



MINISTERUL MUNCII , FAMILIEI ȘI PROTECȚIEI SOCIALE
INȘPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ SIBIU

OPERATOR DE DATE CU CARACTER PERSONAL ÎNREGISTRAT LA AUTORITATEA NAȚIONALĂ
DE SUPRAVEGHERE A PRELUCRĂRII DATELOR CU CARACTER PERSONAL SUB NR. 3447
Sibiu, Calea Dumbrăvii, nr. 17; Tel: 0269 - 217.516; 210.469; Fax: 0269 - 214.712
Cod Fiscal: 12371509, cont nr.RO92TREZ5765032XXX010278 B.N. Trezoreria Sibiu
www.itmsibiu.ro; email: itmsibiu@itmsibiu.ro

CAMPANII DE ÎNȘPECȚIE ȘI CONTROL LA ÎNȘPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ SIBIU ÎN PERIOADA IANUARIE – MAI 2010

În această perioadă s-au desfășurat 30 de campanii de înșpecție și control, din care :

- 22 de campanii naționale ;
- 8 campanii locale organizate din inițiativa I.T.M. Sibiu.

A. CAMPANII NAȚIONALE

A.1. Campanii comune ale corpurilor de control pe relații de muncă, securitate și sănătate în muncă și înșpecție socială.

1 -Campanie la nivel național cu tema „Acțiune de verificare a *respectării standardelor de calitate și de cost a serviciilor de asistență socială pentru persoanele cu handicap* în scopul identificării situațiilor de abuz și neglijență asupra beneficiarilor”.

În domeniul relațiilor de muncă:

Au fost controlate 9 centre și s-au dispus 77 de măsuri. S-au aplicat 29 avertismente.

În domeniul securității și sănătății în muncă:

Inspectori participanți: 1 inspector de muncă

Perioada de desfășurare: 09 martie - 15 aprilie 2010

Tematica de control: primită de la Înșpecția Muncii București.

În timpul desfășurării acestei campanii au fost controlate un număr de 9 entități cu 448 lucrători care acordă servicii unui număr de 741 beneficiari, persoane cu handicap grad I și grad II. S-au constatat abateri de la normele legale în vigoare, identificate după tipuri și ponderi astfel :

- Deficiențe *organizatorice* în pondere de 58%
- Deficiențe *tehnice* în pondere de 28%
- Deficiențe *sanitare* în pondere de 14%

S-au aplicat un număr de 57 sancțiuni contravenționale și s-au oprit din funcțiune un număr de 17 echipamente de muncă.

Numărul mediu de deficiențe / unitate controlată este de 6 deficiențe.

Acțiunea a fost finalizată și rezultatele controalelor au fost transmise la IM București pentru centralizare la nivel național.

În domeniul asistenței sociale:

Perioada de desfășurare: 09 martie - 15 aprilie 2010

Inspectori participați: 6 (2 inspectori sociali din cadrul ITM București).

Metodologia aplicată: Activitatea de inspecție s-a desfășurat în conformitate cu metodologia stabilită de Inspekția Muncii și cu instrumentele de inspecție elaborate în vederea realizării actului de control în acest domeniu.

Nr. entități inspectate: 9

Tipuri de deficiențe identificate și ponderea acestora din totalul deficiențelor:

- deficiențe organizatorice: 19%;
- deficiențe în gestionarea serviciilor sociale: 81%.

Sanțiuni contravenționale aplicate: 3 (o amendă și 2 avertismente)

Număr mediu de deficiențe / unitate controlată: 6 deficiențe

Acțiunea s-a finalizat prin întocmirea unui raport de sinteză care a fost transmis la IM București pentru centralizarea datelor la nivel național.

A.2. Campanii comune ale corpurilor de control pe relații de muncă, securitate și sănătate în muncă

1 - Campanie națională privind verificarea condițiilor de muncă și modului în care se respectă *prevederile legale privind munca suplimentară și asigurarea unui mediu de muncă sigur și sănătos în companiile naționale și multinaționale de consultanță, IT și audit.*

În domeniul relațiilor de muncă :

În domeniul relațiilor de muncă au fost verificate 24 de unități, pentru remedierea deficiențelor constatate dispunându-se 141 de măsuri. Au fost aplicate 39 de sancțiuni contravenționale din care 35 de avertismente și 4 amenzi în cuantum de 6.600 lei.

