



INSPECȚIA MUNCII
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ SĂLAJ

Nr. 9081/ I.S /10.12.2024

APROBAT,
Mihai Nicolae UCĂ,
Inspector General de Stat

**PROGRAM PROPRIU DE ACȚIUNI AL INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCA SALAJ
PENTRU ANUL 2025**

Nr. crt.	Denumirea acțiunii	Responsabilitatea realizării	Termen	Îndrumare și monitorizare
I. CAMPANII EUROPENE				
1.	Organizarea și desfășurarea Săptămânii Europene de Securitate și Sănătate în Muncă - Securitatea și sănătatea în muncă în era digitală, sub egida Agenției Europene pentru Securitate și Sănătate în Muncă.	Inspectori de munca SSM	Trim. IV	Coordonator: Inspector Sef Adjunct SSM
II. CAMPANII NAȚIONALE ÎN DOMENIILE SECURITĂȚII ȘI SĂNĂTĂȚII ÎN MUNCĂ ȘI RELAȚII DE MUNCĂ				
2.	Campanie națională de verificare a modului de respectare a cerințelor minime de securitate și sănătate în muncă și a modului de respectare a prevederilor legale în domeniul relațiilor de muncă în șantierele temporare sau mobile din domeniul construcțiilor, cod CAEN 41, 42, 43. Motivare: Construcțiile constituie unul dintre sectoarele cu pondere importantă în	Inspectori de munca SSM Inspectori de muncă RM	Trim. I - IV	Coordonator: Inspector Sef Adjunct SSM și Inspector Sef Adjunct RM

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ SĂLAJ

Nr. crt.	Denumirea acțiunii	Responsabilitatea realizării	Termen	Îndrumare și monitorizare
	<p>economia națională. În baza analizei datelor statistice privind indicele de frecvență care indică numărul de accidentați care revin la 1000 de lucrători s-a constatat că acest sector de activitate are o pondere majoră în numărul total de accidentați în muncă.</p> <p>În domeniul relațiilor de muncă, domeniul construcțiilor este susceptibil de încălcarea reglementărilor legale .</p>			
3.	<p>Campanie națională de verificare a respectării prevederilor legale în domeniul securității și sănătății în muncă precum și în domeniul relațiilor de muncă în agricultură, silvicultură, vânătoare și pescuit.</p> <p>Motivare: În domeniile menționate mai sus, lucrătorii se confruntă, în anumite condiții, cu riscuri ridicate de accidentare și/sau de îmbolnăvire profesională, fapt ce determină un număr mare de accidente cu incapacitate de muncă și mortale. Aceste domenii se caracterizează prin condiții de muncă care expun lucrătorii la riscuri biomecanice, mulți dintre factorii care determină riscul biomecanic fiind dificil de abordat, deoarece depind de sarcinile nestandardizate îndeplinite de lucrător.</p> <p>În domeniul relațiilor de muncă, domeniile mai sus menționate sunt susceptibile de încălcarea reglementărilor legale.</p>	<p>Inspectori de muncă SSM Inspectori de muncă RM</p>	Trim. II - III	Coordonator: Inspector Sef Adjunct SSM și Inspector Sef Adjunct RM
4.	<p>Campanie privind verificarea modului de respectare de către beneficiari, a prevederilor Legii nr. 52/2011 privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri, cu modificările și completările ulterioare precum și a normelor de aplicare a acesteia, în domeniul relațiilor de muncă și în domeniul securității și sănătății în muncă.</p> <p>Motivare: Utilizarea de către angajatori a forței de muncă imediată, ieftină și fără asumarea respectării drepturilor lucrătorilor, conduce la apariția cazurilor de utilizare a muncii nedeclarate prin folosirea zilierilor în alte condiții decât cele limitativ prevăzute de lege.</p> <p>Având totodată în vedere și rezultatele campaniei naționale de informare, conștientizare și monitorizare a angajatorilor privind riscurile existente la locurile de muncă unde se utilizează zilieri desfășurată în trimestrele II și III din anul 2024, pentru anul 2025 se impune continuarea și intensificarea acțiunilor de control în domeniul securității și sănătății în muncă.</p>	<p>Inspectori de muncă SSM Inspectori de muncă RM</p>	Trim. III	Coordonator: Inspector Sef Adjunct SSM și Inspector Sef Adjunct RM

