



INSPECȚIA MUNCII

Operator de date cu caracter personal, înregistrat la Autoritatea Națională de Supraveghere a Prelucrării Datelor cu Caracter Personal sub nr. 38

338/OCR/29.10.2015

Aprobat

Dantes Nicolae BRATU

INSPECTOR GENERAL DE STAT



RAPORT DE ACTIVITATE

relații de muncă în perioada IANUARIE - SEPTEMBRIE 2015

Pentru realizarea obiectivelor stabilite în Programul Cadru de Acțiuni al Inspecției Muncii, în domeniul relațiilor de muncă, în perioada IANUARIE - SEPTEMBRIE 2015 s-au desfășurat acțiuni de control tip campanie, tematice și de fond, cu caracter preventiv, la toate categoriile de angajatori, care au condus la următoarele rezultate:

- 54.325 - total controale efectuate;
- 13.253 - total angajatori sancționați;
- 20.022 - total sancțiuni contravenționale aplicate (exclusiv avertismentele verbale);
- 48.688.450 lei - total valoare amenzi aplicate;
- 83.745 - total măsuri dispuse ca urmare a neconformităților depistate.

A. SITUAȚIA ACȚIUNILOR DE CONTROL ÎN DOMENIUL RELAȚIILOR DE MUNCĂ

A.1. Depistarea și combaterea cazurilor de muncă nedeclarată

Din totalul acțiunilor de control întreprinse în perioada IANUARIE - SEPTEMBRIE 2015, în domeniul relațiilor de muncă, sunt prezentate mai jos rezultatele acțiunilor de control privind depistarea și combaterea cazurilor de muncă nedeclarată (munca fără forme legale de angajare):

- 52.958 controale efectuate;
- 2.448 angajatori depistați, din care 2236 sancționați pentru muncă fără forme legale de angajare (48 angajatori au fost sancționați pentru folosirea la muncă fără forme legale de angajare a tinerilor între 15 - 18 ani) și 212 fapte prevăzute în Codul Muncii, republicat ca fiind infracțiuni pentru primirea la muncă a mai mult de 5 persoane fără contract individual de muncă;

INSPECȚIA MUNCII

- **7.917** persoane depistate fără forme legale de angajare, din care **1.878** femei și **71** tineri cu vârsta între 15 - 18 ani;
- **4.791** persoane pentru care nu s-au transmis în registrul general de evidență a salariaților (Revisal) contractele individuale de muncă și **16.126** persoane pentru care transmiterea contractelor individuale de muncă s-a efectuat de către angajator cu întârziere, nerespectându-se prevederile art. 4 alin. 1 lit. a din H.G. nr. 500/2011 modificată și completată (muncă nedeclarată);
- **2.545** contracte individuale de muncă încheiate și înregistrate în aplicația REVISAL pentru persoanele depistate că lucrau fără forme legale;
- **33.873.000 lei** valoarea amenzilor aplicate pentru muncă fără forme legale;
- **3.873** măsuri dispuse ca urmare a neconformităților depistate

A.2. Aplicarea prevederilor Legii nr. 53/2003 - Codul muncii, republicat, cu modificările și completările ulterioare

În perioada IANUARIE - SEPTEMBRIE 2015, activitatea de control care a avut ca obiectiv urmărirea respectării de către angajatori a prevederilor Codului muncii republicat și modificat, s-a concretizat în următoarele rezultate:

- conform art. 260 alin. 1 lit. a, au fost aplicate **165** amenzi pentru nerespectarea dispozițiilor privind garantarea în plată a salariului minim brut pe țară; valoarea totală a amenzilor aplicate a fost de **61.100 lei**;
- conform art. 260 alin. 1 lit. b, au fost aplicate **12** amenzi, pentru neeliberarea unui document solicitat de salariat, care să ateste activitatea desfășurată de acesta; valoarea amenzilor aplicate a fost de **5.400 lei**;
- conform art. 260 alin. 1 lit. d, au fost aplicate **20** amenzi pentru stipularea în contractele individuale de muncă a unor clauze contrare dispozițiilor legale; valoarea amenzilor aplicate a fost de **44.000 lei**;
- conform art. 260 alin. 1 lit. e, au fost aplicate **2.142** amenzi pentru primirea la muncă a până la 5 persoane fără încheierea unui contract individual de muncă; valoarea amenzilor aplicate a fost de **33.873.000 lei**;
- conform art. 260 alin. 1 lit. f, au fost aplicate **120** amenzi pentru prestarea muncii de către o persoană fără încheierea unui contract individual de muncă; valoarea amenzilor aplicate a fost de **65.500 lei**;
- conform art. 260 alin. 1 lit. g, au fost aplicate **23** amenzi pentru nerespectarea dispozițiilor privind lucrul în zilele de sărbătoare legală; valoarea amenzilor aplicate a fost de **112.500 lei**;
- conform art. 260 alin. 1 lit. h, a fost aplicată **1** amendă pentru nerespectarea dispozițiilor privind lucrul în zilele de sărbătoare legală; valoarea amenzilor aplicate a fost de **1.500 lei**;
- conform art. 260 alin. 1 lit. i, au fost aplicate **381** amenzi pentru nerespectarea dispozițiilor privind munca suplimentară; valoarea amenzilor aplicate a fost de **600.600 lei**;
- conform art. 260 alin. 1 lit. j, au fost aplicate **716** amenzi pentru nerespectarea prevederilor legale privind acordarea repausului săptămânal; valoarea amenzilor aplicate a fost de **1.121.200 lei**;