În domeniul securității și sănătății în muncă:

Inspectori participanți: 7 inspectori de muncă

Perioada de desfășurare: 29 - 31.03.2010

Tematica de control: primită de la Inspekția Muncii București.

În timpul desfășurării acestei campanii au fost controlați un număr de 24 de angajatori cu 521 lucrători și s-au constatat abateri de la normele legale în vigoare, identificate după tipuri și ponderi astfel :

- Deficiențe *organizatorice* în pondere de **55,78%**
- Deficiențe *tehnice* în pondere de **27,42 %**
- Deficiențe *sanitare* în pondere de **15,78 %**

S-au aplicat un număr de 44 sancțiuni contravenționale în valoare totală de 6.000 lei.

Numărul mediu de deficiențe / unitate controlată este de **4** deficiențe.

Acțiunea a fost finalizată și rezultatele controalelor au fost transmise la IM București pentru centralizare la nivel național.

2 - Campanie națională privind identificarea cazurilor de muncă nedeclarată în activitatea desfășurată în domeniul comerțului cu ridicata și cu amănuntul (tip *hypermarket*-uri) precum și verificarea respectării *prevederilor legale referitoare la securitatea și sănătatea în muncă*.

În domeniul relațiilor de muncă:

Au fost controlate 5 unități, s-au dispus 35 de măsuri pentru remedierea deficiențelor. S-au aplicat 13 avertismente și 4 amenzi în cuantum de 3.300 lei.

În domeniul securității și sănătății în muncă:

Inspectori participanți: 5 inspectori de muncă

Perioada de desfășurare: 14 - 15.05.2010

Tematica de control: primită de la Inspekția Muncii București.

În timpul desfășurării acestei campanii au fost controlați un număr de 17 angajatori (24 magazine tip *hypermarket*) cu 2144 lucrători și s-au constatat abateri de la normele legale în vigoare, identificate după tipuri și ponderi astfel :

- Deficiențe *organizatorice* în pondere de 71,74%
- Deficiențe *tehnice* în pondere de 21,6 %
- Deficiențe *sanitare* în pondere de 6,66 %

S-au aplicat un număr de 68 sancțiuni contravenționale în valoare totală de 10.000 lei.

Au fost oprite din funcțiune un număr de 26 echipamente de muncă și sistată activitatea la 2 puncte de lucru.

Numărul mediu de deficiențe / unitate controlată este de 5 deficiențe.

Acțiunea a fost finalizată și rezultatele controalelor au fost transmise la IM București pentru centralizare la nivel național.

A.3. Campanii ale corpului de control pe relații de muncă.

1- Campania săptămânală de identificare și combatere a muncii nedeclarate.

Au fost controlați 279 de agenți economici și au fost dispuse 3.194 măsuri. Au fost aplicate 679 de avertismente și 81 de amenzi în cuantum de 193.400 lei.

Au fost depistate 52 de persoane care desfășurau activitate la 27 de angajatori fără a avea întocmit contract individual de muncă, aplicându-se amenzi în cuantum de 129.000 lei. Campania se va desfășura pe tot parcursul anului 2010.

2- Campania pentru verificarea respectării prevederilor O.U.G. nr.4/2010 privind reglementarea unor *măsuri de protecție socială* pentru anul 2010 (*șomajul tehnic*). De văzut hârtia de la Inspekția Muncii

S-au verificat 29 de unități care au depus la I.T.M. Sibiu declarația pe proprie răspundere prevăzută de lege.

Campania se va desfășura pe tot parcursul anului 2010.

3 - Campanie pentru verificarea respectării prevederilor O.U.G. nr.56/2007 privind *încadrarea în muncă și detașarea străinilor pe teritoriul României* la agenții economice din domeniul construcțiilor. (de văzut hârtia de la inspecția Muncii)

Este în curs de desfășurare.

A.4.Campanii de control pe securitate și sănătate în muncă.

