



INSPECȚIA MUNCII
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ SIBIU

Nr.121/07.02.2025

Raport de activitate al comisiei paritare la nivelul ITM Sibiu pe anul 2024

În conformitate cu prevederile art. 13 alin. 1, lit. g) din Hotărârea Guvernului nr. 302/2022, comisia paritară întocmește un raport anual în condițiile prevăzute la art. 489 alin. (4) din O.U.G. nr. 57/2019, cu modificările și completările ulterioare, raport care se publică pe site-ul instituției publice.

În conformitate cu prevederile Hotărârii Guvernului nr. 302/2022 pentru aprobarea normelor privind modul de constituire, organizare și funcționare a comisiilor paritare, componența, atribuțiile și procedura de lucru ale acestora, precum și a normelor privind încheierea și monitorizarea aplicării acordurilor colective, în cadrul ITM Sibiu, a fost constituită Comisia Paritară.

Comisia paritară este consultată în situațiile prevăzute la art. 489 alin. (1) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019, cu modificările și completările ulterioare. În acest sens, comisia paritară are următoarele atribuții principale:

- a) analizează și avizează propunerile privind măsurile de îmbunătățire a activității autorității sau instituției publice pentru care este constituită;
- b) analizează și avizează planul anual de perfecționare profesională, precum și orice măsură privind pregătirea profesională a funcționarilor publici, în condițiile în care aceasta implică utilizarea fondurilor bugetare ale autorității sau instituției publice;
- c) analizează și avizează stabilirea programului de lucru pe baza propunerii conducătorului autorității sau instituției publice și, dacă este cazul, formulează propuneri privind flexibilizarea acestuia, la solicitarea scrisă a sindicatului reprezentativ al funcționarilor publici sau, în lipsa acestuia, a sindicatului afiliat la o federație reprezentativă la nivelul sectorului de activitate ori la nivelul grupului de unități din care face parte autoritatea sau instituția publică, respectiv a majorității funcționarilor publici din cadrul autorității sau instituției publice, în cazul în care sindicatul nu este reprezentativ sau funcționarii publici nu sunt organizați într-un sindicat afiliat la o federație reprezentativă la nivelul sectorului de activitate ori la nivelul grupului de unități din care face parte autoritatea sau instituția publică, pe care le supune spre aprobare conducătorului acesteia;
- d) analizează și avizează măsurile de adaptare adecvate identificate în vederea asigurării unui mediu de lucru deschis, incluziv și accesibil persoanelor cu dizabilități, inclusiv pentru cei care dobândesc o dizabilitate pe durata raportului de serviciu;

- e) participă la soluționarea sesizărilor adresate de funcționarii publici conducătorului autorității sau instituției publice cu privire la modul de respectare a drepturilor prevăzute de lege, precum și a acordurilor colective;
- f) monitorizează aplicarea acordurilor colective încheiate între autoritatea sau instituția publică cu sindicatele reprezentative ale funcționarilor publici, respectiv sindicatele afiliate la o federație reprezentativă la nivelul sectorului de activitate sau la nivelul grupului de unități din care face parte autoritatea sau instituția publică sau cu reprezentanții funcționarilor publici, dacă astfel de acorduri au fost încheiate;
- g) întocmește un raport anual în condițiile prevăzute la art. 489 alin. (4) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019, cu modificările și completările ulterioare.

În exercitarea atribuțiilor sale, Comisia Paritară emite avize consultative.

În anul 2024 comisia paritară din cadrul ITM Sibiu s-a întrunit de 3 ori, în ședințe având pe ordinea de zi următoarele:

- analiză Plan anual de perfecționare a funcționarilor publici în anul 2024
- analiză Plan de măsuri privind pregătirea profesională a funcționarilor publici în anul 2024
- alegerea unui nou președinte al comisiei paritare în conformitate cu prevederile art. 7, alin.1 din H.G. nr. 302/2022
- acordare concediu suplimentar

La nivelul ITM Sibiu nu a fost încheiat acord colectiv, fiind aplicabil acordul colectiv încheiat la nivelul Inspecției Muncii, aplicabil și instituțiilor subordonate acesteia.

Președinte comisie paritară
Albu Teodora