***SC ................................................... DETASARE (art.45)***

***Sediul .............................................***

***Reg.Com. ......................................***

***DECIZIA NR.....................***

***Data ..........................***

Administratorul SC ..............................................................................................

dl/d-na..............................................................................;

Având în vedere adresa SC............................................................. înregistratã sub nr..........................din data.......................................prin care se solicitã detasarea d-lui/dnei............................................................................................având functia de .................................................. în cadrul acestei societãti.

 În baza prevederilor art. 45 din Codul Muncii;

În temeiul prevederilor Legii nr.31/1990 privind societãtile comerciale si a prerogativelor stabilite prin actul constitutiv al societãtii,

***D E C I D E:***

***Art.1***. Începând cu data de ...................................................... dl/dna .................................................... având functia de ......................................... în cadrul societãtii, se detaseazã la SC............................................................ conform art.45 din Codul Muncii, pe o perioada de...............................................

 ***Art.2.*** Cu ducerea la îndeplinire a prezentei se însãrcineazã dl/d-na............................................................................ si se comunicã celui în cauzã.

ADMINISTRATOR,

L.S.

 **INAPT FIZIC /PSIHIC*(art.61 lit.c)***

***SC ...................................................***

***Sediul .............................................***

***Reg.Com. ......................................***

***DECIZIA NR.....................***

***Data ..........................***

Administratorul SC ..............................................................................................

dl/d-na..............................................................................

Având în vedere decizia nr......................din data.....................................emisã de comisia de expertizã medicalã, privind pe dl/dna................................................................................................având functia de.................................., prin care se constatã..........................................................

Preavizul de.................. zile lucratoare acordat salariatului conform notificãrii nr............./.......................... a expirat la data de ....................................

Termenul de ..................zile lucrãtoare acordat salariatului pentru a-si manifesta expres consimtãmântul cu privire la locurile de muncã oferite................................................................................................................................

..........................................................................................................................................

expirã la data de.................................

În baza prevederilor art. 61 lit c, art. 64 si 76 din Codul Muncii;

În temeiul prevederilor Legii nr.31/1990 privind societãtile comerciale si a prerogativelor stabilite prin actul constitutiv al societãtii,

***D E C I D E:***

***Art.1***. Începând cu data de ............................... înceteazã contractul individual de muncã al d-lui/d-nei ................................................. având functia de ..................................... în cadrul societãtii, conform art. 61 lit.c din Codul Muncii.

***Art.2.*** Prezenta poate fi contestatã în termen de 45 de zile de la comunicare la Tribunalul Hunedoara.

***Art.3.*** Cu ducerea la îndeplinire a prezentei se însãrcineazã dl/d-na............................................................................ si se comunicã celui în cauzã.

ADMINISTRATOR,

L.S.

 ***CONCEDIERE INDIVIDUALÃ(art.65)***

***SC ...................................................***

***Sediul .............................................***

***Reg.Com. ......................................***

 ***DECIZIA NR.....................***

***Data ..........................***

AdministratorulSC ..............................................................................................

dl/d-na..............................................................................

În baza hotãrârii Adunãrii generale a asociatilor/ asociatul unic, din data de .........................privind desfiintarea locului de muncã.................................... ocupat de dl/dna.....................................urmare motivelor .............................................................

............................................................................................................................................................................................................................................................................................

Preavizul de .........zile lucrãtoare acordat salariatului............................................

conform notificãrii nr. ........din..................... a expirat la data de ...................................

În baza prevederilor art.65(1), din Codul Muncii;

În temeiul prevederilor Legii nr.31/1990 privind societãtile comerciale si a prerogativelor stabilite prin actul constitutiv al societãtii,

***D E C I D E:***

***Art.1***. Începând cu data de ............................... înceteazã contractul individual de muncã al d-lui/d-nei ...................................................................... având functia de ......................................... în cadrul societãtii, conform art. 65(1) din Codul Muncii.

***Art.2.*** Prezenta poate fi contestatã în termen de 45 de zile de la comunicare la Tribunalul Hunedoara.

***Art.3.*** Cu ducerea la îndeplinire a prezentei se însãrcineazã dl/d-na ......................................................................... si se comunicã celui în cauzã.

ADMINISTRATOR,

L.S.

***MANDAT EXECUTARE(art.56 lit.f)***

***SC ...................................................***

***Sediul .............................................***

***Reg.Com. ......................................***

***DECIZIA NR.....................***

***Data ..........................***

Administratorul SC ................................................................................................

dl/d-na..............................................................................

