



Nr.499/12.01.2022

Vizat,
Inspector-sef,
Alexandru-Cristian IORDAN

RAPORT DE ACTIVITATE
COMPARTIMENTUL RELAȚII de MUNCĂ
2021

1. Compartimentul Control Relatii de Munca

Activitatea compartimentului control relatii de munca in anul 2021 s-a desfasurat in contextul masurilor pentru prevenirea si combaterea efectelor pandemiei de COVID-19, a conditiilor impuse de situatia starii de alerta, asigurandu-se protectia lucratorilor impotriva imbolnavirii cu coronavirusul SARS-COV-2 si asigurarii unui mediu de munca sigur pentru sanatatea tuturor.

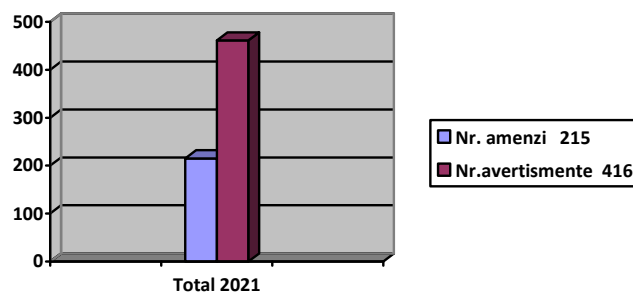
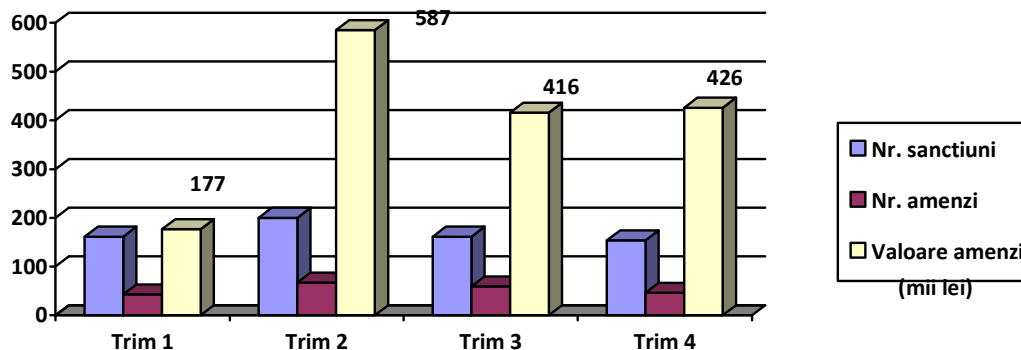
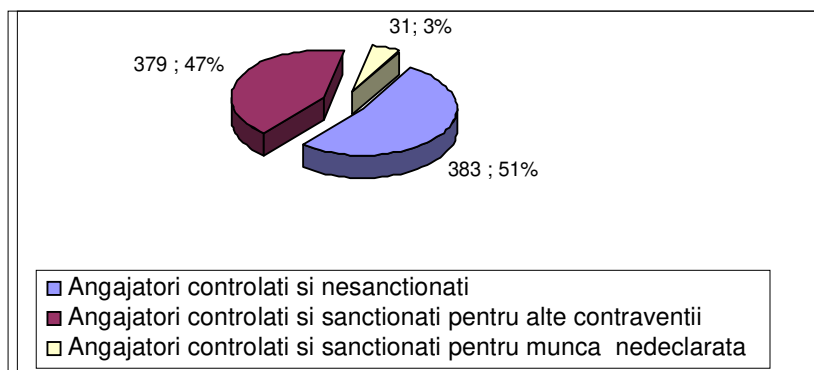
In cadrul Compartimentului **Control Relații de Muncă** și-au desfășurat activitatea in medie/luna un numar de 5.43 inspectori de muncă, din care 3.66 la compartimentul control relatii de munca si 1.77 la compartimentul control munca nedeclarata.

