



www.inspectmun.ro

Raport de activitate a Inspekției Muncii - 2013

Conform Legii 544/2001 privind liberul
acces la informații de interes public.



ROMÂNIA

MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI, PROTECȚIEI SOCIALE ȘI PERSOANELOR VÂRSTNICE

INSPECȚIA MUNCII

Raportul Inspecției Muncii conform Legii 544 din 2001

PREZENTARE GENERALĂ

Legea pentru înființarea și organizarea Inspecției Muncii nr. 108/1999, republicată, și Legea 544/2001 privind liberul acces la informațiile de interes public prevăd obligația instituției de a elabora și publica anual un raport de activitate. Raportul anual al instituției va fi publicat în Monitorul Oficial conform Normelor Metodologice de aplicare a Legii nr. 544/2001 privind liberul acces la informațiile de interes public. De asemenea, raportul Inspecției Muncii se va regăsi pe pagina web a instituției www.inspectmun.ro

Dispozițiile Convențiilor nr. 81/1947 și nr.129/1969 ale Organizației Internaționale a Muncii recunosc organismul național de inspecție a muncii, ca instituție de sine stătătoare, cu atribuții și obligații față de Uniunea Europeană în care România este membră cu drepturi depline. Cadru instituțional creat permite, prin aparatul central, controlul și îndrumarea metodologică pe de o parte și îndeplinirea tuturor prevederilor legale în domeniu.

Toate rapoartele către Organizația Internațională a Muncii recunosc în Inspecția Muncii calitatea de organism european, integrat în structurile de dialog și cooperare ale Uniunii Europene, care prin statut și domeniu de competență contribuie, mai ales în momente de recesiune, la păstrarea unui echilibru și la respectarea prevederilor legale din domeniul relațiilor de muncă și al securității și sănătății în muncă. Inițiativele Inspecției Muncii au vizat consolidarea culturii de prevenire a riscurilor de accidentare în muncă și de îmbolnăvire profesională prin acțiuni care s-au focalizat pe informare, conștientizare, îndrumare și control al modului de aplicare a legislației în domeniu, ca instrumente de îndeplinire a obiectivelor strategiei comunitare de securitate și sănătate în muncă.

INSPECTOR GENERAL DE STAT

Ciprian Georgian DRAGOMIR

București, 2014

I. INTRODUCERE

Inspecția Muncii este organ de specialitate al administrației publice centrale, aflat în subordinea Ministerului Muncii, Familiei, Protecției Sociale și Persoanelor Vârstnice, prin care se exercită atribuțiile de autoritate de stat în domeniul relațiilor de muncă, al securității și sănătății în muncă și supravegherii pieței.

Inspecția Muncii are ca **principal scop** urmărirea îndeplinirii obligațiilor legale de către angajatori în domeniile relațiilor de muncă, securității și sănătății în muncă și supravegherii pieței precum și a celor referitoare la condițiile de muncă, apărarea vieții, integrității corporale și sănătății salariaților și a altor participanți la procesul de muncă, în desfășurarea activității.

În subordinea Inspecției Muncii funcționează inspectorate teritoriale de muncă, unități cu personalitate juridică, organizate în fiecare județ și în municipiul București. Prin structurile sale centrale și locale, Inspecția Muncii exercită controlul aplicării unitare a dispozițiilor legale în domeniile sale de competență în unitățile din sectorul public, mixt, privat, la autoritățile administrației publice centrale și locale, la persoanele fizice și juridice și la organismele neguvernamentale, precum și la alte categorii de angajatori.

În îndeplinirea **atribuțiilor generale**, Inspecția Muncii controlează aplicarea prevederilor legale în domeniile sale de competență, furnizează informații angajatorilor și salariaților cu privire la mijloacele de aplicare a prevederilor legale, informează autoritățile competente despre deficiențele sau abuzurile legate de aplicarea dispozițiilor legale în vigoare, prestează servicii specifice domeniului său de activitate și inițiază propuneri legislative, pe care le înaintează Ministerului Muncii, Familiei, Protecției Sociale și Persoanelor Vârstnice.

În activitatea sa curentă, Inspecția Muncii organizează campanii de control și de conștientizare pe teme de interes identificate la nivel comunitar, utilizând în acest scop metode de inspecție și instrumente de formare a inspectorilor de muncă, similare celor folosite de organismele de inspecție a muncii din statele membre ale UE, aliniindu-se astfel inițiativelor organismelor europene în domeniu.

Pentru a răspunde cât mai bine exigențelor din domeniile sale de interes, Inspecția Muncii include, în strategia și programul său anual de acțiuni, **prioritățile și obiectivele identificate** la nivel național pe baza politicii UE privind ocuparea forței de muncă, afaceri sociale și incluziune. Acestea au în vedere, în principal, controlul implementării legislației muncii, inclusiv dreptul la libera circulație a lucrătorilor, egalitatea de șanse, timpul de muncă, detașarea, informarea și consultarea lucrătorilor, precum și controlul implementării legislației de securitate și sănătate în muncă.

În baza ordinului ministrului finanțelor publice nr. 946 din 4 iulie 2005, republicat, pentru aprobarea Codului controlului intern/managerial, cuprinzând standardele de control intern/managerial Inspecția Muncii și-a stabilit obiectivele generale pe care le-a transpus în obiective specifice la care au fost asociați indicatori de performanță calitativi și cantitativi.

În cadrul Inspecției Muncii funcționează *Colegiul Inspecției Muncii*, organ consultativ în domeniul său de activitate, care se întrunește periodic, sub conducerea

inspectorului general de stat, pentru stabilirea direcțiilor strategice de acțiune și pentru dezbateră aspectelor deosebite apărute în derularea acțiunilor instituției.

Pe lângă funcția de *autoritate de stat*, Inspecția Muncii îndeplinește și alte funcții generale:

- de *comunicare*, prin care se asigură schimbul de informații cu autoritățile administrației publice centrale și locale, precum și cu persoanele fizice și juridice supuse activității de control, informarea acestora și a cetățenilor asupra modului cum se respectă și se aplică prevederile legislației din domeniile de competență;
- de *reprezentare*, prin care se asigură, în numele statului român și al Guvernului României, reprezentarea pe plan intern și extern în domeniile sale de competență;
- de *formare*, prin care se realizează pregătirea și perfecționarea profesională a personalului propriu, în condițiile legii;
- de *cooperare*, prin care se asigură desfășurarea de acțiuni în comun, pe plan intern și internațional, în domeniile de competență;
- de *administrare*, prin care se asigură gestionarea bunurilor din domeniul public, respectiv privat al statului ori, după caz, al unităților administrativ-teritoriale pe care le are în administrare sau în folosință, a fondurilor alocate în scopul funcționării în condițiile legii, precum și organizarea și gestionarea sistemelor informatice necesare activităților proprii.

În cadrul Inspecției Muncii funcționează *Colegiul Inspecției Muncii*, organ consultativ în domeniul său de activitate, care se întrunește periodic, sub conducerea inspectorului general de stat, pentru stabilirea direcțiilor strategice de acțiune și pentru dezbateră aspectelor deosebite apărute în derularea acțiunilor instituției.

