



MINISTERUL MUNCII , FAMILIEI SI PROTECTIEI SOCIALE
INSPECTIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCA SIBIU

OPERATOR DE DATE CU CARACTER PERSONAL INREGISTRAT LA AUTORITATEA NATIONALA
DE SUPRAVEGHERE A PRELUCRARIII DATELOR CU CARACTER PERSONAL SUB NR. 3447

Sibiu, Calea Dumbravii, nr. 17; Tel: 0269 - 217.516; 210.469; Fax: 0269 - 214.712
Cod Fiscal: 12371509, cont nr.RO92TREZ5765032XXX010278 B.N. Trezoreria Sibiu
www.itmsibiu.ro; email: itmsibiu@itmsibiu.ro

Nr. 29 / 21.06.2010

COMUNICAT DE PRESĂ

**SINTEZA REZULTATELOR CONTROALELOR, SITUAȚIA CONTRACTELOR
INDIVIDUALE DE MUNCĂ, SINTEZA REZULTATELOR OBȚINUTE PRIVIND
IDENTIFICAREA ȘI COMBATAREA CAZURILOR DE MUNCĂ FĂRĂ FORME
LEGALE – LUNA MAI 2010**

RELAȚII DE MUNCĂ

În cadrul compartimentului de evidență muncii, în cursul lunii mai 2010 au fost înregistrate 4.460 contracte individuale de muncă și au fost încetate 3.553 contracte, astfel încât, la data de 31.05.2010, în evidențele instituției noastre se aflau înregistrate 103.302 contracte individuale de muncă active și 9.351 societăți comerciale active.

De asemenea, sunt păstrate și completate la sediul I.T.M. Sibiu un număr de 59.006 cartele de muncă și sunt vizate și certificate înregistrările în 62.859 cartele de muncă care se găsesc la societățile ce au primit aprobare pentru păstrarea și completarea acestora la sediu.

În vederea ducerii la îndeplinire a H.G. nr.1768/2005, privind preluarea datelor referitoare la stagiul de cotizare de către Casa Județeană de Pensii Sibiu, până la 31.05.2010 au fost predate din evidența I.T.M. Sibiu un număr de 37.869 cartele de muncă, care sunt păstrate și completate de I.T.M. Sibiu, în vederea scanării.

În cadrul **Campaniei naționale privind identificarea și combaterea cazurilor de muncă fără forme legale** în luna mai, au fost controlate 155 societăți comerciale, fiind identificați 8 angajatori care practicau muncă fără forme legale, acestora aplicându-li-se amenzi în valoare totală de 45.000 lei. Au fost depistate 15 persoane care nu aveau nicio formă de angajare, din care 7 femei.

În perioada 14 – 15.05.2010 din inițiativa Inspecției Muncii s-a desfășurat Campania Națională de identificarea cazurilor de muncă nedeclarată în activitatea desfășurată în domeniul comerțului cu ridicata și cu amănuntul (tip hypermarket-uri). Cu acest prilej au fost controlate 5 societăți comerciale din județul Sibiu și au fost aplicate 17 sancțiuni contravenționale, din care 3 amenzi în valoare de 3.300 lei și 14 avertismente, pentru nerespectarea prevederilor legislației muncii în domeniul relațiilor de muncă. De asemenea au fost luate declarații de la angajații din 12 societăți care au sediul social în alte județe și transmise la Inspectoratele Teritoriale de Muncă din județele de care aparțin, în vederea finalizării controlului de către acestea.

În perioada 17- 21.05.2010 s-a desfășurat din inițiativa Inspecției Muncii acțiunea de control pentru depistarea străinilor angajați ilegal în domeniul construcțiilor, împreună cu reprezentanții Oficiului Român pentru Imigrări Sibiu.

Au fost controlate un număr de 2 societăți care desfășoară activități în domeniul construcțiilor și s-a constatat că cetățenii străini aveau forme legale de angajare.

În cursul lunii mai 2010 a continuat campania locală de verificare a modului în care se respectă legislația în unitățile din învățământ din județul Sibiu, prilej cu care au fost controlate 57 de unități și au fost aplicate 204 sancțiuni contravenționale pentru nerespectarea legislației în domeniul relațiilor de muncă.

Pentru verificarea modului în care se respectă prevederile legislației muncii în domeniul relațiilor de muncă, în cursul lunii mai 2010 au fost efectuate un număr de 335 controale, prilej cu care au fost dispuse 2.228 măsuri și au fost aplicate 546 de sancțiuni contravenționale, din care 43 de amenzi în valoare totală de 125.200 lei și 503 avertismente.

