**CONTRACT DE MUNCĂ TEMPORARĂ**

**Încheiat și înregistrat sub nr.\_\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_\_\_ în registrul general de evidență a salariaților**

Părțile contractului:

Agent de muncă temporară -Persoana juridică………………………………………………………….. cu sediul în.........................................., str. ........................... nr. ......, sector/județ .............,înregistrată la Registrul Comerțului din...................... sub nr. ..............., C.U.I. ......................, telefon ........................., autorizație de funcționare seria………, nr………………., emisă de Ministerul Muncii şi Solidarităţii Sociale ; înregistrat în Registrul Național de evidență a agenților de muncă temporară autorizați, sub nr…………….….reprezentată legal prin dl/dna …………………………………………………...... în calitate de ………………………………………………………………….
și
Salariatul/salariata temporar(ă) – dl/dna ............................................domiciliat/domiciliată în localitatea ........................................, str..................................... nr. ..... bl. ...... sc. ...... et. ...... ap. ..... sector/județul
............................ posesor/posesoare al/a buletinului/cărții de identitate/pașaportului seria .............. nr. .......... eliberat/eliberată de........................... la data de ...................... CNP ............................................... autorizație de muncă seria .......... nr. ............... din data de ............................ , am încheiat prezentul contract de muncă temporară în următoarele condiții asupra cărora am convenit:

Art. 1. Obiectul contractului
Misiunea de munca temporară constă în.........................................................................., în condițiile și parametrii prevăzuți în actul adițional la prezentul contract.

Utilizatorul prezentei misiuni de muncă temporară este …….. ........................................, înregistrată la registrul comerțului/autoritățile administrației publice din …......... sub nr. ..........., cod fiscal ..............., telefon ....................

Art. 2. Durata contractului
Durata prezentului contract de muncă temporară este de ............... luni, pe perioada cuprinsă între data de .................................. și data de.................................. .
Contractul va putea fi prelungit, pentru cauze determinate de......................................, pentru o perioadă de maxim ..................... luni.

Art. 3. Locul de muncă
Activitatea se desfășoară la sediul utilizatorului din localitatea……………………………...................... str. ........................ nr. ....... .

Art. 4. Felul muncii
Meseria: ...................................., conform Clasificării ocupațiilor din România, cod: ............................ .

Art. 5. Atribuțiile postului
Atribuțiile postului sunt prevăzute în fișa postului, anexa la contractul individual de muncă.

Art. 6. Condiții de muncă
Activitatea se desfășoară în conformitate cu prevederile Legii nr. 31/1991.

Art. 7. Durata muncii

O normă întreagă, durata timpului de lucru fiind de ….…….……… ore / zi …………...…………..

ore / săptămână. Repartizarea programului de lucru se face după cum urmează: ……………….… (ore

zi / ore noapte / inegal) ;

O fracţiune de normă de ……….. ore / zi , ……………….. ore / săptămână. Repartizarea programului de lucru se face după cum urmează ……………………………….... (ore zi / ore noapte) .

Programul de lucru se poate modifica în condiţiile regulamentului intern / contractului colectiv de muncă aplicabil.

Nu se vor efectua ore suplimentare, cu exceptia cazurilor de forta majora sau pentru alte lucrari urgente destinate prevenirii producerii unor accidente sau inlaturarii consecintelor acestora.

Art. 8. Concediul
Durata concediului anual de odihnă este de ................... zile lucrătoare.

Art. 9. Salariul:
Salariul de bază lunar brut: .................................. lei
Orele suplimentare prestate în afara programului normal de lucru sau în zilele în care nu se lucrează ori în zilele de sărbători legale se compensează cu ore libere plătite sau se plătesc cu un spor la salariu, conform contractului colectiv de muncă aplicabil sau Legii nr. 53/2003 – Codul muncii.
Data/datele la care se plătește salariul sunt ..................................... ale fiecărei luni.

Art. 10. Drepturi și obligații ale părților privind securitatea și sănătatea în muncă:
a) echipament individual de protecţie ………………………………;

b) echipament individual de lucru …………………………….….…;

c) materiale igienico-sanitare …………………………………….….;

1. alimentație de protecție …………………………………….….….;
2. alte drepturi şi obligaţii privind sănătatea şi securitatea în muncă …………………………………;

Art. 11. Alte clauze:
a) perioada de probă este de ................ zile;
b) perioada de preaviz în cazul concedierii este de .......................zile lucrătoare, conform Legii nr. 53/2003 – Codul muncii sau contractului colectiv de muncă;
c) perioada de preaviz în cazul demisiei este de .............................. zile lucrătoare , conform Legii nr. 53/2003 – Codul muncii sau contractului colectiv de muncă.

Art. 12. Drepturi și obligații generale ale părților
1. Salariatul temporar are, în principal, următoarele drepturi:
a) dreptul la salarizare pentru munca depusă;
b) dreptul la repaus zilnic și săptămanal;
c) dreptul la concediu de odihnă anual;
d) dreptul la egalitate de șanse și de tratament;
e) dreptul la securitate și sănătate în muncă.

2. Salariatului temporar îi revin, în principal, următoarele obligații:
a) obligația de a realiza norma de muncă sau, după caz, de a îndeplini atribuțiile ce îi revin conform fișei postului;
b) obligația de a respecta disciplina muncii;
c) obligația de fidelitate față de agentul de muncă temporară în executarea atribuțiilor de serviciu;
d) obligația de a respecta măsurile de securitate și sănătate a muncii în unitatea utilizatorului;
e) obligația de a respecta secretul de serviciu.

3. Agentul de muncă temporară are, în principal, următoarele drepturi:
a) să dea dispoziții cu caracter obligatoriu pentru salariat, sub rezerva legalității lor;
b) să exercite controlul asupra modului de îndeplinire a sarcinilor de serviciu;
c) să aplice sancțiuni disciplinare, la sesizarea utilizatorului, în urma constatării săvârșirii de abateri disciplinare – potrivit legii, contractului colectiv de muncă aplicabil și regulamentului intern.

4. Agentului de munca temporară îi revin, în principal, următoarele obligații:
a) să acorde salariatului toate drepturile ce decurg din contractele individuale de muncă, din contractul colectiv de muncă aplicabil și din lege;
b) să asigure permanent condițiile tehnice și organizatorice avute în vedere la elaborarea normelor de muncă și condițiile corespunzătoare de muncă;
c) să informeze salariatul asupra condițiilor de muncă și asupra elementelor care privesc desfășurarea relațiilor de muncă;
d) să elibereze, la cerere, toate documentele care atestă calitatea de salariat a solicitantului;
e) să asigure confidențialitatea datelor cu caracter personal ale salariatului.

Art. 13. Dispoziții finale
Prevederile prezentului contract individual de muncă se completează cu dispozițiile Legii nr. 53/2003 – Codul muncii și ale contractului colectiv de muncă aplicabil încheiat la nivelul angajatorului/grupului de angajatori/ramurii/național, înregistrat sub nr……………….. la Inspectoratul Teritorial de Muncă a judeţului/municipiului ......................................./Ministerul Muncii şi Solidarităţii Sociale.
Orice modificare privind clauzele contractuale în timpul executării contractului de muncă temporară impune încheierea unui act adițional la contract, conform dispozițiilor legale.
Prezentul contract individual de muncă s-a încheiat în două exemplare, cate unul pentru fiecare parte.
Art. 14. Conflictele în legătura cu încheierea, executarea, modificarea, suspendarea sau încetarea prezentului contract individual de muncă sunt soluționate de instanța judecătorească competentă material și teritorial, potrivit legii.

Agent de muncă temporară Salariat temporar