

**INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ TULCEA**

Nr. 2957/14.03.2023

**Aprobat,  
Alexandru Cristian Iordan  
Inspector șef**

**RAPORT DE ACTIVITATE AL INSPECTORATULUI TERITORIAL DE MUNCĂ TULCEA  
PENTRU ANUL 2022**

**CONFORM LEGII 544/2001 PRIVIND LIBERUL ACCES LA  
INFORMAȚIILE DE INTERES PUBLIC**

**Florina Tudor  
Inspector  
Compartiment Comunicare și Relații cu Publicul**

## INTRODUCERE

Inspectoratul Teritorial de Muncă Tulcea este organizat și funcționează în baza Legii nr. 108/1999 pentru înființarea și organizarea Inspecției Muncii, republicată și a Hotărârii Guvernului nr. 488/2017 privind aprobarea Regulamentului de organizare și funcționare a Inspecției Muncii, precum și pentru stabilirea unor măsuri cu caracter organizatoric, cu modificările și completările ulterioare.

Inspectoratul Teritorial de Muncă Tulcea este instituția publică aflată în subordinea Inspecției Muncii care, prin inspectorii de muncă, exercită atribuții de autoritate de stat, în domeniul muncii, relațiilor de muncă, securității și sănătății în muncă și a supravegherii pieței.

Inspectoratul Teritorial de Muncă Tulcea exercită controlul aplicării unitare a prevederilor legale în domeniile sale de competență la toate persoanele juridice și fizice, denumite în continuare angajatori din sectorul public, mixt, privat și la alte categorii de angajatori.

În îndeplinirea atribuțiilor ce îi revin, Inspectoratul Teritorial de Muncă Tulcea colaborează cu autoritățile administrației publice centrale și locale, cu alte inspecții de specialitate ale statului, cu organizații neguvernamentale, cu partenerii sociali și cu mass-media.

***În domeniul relațiilor de muncă***, Inspectoratul Teritorial de Muncă Tulcea:

- controlează aplicarea reglementărilor legale, cu privire la încheierea, executarea, modificarea, suspendarea și încetarea contractelor individuale de muncă
- controlează aplicarea reglementărilor legale, generale și speciale, cu privire la încheierea, executarea, modificarea, suspendarea și încetarea contractelor individuale de muncă
- controlează stabilirea și acordarea drepturilor cuvenite salariaților ce decurg din lege, din contractul colectiv de muncă aplicabil și din contractele individuale de muncă
- controlează aplicarea măsurilor de respectare a egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați
- controlează folosirea forței de muncă, în scopul identificării cazurilor de muncă nedeclarată
- primește în sistem informatic, datele depuse de angajatori și beneficiari referitoare la salariați și la zilieri

## INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ TULCEA

- asigură înregistrarea contractelor colective de muncă la nivel de unități și verifică prevederile acestora, potrivit procedurii aprobate de inspectorul general de stat, și conciliază conflictele de muncă declanșate la nivelul unităților

*În domeniul securității și sănătății în muncă și al supravegherii pieței*, Inspectoratul Teritorial de Muncă Tulcea:

- controlează, coordonează și îndrumă metodologic aplicarea prevederilor referitoare la securitatea și sănătatea în muncă
- cercetează evenimentele conform competențelor, avizează cercetarea, stabilește sau confirmă caracterul accidentelor, colaborează cu instituțiile implicate în ceea ce privește evidența și raportarea accidentelor de muncă și a bolilor profesionale
- controlează activitatea de instruire, informare și consultare a salariaților și furnizează informații în vederea îmbunătățirii acesteia
- autorizează din punctul de vedere al securității și sănătății în muncă funcționarea persoanelor fizice și juridice și retrage sau poate propune retragerea autorizării, în condițiile legii
- analizează activitatea serviciilor externe de prevenire și protecție și propune, după caz, comisiei de abilitare a serviciilor externe de prevenire și protecție și de avizare a documentațiilor cu caracter tehnic de informare și instruire în domeniul securității și sănătății în muncă din cadrul inspectoratelor teritoriale de muncă retragerea abilitării
- eliberează avize și autorizații conform competențelor stabilite prin actele normative aplicabile
- dispune sistarea activității sau oprirea din funcțiune a echipamentelor de muncă, în cazul în care se constată o stare de pericol grav și iminent de accidentare sau de îmbolnăvire profesională, și sesizează, după caz, organele de urmărire penală
- dispune angajatorului efectuarea de măsurători, determinări și expertize pentru prevenirea unor evenimente sau pentru stabilirea cauzelor evenimentelor produse, precum și verificarea, prin organisme abilitate, a încadrării nivelului noxelor profesionale în limite admisibile la locurile de muncă, cheltuielile fiind suportate de către angajator
- controlează respectarea prevederilor legale referitoare la introducerea pe piață a produselor pentru care desfășoară acțiuni de supraveghere a pieței, conform competențelor

## INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ TULCEA

- restricționează, prin măsurile legale stabilite de legislația în vigoare, comercializarea produselor neconforme și dispune măsuri de eliminare a neconformităților constatate
- prelevează probe și efectuează testări în vederea identificării produselor care prezintă suspiciuni de neconformitate.

## 1. STATISTICI PRIVIND CONTROALELE ȘI ALTE ACTIVITĂȚI

### 1.1. ÎN DOMENIUL RELAȚIILOR DE MUNCĂ

- Activitatea Compartimentului Control Relații de Munca în anul 2022 s-a desfășurat respectând programul cadru de activități al Inspectoratului Teritorial de Muncă Tulcea și în acord cu planul anual de control aprobat de către inspectorul șef.