În anul 2013, Inspecția Muncii a aplicat amenzi în valoare de 141.240.200 de lei, din care 79.144.500 de lei pentru munca la negru. Numărul persoanelor depistate la lucru fără forme legale de angajare a fost de 15.761.

În realizarea funcțiilor și atribuțiilor sale, Inspecția Muncii cooperează, pe plan național și internațional, pe bază de protocoale, acorduri și memorandumuri, cu instituții similare, cu inspecții din alte domenii, instituții publice sau private, cu organizații ale partenerilor sociali și cu orice alte organizații care sunt constituite și funcționează potrivit legii.

În activitatea de control, Inspecția Muncii colaborează cu Garda Națională de Mediu, Garda Financiară, Jandarmeria, Inspectoratul de Stat în Construcții, Autoritatea Națională a Vămilelor, Direcția Generală de Sănătate Publică, Inspecția Sanitară de Stat și Poliția Sanitar - Veterinară. În funcție de importanța și specificul activităților desfășurate în județ, inspectoratele teritoriale de muncă au încheiat protocoale cu diferite instituții publice cu atribuții de control sau cu organizații patronale sau sindicale.

Pentru a răspunde cât mai bine exigențelor din domeniile sale de interes, Inspecția Muncii include, în strategia și programul său anual de acțiuni, prioritățile și obiectivele identificate la nivel național pe baza politicii UE privind ocuparea forței de muncă, afaceri sociale și incluziune. Acestea au în vedere, în principal, controlul

implementării legislației muncii, inclusiv dreptul la libera circulație a lucrătorilor, egalitatea de șanse, timpul de muncă, detașarea, informarea și consultarea lucrătorilor, precum și controlul implementării legislației de securitate și sănătate în muncă.

În domeniul relațiilor de muncă, îndeplinindu-și *atribuțiile specifice*, Inspekția Muncii:

- controlează aplicarea reglementărilor legale, cu privire la încheierea, executarea, modificarea, suspendarea și încetarea contractelor individuale de muncă;
- controlează aplicarea reglementărilor legale, generale și speciale, cu privire la încheierea, executarea, modificarea, suspendarea și încetarea contractelor individuale de muncă;
- controlează stabilirea și acordarea drepturilor cuvenite salariaților ce decurg din lege, din contractul colectiv de muncă aplicabil și din contractele individuale de muncă;
- controlează aplicarea măsurilor de respectare a egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați;
- asigură la nivel național evidența muncii prestate în baza contractelor individuale de muncă, prin registrul general de evidență a salariaților, precum și evidența zilierilor și a beneficiarilor prestațiilor acestora;
- controlează folosirea forței de muncă, în scopul identificării cazurilor de muncă nedeclarată;
- primește și transmite în sistem informatic, prin inspectoratele teritoriale de muncă, datele depuse de angajatori și beneficiari referitoare la salariați și la zilieri;
- asigură înregistrarea contractelor colective de muncă la nivel de unități și verifică prevederile acestora, potrivit procedurii aprobate de inspectorul general de stat, și conciliază conflictele de muncă declanșate la nivelul unităților;

În ceea ce privește detașarea salariaților în cadrul prestării de servicii transnaționale, Inspekția Muncii este autoritate publică cu atribuții de birou de legătură, care efectuează schimbul de informații cu instituțiile competente din statele membre ale Uniunii Europene sau ale Spațiului Economic European.

În domeniul securității și sănătății în muncă și al supravegherii pieței, îndeplinindu-și *atribuțiile specifice*, Inspekția Muncii:

- controlează, coordonează și îndrumă metodologic aplicarea prevederilor referitoare la securitatea și sănătatea în muncă care decurg din legislația națională, europeană și din convențiile OIM;
- cercetează evenimentele conform competențelor, avizează cercetarea, stabilește sau confirmă caracterul accidentelor, colaborează cu instituțiile implicate în ceea ce privește evidența și raportarea accidentelor de muncă și a bolilor profesionale;
- controlează activitatea de instruire, informare și consultare a salariaților și furnizează informații în vederea îmbunătățirii acesteia;
- autorizează din punctul de vedere al securității și sănătății în muncă funcționarea persoanelor fizice și juridice și retrage sau poate propune retragerea autorizării, în condițiile legii;

- analizează activitatea serviciilor externe de prevenire și protecție și propune, după caz, comisiei de abilitare a serviciilor externe de prevenire și protecție și de avizare a documentațiilor cu caracter tehnic de informare și instruire în domeniul securității și sănătății în muncă din cadrul inspectoratelor teritoriale de muncă retragerea abilitării;
- eliberează avize și autorizații conform competențelor stabilite prin actele normative aplicabile;
- dispune sistarea activității sau oprirea din funcțiune a echipamentelor de muncă, în cazul în care se constată o stare de pericol grav și iminent de accidentare sau de îmbolnăvire profesională, și sesizează, după caz, organele de urmărire penală;
- dispune angajatorului efectuarea de măsurători, determinări și expertize pentru prevenirea unor evenimente sau pentru stabilirea cauzelor evenimentelor produse, precum și verificarea, prin organisme abilitate, a încadrării nivelului noxelor profesionale în limite admisibile la locurile de muncă, cheltuielile fiind suportate de către angajator;
- controlează respectarea prevederilor legale referitoare la introducerea pe piață a produselor pentru care desfășoară acțiuni de supraveghere a pieței, conform competențelor;
- restricționează, prin măsurile legale stabilite de legislația în vigoare, comercializarea produselor neconforme și dispune măsuri de eliminare a neconformităților constatate;
- prelevează probe și efectuează testări în vederea identificării produselor care prezintă suspiciuni de neconformitate;
- colaborează cu autoritățile vamale și alte organisme responsabile cu controalele la frontiere în vederea schimbului de informații cu privire la produsele ce prezintă riscuri în utilizare;
- colaborează cu autoritățile competente naționale și din cadrul UE în toate problemele de supraveghere a pieței, inclusiv în ceea ce privește notificarea clauzei de salvagardare în cazul produselor neconforme.

II. ASPECTE LEGISLATIVE

În vederea îndeplinirii obiectivelor majore ale instituției și pentru eficientizarea activităților sale specifice, Inspekția Muncii a elaborat următoarele *propuneri de proiecte de acte normative* care reglementează domeniul său de competență:

- Elaborarea unor propuneri și observații asupra proiectului de Lege pentru modificarea și completarea Legii nr. 52/2011 privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurate de zilieri;
- Elaborare propunere proiect de Lege privind administrarea creanțelor bugetare reprezentând comisionul datorat de angajatori inspectoratelor teritoriale de muncă;

- Elaborare propunere proiect de hotărâre a Guvernului privind Regulamentul de organizare și funcționare a Inspecției Muncii;

- Elaborarea unor propuneri și observații asupra proiectului de hotărâre a Guvernului pentru modificarea și completarea Hotărârii Guvernului nr. 1256/2011 privind condițiile de funcționare, precum și procedura de autorizare a agentului de muncă temporară;

Propunerile au fost înaintate Ministerului Muncii, Familiei, Protecției Sociale și Persoanelor Vârstnice.