Având în vedere mandatul de executare a pedepsei la locul de muncã nr........................... din data de...............al d-lui/d-nei.............................................având

functia de................................................ în cadrul societãtii

În baza art.56 lit.f din Codul Muncii si a prevederilor Codului de procedurã penalã

În temeiul prevederilor legii nr.31/1990 privind societãtile comerciale si a prerogativelor stabilite prin actul constitutiv al societãtii,

***D E C I D E:***

***Art.1***. Începând cu data de ............................... înceteazã contractul individual de muncã al d-lui/d-nei .................................................................... având functia de ......................................... în cadrul societãtii, conform art.56 lit.f din Codul Muncii.

***Art.2.*** Prezenta poate fi contestatã în termen de 45 de zile de la comunicare la Tribunalul Hunedoara.

***Art.3.*** Cu ducerea la îndeplinire a prezentei se însãrcineazã dl/dna ............................................................................ si se comunicã celui în cauzã.

ADMINISTRATOR,

L.S.

 ***SUSPENDARE DE DREPT (art.51 lit.a)***

***SC ...................................................***

***Sediul .............................................***

***Reg.Com. ......................................***

***DECIZIA NR.....................***

***Data ..........................***

Administratorul SC .......................................................................................dl/d-na..............................................................................;

Având în vedere cererea înregistratã sub nr...................din data.................... prin care dl/dna.........................................................având functia de ............................. solicitã concediu pentru..................................................................................................., certificatul de nastere al copilului............................................ precum si adeverinta nr................../........................ eliberatã de angajatorul sotului/sotiei

 În baza prevederilor Legii19/2000 si art.51 lit.a din Codul Muncii;

În temeiul prevederilor Legii nr.31/1990 privind societãtile comerciale si a prerogativelor stabilite prin actul constitutiv al societãtii,

***D E C I D E:***

***Art.1***. Începând cu data de ............................... se suspendã contractul individual de muncã al d-lui/dnei .......................................................................... având functia de ......................................... în cadrul societãtii, conform art.51 lit. a din Codul Muncii

 ***Art.2.*** Cu ducerea la îndeplinire a prezentei se însãrcineazã dl/d-na ............................................................................ si se comunicã celui în cauzã.

ADMINISTRATOR,

L.S.

***ÎNTRERUPERE ACTIVITATE (ART 52 lit c)***

***SC ...................................................***

***Sediul .............................................***

***Reg.Com. ......................................***

***DECIZIA NR.....................***

***Data ..........................***

Administratorul SC .............................................................................................

dl/d-na..............................................................................;

În baza hotãrârii Adunãrii generale a asociatilor/ asociat unic din data de .........................cu privire la întreruperea temporarã a activitãtii societãtii, ca urmare a (motive)............................................................................................................................

..........................................................................................................................................

 În baza prevederilor art.52 lit.c si art. 53 din Codul Muncii;

În temeiul prevederilor Legii nr.31/1990 privind societãtile comerciale si a prerogativelor stabilite prin actul constitutiv al societãtii,

***D E C I D E:***

***Art.1***. Începând cu data de ............................... se suspendã contractul individual de muncã al d-lui/dnei .................................................... având functia de ......................................... în cadrul societãtii, conform art.52 lit. c din Codul Muncii

***Art.2.*** Dl/d-a............................................... va beneficia de indemnizatie de ..................% din salariul de bazã, în sumã de................................. lei

***Art.3.*** Pe durata suspendãrii, dl/dna............................................................se aflã la dispozitia societãtii.

 ***Art.2.*** Cu ducerea la îndeplinire. a prezentei se însãrcineazã dl/d-na ........................................................................... si se comunicã celui în cauzã.

ADMINISTRATOR,

L.S.

***ACORDUL PÃRTILOR (art.55 lit.b)***

***SC ...................................................***

***Sediul .............................................***

***Reg.Com. ......................................***

***DECIZIA NR.....................***

***Data ..........................***

Administratorul SC ................................................................................................

dl/d-na..............................................................................

Având în vedere cererea înregistratã sub nr. .................... din .............................. prin care dl./d-na .................................................................... având functia de ......................în cadrul societãtii, solicitã încetarea contractului individual de muncã prin acordul pãrtilor;

În baza art.55 lit.b din Codul Muncii;

În temeiul prevederilor legii nr.31/1990 privind societãtile comerciale si a prerogativelor stabilite prin actul constitutiv al societãtii,

***D E C I D E:***

***Art.1***. Începând cu data de ............................... înceteazã contractul individual de muncã al d-lui/d-nei ........................................................................................functia de ......................................... în cadrul societãtii, conform art.55 lit.b din Codul Muncii.

