



MINISTERUL MUNCII , FAMILIEI SI PROTECTIEI SOCIALE
INSPECTIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCA SIBIU

OPERATOR DE DATE CU CARACTER PERSONAL ÎNREGISTRAT LA AUTORITATEA NAȚIONALĂ A
DE SUPRAVEGHERE A PRELUCRĂRII DATELOR CU CARACTER PERSONAL SUB NR. 3447

Sibiu, Calea Dumbravii, nr. 17; Tel: 0269 - 217.516; 210.469; Fax: 0269 - 214.712

Cod Fiscal: 12371509, cont nr. RO92TREZ5765032XXX010278 B.N. Trezoreria Sibiu

www.itmsibiu.ro; email: itmsibiu@itmsibiu.ro

Nr. 31 / 25.06.2010

COMUNICAT DE PRESĂ

**PROGRAMUL PROPRIU DE ACȚIUNI AL INSPECȚIEI
ACȚIUNI DESFĂȘURATE DE
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ SIBIU
ÎN PERIOADA 01.01.2010-31.05.2010**

În îndeplinirea atribuțiilor care îi revin, Inspectoratul Teritorial de Muncă Sibiu urmărește în paralel cu acțiunile de control de tip Campanie (care pe parcursul anului 2010 sunt în număr de 30) și realizarea acțiunilor cuprinse în **Programul Propriu de acțiuni și inspecție**, particularizat în funcție de activitățile economice desfășurate de angajatori în județul Sibiu și aprobat de Inspectia Muncii.

Acest program este structurat pe campanii și acțiuni și cuprinde pentru anul 2010 următoarele:

A. Campanii europene - coordonate de Agenția Europeană pentru Securitate și Sănătate în Muncă.

A.1. Sub egida Zilei Internaționale a Sănătății și Securității în Muncă în data de 28.04.2010 s-a desfășurat întâlnirea cu tema „**Riscuri emergente și noi forme de prevenire într-o lume a muncii în schimbare**”.

În baza acestei idei s-au făcut recomandări de bune practici pentru prevenirea evenimentelor și s-au prezentat consecințele accidentelor de muncă asupra angajatului și angajatorului precum și aspecte privind mediul de muncă din punct de vedere al securității și sănătății în muncă.

Au participat 55 de persoane reprezentând un număr de 42 de unități din diferite domenii de activitate. S-au distribuit materiale informative pe suport electronic întocmite de către inspectorii de muncă

B. Campanii naționale - coordonate de Inspectia Muncii.

B.1. Sesiuni de informare și conștientizare a angajatorilor și lucrătorilor din IMM – promovarea **bunelor practici de securitate și sănătate în muncă**.

- În perioada 24 - 25.03.2010, ITM Sibiu în colaborare cu SNTGN TRANSGAZ și SNGN ROMGAZ SA, au organizat la Sovata întâlnirea cu tema:

„Îmbunătățirea managementului în domeniul relațiilor de muncă și al securității și sănătății în muncă în unitățile economice din sectoarele extracție, transport și distribuție gaz metan.

B.2. Promovarea și controlul măsurilor de îmbunătățire a mediului de muncă din domeniul construcțiilor.

Etapa 1 – dialog social;

Etapa 2 – verificarea respectării legislației de securitate și sănătate în muncă.

În acest sens în perioada 01.01.2010 și până în prezent Inspectoratul Teritorial de Muncă a desfășurat două întâlniri, una la Sibiu și una la Mediaș, cu angajatorii care desfășoară activitate în domeniul construcțiilor. Au participat 61 de reprezentanți din 55 de unități.

S-au prezentat:

- Ghid de bune practici privind lucrul la înălțime în sectorul construcțiilor.
- Ghid de bune practici privind coordonarea securității și sănătății în muncă în sectorul construcțiilor.
- Aplicații și privire asupra șantierului.