#### În perioada raportată :

- au fost efectuate, conform înregistrărilor în programul Columbo 801 controale, din care 505- CRM și 296 – CMN, la 693 angajatori;
- 186 angajatori au fost reclamați privind nerespectarea legislației muncii, majoritatea pentru neacordarea drepturilor salariale, în urma cărora au fost efectuate 250 controale;
- au fost întocmite 801-PVC și 421-PVCSC (cu 11 mai multe față de 2021)
- 400 entități au fost sancționate, 19 dintre ele de două ori, iar una de trei ori, aplicându-se 200 amenzi;
- din totalul de 654 sancțiuni contravenționale aplicate pentru încălcarea prevederilor legale în domeniul relațiilor de muncă:
  - ✓ 454 avertismente (449 aplicate persoanelor juridice)
  - ✓ 200 amenzi (din care 189 aplicate persoanelor juridice)
- s-au aplicat amenzi contravenționale în valoare totală de 1.172.000 lei, în scădere față de valoarea amenzilor aplicate în aceeași perioadă de raportare, respectiv 1.604.000 lei în 2021;
- valoarea amenzilor achitate - 97.850 lei ;
- s-au dispus 1.007 măsuri obligatorii, vizând remedierea deficiențelor constatate de către inspectorii de muncă din cadrul corpurilor de control și intrarea în legalitate a angajatorilor controlați, în creștere față de 732/2021.

#### 1.1.1. Identificarea și sancționarea muncii nedeclarate

În anul 2022 principalul obiectiv în activitatea Inspectoratului Teritorial de Muncă al județului Tulcea în domeniul Relațiilor de muncă a fost realizarea acțiunilor din Programul cadru de acțiuni 2022, aprobat de către Inspectorul General de Stat al Inspecției Muncii și anume depistarea și combaterea muncii nedeclarate, precum și a obiectivelor desprinse din actele normative în vigoare în domeniul

## INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ TULCEA

legislației muncii, Legea 53/2003 – Codul Muncii republicată, H.G. 905/2017, O.U.G. 96/2003, OUG nr.56/2007, Legea 156/2000 modificată și completată și a celorlalte acte normative în vigoare.

Activitatea inspectorilor de muncă a vizat identificarea, în principal, combaterea cazurilor de muncă fără forme legale, identificarea cazurilor în care lucrători cu contracte individuale de muncă suspendate au fost chemați de către angajatori la muncă.

În cele mai multe dintre controalele efectuate s-a verificat modul în care angajatorii respectă prevederile legale referitoare la încheierea contractelor individuale de muncă, modul în care respectă legislația cu privire la înregistrarea și transmiterea în termen, în REGES, a informațiilor privind contractele individuale de muncă.

Număr persoane identificate ca prestând muncă nedeclarată						
TOTAL	DIN CARE:		număr persoane depistate la muncă fără cim(art.260 alin.1 lit.e)	nr. persoane depistate ale căror contracte individuale de muncă <b>nu au fost transmise</b> în registrul general de evidență a salariaților cel târziu în ziua anterioară începerii activității (art. 260 alin. 1 lit. e <sup>1</sup> )	nr. persoane depistate la muncă în perioada în care au cim suspendat(art. 260 alin. 1 lit. e <sup>2</sup> )	nr. persoane depistate la muncă în afara programului de lucru stabilit în cadrul cim cu timp parțial(art. 260 alin. 1 lit. e <sup>3</sup> )
	femei	tineri între 15-18 ani				
Ianuarie 3	1	0	2	0	0	1
Februarie 0	0	0	0	0	0	0
Martie 1	1	0	1	0	0	0
Aprilie 2	1	0	1	0	0	1
Mai 3	0	0	3	0	0	0
Iunie 3	0	0	3	0	0	0
Iulie 2	0	0	2	0	0	0
August 6	2	0	6	0	0	0
Septembrie 3	0	0	2	1	0	0
Octombrie 4	0	0	4	0	0	0
Noiembrie 5	1	0	5	0	0	0
Decembrie 1	0	0	1	0	0	0
<b>TOTAL 33</b>	<b>6</b>	<b>0</b>	<b>30</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>2</b>

Au fost identificate 33 persoane care prestau activitate fără forme legale de angajare, dintre care 6 femei. Dintre acestea 30 de persoane au fost depistate la muncă fără a avea încheiat contract

## INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ TULCEA

individual de muncă în formă scrisă, cel târziu în ziua anterioară începerii activității, 1 persoană depistată ale carei raporturi de muncă nu au fost transmise în REVISAL cel târziu în ziua anterioară începerii activității, iar 2 persoane au fost depistate la muncă în afara programului de lucru stabilit în cadrul CIM cu timp parțial.

În urma celor 801 controale efectuate având ca obiectiv principal identificarea și sancționarea utilizării muncii nedeclarate, au fost sancționați 21 angajatori (18 - art.260, 1, e ; 1- art.260, 1, e1; 2 - art.260, 1, e3).

În cursul anului 2022, au fost interviewate un numar de 1.704 persoane, pentru care au fost întocmite fișe de identificare, media/lună fiind de 142 fișe, respectiv 28/inspector/lună. 630 fișe-CCMN (30/inspector/lună); 1074 fișe - CCRM. (27/inspector/lună).

Au fost aplicate 21 sancțiuni pentru munca nedeclarată, din care 19 amenzi (18-art.260 (1)-e, 1 - art.260 (1), e3) și 2 avertismente scrise ( art.260 (1) e1, e3).

Valoarea totala a amenzilor aplicate pentru munca nedeclarată a fost de 610.000 lei din care 600.000 (art.260 alin.1, lit.e) și 10.000 lei (art.260 alin.1, lit e3), din care 10.000 lei reprezintă valoarea achitată a sancțiunilor.

Tot pentru munca nedeclarată au fost aplicate 12 sancțiuni persoanelor fizice, din care 8 amenzi în valoare de 7.000 lei .

Ponderea valorii amenzilor contravenționale aplicate pentru „munca nedeclarata” (610.000 lei) în raport cu valoarea totala a amenzilor aplicate (1.172.000 lei) este de 52%, în scădere față de anul 2021 (58,8%): 940.000/1.604.000 și 2020 (73.2%) : 1.420.000 /1.939.800.

Au fost identificate în total (CMN) 255 neconformități pentru care au fost dispuse măsuri în vederea remedierii deficiențelor constatate.

Au fost întocmite 12 contracte individuale de muncă.

