



MINISTERUL MUNCII , FAMILIEI SI PROTECTIEI SOCIALE
INSPECTIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCA SIBIU

OPERATOR DE DATE CU CARACTER PERSONAL ÎNREGISTRAT LA AUTORITATEA NAȚIONALĂ
DE SUPRAVEGHERE A PRELUCRĂRII DATELOR CU CARACTER PERSONAL SUB NR. 3447
Sibiu, Calea Dumbravii, nr. 17; Tel: 0269 - 217.516; 210.469; Fax: 0269 - 214.712
Cod Fiscal: 12371509, cont nr.RO92TREZ5765032XXX010278 B.N. Trezoreria Sibiu
www.itmsibiu.ro; email: itmsibiu@itmsibiu.ro

NR. 22 / 25.05.2010

COMUNICAT DE PRESĂ

CAMPANII DE INSPECȚIE ȘI CONTROL LA INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ SIBIU ÎN PERIOADA IANUARIE – MAI 2010

În primele 5 luni ale anului 2010 s-au desfășurat 30 de campanii de inspecție și control, din care :

- 22 de campanii naționale ;
- 8 campanii locale organizate din inițiativa I.T.M. Sibiu.

A. CAMPANII NAȚIONALE

A.1. Campanii comune ale corpurilor de control pe relații de muncă, securitate și sănătate în muncă și inspecție socială.

1 - Campanie la nivel național cu tema „Acțiune de verificare a **respectării standardelor de calitate și de cost a serviciilor de asistență socială pentru persoanele cu handicap** în scopul identificării situațiilor de abuz și neglijență asupra beneficiarilor”.

În domeniul relațiilor de muncă:

Au fost controlate 9 centre și s-au dispus 77 de măsuri. S-au aplicat 29 avertismente.

În domeniul securității și sănătății în muncă:

Au fost dispuse 57 de măsuri de remediere a deficiențelor, s-au aplicat un număr de 57 sancțiuni contravenționale și s-au oprit din funcțiune un număr de 17 echipamente de muncă.

În domeniul asistenței sociale:

La cele 9 unități verificate s-au dispus 54 de măsuri de remediere a deficiențelor constatate și s-au aplicat 3 sancțiuni contravenționale (o amendă și 2 avertismente).

A.2. Campanii comune ale corpurilor de control pe relații de muncă, securitate și sănătate în muncă

1 - Campanie națională privind verificarea condițiilor de muncă și modului în care se respectă **prevederile legale privind munca suplimentară și asigurarea unui mediu de muncă sigur și sănătos în companiile naționale și multinaționale de consultanță, IT și audit.**

În domeniul relațiilor de muncă :

Au fost verificate 24 de unități, pentru remedierea deficiențelor constatate dispunându-se 141 de măsuri. Au fost aplicate 39 de sancțiuni contravenționale din care 35 de avertismente și 4 amenzi în cuantum de 6.600 lei.

În domeniul securității și sănătății în muncă:

S-au dispus 98 de măsuri și s-au aplicat un număr de 44 sancțiuni contravenționale în valoare totală de 6.000 lei.

2 - Campanie națională privind identificarea cazurilor de muncă nedeclarată în activitatea desfășurată în domeniul comerțului cu ridicata și cu amănuntul (tip *hypermarket*-uri) precum și verificarea respectării *prevederilor legale referitoare la securitatea și sănătatea în muncă*.

În domeniul relațiilor de muncă:

Au fost controlate 5 unități, s-au dispus 35 de măsuri pentru remedierea deficiențelor. S-au aplicat 13 avertismente și 4 amenzi în cuantum de 3.300 lei.

În domeniul securității și sănătății în muncă:

Au fost verificate 17 unități, s-au dispus 120 de măsuri și s-au aplicat un număr de 68 sancțiuni contravenționale în valoare totală de 10.000 lei.

Au fost oprite din funcțiune un număr de 26 echipamente de muncă și sistată activitatea la 2 puncte de lucru.

A.3. Campanii numai ale corpului de control pe relații de muncă.

1- Campania săptămânală de identificare și combatere a muncii nedeclarate.

Au fost controlați 279 de agenți economici și au fost dispuse 3.194 măsuri. Au fost aplicate 679 de avertismente și 81 de amenzi în cuantum de 193.400 lei.

Au fost depistate 52 de persoane care desfășurau activitate la 27 de angajatori fără a avea întocmit contract individual de muncă, aplicându-se amenzi în cuantum de 129.000 lei.