Au fost sancționate următoarele fapte:

- neînregistrarea contractelor individuale de muncă în registrul general de evidență al salariaților anterior începerii activității;
- neînregistrarea contractelor de muncă în termenul legal;
- neplata comisionului în termenul legal;
- nerespectarea dispozițiilor privind munca suplimentară;
- nerespectarea prevederilor legale privind acordarea repausului săptămânal;
- primirea la muncă a persoanelor fără încheierea unui contract individual de muncă;
- neeliberarea adeverințelor privind activitatea salariaților;
- neînființarea registrului general de evidență a salariaților sau netransmiterea în formă electronică a acestuia;
- refuzul angajatorului de a duce la îndeplinire măsurile dispuse de inspectorul de muncă;
- împiedicarea de către angajator a inspectorului de muncă să își exercite controlul;

În luna mai 2010, 3 angajatori și-au anunțat intenția de a efectua concedieri colective. Ca urmare a acestui demers s-a preconizat a fi disponibilizați un număr de 369 de salariați la nivel de țară.

În vederea urmăririi și recuperării comisionului datorat de angajatori, conform art. 5 alin. 1 din Legea nr. 130/1999 republicată, în luna mai 2010 s-au efectuat 13 inspecții fiscale, ale căror rezultate s-au concretizat atât în regularizarea evidențelor contabile, cât și în recuperarea sumelor datorate cu titlu de comision sau de majorări de întârziere. Recuperarea acestor debite s-a efectuat de către compartimentul relații de muncă, cât și de cel de executare silită care a acționat în baza titlurilor executorii rezultate din efectuarea acestor inspecții fiscale.

SINTEZA REZULTATELOR CONTROALELOR ȘI SITUAȚIA STATISTICĂ A ACCIDENTELOR DE MUNCĂ – LUNA MAI 2010

SECURITATE ȘI SĂNĂTATE ÎN MUNCĂ

Principalele acțiuni desfășurate, în cursul lunii mai 2010 au fost:

- Verificarea **respectării** prevederilor **O.U.G. nr. 96/2003** privind protecția maternității la locurile de muncă, la 9 unități, având un număr total de 14 salariate gravide.
- **Supravegherea pieței** în domeniul de competență al Inspecției Muncii în concordanță cu noua legislație europeană. Au fost controlate 7 unități și s-au

verificat 51 tipuri de produse. Nu s-au constatat abateri de la prevederile legale. Toate produsele erau marcate în mod corespunzător cu marcajul „CE”, erau însoțite de declarația de conformitate emisă de producători și de instrucțiunile de folosire.

- **Acțiune locală organizată de ITM Sibiu, privind respectarea prevederilor legale în domeniul securității și sănătății în muncă, relațiilor de muncă în unitățile de învățământ.** Au fost controlate în județul Sibiu un număr de 59 unități școlare, s-au constatat 424 de abateri de la prevederile legale. S-au aplicat 238 avertismente contravenționale. S-a sistat activitatea la un loc de muncă și s-a dispus oprirea din funcțiune pentru 22 echipamente de muncă.
- **Implementarea Planului Național de Acțiune al Inspecției Muncii privind promovarea realizării efective a evaluării riscurilor în IMM – uri.** S-au controlat în luna mai 2010, 142 de IMM – uri. Au fost dispuse 38 măsuri și aplicate 30 sancțiuni contravenționale.
- **În cursul lunii mai s-a desfășurat Campania Națională privind verificarea utilizării echipamentelor de muncă destinate transportului de călători și a substanțelor periculoase conform prescripțiilor tehnice.** S-au efectuat 51 controale de traseu și 10 controale la sediul unităților care desfășoară activitatea de transport. S-au constatat 41 deficiențe pentru care s-au aplicat 41 de sancțiuni contravenționale din care 16 avertismente scrise și 25 avertismente verbale.
- **În perioada 14-15.05.2010 s-a desfășurat Campania națională privind identificarea cazurilor de muncă nedeclarată în activitatea desfășurată în domeniul comerțului cu ridicata și cu amănuntul (tip hypermarket-uri) precum și verificarea respectării prevederilor legale referitoare la securitatea și sănătatea în muncă.** S-au controlat 24 de hypermarket-uri aparținând unui număr de 17 societăți comerciale. S-au identificat 120 deficiențe de la prevederile legale pentru care s-au aplicat 68 sancțiuni contravenționale în valoare totală de 10.000 lei, s-a sistat activitatea la 2 locuri de muncă și s-au oprit din funcțiune 26 de echipamente de muncă.
- **În data de 31.05.2010 a avut loc întâlnirea cu tema „Conștientizarea angajatorilor privind respectarea cerințelor de securitate și sănătate în muncă în laboratoarele de analize medicale din cadrul unităților sanitare”.** Au participat 34 reprezentanți din cadrul a 16 unități.

În perioada raportată, s-au efectuat de către inspectorii de muncă din cadrul Serviciului Control Securitate și Sănătate în Muncă, 252 controale la un număr de 247 unități economice din județul Sibiu, cu tematici adecvate sectoarelor economice.

S-au constatat 1.329 abateri de la prevederile normelor de securitate și sănătate a muncii, au fost oprite din funcționare 185 echipamente de muncă și sistată activitatea la 20 locuri de muncă. Pentru aceste abateri de la prevederile legale în vigoare s-au aplicat 739 sancțiuni contravenționale, din care 715 avertismente și 24 amenzi contravenționale în valoare totală de 1.046.000 lei. S-au dispus măsuri în vederea înlăturării deficiențelor constatate.

