



“Legislația națională de securitate și sănătate în muncă armonizată cu directivele europene”

Emilia ZAMFIRACHE

Șef Serviciu

Inspekția Muncii

Proiect de înfrățire instituțională ROMÂNIA - AUSTRIA
“IMPLEMENTAREA LEGISLAȚIEI ARMONIZATE
ÎN DOMENIUL SECURITĂȚII ȘI SĂNĂȚĂII ÎN MUNCĂ ÎN ÎNTREPRINDERILE MICI ȘI MIJLOCII”





Securitatea și sănătatea în muncă



- un concept internațional care înseamnă arta și știința de a “**anticipa, recunoaște, evalua și controla**” pericolele și riscurile ce pot apărea la locul de muncă;

Securitatea lucrătorilor

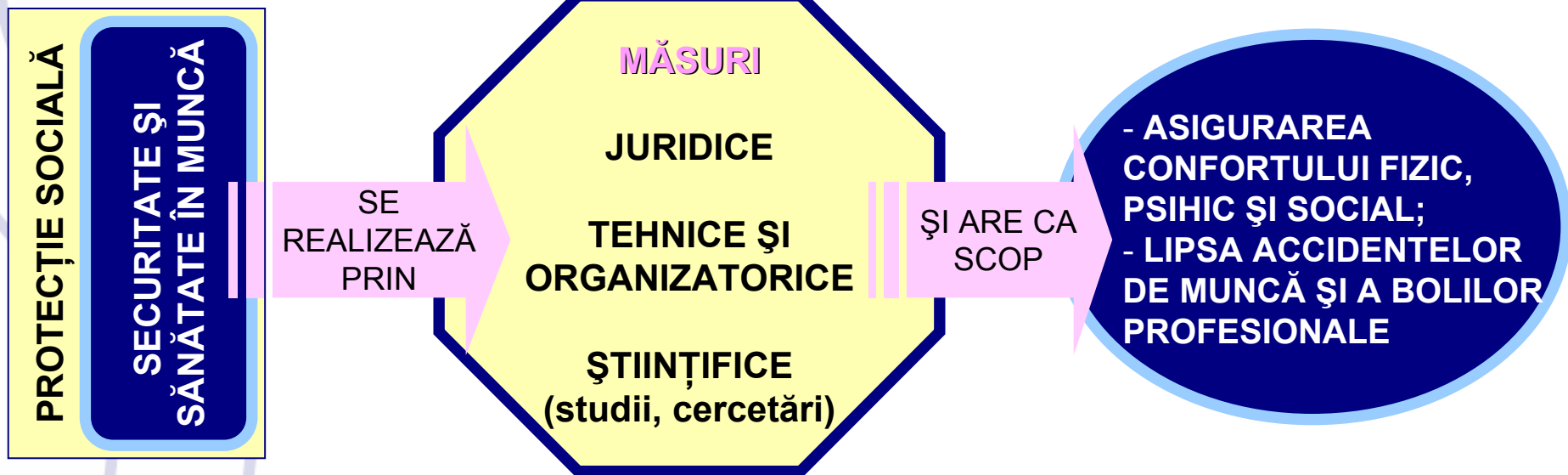
+ eliminarea / reducerea pericolelor și a riscurilor ce pot cauza accidente de muncă sau boli profesionale

Sănătatea lucrătorilor

+ confort fizic / psihic și social la locul de muncă



Securitatea și sănătatea în muncă





Directivele europene

- ◆ stabilesc cerințe minime de securitate și sănătate în muncă, obligatorii pentru toate Statele Membre în ceea ce privește rezultatele;
- ◆ au ca scop armonizarea legislațiilor naționale, în special pentru realizarea Pieței unice;
- ◆ prevăd un termen limită de transpunere în legislația națională, precum și termene de raportare periodică a stadiului implementării.