Pe langa sancționarea propriu-zisă conform prevederilor legale, s-a urmărit, în cadrul tuturor controalelor efectuate, remedierea deficiențelor constatate, dispunându-se în acest sens măsuri cu caracter obligatoriu și urmărindu-se îndeplinirea acestora de către angajatori, la termenele stabilite prin procesele verbale de control și cu scopul de a constientiza angajatorul de necesitatea modificării conduitei avute.

## INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ TULCEA

Astfel, în perioada raportată s-au dispus măsuri obligatorii vizând, în principal, plata drepturilor salariale și transmiterea în REVISAL a modificărilor clauzelor contractuale.

### **1.1.2. Campanii Nationale desfasurate**

25 - 31.01 – Depozite

23 - 26.02 - Comerț

10 - 16.03 – Stații distribuție carburanți

05 - 08.04 – Brutării și comerț produse de patiserie

16 - 20.05 - IGI

15 - 22.07 – Benzinării

19 - 22.09 – Zilieri

05 - 07.10 – Construcții

24 - 28.10 – Agenți plasare forță de muncă și A.M.T.

### **1.1.3. Obiective propuse**

În vederea identificării și combaterii fenomenului muncii fără forme legale, Inspectoratul Teritorial de Muncă Tulcea își propune:

- ❖ continuarea activităților cu caracter preventiv, conștientizarea angajatorilor și lucrătorilor în ceea ce privește respectarea legislației în vigoare, a cunoașterii dezavantajelor și riscurilor utilizării muncii nedeclarate și subdeclarată și de a nu intra în conflict cu rigorile legilor;
- ❖ intensificarea și eficientizarea acțiunilor de control privind identificarea și sancționarea cazurilor de muncă fără forme legale, inclusiv pentru verificarea situațiilor în care salariații prestează activitate în perioada în care au contractul individual de muncă suspendat;
- ❖ menținerea inițierii și efectuării de controale inopinate în anumite sectoare de activitate, cu incidență majoră, cum ar fi: construcții, alimentație publică (restaurante, baruri, cluburi de noapte, pensiuni), producție (fabrici de pâine, confecții), servicii (spălătorii auto), comerț (complexe comerciale, spații industriale), silvicultură și exploatare forestieră (gateri, producție mobilă);
- ❖ efectuarea de controale periodice la angajatorii care au fost depistați că, în mod repetat, încalcă prevederile legale referitoare la încheierea contractelor individuale de muncă;



## INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ TULCEA

- ❖ continuarea verificării cu maximă rigurozitate a agenților de plasare forță de muncă în străinătate;
- ❖ colaborarea permanentă cu mass-media locală în scopul conștientizării opiniei publice vizate asupra fenomenului muncii nedeclarate și a consecințelor negative pe termen lung ale acestuia (lipsa protecției sociale pentru angajat, sancțiuni pentru angajator, evaziune fiscală pentru stat etc);
- ❖ acordarea de consultanță de specialitate în domeniul legislației muncii angajatorilor controlați;
- ❖ efectuarea cu prioritate a controalelor solicitate de autorități, respectiv Inspectoria Muncii, Instituția Prefectului județul Tulcea, organe de poliție, Oficiul Român pentru Imigrări, Direcția de Sanatate Publică, DSVSA etc.

### **1.1.4. Compartimentul Monitorizare Relații de Muncă, Zilieri și Contracte Colective de Muncă**

În anul 2022 au activat un număr de 8 funcționari publici, desfășurând următoarele activități:

- 1 funcționar public pentru înregistrare, verificare, întocmire observații – C.C.M.;
- 1 funcționar public pentru preluare REGES, eliberare parole, răspunsuri adrese;
- 1 funcționar public pentru registratură și verificare liste persoane beneficiare V.M.G. de la primării și A.J.P.I.S.;
- 1 funcționar public pentru gestionare copii registre zilieri, înregistrare zilieri, identificare neconformități și transmitere către compartiment control;
- 1 funcționar public pentru activitatea de emitere extrase REVISAL, organizare arhivă;
- 1 funcționar public pentru activitate arhivă;
- 2 funcționari publici pentru activități la punctele de lucru Babadag ( parțial anul 2022) și Măcin;

Dinamica datelor înregistrate în REGES privind numărul angajatorilor activi, a numărului de depuneri și a numărului de contracte individuale de muncă active la nivelul județului Tulcea este următoarea:

2022	Nr. depuneri in REVISAL	Numar Angajatori Activi	Numar Salariați Activi	Perioada nedeterminata	Perioada determinata	Total
03.01.2022	385.418	6030	43182	44453	4946	49399
31.12.2022	430.284	6424	41854	43778	4068	47846

# INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ TULCEA

## Situația înregistrării contractelor colective de muncă în anul 2022

Cumulat de la începutul anului	
Contracte colective	12
Acte adiționale	14
Contracte colective	0
Acte adiționale	0
Contracte colective	66
Acte adiționale	22
Contracte colective	1
Acte adiționale	0
Contracte colective	79
Acte adiționale	36

	Lucre/activitate/document	I	II	III	IV	V	VI	VII	VIII	IX	X	XI	XII	TOTAL
1	Adeverinte	5	4	4	10	10	10	9	3	13	3	12	5	88
2	CERTIFICATE Revisal emise	97	73	188	150	93	142	216	76	77	64	76	46	1298
3	Raspunsuri adrese institutii								7	6	3	3	3	22
4	Adrese VMG	18	23	23	19	26	23	16	28	19	17	26	16	254
5	Total prestatori													0
6	Adrese privind încheierea de contracte de servicii de completare și transmitere a Revisal													342
7	Notificari incetare prestatori													44
8	Raspunsuri adrese pers. fizice/juridice					1		3	8	10	3	5	3	33
9	Volume arhivate (angajatori, total de la inceputuri)													5406
10	Total volume aflate în inventarul arhivistic													0
11	Carnete de muncă eliberate	12	17	13	9	8	6	16	28	13	9	7	8	146
12	Carnete de muncă rămase în inventar	8938	8921	8908	8899	8891	8885	8869	8841	8828	8819	8812	8804	8804
13	Adeverințe de vechime aflate în inventar													14281
14	CCM înregistrate	3	0	7	11	8	16	4	10	6	5	3	6	79
15	CCM prelungite	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1
16	CCM încetate	3	0	6	9	8	102	1	1	2	4	3	4	143
17	CCM active	193	193	194	196	196	110	113	122	126	127	127	129	129

## INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ TULCEA

18	AA înregistrate	1	3	2	5	1	3	1	3	4	2	6	4	35
19	Dovezi reprezentative sindicate	0	0	3	0	0	0	0	0	1	0	1	0	5
20	Reprezentativitate patronate	0	83	0	0	0	0	0	0	2	0	0	162	247
21	Contracte de ucenicie înregistrate	0	0	0	0	0	26	0	0	0	0	0	0	26
22	CertIFICATE la finalizarea stagiului						1	2	2		2	0	0	7
23	Parole Revisal emise	55	36	52	52	54	68	58	41	77	52	60	183	788
24	Parole Zilieri emise						1	2	2		2			7
25	Preluări Revisal	381	129	141	152	173	198	160	193	178	148	124	307	2284
26	Recuperare bază de date	1	3	7	5	2	2	2	2	2	6		2	34

### 1.2. ÎN DOMENIUL SECURITĂȚII ȘI SĂNĂTĂȚII ÎN MUNCĂ

Activitatea inspectorilor de muncă din cadrul Serviciului Control Securitate și Sănătate în Muncă a urmărit realizarea obiectivelor prevăzute în:

- Programul propriu de acțiuni al Inspectoratului Teritorial de Muncă Tulcea pentru anul 2022 elaborat în baza Programului cadru de acțiuni al Inspectiei Muncii;
- Campaniile naționale organizate de Inspectia Muncii.

Inspectorii de muncă au efectuat de asemenea :

- controale pentru rezolvarea sesizărilor și reclamațiilor;
- cercetări de accidente.

În anul 2022, activitatea de control în domeniul securității și sănătății în muncă s-a desfășurat cu un număr mediu de 5 inspectori de muncă.

În această perioadă, inspectorii de muncă au efectuat un număr de 605 controale, cu o medie de 121 controale/inspector. Pentru remedierea neconformităților constatate în timpul controalelor, inspectorii de muncă au dispus un număr de 811 măsuri.

#### 1.2.1. Rezultatele activității de control desfășurate de inspectorii de muncă din cadrul Serviciului Control Securitate și Sănătate în Muncă, evaluate pe baza indicatorilor specifici pentru domeniul securității și sănătății în muncă

INDICATORI	Anul 2018	Anul 2019	Anul 2020	Anul 2021	Anul 2022
Număr de unități controlate	895	842	634	592	605
Număr de controale efectuate	899	845	636	596	605

## INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ TULCEA

Număr zile, în domeniul SSM, utilizate pentru:	1570	1410	1086	925	1085
•controale preventive	1291	1150	740	693	741
•cercetare accidente de muncă	122	125	88	137	178
•consultanță și expertiză în vederea autorizării din punct de vedere al securității și sănătății în muncă	3	0	0	0	25
• participare la determinări noxe	26	5	12	7	4
• participare la întrunirile CSSM la angajatori	6	5	0	0	0
• avizare dosare de cercetare a evenimentelor întocmite de angajatori	24	27	33	33	43
• întâlniri cu angajatorii, cu lucrătorii desemnați pentru informare și consiliere	19	24	2	0	8
• soluționare scrisori, sesizări, reclamații	0	3	2	3	12
• prestări servicii, în condițiile legii	0	0	0	0	0
• lucrări de birou	77	71	221	59	40
• perfecționare profesională	2	0	0	0	34

### 1.2.2. Autorizarea sau avizarea funcționării agenților economici din punct de vedere al securității și sănătății în muncă

În anul 2022, Inspectoratul Teritorial de Muncă Tulcea a autorizat sau avizat, după caz:

- funcționarea agenților economici din punct de vedere al securității și sănătății în muncă, conform Legii nr. 319/2006;
- producerea, prepararea, deținerea, transportarea, comercializarea, folosirea și depozitarea materiilor explozive, în baza Legii nr. 126/1995 privind regimul materiilor explozive, cu modificările și completările ulterioare;
- pentru deținere, transport și utilizare substanțe fitosanitare în baza Ordonanței nr. 4/1995.

În acest sens, inspectorii de muncă au acordat consultanță și/sau au efectuat expertiza pentru verificarea îndeplinirii, de către agenții economici, a condițiilor impuse de legislație pentru obținerea autorizațiilor/avizelor.

## INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ TULCEA

Nr. total unități autorizate/avizate	Nr. unități autorizate/avizate în baza unor legi speciale			
	Legea nr. 319/2006	Legea nr. 359/2004	Legea nr. 126/1995	Ordonanța nr. 4/1995
1078	8	1040	20	10

### 1.2.3. Sancțiuni aplicate

În timpul controalelor s-au constatat încălcări ale prevederilor legale în domeniul securității și sănătății în muncă, dintre care le consemnăm pe cele mai frecvente:

- nerespectarea prevederilor legale privind organizarea activității de prevenire și protecție;
- evaluarea riscurilor pentru securitatea și sănătatea lucrătorilor nu se face ținând cont de toate riscurile prezente la locurile de muncă;
- nu s-a făcut revizuirea planului de prevenire și protecție în toate cazurile prevăzute de legislație;
- nerespectarea legislației privind instruirea lucrătorilor în domeniul securității și sănătății în muncă;
- nerespectarea prevederilor legale privind elaborarea instrucțiunilor proprii funcției de particularități activităților și ale locurilor de muncă;
- nerespectarea legislației privind funcționarea comitetului de securitate și sănătate în muncă;
- nerespectarea legislației referitoare la amenajarea corespunzătoare a locurilor de muncă;
- nu se acordă echipament individual de protecție pentru toate riscurile;
- lucrătorii nu utilizează echipamentul individual de protecție din dotare;
- efectuarea lucrărilor la înălțime fără respectarea prevederilor legale în domeniul securității și sănătății;
- nu se efectuează controlul medical anterior angajării lucrătorilor, iar controlul medical periodic nu se face la termenele stabilite.