Campania se va desfășura pe tot parcursul anului 2010.

2- Campania pentru verificarea respectării prevederilor O.U.G. nr.4/2010 privind reglementarea unor *măsuri de protecție socială* pentru anul 2010 (*somajul tehnic*). De văzut hârtia de la Inspekția Muncii

S-au verificat 29 de unități care au depus la I.T.M. Sibiu declarația pe proprie răspundere prevăzută de lege.

Campania se va desfășura pe tot parcursul anului 2010.

3 - Campania pentru verificarea respectării prevederilor O.U.G. nr.56/2007 privind *încadrarea în muncă și detașarea străinilor pe teritoriul României* la agenții economici din domeniul construcțiilor. (de văzut hârtia de la inspekția Muncii)

Este în curs de desfășurare.

A.4. Campanii de control numai în domeniul securității și sănătății în muncă.

1 - Campanie națională privind verificarea condițiilor de muncă și modului în care se respectă *prevederile legale de securitate și sănătate* în muncă aplicabile pe *perioada anotimpului rece*, pentru lucrătorii din cadrul unităților care au ca obiect de activitate „*Serviciile de spălătorie auto*”.

Au fost controlați un număr de 32 de angajatori lucrători și s-au dispus 97 de măsuri.

S-au aplicat un număr de 86 sancțiuni contravenționale în valoare totală de 7.500 lei și s-au oprit din funcțiune un număr de 15 echipamente de muncă.

2 – Campanie la nivel național cu tema „Verificarea utilizării *echipamentelor de muncă destinate transportului de călători și substanțelor periculoase* conform prescripțiilor tehnice,,

Până în prezent s-au controlat un număr de 47 autovehicule rutiere pentru transport marfă periculoasă și persoane.

Acțiunea este în curs de desfășurare.

3 - Campanie la nivel național cu tema „Instruirea angajatorilor și a lucrătorilor desemnați asupra noilor prevederi legale privind *regimul explozivilor și al obiectelor pirotehnice,,*

Acțiune în curs de desfășurare.

4 - Campanie la nivel național cu tema „Controlul respectării prevederilor normativelor tehnice privind utilizarea, întreținerea și verificarea periodică a proprietăților de protecție a *echipamentelor individuale de protecție utilizate de electricieni în instalațiile electrice de înaltă tensiune,,*

Acțiunea este în curs de desfășurare.

5 - Campanie la nivel național cu tema „Verificarea modului în care angajatorii asigură *consultarea și participarea lucrătorilor* la soluționarea problemelor referitoare la securitatea și sănătatea în muncă în IMM – uri cu mai puțin de 50 de lucrători,,

Acțiunea este în curs de desfășurare.

6 - Campanie la nivel național cu tema „*Verificarea și conștientizarea angajatorilor* privind respectarea cerințelor de securitate și sănătate în muncă *în laboratoarele de analize medicale,,*

Acțiunea este în curs de desfășurare.

7 - Campanie la nivel național cu tema „*Coordonarea activităților de prevenire și protecție* în întreprinderile în care își desfășoară activitatea și lucrători din alte întreprinderi și/sau *lucrători independenți,,*

Acțiunea este în curs de desfășurare.

8 - Campanie la nivel național cu tema „Controlul activităților de prevenire și protecție prestate de către *serviciile externe* în IMM-uri din sectoarele cu riscuri ridicate,,

Acțiunea este în curs de desfășurare.

9 - Campanie la nivel național cu tema „*Verificarea modului în care angajatorii și lucrătorii* respectă prevederile legale referitoare la securitate și sănătate în muncă *în activitățile de recoltare a culturilor agricole și horticoale,,*

Acțiunea este în curs de desfășurare.

10 - Campanie la nivel național cu tema „Monitorizarea modului în care este implementată *legislația comunitară din domeniul securității și sănătății în muncă,,*

Acțiunea este în curs de desfășurare.

11 - Campanie la nivel național cu tema „Actualizarea procedurilor de lucru de către angajatorii din *industria metalurgică* pe baza reevaluării riscurilor,,

Acțiunea este în curs de desfășurare.

12 - Campanie la nivel național cu tema „*Implementarea Planului național de acțiune al Inspecției Muncii privind promovarea realizării efective a evaluării riscurilor în IMM - uri,,*

În timpul desfășurării acestei campanii au fost controlați un număr de 337 de angajatori, s-au dispus 426 de măsuri și s-au aplicat un număr de 112 sancțiuni contravenționale în valoare totală de 29.000 lei.