INSPECȚIA MUNCII

- conform art. 260 alin. 1 lit. k, au fost aplicate **15** amenzi pentru neacordarea indemnizației cuvenite salariaților pe durata întreruperii temporare a activității; valoarea amenzilor aplicate a fost de **22.500 lei**;
- conform art. 260 alin. 1 lit. l, au fost aplicate **111** amenzi pentru încălcarea prevederilor legale referitoare la munca de noapte; valoarea amenzilor aplicate a fost de **174.100 lei**;
- conform art. 260 alin. 1 lit. m, au fost aplicate **474** amenzi pentru încălcarea prevederilor legale referitoare la obligația angajatorului de a angaja în muncă persoane numai în baza unui certificat medical și obligația de a ține evidența orelor de muncă prestate de fiecare salariat; valoarea amenzilor aplicate a fost de **734.850 lei**;
- conform art. 260 alin. 1 lit. n, au fost aplicate **3** amenzi pentru încălcarea prevederilor legale privind înregistrarea de către angajator a demisiei; valoarea amenzilor aplicate a fost de **4.500 lei**;
- conform art. 260 alin. 1 lit. p, au fost aplicate **104** amenzi pentru încălcarea prevederilor legale privind obligația angajatorului ca, anterior începerii activității, să înmâneze salariatului un exemplar din contractul individual de muncă; valoarea amenzilor aplicate a fost de **157.500 lei**;
- conform art. 265 alin. 1, au fost depistate **32** fapte prevăzute în Codul Muncii republicat și modificat ca fiind **infracțiuni**, respectiv pentru încadrarea în muncă a minorilor cu nerespectarea condițiilor legale de vârstă sau a regimului de muncă a minorilor.

C. CONTROALE PRIVIND RESPECTAREA UNOR LEGI SPECIALE

C.1. Încadrarea în muncă și detașarea străinilor pe teritoriul României, conform prevederilor O.U.G. nr. 25/2014

În perioada IANUARIE - SEPTEMBRIE 2015, au fost efectuate **359** controale, din care **182** cu I.G.I. (Inspectoratul General pentru Imigrări), privind respectarea prevederilor O.U.G. nr. 25/2014; au fost aplicate **11** sancțiuni, din care **9** amenzi, în valoare de **81.000 lei** și **2** avertismente; au fost dispuse **19** măsuri.

C.2. Protecția cetățenilor români care lucrează în străinătate conform prevederilor Legii nr. 156/2000, republicată

Până în prezent, la nivelul inspectoratelor teritoriale de muncă sunt înregistrați **1.140** agenți de ocupare a forței de muncă activi, în baza art. 8 lit. e din Legea nr. 156/2000, modificată și completată.

În baza sesizărilor primite, inspectorii de muncă din cadrul corpurilor de control relații de muncă au efectuat, în perioada IANUARIE - SEPTEMBRIE 2015, **128** controale, au fost aplicate

INSPECȚIA MUNCII

31 amenzi în valoare de 180.000 lei și 43 avertismente; pentru remedierea deficiențelor constatate în timpul controalelor au fost dispuse **154 măsuri**.

C.3. Controale în baza Legii nr. 344/2006, modificată și completată și a H.G. nr. 104/2007 privind detașarea salariaților în cadrul prestării de servicii transnaționale

În perioada IANUARIE - SEPTEMBRIE 2015, au fost efectuate **68** controale, fiind aplicate **41 sancțiuni**, din care **12 amenzi în valoare de 51.500 lei și 29 avertismente**. Au fost dispuse **56 măsuri** pentru remedierea deficiențelor constatate.

C.4. Controale în baza O.U.G. nr. 96/2003 privind protecția maternității la locurile de muncă, modificată și completată

În perioada IANUARIE - SEPTEMBRIE 2015, au fost efectuate **17.945** controale, fiind aplicate **36 sancțiuni**, respectiv **36 avertismente**; pentru remedierea deficiențelor constatate au fost dispuse **363 măsuri**.

C.5. Controale în baza H.G. nr. 500/2011 privind registrul general de evidență a salariaților, modificată și completată

În perioada IANUARIE - SEPTEMBRIE 2015, au fost efectuate **52.525** controale, fiind aplicate **7.594 sancțiuni**, din care **1.840 amenzi în valoare de 6.906.000 lei și 5.754 avertismente**; pentru remedierea deficiențelor constatate au fost dispuse **16.429 măsuri**.

C.6. Egalitatea de șanse între femei și bărbați reglementată potrivit Legii nr. 202/2002, republicată, cu modificările și completările ulterioare

În perioada IANUARIE - SEPTEMBRIE 2015, au fost efectuate **17.092** controale, fiind aplicate **36 sancțiuni**, respectiv **36 avertismente**.

C.7. Împiedicarea exercitării controlului și neîndeplinirea măsurilor dispuse de inspectorii de muncă - Legea nr.108/1999, republicată, cu modificările și completările ulterioare

În perioada IANUARIE - SEPTEMBRIE 2015, în baza Legii nr. 108/1999 republicată, privind înființarea și organizarea Inspecției Muncii, au fost sancționați **997 angajatori**, aplicându-se **1040 sancțiuni** contravenționale, din care:

- **70 sancțiuni**, pentru împiedicarea inspectorilor de muncă să-și exercite atribuțiile de control;

INSPECȚIA MUNCII

- 647 sancțiuni, pentru neaducerea la îndeplinire a măsurilor dispuse prin procesele verbale de control;
- 323 sancțiuni, pentru nerespectarea obligației de a pune la dispoziție, în termenul stabilit, a documentelor solicitate necesare controlului.

Valoarea totală a amenzilor aplicate în baza Legii nr. 108/1999, republicată, a fost de 3.628.500 lei.

Larisa Otilia PAPP

Director

