



Nr. 28 / 08.06.2010

## COMUNICAT DE PRESĂ

### *CAMPANIA DE CONTROL ÎN ÎNVĂȚĂMÂNTUL PREUNIVERSITAR DIN JUDEȚUL SIBIU*

### *REZULTATE ȘI CONCLUZII*

În perioada **martie – aprilie - mai 2010**, Inspectoratul Teritorial de Muncă Sibiu a desfășurat o campanie de control privind modul în care este respectată legislația în vigoare din domeniul relațiilor de muncă și al securității și sănătății în muncă, la nivelul instituțiilor de învățământ preuniversitar din județul Sibiu. În vederea unei bune desfășurări a acestei campanii, Inspectoratul Teritorial de Muncă Sibiu a înștiințat Inspectoratul Școlar Județean Sibiu cu privire la obiectivele propuse. De asemenea, fiecare unitate de învățământ a fost informată cu privire la data în care urma să fie vizitată de inspectorii de muncă.

Tematica de control în domeniul securității și sănătății în muncă, a avut la bază Legea nr. 319/2006, privind securitatea și sănătatea în muncă precum și Hotărârea Guvernului nr.1425/2006 privind normele metodologice de aplicare a Legii nr. 319/2006.

În domeniul relațiilor de muncă, tematica de control a vizat:

- Legea nr.53/2003 – Codul muncii;
- Decretul nr.92/1976 privind carnetul de muncă;
- H.G. nr.161/2006 privind registrul general de evidență a salariaților;
- Legea nr.202/2002 privind egalitatea de șanse între femei și bărbați;
- Legea nr.329/2009 în ceea ce privește cumulul pensiei cu salariul.

#### **Date statistice:**

- 5 echipe de control (10 inspectori de muncă);
- 125 unități controlate:
  - 76 școli cu clasele I-VIII
  - 32 grădinițe
  - 3 colegii
  - 3 grupuri școlare
  - 3 școli de arte și meserii

- 8 cluburi ale elevilor și copiilor
- 4.120 angajați din care 3.093 cadre didactice și 1.027 personal auxiliar;
- 47.361 preșcolari și elevi;
- 2.506 de măsuri dispuse;
- 956 sancțiuni aplicate, din care o amendă de 2.000 lei

## I. Control pe Securitate și Sănătate în Muncă

Din punct de vedere al securității și sănătății în muncă, au fost controlate 125 de unități, s-au constatat 898 deficiențe pentru care s-au dispus măsuri de remediere și s-au aplicat 513 sancțiuni contravenționale la 112 unități. Cele 125 unități controlate au în subordine 114 sedii secundare (unități de învățământ preșcolar, primar sau secundar, fără personalitate juridică, aflate în subordinea altei unități de învățământ care are personalitate juridică. Ex: școli sau grădinițe din satele arondate comunelor).

### *Deficiențe constatate:*

- a) **Autorizarea din punct de vedere al securității și sănătății în muncă.** Din cele 125 de unități controlate, 84 dețin autorizație de funcționare din punct de vedere al securității și sănătății în muncă, pentru activitățile desfășurate, conform legii; 16 unități dețin această autorizație doar pentru sediul social, omițând sediile secundare, iar celelalte **25 nu sunt autorizate conform legii**, pentru activitățile desfășurate.
- b) **Organizarea activității de prevenire și protecție.** La **39** din unitățile controlate, activitatea de prevenire și protecție **nu este organizată conform legii**.
- c) **Alte deficiențe frecvent constatate:**
  - lipsă evaluare riscuri sau evaluare incompletă (nu sunt evaluate riscurile la toate posturile de lucru);
  - lipsa planului de prevenire și protecție, întocmit în urma evaluării riscurilor;
  - instrucțiunile proprii nu au fost elaborate ținându-se cont de riscurile la care se expun lucrătorii (în urma evaluării riscurilor);
  - instruirea lucrătorilor în domeniul securității și sănătății în muncă nu se efectuează conform legii;
  - supraveghere medicală a lucrătorilor necorespunzătoare (lipsă control medical periodic, lipsă control psihologic);
  - fișele de post nu conțin responsabilitățile și atribuțiile ce le revin lucrătorilor în domeniul securității și sănătății în muncă;
  - neevidențierea zonelor cu risc ridicat și specifice;
  - lipsa avizului de verificare ISCIR pentru centrale termice și recipienti sub presiune și a buletinului de verificare pământare prize.

### *Concluzii generale :*

- Toate unitățile controlate cu ocazia acestei campanii sunt subordonate din punct de vedere financiar consiliilor locale (primării) și sunt coordonate de Inspectoratul Școlar Județean. Datorită acestui fapt, autonomia în luarea deciziilor este redusă iar gestionarea resurselor financiare este îngreunată, prin

urmare activitățile de prevenire și protecție care presupun costuri sunt frecvent amânate.

