



INSPECȚIA MUNCII

Operator de date cu caracter personal, înregistrat la Autoritatea Națională de Supraveghere a Prelucrării Datelor cu Caracter Personal sub nr.38

A. Legislația frecvent aplicabilă în domeniul relațiilor de muncă:

- **Legea nr. 53/2003-Codul Muncii** republicată cu modificările și completările ulterioare ;
- **Legea nr. 62/2011 - Legea dialogului social** republicată cu modificările și completările ulterioare;
- **Legea nr. 52/2011** privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri, cu modificările și completările ulterioare;
- **Ordinul comun al ministrului muncii, familiei și protecției sociale și al ministrului finanțelor publice nr. 1930/1439/2011** pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a Legii nr. 52/2011 privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri;
- **Legea nr. 279/2005** privind ucenicia la locul de muncă republicată;
- **Hotărârea Guvernului nr. 855/2013** pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr. 279/2005 privind ucenicia la locul de muncă;
- **Legea nr. 67/2006** privind protecția drepturilor salariaților în cazul transferului întreprinderii, al unității sau al unor părți ale acestora;
- **Legea nr. 467/2006** privind stabilirea cadrului general de informare și consultare a angajaților;
- **Legea nr. 156/2000** privind protecția cetățenilor români care lucrează în străinătate, republicată ;
- **Hotărârea Guvernului nr. 384/2001** pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr. 156/2000 privind protecția cetățenilor români care lucrează în străinătate, cu modificările și completările ulterioare ;
- **Legea nr. 202/2002** privind egalitatea de șanse între femei și bărbați, republicată cu modificările și completările ulterioare;
- **Legea nr. 344/2006** privind detasarea salariaților în cadrul prestării de servicii

INSPECȚIA MUNCII

transnaționale cu modificările și completările ulterioare;

- **Hotărârea Guvernului nr. 104/2007** pentru reglementarea procedurii specifice privind detașarea salariaților în cadrul prestării de servicii transnaționale pe teritoriul României;
- **Legea nr. 448/2006** privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată, cu modificările și completările ulterioare ;

- **Hotărârea Guvernului nr. 500/2011** privind registrul general de evidența a salariaților, cu modificările și completările ulterioare;
- **Ordinul ministrului muncii, familiei și protecției sociale nr. 1918/2011** pentru aprobarea procedurii și actelor pe care angajatorii sunt obligați să le prezinte la inspectoratul teritorial de muncă pentru obținerea parolei, precum și a procedurii privind transmiterea registrului general de evidență a salariaților în format electronic, cu modificările ulterioare;
- **Hotărârea Guvernului nr. 1091/2014** pentru stabilirea salariului de baza minim brut pe țară garantat în plată;

Hotărârea Guvernului nr. 1860/2006 privind drepturile și obligațiile personalului autorităților și instituțiilor publice pe perioada delegării și detașării în altă localitate, precum și în cazul deplasării, în cadrul localității, în interesul serviciului, cu modificările și completările ulterioare ;

- **Hotărârea Guvernului nr. 518/1995** privind unele drepturi și obligații ale personalului român trimis în străinătate pentru îndeplinirea unor misiuni cu caracter temporar cu modificările și completările ulterioare;
- **Hotărârea Guvernului nr. 1256/2011** privind condițiile de înființare și funcționare precum și procedura de autorizare a agentului de muncă temporară ;
- **Hotărârea Guvernului nr. 250/1992** privind concediul de odihnă și alte concedii ale salariaților din administrația publică, din regiile autonome cu specific deosebit și din unitățile bugetare, republicată;
- **Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 96/2003** privind protecția maternității la locurile de muncă, cu modificările și completările ulterioare;
- **Ordonanța Guvernului nr. 25/2014** privind încadrarea în muncă și detașarea străinilor pe teritoriul României și pentru modificarea și completarea unor acte normative privind regimul străinilor în România cu modificările și completările ulterioare;
- **Ordonanța Guvernului nr. 2/2001** privind regimul juridic al contravențiilor, cu modificările și completările ulterioare;
- **Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 44/2008** privind desfășurarea activităților economice de către persoanele fizice autorizate, întreprinderile individuale și întreprinderile

familiale, cu modificările și completările ulterioare;

- **Ordonanța Guvernului nr. 37/2007** privind stabilirea cadrului de aplicare a regulilor privind perioadele de conducere, pauzele și perioadele de odihnă ale conducătorilor auto și utilizarea aparatelor de înregistrare a activității acestora, cu modificările și completările ulterioare;
- **Hotărârea Guvernului nr. 38/2008** privind organizarea timpului de lucru al persoanelor care efectuează activități mobile de transport rutier, cu modificările și completările ulterioare;
- **Ordinul ministerului sănătății nr. 870/2004** pentru aprobarea Regulamentului privind timpul de muncă, organizarea și efectuarea garzilor în unitățile publice din sectorul sanitar, cu modificările și completările ulterioare
- **Ordinul ministrului muncii și solidarității sociale nr. 64/2003** pentru aprobarea modelului - cadru al contractului individual de muncă, cu modificările și completările ulterioare;

B. Alte legi/hotărâri de guvern/ordonanțe de guvern/ordine/regulamente/statute care fac trimitere la existența raporturilor de muncă în baza contractelor individuale de muncă.