



MINISTERUL MUNCII , FAMILIEI SI PROTECTIEI SOCIALE
INSPECTIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCA SIBIU

OPERATOR DE DATE CU CARACTER PERSONAL ÎNREGISTRAT LA AUTORITATEA NAȚIONALĂ
DE SUPRAVEGHERE A PRELUCRĂRII DATELOR CU CARACTER PERSONAL SUB NR. 3447

Sibiu, Calea Dumbavii, nr. 17; Tel: 0269 - 217.516; 210.469; Fax: 0269 - 214.712

Cod Fiscal: 12371509, cont nr. RO92TREZ5765032XXX010278 B.N. Trezoreria Sibiu
www.itmsibiu.ro; email: itmsibiu@itmsibiu.ro

Nr. 35 / 21.07.2010

COMUNICAT DE PRESĂ

**SINTEZA REZULTATELOR CONTROALELOR, SITUAȚIA CONTRACTELOR
INDIVIDUALE DE MUNCĂ, SINTEZA REZULTATELOR OBTINUTE PRIVIND
IDENTIFICAREA ȘI COMBATERICA CAZURILOR DE MUNCĂ FĂRĂ FORME
LEGALE – LUNA IUNIE 2010**

RELAȚII DE MUNCĂ

În cadrul compartimentului de evidența muncii, în cursul lunii iunie 2010 au fost înregistrate 4.859 contracte individuale de muncă și au fost încetate 4.344 contracte, astfel încât, la data de 30.06.2010, în evidențele instituției noastre se aflau înregistrate 103.817 contracte individuale de muncă active și 9.292 societăți comerciale active.

De asemenea, sunt păstrate și completate la sediul I.T.M. Sibiu un număr de 58.963 carnet de muncă și sunt vizate și certificate înregistrările în 62.694 carnet de muncă care se găsesc la societățile ce au primit aprobare pentru păstrarea și completarea acestora la sediu.

În vederea ducerii la îndeplinire a H.G. nr.1768/2005, privind preluarea datelor referitoare la stagiul de cotizare de către Casa Județeană de Pensii Sibiu, până la 30.06.2010 au fost predate din evidența I.T.M. Sibiu un număr de 38.219 carnet de muncă, care sunt păstrate și completate de I.T.M. Sibiu, în vederea scanării.

În cadrul **Campaniei naționale privind identificarea și combaterea cazurilor de muncă fără forme legale** în luna iunie, au fost controlate 151 societăți comerciale, fiind identificați 5 angajatori care practica muncă fără forme legale, acestora aplicându-li-se amenzi în valoare totală de 48.000 lei. Au fost depistate 17 persoane care nu aveau nicio formă de angajare, din care 11 femei.

În cursul lunii iunie 2010 a continuat campania locală de verificare a modului în care se respectă legislația în unitățile din învățământ din județul Sibiu, prilej cu care au fost controlate 48 de unități și au fost aplicate 138 sancțiuni contravenționale pentru nerespectarea legislației în domeniul relațiilor de muncă.

Pentru verificarea modului în care se respectă prevederile legislației muncii în domeniul relațiilor de muncă, în cursul lunii iunie 2010 au fost efectuate un număr de 250 controale, prilej cu care au fost dispuse 2.119 măsuri și au fost aplicate 513 de sancțiuni

contravenționale, din care 42 de amenzi în valoare totală de 114.000 lei și 471 avertismente.

Au fost sancționate următoarele fapte:

- neînregistrarea contractelor individuale de muncă în registrul general de evidență al salariaților anterior începerii activității;
- nedepunerea declarațiilor fiscale în termenul legal;
- neînregistrarea contractelor de muncă în termenul legal;
- nerespectarea dispozițiilor privind munca suplimentară;
- nerespectarea dispozițiilor privind garantarea în plată a salariului minim brut pe țară;
- nerespectarea prevederilor legale privind acordarea repausului săptămânal;
- primirea la muncă a persoanelor fără încheierea unui contract individual de muncă;
- neeliberarea adeverințelor privind activitatea salariaților;
- neînființarea registrului general de evidență a salariaților sau netransmiterea în formă electronică a acestuia;
- refuzul angajatorului de a duce la îndeplinire măsurile dispuse de inspectorul de muncă;
- refuzul angajatorului de a pune la dispoziție documentele solicitate inspectorului de muncă;
- împiedicarea de către angajator a inspectorului de muncă să își exercite controlul;

În luna iunie 2010, 2 angajatori și-au anunțat intenția de a efectua concedieri colective. Ca urmare a acestui demers s-a preconizat a fi disponibilizați un număr de 73 de salariați.