În anul 2013, Inspecția Muncii a încheiat protocoale cu instituții publice, cu organizații ale partenerilor sociali și cu alte organizații care sunt constituite și funcționează potrivit legii. Protocoalele au fost încheiate cu:

- Serviciul de Telecomunicații Speciale;
- Alianța Națională a Sindicatelor Bugetarilor SED LEX;
- Ministerul Transporturilor – Inspectoratul de Stat pentru Controlul în Transportul Rutier;
- Agenția Națională de Administrare Fiscală.

1. Activitatea de contencios administrativ

În cadrul activității de legislație contencios au fost soluționate 776 de adrese reprezentând plângeri prelabile la procesele verbale de cercetare a evenimentelor și a proceselor verbale de control în domeniul RM și SSM, răspunsuri la petiții, la solicitări de puncte de vedere adresate de alte compartimente sau instituții, acte procedurale în dosarele aflate pe rolul instanțelor în care instituția este parte. De asemenea, s-au acordat avize de legalitate pentru 247 de contracte și note de achiziții încheiate de Inspecția Muncii cu terți, precum și pentru 582 de decizii ale inspectorului general de stat.

III. MANAGEMENTUL RESURSELOR UMANE

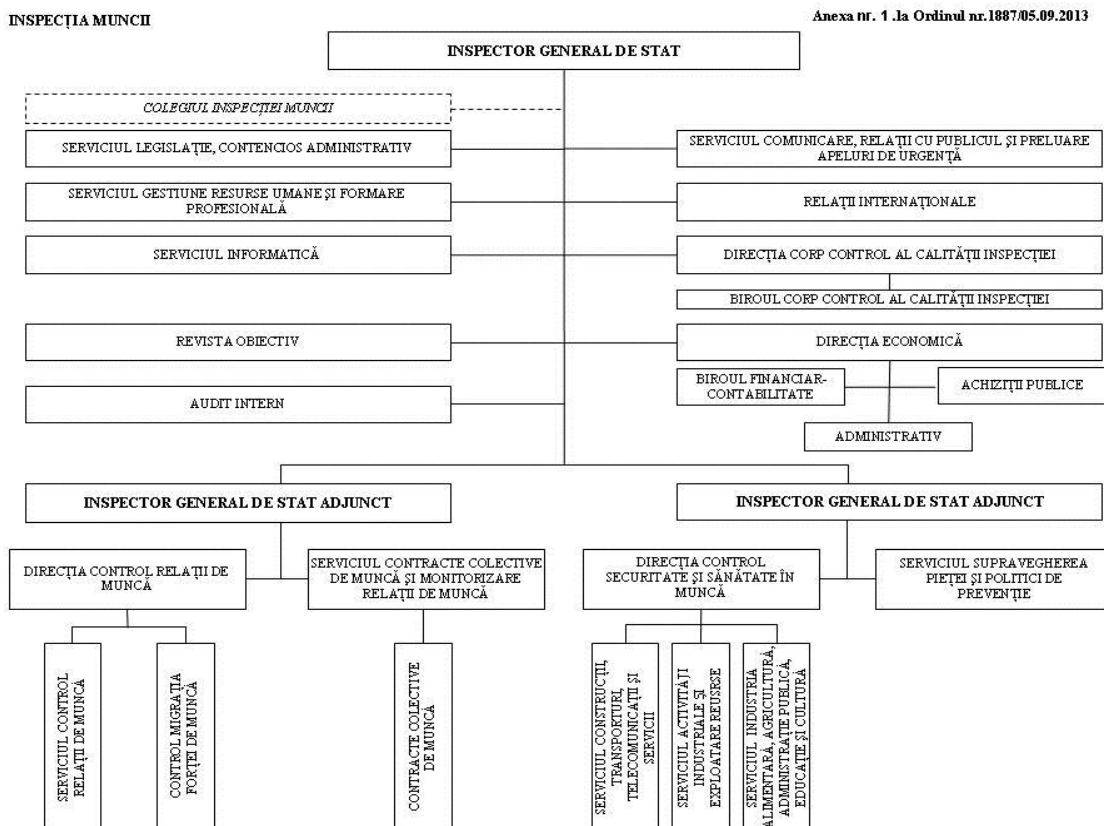
1. Structura organizatorică

În îndeplinirea atribuțiilor sale, Inspecția Muncii se sprijină pe o structură formată din 42 de inspectorate teritoriale de muncă, unități cu personalitate juridică, organizate în fiecare județ și în municipiul București.

În subordinea Inspecției Muncii funcționează *Centrul de Monitorizare a Unităților cu Risc Profesional* de la Criscior - Hunedoara și *Centrul de Pregătire și Perfecționare Profesională al Inspecției Muncii* (CPPPIM) din municipiul Botoșani, instituții cu personalitate juridică. Conform HG nr. 537/2001¹, CPPPIM are ca domeniu de activitate

pregătirea și perfecționarea profesională a personalului propriu al Inspecției Muncii, al Ministerului Muncii, Familiei, Protecției Sociale și Persoanelor Vârstnice, a personalului cu atribuții în domeniul relațiilor de muncă, al securității și sănătății în muncă din toate sectoarele economiei naționale, precum și efectuarea altor tipuri de prestații legate de domeniul de activitate al ministerului și al Inspecției Muncii.