Obiectiv propus : conștientizarea angajaților și angajatorilor în ceea ce privește necesitatea aplicării și respectării la locurile de muncă a legislației în domeniul securității și sănătății în muncă, după cum urmează:

1 - Campanie națională privind verificarea condițiilor de muncă și modului în care se respectă *prevederile legale de securitate și sănătate* în muncă aplicabile pe *perioada anotimpului rece*, pentru lucrătorii din cadrul unităților care au ca obiect de activitate „*Serviciile de spălătorie auto*”.

Inspectori participanți: 9 inspectori de muncă

Perioada de desfășurare: 26 – 30.01.2010

Tematica de control: primită de la Inspecția Muncii București.

În timpul desfășurării acestei campanii au fost controlați un număr de 32 de angajatori cu 202 lucrători și s-au constatat abateri de la normele legale în vigoare, identificate după tipuri și ponderi astfel :

- Deficiențe *organizatorice* în pondere de *52,70%*
- Deficiențe *tehnice* în pondere de *33,78%*
- Deficiențe *sanitare* în pondere de *13,51%*

S-au aplicat un număr de 86 sancțiuni contravenționale în valoare totală de 7.500 lei și s-au oprit din funcțiune un număr de 15 echipamente de muncă.

Numărul mediu de deficiențe / unitate controlată este de 3 deficiențe.

Acțiunea a fost finalizată și rezultatele controalelor au fost transmise la IM București pentru centralizare la nivel național.

2 – Campanie la nivel național cu tema „Verificarea utilizării *echipamentelor de muncă destinate transportului de călători și substanțelor periculoase* conform prescripțiilor tehnice,,

Inspectori participanți: 1 inspector de muncă

Perioada de desfășurare: 03 – 28.05.2010

Tematica de control: primită de la Inspecția Muncii București.

La această acțiune participă și reprezentanți ai Inspectoratului județean de Poliție Rutieră și ai Autorității Rutiere Române.

Până în prezent s-au controlat un număr de 47 autovehicule rutiere pentru transport marfă periculoasă și persoane.

Acțiunea este în curs de desfășurare.

3 - Campanie la nivel național cu tema „Instruirea angajatorilor și a lucrătorilor desemnați asupra noilor prevederi legale privind *regimul explozivilor și al obiectelor pirotehnice*„

Inspectori participanți: 1 inspector de muncă

Perioada de desfășurare: aprilie – iunie 2010

Tematica de control: întocmită la nivelul Inspectoratului Teritorial de Muncă Sibiu.

În urma controalelor efectuate nu s-au constatat abateri de la prevederile legale.

Acțiune în curs de desfășurare.

4 - Campanie la nivel național cu tema „Controlul respectării prevederilor normativelor tehnice privind utilizarea, întreținerea și verificarea periodică a proprietăților de protecție a *echipamentelor individuale de protecție utilizate* de electricieni în *instalațiile electrice de înaltă tensiune*„

Inspectori participanți: 1 inspector de muncă

Perioada de desfășurare: aprilie – decembrie 2010

Tematica de control: primită de la Inspekția Muncii București.

S-a format grupul de lucru în cadrul inspectoratului și se desfășoară vizite curente de inspekție în cadrul întreprinderilor.

Acțiunea este în curs de desfășurare.

5 - Campanie la nivel național cu tema „Verificarea modului în care angajatorii asigură *consultarea și participarea lucrătorilor* la soluționarea problemelor referitoare la securitatea și sănătatea în muncă în IMM – uri cu mai puțin de 50 de lucrători„

Inspectori participanți: 18 inspectori de muncă

Perioada de desfășurare: aprilie – decembrie 2010

Tematica de control: primită de la Inspekția Muncii București.

S-a format grupul de lucru în cadrul inspectoratului și se desfășoară vizite curente de inspekție în cadrul întreprinderilor.

Acțiunea este în curs de desfășurare.

6 - Campanie la nivel național cu tema „*Verificarea și conștientizarea angajatorilor* privind respectarea cerințelor de securitate și sănătate în muncă *în laboratoarele de analize medicale*„

Inspectori participanți: 1 inspector de muncă

Perioada de desfășurare: aprilie – decembrie 2010

Tematica de control: primită de la Inspekția Muncii București.