Acțiunea este în curs de desfășurare.

13 - Campanie la nivel național cu tema „Verificarea modului în care angajatorii asigură **instruirea lucrătorilor desemnați să aplice măsurile de prim ajutor**„

În trimestrul I al anului 2010 au fost controlate 703 unități și s-au dispus 294 de măsuri.

Au mai fost controlate un număr de 30 unități sanitare (7 spitale și 23 de cabinete medicale) la care activitatea de bază este asigurarea primului ajutor și alte activități medicale specializate prin personalul cu pregătire corespunzătoare.

Pentru deficiențele constatate au fost aplicate 89 de sancțiuni contravenționale din care 88 de avertismente și 1 amendă în valoare de 3000 lei.

Acțiunea este în curs de desfășurare.

14 - Campanie la nivel național cu tema „**Supravegherea pieței conform programului sectorial pe anul 2010**„

Până în prezent s-au controlat un număr de 21 de unități unde s-au verificat 78 de produse. Nu s-au constatat abateri de la prevederile legale.

Acțiunea este în curs de desfășurare.

A.5. Campanii de control numai ale inspecției sociale.

1-Campanie la nivel național cu tema: **Verificarea condițiilor de stabilire și acordare a venitului minim garantat.**

Au fost verificate 64 de unități și s-au dispus 261 de măsuri.

2-Campanie la nivel național cu tema: **Controlul aplicării legislației referitoare la asigurarea accesului persoanei cu handicap la mediul fizic, informațional și comunicațional**

Au fost controlate 84 de unități și s-au constatat 126 de deficiențe cu privire la accesibilizarea mediului fizic, informațional și comunicațional.

S-au aplicat 3 sancțiuni contravenționale (o amendă și 2 avertismente).

B. CAMPANII LOCALE ORGANIZATE DIN INIȚIATIVĂ I.T.M. SIBIU

B.1. Campanii comune ale corpurilor de control pe relații de muncă, securitate și sănătate în muncă și inspecție socială.

1 - Campanie locală privind verificarea condițiilor de muncă și modului în care se respectă prevederile legale în domeniul securității și sănătății în muncă, relațiilor de muncă și a prestațiilor și a serviciilor sociale **în administrația publică locală.**

În domeniul relațiilor de muncă:

Au fost verificate 64 de unități, iar pentru deficiențele constatate în domeniul relațiilor de muncă au fost dispuse 683 de măsuri de remediere.

Au fost aplicate 172 de sancțiuni contravenționale, din care 164 de avertismente și 8 amenzi în cuantum de 16.100 lei.

În domeniul securității și sănătății în muncă:

S-au dispus 483 de măsuri, s-au aplicat 236 sancțiuni contravenționale în valoare totală de 33.000 lei și s-au oprit din funcțiune un număr de 52 echipamente de muncă și s-a sistat activitatea la un loc de muncă.

În domeniul asistenței sociale:

La cele 64 de unități verificate au fost dispuse 532 de măsuri pentru remedierea deficiențelor constatate.

B.2. Campanii comune ale corpurilor de control pe relații de muncă, securitate și sănătate în muncă

1.- Campanie locală privind verificarea condițiilor de muncă și modului în care se respectă **prevederile legale în domeniul securității și sănătății în muncă**, relațiilor de muncă **în autorități și instituții publice deconcentrate**.

În domeniul relațiilor de muncă:

Au fost controlate 31 de instituții, s-au dispus 230 de măsuri. S-au aplicat 61 de avertismente.

În domeniul securității și sănătății în muncă:

Au fost verificate 43 autorități și instituții publice deconcentrate din județul Sibiu. S-au dispus 233 de măsuri.

2 - Campanie locală privind verificarea condițiilor de muncă și modului în care se respectă prevederile legale în domeniul securității și sănătății în muncă și al relațiilor de muncă **în unitățile din învățământ**.

Este în curs de desfășurare.

3 - Campanie locală care a vizat verificarea modului în care se respectă prevederile legale **în domeniul sanitar**.

În domeniul relațiilor de muncă:

S-au verificat 8 unități sanitare, dispunându-se 67 de măsuri de remediere. Au fost aplicate 22 de avertismente.

În domeniul securității și sănătății în muncă:

S-au dispus 76 de măsuri și s-au aplicat un număr de 64 sancțiuni contravenționale și s-au oprit din funcțiune un număr de 32 echipamente de muncă.