**Legea nr.
319/2006**



**Măsuri pentru promovarea
îmbunătățirii securității și
sănătății lucrătorilor**



**Directiva
89/391/CEE**

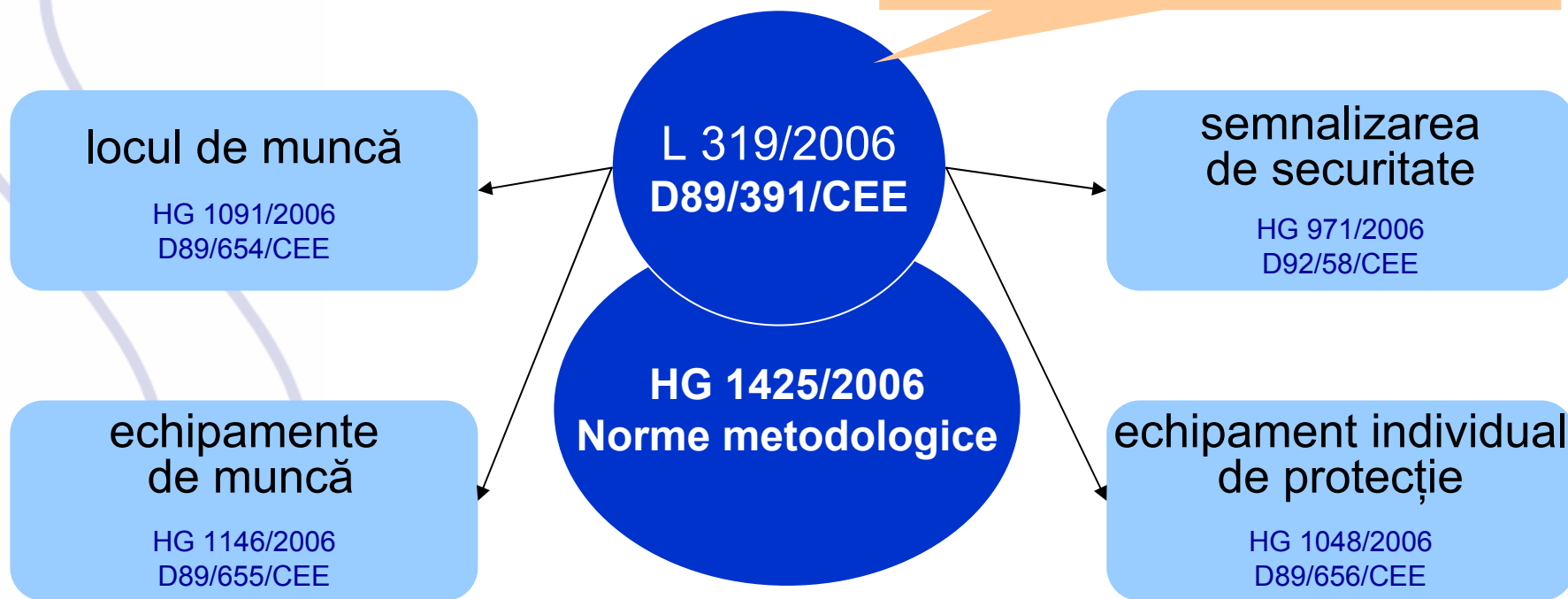
→  Normele metodologice de aplicare a legii 319/2006, aprobate prin HG nr. 1425/2006.

→  acte normative care reglementează:

- condiții generale de securitate și sănătate în muncă;
- prevenirea riscurilor specifice;
- activități specifice.