B.3. Implementarea în sistemul de învățământ a proiectului „Valențe culturale în domeniul securitate și sănătate în muncă”

În perioada 26-28.01.2010, la sediul ITM Sibiu, s-a desfășurat o instruire cu cadrele didactice din cele 10 grupuri școlare implicate în derularea Proiectului. Au participat 33 cadre didactice iar în semestrul II al anului școlar 2009-2010 vor fi implicate 67 de clase. Au fost elaborate teste în vederea evaluării cunoștințelor elevilor în domeniul SSM, teste care au fost distribuite în cursul lunii aprilie 2010.

Proiectul este în curs de derulare, termenul final fiind 2011.

B.4. Acțiuni în domeniul Relațiilor de Muncă și Evidenței Muncii:

• **Verificarea modului în care angajatorii respectă prevederile Codului Muncii - Legea nr.53/2003, modificată și completată, ale altor acte normative de dreptul muncii, precum și ale clauzelor contractelor colective de muncă.**

În primele 5 luni ale anului 2010, au fost efectuate 1.421 de controale cu privire la respectarea prevederilor Codului Muncii, a altor acte normative din domeniul relațiilor de muncă, precum și a clauzelor contractelor colective de muncă, dispunându-se 9.453 de măsuri pentru remedierea deficiențelor constatate privind: nedepunerea în termenul legal a actelor de modificare a contractelor individuale de muncă, a statelor de plată, neplata comisionului datorat, nedepunerea declarațiilor fiscale, neîncheierea contractelor individuale de muncă, neplata orelor suplimentare, a orelor de noapte, nerespectarea repausului săptămânal, etc.

Au fost aplicate 2.330 de sancțiuni din care 2.120 avertismente și 210 amenzi în cuantum de 529.500 lei.

• **Verificarea modului în care angajatorii respectă prevederile O.U.G. nr.56/2007 privind încadrarea în muncă și detașarea străinilor pe teritoriul României, precum și a O.U.G. nr.102/2005, cu modificările și completările ulterioare, privind libera circulație pe teritoriul României a cetățenilor statelor membre ale U.E. și ale Spațiului Economic European.**

Au fost verificate 5 societăți comerciale care au încadrat în muncă sau detașat străini pe teritoriul României în baza O.U.G. nr.56/2007 și s-a constatat respectarea prevederilor legale.

• **Verificarea modului în care agenții economici respectă prevederile Legii nr. 156/2000 privind protecția cetățenilor români care lucrează în străinătate, modificată și completată.**

Au fost verificate 3 societăți comerciale și o persoană fizică ce desfășurau activități de mediere a angajării cetățenilor români în străinătate.

În urma acestor controale, au fost aplicate 6 sancțiuni pentru nerespectarea prevederilor Legii nr.156/2000, din care 2 amenzi în cuantum de 20.000 lei și 4 avertismente.

• **Verificarea modului în care angajatorii respectă prevederile H.G. nr. 161/2006 privind întocmirea și completarea registrului general de evidență a salariaților.**

Au fost controlați un număr de 897 angajatori, aplicându-se 634 de sancțiuni contravenționale, respectiv 34 de amenzi în valoare de 73.000 lei și 600 avertismente.

Cu ocazia controalelor au fost constatate un număr mare de abateri de la legislație datorită neglijenței în completarea și transmiterea registrului, datorat în parte și modificării termenelor de transmiterea registrului la angajare precum și la încetarea raporturilor de muncă.

• **Verificarea modului în care autoritățile și instituțiile publice respectă prevederile art. 18 și art. 19 alin. 3 și 4 din Legea nr. 329/2009 (cumulul pensiei cu salariul).**

În primele 5 luni ale anului 2010 au fost verificate instituții din administrația publică locală, instituții deconcentrate, unități bugetare din rețeaua sistemului național de sănătate și unități din cadrul sistemului de învățământ.

La toate aceste unități s-a verificat respectarea prevederilor art.18 și art.19 din Legea nr.329/2009, nefiind constatate cazuri de încălcare a acestor prevederi.