Pentru neconformitățile constatate, inspectorii de muncă au aplicat sancțiuni contravenționale principale (avertismente și amenzi) precum și sancțiuni complementare constând în sistarea activității când s-a constatat o stare de pericol iminent de accidentare sau de îmbolnavire profesională.

**1.2.4. Situația sancțiunilor contravenționale aplicate**

INDICATORI	Anul 2021	Anul 2022
Nr. sancțiuni contravenționale aplicate	879	811
Nr. amenzi	41	94
Valoare amenzi	251.500	644.000
Nr. avertismente	838	717
Nr. măsuri dispuse pentru neconformități depistate	879	811
Nr. sistări de activitate sau echipamente de muncă oprite din funcționare	1	10

În anul 2022, nu au fost constatate cazuri de nerespectare a prevederilor legale în domeniul securității și sănătății în muncă care sa necesite sesizarea organelor de urmărire penală.

**1.2.5. Rezultatele acțiunilor planificate în domeniul securității și sănătății în muncă**

Programul propriu de acțiuni și inspecție pentru anul 2022 a cuprins următoarele acțiuni:

- **CAMPANII NAȚIONALE ÎN DOMENIUL SECURITĂȚII ȘI SĂNĂTĂȚII ÎN MUNCĂ**

- Campanie națională de verificare a modului de respectare a cerințelor minime de securitate și sănătate în muncă la lucrările din domeniul construcțiilor – cod. CAEN 41, 42, 43.

În anul 2022 au fost efectuate un număr de 39 controale. Pentru neconformitățile constatate au fost aplicate 38 sancțiuni contravenționale, din care 10 amenzi în valoare de 79000 lei și 28 avertismente și au fost sistate 2 locuri de muncă și 2 echipamente de muncă. Dintre neconformitățile constatate, cele mai frecvente au fost: lipsa EIP, schele necorespunzătoare, neîngrădirea zonelor periculoase.

- Campanie națională de verificare a modului în care sunt respectate cerințele minime pentru îmbunătățirea securității și protecția sănătății lucrătorilor care pot fi expuși riscurilor de explozie și incendiu în silozurile de cereale, fabricile de băuturi alcoolice, rafinării, industria minieră și în spitale. Au fost efectuate 22 controale, la 13 angajatori, au fost constatate 17 deficiențe pentru care au fost dispuse măsuri și au fost aplicate sancțiuni contravenționale. Cele mai frecvente deficiențe constatate: nu a fost desemnat responsabil cu prevenirea și stingerea incendiilor și nu a fost instruit corespunzător lucrătorul desemnat cu protecția și stingerea incendiilor.

## INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ TULCEA

### • CAMPANII NAȚIONALE ÎN DOMENIUL SUPRAVEGHERII PIEȚEI

➤ Campanie națională de supraveghere a pieței produselor industriale din domeniul de competență al Inspecției Muncii, conform Programului sectorial pentru anul 2022, coordonat de către Comisia Europeană.

În cadrul acțiunii, au fost efectuate un număr de 77 controale și s-a verificat respectarea prevederilor legale pentru un număr de 328 produse, din care 15 au fost neconforme.

Au fost aplicate 13 sancțiuni contravenționale din care 12 avertismente și o amendă în valoare de 2000 lei și sancțiuni complementare, retragerea de la comercializare și interzicerea comercializării produselor până la eliminarea neconformităților.

### • ACȚIUNI ÎN DOMENIUL SECURITĂȚII ȘI SĂNĂȚĂII ÎN MUNCĂ

➤ Acțiune pentru prevenirea bolilor profesionale determinate de stresul profesional.

S-au identificat angajatorii, s-a realizat cu aceștia o sesiune de informare. În timpul controalelor a fost distribuit chestionarul cu privire la identificarea pericolelor psihosociale. Au fost efectuate controale la un număr de 12 unități. Au fost constatate 14 deficiențe, cele mai frecvente fiind: în planul de prevenire și protecție nu au fost introduse și măsuri privind prevenirea riscurilor psihosociale iar în fișele de identificare a factorilor de risc profesional nu erau evidențiate riscurile evaluate. Pentru deficiențele constatate au fost aplicate 14 avertismente.

➤ Concurs național „ȘTIU ȘI APLIC! - Securitatea și sănătatea în muncă se deprind de pe băncile școlii”, în scopul promovării securității și sănătății în muncă și pentru formarea unei culturi de prevenire în rândul tinerilor din licee și școli profesionale, concurs realizat în colaborare cu Inspecția Muncii, Inspectoratele Teritoriale de Muncă, Inspectoratele Școlare Județene.

În perioada 08- 09.04.2022 s-a desfășurat etapa județeană a concursului la care au participat 20 de elevi de la 6 școli. La etapa națională a concursului au participat 6 elevi.

➤ Acțiune de verificare și control pentru verificarea modului în care sunt respectate cerințele minime de securitate și sănătate în muncă în domeniul comerțului cu ridicata (CAEN 46).

Au fost efectuate controale la 10 societăți. Au fost constatate 13 deficiențe pentru care au fost aplicate 18 avertismente și o amendă contravențională în valoare de 10000 lei.

➤ Acțiune de control pentru verificarea modului în care se respectă prevederile legale de securitate și sănătate în muncă la curieratul de mărfuri en-gros și en detail.

## INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ TULCEA

Au fost efectuate controale la 11 societăți. Au fost constatate 19 deficiențe pentru care au fost aplicate 18 avertismente și o amendă contravențională în valoare de 4000 lei. Cele mai frecvente deficiențe au fost: neautorizarea activității desfășurate, neinstruirea lucrătorilor pentru primul ajutor, pe foile de parcurs nu există semnătura conducătorului auto prin care să confirme, înainte de plecarea în cursă, că autovehiculul corespunde din punct de vedere tehnic.

