



MINISTERUL MUNCII , FAMILIEI SI PROTECTIEI SOCIALE
INSPECTIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCA SIBIU

OPERATOR DE DATE CU CARACTER PERSONAL ÎNREGISTRAT LA AUTORITATEA NATIONALĂ
DE SUPRAVEGHERE A PRELUCRĂRII DATELOR CU CARACTER PERSONAL SUB NR. 3447
Sibiu, Calea Dumbravii, nr. 17; Tel: 0269 - 217.516; 210.469; Fax: 0269 - 214.712
Cod Fiscal: 12371509, cont nr.RO92TREZ5765032XXX010278 B.N. Trezoreria Sibiu
www.itmsibiu.ro; email: itmsibiu@itmsibiu.ro

Nr. 32 / 30.06.2010

COMUNICAT DE PRESĂ

**PLANUL DE ACȚIUNI PENTRU REALIZAREA ÎN JUDEȚUL SIBIU A
PROGRAMULUI DE
GUVERNARE
ACȚIUNI DESFĂȘURATE DE
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ SIBIU
ÎN PERIOADA 01.01.2010-31.05.2010**

Inspectoratul Teritorial de Muncă Sibiu a desfășurat acțiunile cuprinse în **Planul de acțiuni pentru realizarea în județul Sibiu a Programului de guvernare.**

Acest plan de acțiuni este aprobat de Colegiul Prefectural al județului Sibiu și urmărește prezentarea sintetică a modului în care se duce la îndeplinire fiecare acțiune, fiind prezentat stadiul la zi al implementării, indicatorii fizici cât și valorici realizați și termenul de finalizare.

Planul de acțiuni al Inspectoratului Teritorial de Muncă cuprinde următoarele **capitole** care se referă la domeniul securității și sănătății în muncă:

A. CAP. EDUCAȚIE

Obiectiv: Dezvoltarea capitalului uman. Realizarea unui sistem educațional stabil, echitabil, eficient și relevant.

- Proiect „Valențe culturale”.

În perioada 26-28.01.2010, la sediul ITM Sibiu, s-a desfășurat o instruire cu cadrele didactice din cele 10 grupuri școlare implicate în derularea Proiectului. Au participat 33 cadre didactice iar în semestrul II al anului școlar 2009-2010 vor fi implicate 67 de clase.

Au fost elaborate teste în vederea evaluării cunoștințelor elevilor în domeniul SSM, teste care au fost distribuite în cursul lunii aprilie 2010.

Proiectul este în curs de derulare, termenul final fiind 2011.

B. CAP. PIAȚA MUNCII

B1. Obiectiv: Echilibrarea pieței muncii și creșterea gradului de ocupare a forței de muncă.

Direcție de acțiune 1: Intensificarea aplicării măsurilor instituționale ce vizează reducerea muncii la negru.

În primele 5 luni ale anului 2010 în cadrul **Campaniei naționale privind identificarea și combaterea cazurilor de muncă fără forme legale** au fost efectuate 681 de controale, fiind depistate 72 de persoane ce desfășurau activitate la 42 de angajatori fără a avea forme legale de angajare. Au fost aplicate 42 de amenzi în valoare de 201.000 lei. Săptămânal, din inițiativa

Inspecției Muncii, se desfășoară în cadrul campaniei **O zi pe săptămână** acțiuni de control privind identificarea cazurilor de muncă nedeclarată în diverse domenii de activitate.

Direcție de acțiune 2: Creșterea exigenței și responsabilității în actul de control al raporturilor de muncă și al securității și sănătății în muncă.

1. Verificarea modului în care angajatorii respectă prevederile legislației muncii referitoare la :

- Formarea profesională;
- Întocmirea și completarea registrului general de evidență al salariaților;
- Contractul individual de muncă și actele adiționale de modificare și încetare.

Verificarea întocmirii și completării registrului general de evidență al salariaților s-a efectuat la un număr de 897 angajatori, aplicându-se 634 de sancțiuni contravenționale, respectiv 34 de amenzi în valoare de 73.000 lei și 600 avertismente.

Pentru nerespectarea prevederilor Legii nr.130/1999, republicată, privind unele măsuri de protecție a persoanelor încadrate în muncă, au fost efectuate 653 de controale și aplicate 301 sancțiuni contravenționale, respectiv 17 amenzi în valoare de 61.500 lei și 284 de avertismente.

2. Verificarea respectării prevederilor legale din domeniul relațiilor de muncă, securitate și sănătate în muncă, prestațiilor și serviciilor sociale.

De la începutul anului și până în 31.05.2010 au fost controlați un număr de 1254 angajatori, la care s-au constatat abateri 6087 de la prevederile legale în vigoare. S-au oprit din funcțiune un număr de 925 echipamente de muncă și s-a sistat activitatea la 81 locuri de muncă. Pentru cele constatate au fost aplicate 4136 sancțiuni contravenționale în valoare totală de 405.600 lei.

În domeniul relațiilor de muncă, în primele 5 luni ale anului 2010, au fost efectuate 1421 de controale , fiind dispuse un număr de 9.453 măsuri pentru remedierea deficiențelor constatate. Au fost aplicate 2.330 de sancțiuni contravenționale, din care 210 de amenzi în valoare de 529.500 lei și 2.120 avertismente.

B2. Obiectiv: Întărirea dialogului social la toate nivelurile în scopul creșterii aportului acestuia la dezvoltarea economică și socială.

Au avut loc **6** întâlniri cu angajatorii destinate îmbunătățirii modului de aplicare a cerințelor legale.

