***OBLIGATII PRIVIND EXECUTAREA CONTRACTULUI INDIVIDUAL DE MUNCA***

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Nr.****crt.**  | **Temeiul juridic al obligatiei**  | **Continutul obligatiei**  | **Termenul legal de realizare a obligatiei**  | **Sanctiunea nerespectarii obligatiei**  |
| **1.**  | art.139 din Codul Muncii  | sa  respecte zilele de sarbatori legale nelucratoare:

|  |
| --- |
| -1 si 2 ianuarie-24 ianuarie  |
| -prima si adoua zi de Pasti-prima si a doua zi de Rusalii  |
| -1 mai-1 iunie-15 august-30 noiembrie |
| -1 decembrie  |
| -prima si a doua zi de Craciun;  |

precum si durata normala a zilei de lucru  | pe toata durata executarii contractului individual de munca  | amenda de la 5.000 lei la 10.000 lei  |
| **2.**  | art.140 din Codul Muncii  | sa respecte programele de lucru stabilite de Hotaririle Guvernului pentru unitatile sanitare si de alimentatie publica  | pe toata durata executarii contractului individual de munca  | amenda de la 5.000 lei la 20.000 lei  |
|  |  |  |  |  |
| **3.**  | art.34 alin.5 din Codul Muncii  | sa elibereza la solicitarea salariatului un document care sa ateste activitatea pe care o desfasoara, vechimea in munca, meserie si specialitate  | la data solicitarii salariatului  | amenda de la 300 lei la 1.000 lei  |