

BAREM VARIANTA 1

PROBA SCRISĂ LA CONCURSUL/EXAMENUL PENTRU PROMOVAREA FUNCȚIONARILOR PUBLICI DE EXECUȚIE ÎN GRADUL PROFESIONAL IMEDIAT SUPERIOR CELUI DEȚINUT - 1 FUNCȚIE DE EXPERT, CLASA I, GRADUL PROFESIONAL PRINCIPAL, COMPARTIMENT C.R.P.

1. Care sunt modalitățile de modificare a raporturilor de serviciu cf. Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare ?

BAREM

BAREM CORECTARE 10 PCT

Art. 502 alin din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare

-identificarea corectă a-h

a)delegare;1,25 PCT

b)detașare; 1,25 PCT

c)transfer; 1,25 PCT

d)mutarea definitivă în cadrul autorității sau instituției publice ori în cadrul altei structuri fără personalitate juridică a autorității sau instituției publice, în condițiile prezentului cod; 1,25 PCT

e)mutarea temporară în cadrul autorității sau instituției publice ori în cadrul altei structuri fără personalitate juridică a autorității sau instituției publice, în condițiile prezentului cod; 1,25 PCT

f)exercitarea cu caracter temporar a unei funcții publice de conducere sau din categoria înalților funcționari publici; 1,25 PCT

g)promovare; 1,25 PCT

h)mobilitatea în cadrul categoriei înalților funcționari publici. 1,25 PCT

2. 1. În conformitate cu prevederile OG nr. 137/2000, definiți discriminarea și hărțuirea

BAREM

BAREM CORECTARE (art. 2, alin 1 si alin 5) 10 PCT

(1)Prin discriminare se înțelege orice deosebire, excludere, restricție sau preferință, pe bază de rasă, naționalitate, etnie, limbă, religie, categorie socială, convingeri, sex, orientare sexuală, vârstă, handicap, boală cronică necontagioasă, infectare HIV, apartenență la o categorie defavorizată, precum și orice alt criteriu care are ca scop sau efect restrângerea, înlăturarea recunoașterii, folosinței sau exercitării, în condiții de egalitate, a drepturilor omului și a libertăților fundamentale sau a drepturilor recunoscute de lege, în domeniul politic, economic, social și cultural sau în orice alte domenii ale vieții publice.5 PCT

(2)Constituie hărțuire și se sancționează contravențional orice comportament pe criteriu de rasă, naționalitate, etnie, limbă, religie, categorie socială, convingeri, gen, orientare sexuală, apartenență la o categorie defavorizată, vârstă, handicap, statut de refugiat ori azilant sau orice alt criteriu care duce la crearea unui cadru intimidant, ostil, degradant ori ofensiv.5 PCT

3. Cum se realizează accesul la informațiile de interes public comunicate din oficiu?

BAREM

BAREM CORECTARE 30 PCT

ART. 11 alin.(1)

(1) Accesul la informațiile de interes public comunicate din oficiu se realizează obligatoriu prin:

a) afișare pe pagina de internet proprie a autorității sau instituției publice, conform modelului prevăzut în anexa nr. 1 la prezentele norme metodologice; 10 PCT

b) afișare la sediul autorității sau instituției publice sau prin publicare în Monitorul Oficial al României sau în mijloacele de informare în masă sau în publicații proprii; 10 PCT

c) consultare la sediul autorității sau instituției publice, în punctele de informare-documentare, în spații special destinate acestui scop, după caz. 10 PCT

4. Definiți petiția; prezentați termenele în care autoritățile publice au obligația să comunice răspunsul către petiționar conform O.G NR 27/2002

BAREM

Barem corectare- – Art 8 alin. 1-2 și art 9.

- 10 puncte ptr art 8 alin. 1

- 5 puncte ptr art 8 alin. 2

- 15 puncte ptr art 9

ART. 8

(1) Autoritățile și instituțiile publice sesizate au obligația să comunice petiționarului, în termen de 30 de zile de la data înregistrării petiției, răspunsul, indiferent dacă soluția este favorabilă sau nefavorabilă. – 10 puncte

(2) Pentru soluționarea petițiilor transmise, potrivit art. 6¹, de la alte autorități sau instituții publice, termenul de 30 de zile curge de la data înregistrării petiției la autoritatea sau instituția publică competentă. – 5 puncte

ART. 9 În situația în care aspectele sesizate prin petiție necesită o informare și o cercetare mai amănunțită, conducătorul autorității sau instituției publice poate prelungi termenul prevăzut la art. 8 cu cel mult 15 zile, iar în domeniul energiei și gazelor naturale, termenul poate fi prelungit cu cel mult 30 de zile, cu notificarea prealabilă a petentului. – 15 puncte.

5. Prezentați care sunt sancțiunile disciplinare pe care le poate aplica angajatorul conform Legii nr. 53/2003 privind Codul muncii, cu modificările și completările ulterioare

BAREM

BAREM CORECTARE Art.248 alin.(1) lit.a) -e) din Legea nr. 53/2003 privind Codul muncii, - 5 litere de la a la e.

- 4 puncte pentru fiecare situație corect identificată,

ART. 248

(1) Sancțiunile disciplinare pe care le poate aplica angajatorul în cazul în care salariatul săvârșește o abatere disciplinară sunt:

a) avertismentul scris;

b) retrogradarea din funcție, cu acordarea salariului corespunzător funcției în care s-a dispus retrogradarea, pentru o durată ce nu poate depăși 60 de zile;

c) reducerea salariului de bază pe o durată de 1-3 luni cu 5-10%;

d) reducerea salariului de bază și/sau, după caz, și a indemnizației de conducere pe o perioadă de 1-3 luni cu 5-10%;

e) desfacerea disciplinară a contractului individual de muncă.

COMISIE CONCURS
Presedinte - ALBU TEODORA
Membru - BERGHEZAN MARIUS
Membru - Popa Camelia Nicoleta