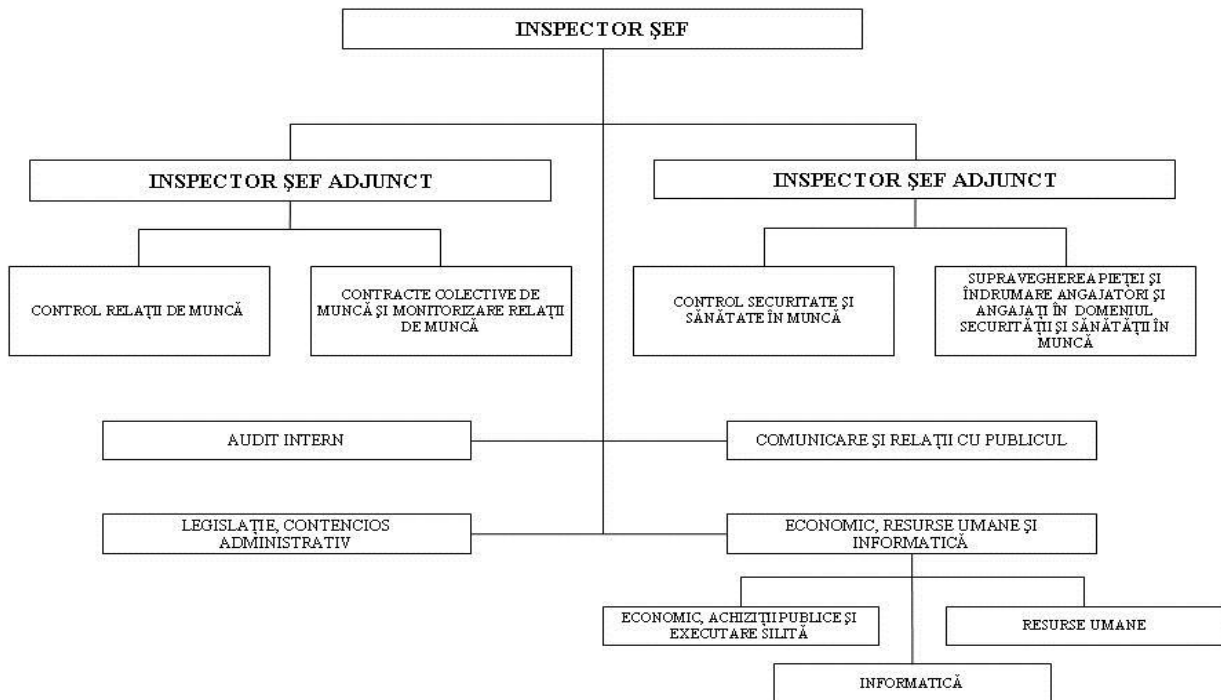
Organigrama Inspecției Muncii la 31 decembrie 2013



Organigrama inspectoratelor teritoriale de muncă la data de 31 decembrie 2013

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ

Anexa nr.3 la Ordinul nr.1887/05.09.20123



2. Structura de personal

Personalul Inspecției Muncii și al inspectoratelor teritoriale de muncă este format din inspectori de muncă și alte categorii de personal pentru activități financiare, resurse umane, audit intern, sistem informațional, relații internaționale, comunicare și relații cu publicul, activități juridice și administrative.

În calitatea lor de funcționari publici, inspectorii de muncă beneficiază de stabilitate în funcție și independență față de orice schimbare guvernamentală și sunt încadrați în Inspecția Muncii prin concurs sau examen. Funcția de inspector de muncă poate fi ocupată de persoane cu studii universitare de licență absolvite cu diplomă, respectiv studii superioare de lungă durată absolvite cu diplomă de licență sau echivalentă în domeniile fundamentale: științe inginerești, științe agricole și silvice, științe juridice, științe economice sau în specializările: sociologie, psihologie, medicină, administrație publică și științe politice. În exercitarea atribuțiilor legale, inspectorii de muncă sunt investiți cu exercițiul autorității publice, beneficiind de protecție în condițiile legii.

În baza OUG nr. 77/2013 pentru stabilirea unor măsuri privind asigurarea funcționalității administrației publice locale, a numărului de posturi și reducerea cheltuielilor la instituțiile și autoritățile publice din subordinea, sub autoritatea sau în coordonarea Guvernului ori a ministerelor și a Hotărârii Guvernului nr.517/2013 pentru modificarea unor acte normative în domeniul muncii, familiei, protecției sociale și persoanelor vârstnice, începând cu data de 05.09.2013, numărul total de posturi ale Inspecției Muncii a fost diminuat cu 274 de posturi. Astfel, potrivit Ordinului ministrului muncii, familiei și protecției sociale nr. 1886/2013 s-a aprobat un număr total de 2.587 de posturi pentru Inspecția Muncii – aparatul propriu și pentru inspectoratele teritoriale de muncă.

Structura de personal la 31 decembrie 2013

INSTITUȚIA	Nr. posturi ocupate		Nr. inspectori de muncă (inclusiv conducere)		Alte categorii de personal	
	Anul 2012	Anul 2013	Anul 2012	Anul 2013	Anul 2012	Anul 2013
INSPECȚIA MUNCII	146	139	76	74	70	65
ITM	2440	2317	1709	1651	731	666
TOTAL	2586	2456	1785	1725	801	731

Structura distribuției inspectorilor de muncă pe **categorii de vârstă, la 31 decembrie 2013**, este următoarea:

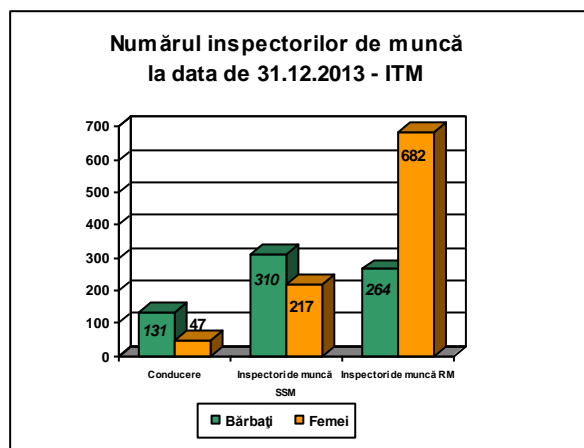
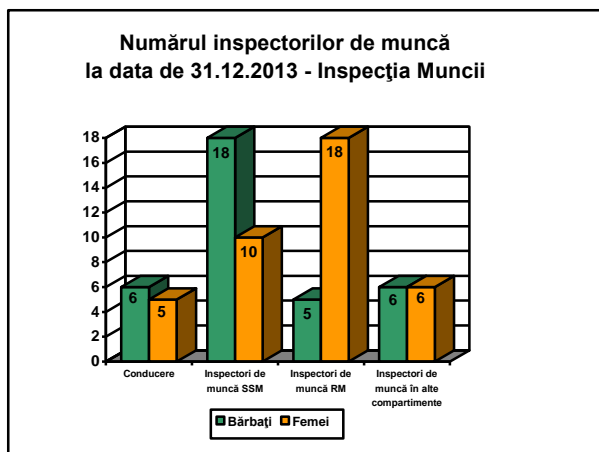
- 20 inspectori de muncă sub 30 de ani,
- 431 inspectori de muncă între 31 – 40 de ani,
- 614 inspectori de muncă între 41 – 50 de ani,
- 660 inspectori de muncă peste 50 de ani.

Repartizarea inspectorilor de muncă pe funcții (de conducere/de execuție)

la nivel central și teritorial, la 31 decembrie 2013

Repartizare pe funcții		Nr. inspectori de muncă					
		Total		Bărbați		Femei	
		Anul 2012	Anul 2013	Anul 2012	Anul 2013	Anul 2012	Anul 2013
NIVEL CENTRAL - INSPECȚIA MUNCII							
Conducere (IGS, IGSA, D, SS, SB) ²		10	11	5	6	5	5
Execuție	Securitate și sănătate în muncă	33	28	21	18	12	10

	Relații de muncă	25	23	5	5	20	18
	Alte compartimente	8	12	5	6	3	6
TOTAL (IM)		76	74	36	35	40	39
NIVEL TERITORIAL - INSPECTORATELE TERITORIALE DE MUNCĂ							
Conducere (IS, ISA, SS, SB)³		177	178	126	131	51	47
Execuție	Securitate și sănătate în muncă	538	527	319	310	219	217
	Relații de muncă	994	946	285	264	709	682
TOTAL (ITM)		1709	1651	730	705	979	946
TOTAL (IM + ITM)		1785	1725	766	740	1019	985



3. Pregătirea și perfecționarea profesională a personalului

În vederea asigurării dezvoltării competențelor și performanțelor profesionale ale personalului din Inspecția Muncii, în cursul anului 2013 au fost programați să participe la programe de perfecționare profesională, 201 salariați (12 din cadrul Inspecției Muncii și 189 din cadrul inspectoratelor teritoriale de muncă); dintre care 127 sunt inspectori de muncă.

