Proces verbal de negociere nr. 1 din data de din ….

încheiat cu ocazia întâlnirii dintre angajatorul ... şi organizaţia sindicală ... /reprezentanţii aleşi ai angajaţilor ... .

În conformitate cu prevederile Lg. nr. 367/2022 şi Lg. nr. 53/2003 – Codul Muncii, părţile:

Angajatorul .... prin comisia de negociere:

1. ………..... (nume şi prenume) având calitatea/funcţia de ...... persoană mandatată să negocieze şi să semneze contractul colectiv de muncă);

2. ………..... (nume şi prenume) având calitatea/funcţia de ...... persoană mandatată să negocieze şi să semneze contractul colectiv de muncă);

3. ………..... (nume şi prenume) având calitatea/funcţia de ...... persoană mandatată să participe la negocierea contractului colectiv de muncă);

4. ………..... (nume şi prenume) având calitatea/funcţia de ...... persoană mandatată să participe la negocierea contractului colectiv de muncă);

………..... (nume şi prenume) având calitatea/funcţia de ...... persoană mandatată să participe la negocierea contractului colectiv de muncă)

Şi

Salariaţii/lucrătorii angajatorului prin ............................................................................. (proces verbal de alegere a reprezentanţilor salariaţilor, hotărâre/hotărâri ale instanţei de judectă prin care s-a constatat reprezentativitatea organizaţiei/organizaţiilor sindicale, hotărâre/hotărâri ale instanţei de judecată de dobândire a personalităţii juridice de către organizaţia sindicală şi a ultima hotărâre/hotărâri a instanţei judecătoreaşti prin care s-a modificat statutul şi/sau componenţa organului executiv de conducere a organizaţiei/organizaţiilor sindicale; etc.) împuternicim/mandatăm în vederea negocierii colective şi semnării contractului colectiv de muncă la nivelul acestei unităţi, următoarea comisie:

1. ………..... (nume şi prenume) având calitatea de ...... persoană mandatată să negocieze şi să semneze contractul colectiv de muncă);

2. ………..... (nume şi prenume) având calitatea de ...... persoană mandatată să negocieze şi să semneze contractul colectiv de muncă);

3. ………..... (nume şi prenume) având calitatea de ...... persoană mandatată să participe la negocierea contractului colectiv de muncă);

4. 3. ………..... (nume şi prenume) având calitatea de ...... persoană mandatată să participe la negocierea contractului colectiv de muncă),

s-au întâlnit în prima şedinţă de negociere la data de … . Cu această ocazie:

* informaţiile publice şi cu caracter confidenţialpe care angajatorul le va pune la dispoziţia părţii sindicale şi/sau a reprezentanţilor angajaţilor/lucrătorilor sunt:
	+ situaţia economico-financiară a unităţii la zi, precum şi perspectiva de evoluţie a acesteia pe următoarea perioadă contractuală;
	+ situaţia, structura şi evoluţia estimată a ocupării forţei de muncă, precum şi eventualele măsuri preconizate pe următoarea perioadă contractuală;
	+ măsurile propuse privind organizarea muncii, programului şi a timpului de lucru pe următoarea perioadă contractuală;
	+ măsurile propuse privind protecţia drepturilor angajaţilor/ lucrătorilor în caz de transfer al unităţii sau a unei părţi a acesteia;
	+ măsuri propuse de angajator privind promovarea îmbunătăţirii securităţii şi sănătăţii în muncă a angajaţilor/ lucrătorilor pe următoarea perioadă contractuală;
	+ alte informaţii şi date necesare negocierii, în fapt ................. pe care angajatorul le va pune la dispoziţia reprezentanţilor aleşi ai salariaţilor/lucătorilor;
	+ termenul până la care urmează a se îndeplini această obligaţie este data de ... .
	+ se consemnează faptul că reprezentanţii aleşi au obligaţia de a respecta secretul datelor cu caracter confidenţial, divulgarea acestora atrăgând răspunderea legală corespunzătoare (civilă, administrativă şi/sau penală). Regimul informaţiilor confidenţiale puse la dispoziţie de angajator este cel stabilit prin Legea nr. 467/2006, cu modificările şi completările ulterioare.
* s-a comunicat componenţa nominală a echipelor de negociere pentru fiecare parte, în fapt s-au prezentat şi împuternicirile scrise prin care se nominalizează persoanele mandatate să negocieze şi să încheie (semneze) contractul colectiv de muncă la nivel de unitate. Echipele de negociere sunt formate: din:
* partea angajatorului:

