



# MINISTERUL MUNCII ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE

## INSPECȚIA MUNCII

5 iunie 2024

### Comunicat de presă

#### Controale ale Inspecției Muncii în domeniul jocurilor de noroc și pariuri: muncă nedeclarată și în condiții improprii

Campania națională pentru verificarea modului în care sunt respectate prevederile legale privind încheierea și executarea contractelor individuale de muncă de către angajatorii din domeniul **activități de jocuri de noroc și pariuri**, desfășurată în perioada 29.05 - 1.06.2024, s-a finalizat cu 330 de controale în urma cărora au fost dispuse 125 sancțiuni contravenționale, din care 73 de amenzi. Valoarea totală a amenzilor aplicate este de 570.300 de lei, din care 400.000 de lei pentru muncă nedeclarată. Au fost identificate **20 persoane care lucrau fără forme legale**.

*„Am primit semnale privind desfășurarea activităților în jocuri de noroc și pariuri. Cele mai frecvente sesizări privesc angajarea personalului, transmiterea, în termenul legal, a contractelor individuale de muncă în registrul general de evidență a salariaților, durata timpului de muncă și munca suplimentară, întocmirea evidenței orelor de muncă prestate de salariați, repausuri periodice, cel săptămânal și de sărbătorile legale, stabilirea și acordarea drepturilor salariale, dar și munca de noapte, care a făcut obiectul celei mai recente modificări aduse Codului Muncii, prin menționarea situațiilor în care persoanele în cauză nu pot fi obligate să presteze muncă de noapte. Pentru deficiențele constatate, inspectorii de muncă au dispus măsuri cu termene concrete de remediere și al căror mod de îndeplinire va fi monitorizat”, a declarat Mihai Nicolae Ucă, inspector general de stat adjunct.*

Obiectivele campaniei au fost eliminarea neconformităților constatate, prin dispunerea de măsuri obligatorii pentru remedierea neconformităților și aplicarea sancțiunilor contravenționale corespunzătoare și creșterea gradului de conștientizare a angajatorilor și a lucrătorilor în ceea ce privește necesitatea respectării prevederilor legale în domeniul relațiilor de muncă.

Cele mai frecvente neconformități constatate în domeniul **relațiilor de muncă** au fost:

- Nerespectarea obligației privind încheierea contractului individual de muncă în formă scrisă și înmânarea unui exemplar al contractului salariatului;
- Încălcarea, de către angajator, a obligației privind evidența orelor de muncă prestate zilnic de fiecare salariat cu evidențierea orelor de începere și de sfârșit ale programului de lucru și supunerea controlului inspectorilor de muncă a acestei evidențe;
- Nerespectarea obligației referitoare la acordarea repausului de 24 ore după o durată zilnică a timpului de muncă de 12 ore;
- Nerespectarea prevederilor privind dovada acordării drepturilor salariale la data înscrisă în contractul individual de muncă;
- Nerespectarea prevederilor referitoare la datele transmise în REVISAL: transmiteri tardive sau incomplete, date eronate.

- Dosare de personal incomplete;
- Nerespectarea obligației de a elibera o adeverință de vechime pentru salariați la încetarea activității.

**Serviciul Comunicare**