

# INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ SIBIU

## BAREM VARIANTA 1

### PROBA SCRISĂ LA CONCURSUL ORGANIZAT PENTRU OCUPAREA FUNCȚIEI PUBLICE DE EXECUȚIE VACANTE DE CONSILIER, GRAD PROFESIONAL PRINCIPAL, COMPARTIMENT COMUNICARE ȘI RELAȚII CU PUBLICUL

1. Enumerați responsabilitățile comisiei de analiză privind încălcarea dreptului de acces la informațiile de interes public, conform dispozițiilor Art. 35 alin. 2 din HG 123/2002. – 30 puncte.

#### BAREM

Barem corectare - ART. 35 alin. 2 lit a-e (5 litere)

– 6 puncte pentru fiecare litera

(2) Comisia de analiza privind încălcarea dreptului de acces la informațiile de interes public va avea următoarele responsabilități:

- a) primește și analizează reclamațiile persoanelor; – 6 puncte
- b) efectuează cercetarea administrativă; – 6 puncte
- c) stabilește dacă reclamația persoanei privind încălcarea dreptului de acces la informațiile de interes public este întemeiată sau nu; – 6 puncte
- d) în cazul în care reclamația este întemeiată, propune aplicarea unei sancțiuni disciplinare pentru personalul responsabil și comunicarea informațiilor de interes public solicitate. În cazul funcționarilor publici culpabili comisia de analiza va informa despre rezultatul cercetării administrative comisia de disciplina a autorității sau instituției publice, care va propune aplicarea unei sancțiuni corespunzătoare, potrivit legii; – 6 puncte
- e) redactează și trimite răspunsul solicitantului. – 6 puncte

2. Ce reprezintă muncă nedeclarată, conform Codului Muncii?

#### BAREM

BAREM CORECTARE 20 PCT

ART. 151 lit. a - d Codul Muncii

- a) primirea la muncă a unei persoane fără încheierea contractului individual de muncă în formă scrisă, cel târziu în ziua anterioară începerii activității; 5 PCT
- b) primirea la muncă a unei persoane fără transmiterea elementelor contractului individual de muncă în registrul general de evidență a salariaților cel târziu în ziua anterioară începerii activității; 5 PCT
- c) primirea la muncă a unui salariat în perioada în care acesta are contractul individual de muncă suspendat; 5 PCT
- d) primirea la muncă a unui salariat cu depășirea duratei timpului de muncă stabilită în cadrul contractelor individuale de muncă cu timp parțial, cu excepția situațiilor prevăzute la art. 105 alin. (1) lit. c). 5 PCT

3. 1. Care este procedura în cazul în care un petiționar adresează aceleași autorități sau instituții publice mai multe petiții sesizând aceeași problemă. (30 pct)

#### **BAREM**

Art. 10 Ordonanța nr. 27/2002 alin. 1 și 2 fiecare alineat 15 puncte

(1) În cazul în care un petiționar adresează aceleași autorități sau instituții publice mai multe petiții, sesizând aceeași problemă, acestea se vor conexe, petentul urmând să primească un singur răspuns care trebuie să facă referire la toate petițiile primite.

(2) Dacă după trimiterea răspunsului se primește o nouă petiție de la același petiționar ori de la o autoritate sau instituție publică greșit sesizată, cu același conținut, aceasta se clasează, la numărul inițial făcându-se mențiune despre faptul ca s-a răspuns.

4. 3. Cum sunt clasificate funcțiile publice în funcție de nivelul studiilor necesare? (10p)

#### **BAREM**

ARTICOLUL 386 literele a, b, c, fiecare 3 puncte

analiză și sinteză, claritate, coerență și logica exprimării - 1 punct

Funcțiile publice se împart în 3 clase, definite în raport cu nivelul studiilor necesare ocupării funcției publice, după cum urmează:

a) clasa I cuprinde funcțiile publice pentru a căror ocupare se cer studii universitare de licență absolvite cu diplomă de licență sau echivalentă;

b) clasa a II-a cuprinde funcțiile publice pentru a căror ocupare se cer studii superioare de scurtă durată, absolvite cu diplomă, în perioada anterioară aplicării celor trei cicluri tip Bologna;

c) clasa a III-a cuprinde funcțiile publice pentru a căror ocupare se cer studii liceale, respective studii medii liceale, finalizate cu diplomă de bacalaureat.

5. Ce obligații are angajatorul pentru prevenirea și eliminarea oricărui comportament, definite drept discriminare bazată pe criteriul de sex?

#### **BAREM**

BAREM CORECTARE: Cap.II, art.8 10 PCT

Identificarea corectă a celor 4 obligații

a) să asigure egalitatea de șanse și de tratament între angajați, femei și bărbați, în cadrul relațiilor de muncă de orice fel, inclusiv prin introducerea de dispoziții pentru interzicerea discriminărilor bazate pe criteriul de sex în regulamentele de organizare și funcționare și în regulamentele interne ale unităților; 2,5 PCT

b) să prevadă în regulamentele interne ale unităților sancțiuni disciplinare, în condițiile prevăzute de lege, pentru angajații care încalcă demnitatea personală a altor angajați prin crearea de medii degradante, de intimidare, de ostilitate, de umilire sau ofensatoare, prin acțiuni de discriminare, astfel cum sunt definite la art. 4 lit. a)-e) și la art. 11; 2,5 PCT

c) să îi informeze permanent pe angajați, inclusiv prin afișare în locuri vizibile, asupra drepturilor pe care aceștia le au în ceea ce privește respectarea egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați în relațiile de muncă; 2,5 PCT

d) să informeze imediat după ce a fost sesizat autoritățile publice abilitate cu aplicarea și controlul respectării legislației privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați. 2,5 PCT

COMISIE CONCURS  
Presedinte - DOMNARIU ANGELA  
Membru - Nedela Cosmin Flaviu  
Membru - Popa Camelia Nicoleta