În perioada raportată :

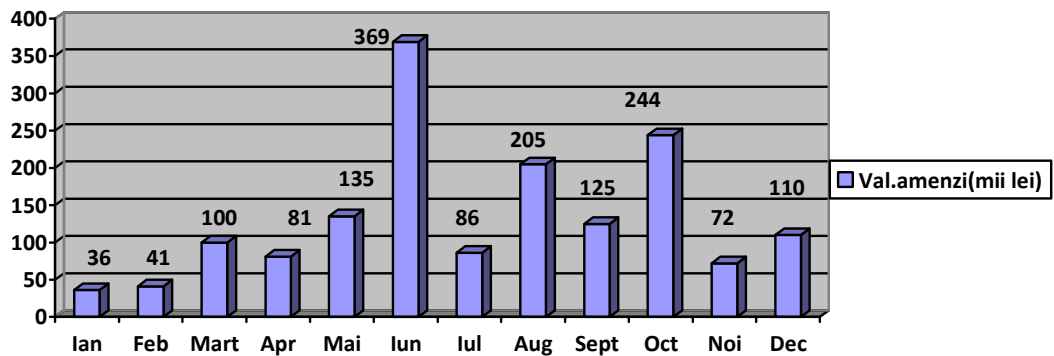
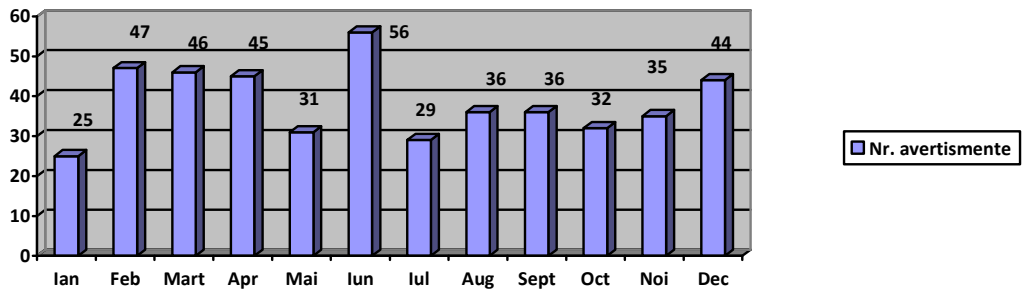
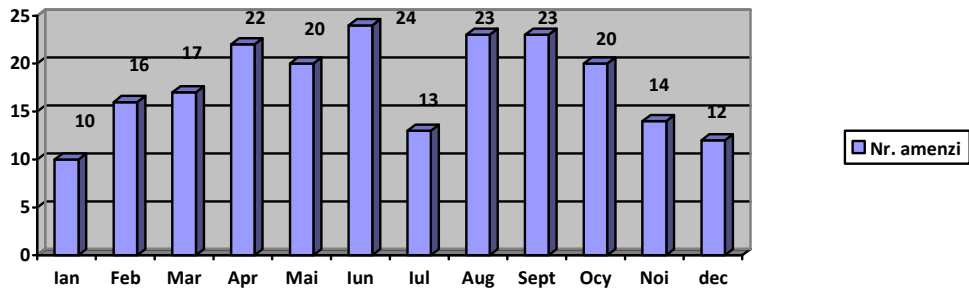
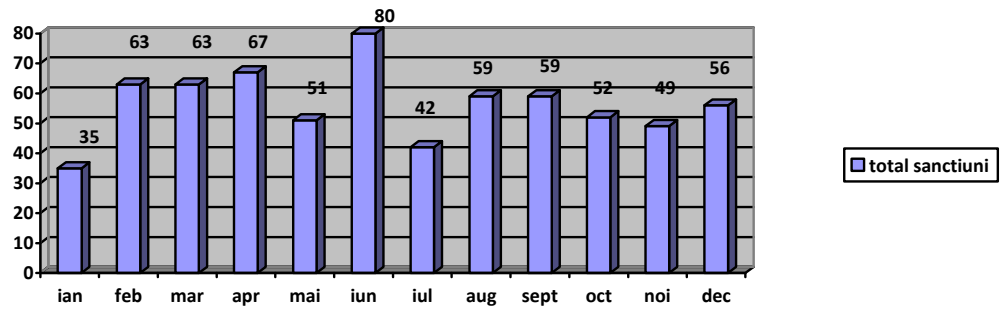
- au fost efectuate, conform inregistrarilor in programul Columbo 916 controale, din care 447 de catre CRM la 793 angajatori, 2 verificati de 4 ori, 20 de 3 ori, 77 de 2 ori si 694 - 1 data ;
- 211 angajatori au fost reclamati privind nerespectarea legislatiei muncii, majoritatea pentru neacordarea drepturilor salariale ;
- au fost intocmite 916-PVC si 410-PVCSC.
- 410 angajatori au fost sanctionati, reprezentand 51% dintre cei verificati, aplicandu-se 212 amenzi (aprox. jumătate dintre cei sanctionati) ;
- din totalul de 676 sanctiuni contraventionale aplicate pentru încălcarea prevederilor legale în domeniul relațiilor de munca :
 - ✓ 461 avertismente (448 aplicate pers.juridice)
 - ✓ 215 amenzi (din care 212 aplicate pers.juridice)

