

### Servicii de protecție și prevenire

În cazul în care este necesară o expertiză specială pentru unele dintre riscurile existente la locul de muncă, angajatorul poate apela la servicii sau persoane externe competente în materie de prevenire. Acest lucru nu îl exonerează pe angajator de responsabilitățile sale.



Fotografie: Inspekția Muncii

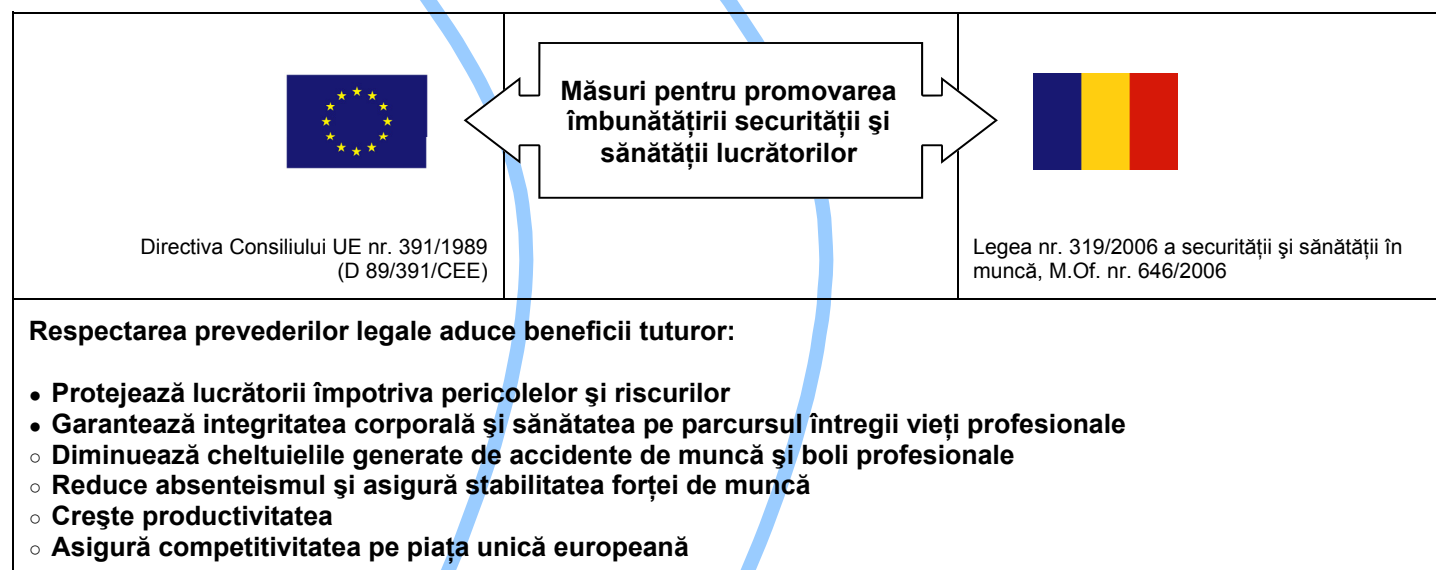
### Care sunt obligațiile lucrătorilor?

Este responsabilitatea fiecărui lucrător în parte să-și protejeze sănătatea ca și pe cea a persoanelor cu care intră în contact la locul de muncă.

Lucrătorii trebuie:

- să utilizeze corect utilajele, uneltele, substanțele periculoase, mijloacele de transport și celelalte mijloace de producție;
- să utilizeze corect echipamentul individual de protecție din dotare;
- să nu procedeze la deconectarea, schimbarea sau mutarea arbitrară a dispozitivelor de securitate ale echipamentelor de muncă;

- să informeze imediat angajatorul și/sau persoanele cu atribuții în domeniul securității și sănătății în muncă despre orice situație ce reprezintă un pericol grav și iminent și despre orice defecțiune a sistemelor de protecție etc.



Pentru informații suplimentare consultați:  
Inspekția Muncii București  
[www.inspectiamuncii.ro](http://www.inspectiamuncii.ro)  
e-mail: [reclamatii@inspectiamuncii.ro](mailto:reclamatii@inspectiamuncii.ro)

Program PHARE 2004 „Implementarea legislației armonizate în domeniul securității și sănătății în muncă în întreprinderile mici și mijlocii” • Editor: INSPEKȚIA MUNCII • Data publicării: ianuarie 2007  
Conținutul acestui material nu reprezintă în mod necesar poziția oficială a Uniunii Europene.

## Securitatea și sănătatea la locul de muncă

## Muncă sigură - câștig sigur



INSPEKȚIA MUNCII



Proiect finanțat de  
UNIUNEA EUROPEANĂ



[www.inspectiamuncii.ro](http://www.inspectiamuncii.ro)

## Investițiile în sănătate sunt investiții în productivitate!

Sănătatea este tot ce avem mai de preț! De aceea trebuie făcut orice efort posibil pentru a o proteja.

Acest lucru este valabil și la locul de muncă, și pe bună dreptate, deoarece la serviciu ne petrecem mai mult de o treime din zi.

