



Nr.283 /12.01.2021

Vizat,
Inspector-sef,
Nicolae TOPOLEANU

**RAPORT DE ACTIVITATE
COMPARTIMENTUL RELAȚII de MUNCĂ
2020**

1. Compartimentul Control Relatii de Munca

Activitatea compartimentului control relatii de munca in anul 2020 s-a desfasurat in contextul masurilor pentru prevenirea si combaterea efectelor pandemiei de COVID-19, a conditiilor impuse de decretarea starii de urgenta si pe perioada starii de alerta, asigurandu-se protectia lucratorilor impotriva imbolnavirii cu coronavirusul SARS-COV-2 si asigurarii unui mediu de munca sigur pentru sanatatea tuturor.

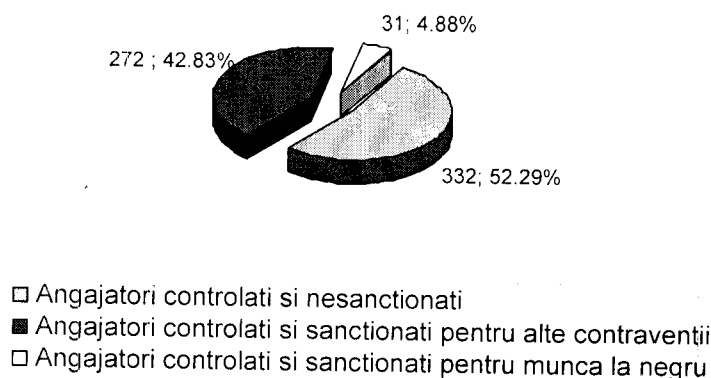
In cadrul Compartimentului **Control Relații de Muncă** și-au desfășurat activitatea un numar de 6 de inspectori de muncă, (**unul fiind suspendat-exercitand temporar functia de Prefect al judetului Tulcea**), din care 4 la compartimentul control identificare si sanctionare munca nedeclarata.

În perioada raportată :

- au fost efectuate 780 controale, la 635 angajatori, 5 verificati de 5 ori, 4 de 4 ori, 19 de 3 ori, 75 de 2 ori si 532 - 1 data ;
- 141 angajatori au fost reclamati privind nerespectarea legislatiei muncii, majoritatea pentru neacordarea drepturilor salariale ;
- au fost intocmite 1.098 PVC si PVCSC.
- 332 de angajatori au fost sanctionati, reprezentand 52.28% dintre cei verificati, aplicandu-se 144 amenzi (22.67%) ;
- din totalul de **470** sanctiuni contraventionale aplicate pentru încălcarea prevederilor legale în domeniul relațiilor de munca :
 - ✓ 326 avertismente
 - ✓ 144 amenzi

- s-au aplicat amenzi contravenționale în valoare totală de 1.939.800 lei în creștere față de valoarea amenzilor aplicate în aceeași perioadă de raportare, respectiv 1.114.000 lei în 2019;
- valoarea amenzilor achitate 166.650 lei;
- s-au dispus **732** măsuri obligatorii, vizând remedierea deficiențelor constatate de către inspectorii de muncă din cadrul corpurilor de control și intrarea în legalitate a angajatorilor controlați

Grafic, situația se prezintă astfel:



1.1 Identificarea și sancționarea Muncii Nedecarate

În anul 2020 principalul obiectiv în activitatea Inspectoratului Teritorial de Muncă al județului Tulcea în domeniul Relațiilor de muncă a fost realizarea acțiunilor din Programul cadru de acțiuni 2020 aprobat de către Inspectorul General de Stat al Inspectiei Muncii și anume depistarea și combaterea muncii nedecarate, precum și a obiectivelor desprinse din actele normative în vigoare în domeniul legislației muncii, Legea 53/2003 – Codul Muncii republicată, H.G. 905/2017, O.U.G. 96/2003, OUG nr.56/2007, Legea 156/2000 modificată și completată și a celorlalte acte normative în vigoare, în condițiile impuse de existența pandemiei și a restricțiilor impuse de starea de urgență și starea de alertă.

Activitatea inspectorilor de muncă a vizat identificarea, în principal, combaterea cazurilor de muncă fără forme legale, identificarea cazurilor în care lucratori cu

contracte individuale de munca suspendate au fost chemati de catre angajatori la munca, in contextul starii de urgenta si ulterior starii de alerta.

În cele mai multe dintre controalele efectuate s-a verificat modul în care angajatorii respectă prevederile legale referitoare la încheierea contractelor individuale de muncă, modul în care respecta legislatia cu privire la inregistrarea si transmiterea in termen, in REGES a informatiilor privind contractele individuale de munca.

