



INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ SĂLAJ

Nr. 4326/CRU/22.06.2022

ANUNȚ

Inspectoratul Teritorial de Muncă Sălaj, cu sediul în Zalău, Bd. Mihai Viteazu nr.85, județul Sălaj, în conformitate cu prevederile art. 618 alin. (2) din O.U.G nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, organizează concurs de **recrutare** în data de **26.07.2022** (proba scrisă), pentru ocuparea a 5 funcții publice specifice de execuție vacante:

Compartimentul Control Relații de Muncă:

- **INSPECTOR DE MUNCĂ**, clasa I, grad profesional superior (2 posturi)

Compartimentul Muncă Nedecarată:

- **INSPECTOR DE MUNCĂ**, clasa I, grad profesional superior (1 post)
- **INSPECTOR DE MUNCĂ**, clasa I, grad profesional debutant (1 post)

Compartimentul Control Securitate și Sănătate în Muncă

- **INSPECTOR DE MUNCĂ**, clasa I, grad profesional superior (1 post)

Calendar desfășurare concurs:

Etapele concursului de recrutare	Data/Perioada
Depunerea dosarelor:	22.06.2022 - 11.07.2022
Selecția dosarelor	în termen de maximum 5 zile lucrătoare de la data expirării termenului de depunere a dosarelor
Proba suplimentară - testarea cunoștințelor pe calculator - nivel mediu	25.07.2022, ora 9⁰⁰
Proba scrisă	26.07.2022, ora 9⁰⁰
Interviu	în termen de maximum 5 zile lucrătoare de la data susținerii probei scrise

Toate probele se vor desfășura la sediul Inspectoratului Teritorial de Muncă Sălaj din localitatea Zalău, bd. Mihai Viteazul nr.85, județul Sălaj.

Condițiile de ocupare a unei funcții publice:

Conform art. 465 alin.(1) din O.U.G nr.57/2019 privind Codul administrativ, poate ocupa o funcție publică persoana care îndeplinește următoarele condiții:

- a) are cetățenia română și domiciliul în România;
- b) cunoaște limba română, scris și vorbit;
- c) are vârsta de minimum 18 ani împliniți;
- d) are capacitate deplină de exercițiu;
- e) este apt din punct de vedere medical și psihologic să exercite o funcție publică. Atestarea stării de sănătate se face pe bază de examen medical de specialitate, de către medicul de familie, respectiv pe bază de evaluare psihologică organizată prin intermediul unităților specializate acreditate în condițiile legii;
- f) îndeplinește condițiile de studii și vechime în specialitate prevăzute de lege pentru ocuparea funcției publice;
- g) îndeplinește condițiile specifice, conform fișei postului, pentru ocuparea funcției publice;

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ SĂLAJ

h) nu a fost condamnată pentru săvârșirea unei infracțiuni contra umanității, contra statului sau contra autorității, infracțiuni de corupție sau de serviciu, infracțiuni care împiedică îndeplinirea justiției, infracțiuni de fals ori a unei infracțiuni săvârșite cu intenție care ar face-o incompatibilă cu exercitarea funcției publice, cu excepția situației în care a intervenit reabilitarea, amnistia post-condamnatorie sau dezincriminarea faptei;

i) nu le-a fost interzis dreptul de a ocupa o funcție publică sau de a exercita profesia ori activitatea în executarea căreia a săvârșit fapta, prin hotărâre judecătorească definitivă, în condițiile legii;

j) nu a fost destituită dintr-o funcție publică sau nu i-a încetat contractul individual de muncă pentru motive disciplinare în ultimii 3 ani;

k) nu a fost lucrător al Securității sau colaborator al acesteia, în condițiile prevăzute de legislația specifică.

