



Nr. 11 / 02.05.2011

COMUNICAT DE PRESĂ

1. Aspecte europene și naționale care au determinat o reconsiderare a poziției față de munca nedeclarată (la negru)

Consecințele muncii nedeclarate se reflectă negativ și în economie prin distorsionarea mediului concurențial astfel:

- angajatorii care utilizează munca la negru plătesc mai puține contribuții financiare la stat;
- fac concurență neloială angajatorilor care declară toate veniturile, toate resursele utilizate, plătind în mod corect contribuțiile către stat;
- neasumarea responsabilităților sociale ce revin unui angajator.

Efectele negative privind utilizarea muncii la negru:

a) în domeniul economico-financiar pe plan național:

- venituri la bugetul consolidat al statului diminuate;
- afectarea bugetelor de asigurări și asistență socială și de sănătate.

b) în ceea ce privește lucrătorii:

- nu pot beneficia de forme de protecție socială;
- salarii mai mici decât cele de pe piața muncii;
- diferențe între drepturile acestora față de cei cu contract de muncă;

2. Memorandumul de Înțelegere din 23 iunie 2009 între Comunitatea Europeană și România, în baza căruia, Consiliul Uniunii Europene a adoptat o decizie privind alocarea pentru România a unei asistențe financiare pe termen mediu în valoare de până la 5 miliarde euro, eliberarea fiecărei tranșe de împrumut urmând să se facă pe baza implementării satisfăcătoare a programului economic al Guvernului României.

Programul economic include și măsuri de reformă structurală, una dintre măsurile avute în mod special în vedere fiind soluționarea problemei muncii nedeclarate, prin creșterea semnificativă a intensității controalelor și administrarea unor amenzi administrative suficient de descurajatoare în cazul neconformării.

3. Hotărârea C.S.A.T. nr.69/2010 pentru prevenirea și combaterea evaziunii fiscale.

4. Programul de guvernare pentru perioada 2009 – 2012, prevede, la Capitolul 7 “Piața Muncii”, intensificarea procesului legislativ și de aplicare a măsurilor instituționale care vizează reducerea muncii la negru, precum și redimensionarea competențelor și a atribuțiilor instituțiilor de control în scopul creșterii exigenței și responsabilității în actul de control al raporturilor de muncă, precum și în ceea ce privește asigurarea securității și sănătății în muncă.

În Comunicarea Comisiei Comunităților Europene din 1998, munca ilegală sau nedeclarată este definită ca fiind „**orice activitate remunerată care este legală în ceea ce**

privește natura sa, dar care nu este declarată autorităților publice, având în vedere diferențele din sistemul de reglementare al statelor membre”.

Prin H.G. nr. 1024/2010 a fost aprobată strategia privind reducerea muncii nedeclarate pentru perioada 2010 – 2012.

Potrivit art. 279, lit. e) din **Codul Muncii**, cu modificările și completările ulterioare, „primirea la muncă a persoanelor fără încheierea unui contract individual de muncă, potrivit art.16, alin.1, se sancționează cu amendă de la 3.000 lei la 4.000 lei, pentru fiecare persoană identificată, fără a depăși valoarea cumulată de 100.000 lei”.

Prin adoptarea Legii nr. 40/2011, prin care s-a modificat Codul muncii, sancțiunile pentru utilizarea muncii nedeclarate sunt următoarele:

AMENZI:

Art. e) „Pentru primirea la muncă a până la 5 persoane fără încheierea unui contract individual de muncă, amenda este de la 10.000 la 20.000 lei pentru fiecare persoană identificată”;

e1) „Prestarea muncii de către o persoană fără încheierea unui contract individual de muncă, amenda este de la 500 la 1.000 lei”.

INFRAȚIUNI:

Art. 279, alin. (3): „Constituie infracțiune și se sancționează cu închisoare de la unu la 2 ani sau cu amendă penală primirea la muncă a mai mult de 5 persoane, indiferent de cetățenia acestora, fără încheierea unui contract individual de muncă”.

Modificările aduse Codului muncii în anul 2011 au fost mediatizate atât în presă, pe site-ul I.T.M. Sibiu, prin întâlniri cu angajatorii care au avut loc în Sibiu și în Mediaș, cât și prin consultanță acordată la sediul inspectoratului și telefonic.

5. COMBATEREA MUNCII FĂRĂ FORME LEGALE ÎN ANUL 2011

A. Munca la negru în Trim. I 2011.

- nr. controale: 758;
- nr. de angajatori sancționați: 95;
- nr. persoane : 152 (51 femei);
- nr. de amenzi: 95;
- valoarea amenzilor: 456.000 lei
- nr. de măsuri: 7.069

B. Munca la negru în luna aprilie 2011.

- nr. controale: 219;
- nr. de angajatori sancționați: 22;
- nr. persoane : 45 (14 femei);
- nr. de amenzi: 22;
- valoarea amenzilor: 135.000 lei
- nr. de măsuri: 2.049

6. ACȚIUNI COMUNE CU INSTITUȚII DIN M.A.I. ÎN TRIMESTRUL IV 2010

I.T.M. Sibiu a desfășurat acțiuni comune cu I.P.J. Sibiu și Jandarmeria Sibiu în 5 unități din județul Sibiu, vizând aspecte specifice domeniului de control.

7. ACȚIUNI COMUNE CU INSTITUȚII DIN M.A.I. ÎN CURSUL ANULUI 2011

În cadrul colaborării instituționale, cele 3 entități au efectuat un număr de 18 controale în diverse unități, care au vizat munca nedeclarată și încadrarea cetățenilor străini de către angajatori cu sediul în județul Sibiu.

8. PLAN DE ACȚIUNI COMUNE PENTRU PERIOADA URMĂTOARE

În vederea reducerii incidenței muncii nedecarate au fost încheiate la nivel central protocoale de colaborare interinstituțională care au fost materializate și la nivel local, respectiv I.T.M. Sibiu va efectua în viitor controale comune cu instituții județene.

La controale vor participa echipe mixte din cadrul:

- I.T.M. Sibiu;
- I.P.J. Sibiu;
- Inspectoratul Județean de Jandarmerie Sibiu;
- Garda Financiară.

În perioada 02.05.2011 – 31.05.2011 se vor desfășura controale în baza Planului de acțiuni comune pe raza județului Sibiu.



Inspector Șef,
Szombatfalvi-Török Francisc