Acțiunea este în curs de desfășurare. În luna mai are loc prima întâlnire cu angajatorii pentru informarea privind metodologia de lucru pe baza căreia se va desfășura acțiunea.

7 - Campanie la nivel național cu tema „*Coordonarea activităților de prevenire și protecție în întreprinderile în care își desfășoară activitatea și lucrători din alte întreprinderi și/sau lucrători independenți.*„

Inspectori participanți: 18 inspectori de muncă

Perioada de desfășurare: aprilie – decembrie 2010

Tematica de control: primită de la Inspekția Muncii București.

S-a format grupul de lucru în cadrul inspectoratului și se desfășoară vizite curente de inspekție în cadrul întreprinderilor.

Acțiunea este în curs de desfășurare.

8 - Campanie la nivel național cu tema „Controlul activităților de prevenire și protecție prestate de către *serviciile externe* în IMM-uri din sectoarele cu riscuri ridicate „

Inspectori participanți: 18 inspectori de muncă

Perioada de desfășurare: mai – decembrie 2010

Tematica de control: primită de la Inspekția Muncii București.

S-a format grupul de lucru în cadrul inspectoratului și se desfășoară vizite curente de inspekție în cadrul întreprinderilor.

Acțiunea este în curs de desfășurare.

9 - Campanie la nivel național cu tema „*Verificarea modului în care angajatorii și lucrătorii respectă prevederile legale referitoare la securitate și sănătate în muncă în activitățile de recoltare a culturilor agricole și horticole.*„

Inspectori participanți: 1 inspector de muncă

Perioada de desfășurare: iunie – decembrie 2010

Tematica de control: primită de la Inspekția Muncii București.

S-a format grupul de lucru în cadrul inspectoratului și se desfășoară vizite curente de inspekție în cadrul întreprinderilor.

Acțiunea este în curs de desfășurare.

10 - Campanie la nivel național cu tema „Monitorizarea modului în care este implementată *legislația comunitară din domeniul securității și sănătății în muncă.*„

Inspectori participanți: 18 inspectori de muncă

Perioada de desfășurare: iunie – decembrie 2010

Tematica de control: primită de la Inspekția Muncii București.

S-a format grupul de lucru în cadrul inspectoratului și se desfășoară vizite curente de inspekție în cadrul întreprinderilor.

Acțiunea este în curs de desfășurare.

11 - Campanie la nivel național cu tema „Actualizarea procedurilor de lucru de către angajatorii din *industria metalurgică* pe baza reevaluării riscurilor.,

Inspectori participanți: 1 inspector de muncă

Perioada de desfășurare: iunie - decembrie 2010

Tematica de control: primită de la Inspekția Muncii București.

S-a format grupul de lucru în cadrul inspectoratului și se desfășoară vizite curente de inspekție în cadrul întreprinderilor.

Acțiunea este în curs de desfășurare.

12 - Campanie la nivel național cu tema „*Implementarea Planului național de acțiune al Inspekției Muncii privind promovarea realizării efective a evaluării riscurilor în IMM - uri,*”

Inspectori participanți: 18 inspectori de muncă

Perioada de desfășurare: permanent anul 2010

Tematica de control: primită de la Inspekția Muncii București.

În timpul desfășurării acestei campanii au fost controlați un număr de 337 de angajatori și s-au constatat abateri de la normele legale în vigoare, identificate după tipuri și ponderi astfel :

- Deficiențe *organizatorice* în pondere de 64 %
- Deficiențe *tehnice* în pondere de 20%
- Deficiențe *sanitare* în pondere de 16%

S-au aplicat un număr de 112 sancțiuni contravenționale în valoare totală de 29.000 lei. Numărul mediu de deficiențe / unitate controlată este de 0,43 deficiențe.

Acțiunea este în curs de desfășurare și rezultatele controalelor sunt transmise periodic la IM București pentru centralizare la nivel național.

13 - Campanie la nivel național cu tema „*Verificarea modului în care angajatorii asigură instruirea lucrătorilor desemnați să aplice măsurile de prim ajutor,*”

Inspectori participanți: 18 inspectori de muncă

Perioada de desfășurare: permanent anul 2010

Tematica de control: primită de la Inspekția Muncii București.