- s-au aplicat amenzi contravenționale în valoare totală de 1.604.000 lei în scădere față de valoarea amenzilor aplicate în aceeași perioadă de raportare, respectiv 1.939.800 lei în 2020 ;
- valoarea amenzilor achitate 72.500 lei ;
- s-au dispus **1.078** măsuri obligatorii, vizând remedierea deficiențelor constatate de către inspectorii de muncă din cadrul corpurilor de control și intrarea în legalitate a angajatorilor controlați, în creștere față de 732/2020.

Grafic, situația se prezintă astfel:



Dinamica inregistrarii sanctiunilor in lunile anului 2021 este urmatoarea :



1.1 Identificarea si sanctionarea Muncii Nedecarate

În anul 2021 principalul obiectiv în activitatea Inspectoratului Teritorial de Muncă al județului Tulcea în domeniul Relațiilor de munca a fost realizarea acțiunilor din Programul cadru de acțiuni 2021 aprobat de către Inspectorul General de Stat al Inspectiei Muncii și anume depistarea și combaterea muncii nedecarate, precum și a obiectivelor desprinse din actele normative în vigoare în domeniul legislației muncii, Legea 53/2003 – Codul Muncii republicata, H.G. 905/2017, O.U.G. 96/2003, OUG nr.56/2007, Legea 156/2000 modificata și completata și a celorlalte acte normative în vigoare, în condițiile impuse de existența pandemiei și a restricțiilor impuse de menținerea stării de alertă.

Activitatea inspectorilor de muncă a vizat identificarea, în principal, combaterea cazurilor de muncă fără forme legale, identificarea cazurilor în care lucratori cu contracte individuale de muncă suspendate au fost chemați de către angajatori la muncă, în contextul stării de urgență și ulterior stării de alertă.

În cele mai multe dintre controalele efectuate s-a verificat modul în care angajatorii respectă prevederile legale referitoare la încheierea contractelor individuale de muncă, modul în care respectă legislația cu privire la înregistrarea și transmiterea în termen, în REGES a informațiilor privind contractele individuale de muncă.

Au fost identificate 51 persoane care prestau activitate fără forme legale de angajare, dintre care 11 femei. Dintre acestea 45 de persoane au fost depistate la muncă fără a avea încheiat contract individual de muncă în formă scrisă, cel târziu în ziua anterioară începerii activității, 4 persoane depistate ale căror rapoarte de muncă nu au fost transmise în REVISAL cel târziu în ziua anterioară începerii activității, iar 2 persoane au fost depistate la muncă în afara programului de lucru stabilit în cadrul CIM cu timp parțial.

În urma celor 914 controale efectuate având ca obiectiv principal identificarea și sancționarea utilizării muncii nedecarate, au fost sancționați 31 angajatori (28- art.260, 1, e ; 1- art.260, 1, e1 ; 2-art.260, 1, e3).

In cursul anului 2021, au fost intervievate un numar de 1.948 persoane, pentru care au fost solicitate fise de identificare, media /luna fiind de 163 fise, respectiv 30/inspector/luna. 922 fise-CCMN (29/inspector/luna) ; 1026 fise-CCRM. (23/inspector/luna).

Au fost aplicate 31 sanctiuni pentru munca nedeclarata, din care 28 amenzi (25-art.260,(1)-e, 1-art.260(1) e1 ; 2-art.260(1) e3 si 3 avertismente scrise (art.260 (1) e).

Valoarea totala a amenzilor aplicate pentru munca nedeclarata a fost de 940.000 lei din care 840.000 (art.260 alin.1, lit.e), 80.000 lei (art.260 alin.1, lit e1) si 200.000 lei (art.260, alin.1, lit e3), din care 30.000 lei reprezinta valoarea achitata a sanctiunilor. Fata de anul 2020 cand valoarea a fost de 1.420.000 lei din care 1.120.000 (art.260 alin.1, lit.e), 100.000 lei (art.260 alin.1, lit e1) si 200.000 lei (art.260, alin.1, lit e2), din care 70.000 lei valoarea achitata a sanctiunilor.