• **Verificarea modului în care angajatorii respectă prevederile Legii nr. 130/1999, republicată, ale Ordinului nr. 370/2007, ale Ordinului nr. 449/2008, ale Ordinului nr. 99/2006, ale Ordinului nr. 100/2006 și ale Deciziei Inspectorului General de Stat nr. 439/21.08.2007 (comisionul datorat și nedepunerea declarației fiscale).**

În perioada raportată au fost verificate 653 de societăți comerciale cu privire la respectarea prevederilor Legii nr.130/1999, republicată, prilej cu care au fost aplicate 301 de sancțiuni contravenționale din care 17 amenzi în valoare de 61.500 lei și 284 avertismente.

În controalele efectuate s-au constatat deficiențe în ceea ce privește achitarea comisionului și nedepunerea declarațiilor fiscale privind comisionul datorat la termenele stabilite de lege.

În primele cinci luni ale anului 2010 au fost finalizate 131 de inspecții fiscale și s-au întocmit 129 decizii de impunere.

• **Verificarea modului în care angajatorii ce au obținut aprobare/acord prelungire pentru păstrarea și completarea carnetelor de muncă la sediu respectă prevederile legale privind ținerea corectă a evidenței muncii, așa cum este prevăzut la punctul 12 din Anexa nr. 2 a Ordinului nr. 747/1999.**

Au fost controlate un număr de 12 societăți care au obținut aprobarea de păstrare și completare a carnetelor de muncă la sediu pentru a se verifica modul de respectare a Decretului nr.92/1976 și a Ordinului nr.136/1976.

C. Perfecționare profesională - adresată inspectorilor de muncă.

În zilele de 12 și 19.03.2010 s-a desfășurat la și din inițiativa ITM Sibiu programul de perfecționare profesională a inspectorilor de muncă din domeniul securității și sănătății în muncă privind respectarea prevederilor legale în domeniul de supraveghere a pieței și al regimului materiilor explozive, conform Legii nr. 126/2005 cu modificările și completările ulterioare.

D. Alte activități desfășurate de inspectorii sociali, la inițiativa ITM Sibiu în perioada 01 ianuarie – 31 mai 2010:

D.1 Acțiuni de îndrumare/consiliere

Acțiunile de îndrumare/consiliere au fost desfășurate de inspectorii sociali la toate entitățile supuse inspecției, în perioada analizată, în cadrul inspecțiilor cu caracter operativ, tematic și inopinat, precum și la sediul ITM Sibiu, la solicitarea diferitelor persoane fizice și juridice. Astfel, în perioada analizată, s-au acordat consilieri după cum urmează:

- pentru personalul cu atribuții de asistență socială din cadrul unităților administrativ teritoriale (153 persoane) s-au acordat consilieri cu privire la respectarea prevederilor legale în acordarea prestațiilor și serviciilor sociale;
- pentru personalul de specialitate din cadrul centrelor rezidențiale pentru persoane cu handicap (27 persoane), s-au acordat consilieri cu privire la asigurare serviciilor corespunzătoare nevoilor speciale ale persoanelor cu handicap;
- pentru 83 persoane responsabile de accesibilizarea mediului fizic, informațional și comunicațional al diferitelor clădiri/instituții publice din județ (personalul de conducere din 64 primării, 9 unități de asistență socială, 5 hoteluri și 5 instituții publice);
- pentru conducerea UAMS Agnita, s-a acordat o consiliere prin corespondență cu privire respectarea procedurii legale în accesarea serviciilor socio-medicale de către potențialii beneficiari;
- pentru personalul Asociației AS 2001 care își desfășoară activitate pe raza comunei Păuca, s-a realizat o consiliere în vederea respectării prevederilor O.G. nr. 68/2003 în ceea ce privește colaborarea interinstituțională cu unitatea administrativ teritorială Păuca.

Precizăm că, în cadrul controalelor desfășurate, inspectorii sociali au formulat 633 recomandări pentru remedierea deficiențelor constatate și îmbunătățirea activității acestor instituții/organizații.

Totodată, la sediul instituției, au fost consiliate 10 persoane fizice care au solicitat îndrumare pentru soluționarea unor probleme de asistență socială (acordarea ajutorului social - 3 persoane, asigurarea îngrijirii persoanei cu handicap - 5 persoane, asigurarea de facilități medicale pentru lucrătorii migranți - o persoană, activitatea asistentului maternal - o persoană).