În trimestrul I al anului 2010 au fost controlate 703 unități din județul Sibiu, cu un număr de 27020 de salariați. Au mai fost controlate un număr de 30 unități sanitare (7 spitale și 23 de cabinete medicale) la care activitatea de bază este asigurarea primului ajutor și alte activități medicale specializate prin personalul cu pregătire corespunzătoare.

Pentru deficiențele constatate au fost aplicate 89 de sancțiuni contravenționale din care 88 de avertismente și 1 amendă în valoare de 3000 lei.

Numărul mediu de deficiențe / unitate controlată este de 0,84 deficiențe.

Acțiunea este în curs de desfășurare.

14 - Campanie la nivel național cu tema „*Supravegherea pieței conform programului sectorial pe anul 2010,*”

Inspectori participanți: 2 inspectori de muncă

Perioada de desfășurare: permanent anul 2010

Tematica de control: întocmită la nivelul Inspectoratului Teritorial de Muncă Sibiu.

În anul 2010 s-au controlat un număr de 21 de unități unde s-au verificat 78 de produse. Nu s-au constatat abateri de la prevederile legale. Toate produsele erau marcate în mod corespunzător cu marcajul „CE”, erau însoțite de declarația de conformitate emisă de producători și de instrucțiunile de folosire.

Acțiunea este în curs de desfășurare.

A.5.Campanii de control ale inspecției sociale.

1-Campanie la nivel național cu tema: *Verificarea condițiilor de stabilire și acordare a venitului minim garantat.*

Perioada de desfășurare: 11 ianuarie – 02 februarie 2010

Inspectori participanți: 5 inspectori sociali.

Metodologia aplicată: În activitatea de inspecție s-a ținut cont de toate elementele prevăzute de *Fișa de evaluare a respectării Legii nr. 416/2001 privind venitul minim garantat*, instrument de inspecție elaborat în vederea realizării actului de control în acest domeniu

Nr. entități inspectate: 64

Tipuri de deficiențe indentificate și ponderea acestora din totalul deficiențelor:

- deficiențe organizatorice: 7 %;
- deficiențe în gestionarea prestațiilor sociale: 93%.

Sanctiuni contravenționale aplicate: 0

Număr mediu de deficiențe / unitate controlată :4 deficiențe

Acțiunea s-a finalizat prin întocmirea unui raport de sinteză care a fost transmis la IM București pentru centralizarea datelor la nivel național.

2-Campanie la nivel național cu tema: *Controlul aplicării legislației referitoare la asigurarea accesului persoanei cu handicap la mediul fizic, informațional și comunicațional*

Perioada de desfășurare: 11 ianuarie – 07 mai 2010

Inspectori participanți: 5 inspectori sociali.

Metodologia aplicată: Activitatea de inspecție s-a desfășurat în conformitate cu metodologia stabilită de Inspekția Muncii și cu instrumentele de inspecție elaborate în vederea realizării actului de control în acest domeniu.

Nr. entități inspectate: 84

Nr. deficiențe cu privire la accesibilizarea mediului fizic, informațional și comunicațional: 126.

Sanctiuni contravenționale aplicate: 3 (o amendă și 2 avertismente)

Număr mediu de deficiențe / unitate controlată : 2 deficiențe

Acțiunea s-a finalizat prin întocmirea unui raport de sinteză. Documentul urmează să fie transmis la IM București pentru centralizarea datelor la nivel național.

B. CAMPANII LOCALE ORGANIZATE DIN INIȚIATIVA I.T.M. SIBIU

B.1. Campanii comune ale corpurilor de control pe relații de muncă, securitate și sănătate în muncă și inspecție socială.

1 - Campanie locală privind verificarea condițiilor de muncă și modului în care se respectă prevederile legale în domeniul securității și sănătății în muncă, al relațiilor de muncă și a prestațiilor și a serviciilor sociale *în administrația publică locală.*

În domeniul relațiilor de muncă:

Au fost verificate 64 de unități, iar pentru deficiențele constatate în domeniul relațiilor de muncă au fost dispuse 683 de măsuri de remediere.

Au fost aplicate 172 de sancțiuni contravenționale, din care 164 de avertismente și 8 amenzi în cuantum de 16.100 lei.