Tot pentru munca nedeclarata au fost aplicate 12 sanctiuni persoanelor fizice, din care 3 amenzi in valoare de 3.000 lei si 9 avertismente scrise.

Ponderea valorii amenzilor contravenționale aplicate pentru „**munca nedeclarata**” (**940.000 lei**) în raport cu valoarea amenzile aplicate pentru săvârșirea altor contravenții (**1.604.000 lei**) este de 58%, in scadere fata de anul 2020 : **1.420.000 /1.939.800 - 73.2%**.

Au fost dispuse 37 masuri in vederea remedierii deficientelor constatate in urma carora au fost intocmite 9 contracte individuale de munca.

Pe langa sancționarea propriu-zisă conform prevederilor legale, s-a urmărit în cadrul tuturor controalelor efectuate remedierea deficiențelor constatate, dispunându-se în acest sens măsuri cu caracter obligatoriu și urmărindu-se îndeplinirea acestora de către angajatori, la termenele stabilite prin procesele verbale de control si cu scopul de a constientiza angajatorul de necesitatea modificarii conduitei avute.

Astfel, în perioada raportată s-au dispus măsuri obligatorii vizând, în principal, plata drepturilor salariale și transmiterea în REVISAL a modificărilor clauzelor contractuale.

1.2 Modul de indeplinire a actiunilor din Programul pe anul 2021

Activitatea compartimentului de control Relatii de munca s-a desfasurat in conditiile impuse de starea de urgenta si starea de alerta, raspunzand solicitarilor Dnei Ministru si ale Dlui Inspector General de Stat.

Campanii Nationale desfasurate:

08-23.03 - Verificare Agenti de plasare forta de munca in strainatate;

13-17.09 - Verificare angajatori din domeniul constructiilor;

21-24.09- Verificarea beneficiarilor activitatilor desfasurate de catre zilieri;

30.09-02.09- Verificare angajatori din doemniul fabricarii produselor de brutarie si a produselor fainoase;

06-08.09 Verificarea angajatorilor din domeniul intretinerii si repararii autovehiculelor;

07-09.10- Verificare in domeniul posta si curierat;

29.09-01.10- Verificare in domeniul paza/protectie si garda

30.08-17.12.- Campanie de comunicare a scrisorilor de informare in vederea cresterii gradului de constientizare a angajatorilor in ceea ce priveste necesitatea respectarii prevederilor legale in domeniul relatiilor de munca, precum si pentru preintampinarea cazurilor de munca nedeclarata;

2021- Actiuni de verificare impreuna cu lucratori din Politie, Jandarmeria, DSVSA, DSP, etc. avand drept scop prevenirea si combaterea efectelor pandemiei de Covid-19, precum si asigurarea unui mediu sigur pentru sanatatea lucratorilor;

OBIECTIVE PROPUSE

în vederea identificării și combaterii fenomenului muncii fără forme legale, Inspectoratul Teritorial de Muncă Tulcea își propune:

❖ continuarea activitatilor cu caracter preventiv, constientizarea anjatorilor si lucratorilor in ceea ce priveste respectarea legislatiei in vigoare, a avantajelor utilizarii muncii declarate si de a nu intra in conflict cu rigorile legilor;

❖ intensificarea si eficientizarea actiunilor de control privind identificarea și sancționarea cazurilor de muncă fără forme legale, pentru verificarea

situațiilor în care salariații prestează activitate în perioada în care au contractul individual de muncă suspendat;

- ❖ menținerea inițierii și efectuării de controale inopinate în anumite sectoare de activitate, cu incidență majoră, cum ar fi: construcții, alimentație publică (restaurante, baruri, cluburi de noapte, pensiuni), producție (fabrici de pâine, confecții), servicii (spălătorii auto), comerț (complexe comerciale, spații industriale), silvicultură și exploatare forestieră (gaterie, producție mobilă);
- ❖ efectuarea de controale periodice la angajatorii care au fost depistați că, în mod repetat, încalcă prevederile legale referitoare la încheierea contractelor individuale de muncă;
- ❖ continuarea verificării cu maxima rigurozitate a agenților de plasare forta de munca în strainatate;
- ❖ colaborarea permanentă cu mass-media locală în scopul conștientizării opiniei publice vizate asupra fenomenului muncii la negru și a consecințelor negative pe termen lung ale acestuia (lipsa protecției sociale pentru angajat, sancțiuni pentru angajator, evaziune fiscală pentru stat etc);
- ❖ acordarea de consultanță de specialitate în domeniul legislației muncii angajatorilor controlați;
- ❖ efectuarea cu prioritate a controalelor solicitate de autorități, respectiv Inspectoratul Teritorial de Muncă Tulcea, organe de poliție, , oficiul român pentru imigrari, direcția de sănătate publică, DSVSA etc.