4 - Campanie locală privind verificarea condițiilor de muncă și modului în care se respectă prevederile legale în domeniul securității și sănătății în muncă și al relațiilor de muncă **în unitățile care nu au fost controlate de către inspectorii de muncă**.

Acțiune în curs de desfășurare.

B.3. Campanii de control numai pe relații de muncă

1 - Campanie de verificare a respectării de către agenții de ocupare a forței de muncă a prevederilor Legii nr.156/2000 privind protecția cetățenilor români care lucrează în străinătate, republicată (doar în domeniul relațiilor de muncă).

Este în curs de desfășurare.

B.4. Campanii de control numai pe securitate și sănătate în muncă

1 - Campanie de respectare a prevederilor legale corespunzătoare OUG 96/2003 referitoare la **protecția maternității la locurile de muncă a salariatelor gravide**.

În trimestrul I al anului 2010, un număr de 121 unități au anunțat Inspectoratul Teritorial de Muncă Sibiu că au înregistrat 225 salariate gravide. În urma analizării rapoartelor de evaluare medicală, în perioada raportată, au fost controlate 96 unități, la care locurile de muncă prezentau riscuri pentru sănătatea femeilor sau a fătului.

S-au dispus 235 de măsuri și s-au aplicat 12 sancțiuni contravenționale.

2 – Campanie de verificare a respectării prevederilor O.U.G. nr. 99/2000 privind măsurile necesare, în **perioadele cu temperaturi extreme**, pentru **protecția persoanelor încadrate în muncă**.

În trimestrul I al anului 2010, în județul Sibiu nu s-a atins pragul critic și indicele de răcire „- 32”. Inspectorii de muncă au efectuat controale, pentru verificarea respectării condițiilor de microclimat la locurile de muncă conform prevederilor H.G. nr. 1091/2006 privind cerințele minime de securitate și sănătate pentru locul de muncă.

CONCLUZII ȘI OBSERVAȚII

În domeniul relațiilor de muncă:

Deficiente constatate:

- neîntocmirea contractului individual de muncă;
- neacordare concediu de odihnă și necompensarea în bani a concediului de odihnă neefectuat la încetarea raportului de muncă;
- neacordarea unor sporuri;
- nerespectarea prevederilor referitoare la timpul de muncă;
- lipsa programării concediilor de odihnă;
- completarea defectuoasă a contractelor individuale de muncă;
- deficiențe legate de registrul general de evidență a salariaților în format electronic (registrul fie nu era întocmit, fie era întocmit dar nu era transmis la I.T.M. Sibiu);
- lipsa ori întocmirea necorespunzătoare a fișilor colective de prezență;
- lipsa ori întocmirea incompletă a dosarelor de personal;
- lipsă fișe de post sau desemnarea acestora de către salariați;
- lipsă adeverință medicală la angajare;
- neîntocmire regulament intern.

În domeniul securității și sănătății în muncă:

Se observă că deficiențele organizatorice (lipsă organizare activitate de prevenire și protecție, fișe individuale de protecție a muncii completate necorespunzător, plan de prevenire și protecție incomplet, lipsă evaluarea riscurilor la locurile de muncă, fișa postului fără atribuții și răspunderi în domeniul securității și sănătății în muncă, lipsă instrucțiuni proprii, lipsă semnalizare de securitate și sănătate în muncă), în toate domeniile de activitate în care s-au desfășurat acțiuni de control, **au ponderea cea mai mare din totalul abaterilor constatate.**

Pe primul loc se situează unitățile din administrația publică locală urmate de unitățile școlare iar pe ultimul loc sunt unitățile care desfășoară activitate de spălătorie auto.

În domeniul asistenței sociale:

Urmare a inspecțiilor desfășurate se poate observa că deficiențele constatate sunt determinate, în principal de următoarele probleme:

- personal insuficient;
- lipsa instruirii continue a personalului în domeniul asistenței sociale;
- volum de muncă ridicat determinat atât de problematica din comunitate cât și de legislația din domeniu (de ex.: majoritatea prestațiilor sociale au proceduri deferite de acordare);
- numeroasele modificări legislative apărute în ultimii ani în domeniul asistenței sociale;
- necunoașterea legislației în vigoare de către personalul implicat în acordarea prestațiilor și serviciilor sociale;
- resurse financiare insuficiente pentru plata prestațiilor sociale și/sau asigurarea serviciilor sociale.

Director Coordonator,
Szombatfalvy – Török Francisc