Cerințe specifice ocupării funcției publice:

a) pentru funcțiile publice specifice de execuție de inspector de muncă, clasa I, grad profesional superior:

- studii universitare de licență absolvite cu diplomă de licență sau echivalentă în domeniile fundamentale: științe inginerești, științe agricole și silvice, științe juridice, științe economice sau în specializările: sociologie, psihologie, medicină, administrație publică și științe politice, în conformitate cu art.16 alin.(4) din Legea nr.108/1999 pentru înființarea și organizarea Inspecției Muncii, r2, cu modificările și completările ulterioare.
- cunoștințe de operare pe calculator - nivel mediu (verificate prin proba suplimentară eliminatorie - **testarea cunoștințelor pe calculator**);
- abilități, calități și aptitudini necesare: gândire critică și analitică, capacitatea de a lucra eficient în echipă, creativitate și inițiativă în elaborarea unor documente, abilități de comunicare;
- minimum 7 ani vechime în specialitatea studiilor.

b) pentru funcția publică specifică de execuție de inspector de muncă, clasa I, grad profesional debutant:

- studii universitare de licență absolvite cu diplomă de licență sau echivalentă în domeniile fundamentale: științe inginerești, științe agricole și silvice, științe juridice, științe economice sau în specializările: sociologie, psihologie, medicină, administrație publică și științe politice, în conformitate cu art.16 alin.(4) din Legea nr.108/1999 pentru înființarea și organizarea Inspecției Muncii, r2, cu modificările și completările ulterioare;
- cunoștințe de operare pe calculator - nivel mediu (verificate prin proba suplimentară eliminatorie - **testarea cunoștințelor pe calculator**);
- abilități, calități și aptitudini necesare: gândire critică și analitică, capacitatea de a lucra eficient în echipă, creativitate și inițiativă în elaborarea unor documente, abilități de comunicare;
- fără vechime în specialitatea studiilor.

Dosarul de înscriere la concurs va cuprinde următoarele documente, conform prevederilor art.49 din Hotărârea Guvernului nr.611/2008 pentru aprobarea normelor privind organizarea și dezvoltarea carierei funcționarilor publici, cu modificările și completările ulterioare:

a) pentru funcțiile publice specifice de execuție de inspector de muncă, clasa I, grad profesional superior:

- formularul de înscriere, conform anexei nr. 3 la Hotărârea Guvernului nr.611/2008;
- curriculum vitae, modelul comun european;
- copia actului de identitate;
- copiile diplomelor de studii și ale altor acte care atestă efectuarea unor specializări și perfecționări;

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ SĂLAJ

copia carnetului de muncă și a adeverinței eliberate de angajator pentru perioada lucrată, care să ateste vechimea în muncă și în specialitatea studiilor solicitate pentru ocuparea postului/funcției sau pentru exercitarea profesiei;

- copia adeverinței care atestă starea de sănătate corespunzătoare, eliberată cu cel mult 6 luni anterior derulării concursului de către medicul de familie al candidatului;
- cazierul judiciar (acesta poate fi înlocuit cu o declarație pe proprie răspundere, cu obligația de a completa dosarul de concurs cu originalul documentului pe tot parcursul desfășurării concursului, dar nu mai târziu de 5 zile lucrătoare de la data la care a fost declarat admis în urma selecției dosarelor, sub sancțiunea neemiterii actului administrativ de numire);
- declarația pe propria răspundere, prin completarea rubricii corespunzătoare din formularul de înscriere, sau adeverința care să ateste lipsa calității de lucrător al Securității sau colaborator al acesteia, în condițiile prevăzute de legislația specifică.

b) pentru funcția publică specifică de execuție de inspector de muncă, clasa I, grad profesional **debutant**:

- formularul de înscriere, conform anexei nr. 3 la Hotărârea Guvernului nr.611/2008;
- curriculum vitae, modelul comun european;
- copia actului de identitate;
- copiile diplomelor de studii și ale altor acte care atestă efectuarea unor specializări și perfecționări;
- copia adeverinței care atestă starea de sănătate corespunzătoare, eliberată cu cel mult 6 luni anterior derulării concursului de către medicul de familie al candidatului
- cazierul judiciar (acesta poate fi înlocuit cu o declarație pe proprie răspundere, cu obligația de a completa dosarul de concurs cu originalul documentului pe tot parcursul desfășurării concursului, dar nu mai târziu de 5 zile lucrătoare de la data la care a fost declarat admis în urma selecției dosarelor, sub sancțiunea neemiterii actului administrativ de numire);
- declarația pe propria răspundere, prin completarea rubricii corespunzătoare din formularul de înscriere, sau adeverința care să ateste lipsa calității de lucrător al Securității sau colaborator al acesteia, în condițiile prevăzute de legislația specifică.