În vederea urmăririi și recuperării comisionului datorat de angajatori, conform art. 5 alin. 1 din Legea nr. 130/1999 republicată, în luna iunie 2010 s-au efectuat 10 inspecții fiscale, ale căror rezultate s-au concretizat atât în regularizarea evidențelor contabile, cât și în recuperarea sumelor datorate cu titlu de comision sau de majorări de întârziere. Recuperarea acestor debite s-a efectuat de către compartimentul relații de muncă, cât și de cel de executare silită care a acționat în baza titlurilor executorii rezultate din efectuarea acestor inspecții fiscale.

SINTEZA REZULTATELOR CONTROALELOR ȘI SITUAȚIA STATISTICĂ A ACCIDENTELOR DE MUNCĂ – LUNA IUNIE 2010

SECURITATE ȘI SĂNĂTATE ÎN MUNCĂ

Principalele acțiuni desfășurate, în cursul lunii iunie 2010 au fost:

- Verificarea **respectării** prevederilor **O.U.G. nr. 96/2003** privind protecția maternității la locurile de muncă, la 31 unități, având un număr total de 44 salariate gravide.
- **Supravegherea pieței** în domeniul de competență al Inspecției Muncii în concordanță cu noua legislație europeană. Au fost controlate 3 unități și s-au verificat 8 tipuri de produse. Nu s-au constatat abateri de la prevederile legale. Toate produsele erau marcate în mod corespunzător cu marcajul „CE”, erau însoțite de declarația de conformitate emisă de producători și de instrucțiunile de folosire.

- **Acțiune locală organizată de ITM Sibiu, privind respectarea prevederilor legale în domeniul securității și sănătății în muncă, relațiilor de muncă în unitățile de învățământ.** S-au controlat un număr de 4 unități universitare, s-au constatat 162 de abateri de la prevederile legale fiind aplicate 15 sancțiuni contravenționale, din care 2 amenzi în valoare totală de 7.500 lei și 13 avertismente. S-a oprit din funcțiune un număr de 19 echipamente de muncă.
- **Implementarea Planului Național de Acțiune al Inspecției Muncii privind promovarea realizării efective a evaluării riscurilor în IMM – uri.** S-au controlat în luna iunie 2010, 97 de IMM – uri. Au fost dispuse 18 măsuri și aplicate 15 sancțiuni contravenționale.
- **În cursul lunii iunie s-a desfășurat Campania de verificare a modului în care angajatorii și lucrătorii respectă prevederile legale referitoare la securitatea și sănătatea în muncă în activitățile culturilor agricole și horticole.** Au fost controlate 6 unități cu 97 lucrători, fiind constatate 23 de deficiențe pentru care s-au aplicat 12 sancțiuni contravenționale. Au fost dispuse 23 de măsuri pentru remedierea deficiențelor.
- **Campanie de monitorizare a modului în care este implementată legislația comunitară în domeniul securității și sănătății în muncă.** S-au controlat un număr de 92 de unități cu un număr de 7.106 lucrători.
- **Campanie Națională de control privind coordonarea activităților de prevenire și protecție în întreprinderile în care își desfășoară activitatea și lucrători din alte întreprinderi și/sau lucrători independenți.** S-au controlat 20 de unități cu 4.481 lucrători, aceste unități aveau încheiate contracte de prestări servicii cu un număr de 222 societăți comerciale și 11 contracte cu persoane fizice autorizate. S-au constatat 17 deficiențe, pentru care s-au aplicat 2 avertismente și s-au dispus măsuri de remediere a deficiențelor.

În perioada raportată, s-au efectuat de către inspectorii de muncă din cadrul Serviciului Control Securitate și Sănătate în Muncă, 252 controale la un număr de 250 unități economice din județul Sibiu, cu tematici adecvate sectoarelor economice.

S-au constatat 1.103 abateri de la prevederile normelor de securitate și sănătate a muncii, au fost oprite din funcționare 154 echipamente de muncă și sistată activitatea la 23 locuri de muncă. Pentru aceste abateri de la prevederile legale în vigoare s-au aplicat 469 sancțiuni contravenționale, din care 432 avertismente și 37 amenzi contravenționale în valoare totală de 106.900 lei. S-au dispus măsuri în vederea înlăturării deficiențelor constatate.

