|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| ***OBLIGATII PRIVIND MODIFICAREA SI SUSPENDAREA CONTRACTULUI INDIVIDUAL DE MUNCA***   |  |  |  |  |  | | --- | --- | --- | --- | --- | | **Nr.**  **crt.** | **Temeiul juridic al obligatiei** | **Continutul obligatiei** | **Termenul legal de realizare a obligatiei** | **Sanctiunea nerespectarii obligatiei** | | **1.** | art.17,art. 18, art.19 din Codul Muncii | sa informeze salariatul despre intentia de a modifica clauzele contractului individual de munca | in momemtul semnarii  contr.ind.de munca | plata de despagubiri salariatului pentru prejudiciul cauzat prin nerespectarea obligatiei | | **2.** | art.17 alin.5 din Codul Muncii | sa incheie, in forma scrisa, actele aditionale de modificare a contractelor de munca si sa inscrie in acestea numai clauze legale | într-un termen de 20 de zile lucrătoare de la data apariţiei modificării, cu excepţia situaţiilor în care o asemenea modificare este prevăzută în mod expres de lege. |  | | **3.** | art.4^1 din HG nr.500/2011 alin. 3. | Orice modificare a elementelor prevăzute la art. 3 alin. (3) lit. a)-p) se transmite în registrul public într-un termen de 20 de zile lucrătoare de la data apariţiei modificării. | 20 zile lucratoare | amenda de la 5000 lei la 8000 lei | | **4.** | art.4^1 din HG nr.500/2011 alin. 2, lit. b | elementele prevăzute la art. 3 alin. (3) lit. q) se transmit în termen de maximum 20 de zile lucrătoare de la data suspendării/data încetării suspendării; | 20 zile lucratoare | amenda de la 5000 lei la 8000 lei | |  |  |  |  |  | |