

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCA ILFOV

BAREM VARIANTA 1

Proba scrisa pentru concursul de recrutare pentru ocuparea, pe perioada nedeterminata, a unei functii publice de executie vacante de inspector de munca, clasa I, grad profesional asistent, din cadrul Serviciului Control Relatii de Munca

1. Descrieți statul român potrivit Constituției României, republicata. – 5 puncte

BAREM

Art. 1. Statul român

- (1) România este stat național, suveran și independent, unitar și indivizibil. – 1 punct
- (2) Forma de guvernământ a statului român este republica. – 1 punct
- (3) România este stat de drept, democratic și social, în care demnitatea omului, drepturile și libertățile cetățenilor, libera dezvoltare a personalității umane, dreptatea și pluralismul politic reprezintă valori supreme, în spiritul tradițiilor democratice ale poporului român și idealurilor Revoluției din decembrie 1989, și sunt garantate. – 1 punct
- (4) Statul se organizează potrivit principiului separației și echilibrului puterilor - legislativă, executivă și judecătorească - în cadrul democrației constituționale. – 1 punct
- (5) În România, respectarea Constituției, a supremației sale și a legilor este obligatorie. – 1 punct

2. In temeiul prevederilor OUG nr. 57/2019 specificati unde sunt stabilite functiile publice teritoriale 5 puncte
Barem

BAREM

Art 385

(2) Funcțiile publice teritoriale sunt funcțiile publice stabilite, potrivit legii, în cadrul instituției prefectului, serviciilor publice deconcentrate ale ministerelor și ale celorlalte organe ale administrației publice centrale din unitățile administrativ-teritoriale, precum și instituțiilor publice din teritoriu, aflate în subordinea/coordonarea/sub autoritatea Guvernului, a ministerelor și a celorlalte organe ale administrației publice centrale.
5 puncte

3. Precizați ce se înțelege prin statut familial, conform Legii nr. 202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați, republicată, cu modificările și completările ulterioare. 5 puncte

BAREM

Art. 4. - Termenii și expresiile de mai jos, în sensul prezentei legi, au următoarele definiții:

i) prin statut familial se înțelege acel statut prin care o persoană se află în relații de rudenie, căsătorie sau adopție cu altă persoană; 5 puncte

4. Precizați cine conduce Consiliul Național pentru Combaterea Discriminării, în înțelesul Ordonanței Guvernului nr. 137/2000 privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare, republicată, cu modificările și completările ulterioare. 5 puncte

BAREM

ARTICOLUL 22

(1) Consiliul este condus de un președinte cu rang de secretar de stat, ales de membrii Colegiului director din rândul acestora, pentru un mandat de 5 ani.

Președintele este ordonator principal de credite. Președintele este ajutat în activitatea sa de un vicepreședinte, ales de Colegiul director dintre membrii acestuia, pentru un mandat de 2 ani și jumătate.

5. 5 Timpul de munca. Definitie, repartizare, durata maxima. 40 puncte

BAREM

ART. 111

(1) Timpul de muncă reprezintă orice perioadă în care salariatul prestează munca, se află la dispoziția angajatorului și își îndeplinește sarcinile și atribuțiile, conform prevederilor contractului individual de muncă, contractului colectiv de muncă aplicabil și/sau ale legislației în vigoare. 5 puncte

(2) Programul de muncă reprezintă modelul de organizare a activității, care stabilește orele și zilele când începe și când se încheie prestarea muncii. 5 puncte

(3) Modelul de organizare a muncii reprezintă forma de organizare a timpului de muncă și repartizarea sa în funcție de un anumit model stabilit de angajator. 5 puncte

ART. 112

(1) Pentru salariații angajați cu normă întreagă durata normală a timpului de muncă este de 8 ore pe zi și de 40 de ore pe săptămână. 5 puncte

(2) În cazul tinerilor în vârstă de până la 18 ani durata timpului de muncă este de 6 ore pe zi și de 30 de ore pe săptămână. 5 puncte

ART. 113

(1) Repartizarea timpului de muncă în cadrul săptămânii este, de regulă, uniformă, de 8 ore pe zi timp de 5 zile, cu două zile de repaus. 5 puncte

(2) În funcție de specificul unității sau al muncii prestate, se poate opta și pentru o repartizare inegală a timpului de muncă, cu respectarea duratei normale a timpului de muncă de 40 de ore pe săptămână. 5 puncte

ART. 114

(1) Durata maximă legală a timpului de muncă nu poate depăși 48 de ore pe săptămână, inclusiv orele suplimentare. 5 puncte

6. Cine are obligația de a înființa registrul general pentru evidența salariaților, conform HG nr. 905/2017. = 16 puncte

BAREM

4) Au obligația de a înființa registrul, completa și transmite datele în registru la inspectoratul teritorial de muncă și misiunile diplomatice, oficiile consulare ale altor state în România, respectiv, după caz, reprezentanțele organizațiilor internaționale acreditate în România, institutele culturale și reprezentanțele comerciale și economice ale altor state în România, pentru personalul angajat local care are cetățenia română sau reședința permanentă în România. = 16 puncte

7. Cine emite tichetele de activități casnice conform Legii 111/2022?

BAREM

ART. 8 -

Agenția Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă emite tichetele de activități casnice în format electronic sau în format fizic, pe suport hârtie

- 12 puncte

8. În sensul Legii nr. 16/2017 menționați ce reprezintă "sanctiune financiară administrativă"?
= 12 puncte

BAREM

Art.2

lit.o) sancțiune financiară administrativă - orice sancțiune pecuniară cu caracter administrativ, inclusiv taxe și suprataxe aplicate unei întreprinderi prevăzute la art. 3 lit. b), conform actelor normative și procedurilor statului membru, altul decât România, pe teritoriul căruia se desfășoară activitatea, de către autoritățile competente din alte state membre sau confirmate de către organisme administrative ori judiciare sau, după caz, care decurg din hotărâri ale instanțelor competente, care nu sunt de natură penală și care sunt legate de nerespectarea prevederilor Directivei 96/71/CE a Parlamentului European și a Consiliului din 16 decembrie 1996 privind detașarea lucrătorilor în cadrul prestării de servicii ori ale Directivei 2014/67/UE a Parlamentului European și a Consiliului din 15 mai 2014 privind asigurarea respectării aplicării Directivei 96/71/CE privind detașarea lucrătorilor în cadrul prestării de servicii și de modificare a Regulamentului (UE) nr. 1.024/2012 privind cooperarea administrativă prin intermediul Sistemului de informare al pieței interne («Regulamentul IMI»);

12 puncte = 8x1,5 puncte

COMISIE CONCURS
Presedinte - Costea Mariana
Membru - ENACHE ADRIAN
Membru - Neculcea Constanta