Copiile de pe actele prevăzute mai sus se prezintă însoțite de documentele originale, care se certifică pentru conformitatea cu originalul de către secretariatul comisiei de concurs, sau în copii legalizate. Dosarele de înscriere la concurs se depun în termen de 20 zile de la data publicării anunțului, la sediul Inspectoratului Teritorial de Muncă al județului Sălaj.

Relații suplimentare se pot obține la sediul Inspectoratului Teritorial de Muncă al județului Sălaj, Compartiment Resurse Umane, sau la nr. de telefon: 0260-611929.

Anexăm prezentului anunț bibliografia stabilită în conformitate cu prevederile art.22 din Hotărârea Guvernului nr.611/2008 pentru aprobarea normelor privind organizarea și dezvoltarea carierei funcționarilor publici, cu modificările și completările ulterioare și tematica.

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ SĂLAJ

BIBLIOGRAFIE

- Inspector de muncă, clasa I, grad profesional superior -

- **Compartimentul Control Relații de Muncă** -

1. Constituția României, republicată;
2. Ordonanța de urgență a Guvernului nr.57/2019 privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare, partea VI, Titlul I și II;
3. Ordonanța Guvernului nr.137/2000 privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
4. Legea nr.202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
5. Legea nr. 108/1999 pentru înființarea și organizarea Inspecției Muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
6. Hotărârea Guvernului nr. 488/2017 privind aprobarea Regulamentului de organizare și funcționare a Inspecției Muncii, cu modificările și completările ulterioare;
7. Ordonanța Guvernului nr.27/2002 privind reglementarea activității de soluționare a petițiilor, cu modificările și completările ulterioare;
8. Legea nr. 337/2018 privind statutul inspectorului de muncă, cu modificările și completările ulterioare;
9. Ordonanța Guvernului nr.2/2001 privind regimul juridic al contravențiilor, cu modificări și completări ulterioare;
10. Legea nr. 252/2003 privind registrul unic de control;
11. Legea nr. 53/2003- Codul Muncii, republicată cu modificările și completările ulterioare;
12. Hotărârea Guvernului nr. 905/2017 privind registrul general de evidență a salariaților;
13. Legea nr.52/2011 privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri cu modificări și completări ulterioare;
14. Ordinul nr.831/2015 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a Legii nr. 52/2011 privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri cu modificări și completări ulterioare;
15. Legea nr.279/2005 privind ucenicia la locul de muncă, cu modificările și completările ulterioare;
16. Hotărârea Guvernului nr. 855/2013 privind aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr. 279/2005 privind ucenicia la locul de muncă, cu modificările și completările ulterioare;
17. Legea nr.156/2000 privind protecția cetățenilor români care lucrează în străinătate cu modificări și completări ulterioare;
18. Hotărârea Guvernului nr. 384/2001 privind aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr.156/2000 privind protecția cetățenilor români care lucrează în străinătate, cu modificările și completările ulterioare;
19. Legea nr. 81/2018 privind reglementarea activității de telemuncă cu modificările și completările ulterioare;
20. Legea nr. 62/2011- Legea dialogului social, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
21. Legea nr. 16/2017 privind detașarea salariaților în cadrul prestării de servicii transnaționale;
22. Ordonanța Guvernului nr.25/2014 privind încadrarea în muncă și detașarea străinilor pe teritoriul României și pentru modificarea și completarea unor acte normative privind regimul străinilor în România;
23. Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 96/2003, republicată - privind protecția maternității la locurile de muncă;

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ SĂLAJ

24. Hotărârea Guvernului nr. 537/2004 privind aprobarea Normelor de aplicare a prevederilor O.U.G. nr.96/2003 privind protecția maternității la locurile de muncă;
25. Hotărârea Guvernului nr. 337/2017 pentru aprobarea Normelor metodologice privind detașarea salariaților în cadrul prestării de servicii transnaționale pe teritoriul României;
26. Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 44/2008 privind desfășurarea activităților economice de către persoanele fizice autorizate, întreprinderile individuale și întreprinderile familiale, cu modificările și completările ulterioare;
27. Legea nr.210/1999 privind concediul paternal;
28. Hotărârea Guvernului nr. 244/2000 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a Legii nr. 210/1999 privind concediului paternal;
29. Ordinul nr. 64/2003 al M.M.S.S. pentru aprobarea modelului cadru al contractului individual de muncă, modificat și completat.

