ANGAJATOR……………………………………

SEDIU…………………………………………

TEL./FAX……………………………………

E-MAIL……………………………………….

Nr……….data……………….

 CATRE,

 INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCA SALAJ

Angajatorul .................................. , cu sediul în localitatea..................., judetul............., cod unic de înregistrare.................., înregistrată la Oficiul Registrului Comerţului din.............., reprezentat legal prin............................... în calitate de.........................., având activitatea principală: „..........................................” cod CAEN ...., având capital social ..............și cu un număr total de .... salariaţi

și

angajații/lucrătorii societății, reprezentanţi prin.........................................................

în conformitate cu prevederile art. 110 al. 1 lit. a și al. 2 din Legea nr. 367/2022, solicităm înregistrarea în registrul unic de evidenţă a contractului colectiv de muncă încheiat la nivel de unitate/actului adițional la contractul colectiv de muncă înregistrat sub nr..............., a acordului colectiv/actului adițional la acordul colectiv înregistrat sub nr......................., act juridic încheiat pe o durată de ................

În acest sens depunem ..... exemplare ale contractului colectiv de muncă/actului adițional la contractul colectiv de muncă, acordului colectiv/actului adițional la acordul colectiv, având un număr de ….. pagini, toate semnate de către părţi pe fiecare pagină în original. Precizăm faptul că în conformitate cu prevederile art. 111 alin. 1 din Legea nr. 367/2022 acesta se va aplica de la data înregistrării la I.T.M. Salaj................... (sau de la o data ulterioară), potrivit convenției părților..............

Pentru îndeplinirea formalităţilor în vederea înregistrării contractului colectiv de muncă/actului adiţional la contractul colectiv de muncă, acordul colectiv/actul adițional la acordul colectiv, în relaţia cu Inspectoratul Teritorial de Muncă Sălaj, se împuterniceşte dl/dna................................... , funcţia............................, telefon ......................

Totodată vă comunicăm:

Salariul minim negociat la nivel de unitate: .................

Numărul minim zile concediu de odihnă: ...................

Nr. şi data înregistrării a CCM/acord colectiv anterior: ........./....................., valabil până la data de ..................... (în situaţia în care a fost încheiat un astfel de contract/acord)

Precizăm faptul că până în prezent nu a mai fost încheiat un CCM/acord colectiv la nivelul unităţii.

Anexăm următoarele documente, conform art.110 alin.2 din Legea privind dialogul social:

- dovada convocării părţilor îndreptăţite să participe la negociere;

- împuternicirile scrise pentru reprezentanţii desemnaţi în vederea negocierii şi semnării contractului colectiv de muncă;

- dovezile de reprezentativitate ale părţilor sau lista de semnături ale membrilor de sindicat sau dovada încasării cotizaţiilor membrilor, după caz, cu specificarea numărului total de membri sau procesele-verbale de alegere a reprezentanţilor angajaţilor/lucrătorilor;

- procesele-verbale ale negocierii, redactate în atâtea exemplare câte părţi semnatare sunt, plus unul pentru depozitar, conţinând poziţia părţilor;

- mandatele prevăzute la art. 104 din Legea privind dialogul social.

Angajator, Reprezentant legal ………………………………………………………

Angajați/lucrători, reprezentați prin …………………………………………….