➤ Acțiune de conștientizare și control vizând modul de respectare a cerințelor minime de securitate și sănătate în muncă pentru protecția lucrătorilor împotriva riscurilor legate de expunerea la agenți cancerigeni sau mutageni la locul de muncă.

Au fost efectuate controale la 4 societăți, la locurile de muncă controlate își desfășurau activitatea un număr de 64 lucrători. Au fost constatate 4 deficiențe, respectiv: nu s-a transmis la ITM lista cu substanțele/preparatele chimice periculoase și nu au fost efectuate determinări privind natura, nivelul, tipul și durata de expunere la agenți biologici și chimici prezenți la locurile de muncă. Pentru deficiențele constatate au fost aplicate 4 avertismente.

➤ Acțiune de verificare a modului de identificare a riscurilor care provoacă afecțiuni musculo-scheletice (AMS), precum și a măsurilor luate de angajatori în vederea prevenirii acestora.

În prima etapă au fost selectate unitățile la care vor fi efectuate controale și s-au transmis materialele SLIC. Ulterior au fost realizate controale la cele 5 unități nominalizate.

Au fost efectuate 5 controale în care au fost constatate 5 deficiențe, respectiv: nu au fost evaluate riscurile vizând afecțiunile musculo scheletice , iar lucrătorii nu au fost informați cu privire la modul corect de manipulare a maselor.

➤ Acțiune de control pentru verificarea modului în care se respectă prevederile legale la comercializarea articolelor pirotehnice.

La controalele efectuate la cele două unități care au fost autorizate să comercializeze articole pirotehnice nu au fost constatate încălcări ale prevederilor legale.

➤ Acțiune de monitorizare privind riscurile existente la locurile de muncă din întreprinderi mici (10 - 49 lucrători).

Au fost selectate 40 întreprinderi mici active din județ care au fost cuprinse în acțiunea de monitorizare și s-a transmis chestionarul privind respectarea cerințelor minime generale de securitate și sănătate în muncă și a început acțiunea de control la întreprinderile mici care au fost stabilite după analizarea chestionarelor primite.



## INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ TULCEA

În a doua etapă au fost efectuate controale la un număr de 19 întreprinderi mici, în timpul controalelor au fost constatate 34 deficiențe, pentru care au fost dispuse măsuri și au fost aplicate 34 avertismente.

### • ACȚIUNI LOCALE ÎN DOMENIUL SECURITĂȚII ȘI SĂNĂTĂȚII ÎN MUNCĂ

➤ Acțiuni de verificare a modului cum sunt respectate prevederile legale în domeniul securității și sănătății în muncă în activitatea de construcții nave și structuri plutitoare.

Au fost efectuate un număr de 8 controale la angajatorii care își desfășoară activitatea pe platforma șantierului naval, la care au fost constatate 15 deficiențe, pentru care au fost aplicate 12 avertismente și 3 amenzi în valoare de 15000 lei. Principale neconformități constatate: utilizare schelă fără toate elementele de siguranță, neautorizarea din punct de vedere al securității și sănătății în muncă pentru toate activitățile, nu a fost nominalizat și instruit un lucrător pentru a aplica măsurile de prim ajutor, nu a fost desemnat un lucrător pentru a se ocupa de activitățile de protecție și de activitățile de prevenire a riscurilor profesionale, nu există o evidență a zonelor cu risc ridicat și specific.

### 1.2.6.. Statistici ale accidentelor de muncă și bolilor profesionale.

În anul 2022, Inspectoratul Teritorial de Muncă Tulcea a înregistrat un număr de 29 accidente de muncă, cu 29 accidentați din care unul mortal și 28 cu incapacitate temporară de muncă.

Sectoarele economice în care au fost înregistrate accidente de muncă:

- Industria alimentară - CAEN 10: 3 accidentați
- Industria metalurgică - CAEN 24: 4 accidentați
- Fabricarea de construcții metalice - CAEN 25: 1 accidentat
- Construcția de nave și structuri plutitoare - CAEN 3011: 6 accidentați
- Colectarea, tratarea și eliminarea deșeurilor; activități de recuperare a materialelor reciclabile - CAEN 38: 2 accidentați
- Activități și servicii de decontaminare CAEN 39: 1 accidentat
- Construcții - CAEN 41, 42, 43: 4 accidentați
- Comerț - CAEN 46, 47: 3 accidentați
- Transporturi terestre și transporturi prin conducte - CAEN 49: 1 accidentat
- Depozitare și activități auxiliare pentru transporturi - CAEN 52: 1 accidentat
- Activități referitoare la sănătatea umană - CAEN 86: 2 accidentați
- Activități asociative diverse - CAEN 94: 1 accidentat.

Au fost cercetate 6 accidente de muncă și 12 evenimente.

## 2. RESURSE FINANCIARE

- Credite bugetare alocate pe anul 2022 = 4.251.490 lei

- Plăți efectuate = 4.229.285 lei

- Cheltuieli efective = 4.062.808 lei

### *din care:*

- Cheltuieli de personal = 3.648.457 lei

- Cheltuieli materiale = 363.557 lei

- Cheltuieli de capital = 50.794 lei

Față de valoarea aprobată, de 3.631.020 lei, la Titlul I „Cheltuieli de personal“ s-a utilizat în cursul anului 2022 suma de 3.628.277 lei.

Nivelul cheltuielilor de personal a fost determinat de numărul de posturi ocupate coroborat cu obligațiile de plată față de fiecare salariat.