1.3 Situația sancțiunilor contravenționale aplicate în anul 2021

Luna	Amenzi	AVS
ianuarie	5x1.000;1x2.000; 3x3.000; 1x20.000	25
februarie	3x1.000; 1x2.000; 12x3.000	47
martie	6x1.000; 1x2.000; 8x3.000; 1x8.000; 1x60.000	46
aprilie	8x1.000; 9x3.000; 1x6.000; 1x8.000; 2x10.000; 1x12.000	45
mai	9x1.000; 6x3.000; 1x8.000; 3x20.000; 1x40.000	32
iunie	4x1.000; 11x3.000; 1x6.000; 2x8.000; 1x10.000; 4x20.000; 1x80.000; 1x140.000	56
Iulie	4x1.000; 1x2.000; 4x3.000; 1x8.000; 2x10.000; 1x40.000	29

August	4x1.000; 1x2.000; 11x3.000; 2x8.000; 1x10.000; 2x20.000; 1x40.000; 1x60.000	36
Septembrie	3x1.000; 14x3.000; 1x6.000; 3x8.000; 1x10.000; 1x40.000	37
Octombrie	5x1.000; 3x3.000; 7x10.000 3x20.000; 1x40.000; 1x60.000	32
Noiembrie	4x1.000; 6x3.000; 3x10.000; 1x20.000	32
Decembrie	2x1.000; 6x3.000; 1x10.000; 2x20.000; 1x40.000	44
Total	215	461

2. Compartimentul Contracte Colective de Munca, Zilieri si Monitorizare Relatii de Munca

In anul **2021** au activat un numar de 8 functionari publici, desfasurand urmatoarele activitati:

- 1 functionar public pentru inregistrare, verificare, intocmire observatii – C.C.M.;
- 1 functionar public pentru preluare REGES, eliberare parole, raspunsuri catre Primarii -Taxe si impozite locale; alte institutii (Judecatorii, Tribunale, Politie, etc);
- 1 functionar public pentru registratura si verificare liste persoane beneficiare V.M.G. de la primarii si A.J.P.I.S.;
- 1 functionar public pentru gestionare copii registre zilieri, inregistrare zilieri, identificare neconformitati si transmitere catre compartiment control;
- 1 functionar public pentru activitatea de emitere extrase REVISAL, organizare arhiva;
- 1 functionar public pentru activitate arhiva;
- 2 functionari publici pentru activitati la punctele de lucru Babadag si Macin

Dinamica datelor inregistrate in REGES privind numarul angajatorilor activi, a numarului de depuneri si a numarului de contracte individuale de munca active la nivelul judetului Tulcea este urmatoarea:

	La 01.01.2020	La 31.12.2020	La 31.12.2021
Nr. depuneri	297.941	342.225	385.418

Nr. angajatori activi	5.617	5.807	6.030
Nr. salariați activi	43.496	43.285	43.182
Nr. CIM active *, din care	49.466	49.426	49.399
- PN	44.264	44.423	44.453
- PD	5.202	5.003	4.946
Nr. CIM suspendate, din care	1.580	1.594	1.256
- PN	1.498	1.494	1.202
- PD	82	100	54
Nr. CIM detasate, din care	130	73	97
- PN	126	68	94
- PD	4	5	3

* In cursul anului 2020, la sfarsitul lunii februarie a fost atins numarul de 50.000 CIM active, maximul inregistrat fiind de 50.105 in 03.03.2020.