***Art.2.*** Prezenta poate fi contestatã în termen de 45 de zile de la comunicare la Tribunalul Hunedoara.

***Art.3.*** Cu ducerea la îndeplinire a prezentei se însãrcineazã dl/d-na ............................................................................ si se comunicã celui în cauzã.

ADMINISTRATOR,

L.S.

 ***CFP (art.54)***

***SC ...................................................***

***Sediul .............................................***

***Reg.Com. ......................................***

***DECIZIA NR.....................***

***Data ..........................***

Administratorul SC ..............................................................................................

dl/d-na..............................................................................;

Având în vedere cererea înregistratã sub nr...................din data.................... prin care dl/dna.........................................................având functia de ............................. solicitã un numãr de.................... zile concediu fãrã platã pentru( motive) ...........................................................................................................................................................................................................................................................................................................................

În baza art. 54 din Codul Muncii

În temeiul prevederilor Legii nr.31/1990 privind societãtile comerciale si a prerogativelor stabilite prin actul constitutiv al societãtii,

***D E C I D E:***

***Art.1***. Începând cu data de ............................... se suspendã contractul individual de muncã al d-lui/d-nei..................................................................... având functia de .......................................... în cadrul societãtii, conform art.54 din Codul Muncii

 ***Art.2.*** Cu ducerea la îndeplinire a prezentei se însãrcineazã dl/d-na ............................................................................ si se comunicã celui în cauzã.

ADMINISTRATOR,

L.S.

***CONCEDIERE COLECTIVÃ (art.68)***

***SC ...................................................***

***Sediul .............................................***

***Reg.Com. ......................................***

***DECIZIA NR.....................***

***Data ..........................***

Administratorul SC ...............................................................................................

dl/d-na..............................................................................

În baza hotãrârii Adunãrii generale a asociatilor/ asociatul unic, din data de .............................................a planului de mãsuri sociale nr............din data de....................................prin care, urmare a motivelor .................................................. .......................................................................................................................................... ..........................................................................................................................................

se desfiinteazã un numãr de ...................... locuri de muncã precum si, având în vedere proiectul de concediere colectivã nr. .............. din .................... prin care s-au prevãzut urmãtoarele criterii de stabilire a ordinii prioritare care au stat la baza concedierii .......................................................................................................................................... ....................................................................................................................................................................................................................................................................................

Preavizul de .............zile lucrãtoare acordat salariatului .......................................

conform notificãrii nr. .......................din............................ a expirat la data de ......................................

În baza prevederilor art.65, 66, 68 lit. ........ si urmãtoarele din Codul Muncii;

În temeiul prevederilor Legii nr.31/1990 privind societãtile comerciale si a prerogativelor stabilite prin actul constitutiv al societãtii,

***D E C I D E:***

***Art.1***. Începând cu data de ............................... înceteazã contractul individual de muncã al d-lui/d-nei .................................................... având functia de ......................................... în cadrul societãtii, conform art. 68 din Codul Muncii.

***Art.2.*** Prezenta poate fi contestatã în termen de 45 de zile de la comunicare la Tribunalul Hunedoara.

***Art.3.*** Cu ducerea la îndeplinire a prezentei se însãrcineazã dl/d-na ............................................................................ si se comunicã celui în cauzã.

ADMINISTRATOR,

L.S.

***DEMISIE (art.81 alin….)***

***SC ...................................................***

***Sediul .............................................***

***Reg.Com. ......................................***

***DECIZIA NR.....................***

***Data ..........................***

Administratorul SC ................................................................................................

dl/d-na..............................................................................

Având în vedere demisia înregistratã sub nr. .................... din .............................. prin care dl./d-na .................................................................... având functia de .................................................

în cadrul societãtii, denuntã unilateral contractul individual de muncã.

Preavizul de ...............zile calendaristice acordat de salariatul ..............................................a expirat la data de ..............................;

În baza art.81(…) din Codul Muncii;

În temeiul prevederilor legii nr.31/1990 privind societãtile comerciale si a prerogativelor stabilite prin actul constitutiv al societãtii,

***D E C I D E:***

***Art.1***. Începând cu data de ............................... înceteazã contractul individual de muncã al d-lui/d-nei .................................................... având functia de ......................................... în cadrul societãtii, conform art.81(...) din Codul Muncii.