Ca exemple de deficiențe constatate se pot menționa:

- nerespectarea prevederilor privind organizarea activităților de securitate și sănătate în muncă (instruire necorespunzătoare pentru securitatea și sănătatea în muncă, lipsă evaluare riscuri de accidentare și îmbolnăvire profesională și plan de prevenire și protecție, lipsă Comitet de Securitate și Sănătate în Muncă);
- supravegherea medicală necorespunzătoare (lipsa controlului medical la angajare, de adaptare, la reluarea activității și periodic, lipsă fișă de aptitudine);
- lipsa avizelor și verificărilor tehnice ISCIR, pentru instalații de ridicat și sub presiune;
- lipsa dispozitivelor de protecție (ecrane, apărători, capace etc.) la echipamentele de muncă;

- lipsa măsurilor de protecție împotriva pericolului de electrocutare (lipsa protecției prin legare la pământ, neasigurarea împotriva accesului neautorizat și nesemnălizarea tablourilor electrice);

În luna mai 2010, s-a înregistrat la inspectorat un număr de 11 evenimente, din care 1 eveniment soldat cu deces și 10 cu incapacitate temporară de muncă. Au fost avizate 7 dosare de cercetare ca accidente de muncă cu incapacitate temporară de muncă.

SINTEZA REZULTATELOR CONTROALELOR – LUNA IUNIE 2010

ASISTENȚĂ SOCIALĂ ȘI INCLUZIUNE SOCIALĂ

În luna iunie 2010, activitatea Compartimentului îndrumare și control asistență și incluziune socială a fost axată pe desfășurarea misiunilor de inspecție cu caracter tematic, precum și pe desfășurarea monitorizării de birou asupra îndeplinirii recomandărilor dispuse, în perioada ianuarie 2010 – mai 2010, de către inspectorii sociali. Acțiunile au fost desfășurate în conformitate cu metodologia de inspecție stabilită de Inspecția Muncii.

Actul de inspecție s-a desfășurat în vederea realizării la nivel județean a doua campanii naționale de control, inițiate de Inspecția Muncii după cum urmează:

Campania națională de control privind verificarea încadrării în grade de handicap și acordarea certificatelor aferente, derulată în perioada 09 iunie – 10 iulie 2010. Actul de control, desfășurat pentru realizarea acestei campanii, s-a derulat în 2 etape: analiza administrativă a dosarelor și verificarea de teren, la domiciliu persoanelor cu handicap. Precizăm că, în luna raportată au fost verificate administrativ un număr de 549 de dosare, avându-se în vedere cu particularitate persoanele încadrate în gradele accentuat și grav; tipurile fizic, somatic și vizual; certificatele permanente. La verificarea de birou nu s-au constatat deficiențe grave. Pentru verificarea în teren s-au selectat cu precădere dosarele unde s-au constatat suspiciuni, contestații, petiții și sesizări, în număr aproximativ de 200 dosare. Etapa de teren a început în data de 28 iunie a.c. și au fost verificate până la 30 iunie a.c. 10 persoane. Dosarele din anii 2000, 2001 și parțial 2002 nu pot fi verificate deoarece ele nu există în arhiva DGASPC Sibiu, Comisia de evaluare persoane cu handicap adulte nefuncționând în perioada aceea în cadrul DGASPC Sibiu. Astfel, s-a recomandat ca toate persoanele cu certificate de handicap din perioada menționată să fie rechemate pentru reevaluare (aprox. 1400 persoane). Nu au fost aplicate sancțiuni contravenționale.

Campania națională de control privind verificarea condițiilor de stabilire și acordare a venitului minim garantat, derulată în perioada 09 iunie – 10 iulie 2010. În luna raportată au fost supuse controlului 18 unități administrativ teritoriale. În cadrul campaniei au fost verificate administrativ 352 dosare de ajutor social aflate în plată și au fost realizate 31 investigații de teren (la domiciliul beneficiarilor de ajutor social). Cu ocazia controlului au fost identificate 69 de deficiențe, s-a solicitat suspendarea din plată a 182 dosare de ajutor social, au fost dispuse 56 măsuri pentru remedierea deficiențelor constatate și au fost aplicate 3 sancțiuni contravenționale (2 amenzi și un avertisment).

Referitor la monitorizarea de birou, precizăm că, această activitate a fost axată pe monitorizarea unităților administrativ teritoriale din județul Sibiu din punct de vedere al îndeplinirii măsurilor dispuse de inspectorii sociali în luna ianuarie 2010, în cadrul *Campaniei locale privind verificarea modului în care administrația publică locală respectă prevederile legale în domeniul securității și sănătății în muncă, relațiilor de muncă și al*

asistenței sociale. Astfel, până la data de 30.06.2010, un număr de 58 unități administrativ teritoriale (90% din totalul unităților administrativ teritoriale din județul Sibiu) au raportat îndeplinirea măsurilor dispuse și, după caz, întocmirea unui plan de măsuri pentru realizarea accesibilității mediului fizic, informațional și comunicațional la cerințele persoanei cu handicap. Precizăm că, din totalul măsurilor dispuse de inspectorii sociali, au fost raportate ca îndeplinite un număr de 447 măsuri (84% din totalul măsurilor stabilite).

Inspector Șef,
Szombatfalvi – Török Francisc