Din creditele repartizate la Titlul II “ Bunuri și servicii“ de 402.970 lei s-au efectuat plăți de 385.362 lei. Detalierea bunurilor și serviciilor se prezintă astfel:

**Art. 20.01 “Bunuri și servicii”** credite repartizate 309.660 lei, din care s-au plătit **296.692,45** lei, din care:

**Art. 20.01.01 “Furnituri de birou”** credite repartizate 13.500 lei, din care s-au plătit 13.474,21 lei;

**Art. 20.01.02 “Materiale pentru curățenie”** credite repartizate 3000 lei, din care s-au plătit 2.357,90 lei;

**Art. 20.01.03 “Încălzit și iluminat”** credite repartizate 104.560 lei, din care s-au plătit 98.244,26 lei;

**Art. 20.01.04 “Apă, canal și salubritate”** credite repartizate 6.100 lei, din care s-au plătit 5.499,86 lei;

**Art. 20.01.05 “Carburanți și lubrifianți”** credite repartizate 29.000 lei și s-au efectuat plăți de 23.774,79 lei;

**Art. 20.01.06 “Piese de schimb”** credite repartizate 2.000 lei și s-au efectuat plăți de 1.998,94 lei.

## INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ TULCEA

**Art. 20.01.08 “Poștă, telecomunicații, radio, tv, internet”** credite repartizate 12.700 lei, din care s-au plătit 12.696,86 lei;

**Art. 20.01.30 “Alte bunuri și servicii ”** credite repartizate 138.800 lei, din care s-au plătit 138.645,55 lei;

**Art. 20.02”Reparatii curente”** credite repartizare 30.400 lei, din care s-au platit 30.381 lei.

**Art. 20.05.30 “ Bunuri de natura obiectelor de inventar”** au fost prevăzute fonduri de 20.000 lei din care s-au efectuat plăți de 19.946,49 lei .

**Art. 20.06.01 ” Deplasări interne, detasari, transferari ”** au fost prevăzute fonduri de **11.000** lei, din care s-au efectuat plati de 9.055,49 lei reprezentand c/v cazare, transport deplasări efectuate în cursul anului 2022.

**Art. 20.11 ” Cărți, publicații și materiale documentare”**– au fost prevăzute fonduri de 500 lei din care s-au efectuat plăți de 468 lei.

**Art. 20.13 ”Pregatire profesionala”** – au fost prevazute fonduri de 3.700 lei din care s-au efectuat plati de 3.627,70 lei.

**Art. 20.14 ” Protecția muncii”**– au fost prevăzute fonduri în valoare de 6.000 lei din care s-au efectuat plăți de 5.122,14 lei.

**Art. 20.25 ”Cheltuieli judiciare si extrajudiciare derivate din actiuni in reprezentarea intereselor statului, potrivit dispozitiilor legale”-** au fost prevăzute fonduri în valoare de 3.600 lei din care s-au efectuat plăți de 3.570 lei.

**Art. 20.30 ”Alte cheltuieli”**– au fost prevăzute fonduri în valoare de 18.110 lei și s-au efectuat plăți de 16.498,66 lei. Detalierea cheltuielilor se prezintă astfel:

**Art. 20.30.01 ”Reclama si publicitate”** - au fost prevăzute fonduri în valoare de 810 lei din care s-au efectuat plăți de 802,70 lei.

**Art. 20.30.03 „ Prime de asigurare non-viață,,** - au fost prevăzute fonduri în valoare de 9.000 lei și s-au cheltuit 8.116,88 lei .

**Art. 20.30.04 „ Chirii ”** au fost prevăzute fonduri în valoare de 7.600 lei, s-au cheltuit 7.579,08 lei pentru spațiul închiriat la punctele de lucru Babadag și Măcin.

**Art. 20.30.30 „Alte cheltuieli cu bunuri si servicii”** au fost prevăzute fonduri în valoare de 700 lei, s-au cheltuit 0,00 lei.

## INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ TULCEA

Cheltuieli de capital - **art. 71.01.02** au fost prevăzute fonduri în valoare de 217.500 lei și s-au efectuat plăți de 216.291,10 lei.

### **Procesul de achiziții publice**

Lista contactelor de achiziții încheiate la nivelul Inspectoratului Teritorial de Muncă Tulcea în anul 2022:

- Contract servicii asistență tehnică software (valoare –10.281,60 lei , achiziție directă)
- Contract servicii de curățenie (valoare – 38.413,20 lei, achiziție directă)
- Contract service imprimante (valoare – 3.600 lei, achiziție directă)
- Contract servicii medicale (valoare – 4668 lei, achiziție directă)
- Contract închiriere spații (valoare –7.579,08 lei, achiziție directă)
- Contract servicii francare corespondență (valoare – 5651.80 lei, achiziție directă)
- Contract servicii telefonie fixă (valoare – 2.103,92 lei, achiziție directă)
- Contract servicii telefonie mobila (valoare – 5.156,02 lei, achiziție directă)
- Contract servicii supraveghere video și antiefracție casierie (valoare - 600 lei, achiziție directă)
- Contract lucrari inlocuire, confectionare si montaj tamplarie PVC (valoare - 22.877 lei, achizitie directa)
- Contract lucrari de reparatii si renovare glafuri geamuri (valoare – 7.504 lei, achizitie directa)
- Contract furnizare benzina fara plumb cu scutire directa de acciza (valoare – 1.025 lei, achizitie directa)
- Contract furnizare autovehicule de teren (valoare - 200.000 lei , procedura simplificata).

## 3. LEGISLAȚIE, CONTENCIOS, ADMINISTRATIV

În cadrul acestei activități au fost soluționate petiții, plângeri prelabile la procesele verbale de cercetare a evenimentelor și la procesele verbale de control în domeniile relații de muncă și securitate și sănătate în muncă și au fost elaborate puncte de vedere la solicitările adresate de alte compartimente sau instituții.

S-au acordat avize de legalitate pentru decizii ale inspectorului șef și contracte de achiziții publice, respectiv acte adiționale încheiate de Inspectoratul Teritorial de Muncă Tulcea cu terți.

