



MINISTERUL MUNCII ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE INSPECȚIA MUNCII

19.06.2024

Comunicat de presă

Inspecția Muncii verifică măsurile care trebuie întreprinse de angajatori pentru protecția persoanelor încadrate în muncă, în perioada în care se manifestă temperaturi extreme ridicate

Inspecția Muncii verifică modul de respectare a prevederilor O.U.G. nr. 99/2000, privind măsurile ce pot fi aplicate în perioadele cu temperaturi extreme pentru protecția persoanelor încadrate în muncă. În conformitate cu prevederile ordonanței sus-menționate, angajatorii sunt obligați să ia măsuri minimale pentru ameliorarea condițiilor de muncă, precum: reducerea intensității și ritmului activităților fizice, asigurarea ventilației la locurile de muncă, alternarea efortului dinamic cu cel static, alternarea perioadelor de lucru cu perioadele de repaus în locuri umbrite, cu curenți de aer.

”Inspectorii de muncă verifică respectarea tuturor reglementărilor prevăzute pentru menținerea stării de sănătate a lucrătorilor expuși la temperaturi extreme, și anume: asigurarea apei minerale adecvate, câte 2 - 4 litri/ persoana/ schimb, asigurarea echipamentului individual de protecție și asigurarea de dușuri, asigurarea primului ajutor și a transportului la cea mai apropiată unitate sanitară a persoanelor afectate și trecerea, după posibilități, în alte locuri de muncă sau reducerea ori eşalonarea programului de muncă pentru persoanele cu afecțiuni, care au contraindicații privind munca la temperaturi extreme. De asemenea, există și posibilitatea întreruperii colective a lucrului cu asigurarea continuității activităților în locurile în care aceasta nu poate fi întreruptă, potrivit prevederilor legale, dacă temperaturile ridicate extreme se mențin pe o perioadă de cel puțin două zile consecutive. De reținut ar fi faptul că, pe durata întreruperii colective a lucrului, contractele individuale de muncă ale salariaților se mențin, iar perioada de întrerupere constituie vechime în muncă. În această situație, se vor stabili modalitățile de recuperare a timpului nelucrat și modalitățile de plată. Atragem atenția că nerespectarea prevederilor Ordonanței privind măsurile ce pot fi aplicate în perioadele cu temperaturi extreme pentru protecția persoanelor încadrate în muncă se sancționează contravențional, cu amendă de la 1500 la 2500 de lei în conformitate cu art. 10, alin. 1 din O.U.G. nr. 99/2000”, a declarat Mihai Nicolae Ucă, inspector general de stat adjunct.

Serviciul Comunicare