Ca exemple de deficiențe constatate se pot menționa:

- nerespectarea prevederilor privind organizarea activităților de securitate și sănătate în muncă (instruire necorespunzătoare pentru securitatea și sănătatea în muncă, lipsă evaluare riscuri de accidentare și îmbolnăvire profesională și plan de prevenire și protecție, lipsă Comitet de Securitate și Sănătate în Muncă);

- supravegherea medicală necorespunzătoare (lipsa controlului medical la angajare, de adaptare, la reluarea activității și periodic, lipsă fișă de aptitudine);
- lipsa avizelor și verificărilor tehnice ISCIR, pentru instalații de ridicat și sub presiune;
- lipsa dispozitivelor de protecție (ecrane, apărători, capace etc.) la echipamentele de muncă;
- lipsa măsurilor de protecție împotriva pericolului de electrocutare (lipsa protecției prin legare la pământ, neasigurarea împotriva accesului neautorizat și nesemnalezarea tablourilor electrice);

În luna mai 2010, s-a înregistrat la inspectorat un număr de 11 evenimente, din care 2 evenimente cu câte 2 victime (câte 1 deces la fiecare eveniment și câte o incapacitate temporară de muncă) și 9 cu incapacitate temporară de muncă. Au fost avizate 3 dosare de cercetare ca accidente de muncă cu incapacitate temporară de muncă.

SINTEZA REZULTATELOR CONTROALELOR – LUNA MAI 2010

ASISTENȚĂ SOCIALĂ ȘI INCLUZIUNE SOCIALĂ

În luna mai 2010, activitatea *Compartimentului îndrumare și control asistență și incluziune socială* a fost axată pe desfășurarea misiunilor de inspecție cu caracter operativ și inopinat la entități din județul Sibiu pentru care se aplică legislația în domeniul asistenței sociale, precum și pe desfășurarea monitorizării de birou asupra îndeplinirii recomandărilor dispuse, în perioada 2009 – aprilie 2010, de către inspectorii sociali. Acțiunile au fost desfășurate în conformitate cu metodologia de inspecție stabilită de Inspecția Muncii.

Actul de inspecție s-a desfășurat după cum urmează:

- În perioada 03-05 mai 2010, au fost desfășurate inspecții cu caracter inopinat în 3 unități administrativ teritoriale din județul Sibiu, în scopul verificării modului de respectare a prevederilor Legii 448/2006, republicată, în ceea ce privește legalitatea încheierii/desfacerii contractelor de muncă ale asistenților personali ai persoanelor cu handicap grav, precum și a respectării acordării cuantumului legal al salariilor acestora. Inspectorii ITM Sibiu au constatat că încetarea contractului individual de muncă al asistenților personali s-a realizat în conformitate cu prevederile art. 30 din Legea nr. 330/2009 și a OUG nr. 1/2010. La una dintre entitățile controlate a fost dispusă o recomandare pentru începerea demersurilor în vederea aplicării prevederilor art.44 alin (2) lit. a) și b) din Legea nr. 448/2006. Nu au fost aplicate sancțiuni contravenționale.
- În vederea realizării temei 42 (*Controlul aplicării legislație referitoare la acordarea accesului persoanei cu handicap la mediul fizic, informațional și comunicațional*) prevăzută în Programul cadru de acțiuni și inspecție pe anul 2010 al Inspecției Muncii, în perioada 03-07 mai 2010, au fost desfășurate 6 inspecții operative, de monitorizare (la 2 primării și la 4 instituții deconcentrate din județ). Inspecțiile au vizat verificarea gradului de îndeplinire al recomandărilor formulate de inspectorii sociali în rapoartele de inspecție din anul 2009, în vederea adaptării mediului fizic, informațional și comunicațional, din aceste unități, la cerințele persoanei cu handicap. Din totalul recomandărilor dispuse de inspectorii sociali în anul 2009 au fost îndeplinite 45% dintre

recomandări. Pentru recomandările neîndeplinite s-a prelungit termenul de realizare. Nu au fost aplicate sancțiuni contravenționale.

Referitor la monitorizarea de birou, precizăm că, această activitate a fost axată pe monitorizarea unităților administrativ teritoriale din județul Sibiu din punct de vedere al îndeplinirii măsurilor dispuse de inspectorii sociali în luna ianuarie 2010, în cadrul *Campaniei locale privind verificarea modului în care administrația publică locală respectă prevederile legale în domeniul securității și sănătății în muncă, relațiilor de muncă și al asistenței sociale*. Astfel, până la data de 31.05.2010, un număr de 53 unități administrativ teritoriale (82% din totalul unităților administrativ teritoriale din județul Sibiu) au raportat îndeplinirea măsurilor dispuse și, după caz, întocmirea unui plan de măsuri pentru realizarea accesibilității mediului fizic, informațional și comunicațional la cerințele persoanei cu handicap. Precizăm că, din totalul măsurilor dispuse de inspectorii sociali, au fost raportate ca îndeplinite un număr de 392 măsuri (73% din totalul măsurilor stabilite).



Director Coordonator,
Szombatfalvi – Török Francisc