In perioada starii de urgenta s-au efectuat controale doar in acele situatii in care era evidenta starea de pericol social, respectiv acolo unde au fost sesizari, petitii, reclamatii cu privire la utilizarea muncii nedeclarate, neplatii drepturilor salariale pentru un numar mare de salariati, sau nerespectarea prevederilor privind munca suplimentata, sau in zilele de repaus saptamanal.

Au fost identificate 89 persoane care prestau activitate fără forme legale de angajare, dintre care 37 femei si 1 tanar sub18 ani. Dintre acestea 65 de persoane au fost depistate la munca fara a avea incheiat contract individual de munca in forma scrisa, cel tarziu in ziua anterioara inceperii activitatii, 5 persoane au fost depistate ale caror raporturi de munca nu au fost transmise in REVISAL cel tarziu in ziua anterioara inceperii activitatii, iar 19 persoane au fost depistate la munca in perioada in care contractul individual de munca era suspendat.

In urma celor 633 controale efectuate avand ca obiectiv principal identificarea si sanctionarea utilizarii muncii nedeclarate, au fost sanctionati 31 angajatori (28- art.260, 1, e ; 3- art.260, 1, e1 ; 1-art.260, 1, e2).

In cursul anului 2020, au fost intervievate un numar de 1.355 persoane, pentru care au fost solicitate fise de identificare, media /luna fiind de 113 fise, respectiv 38/inspector.

Au fost aplicate 32 sanctiuni pentru munca nedeclarata, din care 30 amenzi si 2 avertismente scrise.

Valoarea totala a amenzilor aplicate pentru munca nedeclarata a fost de 1.420.000 lei din care 1.120.000 (art.260 alin.1, lit.e), 100.000 lei (art.260

alin.1, lit e1) si 200.000 lei (art.260, alin.1, lit e2), din care 70.000 lei reprezinta valoarea achitata a sanctiunilor.

A fost aplicata sanctiune in valoare de 20.000 lei pentru utilizarea muncii nedecarate in cazul unui tanar sub 18 ani , 1 sanctiune in valoare de 1.000 lei si 13 avertismente persoanelor fizice.

Ponderea valorii amenzilor contravenționale aplicate pentru „**munca nedecarata**” (**1.420.000 lei**) în raport cu valoarea amenzile aplicate pentru săvârșirea altor contravenții (**1.939.800 lei**) este de 73.2%.

Au fost dispuse 39 masuri in vederea remedierii deficientelor constatate in urma carora au fost intocmite 37 contracte individuale de munca.

Pe langa sancționarea propriu-zisă conform prevederilor legale, s-a urmărit în cadrul tuturor controalelor efectuate remedierea deficiențelor constatate, dispunându-se în acest sens măsuri cu caracter obligatoriu și urmărindu-se îndeplinirea acestora de către angajatori, la termenele stabilite prin procesele verbale de control si cu scopul de a constientiza angajatorul de necesitatea modificarii conduitei avute.

Astfel, în perioada raportată s-au dispus măsuri obligatorii vizând, în principal, plata drepturilor salariale și transmiterea în REVISAL a modificărilor clauzelor contractuale.

1.2 Modul de indeplinire a actiunilor din Programul pe anul 2020

Activitatea compartimentului de control Relatii de munca s-a desfasurat in conditiile impuse de starea de urgenta si starea de alerta, raspunzand solicitarilor Dnei Ministru si ale Dlui Inspector General de Stat.

Actiunea I.2 „ Campania Castiga, Declara, Beneficiaza” nu s-a desfasurat.

Campanii Nationale desfasurate:

- 13-23.01- Verificare angajatori cu CIM cu timp partial;
- 24.02-6.03 - Verificare Agenti de plasare forta de munca in strainatate;
- 11-22.05 - Verificare Agenti de plasare forta de munca in strainatate;
- 18-23.05 - Verificare angajatori din domeniul constructiilor;
- 02-06.06 - Verificare angajatori din domeniul confectiilor;
- 15.06-18.07- Verificarea modului in care se respecta prevederile legale referitoare la suspendarea si executarea CIM;

20-22.07- Verificarea angajatorilor in domeniul constructiilor;
14-19.09- Verificarea beneficiarilor activitatilor desfasurate de catre zilieri;
21-26.09- Verificare angajatori din doemniul fabricarii produselor de brutarie si a produselor fainoase si din doemniul intretinerii si repararii autovehiculelor;
26-30.10- Verificare in domeniul transportatorilor rutieri de marfuri si persoane;
10-24.11 - Verificare privind modul de aplicare a prevederilor legale privind munca la domiciliu, telemunca, decalarea programului de lucru, SSm la locul de munca, in vederea reducerii riscului de infectare cu Covid-19;
2020- Campanie de verificare impreuna cu alte organe de control avand drept scop prevenirea si combaterea efectelor pandemiei de Covid-19, precum si asigurarea unui mediu sigur pentru sanatatea lucratorilor