***Art.2.*** Prezenta poate fi contestatã în termen de 45 de zile de la comunicare la Tribunalul Hunedoara.

***Art.3.*** Cu ducerea la îndeplinire a prezentei se însãrcineazã dl/d-na........................................................................... si se comunicã celui în cauzã.

ADMINISTRATOR,

L.S.

 ***DESFACERE DISCIPLINARÃ(art.61 lit.a)***

***SC ...................................................***

***Sediul .............................................***

***Reg.Com. ......................................***

***DECIZIA NR.....................***

***Data ..........................***

Administratorul SC ..............................................................................................

dl/d-na..............................................................................

Având în vedere referatul (nota de constatare) întocmit de cãtre dl/d-na............................................. având functia de........................................înregistrat sub nr......................., procesul verbal de cercetare disciplinarã, întocmit de ............................................. având functia de ...................................înregistrat sub nr...................din...................................... privind abaterea disciplinarã sãvârsitã de ....................................... având functia de ...................................... si care constã în ..........................................................................................................................................

fiind astfel încãlcate prevederile art....................din Regulamentul intern / Contractul colectiv de muncã, referitoare la ".................................................................................", precum si faptul cã prin nota explicativã dl/d-na .........................................................nu aduce argumente exoneratoare de rãspundere;

În baza art.61 lit.a, art.251, 252 din Codul Muncii;

În temeiul prevederilor Legii 31/90 privind privind societãtile comerciale si a prerogativelor stabilite prin actul constitutiv al societãtii,

***D E C I D E:***

***Art.1***. Începând cu data de ............................... se desface disciplinar contractul individual de muncã al d-lui/d-nei ................................................. având functia de ..................................... în cadrul societãtii, conform art. 61 lit.a din Codul Muncii.

***Art.2.*** Prezenta poate fi contestatã în termen de 30 de zile de la comunicare la Tribunalul Hunedoara.

***Art.3.*** Cu ducerea la îndeplinire a prezentei se însãrcineazã dl/d-na............................................................................ si se comunicã celui în cauzã.

ADMINISTRATOR,

L.S.

***PENSIONARE (art.56 lit.c)***

***SC ...................................................***

***Sediul .............................................***

***Reg.Com. ......................................***

***DECIZIA NR.....................***

***Data ..........................***

Administratorul SC ..............................................................................................

dl/d-na..............................................................................

Având în vederedecizia de pensionare pentru limitã de vârstã/invaliditate emisã de Casa Judeteanã de Pensii Hunedoara sub nr. ................ din ........................... a d-lui./d-nei ...........................................................având functia de .................................................în cadrul societãtii;

În baza prevederilor art.56 lit.c din Codul Muncii, art.41(6) din Legea 19/2000;

În temeiul prevederilor legii nr.31/1990 privind societãtile comerciale si a prerogativelor stabilite prin actul constitutiv al societãtii,

***D E C I D E:***

***Art.1***. Începând cu data de ............................... înceteazã contractul individual de muncã al d-lui/d-nei ........................................................................ având functia de ......................................... în cadrul societãtii, conform art.56 lit.c din Codul Muncii.

***Art.2.*** Prezenta poate fi contestatã în termen de 45 de zile de la comunicare la Tribunalul Hunedoara.

***Art.3.*** Cu ducerea la îndeplinire a prezentei se însãrcineazã dl/d-na ............................................................................ si se comunicã celui în cauzã.

ADMINISTRATOR,

LS

NECORESPUNDERE PROFESIONALA  ***(art 61 lit d, 75(2)***  (perioadã de probã)

***SC ...................................................***

***Sediul .............................................***

***Reg.Com. ......................................***

***DECIZIA NR.....................***

***Data ..........................***

Administratorul SC .......................................................................................................

dl/d-na..............................................................................

Având în vedere referatul (nota de constatare) înregistrat sub nr....................../.................... întocmit de cãtre dl/d-na................................. având functia de..........................................., cu ocazia cercetãrii prealabile privind pe dl/dna ..................................................... având functia de .........................................., care a (descrierea faptei).......................................................................................................................

....................................................................................................................................................

.......................................................................................................................................................................................................................................................................................................;

s-a constatat cã aceste fapte nu îi sunt imputabile.