TEMATICA

- Inspector de muncă, clasa I, grad profesional superior -
- **Compartimentul Control Relații de Muncă** -

1. Constituția României, republicată;
2. Ordonanța de urgență a Guvernului nr.57/2019 privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare, partea VI, Titlul I și II;
3. Ordonanța Guvernului nr.137/2000 privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
4. Legea nr.202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
5. Legea nr. 108/1999 pentru înființarea și organizarea Inspecției Muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
6. Hotărârea Guvernului nr. 488/2017 privind aprobarea Regulamentului de organizare și funcționare a Inspecției Muncii, cu modificările și completările ulterioare;
7. Ordonanța Guvernului nr.27/2002 privind reglementarea activității de soluționare a petițiilor, cu modificările și completările ulterioare;
8. Legea nr. 337/2018 privind statutul inspectorului de muncă, cu modificările și completările ulterioare;
9. Ordonanța Guvernului nr.2/2001 privind regimul juridic al contravențiilor, cu modificări și completări ulterioare;
10. Legea nr. 252/2003 privind registrul unic de control;
11. Legea nr. 53/2003- Codul Muncii, republicată cu modificările și completările ulterioare;
12. Hotărârea Guvernului nr. 905/2017 privind registrul general de evidență a salariaților;
13. Legea nr.52/2011 privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri cu modificări și completări ulterioare;
14. Ordinul nr.831/2015 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a Legii nr. 52/2011 privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri cu modificări și completări ulterioare;
15. Legea nr.279/2005 privind ucenicia la locul de muncă, cu modificările și completările ulterioare;

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ SĂLAJ

16. Hotărârea Guvernului nr. 855/2013 privind aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr. 279/2005 privind ucenicia la locul de muncă, cu modificările și completările ulterioare;
17. Legea nr.156/2000 privind protecția cetățenilor români care lucrează în străinătate cu modificări și completări ulterioare;
18. Hotărârea Guvernului nr. 384/2001 privind aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr.156/2000 privind protecția cetățenilor români care lucrează în străinătate, cu modificările și completările ulterioare;
19. Legea nr. 81/2018 privind reglementarea activității de telemuncă cu modificările și completările ulterioare;
20. Legea nr. 62/2011- Legea dialogului social, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
21. Legea nr. 16/2017 privind detașarea salariaților în cadrul prestării de servicii transnaționale;
22. Ordonanța Guvernului nr.25/2014 privind încadrarea în muncă și detașarea străinilor pe teritoriul României și pentru modificarea și completarea unor acte normative privind regimul străinilor în România;
23. Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 96/2003, republicată - privind protecția maternității la locurile de muncă;
24. Hotărârea Guvernului nr. 537/2004 privind aprobarea Normelor de aplicare a prevederilor O.U.G. nr.96/2003 privind protecția maternității la locurile de muncă;
25. Hotărârea Guvernului nr. 337/2017 pentru aprobarea Normelor metodologice privind detașarea salariaților în cadrul prestării de servicii transnaționale pe teritoriul României;
26. Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 44/2008 privind desfășurarea activităților economice de către persoanele fizice autorizate, întreprinderile individuale și întreprinderile familiale, cu modificările și completările ulterioare;
27. Legea nr.210/1999 privind concediul paternal;
28. Hotărârea Guvernului nr. 244/2000 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a Legii nr. 210/1999 privind concediului paternal;
29. Ordinul nr. 64/2003 al M.M.S.S. pentru aprobarea modelului cadru al contractului individual de muncă, modificat și completat.