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ SĂLAJ

Nr. crt.	Denumirea acțiunii	Responsabilitatea realizării	Termen	Îndrumare și monitorizare
III. CAMPANII NAȚIONALE ÎN DOMENIILE SECURITĂȚII ȘI SĂNĂTĂȚII ÎN MUNCĂ				
5.	<p>Campania națională „Valențele culturale ale securității și sănătății în muncă” pentru formarea unei culturi de prevenire în rândul tinerilor din licee și școli profesionale”. Motivare: Introducerea disciplinei Securitate și Sănătate în Muncă în învățământul preuniversitar constituie o componentă cheie în dezvoltarea culturii de prevenire a riscurilor, prin învățarea de către tineri a modului de a lucra în condiții de securitate și sănătate. Statisticile actuale din Uniunea Europeană arată că tinerii lucrători au o rată de accidentare mai mare decât alte categorii de lucrători, din diferite cauze: lipsa de informare, lipsa de experiență, lipsa de cunoștințe în domeniul securității și sănătății în muncă etc. Elevii și personalul trebuie să colaboreze pentru a face din școală un loc sigur și sănătos pentru muncă și învățare</p>	Inspectori de muncă SSM	Trim. I - II	Coordonator: Inspector Sef Adjunct SSM
6.	<p>Campanie de verificare a modului în care serviciile externe de prevenire și protecție respectă obligațiile legale și de verificare a activităților pe care le desfășoară în întreprinderi. Motivare: În ultimii ani se constată o pondere semnificativă a întreprinderilor/unităților, în special IMM, care apelează la servicii externe pentru desfășurarea activităților de prevenire și protecție. Pe piața muncii există un număr mare de servicii externe abilitate în ultimii ani. Cu toate acestea, rata incidenței accidentelor de muncă se menține ridicată.</p>	Inspectori de muncă SSM	Trim. I - IV	Coordonator: Inspector Sef Adjunct SSM
IV. CAMPANII NAȚIONALE ÎN DOMENIUL SUPRAVEGHERII PIEȚEI				
7.	<p>Campanie națională de supraveghere a pieței produselor industriale din domeniul de competență al Inspecției Muncii, conform Programului sectorial pentru anul 2025, coordonat de către Comisia Europeană. Motivare: Inspecția Muncii, în calitate de autoritate națională de supraveghere a pieței are obligația clară de a controla într-un mod proactiv și reactiv produsele puse la dispoziție pe piață. Supravegherea pieței are scopul de a garanta că produsele respectă cerințele în vigoare aplicabile, oferind astfel un nivel de protecție ridicat al intereselor</p>	Inspectori de muncă SSM		Coordonator: Inspector Sef Adjunct SSM

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ SĂLAJ

Nr. crt.	Denumirea acțiunii	Responsabilitatea realizării	Termen	Îndrumare și monitorizare
	publice, cum este și sănătatea și securitatea la locul de muncă, asigurându-se, în același timp, că libera circulație a produselor nu este limitată într-o măsură mai mare decât cea permisă de legislația de armonizare sau de orice altă reglementare relevantă a Uniunii Europene.			
V. CAMPANII NAȚIONALE ÎN DOMENIUL RELAȚIILOR DE MUNCĂ				
8.	<p>Campanie privind identificarea și combaterea cazurilor de muncă nedeclarată și subdeclarată în domenii susceptibile utilizării frecvente a acesteia (ex: construcții, protecție și pază, service auto, depozite, comerț, restaurante, baruri și alte activități de servire a băuturilor, hoteluri și facilități cazare, activități de jocuri de noroc și pariuri etc.).</p> <p>Motivare: Având în vedere obiectivele specifice ale Inspecției Muncii stabilite prin lege, se impune intensificarea acțiunilor de control în vederea diminuării muncii nedeclarate și subdeclarate.</p>	Inspectori de muncă RM	Trim. I - IV	Coordonator: Inspector Sef și Inspector Sef Adjunct RM
9.	<p>Campanie națională pentru verificarea respectării prevederilor legale cu privire la condițiile de funcționare și procedura de înregistrare a agenților de plasare a forței de muncă în străinătate, potrivit Legii nr. 156/2000 privind protecția cetățenilor români care lucrează în străinătate, republicată, cu modificările și completările ulterioare.</p> <p>Motivare: Migrația forței de muncă este un fenomen prezent în societatea românească, cetățenii români apelând la societățile de intermediere sau la persoane fizice pentru ocuparea unui loc de muncă în străinătate, iar nerespectarea prevederilor legale pentru medierea cetățenilor români în străinătate poate fi un punct de plecare în constituirea traficului de persoane în scop de muncă, urmate de consecințe sociale și economice negative.</p>	Inspectori de muncă RM	Trim. I-IV	Coordonator: Inspector Sef și Inspector Sef Adjunct RM
10.	<p>Campanie privind verificarea modului de respectare de către angajatori a prevederilor OG nr. 25/2014 privind încadrarea în muncă și detașarea străinilor pe teritoriul României și pentru modificarea și completarea unor acte normative privind regimul străinilor în România, cu modificările și completările ulterioare.</p> <p>Motivare: In contextul gestionării fenomenului migrației cetățenilor străini non UE în</p>	Inspectori de muncă RM	Trim. I-IV	Coordonator: Inspector Sef și Inspector Sef Adjunct RM