Legislația privind condițiile generale de securitate și sănătate în muncă

Muncă sigură – câștig sigur





Legislația care reglementează prevenirea riscurilor specifice

Muncă sigură – câștig sigur

zgomot

HG 493/2006
D2003/10/CE

vibrații

HG 1876/2005
D2002/44/CE

câmpuri electromagnetice

HG 1051/2006
D90/269/CEE

manipulare manuală

HG 1051/2006
D90/269/CEE

ecrane de vizualizare

HG 1028/2006
D90/270/CEE

L 319/2006
D89/391/CEE

HG 1425/2006
Norme metodologice

agenți chimici

HG 1218/2006
D98/24/CE

agenți cancerigeni

HG 1093/2006
D90/394/CEE

agenți biologici

HG 1092/2006
D2000/54/CE

azbest

HG 1875/2003
D2003/18/CE

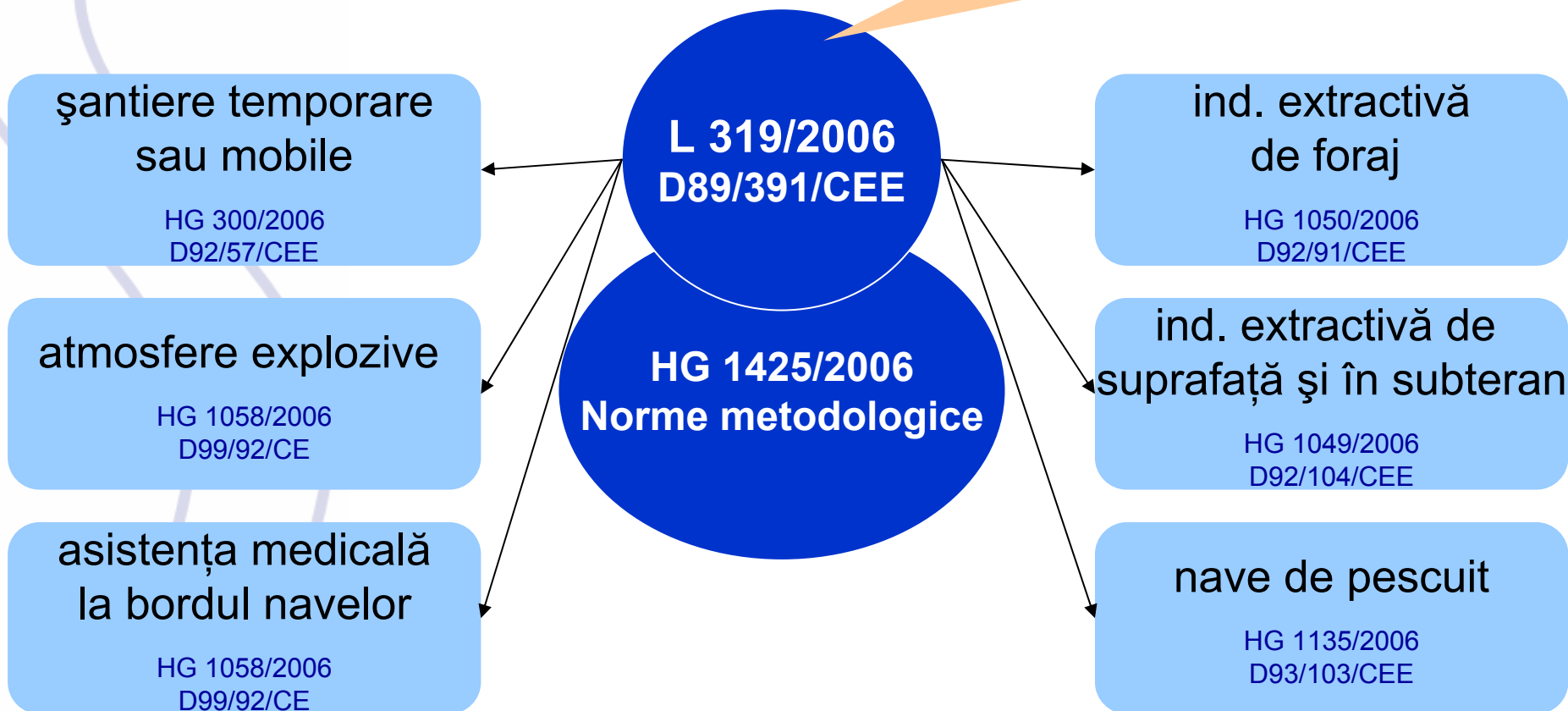
Proiect de înfrățire instituțională ROMÂNIA - AUSTRIA
"IMPLEMENTAREA LEGISLAȚIEI ARMONIZATE