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ SĂLAJ

BIBLIOGRAFIE

- Inspector de muncă, clasa I, grad profesional superior -

- **Compartimentul Control Muncă Nedecarată** -

1. Constituția României, republicată;
2. Ordonanța de urgență a Guvernului nr.57/2019 privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare, partea VI, Titlul I și II;
3. Ordonanța Guvernului nr.137/2000 privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
4. Legea nr.202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
5. Legea nr. 108/1999 pentru înființarea și organizarea Inspecției Muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
6. Hotărârea Guvernului nr. 488/2017 privind aprobarea Regulamentului de organizare și funcționare a Inspecției Muncii, cu modificările și completările ulterioare;
7. Ordonanța Guvernului nr.27/2002 privind reglementarea activității de soluționare a petițiilor, cu modificările și completările ulterioare;
8. Legea nr. 337/2018 privind statutul inspectorului de muncă, cu modificările și completările ulterioare;
9. Ordonanța Guvernului nr.2/2001 privind regimul juridic al contravențiilor, cu modificări și completări ulterioare;
10. Legea nr. 252/2003 privind registrul unic de control;
11. Legea nr. 53/2003- Codul Muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
12. Hotărârea Guvernului nr. 905/2017 privind registrul general de evidență a salariaților;
13. Legea nr.52/2011 privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri cu modificări și completări ulterioare;
14. Ordinul nr.831/2015 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a Legii nr. 52/2011 privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri, cu modificări și completări ulterioare;
15. Legea nr.279/2005 privind ucenicia la locul de muncă, cu modificările și completările ulterioare;
16. Hotărârea Guvernului nr. 855/2013 privind aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr. 279/2005 privind ucenicia la locul de muncă, cu modificările și completările ulterioare;
17. Legea nr.156/2000 privind protecția cetățenilor români care lucrează în străinătate cu modificări și completări ulterioare;
18. Hotărârea Guvernului nr. 384/2001 privind aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr.156/2000 privind protecția cetățenilor români care lucrează în străinătate, cu modificările și completările ulterioare;
19. Legea nr. 81/2018 privind reglementarea activității de telemuncă cu modificările și completările ulterioare;
20. Legea nr. 62/2011- Legea dialogului social, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
21. Legea nr. 16/2017 privind detașarea salariaților în cadrul prestării de servicii transnaționale;
22. Hotărârea Guvernului nr. 337 din 18 mai 2017 pentru aprobarea Normelor metodologice privind detașarea salariaților în cadrul prestării de servicii transnaționale pe teritoriul României;
23. Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 44/2008 privind desfășurarea activităților economice de către persoanele fizice autorizate, întreprinderile individuale și întreprinderile familiale, cu modificările și completările ulterioare;

24. Ordinul nr. 64/2003 al M.M.S.S. pentru aprobarea modelului cadru al contractului individual de muncă, modificat și completat.

TEMATICA

- Inspector de muncă, clasa I, grad profesional superior -

- **Compartimentul Control Muncă Nedecларată** -

1. Constituția României, republicată;
2. Ordonanța de urgență a Guvernului nr.57/2019 privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare, partea VI, Titlul I și II;
3. Ordonanța Guvernului nr.137/2000 privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
4. Legea nr.202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
5. Legea nr. 108/1999 pentru înființarea și organizarea Inspecției Muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
6. Hotărârea Guvernului nr. 488/2017 privind aprobarea Regulamentului de organizare și funcționare a Inspecției Muncii, cu modificările și completările ulterioare;
7. Ordonanța Guvernului nr.27/2002 privind reglementarea activității de soluționare a petițiilor, cu modificările și completările ulterioare;
8. Legea nr. 337/2018 privind statutul inspectorului de muncă, cu modificările și completările ulterioare;
9. Ordonanța Guvernului nr.2/2001 privind regimul juridic al contravențiilor, cu modificări și completări ulterioare;
10. Legea nr. 252/2003 privind registrul unic de control;
11. Legea nr. 53/2003- Codul Muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
12. Hotărârea Guvernului nr. 905/2017 privind registrul general de evidență a salariaților;
13. Legea nr.52/2011 privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri cu modificări și completări ulterioare;
14. Ordinul nr.831/2015 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a Legii nr. 52/2011 privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri, cu modificări și completări ulterioare;
15. Legea nr.279/2005 privind ucenicia la locul de muncă, cu modificările și completările ulterioare;
16. Hotărârea Guvernului nr. 855/2013 privind aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr. 279/2005 privind ucenicia la locul de muncă, cu modificările și completările ulterioare;
17. Legea nr.156/2000 privind protecția cetățenilor români care lucrează în străinătate cu modificări și completări ulterioare;
18. Hotărârea Guvernului nr. 384/2001 privind aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr.156/2000 privind protecția cetățenilor români care lucrează în străinătate, cu modificările și completările ulterioare;

