

# **CONTRACTUL COLECTIV DE MUNCĂ**

La C.C.M. se atașează următoarele documente (art. 110 alin.1 din Legea 367/2022 privind dialogul social) :

1. Adresă (tipizată) de înaintare a C.C.M. ;
2. Dovada convocării părților;
3. Proces-verbal al ședinței Adunării generale a salariaților;
4. Tabel nominal cu semnăturile salariaților care au participat la adunarea generală (cel puțin 1/2 +1 din nr.total al salariaților);
5. Dovada reprezentativității părților;
6. Împuterniciri scrise pentru reprezentanții desemnați în vederea negocierii și semnării C.C.M.;
7. Procesele-verbale ale negocierii;
8. Planul de formare profesională la angajatorul persoană juridică care are mai mult de 20 de salariați (cf.art.195 din Legea nr.53/2003 republicată, cu modificările și completările ulterioare - Codul muncii) .

- Se încheie în 3 exemplare în original ,
- Se semnează pe fiecare pagină de administratorul societății/director și de reprezentanții salariaților,
- Se atașează o copie după actul constitutiv al societății (1 exemplar) ,
- Administratorul/directorul societății nu poate fi ales reprezentant al salariaților și nu poate figura în ședința de alegere a reprezentanților salariaților !
- Formulare tipizate găsiți pe site-ul I.T.M. Tulcea [www.itmtulcea.ro](http://www.itmtulcea.ro) - Relații de muncă - Contracte colective de muncă