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ SĂLAJ

Nr. crt.	Denumirea acțiunii	Responsabilitatea realizării	Termen	Îndrumare și monitorizare
	România și pentru promovarea unei migrații legale în beneficiul tuturor părților, respectiv societatea românească și imigranții, obiective avute în vedere prin Strategia națională privind imigrația, se impune întărirea controlului legalității șederii pe teritoriul României a cetățenilor din statele terțe și a modului de încadrare a acestora pe piața muncii din România.			
11.	<p>Campanie privind verificarea modului în care se respectă legislația în domeniul relațiilor de muncă în transportul rutier.</p> <p>Motivare: În cadrul campaniei se urmărește verificarea angajatorilor care desfășoară activitate în domeniul transportului rutier, în ceea ce privește necesitatea respectării prevederilor legale în domeniul relațiilor de muncă, în special a celor privind timpul de muncă și de odihnă ale conducătorilor auto, a legislației și a directivelor europene ce vizează detașarea lucrătorilor în cadrul prestării de servicii transnaționale transpuse în legislația națională.</p>	Inspectori de muncă RM	Trim. I-IV	Coordonator: Inspector Sef și Inspector Sef Adjunct RM
VI. ACȚIUNI ÎN DOMENIUL SECURITĂȚII ȘI SĂNĂTĂȚII ÎN MUNCĂ				
12.	<p>Acțiuni de verificare a modului în care sunt respectate cerințele minime pentru îmbunătățirea securității și protecția sănătății de către agenții economici care desfășoară activități de reparații navale, cod CAEN 3315 - Repararea și întreținerea navelor și bărcilor și 3011 - Construcția de nave și structuri plutitoare.</p> <p>Motivare: Pentru preîntâmpinarea unor evenimente cu consecințe deosebite în aceste sectoare, care ar putea să afecteze sănătatea și viața personalului angajat și care ar putea conduce la evenimente deosebite, inspectorii de muncă vor urmări modul în care se efectuează asigurarea și verificarea condițiilor de muncă sigure pentru lucrătorii care desfășoară activități de reparații în interiorul navelor, precum și lucrări de construcții navale.</p>	Inspectori de muncă SSM	Trim. II-III	Coordonator: Inspector Sef Adjunct SSM
13.	<p>Acțiuni de verificare a modului în care sunt respectate cerințele minime pentru asigurarea securității și protecția lucrătorilor care își desfășoară activitatea la locurile de muncă din industria extractivă diviziunile CAEN 05, 07, 08.</p> <p>Motivare: Lucrătorii care își desfășoară activitatea în unitățile din acest sector sunt supuși</p>	Inspectori de muncă SSM	Trim. I-III	Coordonator: Inspector Sef Adjunct SSM