Programarea participării la cursurile de perfecționare profesională s-a făcut prin Planul anual de perfecționare profesională.

Din cei 201 salariați, 154 (8 din cadrul Inspecției Muncii și 146 din cadrul inspectoratelor teritoriale de muncă) au participat efectiv atât la cursurile de perfecționare profesională cuprinse în Planul anual de perfecționare profesională, cât și la alte cursuri organizate de către ANFP sau alte instituții.

Domeniile principale la care au participat funcționarii publici din cadrul ITM-urilor

sunt:

- drept și legislație comunitară, participanți: 72 dintre care 47 inspectori de muncă;
- curs de instruire de acordare a primului ajutor, participanți: 17 dintre care 16 inspectori de muncă;
- management, participanți: 39 dintre care 25 inspectori de muncă și personal de conducere;
- alte domenii, participanți: 18 dintre care 8 inspectori de muncă și personal de conducere.

De asemenea, din cadrul Inspecției Muncii au participat 8 funcționari publici, la următoarele programe de perfecționare profesională:

- 3 funcționari publici la „Drept și legislație în Administrația publică”,
- 3 funcționari publici la „Dezvoltarea interoperabilității bazelor de date destinate IMM-urilor”,
- 1 funcționar public la „Noul cod de procedura civilă”,
- 1 funcționar public la „Formare formatori in domeniul resurselor umane”.

Furnizorii de programe de formare profesională au fost: Agenția Națională a Funcționarilor Publici, Ministerul pentru Societatea Informațională, AZ Integra Trading, și Ministerul Muncii, Familiei, Protecției Sociale și Persoanelor Vârstnice.

IV. RESURSE MATERIALE ȘI FINANCIARE

Pentru derularea activității, Inspecția Muncii a dispus în cursul anului 2013 de resurse financiare și materiale în sumă totală de 142.784,57 de mii de lei, structurate conform *Bugetului de venituri și cheltuieli* aprobat, astfel:

- Cheltuieli de personal	117.747,31 mii de lei,
- Cheltuieli materiale	22.025,42 mii de lei,
- Proiecte cu finanțare din fonduri externe nerambursabile	481,00 mii de lei,
- Cheltuieli de capital	2.530,84 mii de lei,

Față de valoarea aprobată la Titlul I „Cheltuieli de personal” s-a utilizat în cursul anului 2013 suma de 117.502,61 mii lei. Nivelul cheltuielilor de personal a fost determinat de numărul de posturi ocupate coroborat cu obligațiile de plată față de fiecare salariat la care s-au adăugat obligațiile de plată ale instituției la bugetul de stat și la bugetele asigurărilor sociale de stat.

În cursul anului 2013, la Titlul II „Cheltuieli materiale”, față de bugetul aprobat s-a utilizat suma de 20.885,62 mii lei.

Pe parcursul anului 2013, la alineatul 20.01.01 „Furnituri de birou” față de bugetul aprobat de 1.400 mii lei s-au achiziționat produse în valoare de 1.321,46 mii lei.

La 20.01.02 „Materiale pentru curățenie”, față de un buget aprobat de 128,00 mii lei, s-au achiziționat produse în sumă de 121,33 mii lei.

La 20.01.03 „Încălzit, iluminat și forță motrice” față de un buget aprobat pentru anul 2013 în sumă de 3.800,00 mii lei, plata a fost de 3.581,75 mii lei.

Plata pentru serviciile de apă, canal și salubritate pe anul 2013 a fost de 277,72 mii lei, având aprobat un buget la alineatul 20.01.04 în sumă de 301,00 mii lei.

La alineatul 20.01.05 „Carburanți și lubrifianți” plata a fost de 1.757,01 mii lei, bugetul aprobat fiind de 1.800,00 mii lei.

La alineatul 20.01.06 „Pieșe de schimb” plata a fost de 307,40 mii lei, bugetul aprobat fiind de 350,00 mii lei.

La 20.01.08 „Poștă, telecomunicații, radio tv, internet” a fost aprobat în buget pentru anul 2013 suma de 1.825,00 mii lei. Principala pondere în total plăți în sumă de 1.745,92 mii lei o reprezintă serviciile de comunicații.

La alineatul 20.01.30 „Alte bunuri și servicii de întreținere și funcționare” bugetul aprobat a fost de 7.270,00 mii lei. Față de acest buget, suma cheltuită în anul 2013 a fost de 7.002,17 mii lei.

La alineatul 20.02 „Reparații curente” plata a fost de 251,58 mii lei față de bugetul aprobat în sumă de 300,00 mii lei.

În anul 2013 s-au achiziționat obiecte de inventar, la art. 20.05.30 „Alte obiecte de inventar”, în sumă de 246,93 mii lei, având un buget aprobat în sumă de 270,00 mii lei. Cheltuielile cu deplasările, detașările au fost în sumă de 703,18 mii lei, utilizate cu preponderență pentru activitatea de control. Bugetul aprobat pentru anul 2013 a fost de 820,00 mii lei.

La alineatul 20.11 „Cărți, publicații și materiale documentare” a fost aprobat un buget 125,25 mii lei. Plata pentru anul 2013 a fost de 113,99 mii lei.

La alineatul 20.13 „Pregătire profesională”, plata a fost în sumă de 48,94 mii lei, suma aprobată în buget fiind de 75,00 mii lei.

Bugetul aprobat la alineatul 20.14 „Protecția muncii” pentru anul 2013 a fost în sumă de 122,53 mii lei, din care s-au plătit 97,89 mii lei.

La alineatul 20.25 „Cheltuieli judiciare și extrajudiciare derivate din acțiuni în reprezentarea intereselor statului, potrivit dispozițiilor legale” bugetul aprobat a fost de 140,00 mii lei, din care s-au plătit 119,88 mii lei.

La alineatul 20.30.01 „Reclamă și publicitate” a fost aprobată în buget suma de 8,00 mii lei, plata fiind de 4,54 mii lei.

La alineatul 20.30.03 „Prime de asigurare non-viață” suma aprobată în buget a fost de 400,50 mii lei, din care au fost plătite asigurări RCA, Casco în sumă de 341,79 mii lei.

La alineatul 20.03.04 „Chirii” suma aprobată în buget a fost de 2.600,14 mii lei, din care s-au plătit 2.592,39 mii lei.