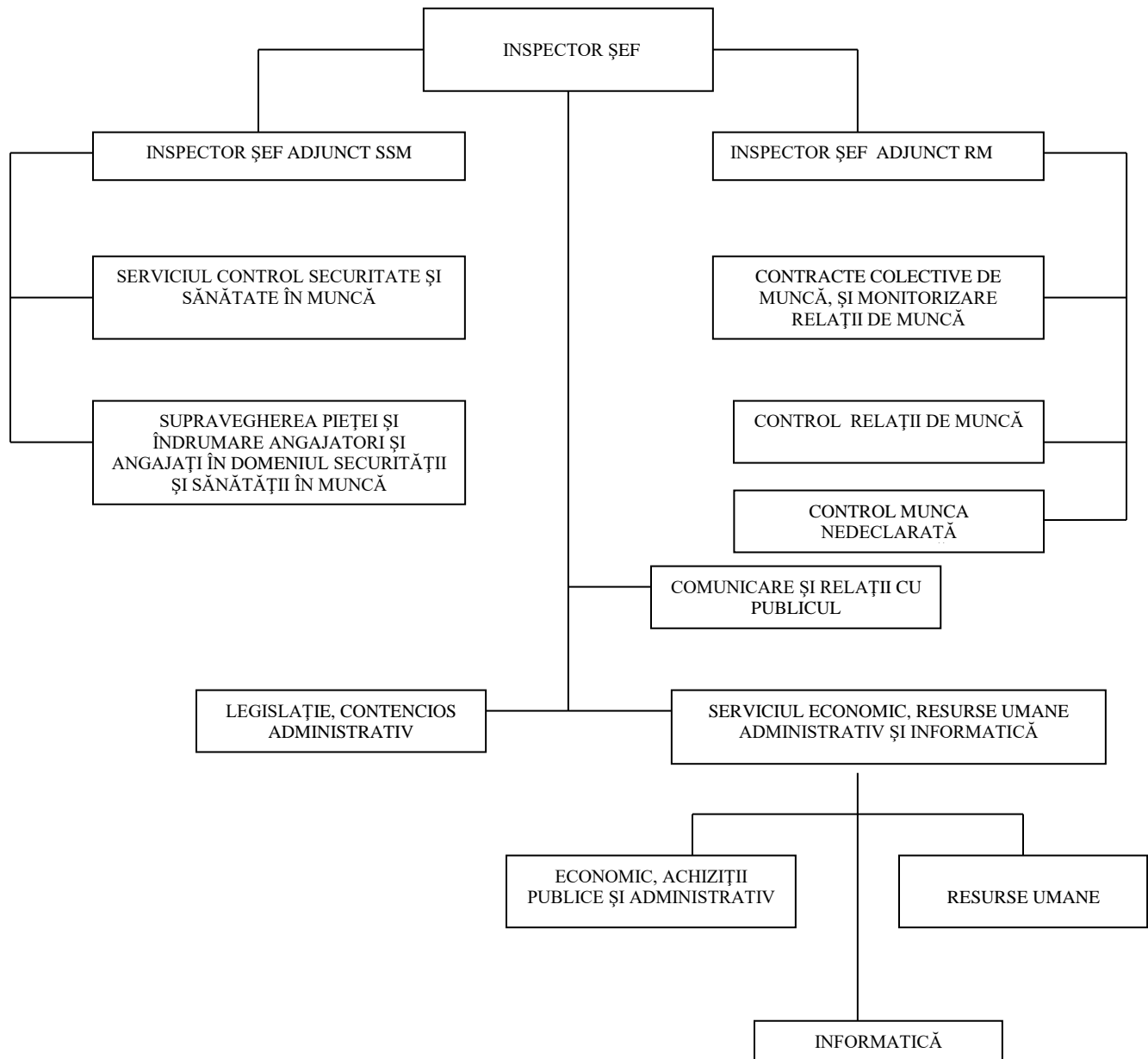
Situația proceselor verbale de constatare și sancționare a contravențiilor contestate în anul 2022:

- Numarul proceselor-verbale de constatare și sancționare a contravențiilor contestate - 20
- Număr contestații pe rol - 19

# INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ TULCEA

## 4. RESURSE UMANE

### ORGANIGRAMA INSPECTORATULUI TERITORIAL DE MUNCA TULCEA LA 31.12.2022



## INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ TULCEA

### ▪ *Structura de personal la 31.12.2022*

Nr. posturi		Nr. inspectori de muncă (inclusiv conducerea)		Alte categorii de personal	
ocupate	vacante	bărbați	femei	bărbați	femei
36	5	6	17	4	8

### ▪ *Pregătirea și perfecționarea profesională a personalului*

În vederea asigurării dezvoltării competențelor și performanțelor profesionale ale personalului din cadrul Inspectoratului Teritorial de Muncă Tulcea, în cursul anului 2022 au participat la cursuri de perfecționare profesională 15 salariați.

Programarea participării la cursurile de perfecționare profesională s-a făcut prin Planul anual de perfecționare profesională.

## 5. COMUNICARE ȘI RELAȚII CU PUBLICUL

### ▪ Solicitări de informații de interes public

În anul 2022 au fost primite și soluționate 5 solicitări de informații de interes public formulate în baza Legii nr. 544/2001 privind liberul acces la informațiile de interes public. Nu au existat solicitări de informații de interes public ieșite din termen sau la care nu s-a răspuns conform prevederilor legale.

### ▪ Petiții

În anul 2022, au fost înregistrate 338 petiții, din care:

- Soluționate prin răspuns - 273
- Clasate - 24
- Redirecționate altor instituții pentru soluționare – 41

Petiții înregistrate după obiectul acestora:	Nr. petiții din total
Acordare salariu	137
Muncă nedeclarată	46
Eliberare adeverințe/extras Revisal	23
Concediere	16
Încălcare norme SSM	50
Altele	66

### ▪ Relația cu mass - media

Relația Inspectoratului Teritorial de Muncă Tulcea cu mass-media a fost asigurată permanent, prin comunicate de presă periodice, răspunsuri la solicitările presei, interviuri, etc.

Astfel, în presa scrisă, posturi de radio și televiziune s-a reflectat constant activitatea inspectoratului prin articole și emisiuni care au făcut referire la campaniile organizate de Inspectoria Muncii, acțiunile de control întreprinse de Inspectoratul Teritorial de Muncă Tulcea la nivelul județului, evenimentele produse, etc.