D.2. Desfășurarea inspecțiilor inopinate la instituțiile/organizațiile implicate în sistemul județean de asistență socială.

În perioada analizată au fost desfășurate inspecții cu caracter inopinat la 9 primării din județ (Racovița, Săliște, Miercurea Sibiului, Roșia, Rășinari, Șeica-Mare, Cristian, Axente Sever și Poiana Sibiului) și la DGASPC Sibiu, urmare a sesizării ITM Sibiu de către persoane fizice și juridice cu implicare în domeniul asistenței sociale. Inspecțiile au fost axate pe verificarea aplicării prevederilor Legii nr. 448/2006 și ale Legii nr. 416/2001.

Activitatea de inspecție s-a desfășurat în conformitate cu metodologia stabilită de Inspecția Muncii și cu instrumentele de inspecție elaborate în vederea realizării actului de control în domeniul asistenței sociale. Cu ocazia controlului au fost constatate 15 deficiențe. Pentru remedierea deficiențelor inspectorii sociali au formulat în total 10 recomandări. Nu au fost aplicate sancțiuni contravenționale.

D.3. Monitorizări de birou cu privire la îndeplinirea recomandărilor de către entitățile care au fost supuse inspecției.

În perioada raportată, monitorizarea de birou, s-a axat pe urmărirea îndeplinirii de către unitățile administrativ teritoriale din județul Sibiu a măsurilor dispuse de inspectorii sociali în luna ianuarie 2010, în cadrul *Campaniei locale privind verificarea modului în care administrația*

publică locală respectă prevederile legale în domeniul securității și sănătății în muncă, relațiilor de muncă și al asistenței sociale. Astfel, în perioada analizată, un număr de 53 unități administrativ teritoriale (82% din totalul unităților administrativ teritoriale din județul Sibiu) au raportat îndeplinirea măsurilor dispuse și, după caz, întocmirea unui plan de măsuri pentru realizarea accesibilizării mediului fizic, informațional și comunicațional la cerințele persoanei cu handicap. Precizăm că, din totalul măsurilor dispuse de inspectorii sociali, au fost raportate ca îndeplinite un număr de 392 măsuri (73 % din totalul măsurilor stabilite).

D.4. Colaborare interinstituțională.

Colaborarea interinstituțională în domeniul de activitate al inspectorilor sociali s-a realizat cu Instituția Prefectului Județului Sibiu, cu Direcția de Sănătate Publică Sibiu, cu Spitalul de Psihiatrie „Dr. Gh. Preda” din Sibiu și cu Agenția Județeană pentru Prestații Sociale Sibiu. Astfel:

- Pentru realizarea unor inspecții complexe (inspecții care necesită verificări atât a domeniului asistenței sociale cât și verificarea unor domenii conexe) inspectorii sociali au coordonat echipe de control mixte formate din specialiști din diferite domenii. În acest sens, pentru desfășurarea inspecțiilor cu caracter tematic cu privire la verificarea protecției persoanelor cu handicap instituționalizate (9 inspecții desfășurate în perioadele 09 – 18 martie 2010 și 07 – 15 aprilie 2010), Prefectul Județului Sibiu a emis Ordinul nr. 126/2010 pentru constituirea echipelor de control mixte, formate din inspectorii sociali și medici. La două inspecții a participat și un reprezentant al Instituției Prefectului Județului Sibiu. De asemenea, pentru desfășurarea inspecțiilor inopinate din perioada 27 aprilie – 05 mai 2010, cu privire la verificarea modului de respectare al prevederilor Legii 448/2006 republicată, în ceea ce privește legalitatea încheierii/desfacerii contractelor de muncă ale asistenților personali ai persoanelor cu handicap grav, precum și a respectării acordării cuantumului legal al salariilor acestora, Prefectul Județului Sibiu a emis Ordinul nr. 195/2010 pentru constituirea echipei mixte de control, formată din 2 inspectorii ai ITM Sibiu (un inspector de muncă și un inspector social) și un reprezentant al Instituției Prefectului.
- Baza de date a furnizorilor de servicii sociale din județul Sibiu a fost actualizată pentru trimestrul I 2010 cu sprijinul Agenției Județene pentru Prestații Sociale Sibiu, care a comunicat Compartimentului ICAIS datele solicitate.