Pentru alineatul 20.30.09 „Executarea silită a creanțelor bugetare” a fost aprobată în buget suma de 30,00 mii lei, plata pentru anul 2012 fiind de 9,40 mii lei.

La alineatul 20.30.30 „Alte cheltuieli cu bunuri și servicii” plata a fost de 240,35 mii lei, iar bugetul aprobat de 260,00 mii lei.

La titlul XII “Active nefinanciare”, față de bugetul aprobat în sumă de 2.530,84 mii lei de s-au făcut plăți în sumă de 2.271,86 mii lei având ca obiect următoarele investiții:

· Obiectiv de investiții în curs „Extindere sediu ITM Brăila” în valoare de 68,43 mii lei;

- Obiectiv de investiții în curs „Extindere sediu ITM Buzău” în valoare de 673,50 mii lei;
- Obiectiv de investiții în curs „Extindere sediu ITM Călărași ” în valoare de 363,80 mii lei;
- Reparații capitale la sediul ITM Brăila în valoare de 345,69 mii lei;
- Reparații capitale la sediul ITM Gorj în valoare de 79,09 mii lei;
- Diferența de 741,35 mii lei a făcut obiectul achiziției de dotări la nivelul Inspecției Muncii

Pentru compartimentul Revista *Obiectiv*, activitate finanțată integral din venituri proprii, Bugetul de venituri și cheltuieli pe anul 2013, este structurat astfel:

<u>Venituri totale</u>	- 531,06 mii lei, din care:
Venituri din exploatare	- 519,56 mii lei;
Venituri din reclame	- 10,00 mii lei;
Venituri diverse	- 1,00 mii lei;
Venituri din valorificarea altor bunuri	- 0,50 mii lei.
<u>Cheltuieli totale</u>	- 528,50 mii lei, din care:
Cheltuieli de personal	- 134,50 mii lei;
Cheltuieli materiale	- 247,00 mii lei;
Cheltuieli de capital	- 147,00 mii lei.

Execuția la 31 decembrie 2013 se prezintă astfel:

<u>Venituri realizate:</u>	- 340,24 mii lei, din care:
Venituri din reclame	- 8,95 mii lei;
Venituri din vânzarea mărfurilor și distribuirea publicației Revista <i>Obiectiv</i>	- 315,91 mii lei.
Diverse venituri	- 2,29 mii lei;
Transferuri voluntare	- 13,00 mii lei;
Alte venituri	- 0,09 mii lei
<u>Cheltuieli realizate:</u>	- 376,41 mii lei, din care:
Cheltuieli de personal	- 83,70 mii lei;
Cheltuieli materiale	- 147,16 mii lei;
Cheltuieli de capital	- 145,55 mii lei;

V. STATISTICI PRIVIND CONTROALELE ȘI ALTE ACTIVITĂȚI

1. Indicatori privind activitățile în domeniul relațiilor de muncă și al securității și sănătății în muncă

Rezultatele activității de control desfășurate de inspectorii de muncă din inspectoratele teritoriale de muncă, evaluate pe baza indicatorilor specifici pentru domeniul relațiilor de muncă și al securității și sănătății în muncă, sunt prezentate sintetic în tabelul următor:

INDICATORI SPECIFICI		Anul 2008	Anul 2009	Anul 2010	Anul 2011	Anul 2012	Anul 2013
1.	Număr de unități controlate:	184.543	185.045	192.065	188.105	175.121	169.250
	■ în domeniul RM	99.698	101.407	109.349	103.833	104.438	99.860
	■ în domeniul SSM	84.845	83.638	82.716	84.272	70.683	69.390
2.	Număr de controale efectuate:	189.005	187.836	194.052	193.382	176.870	171.793
	■ în domeniul RM	101.576	101.407	109.349	106.486	105.063	100.457
	■ în domeniul SSM	87.429	86.429	84.703	86.896	71.807	71.336
3.	Fond de timp utilizat (în zile):	261.019	243.652	242.810	238.789	261.644	262.130
	■ <i>nr. zile, în domeniul RM, utilizate pentru:</i>	148.608	138.596	138.245	131.638	145.410	145.358
	• controale	84.347	80.011	84.243	87.476	107.659	114.666
	• consultanță pentru angajatori	2.382	2.181	2.382	2.284	1.491	1.773
	• soluționare scrisori, sesizări, reclamații	10.519	18.029	12.626	10.238	11.657	13.224
	• lucrări de birou	47.478	34.286	38.453	30.863	24.005	14.999
	• perfecționare profesională	3.882	4.089	541	777	598	696
	■ <i>nr. zile, în domeniul SSM, utilizate pentru:</i>	112.411	105.056	104.565	107.151	116.234	116.772
	• controale preventive	83.603	80.020	81.034	82.866	85.458	86.377
	• cercetare accidente de muncă	10.320	8.723	9.324	11.381	12.498	12.465
	• consultanță și expertiză	3.595	3.869	3.223	2.632	2.841	2.514
	• participare la determinări de noxe	961	964	680	218	377	244
	• cercetări avarii tehnice	153	52	36	143	109	-
	• instruirii	3.820	4.898	4.360	3.233	4.348	3.889
	• soluționare scrisori, sesizări, reclamații	1.096	1.051	1.117	1.037	1.279	1.513
	• lucrări de birou	7.484	4.350	4.203	4.816	8.296	8.897

•	perfecționare profesională	1.379	1.129	588	825	1.028	873
---	----------------------------	-------	-------	-----	-----	-------	-----

2. Indicatori specifici domeniului relațiilor de muncă

În anul 2013, inspectorii de muncă din domeniul relațiilor de muncă au controlat 99.860 de unități, în scădere cu 4,38% față de anul anterior. Numărul de controale a înregistrat o ușoară scădere cu 4,38% față de anul 2012. Pentru remedierea neconformităților identificate, inspectorii de muncă au dispus 199.432 de măsuri, în scădere cu 32,7% față de anul 2012.

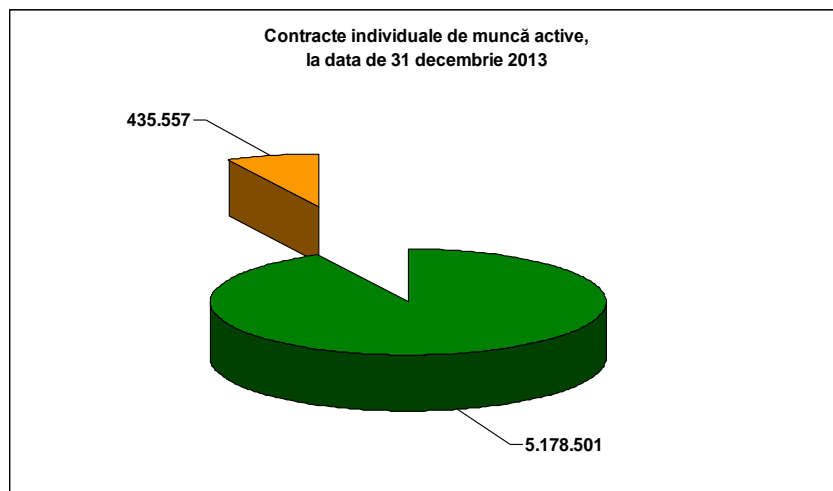
3. Indicatori specifici domeniului securității și sănătății în muncă

În anul 2013, atât numărul de unități controlate cât și numărul de controale au scăzut față de anul anterior, numărul angajaților din aceste unități fiind de 2.504.635. Astfel, numărul unităților controlate la nivel național a fost de 70.683, reprezentând o scădere cu 1,82% față de anul 2012.