OBIECTIVE PROPUSE

În vederea identificării și combaterii fenomenului muncii fără forme legale, Inspectoratul Teritorial de Muncă Tulcea își propune:

- ❖ continuarea activitatilor cu caracter preventiv, constientizarea anjatorilor si lucratorilor in ceea ce priveste respectarea legislatiei in vigoare, a avantajelor utilizarii muncii declarate si de a nu intra in conflict cu rigorile legilor;
- ❖ intensificarea si eficientizarea actiunilor de control privind identificarea și sancționarea cazurilor de muncă fără forme legale, pentru verificarea situatiilor in care salariatii presteaza activitate in perioada in care au contractul individual de munca suspendat;
- ❖ inițierea și efectuarea de controale inopinate în anumite sectoare de activitate, cu incidență majoră, cum ar fi: construcții, alimentație publică (restaurante, baruri, cluburi de noapte, pensiuni), producție (fabrici de pâine, confecții), servicii (spălătorii auto), comerț (complexe comerciale, spații industriale), silvicultură și exploatare forestieră (gateri, producție mobilă);
- ❖ efectuarea de controale periodice la angajatorii care au fost depistați că, în mod repetat, încalcă prevederile legale referitoare la încheierea contractelor individuale de muncă;
- ❖ continuarea verificarii cu maxima rigurozitate a agentilor de plasare forta de munca in strainatate;
- ❖ colaborarea permanentă cu mass-media locală în scopul conștientizării opiniei publice vizate asupra fenomenului muncii la negru și a consecințelor negative pe termen lung ale acestuia (lipsa protecției sociale pentru angajat, sancțiuni pentru angajator, evaziune fiscală pentru stat etc);

- ❖ acordarea de consultanță de specialitate în domeniul legislației muncii angajatorilor controlați;
- ❖ efectuarea cu prioritate a controalelor solicitate de autorități, respectiv Inspectoria Muncii, Institutia Prefectului județul Tulcea, organe de poliție, , oficiul român pentru imigrari, direcția de sănătate publică, DSVSA etc.

1.3 Situația sancțiunilor contravenționale aplicate în anul 2020

Luna	Amenzi	AVS
ianuarie	1x10.000; 1x8.000; 2x3.000	22
februarie	6x1.000; 4x3.000; 2x8.000; 1x10.000; 1x20.000	30
martie	3x1.000; 1x20.000	21
aprilie	-	0
mai	3x1.000; 1x2.000; 1x3.000; 1x5.000 2x8.000; 4x20.000; 1x40.000; 1x100.000	28
iunie	1x300; 2x3.000; 1x5.000; 4x8.000; 4x20.000; 2x100.000; 1x120.000	61
Iulie	4x20.000; 2x10.000; 2x8.000; 1x6.000; 5x3.000; 1x1.500; 5x1.000	45
August	2x40.000; 2x20.000; 1x10.000; 3x8.000; 2x5.000; 4x3.000; 1x2.000; 5x1.000	24
Septembrie	1x60.000; 2x40.000; 1x20.000; 1x10.000; 3x8.000; 2x6.000; 2x5.000; 7x3.000; 1x2.000; 3x1.000	35
Octombrie	1x200.000; 1x20.000; 4x10.000; 1x8.000; 4x3.000; 2x2.000; 2x1.000	31
Noiembrie	2x20.000; 1x8.000; 2x6.000; 1x5.000; 4x3.000; 2x1.000	23
Decembrie	1x160.000; 1x40.000; 1x3.000	6
Total	144 amenzi in val.totala 1.939.800	326

2. Compartimentul Contracte Colective de Munca, Zilieri si Monitorizare Relatii de Munca

In anul 2020 au activat un numar de 9 functionari publici, desfasurand urmatoarele activitati:

- 1 functionar public pentru inregistrare, verificare, intocmire observatii – C.C.M.;
- 1 functionar public pentru preluare REGES, eliberare parole, raspunsuri catre Primarii -Taxe si impozite locale; alte institutii (Judecatorii, Tribunale, Politie, etc);
- 1 functionar public pentru registratura si verificare liste persoane beneficiare V.M.G. de la primarii si A.J.P.I.S.;
- **1 functionar public (suspendat- exercitarea temporara functie de subprefect al judetului Tulcea)** activitatea de intocmire adeverinte vechime si certificate in baza documentelor existente in arhiva I.T.M. si gestionare program informatii O.R.C. fiind preluata de ceilalti functionari publici din compartiment;
- 1 functionar public pentru gestionare copii registre zilieri, inregistrare zilieri, identificare neconformitati si transmitere catre compartiment control;
- 1 functionar public pentru activitatea de emitere extrase REVISAL, organizare arhiva;
- 1 functionar public pentru activitate arhiva;
- 2 functionari publici pentru activitati la punctele de lucru Babadag si Macin