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ SĂLAJ

Nr. crt.	Denumirea acțiunii	Responsabilitatea realizării	Termen	Îndrumare și monitorizare
	unor riscuri deosebite, datorită mediului specific în care își desfășoară activitatea.			
14.	<p>Acțiuni de verificare a modului în care angajatorii au îndeplinit măsurile pentru normalizarea condițiilor de muncă la locurile de muncă încadrate în condiții deosebite.</p> <p>Motivare: Se impune verificarea periodică a modului în care angajatorii: - respectă prevederile legale în domeniul securității și sănătății în muncă; - realizează măsurile din planurile de prevenire și protecție în vederea normalizării condițiilor de muncă; - depun la inspectoratul teritorial de muncă rapoartări semestriale privind modul în care au realizat măsurile din planurile de prevenire și protecție.</p>	Inspectori de muncă SSM	Trim. I-IV	Coordonator: Inspector Sef Adjunct SSM
15.	<p>Acțiuni de verificare a modului în care sunt respectate cerințele minime pentru îmbunătățirea securității și protecția sănătății lucrătorilor care își desfășoară activitatea la locurile de muncă din industria de armament - CAEN 2540 - Fabricarea armamentului și muniției.</p> <p>Motivare: Controalele efectuate în ultimii ani în domeniul securității și sănătății în muncă au evidențiat faptul că lucrătorii care își desfășoară activitatea în cadrul unităților care fabrică armament și muniție sunt expuși la o gamă largă de riscuri de accidentare și îmbolnăvire la locul de muncă. Având în vedere cele precizate anterior, precum și faptul că această activitate a luat o amploare deosebită în ultima perioadă, este necesară organizarea acestei acțiuni de control privind modul în care lucrătorii conștientizează riscurile din unitate, ca primă condiție pentru adoptarea unor atitudini, comportamente și acțiuni adecvate în prevenirea producerii de accidente.</p>	Inspectori de muncă SSM	Trim. II	Coordonator: Inspector Sef Adjunct SSM
16.	<p>Acțiuni de conștientizare privind riscurile psihosociale la locurile de muncă, consecințele aferente pentru sănătatea psihică și fizică și măsurile de prevenire necesare.</p> <p>Motivare: Acțiuni de conștientizare a angajatorilor privind riscurile psihosociale la locurile de muncă, consecințele aferente pentru sănătatea psihică și fizică și măsurile de prevenire necesare.</p>	Inspectori de muncă SSM	Trim. I-II	Coordonator: Inspector Sef Adjunct SSM

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ SĂLAJ

Nr. crt.	Denumirea acțiunii	Responsabilitatea realizării	Termen	Îndrumare și monitorizare
17.	<p>Acțiuni de control vizând modul de respectare a cerințelor minime de securitate și sănătate în muncă pentru protecția lucrătorilor împotriva riscurilor legate de expunerea la agenți chimici periculoși la locul de muncă. Motivare: Acțiunea se va desfășura în trim. IV 2025, în toate județele, la angajatori din toate domeniile de activitate, care dețin sau utilizează agenți chimici periculoși la locul de muncă. Prin metodologia acțiunii se vor stabili tipurile de activități și de agenți chimici periculoși care fac obiectul acțiunii.</p>	Inspectori de muncă SSM	Trim. IV	Coordonator: Inspector Sef Adjunct SSM
18.	<p>Acțiuni de control pentru verificarea modului în care se respectă prevederile legale la comercializarea și depozitarea/păstrarea articolelor pirotehnice. Motivare: Această acțiune este motivată de evenimentele grave petrecute în anii anteriori în țară și străinătate care s-au soldat cu explozii și incendii de mari proporții la depozite de articole pirotehnice provocând mari pagube materiale și uneori chiar victime, repercusiunile făcându-se resimțite pe o suprafață considerabilă în jurul acestor depozite.</p>	Inspectori de muncă SSM	Trim. IV	Coordonator: Inspector Sef Adjunct SSM
19.	<p>Acțiuni de monitorizare privind riscurile existente la locurile de muncă din întreprinderile mici (10 - 49 lucrători). Motivare: Acțiunea are ca obiectiv principal monitorizarea respectării prevederilor legale privind prevenirea riscurilor profesionale în întreprinderi mici, luând în considerare faptul că o mai bună implementare a legislației în domeniul securității și sănătății în muncă determină îmbunătățirea condițiilor de muncă și reducerea numărului de accidente de muncă și boli profesionale.</p>	Inspectori de muncă SSM	Trim. I - IV	Coordonator: Inspector Sef Adjunct SSM
VII. ACȚIUNI ÎN DOMENIUL RELAȚIILOR DE MUNCĂ				
20.	<p>Acțiuni de identificare și combatere a cazurilor de muncă nedeclarată și subdeclarată în domeniul prestărilor de servicii (catering, livrare, curierat, etc.) precum și în domeniul cabinetelor medicale individuale, policlinici și spitale private. Motivare: Având în vedere obiectivele specifice ale Inspecției Muncii stabilite prin lege, se impune intensificarea acțiunilor de control în vederea diminuării muncii nedeclarate și subdeclarate în domeniile menționate.</p>	Inspectori de muncă RM	Trim. II - IV	Coordonator: Inspector Sef Adjunct RM