4. Aspecte caracteristice evidenței muncii

a) Contracte individuale de muncă active

La data de 31 decembrie 2013, numărul contractelor individuale de muncă active, extras din baza de date centralizată a Inspecției Muncii privind registrul general de evidență a salariaților era de 5.614.058, din care: 5.178.501 contracte individuale de muncă cu durată nedeterminată și 435.557 contracte individuale de muncă cu durată determinată.



Evoluția numărului de contracte individuale de muncă înregistrate în registrul general de evidență a salariaților în anul 2013 este următoarea:

Data	Nr. de contracte de muncă active								
	Durată nedeterminată				Durată determinată				TOTAL
	Normă întreagă	Timp parțial	Total	%	Normă întreagă	Timp parțial	Total	%	
31.01.	4.256.494	666.759	4.923.253	92,36	292.772	101.375	394.147	7,64	5.317.397
29.02.	4.331.711	773.397	5.105.108	92,24	312.448	116.786	429.234	7,76	5.534.342
31.03.	4.344.570	778.320	5.122.890	91,96	328.603	119.297	447.900	8,04	5.570.790
30.04.	4.352.119	785.765	5.137.884	91,57	349.225	123.166	472.391	8,43	5.610.275
31.05.	4.353.425	791.761	5.145.186	91,26	366.640	125.779	492.419	8,74	5.637.605
30.06.	4.366.080	799.209	5.165.289	91,15	380.278	121.002	501.280	8,85	5.666.569
31.07.	4.368.924	804.663	5.173.587	90,99	393.055	118.955	512.010	9,01	5.685.597
31.08.	4.366.545	806.147	5.172.692	91,22	386.715	111.112	497.827	8,78	5.670.519
30.09.	4.368.070	807.545	5.175.615	91,70	374.595	93.874	468.469	8,30	5.644.084
31.10.	4.163.675	1.023.456	5.187.131	91,47	360.401	123.207	483.608	8,53	5.670.739
30.11.	4.367.619	828.612	5.196.231	91,52	367.399	114.089	481.488	8,48	5.677.719
31.12.	4.346.003	832.498	5.178.501	92,24	325.758	109.799	435.557	7,76	5.614.058

Evoluția numărului de salariați activi înregistrați în registrul general de evidență a salariaților pentru perioada ianuarie – decembrie 2013, este următoarea:

Data de referință	Nr. de salariați activi*
31 ianuarie 2013	5.012.891
29 februarie 2013	5.026.743
31 martie 2013	5.055.153
30 aprilie 2013	5.089.138
31 mai 2013	5.108.509
30 iunie 2013	5.137.899

31 iulie 2013	5.156.080
31 august 2013	5.145.644
30 septembrie 2013	5.131.022
31 octombrie 2013	5.139.466
30 noiembrie 2013	5.137.678
31 decembrie 2013	5.076.512

b) Legea zilierilor (Legea nr. 52/2011, modificată și completată de Legea nr. 277/2013), intrată în vigoare pe 2 mai 2011, stabilește că durata activității ocazionale care poate fi exercitată în temeiul prevederilor acestei legi este de minimum o zi, corespunzător cu 8 ore de muncă. Durata zilnică de executare a activității unui zilier nu poate depăși 12 ore. Zilierul minor care are capacitatea de muncă va putea lucra 6 ore pe zi, dar nu mai mult de 30 de ore pe săptămână. Zilierul minor nu va efectua activitate în timpul nopții. Chiar dacă părțile convin un număr mai mic de ore de activitate, plata zilierului se va face pentru echivalentul a cel puțin 8 ore de muncă. Zilierul minor poate presta activități necalificate cu caracter ocazional la împlinirea vârstei de 16 ani. Prin excepție, minorul cu vârsta cuprinsă între 15 și 16 ani poate presta activități necalificate cu caracter ocazional numai cu acordul părinților sau al reprezentanților legali, pentru activități potrivite cu dezvoltarea fizică, aptitudinile și cunoștințele sale, dacă astfel nu îi sunt periclitată dezvoltarea și sănătatea personală.

Activitățile cu caracter ocazional pot fi prestate în agricultură, vânătoare și pescuit, silvicultură, exclusiv exploatarea forestieră, piscicultură și acvacultură, pomicultură și viticultură, apicultură, zootehnie, spectacole, producții cinematografice și audiovizuale, publicitate, activități cu caracter cultural, manipulări de mărfuri. Beneficiarul este obligat să-i plătească zilierului, la sfârșitul fiecărei zile de lucru, remunerația convenită și să-i asigure, pe propria cheltuială, echipamentele de muncă și de protecție. Există un singur impozit (16%), calculat la remunerația brută, a cărui plată este în sarcina beneficiarului. Niciun zilier nu poate presta activități pentru același beneficiar pe o perioadă mai mare de 90 de zile, cumulate pe durata unui an calendaristic.

Din analiza datelor centralizate la nivel național, începând cu data intrării în vigoare a Legii nr. 52/2011 și până la 31 decembrie 2013, au rezultat următoarele aspecte:

- 18.649 persoane juridice au achiziționat registrul de evidență a zilierilor;
- 14.071 persoane juridice au transmis la ITM o copie a registrului, conform art. 7 alin. 2 din Legea nr. 52/2011;
- 10.874.942 poziții înregistrate până la 31 decembrie 2013 în registrul de evidență a zilierilor.

Precizăm că un zilier poate fi evidențiat la mai multe poziții din registru, ținând cont de faptul că o persoană poate desfășura activități necalificate cu caracter ocazional pentru același beneficiar pe o perioadă de cel mult 90 de zile cumulate pe durata unui an calendaristic.

5. Supravegherea Pieței

Campanie: Supravegherea pieței produselor industriale din domeniul de competență al Inspecției Muncii, conform programului sectorial pentru anul 2013, coordonat de către Comisia Europeană

În anul 2013 Inspecția Muncii a controlat respectarea prevederilor legale privind supravegherea pieței produselor industriale la 1.740 de producători, importatori și distribuitori, fiind controlate 17.198 de produse, dintre care 462 au fost găsite neconforme.

Principalele neconformități constatate au fost:

- întocmirea necorespunzătoare a dosarului de evaluare a conformității;
- completarea necorespunzător a declarației de conformitate;
- neaplicarea marcajului de conformitate.

