



Ministerul Muncii, Familiei și Protecției Sociale

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ SIBIU

Str. Calea Dumbraș nr. 17, cod poștal 550324, Sibiu, jud. Sibiu

Tel.: (0269) 217.516; (0269) 210.469 Fax: (0269) 214.712

www.itmsibiu.ro

Operator de date cu caracter personal, înregistrat la Autoritatea Națională de Supraveghere a Prelucrării Datelor cu Caracter Personal sub nr. 3447

Nr. 4 / 11.02.2011

Comunicat de presă

Campanii de inspecție și control desfășurate de Inspectoratul Teritorial de Muncă Sibiu, în anii 2010 și 2011

1. Date ale pieței muncii din județul Sibiu, în anul 2010:

- număr de agenți economici activi la data de 31.12.2010: **9.920**
- număr de contracte individuale de muncă active: **106.472**
- evidența muncii:
 - fluctuația forței de muncă: **48%**
 - ponderea forței de muncă necalificată în totalul forței de muncă: **26%**
 - eficiența muncii **ÎN SCĂDERE**
 - repartiția contractelor individuale de muncă în județ:
 - a. Sibiu și împrejurimi: 77.627, în creștere
 - b. Săliște și împrejurimi: 3.644, în creștere
 - c. Cisnădie și împrejurimi: 4.366, în creștere
 - d. Avrig și împrejurimi: 2.220, în scădere
 - e. Agnita și împrejurimi: 1.789, în scădere
 - f. Mediaș și împrejurimi: 17.884, în scădere
 - creșterea totală a forței de muncă: **2,94%**
 - evoluția numărului de agenți economici: în scădere

2. Campanii naționale comune ale corpurilor de control din domeniul relațiilor de muncă și cel al securității și sănătății în muncă, vizând munca fără forme legale, în anul 2010

- au fost controlate **1.923** societăți comerciale din care **199** practicau munca fără forme legale, fiind depistate **394** persoane fără contracte individuale de muncă, din care **141** erau femei.
- În cadrul campaniilor desfășurate în instituții și unități bugetare, au fost controlate **386** de entități, aplicându-se un număr de **724** sancțiuni contravenționale, din care **5** au fost amenzi. Totodată au fost dispuse **1.133** măsuri de remediere a deficiențelor constatate.

3. *În cadrul Inspectoratului Teritorial de Muncă Sibiu, începând cu 01.01.2011, evidența muncii se realizează prin intermediul Registrului electronic de evidență a salariaților (REVISAL), în sistem național pentru toți agenții economici, atât din sectorul public cât și din cel privat.*

4. *Munca fără forme legale*

În Comunicarea Comisiei Comunităților Europene din 1998, munca ilegală sau nedeclarată este definită ca fiind „**orice activitate remunerată care este legală în ceea ce privește natura sa, dar care nu este declarată autorităților publice, având în vedere diferențele din sistemul de reglementare al statelor membre**”.

În urma Hotărârii nr. 69/2010 a CSAT, care vizează prevenirea și combaterea evaziunii fiscale, munca fără forme legale a fost declarată o problemă națională. Aceasta reprezintă un fenomen cu efecte nocive atât pentru angajat și angajator cât și pentru societate. Acest tip de muncă are efecte asupra sistemului de asigurări sociale și asupra finanțelor publice, influențând sistemul public de asigurări sociale cât și serviciile publice. Asupra cetățenilor „practicanți”, are efect, în primul rând, prin lipsa de acces a acestora la sistemul de protecție socială din România. Din punct de vedere al angajatorilor, duce la deteriorarea mediului concurențial.

5. *Rezultatele controalelor privind depistarea muncii fără forme legale, în anul 2011*

Rezultate muncă la negru IANUARIE 2011

Număr de controale: 249

Număr de unități sancționate: 34

Număr de persoane fără contracte: 42 din care 21 femei.

Număr de amenzi aplicate: 34 în valoare de 126.000 lei.

Rezultate muncă la negru FEBRUARIE până la 10.02.2011.

Număr de controale: 74

Număr angajatori sancționați: 8

Număr de persoane fără contract: 16 din care 8 femei

Număr de amenzi aplicate: 8 în valoare de 48.000

6. *CAMPANIA NAȚIONALĂ DE DEPISTARE A MUNCII FĂRĂ FORME LEGALE DIN DATA DE 11.02.2011*

Această acțiune a fost ordonată la nivel guvernamental, având un caracter interjudețean. Astfel au fost constituite echipe de control interjudețene, mixte (din domeniul relațiilor de muncă și al securității și sănătății în muncă).

La nivelul Inspectoratului Teritorial de Muncă Sibiu. Au fost formate 6 echipe interjudețene, mixte (inspectori de muncă de la ITM Sibiu și inspectori de muncă de la ITM Alba) și alte 16 echipe compuse numai din inspectori de muncă de la ITM Sibiu (RM și SSM). De asemenea, ITM Sibiu a delegat pentru această acțiune, la ITM Brașov, un număr de 6 inspectori de muncă.

Pentru desfășurarea acestei acțiuni au fost utilizate 6 autoturisme proprietatea ITM Sibiu și ITM Alba și 11 autoturisme proprietate personală a inspectorilor de muncă.

S-au efectuat verificări la 28 de unități din sectorul privat, pe raza localităților Sibiu, Valea Sadului, Mârșa, Copșa Mică, Ocna Sibiului, Cislădie, Viile Sibiului și Mediaș. Cei 44 inspectori de muncă au reușit să identifice un număr de 22 de persoane, potențiali lucrători „la negru”.

Inspectorii de muncă s-au confruntat pe teren cu tentative de sustragere a angajatorilor de la efectuarea propriu-zisă a controlului. Astfel, o parte din aceștia au refuzat deplasarea la sediul ITM

Sibiu în vederea efectuării controlului în condițiile în care nu aveau la sediul societății toate documentele solicitate. De asemenea, s-au întâlnit situații în care lucrătorii refuzau să se identifice și să dea declarații. „Poezia” frecvent pronunțată are „versete” precum:

„reprezentantul legal este plecat din localitate sau din țară”

„documentele solicitate sunt la contabilul care este plecat”

„contractele de muncă se află la sediul social aflat în alt județ iar anunțarea reprezentantului legal este imposibil de efectuat”

Opinăm că situația care ar eficientiza depistarea și sancționarea pe loc a cazurilor de muncă nedeclarată, ar fi ca textul actului normativ să conțină ambele obligații prevăzute de cele două acte normative, Legea 53/2003 și H.G. 161/2006:

„...primire la muncă a persoanelor fără încheierea unui contract de muncă, potrivit art.16, alin. 1 din Codul Muncii și netransmiterea la REVISAL a acestora potrivit termenelor stabilite de H.G. 161/2006, constituie contravenție și se sancționează cu amendă de la...”



Inspector Șef
Szombatfalvi-Török Francisc

A handwritten signature in blue ink, appearing to be "Szombatfalvi-Török Francisc", written over the printed name.