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ SĂLAJ

Nr. crt.	Denumirea acțiunii	Responsabilitatea realizării	Termen	Îndrumare și monitorizare
21.	<p>Acțiuni de verificare a modului în care angajatorii respectă în relațiile de muncă prevederile Legii nr. 202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați.</p> <p>Motivare: În domeniul discriminării, Inspekția Muncii asigură controlul aplicării măsurilor de respectare a egalității de șanse și tratament între femei și bărbați în domeniul stabilirii relațiilor de muncă și al securității și sănătății în muncă și aplicarea reglementărilor generale și speciale, în ceea ce privește egalitatea de șanse între femei și bărbați prevăzute în Legea nr.202/2002 privind egalitatea de șanse între femei și bărbați, republicată.</p>	Inspectori de muncă RM	Trim. I - IV	Coordonator:Inspector Sef Adjunct RM
22.	<p>Acțiuni de verificare a sesizărilor privind încălcări ale prevederilor legale în domeniul relațiilor de muncă ale partenerilor sociali diseminate în cadrul Consiliilor Consultative Tripartite organizate la nivelul inspectoratelor teritoriale de muncă având ca scop cunoașterea situației de fapt și identificarea problemelor cu care se confruntă partenerii sociali.</p> <p>Motivare: Consiliul Consultativ Tripartit are o importanță deosebită, deoarece aduce în dialog direct reprezentanți desemnați ai Inspekției Muncii, reprezentanți ai confederațiilor sindicale și patronale reprezentative la nivel național. Acțiunile au ca scop cunoașterea situației de fapt și identificarea problemelor cu care se confruntă partenerii sociali la nivel de inspectorat, în vederea propunerii unor soluții de rezolvare a acestora.</p>	Inspectori de muncă RM	Trim. I - IV	Coordonator:Inspector Sef Adjunct RM
23.	<p>Acțiuni de informare a angajatorilor și salariaților/foștilor salariați cu privire la noua aplicație REGES ONLINE.</p> <p>Motivare: Acțiuni de informare a angajatorilor referitor la modificările legislative care implică înregistrările în noua aplicație care reglementează registrul general de evidență a salariaților precum și informarea corectă cu privire la accesul salariaților la datele transmise de angajatori cu respectarea prevederilor legale aplicabile; Se vor organiza sesiuni de informare/seminarii, organizate de inspectoratele teritoriale de muncă, la care vor participa reprezentanți ai angajatorilor.</p>	Inspectori de muncă RM Consilier CCRP	Trim. II - IV	Coordonator:Inspector Sef Adjunct RM

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ SĂLAJ

Nr. crt.	Denumirea acțiunii	Responsabilitatea realizării	Termen	Îndrumare și monitorizare
24.	<p>Acțiuni de informare și conștientizare a angajatorilor și salariaților/foștilor salariați cu privire la eliberarea adeverințelor de vechime. Motivare: Având în vedere numărul mare de sesizări prin care sunt semnalate dificultăți întâmpinate cu privire la obținerea adeverințelor referitoare la activitatea realizată în baza unui contract de muncă, este necesară desfășurarea la nivel național a unei campanii de informare și conștientizare cu privire la eliberarea acestora.</p>	Inspectori de muncă RM	Trim. I-IV	Coordonator: Inspector Sef Adjunct RM
25.	<p>Acțiuni de promovare a negocierii colective. Motivare: Negocierea colectivă are în vedere toate formele de negociere care au loc între angajator/organizația patronală, pe de o parte, și sindicat/organizația sindicală sau reprezentanții aleși ai angajaților/lucrătorilor, după caz, de cealaltă parte, care urmăresc reglementarea relațiilor de muncă ori de serviciu dintre părți, stabilirea condițiilor de muncă, precum și orice alte acorduri în probleme de interes comun. Promovarea negocierii colective, conferă beneficii atât angajaților/lucrătorilor cât și angajatorilor.</p>	Inspectori de muncă RM	Trim. I-IV	Coordonator: Inspector Sef Adjunct RM
26.	<p>Acțiuni de informare cu privire la condițiile în care pot fi prestate activitățile lucrativ pe teritoriul României, de către lucrătorii cetățeni străini, precum și drepturile și obligațiile ce revin angajaților și angajatorilor. Motivare: Pentru evitarea riscurilor care pot să apară prin necunoașterea de către lucrătorii cetățenii străini a drepturilor și obligațiilor care se nasc din raporturile de muncă, precum și pentru preîntâmpinarea unor situații de exploatare prin muncă sau de abuzuri, informarea publică în acest scop este o necesitate.</p>	Inspectori de muncă RM	Trim. I-IV	Coordonator: Inspector Sef Adjunct RM