



INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ SIBIU

COMUNICAT DE PRESĂ

14 octombrie 2022

Rezultate CAMPANIE NAȚIONALĂ în domeniul construcțiilor

În perioada 05.10-07.10.2022 în cadrul *Campaniei Naționale pentru identificarea cazurilor de muncă nedeclarată la angajatorii care își desfășoară activitatea în domeniul construcțiilor - cod CAEN 41,42, 43, I.T.M. Sibiu* a efectuat 35 de controale ce au vizat unități din județul Sibiu. În urma controalelor efectuate s-au constatat deficiențe, pentru care s-au aplicat 26 de sancțiuni, din care 15 avertismente și 11 amenzi contravenționale în valoare totală de 203.800 lei și au fost dispuse 38 de măsuri de remediere a deficiențelor constatate.

Obiectivele campaniei au vizat identificarea și combaterea muncii nedeclarate și luarea măsurilor care se impun pentru determinarea respectării de către angajatorii care desfășoară activități în domeniul construcțiilor, a prevederilor legale în domeniul relațiilor de muncă; identificarea angajatorilor care utilizează nelegal munca copiilor și a tinerilor; determinarea angajatorilor de a încheia contracte individuale de muncă pentru persoanele depistate fără forme legale de angajare, de a le înregistra în REVISAL și de a le transmite la inspectoratul teritorial de muncă în a cărui rază teritorială angajatorul își are sediul social; creșterea gradului de conștientizare a angajatorilor și a angajaților în ceea ce privește necesitatea respectării prevederilor legale în domeniul relațiilor de muncă; diminuarea consecințelor sociale și economice negative care derivă din nerespectarea de către angajatorii care desfășoară activitate în domeniul construcțiilor, a prevederilor legale menționate, precum și eliminarea neconformităților constatate prin dispunerea de măsuri obligatorii de intrare în legalitate și aplicarea de sancțiuni contravenționale corespunzătoare.

Cele mai frecvente deficiențele constatate de inspectorii de muncă în controalele efectuate au fost următoarele: transmiterea întârziată a contractelor individuale de muncă în Registrul General de Evidență a Salariaților; neîncheierea contractelor individuale de muncă în formă scrisă; angajatorul nu face dovada înmânării unui exemplar din contractul individual de muncă salariaților; lipsa contractelor individuale de muncă la locul de muncă; angajatorul nu face dovada înregistrării în Registrul General de Evidență a Salariaților și nu a transmis în baza de date organizată la nivelul Inspecției Muncii elementele contractelor individuale de muncă ale salariaților; evidența orelor de muncă prestate de fiecare salariat, cu evidențierea distinctă a orelor de începere respectiv de terminare a programului de munca pentru salariați, precum și respectarea și aplicarea dispozițiilor art. 260 alin.(1) lit. e⁵, cu privire la acordarea angajaților a salariului corespunzător statelor de plată și nu face plata contribuțiilor sociale conform salariilor.

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ SIBIU

„ Industria construcțiilor utilizează o pondere semnificativă din forța de muncă, iar acest sector constituie o prioritate pentru I.T.M. Sibiu. Relația de muncă (raportul juridic dintre angajatori și salariați) în activitățile de construcții este deseori neclară, iar acest fapt duce, în mod regulat, la refuzul accesului muncitorilor la anumite drepturi și beneficii, însă inspectorii de muncă au un rol esențial în asigurarea unor condiții de muncă decente pentru muncitorii din toate sectoarele economiei, inclusiv în construcții .”
- inspector șef , Alexandru Marius Stănilă

Inspector șef
Stănilă Alexandru Marius