

## COMPETENȚE ȘI LEGISLAȚIE INCIDENTĂ ÎN DOMENIUL RELAȚIILOR DE MUNCĂ

**În domeniul relațiilor de muncă, inspectorii de muncă au competența de a verifica:**

- identificarea și combaterea muncii nedeclarate;
- încadrarea, executarea, modificarea, suspendarea și încetarea activității persoanelor care desfășoară orice activitate în temeiul unui contract individual de muncă
- Legea nr. 53/2003 –Codul muncii, republicată, modificată și completată;
- Ordinul ministrului muncii nr. 64/2003 pentru aprobarea modelului cadru al contractului individual de muncă, cu modificările și completările ulterioare;
- H.G.nr. 935/2019 privind stabilirea salariului minim brut pe țară;
- O.U.G nr. 44/2008 privind desfășurarea activităților economice de către persoanele fizice autorizate, întreprinderile individuale și întreprinderile familiale;
- O.G. nr. 37/2007 privind stabilirea cadrului de aplicare a regulilor privind perioadele de conducere, pauzele și perioadele de odihnă ale conducătorilor auto și utilizarea aparatelor de înregistrare a activității acestora, cu modificările și completările ulterioare;
- H.G.nr. 38/2008 privind organizarea timpului de munca al persoanelor care efectuează activități mobile de transport rutier, cu modificările și completările ulterioare;
- Ordinul ministrului sănătății nr. 870/2004 pentru aprobarea Regulamentului privind timpul de muncă, organizarea și efectuarea gărzilor în unitățile publice din sectorul sanitar, cu modificările și completările ulterioare.

**Întocmirea, completarea și transmiterea registrului general de evidență a salariaților:**

- H.G.nr. 905/2017 privind registrul general de evidență a salariaților, modificată și completată;
- Ordinul ministrului muncii nr. 1.918/2011 pentru aprobarea procedurii și actelor pe care angajatorii sunt obligați săle prezinte la inspectoratul teritorial de muncă pentru obținerea parolei, precum și a procedurii privind transmiterea registrului general de evidență a salariaților în format electronic.

### **Încadrarea în muncă, în România, a cetățenilor străini:**

- O.G. nr. 25/2014 privind încadrarea în muncă și detașarea străinilor pe teritoriul României și pentru modificarea și completarea unor acte normative privind munca străinilor în România.

### **Protecția cetățenilor români care lucrează în străinătate:**

- Legea nr. 156/2000 privind protecția cetățenilor români care lucrează în străinătate, republicată;
- H.G.nr. 384/2001 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr. 156/2000 privind protecția cetățenilor români care lucrează în străinătate.

### **Detașarea salariaților în cadrul prestării de servicii transnaționale;**

- Legea nr. 16/2017 privind detașarea salariaților în cadrul prestării de servicii transnaționale;
- H.G. nr. 337/2017 pentru aprobarea Normelor metodologice privind detașarea salariaților în cadrul prestării de servicii transnaționale pe teritoriul României.

### **Respectarea condițiilor de funcționare a agenților de muncă temporară;**

- H.G.nr. 1.256/2011 privind condițiile de funcționare, precum și procedura de autorizare a agentului de muncă temporară.

### **Prestarea activității de către lucrătorii zilieri:**

- Legea nr. 52/2011 privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- Ordinul comun al ministrului muncii și al ministrului de finanțe nr. 831/600/2015 pentru aprobarea normelor metodologice de aplicare a Legii nr. 52/2011 privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri.

### **Alte competente:**

- Legea nr. 279/2005 privind ucenicia la locul de muncă, republicată;
- Legea nr.81/2018 privind reglementarea activității de telemunca;

- H.G.nr. 855/06.11.2013 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr. 279/2005 privind ucenicia la locul de muncă;
- Legea nr. 62/2011 a dialogului social, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- Legea nr. 335/2013 privind efectuarea stagiului pentru absolvenții de învățământ superior;
- H.G.nr. 473/2014 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr. 335/2013 privind efectuarea stagiului pentru absolvenții de învățământ superior;
- Legea nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, modificată și completată
- Legea nr. 202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați, republicată, modificată și completată;
- O.U.G. nr.96/2003 privind protecția maternității la locurile de muncă, modificată și completată;
- H.G.nr. 537/2004 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 96/2003 privind protecția maternității la locurile de munca, cu modificările și completările ulterioare;
- Legea nr. 67/2006 privind protecția drepturilor salariaților în cazul transferului întreprinderii, al unității sau al unor părți ale acestora;
- Legea nr.448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată;
- Legea nr. 467/2006 privind stabilirea cadrului general de informare și consultare a angajaților;

**Alte legi / hotărâri de guvern / ordonanțe de guvern / ordine / regulamente / statute care fac trimitere la existența raporturilor de muncă în baza contractelor individuale de muncă**

Controalele se desfășoară în temeiul și cu respectarea următoarelor acte normative:

- Legea nr. 108/1999 privind înființarea și organizarea Inspecției Muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- H.G.nr. 488/2017 privind aprobarea Regulamentului de organizare și funcționare a Inspecției Muncii;
- O.G. nr. 2/2001 privind regimul juridic al contravențiilor, cu modificările și completările ulterioare.