Dinamica datelor inregistrate in REGES privind nr. angajatorilor activi, a depunerilor si a nr. de contracte individuale de munca la nivelul judetului Tulcea este urmatoarea:

	La 01.01.2020	La 31.12.2020
Nr. depuneri	297.941	342.225
Nr. angajatori activi	5.617	5.807
Nr. salariatii activi	43.496	43.285
Nr. CIM active * , din care	49.466	49.426
- PN	44.264	44.423
- PD	5.202	5.003
Nr. CIM suspendate, din care	1.580	1.594
- PN	1.498	1.494
- PD	82	100
Nr. CIM detasate, din care	130	73
- PN	126	68
- PD	4	5

* In cursul anului 2020, la sfarsitul lunii februarie a fost atins numarul de 50.000 CIM active, maximul inregistrat fiind de 50.105 in 03.03.2020.

Nr. Crt.	Activitate	Tulcea	Babadag	Măcin
1	Adeverințe de vechime emise și eliberate titularilor	143		
2	Răspunsuri adrese către persoane fizice, juridice, instituții publice (Poliție, AAAS, ANAF, Judecătorie, Tribunal etc.)	115		
3	Răspunsuri adrese către Primării referitoare la venitul minim garantat	256		
4	Număr notificări prestatori Revisal	2.066	0	0
5	Număr notificări prestatori Revisal înregistrați în 2020	298	0	0
6	Număr notificări privind încetarea contractului de prestări servicii în 2020	22	0	0
8	Certificate Revisal emise și eliberate titularilor	1.457		
9	Număr volume arhivate legate în 2020	279	123	75
10	Număr TOTAL volume aflate în arhivă	5.462	684	890
11	Din care nr. file inventariate (TOTAL)	2.123.943		
12	Număr carnet de muncă eliberate titularilor	73	24	20
13	Număr carnet de muncă rămase în inventar	7.292	639	1.112
14	Adeverințe de vechime în inventar la 31.12.2020	13.181	371	692
15	Adeverințe de vechime eliberate titularilor	19	6	18
16	Contracte colective de muncă înregistrate în 2020	40	0	0
17	Contracte colective de muncă active la 31.12.2020	170	0	0
18	Acte adiționale la contractele colective de muncă înregistrate	21	0	0
19	Dovezi de reprezentativitate a unor sindicate înregistrate la nivelul județului Tulcea	2	0	0
20	Unități pentru care s-a confirmat numărul salariaților (reprezentativitate patronate)	25	0	0
21	Certificate privind finalizarea stagiului vizate de ITM Tulcea	1	0	0
22	Verificări venit minim garantat (interogare Revisal)	19.683	0	0
23	Parole emise	607	0	0
24	Interogări ONRC		0	0

25	Preluări Revisal	2.424	0	0
26	Recuperare bază de date REGES	57	0	0
27	Număr angajatori care au transmis copia registrului cumulat	390	0	0
28	Număr zile înregistrați (poziții în registru) în 2020	69.705/44.654	0	0
29	Număr zile înregistrați în Columbo cumulat la sfârșitul 2020	1.051.512	0	0
30	Nr. registre eliberate în 2020	74		
31	Nr. registre active	848		
32	Nr. persoane înregistrate	2.096		
33	Număr contracte ucenicie înregistrate	0	0	0

2.1 Arhiva activa si pasiva- organizare si conditii de pastrare

Arhiva I.T.M. Tulcea se afla la subsolul cladirii si la etajul IV al cladirii.

Acele angajatorilor sunt arhivate în dosare din carton special comendate.

Fiecare angajator are doua dosare:

- un dosar care contine documente angajatorului (CUI, act constitutiv) contractele individuale de munca, acte aditionale, acte de incetare a contractelor
- un dosar care contine statele de plata (cu documente care atesta plata contributiilor la sistemul de asigurari – pana în 2001), declaratii fiscale, documente cu privire la plata comisionului, procesul verbal de predare/primire al carnetelor.

Fiecare angajator, în momentul înregistrării a primit un cod unic de înregistrare, iar arhivarea s-a facut în ordine alfabetica.

Nr. volume arhivate în 2020 = 477, din care 123- Babadag si 75 – Macin; - 2.063.943 file;

Nr. total volume arhivate: 7.036 din care 684 – Babadag si 890 – Macin;

**Inspector Șef- adj. RM
Ciprian MADAR**