- Motivele pentru neorganizarea activității de prevenire și protecție la nivelul unităților au fost: lipsa personalului cu pregătire tehnică, supraîncărcarea cu sarcini de muncă a personalului didactic, resurse financiare insuficiente pentru specializarea personalului în domeniul securității și sănătății în muncă sau pentru apelarea la serviciile externe.
- Multe din deficiențele constatate nu se datorează lipsei resurselor financiare, ci necunoașterii legii în domeniul securității și sănătății în muncă (ex.: fișele de post ale lucrătorilor nu conțin atribuții și responsabilități în domeniul securității și sănătății în muncă, la 82 unități; nu sunt evidențiate zonele cu risc ridicat și specific, la 45 unități; fișe de instruire lipsă sau completate necorespunzător, la 82 unități).
- Spre deosebire de alte domenii de activitate controlate de Inspectoratul Teritorial de Muncă Sibiu, la unitățile de învățământ, inspectorii de muncă au avut în vizor și securitatea beneficiarilor (copiii). Având în vedere cazurile de copii accidentați în incintele unităților de învățământ, semnalate cu ani în urmă, inspectorii de muncă au considerat necesar să atragă atenția angajatorilor asupra factorilor de risc aferenți locurilor de joacă și a terenurilor de sport (tobogane, leagăne, panouri de baschet, porți de fotbal).
- Datorită schimbărilor frecvente din structurile unităților de învățământ (comasări de spații, retrocedări clădiri, modificări subordonări, modificări în profilul școlar), directorii acestor unități sunt nevoiți să actualizeze autorizația de funcționare din punct de vedere al securității și sănătății în muncă, la fiecare modificare apărută.

## II. Control pe Relații de Muncă

În domeniul relațiilor de muncă au fost verificate 125 de unități, pentru remedierea deficiențelor constatate dispunându-se 1.608 de măsuri.

S-au aplicat 443 de sancțiuni contravenționale, din care o amendă de 2.000 lei.

### **Deficiențe constatate:**

#### **a) Completarea necorespunzătoare a contractelor individuale de muncă.**

Astfel, dispozițiile din contractele individuale de muncă referitoare la perioada de preaviz în cazul concedierii era de 15 zile lucrătoare și nu de 20 de zile lucrătoare așa cum prevede Contractul colectiv de muncă unic la nivel național pe anii 2007 - 2010.

De asemenea, în cuprinsul contractelor de muncă nu era menționat codul COR.

#### **b) Deficiențe legate de registrul general de evidență a salariaților în format electronic (REVISAL).**

Astfel, REVISAL - ul fie nu era întocmit, fie era întocmit dar nu era transmis la I.T.M. Sibiu.

De asemenea, modificările intervenite nu au fost transmise în termenul prevăzut de H.G. nr.161/2006.

#### **c) Carnetele de muncă completate necorespunzător.**

De asemenea, nu au fost puse la dispoziția Casei Județene de Pensii carnetele de muncă în vederea preluării datelor referitoare la perioada de stagiu realizat în sistemul public de pensii anterior datei de 01.04.2001, precum și a veniturilor salariale aferente, elemente care sunt utilizate la calculul pensiilor, conform H.G. nr.1768/2005.

#### **d) Alte deficiențe:**

- neîntocmire regulament intern;
- întocmirea necorespunzătoare a regulament intern;
- lipsa ori întocmirea incompletă a dosarelor de personal;
- lipsa programării concediilor de odihnă;
- lipsă adeverință medicală la angajare;
- neîntocmire decizie de încetare a contractului de muncă;
- nerespectarea prevederilor Legii nr.202/2002.

#### **Concluzii:**

- Personalul este nepregătit corespunzător în domeniul R.U., astfel încât:
  - HG nr.161/2006 privind registrul general de evidență a salariaților este interpretată eronat și s-a considerat că este suficientă înființarea registrului electronic de evidenta al salariaților și prima lui transmitere la I.T.M ;
  - la încetarea de drept a contractului individual de muncă (contract de muncă pe perioada determinată) nu se întocmește decizie de încetare;
  - completarea cu date eronate a registrului electronic de evidență al salariaților ,
  - secretarii școlilor, care completează carnetele de muncă, se plâng că nu au fost instruiți niciodată și lucrează „după ureche”.
- Școlile nu pot transmite REVISAL - ul în termen întrucât Inspectoratul Școlar, datorită circuitului documentelor, comunică cu întârziere dispozițiile de angajare;
- Se impune distribuirea unei bibliografii care să conțină actele normative care reglementează raporturile de muncă;
- Se impune o instruire privind aplicarea normativelor legale.

Director Coordonator,  
Szombatfalvi -Török Francisc



The image shows a circular official stamp of the 'INSPECTORIA MUNCII' (Labor Inspectorate) for the 'INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCA SIBIU ROMANIA'. To the right of the stamp is a handwritten signature in blue ink.