



INSPECȚIA MUNCII INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ SIBIU

COMUNICAT DE PRESĂ

20 noiembrie 2024

ITM Sibiu a aplicat amenzi angajatorilor care nu au respectat prevederile legislației privind angajarea în muncă a cetățenilor străini

În perioada 31.10.2024 - 08.11.2024 s-a desfășurat Campania Națională privind verificarea modului de respectare de către angajatori a prevederilor OG nr. 25/2014 privind încadrarea în muncă și detașarea străinilor pe teritoriul României și pentru modificarea și completarea unor acte normative privind regimul străinilor în România, cu modificările și completările ulterioare.

Principalele obiective au constat în identificarea și combaterea muncii nedeclarate a străinilor pe piața muncii din România, identificarea angajatorilor care utilizează cetățeni străini non UE în activități lucrative, identificarea angajatorilor români care primesc la muncă pe teritoriul României un lucrător străin non UE detașat, garantarea în plată a salariului de bază minim brut pe țară, verificarea respectării prevederilor privind timpul de muncă și de odihnă, creșterea gradului de conștientizare a angajatorilor români pentru necesitatea respectării prevederilor legale privind angajarea străinilor, diminuarea consecințelor sociale și economice negative care derivă din nerespectarea regimului străinilor pe teritoriul României, eliminarea neconformităților constatate prin dispunerea de măsuri obligatorii de intrare în legalitate și după caz, aplicarea de sancțiuni contravenționale corespunzătoare.

În perioada menționată s-au efectuat un număr de 30 controale fiind constatate 17 neconformități în domeniul relațiilor de muncă, pentru care au fost dispuse măsuri de remediere într-un termen determinat. Au fost aplicate un număr de 3 amenzi în valoare de 14.500 Ron și 10 avertismente scrise. Pentru primirea la muncă a unui salariat în afara programului de lucru stabilit în cadrul contractelor individuale de muncă cu timp parțial. A fost aplicată o amendă în valoare de 10.000 Ron.

Cele mai frecvente neconformități constatate:

Primirea la muncă a unui salariat cu depășirea duratei timpului de muncă stabilită în cadrul contractelor individuale de muncă cu timp parțial, cu excepția situațiilor prevăzute la art. 105 alin. (1) lit. c).

Angajatorul nu ține evidența orelor de muncă prestate zilnic de fiecare salariat, cu evidențierea orelor de începere și de sfârșit a programului de lucru la locul de muncă. Neîntocmirea dosarelor personale.

Neutilizarea modelului cadru al contractului individual de muncă.

Angajatorul nu păstrează la locul de muncă copia contractelor individuale de muncă pe suport hârtie sau pe suport electronic.

Angajatorul nu a transmis în REGES contractul individual de muncă și nici modificarea contractelor individuale de muncă pentru salariați în termenul stabilit de HG 905/2017.

Nerepartizarea programului de lucru contractele individuale de muncă cu timp parțial.

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ SIBIU

În contextul gestionării fenomenului migrației cetățenilor străini non UE în România și pentru promovarea unei migrații legale în beneficiul tuturor părților, s-a impus întărirea controlului legalității șederii pe teritoriul României a cetățenilor din statele terțe și a modului de încadrare a acestora pe piața muncii din România.

Compartiment Comunicare

Inspector șef
Stănilă Alexandru Marius

Str. Calea Dumbrăvii, nr. 17, Sibiu
Tel.: +4 0269 217 516; Fax: +4 0269 214 712
E-mail: itmsibiu@itmsibiu.ro
www.itmsibiu.ro | 2

Conform prevederilor Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor), informațiile referitoare la datele cu caracter personal cuprinse în acest document sunt confidențiale. Acestea sunt destinate exclusiv persoanei/persoanelor menționate ca destinatar/destinatari și altor persoane autorizate să-l primească. Dacă ați primit acest document în mod eronat, vă adresăm rugămintea de a returna documentul primit, expeditorului