**Întreaga RESPONSABILITATE pentru asigurarea securității și sănătății lucrătorilor la locul de muncă revine ANGAJATORILOR, în conformitate cu legislația națională și europeană.**

- **Expunerea la riscuri profesionale poate determina suferință îndelungată.**
- **Investiți în securitatea lucrătorilor - veți avea angajați motivați, capabili să muncească bine!**
- **Protejați-vă sănătatea la locul de muncă - familia vă așteaptă!**

### Ce poate afecta securitatea și sănătatea lucrătorilor?

La locul de muncă pot exista multe pericole și/ sau riscuri cauzate de diferiți factori de influență, care ar putea afecta sănătatea fizică și psihică a lucrătorilor.



Fotografie: Inspekția Muncii

Factorii care pot influența sănătatea fizică a lucrătorului derivă din:

- **Mediul de muncă** (zgomot, vibrații, microclimat, iluminat etc.).
- **Mijloacele de producție** (organe de mașini în mișcare, curent electric, agenți chimici periculoși – lacuri, vopsele, solvenți etc.).
- **Sarcina de muncă** (efort fizic, poziții de lucru forțate sau vicioase, munca în schimburi, munca monotona, repetitivă și/ sau în condiții de izolare etc.).
- **Acțiunile necorespunzătoare ale lucrătorului** (nerespectarea instrucțiunilor de lucru, neutilizarea echipamentului individual de protecție, deplasări/ staționări în zone periculoase etc.).

În ultimul timp, lucrătorii se confruntă cu tot mai mulți factori ce le pot influența starea psihică.

Factorii care conduc la afecțiuni psihosomatice constituie un risc atunci când lucrătorul este expus

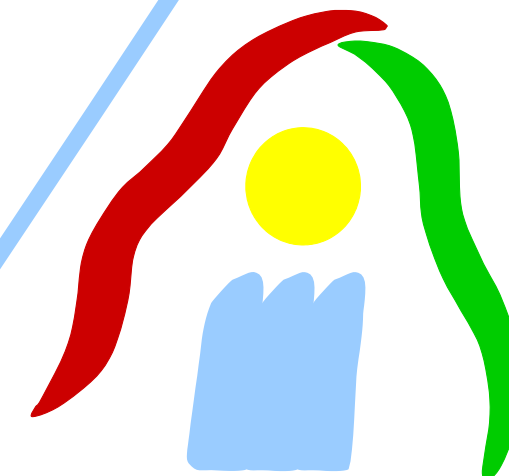
pentru o perioadă mai lungă de timp sau când acesta nu le poate face față. Acești factori pot fi legați de:

- cerințe mari la locul de muncă (ex.: sistemul de management, stresul etc.);
- conflicte (ex.: cultura organizațională, hărțuirea morală și sexuală, diferențele etnice etc.);
- tehnologia informației.

### Care sunt obligațiile angajatorului?

**Angajatorul are obligația și responsabilitatea de a lua toate măsurile necesare pentru a proteja securitatea și sănătatea lucrătorilor**

Acestea includ prevenirea riscurilor profesionale, asigurarea informării, consultării și instruirii lucrătorilor și asigurarea mijloacelor tehnice și organizatorice necesare.



## Investind în securitatea muncii, creșteți profitul!

- să **informeze** și să **instruiască** lucrătorii cu privire la riscurile pentru securitatea și sănătatea lor și măsurile de protecție și prevenire specifice locului de muncă.

**Consultarea experților sau participarea lucrătorilor la luarea deciziilor nu îl exonerează pe angajator de responsabilitățile sale.**

Există un număr destul de mare de obligații pe care angajatorii trebuie să le respecte, dintre care cele mai importante sunt:

- să **evalueze** riscurile pentru securitate și sănătate la toate locurile de muncă;
- să **stabilească măsuri de protecție** și să asigure toate echipamentele de protecție necesare;
- să țină **evidența** accidentelor de muncă;
- să asigure **supravegherea medicală** a lucrătorilor;
- să ia măsurile necesare pentru **acordarea primului ajutor, stingerea incendiilor și evacuarea salariaților**;
- să **consulte** și să implice lucrătorii în procesul de luare a deciziilor cu privire la securitatea și sănătatea în muncă;

Angajatorul trebuie să implementeze măsurile pentru asigurarea securității și sănătății la locul de muncă, pe baza următoarelor **principii generale de prevenire**:

### Evitarea riscurilor.

↳ **Evaluarea riscurilor care nu pot fi evitate.**

↳ **Combaterea riscurilor la sursă.**

↳ **Adaptarea muncii la om** (în special în ceea ce privește proiectarea posturilor de muncă, alegerea echipamentelor de muncă, a metodelor de muncă și de producție).

↳ **Adaptarea la progresul tehnic.**

↳ **Înlocuirea pericolelor prin non-pericole sau pericole mai mici.**

↳ **Dezvoltarea unei politici de prevenire cuprinzătoare și coerente**, care să includă tehnologiile, organizarea muncii, condițiile de muncă, relațiile sociale și influența factorilor din mediul de muncă.

↳ **Prioritatea măsurilor de protecție colectivă față de măsurile de protecție individuală.**

↳ **Furnizarea de instrucțiuni corespunzătoare lucrătorilor.**