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ SĂLAJ

19. Legea nr. 81/2018 privind reglementarea activității de telemuncă cu modificările și completările ulterioare;
20. Legea nr. 62/2011- Legea dialogului social, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
21. Legea nr. 16/2017 privind detașarea salariaților în cadrul prestării de servicii transnaționale;
22. Hotărârea Guvernului nr. 337 din 18 mai 2017 pentru aprobarea Normelor metodologice privind detașarea salariaților în cadrul prestării de servicii transnaționale pe teritoriul României;
23. Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 44/2008 privind desfășurarea activităților economice de către persoanele fizice autorizate, întreprinderile individuale și întreprinderile familiale, cu modificările și completările ulterioare;
24. Ordinul nr. 64/2003 al M.M.S.S. pentru aprobarea modelului cadru al contractului individual de muncă, modificat și completat.

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ SĂLAJ

BIBLIOGRAFIE

- Inspector de muncă, clasa I, grad profesional superior -
- Compartimentul Control Securitate și Sănătate în Muncă -

1. Constituția României, republicată;
2. Ordonanța de urgență a Guvernului nr.57/2019 privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare, partea VI, Titlul I și II;
3. Ordonanța Guvernului nr.137/2000 privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
4. Legea nr.202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
5. Legea nr. 108/1999 pentru înființarea și organizarea Inspecției Muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
6. Hotărârea Guvernului nr. 488/2017 privind aprobarea Regulamentului de organizare și funcționare a Inspecției Muncii, cu modificările și completările ulterioare;
8. Ordonanța Guvernului nr.27/2002 privind reglementarea activității de soluționare a petițiilor, cu modificările și completările ulterioare;
9. Legea nr. 337/2018 privind statutul inspectorului de muncă, cu modificările și completările ulterioare;
10. Ordonanța Guvernului nr.2/2001 privind regimul juridic al contravențiilor, cu modificări și completări ulterioare;
11. Legea nr. 319/2006 a securității și sănătății în muncă, cu modificările și completările ulterioare;
12. Hotărârea Guvernului nr. 1425/2006 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a Legii securității și sănătății în muncă nr. 319/2006, cu modificările și completările ulterioare;
13. Hotărârea Guvernului nr. 1146/2006 privind cerințele minime de securitate și sănătate pentru utilizarea în muncă de către lucrători a echipamentelor de muncă;
14. Hotărârea Guvernului nr. 1091/2006 privind cerințele minime de securitate și sănătate pentru locul de muncă;
15. Hotărârea Guvernului nr. 1048/2006 privind cerințele minime de securitate și sănătate pentru utilizarea de către lucrători a echipamentelor individuale de protecție la locul de muncă;
16. Legea nr.52/2011 privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri, cu modificări și completări ulterioare;
17. Ordinul nr.831/2015 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a Legii nr. 52/2011 privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri, cu modificări și completări ulterioare;
18. Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 99/2000, actualizată, privind măsurile ce pot fi aplicate în perioadele cu temperaturi extreme pentru protecția persoanelor încadrate în muncă;
19. Hotărârea Guvernului nr. 580/2000 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor O.U.G. nr. 99/2000;
20. Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 96/2003, republicată, privind protecția maternității la locurile de muncă;
21. Hotărârea Guvernului nr. 537/2004 privind aprobarea Normelor de aplicare a prevederilor O.U.G. nr.96/2003 privind protecția maternității la locurile de muncă;