La 5 angajatori au fost depistate 5 persoane ce desfășurau activitate fără a avea contract individual de muncă încheiat în formă scrisă, aplicându-se amenzi în cuantum de 13.500 lei.

În domeniul securității și sănătății în muncă:

Inspectori participanți: 7 inspectori de muncă

Perioada de desfășurare: 11 – 29.01.2010

Tematica de control: întocmită la nivelul Inspectoratului Teritorial de Muncă Sibiu.

În timpul desfășurării acestei campanii au fost controlate un număr de 64 primării din județul Sibiu cu 2012 lucrători. S-au constatat abateri de la normele legale în vigoare, identificate după tipuri și ponderi astfel :

- Deficiențe *organizatorice* în pondere de 77,39%
- Deficiențe *tehnice* în pondere de 8,9%
- Deficiențe *sanitare* în pondere de 13,69%

S-au aplicat un număr de 236 sancțiuni contravenționale în valoare totală de 33.000 lei, s-au oprit din funcțiune un număr de 52 echipamente de muncă și s-a sistat activitatea la un loc de muncă.

Numărul mediu de deficiențe / unitate controlată este de 6 deficiențe.

Acțiunea a fost finalizată.

În domeniul asistenței sociale:

Perioada de desfășurare: 11 ianuarie – 02 februarie 2010

Inspectori participanți: 5 inspectori sociali.

Metodologia aplicată: Activitatea de inspecție s-a desfășurat în conformitate cu metodologia stabilită de Inspecția Muncii pentru acest domeniu de activitate.

Nr. entități inspectate: 64

Tipuri de deficiențe identificate și ponderea acestora din totalul deficiențelor:

- deficiențe organizatorice: 1 %;
- deficiente în gestionarea prestațiilor sociale: 60%;
- deficiențe în gestionarea serviciilor sociale: 24%;

- deficiențe *cu privire la* accesibilizarea mediului fizic, informațional și comunicațional: 15%.

Sanctiuni contravenționale aplicate: 0

Număr mediu de deficiențe / unitate controlată : 8 deficiențe

Acțiunea s-a finalizat prin întocmirea unui raport de sinteză care a fost transmis la IM București pentru centralizarea datelor la nivel național.

B.2. Campanii comune ale corpurilor de control pe relații de muncă, securitate și sănătate în muncă

1 - Campanie locală privind verificarea condițiilor de muncă și modului în care se respectă prevederile legale în domeniul securității și sănătății în muncă, al relațiilor de muncă ***în autorități și instituții publice deconcentrate.***

În domeniul relațiilor de muncă:

Au fost controlate 31 de instituții și s-au dispus 230 de măsuri. S-au aplicat 61 de avertismente.

În domeniul securității și sănătății în muncă:

Inspectori participanți: 4 inspectori de muncă

Perioada de desfășurare: 08 – 23.02.2010

Tematica de control: întocmită la nivelul Inspectoratului Teritorial de Muncă Sibiu.

În timpul desfășurării acestei campanii au fost controlate un număr de 43 autorități și instituții publice deconcentrate din județul Sibiu cu 3062 lucrători din care 1474 funcționari publici și 1558 personal contractual. S-au constatat abateri de la normele legale în vigoare, identificate după tipuri și ponderi astfel :

- Deficiențe *organizatorice* în pondere de 68,93%
- Deficiențe *tehnice* în pondere de 16,58%
- Deficiențe *sanitare* în pondere de 14,49%

S-au aplicat un număr de 176 sancțiuni contravenționale.

Numărul mediu de deficiențe / unitate controlată este de 5 deficiențe.

Acțiunea a fost finalizată.

2 - Campanie locală privind verificarea condițiilor de muncă și modului în care se respectă prevederile legale în domeniul securității și sănătății în muncă, al relațiilor de muncă ***în unitățile din învățământ.***

În domeniul relațiilor de muncă:

Este în curs de desfășurare.

În domeniul securității și sănătății în muncă:

Inspectori participanți: 11 inspectori de muncă

Perioada de desfășurare: începând cu luna martie – mai 2010

Tematica de control: întocmită la nivelul Inspectoratului Teritorial de Muncă Sibiu.

