



Ministerul Muncii, Familiei și Protecției Sociale  
INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ SIBIU

Str. Calea Dumbravii nr. 17, cod poștal 550324, Sibiu, jud. Sibiu

Tel.: (0269) 217.516; (0269) 210.469 Fax: (0269) 214.712

www.itmsibiu.ro

Operator de date cu caracter personal, înregistrat la Autoritatea Națională de Supraveghere a Prelucrării Datelor cu Caracter Personal sub nr. 3447

Nr.42/06.10.2011

## COMUNICAT DE PRESĂ

În luna septembrie a anului 2011, la nivelul întregii țări, s-a desfășurat, din inițiativa Inspecției Muncii, *Campania de verificare a modului în care agenții de ocupare a forței de muncă respectă prevederile legale privind protecția cetățenilor români care lucrează în străinătate*, în scopul informării și intrării în legalitate a acestora, precum și pentru diminuarea consecințelor juridice, economice și sociale ce decurg din fenomenul plasării forței de muncă în străinătate în condiții ilegale. Legea nr.156/2000 și HG nr. 384/2001 pentru aprobarea normelor metodologice de aplicare a acesteia, asigură cadrul legislativ necesar pentru protecția cetățenilor români care lucrează în străinătate.

Mesajele transmise cetățenilor de această campanie au fost:

**1. Muncă în străinătate?**

**De acord, dar de acum cu acte!**

**2. Vrei să lucrezi în străinătate?**

**Ai grijă cui te adresezi, ce acte semnezi, ce taxe plătești!**

În evidențele Inspectoratului Teritorial de Muncă Sibiu există un număr de 47 agenți de ocupare a forței de muncă, din care 25 sunt activi. În cursul lunii septembrie au fost efectuate verificări la 12 dintre aceștia, pentru nerespectarea prevederilor legale fiind aplicate 10 sancțiuni contravenționale (o amendă în valoare de 5.000 lei și 9 avertismente). Alte 8 unități au fost notificate și sunt așteptate la sediul ITM Sibiu pentru verificări iar 5 au fost deja verificate în cursul lunii iulie.

Cele mai frecvente deficiențe constatate de inspectorii de muncă au fost:

- lipsa personalului cu experiență în domeniul plasării forței de muncă;
- necompletarea bazei de date în conformitate cu prevederile legale;
- contractele încheiate între agentul de plasare și partenerul străin nu conțineau toate elementele prevăzute în Legea nr.156/2000 republicată;
- agentul de ocupare a forței de muncă nu a asigurat includerea tuturor elementelor prevăzute în Legea nr. 156/2000 republicată, în contractele individuale de muncă încheiate între angajatorul străin și angajatul cetățean român.

**Inspector Șef**

**Szombatfalvi – Török Francisc**