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ SĂLAJ

22. Hotărârea Guvernului nr. 300/2006 privind cerințele minime de securitate și sănătate pentru șantierele temporare sau mobile;
23. Hotărârea Guvernului nr. 971/2006 privind cerințele minime pentru semnalizarea de securitate și/sau sănătate la locul de muncă, cu modificările și completările ulterioare;
24. Hotărârea Guvernului nr. 355/2007 privind supravegherea sănătății lucrătorilor, cu modificările și completările ulterioare;
25. O.M.M.P.S.F.P.V. nr. 3/2007 privind aprobarea formularului pentru înregistrarea accidentului de muncă - FIAM;
26. Hotărârea Guvernului nr. 600/2007 privind protecția tinerilor la locul de muncă, cu modificările și completările ulterioare;
27. Legea nr. 252/2003 privind registrul unic de control;
28. Legea nr. 53/2003- Codul Muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

TEMATICA

- Inspector de muncă, clasa I, grad profesional superior -
- **Compartimentul Control Securitate și Sănătate în Muncă** -

1. Constituția României, republicată;
2. Ordonanța de urgență a Guvernului nr.57/2019 privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare, partea VI, Titlul I și II;
3. Ordonanța Guvernului nr.137/2000 privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
4. Legea nr.202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
5. Legea nr. 108/1999 pentru înființarea și organizarea Inspecției Muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
6. Hotărârea Guvernului nr. 488/2017 privind aprobarea Regulamentului de organizare și funcționare a Inspecției Muncii, cu modificările și completările ulterioare;
8. Ordonanța Guvernului nr.27/2002 privind reglementarea activității de soluționare a petițiilor, cu modificările și completările ulterioare;
9. Legea nr. 337/2018 privind statutul inspectorului de muncă, cu modificările și completările ulterioare;
10. Ordonanța Guvernului nr.2/2001 privind regimul juridic al contravențiilor, cu modificări și completări ulterioare;
11. Legea nr. 319/2006 a securității și sănătății în muncă, cu modificările și completările ulterioare;
12. Hotărârea Guvernului nr. 1425/2006 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a Legii securității și sănătății în muncă nr. 319/2006, cu modificările și completările ulterioare;
13. Hotărârea Guvernului nr. 1146/2006 privind cerințele minime de securitate și sănătate pentru utilizarea în muncă de către lucrători a echipamentelor de muncă;
14. Hotărârea Guvernului nr. 1091/2006 privind cerințele minime de securitate și sănătate pentru locul de muncă;
15. Hotărârea Guvernului nr. 1048/2006 privind cerințele minime de securitate și sănătate pentru utilizarea de către lucrători a echipamentelor individuale de protecție la locul de muncă;

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ SĂLAJ

16. Legea nr.52/2011 privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri, cu modificări și completări ulterioare;
17. Ordinul nr.831/2015 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a Legii nr. 52/2011 privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri, cu modificări și completări ulterioare;
18. Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 99/2000, actualizată, privind măsurile ce pot fi aplicate în perioadele cu temperaturi extreme pentru protecția persoanelor încadrate în muncă;
19. Hotărârea Guvernului nr. 580/2000 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor O.U.G. nr. 99/2000;
20. Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 96/2003, republicată, privind protecția maternității la locurile de muncă;
21. Hotărârea Guvernului nr. 537/2004 privind aprobarea Normelor de aplicare a prevederilor O.U.G. nr.96/2003 privind protecția maternității la locurile de muncă;
22. Hotărârea Guvernului nr. 300/2006 privind cerințele minime de securitate și sănătate pentru șantierele temporare sau mobile;
23. Hotărârea Guvernului nr. 971/2006 privind cerințele minime pentru semnalizarea de securitate și/sau sănătate la locul de muncă, cu modificările și completările ulterioare;
24. Hotărârea Guvernului nr. 355/2007 privind supravegherea sănătății lucrătorilor, cu modificările și completările ulterioare;
25. O.M.M.P.S.F.P.V. nr. 3/2007 privind aprobarea formularului pentru înregistrarea accidentului de muncă - FIAM;
26. Hotărârea Guvernului nr. 600/2007 privind protecția tinerilor la locul de muncă, cu modificările și completările ulterioare;
27. Legea nr. 252/2003 privind registrul unic de control;
28. Legea nr. 53/2003- Codul Muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ SĂLAJ