În timpul desfășurării acestei campanii sunt controlate unitățile de învățământ din județul Sibiu. Până în prezent au fost controlate un număr de 103 unități școlare cu 2713

angajați și s-au constatat abateri de la normele legale în vigoare, identificate după tipuri și ponderi astfel :

- Deficiențe *organizatorice* în pondere de 73,93%
- Deficiențe *tehnice* în pondere de 18,48%
- Deficiențe *sanitare* în pondere de 7,58%

S-au aplicat un număr de 453 sancțiuni contravenționale și s-au oprit din funcțiune un număr de 46 echipamente de muncă și s-a sistat activitatea la 2 locuri de muncă.

Numărul mediu de deficiențe / unitate controlată este de 8 deficiențe.

Acțiunea este în curs de desfășurare cu finalizare în luna mai.

3 - Campania locală care a vizat verificarea modului în care se respectă prevederile legale **în domeniul sanitar**.

În domeniul relațiilor de muncă:

S-au verificat 8 unități sanitare, dispunându-se 67 de măsuri de remediere. Au fost aplicate 22 de avertismente.

În domeniul securității și sănătății în muncă:

Inspectori participanți: 3 inspectori de muncă

Perioada de desfășurare: 01 – 11.03.2010

Tematica de control: întocmită la nivelul Inspectoratului Teritorial de Muncă Sibiu.

În timpul desfășurării acestei campanii au fost controlate un număr de 8 unități spitalicești cu 3664 lucrători și s-au constatat abateri de la normele legale în vigoare, identificate după tipuri și ponderi astfel :

- Deficiențe *organizatorice* în pondere de 59,25%
- Deficiențe *tehnice* în pondere de 34,56%
- Deficiențe *sanitare* în pondere de 6,17%

S-au aplicat un număr de 64 sancțiuni contravenționale și s-au oprit din funcțiune un număr de 32 echipamente de muncă.

Numărul mediu de deficiențe / unitate controlată este de 9 deficiențe.

Acțiunea a fost finalizată.

4 - Campanie locală privind verificarea condițiilor de muncă și modului în care se respectă prevederile legale în domeniul securității și sănătății în muncă, al relațiilor de muncă în unitățile care nu au fost controlate de către inspectorii de muncă.

În domeniul relațiilor de muncă:

Este în curs de desfășurare.

În domeniul securității și sănătății în muncă:

Inspectori participanți: 5 inspectori de muncă

Perioada de desfășurare: permanent anul 2010

Tematica de control: întocmită la nivelul Inspectoratului Teritorial de Muncă Sibiu.

Acțiune în curs de desfășurare.

B.3. Campanii de control numai în domeniul relațiilor de muncă

1 - Campanie de verificare a respectării de către agenții de ocupare a forței de muncă a prevederilor Legii nr.156/2000 privind protecția cetățenilor români care lucrează în străinătate, republicată (doar în domeniul relațiilor de muncă).

Este în curs de desfășurare.

B.4. Campanii de control numai în domeniul securității și sănătății în muncă

1 - Campanie de respectare a prevederilor legale corespunzătoare OUG 96/2003 referitoare la *protecția maternității la locurile de muncă a salariatelor gravide*.

Inspectori participanți: 18 inspectori de muncă

Perioada de desfășurare: permanent anul 2010

Tematica de control: întocmită la nivelul Inspectoratului Teritorial de Muncă Sibiu.

În trimestrul I al anului 2010, un număr de 121 unități au anunțat Inspectoratul Teritorial de Muncă Sibiu că au înregistrat 225 salariate gravide. În urma analizării rapoartelor de evaluare medicală, în perioada raportată, au fost controlate 96 unități, la care locurile de muncă prezentau riscuri pentru sănătatea femeilor sau a fătului.

Pentru abaterile de la prevederile legale în ceea ce privește protecția sănătății și securității în muncă pentru salariatele gravide s-au aplicat 12 sancțiuni contravenționale.

2 – Campanie de verificare a respectării prevederilor O.U.G. nr. 99/2000 privind măsurile necesare, în *perioadele cu temperaturi extreme*, pentru *protecția persoanelor încadrate în muncă*.