ÎN DOMENIUL SECURITĂȚII ȘI SĂNĂȚĂII ÎN MUNCĂ ÎN ÎNTREPRINDERILE MICI ȘI MIJLOCII"



Legislația care reglementează activități specifice

Muncă sigură – câștig sigur





Instituții cu atribuții în domeniul securității și sănătății în muncă

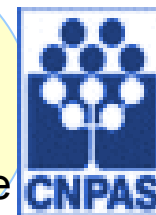


Ministerul Muncii, Solidarității Sociale și Familiei



**Inspekția
Muncii**

Casa Națională
de Pensii și
Alte Drepturi de
Asigurări Sociale



Institutul Național
de Cercetare –
Dezvoltare pentru
Protecția Muncii



Ministerul Sănătății Publice

Proiect de înfrățire instituțională ROMÂNIA - AUSTRIA
"IMPLEMENTAREA LEGISLAȚIEI ARMONIZATE
ÎN DOMENIUL SECURITĂȚII ȘI SĂNĂTĂȚII ÎN MUNCĂ ÎN ÎNTREPRINDERILE MICI ȘI MIJLOCII"





Întreaga RESPONSABILITATE pentru asigurarea securității și sănătății lucrătorilor la locul de muncă revine ANGAJATORILOR, în conformitate cu legislația națională și europeană.

Angajatorii au obligația:



Să evalueze riscurile profesionale;

Să informeze și să instruiască lucrătorii;

Să asigure consultarea și participarea lucrătorilor la luarea deciziilor;

Să colaboreze și să se coordoneze cu sub-contractanții;

Să asigure cadrul organizatoric și resursele umane și financiare necesare.

Implementarea măsurilor SSM - principii generale de prevenire:



- Evitarea riscurilor.
- Evaluarea riscurilor care nu pot fi evitate.
- Combaterea riscurilor la sursă.
- Adaptarea muncii la om (în special în ceea ce privește proiectarea posturilor de muncă, alegerea echipamentelor de muncă, a metodelor de muncă și de producție).
- Adaptarea la progresul tehnic.
- Înlocuirea pericolelor prin non-pericole sau pericole mai mici.
- Dezvoltarea unei politici de prevenire cuprinzătoare și coerentă, care să includă tehnologiile, organizarea muncii, condițiile de muncă, relațiile sociale și influența factorilor din mediul de muncă.
- Prioritate acordată măsurilor de protecție colectivă față de măsurile de protecție individuală.
- Furnizarea de instrucțiuni corespunzătoare lucrătorilor.



Actori implicați în asigurarea securității și sănătății în muncă



- **Angajator**
- **Lucrător desemnat în domeniul ssm / serviciu intern de prevenire**
- **Reprezentantul lucrătorilor pentru ssm**
- **Comitetul de securitate și sănătate în muncă**
- **Medicul de medicina muncii**



Asigurarea securității și sănătății în muncă necesită:



O puternică angajare din partea conducerii

Implicare reală din partea lucrătorilor

Un sistem de management al securității și
sănătății în muncă

Respectarea prevederilor legale de securitate și sănătate în muncă aduce beneficii tuturor:



Pentru *lucrători* asigură:

- Protecția împotriva pericolelor și riscurilor.
- Îmbunătățirea calității vieții pe parcursul întregii activități profesionale.



Pentru *angajatori* asigură:

- Diminuarea cheltuielilor generate de accidente de muncă și boli profesionale.
- Reducerea absenteismul și stabilitatea forței de muncă.
- Creșterea productivității.
- Creșterea eficienței economice.
- Competitivitatea în Uniunea Europeană.



www.inspectmun.ro
www.inspectiamuncii.ro
www.protectiamuncii.ro

*Vă mulțumesc
pentru atenția acordată!*