BIBLIOGRAFIE

- Inspector de muncă, clasa I, grad profesional debutant -

- **Compartimentul Control Muncă Nedecarată** -

1. Constituția României, republicată;
2. Ordonanța de urgență a Guvernului nr.57/2019 privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare, partea VI, Titlul I și II;
3. Ordonanța Guvernului nr.137/2000 privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
4. Legea nr.202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
5. Legea nr. 108/1999 pentru înființarea și organizarea Inspecției Muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
6. Hotărârea Guvernului nr. 488/2017 privind aprobarea Regulamentului de organizare și funcționare a Inspecției Muncii, cu modificările și completările ulterioare
7. Ordonanța Guvernului nr.27/2002 privind reglementarea activității de soluționare a petițiilor, cu modificările și completările ulterioare;
8. Legea nr. 337/2018 privind statutul inspectorului de muncă, cu modificările și completările ulterioare;
9. Ordonanța Guvernului nr.2/2001 privind regimul juridic al contravențiilor, cu modificări și completări ulterioare;
10. Legea nr. 252/2003 privind registrul unic de control;
11. Legea nr. 53/2003- Codul Muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
12. Hotărârea Guvernului nr. 905/2017 privind registrul general de evidență a salariaților;
13. Legea nr. 52/2011 privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri cu modificări și completări ulterioare;
14. Ordinul nr. 831/2015 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a Legii nr. 52/2011 privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri, cu modificări și completări ulterioare;
15. Legea nr.279/2005 privind ucenicia la locul de muncă, cu modificările și completările ulterioare;
16. Hotărârea Guvernului nr. 855/2013 privind aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr. 279/2005 privind ucenicia la locul de muncă, cu modificările și completările ulterioare;
17. Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 44/2008 privind desfășurarea activităților economice de către persoanele fizice autorizate, întreprinderile individuale și întreprinderile familiale, cu modificările și completările ulterioare;
18. Ordinul nr. 64/2003 al M.M.S.S. pentru aprobarea modelului cadru al contractului individual de muncă, modificat și completat.

TEMATICA

- Inspector de muncă, clasa I, grad profesional debutant -

- **Compartimentul Control Muncă Nedecarată** -

INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ SĂLAJ

1. Constituția României, republicată;
2. Ordonanța de urgență a Guvernului nr.57/2019 privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare, partea VI, Titlul I și II;
3. Ordonanța Guvernului nr.137/2000 privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
4. Legea nr.202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
5. Legea nr. 108/1999 pentru înființarea și organizarea Inspecției Muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
6. Hotărârea Guvernului nr. 488/2017 privind aprobarea Regulamentului de organizare și funcționare a Inspecției Muncii, cu modificările și completările ulterioare
7. Ordonanța Guvernului nr.27/2002 privind reglementarea activității de soluționare a petițiilor, cu modificările și completările ulterioare;
8. Legea nr. 337/2018 privind statutul inspectorului de muncă, cu modificările și completările ulterioare;
9. Ordonanța Guvernului nr.2/2001 privind regimul juridic al contravențiilor, cu modificări și completări ulterioare;
10. Legea nr. 252/2003 privind registrul unic de control;
11. Legea nr. 53/2003- Codul Muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
12. Hotărârea Guvernului nr. 905/2017 privind registrul general de evidență a salariaților;
13. Legea nr. 52/2011 privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri cu modificări și completări ulterioare;
14. Ordinul nr. 831/2015 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a Legii nr. 52/2011 privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri, cu modificări și completări ulterioare;
15. Legea nr.279/2005 privind ucenicia la locul de muncă, cu modificările și completările ulterioare;
16. Hotărârea Guvernului nr. 855/2013 privind aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr. 279/2005 privind ucenicia la locul de muncă, cu modificările și completările ulterioare;
17. Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 44/2008 privind desfășurarea activităților economice de către persoanele fizice autorizate, întreprinderile individuale și întreprinderile familiale, cu modificările și completările ulterioare;
18. Ordinul nr. 64/2003 al M.M.S.S. pentru aprobarea modelului cadru al contractului individual de muncă, modificat și completat.