Inspectori participanți: 18 inspectori de muncă

Perioada de desfășurare: perioade cu temperaturi extreme 2010

Tematica de control: întocmită la nivelul Inspectoratului Teritorial de Muncă Sibiu.

Menționăm că, în trimestrul I al anului 2010, în județul Sibiu nu s-a atins pragul critic și indicele de răcire „- 32”. Inspectorii de muncă au efectuat controale, pentru verificarea respectării condițiilor de microclimat la locurile de muncă conform prevederilor H.G. nr. 1091/2006 privind cerințele minime de securitate și sănătate pentru locul de muncă.

CONCLUZII ȘI OBSERVAȚII

În domeniul relațiilor de muncă:

Deficiente constatate:

- neîntocmirea contractului individual de muncă;
- neacordare concediu de odihnă și necompensarea în bani a concediului de odihnă neefectuat la încetarea raportului de muncă;
- neacordarea unor sporuri;

- nerespectarea prevederilor referitoare la timpul de muncă;
- lipsa programării concediilor de odihnă;
- completarea defectuoasă a contractelor individuale de muncă;
- deficiențe legate de registrul general de evidență a salariaților în format electronic (registrul fie nu era întocmit, fie era întocmit dar nu era transmis la I.T.M. Sibiu);
- lipsa ori întocmirea necorespunzătoare a foilor colective de prezență;
- lipsa ori întocmirea incompletă a dosarelor de personal;
- lipsă fișe de post sau nesemnarea acestora de către salariați;
- lipsă adeverință medicală la angajare;
- neîntocmire regulament intern.

În domeniul securității și sănătății în muncă:

Se observă că *deficiențele organizatorice* (lipsă organizare activitate de prevenire și protecție, fișe individuale de protecție a muncii completate necorespunzător, plan de prevenire și protecție incomplet, lipsă evaluarea riscurilor la locurile de muncă, fișa postului fără atribuții și răspunderi în domeniul securității și sănătății în muncă, lipsă instrucțiuni proprii, lipsă semnalizare de securitate și sănătate în muncă), în toate domeniile de activitate în care s-au desfășurat acțiuni de control, au ponderea cea mai mare din totalul abaterilor constatate. Pe primul loc se situează unitățile din administrația publică locală urmate de unitățile școlare iar pe ultimul loc sunt unitățile care desfășoară activitate de spălătorie auto.

Justificare – lipsă personal instruit și perfecționat în domeniul securității și sănătății în muncă, care să cunoască prevederile legale în domeniul SSM, spre a le aduce la cunoștința conducătorilor de unitate pentru a fi realizate.

Motivare – lipsa resurselor financiare.

Se constată de asemenea că *numărul mediu de deficiențe / control* cel mai mare, se înregistrează în domeniul sanitar urmat de unitățile școlare, pe ultimul loc fiind unitățile cu activitatea de spălătorie auto.

Motivare – s-au înregistrat mai multe deficiențe în unitățile care au avut mai puține controale sau care n-au avut controale în ceea ce privește aplicarea și respectarea prevederilor de securitate și sănătate în muncă.

În perioada imediat următoare Inspectoratul Teritorial de Muncă Sibiu va demara acțiunea de verificare a realizării măsurilor dispuse ca urmare a controalelor efectuate.

Menționăm că toate acțiunile care au fost finalizate au fost aduse la cunoștința publicului prin prezentarea rezultatelor obținute în mass-media locală.

În domeniul asistenței sociale:

Urmare a inspecțiilor desfășurate se poate observa că deficiențele constatate sunt determinate, în principal de următoarele probleme:

- personal insuficient;

- lipsa instruirii continue a personalului în domeniul asistenței sociale;
- volum de muncă ridicat determinat atât de problematica din comunitate cât și de legislația din domeniu (de ex.: majoritatea prestațiilor sociale au proceduri deferite de acordare);
- numeroasele modificări legislative apărute în ultimii ani în domeniul asistenței sociale;
- necunoașterea legislației în vigoare de către personalul implicat în acordarea prestațiilor și serviciilor sociale;
- resurse financiare insuficiente pentru plata prestațiilor sociale și/sau asigurarea serviciilor sociale.

Director coordonator
Szombatfalyi Török Francisc