1. În 18.02.2010 a avut loc la sediul Prefecturii Sibiu, în cadrul Comisiei de Dialog Social, o întâlnire în cadrul căreia s-au prezentat două informări referitoare la:

- Încadrarea locurilor de muncă în condiții deosebite, conform prevederilor H.G. nr.246/2007.
- Încadrarea locurilor de muncă în condiții speciale, conform prevederilor H.G nr.1025/2003.

2. În perioada 01.01.2010 și până în prezent Inspectoratul Teritorial de Muncă a desfășurat două întâlniri, una la Sibiu și una la Mediaș, cu angajatorii care desfășoară activitate în domeniul construcțiilor. Au participat 61 de reprezentanți din 55 de unități.

S-au prezentat:

- o Ghid de bune practici privind lucrul la înălțime în sectorul construcțiilor.
- o Ghid de bune practici privind coordonarea securității și sănătății în muncă în sectorul construcțiilor.
- o Aplicații și privire asupra șantierului.

3. În data de 04.03.2010 a avut loc la sediul Instituției Prefectului din județul Sibiu întâlnirea cu primarii din județul Sibiu. S-au prezentat materiale care au vizat în principal aspectul legat de starea primăriilor din punct de vedere al securității și sănătății în muncă, al relațiilor de

muncă și al prestațiilor sociale la data de 31.12.2009 precum și rezultatele campaniei de control efectuate în unitățile din administrația publică locală. S-au purtat discuții și s-a oferit consultanță pe cele trei domenii de activitate ale ITM Sibiu.

4. În perioada 24-25.03.2010, s-a desfășurat la Sovata întâlnirea cu tema „Îmbunătățirea managementului în domeniul securității și sănătății în muncă și al relațiilor de muncă din unitățile economice în domeniul gazului metan”. La întâlnire au participat reprezentanți ai IM București, ai ITM Sibiu precum și cadre cu funcții de răspundere din SNTGN TRANSGAZ SA, SNGN ROMGAZ SA, EON Gaz Distribuție Tg. Mureș și din partea presei redactorul la ziarul Tribuna Sibiu. În total au participat 44 de persoane.

5. Sub egida Zilei Internaționale a Sănătății și Securității în Muncă în data de 28.04.2010 s-a desfășurat întâlnirea cu tema „**Riscuri emergente și noi forme de prevenire într-o lume a muncii în schimbare**”.

În cadrul acestei întâlniri s-au făcut recomandări de bune practici pentru prevenirea evenimentelor și s-au prezentat consecințele accidentelor de muncă asupra angajatului și angajatorului precum și aspecte privind mediul de muncă din punct de vedere al securității și sănătății în muncă.

Au participat 55 de persoane reprezentând un număr de 42 de unități din diferite domenii de activitate. S-au distribuit materiale informative pe suport electronic întocmite de către inspectorii de muncă.

6. În data de 31.05.2010 a avut loc întâlnirea cu angajatorii care dețin laboratoare de analize medicale în cadrul unităților sanitare în cadrul căreia s-au prezentat cerințele de securitate și sănătate în muncă. Inspectorii de muncă au elaborat și distribuit materiale pe suport electronic celor 34 de persoane participante din cadrul a 17 unități sanitare.

C. CAP. FAMILIA, PROTECȚIA COPILULUI ȘI EGALITATEA DE ȘANSE

C.1. Obiectiv: Promovarea participării active a femeii la luarea deciziei și în structurile de reprezentare publică; diminuarea discriminărilor de orice natură

Direcția de acțiune: Eliminarea condiției discriminatorii a femeii pe piața muncii.

În primele 5 luni ale anului 2010 au fost verificați 832 angajatori în baza Legii nr.202/2002 privind egalitatea de șanse între bărbați și femei și au fost aplicate 698 de sancțiuni contravenționale pentru nerespectarea acesteia, iar în baza O.U.G. nr.96/2003 au fost efectuate 598 de controale și au fost aplicate 149 de sancțiuni contravenționale.

Din punct de vedere a securității și sănătății în muncă, pentru respectarea prevederilor O.U.G. nr.96/2003 privind protecția maternității la locul de muncă al salariaților gravide, inspectorii de muncă din cadrul ITM Sibiu au controlat un număr de 57 angajatori. S-au constatat 50 abateri de la prevederile legale referitoare la protecția maternității, s-au oprit din funcțiune 4 echipamente de muncă și s-au aplicat 31 sancțiuni contravenționale în valoare de 1000 lei.

D. CAP. AFACERI EUROPENE

D1. Obiectiv: Asigurarea resurselor instituționale pentru negocierea și transpunerea eficientă a legislației comunitare

Direcția de acțiune: Libera circulație a persoanelor. Mobilitatea lucrătorilor.

1. Monitorizarea încadrării în muncă și detașării străinilor pe teritoriul României.

În primele cinci luni ale anului 2010 au fost verificate 5 societăți comerciale care au încadrat în muncă sau detașat străini pe teritoriul României în baza O.U.G. nr.56/2007 și s-a constatat respectarea prevederilor legale.

2. Detașarea salariaților în cadrul prestării de servicii transnaționale.
Acțiunea este în curs de derulare .

E. CAP. ROMÂNII DE PRETUTINDENI

E1. Obiectiv: Dreptul la muncă al românilor aflați în străinătate

Direcția de acțiune: Respectarea drepturilor muncitorilor români.

În perioada raportată, au fost verificate 3 societăți comerciale și o persoană fizică ce desfășurau activități de mediere a angajării cetățenilor români în străinătate.

În urma acestor controale, au fost aplicate 6 sancțiuni pentru nerespectarea prevederilor Legii nr.156/2000, din care 2 amenzi în cuantum de 20.000 lei și 4 avertismente.



Director Coordonator,
Szombatfalvi - Török Francisc