Termenul de ..................zile lucrãtoare acordat salariatului pentru a-si manifesta expres consimtãmântul cu privire la locurile de muncã oferite ........................................................................................................................................................................................................ expirã la data de..................; zilele cuprinse în intervalul de la ............................... pânã la .............................. nu constituie vechime în muncã, întrucât dl/d-na................................................nu a prestat activitate, fiind în termenul prevãzut de art.64, 75(2) din Codul Muncii

În baza art.61 lit.d, art.64, 76 din Codul Muncii;

În temeiul prevederilor Legii 31/90 privind privind societãtile comerciale si a prerogativelor stabilite prin actul constitutiv al societãtii,

***D E C I D E:***

***Art.1***. Începând cu data de ............................... înceteazã contractul individual de muncã al d-lui/d-nei ........................................................................................ având functia de ..................................... în cadrul societãtii, conform art. 61 lit.d din Codul Muncii.

***Art.2.*** Prezenta poate fi contestatã în termen de 45 de zile de la comunicare la Tribunalul Hunedoara.

***Art.3.*** Cu ducerea la îndeplinire a prezentei se însãrcineazã dl/d-na ................................................................................... si se comunicã celui în cauzã.

ADMINISTRATOR,

L.S.

 ***NECORESPUNDERE PROFESIONALÃ(art 61 lit d)***

***SC ...................................................***

***Sediul .............................................***

***Reg.Com. ......................................***

***DECIZIA NR.....................***

***Data ..........................***

Administratorul SC ..............................................................................................

dl/d-na..............................................................................

Având în vedere referatul (nota de constatare) înregistrat sub nr....................../.................... întocmit de cãtre dl/d-na................................. având functia de..........................................., cu ocazia cercetãrii prealabile privind pe dl/dna..................................................... având functia de ......................................, care a (descrierea faptei)......................................................................................................... .............................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................................;

s-a constatat cã aceste fapte nu îi sunt imputabile.

Preavizul de.................. zile lucratoare acordat salariatului conform notificãrii nr............./.......................... a expirat la data de ....................................

Termenul de ..................zile lucrãtoare acordat salariatului pentru a-si manifesta expres consimtãmântul cu privire la locurile de muncã oferite .......................................................................................................................................... expirã la data de..................

În baza art.61 lit.d, art.64, 76 din Codul Muncii;

În temeiul prevederilor Legii 31/90 privind privind societãtile comerciale si a prerogativelor stabilite prin actul constitutiv al societãtii,

***D E C I D E:***

***Art.1***. Începând cu data de ............................... înceteazã contractul individual de muncã al d-lui/d-nei ................................................. având functia de ..................................... în cadrul societãtii, conform art. 61 lit.d din Codul Muncii.

***Art.2.*** Prezenta poate fi contestatã în termen de 45 de zile de la comunicare la Tribunalul Hunedoara.

***Art.3.*** Cu ducerea la îndeplinire a prezentei se însãrcineazã dl/d-na............................................................................ si se comunicã celui în cauzã.

ADMINISTRATOR,

L.S.

***REINTEGRARE(art.56 lit.e)***

***SC ...................................................***

***Sediul .............................................***

***Reg.Com. ......................................***

***DECIZIA NR.....................***

***Data ..........................***

Administratorul SC ...............................................................................................

dl/d-na..............................................................................

Având în vedere cã prin H. J. nr ........................./...............................pronuntatã de................................................................prin care s-a dispus reintegrarea dlui/d-nei .........................................................................., fost salariat al societãtii în functia de............................................ precum si faptul cã în baza contractului individual de muncã aceastã functie a fost ocupatã de dl/d-na.......................................

În baza prevederilor art.56 lit.e din Codul Muncii;

În temeiul prevederilor Legii nr.31/1990 privind societãtile comerciale si a prerogativelor stabilite prin actul constitutiv al societãtii,

***D E C I D E:***

***Art.1***. Începând cu data de ............................... înceteazã contractul individual de muncã al d-lui/d-nei ................................................................. având functia de ......................................... în cadrul societãtii, conform art.56 lit.e din Codul Muncii.

***Art.2.*** Prezenta poate fi contestatã în termen de 45 de zile de la comunicare la Tribunalul Hunedoara.

***Art.3.*** Cu ducerea la îndeplinire a prezentei se însãrcineazã dl/d-na............................................................................ si se comunicã celui în cauzã.

ADMINISTRATOR,

LS