* in cursul anului 2021, maximul numarului de contracte active a fost de 50.495 si de salariați activi de 44.585, inregistrate in 14 iulie

Nr. Crt.	Activitate	Tulcea	Babadag	Măcin
1	Adeverințe de vechime emise și eliberate titularilor	143/108		
2	Răspunsuri adrese către persoane fizice, juridice, instituții publice (Poliție, AAAS, ANAF, Judecătoria, Tribunal etc.)	115/138		
3	Răspunsuri adrese către Primării referitoare la venitul minim garantat	256/267		
4	Număr notificări prestatori Revisal	2.066	0	0
5	Număr notificări prestatori Revisal înregistrați în 2020/2021	298/386	0	0
6	Număr notificări privind încetarea contractului de prestări servicii în 2020/2021	22/112	0	0
8	Certificate Revisal emise și eliberate titularilor	1.457/1278		
9	Număr volume arhivate legate in 2020/2021	279/466		
10	Număr TOTAL volume aflate în arhivă	5.462/5.928		
11	Din care nr. file inventariate (TOTAL)	2.123.943/2.287.043		
12	Număr carnet de muncă eliberate titularilor 2020/2021	73/53	24/8	20/15

13	Număr cartele de muncă rămase în inventar 2020/2021	7.292/7239	639/631	1.112/1.097
14	Adeverințe de vechime în inventar la 31.12.2020/2021	13.181/13.151	371/369	692/682
15	Adeverințe de vechime eliberate titularilor	19/30	6/2	18/10
16	Contracte colective de muncă înregistrate în 2020/2021	40/51		
17	Contracte colective de muncă active la 31.12.2020/2021	170/193		
18	Acte adiționale la contractele colective de muncă înregistrate	21/13		
19	Dovezi de reprezentativitate a unor sindicate înregistrate la nivelul județului Tulcea	2/2		
20	Unități pentru care s-a confirmat numărul salariaților (reprezentativitate patronate)	25/20		
21	Certificate privind finalizarea stagiului vizate de ITM Tulcea	1/1		
22	Verificări venit minim garantat 2020/Nr. rapoarte (interogari REVISAL)	19.683/26.129		
23	Parole emise	607/788		
24	Interogări ONRC			
25	Preluări Revisal	2.424/1.707		
26	Recuperare bază de date REGES	57/18		
27	Număr angajatori care au transmis copia registrului cumulat	390/		
28	Număr zile înregistrați (poziții în registru) în 2020/2021	44.654/57.897		
29	Număr zile (poziții) înregistrați în Columbo cumulat la sfârșitul 2020/2021	1.051.512/1.109.409		
30	Nr. registre eliberate în 2020	74/-		
31	Nr. registre active	848/		
32	Nr. persoane înregistrate	2.096/		
33	Număr contracte ucenicie înregistrate	0/59		

2.1 Arhiva activa si pasiva- organizare si conditii de pastrare

Arhiva I.T.M. Tulcea se afla la subsolul cladirii si la etajul IV al cladirii.

Actele angajatorilor sunt arhivate in dosare din carton special comendate.

Fiecare angajator are doua dosare:

- un dosar care contine documente angajatorului (CUI, act constitutiv) contractele individuale de munca, acte aditionale, acte de incetare a contractelor
- un dosar care contine statele de plata (cu documente care atesta plata contributiilor la sistemul de asigurari – pana in 2001), declaratii fiscale, documente cu privire la plata comisionului, procesul verbal de predare/primire al carnetelor.

Fiecare angajator, in momentul inregistrarii a primit un cod unic de inregistrare, iar arhivarea s-a facut in ordine alfabetica.

Situatia petitiilor/reclamatiiilor repartizate spre verificare/rezolvare in anul 2021 este urmatoarea:

Din totalul celor 294 petitii/reclamatii inregistrate in cadrul inspectoratului, 244 au fost repartizate compartimentului relatii de munca, la alte 28 fiind dispusa verificarea impreuna cu inspectorii de munca din cadrul compartimentului SSM. Un numar de 21 de reclamatii au fost receptionate prin intermediul altor institutii (A.N.A.F., Curtea de Conturi, I.P.J. A.N.F.P., A.J.F.P.) sau inspectia Muncii (4 reclamatii) si I.T.M. Constanta (4); I.T.M. Bucuresti (1); I.T.M. Braila (1). Majoritatea petitiilor reclama aspecte legate de drepturile salariale (intarzieri la plata, plata partiala, neplata), neacordarea zilelor de concediu de odihna, sau neacordarea repausului saptamanal (48 ore consecutiv). O atentie deosebita a fost si este acordata reclamatiiilor privind utilizarea muncii nedeclarate, verificarea acestora incercandu-se sa fie realizata impreuna cu efectivele de jandarmi, cu care inspectorii de munca colaboreaza foarte bine si au rezultate deosebite.

**Inspector Şef- adj. RM
Ciprian MADAR**