D.5. Participări la simpozioane, seminarii și întâlniri de lucru externe.

- a) În 05 ianuarie 2010 Directorul coordonator al ITM Sibiu și un inspector social au participat la întâlnirea organizată de Centrul Creștin al Romilor, cu tema „*Neamosco baro*” vinovată de starea conaționalilor.
- b) În 26 februarie 2010 Directorul coordonator al ITM Sibiu și un inspector social au participat la întrunirea Grupului județean de lucru mixt pentru romi, organizată de Instituția Prefectului Județului Sibiu.
- c) În 04 martie 2010 la sediul Instituției Prefectului Județului Sibiu a fost desfășurată o întâlnire cu primarii din județ, în care s-au prezentat rezultatele inspecțiilor cu caracter operativ, realizate în cadrul Campaniei locale privind verificarea modului în care administrația publică locală respectă prevederile legale în domeniul securității și sănătății în muncă, relațiilor de muncă și al asistenței sociale. Întâlnirea a fost organizată cu sprijinul Instituției Prefectului Județului Sibiu.
- d) În perioada 22-25 martie 2010, un inspector social a participat la seminarul cu tema *Metode și instrumente de Inspecție Socială*, organizat la Sinaia de către Inspecția Muncii.

- e) În 29 martie 2010 Directorul coordonator al ITM Sibiu împreună cu inspectorii sociali au participat la manifestările cu caracter profesional, organizate de Colegiul Național al Asistenților Sociali din România în cadrul *Campaniei naționale „Zilele asistenței sociale”*, desfășurate sub egida *”2010 - Anul european pentru combaterea sărăciei și excluziunii sociale”*. Evenimentul a fost organizat, în municipiul Sibiu, în colaborare cu Facultatea de Științe, secția de Sociologie și Asistență Socială, din cadrul Universității „Lucian Blaga” din Sibiu și a fost marcat prin lansarea cărții *Dicționar de asistență socială și dezbateră cu tema „Deontologia profesională în practica asistenților sociali”*.
- f) În perioada 23 aprilie 2010, un inspector social a participat la masa rotundă cu tema: *Asistența socială în județul Sibiu astăzi*, organizată de Catedra de Sociologie și Asistență Socială din cadrul Universității "Lucian Blaga" din Sibiu, în scopul discutării oportunităților de colaborare inter-instituțională.
- g) În perioada 26 - 29 aprilie 2010 un inspector social a participat, în calitate de formator, la Seminarul cu tema *Dezvoltarea competențelor personalului care lucrează cu persoanele cu handicap*, organizat în municipiul Tulcea de TAIEX (Instrumentul de Asistență Tehnică și Schimb de Informații) din cadrul Direcției Generale de Dezvoltare a Comisiei Europene, în colaborare cu ITM Tulcea. Seminarul a fost derulat în beneficiul autorităților locale și al organizațiilor neguvernamentale de pe raza județului Tulcea, în scopul perfecționării personalului cu atribuții în furnizarea serviciilor sociale pentru persoanele cu handicap .
- h) În 18 mai 2010, un inspector social a participat la sesiunea de informare cu privire la deschiderea în județul Sibiu a Centrului Local Antidiscriminare (CLA). Evenimentul a fost marcat de prezentarea proiectului *„Rețea multi-regională de servicii de consiliere antidiscriminare pentru incluziunea socială a persoanelor discriminate”* și Conferința de presă pe aceeași temă.
- i) În data de 26 mai 2010, un inspector social a participat la întâlnirea de lucru interinstituțională, organizată de CLA Sibiu, în scopul îmbunătățirii obiectivelor prevăzute în Planul Operațional Județean 2010 - 2011, având în vedere *Planul general de acțiuni pentru implementarea Strategiei naționale pentru egalitate de șanse între femei și bărbați*.



Director Coordonator,
Szombatfalvi - Török Francisc