1. ………..... (nume şi prenume) având calitatea/funcţia de ...... persoană mandatată să negocieze şi să semneze contractul colectiv de muncă);

2. ………..... (nume şi prenume) având calitatea/funcţia de ...... persoană mandatată să negocieze şi să semneze contractul colectiv de muncă);

3. ………..... (nume şi prenume) având calitatea/funcţia de ...... persoană mandatată să participe la negocierea contractului colectiv de muncă);

4. ………..... (nume şi prenume) având calitatea/funcţia de ...... persoană mandatată să participe la negocierea contractului colectiv de muncă);

………..... (nume şi prenume) având calitatea/funcţia de ...... persoană mandatată să participe la negocierea contractului colectiv de muncă)

* partea salariaţilor:

1. ………..... (nume şi prenume) având calitatea de ...... persoană mandatată să negocieze şi să semneze contractul colectiv de muncă);

2. ………..... (nume şi prenume) având calitatea de ...... persoană mandatată să negocieze şi să semneze contractul colectiv de muncă);

3. ………..... (nume şi prenume) având calitatea de ...... persoană mandatată să participe la negocierea contractului colectiv de muncă);

4. ………..... (nume şi prenume) având calitatea de ...... persoană mandatată să participe la negocierea contractului colectiv de muncă),

* s-a stabilit durata maximă a negocierilor: nu mai mult de 45 de zile, părţile stabilind faptul că în conformitate cu prevederile Legii 367/2022 data primei şedinţe de negociere reprezintă data certă la care se consideră că negocierile au fost declanşate;
* s-a stabilit locul şi calendarul reuniunilor: sediul / punctul de lucru al societăţii situat în ....jud. Hunedoara în datele de ..., ...şi...;
* s-a făcut dovada faptului că sunt îndeplinite condiţiile de reprezentativitate ale organizaţiei sindicale precum şi a dovada personalităţii juridice a acesteia sau de alegere a reprezentanţilor angajaţilor/lucrătorilor cerute de Legea nr. 367/2022;
* s-a făcut dovada convocării tuturor părţilor îndreptăţite să participe la negociere prin convocatorului nr. .../ ... comunicat tuturor părţilor îndreptăţite să participe la negociere;
* alte detalii privind negocierea: se vor negocia cel puţin următoarele elemente:

a) după caz, stabilirea coeficienţilor minimi de ierarhizare pe categorii de angajaţi/lucrători, ţinând cont de standardele ocupaţionale corespunzătoare;

b) măsurile adoptate pentru consilierea şi evaluarea profesională a angajaţilor/lucrătorilor;

c) măsurile privind armonizarea vieţii de familie cu obiectivele profesionale, timpul de lucru şi timpul de odihnă;

d) reglementări privind condiţiile de muncă şi cele referitoare la securitatea şi sănătatea în muncă a angajaţilor/lucrătorilor;

e) modalităţile de informare şi consultare a angajaţilor/ lucrătorilor, cu privire la confidenţialitatea datelor cu caracter personal, reglementări cu privire la înlăturarea oricărei forme de discriminare, după caz acordarea de ajutoare sociale ,sau a altor drepturi (tichete de masă sau alte tichete, etc.).

Prezentul proces s-a încheiat în ..... exemplare.

Din partea angajatorului:

1. ………..... (nume şi prenume).......................... (semnătură);
2. ………..... (nume şi prenume).......................... (semnătură);
3. ………..... (nume şi prenume).......................... (semnătură);
4. ………..... (nume şi prenume).......................... (semnătură);
5. ………..... (nume şi prenume).......................... (semnătură);

 din partea salariaţilor:

1. ………..... (nume şi prenume).......................... (semnătură);
2. ………..... (nume şi prenume).......................... (semnătură);
3. ………..... (nume şi prenume).......................... (semnătură);
4. ………..... (nume şi prenume).......................... (semnătură);
5. ………..... (nume şi prenume).......................... (semnătură);