Pentru aceste neconformități s-au aplicat 12 amenzi în valoare totală de 30.000 lei și 372 de avertismente. Au fost interzise și retrase de pe piață 118 produse și au fost dispuse 303 măsuri de punere în conformitate.

Situația produselor controlate pe fiecare directivă, se prezintă astfel:

- Directiva privind echipamentele electrice utilizate la joasă tensiune: 7.852 de produse conforme, 195 de produse neconforme;
- Directiva privind mașinile industriale: 7.763 de produse conforme, 183 de produse neconforme;
- Directiva privind echipamentul individual de protecție: 3.452 de produse conforme, 106 produse neconforme;
- Directiva privind echipamentele și sistemele protectoare utilizate în medii potențial explozive: 157 de produse conforme, 8 produse neconforme;
- Directiva privind limitarea nivelului emisiilor de zgomot în mediu produs de echipamente destinate utilizării în exteriorul clădirilor: 4.958 de produse conforme, 106 produse neconforme;
- Directiva privind explozivii de uz civil: 122 de produse conforme, un produs neconform;
- Directiva privind motoarele termice nerutiere: 1.864 de produse conforme, 64 de produse neconforme;
- Directiva privind articolele pirotehnice: 661 de produse conforme, 31 de produse neconforme.

VI. SANCTIUNI APLICATE

În vederea remedierii neconformităților constatate în timpul controlului sau în timpul cercetării accidentelor de muncă și a bolilor profesionale, inspectorii de muncă pot recurge la următoarele mijloace juridice:

- 1) *aplicarea de măsuri* (stabilite prin *procesul-verbal de control*), cu termene precise de realizare și raportare, în vederea remedierii neconformităților cu prevederile legale;
- 2) *aplicarea de sancțiuni contravenționale* (stabilite prin *procesul-verbal de constatare și sancționare a contravențiilor*) *principale* sau *complementare*. *Sancțiunile contravenționale principale* sunt avertismentul și amenda contravențională. În funcție de natura și gravitatea faptei, inspectorii de muncă pot să aplice una sau mai multe *sancțiuni contravenționale complementare*, cum ar fi: anularea sau retragerea autorizării de funcționare din punctul de vedere al securității și sănătății în muncă, sistarea activității sau scoaterea din funcțiune a echipamentelor de muncă atunci când se constată o stare de pericol iminent de accidentare sau de îmbolnăvire profesională cu înscrierea măsurii de sistare a activității în *Certificatul constatator*;
- 3) *sesizări ale organelor de urmărire penală* cu privire la cazurile de abateri prevăzute de lege ca fiind infracțiuni;
- 4) *cereri de radiere a persoanei juridice din Registrul Comerțului*, în cazul săvârșirii repetate de către angajatori a unor abateri grave de la prevederile legislației muncii sau de la normele de securitate și sănătate în muncă.

Situația sintetică a sancțiunilor contravenționale aplicate pentru toate domeniile controlate, la nivel național

	INDICATORI	ANUL 2008	ANUL 2009	ANUL 2010	ANUL 2011	ANUL 2012	ANUL 2013
1	Numărul sancțiunilor contravenționale aplicate:	126.007	155.889	190.553	221.688	215.216	154.995
	• în domeniul RM	85.624	100.153	94.636	82.762	89.398	58.404
	• în domeniul SSM	40.383	55.736	95.917	138.926	125.818	96.591
2	Valoarea sancțiunilor aplicate (lei):	105.122.835	91.047.475	114.858.225	184.214.635	137.832.700	141.240.200
	• în domeniul RM	49.694.963	49.481.225	72.067.775	125.545.100	106.746.000	108.349.000
	• în domeniul SSM	55.427.872	41.566.250	42.790.450	58.669.535	31.086.700	32.891.200
3	Numărul locurilor de muncă a căror activitate a fost sistată	814	1.297	1.067	249	110	93
4	Numărul echipamentelor de muncă oprite din funcționare	12.574	16.720	9.933	1.058	450	774

1. Sancțiuni aplicate în domeniul relațiilor de muncă

Pentru remedierea deficiențelor identificate, în anul 2013 inspectorii de muncă au aplicat 58.404 sancțiuni contravenționale, cu 34,66% mai puțin față de anul precedent, însă cuantumul valoric al sancțiunilor aplicate a înregistrat o creștere cu 1,5% față de anul 2012.

În anul 2013, pentru cazurile de abateri prevăzute de lege ca fiind infracțiuni au fost înaintate organelor de urmărire penală 527 de sesizări, după cum urmează:

- 6 pentru stabilirea în mod repetat de salarii sub salariul minim brut pe țară grantat în plată;
- 438 pentru primirea la muncă a mai mult de 5 persoane fără încheierea în formă scrisă a contractului individual de muncă anterior începerii activității;
- 37 pentru încadrarea în muncă a minorilor cu nerespectarea condițiilor legale de vârstă sau nerespectarea regimului de muncă a minorilor.

Împiedicarea exercitării controlului și neîndeplinirea măsurilor dispuse de inspectorii de muncă

În perioada ianuarie-decembrie 2013, în baza Legii nr. 108/1999, republicată, au fost sancționați 2.045 de angajatori, aplicându-se 2.081 de sancțiuni contravenționale (1.107 amenzi aplicate și 974 de avertismente), din care:

- 151 sancțiuni pentru împiedicarea inspectorilor de muncă de a-și exercita atribuțiile de control, din care:
 - 112 amenzi (74,17%)
 - 39 de avertismente (25,83%);
- 1.251 de sancțiuni pentru neaducerea la îndeplinire a măsurilor dispuse prin procesele verbale de control, din care:
 - 454 de amenzi (36,29%)
 - 797 de avertismente (63,71%).
- 679 sancțiuni pentru nerespectarea obligației de a pune la dispoziția inspectorilor de muncă, în termenul stabilit de aceștia a documentelor necesare efectuării controlului, din care:
 - 541 de amenzi (79,68%)
 - 138 de avertismente (20,32%).

Valoarea totală a amenzilor aplicate a fost de 6.761.500 de lei din care:

- 836.000 lei pentru împiedicarea inspectorilor de muncă de a-și exercita atribuțiile de control;
- 2.542.500 lei pentru neaducerea la îndeplinire a măsurilor dispuse prin procesele verbale de control;
- 3.383.000 lei pentru nerespectarea obligației de a pune la dispoziția inspectorilor de muncă, în termenul stabilit de aceștia a documentelor necesare efectuării controlului.

2. Sancțiuni aplicate în domeniul securitate și sănătate în muncă

Numărul sancțiunilor contravenționale aplicate în anul 2013 a fost de 96.591, înregistrând o scădere de 23,23% față de anul anterior, fiind și o consecință a scăderii numărului de unități controlate. În ceea ce privește cuantumul valoric al sancțiunilor aplicate, acesta a crescut cu 5.8% față de cel înregistrat în anul 2012.

Numărul sancțiunilor contravenționale aplicate în anul 2013 a fost de 96.591, înregistrând o scădere de 23,23% față de anul anterior, fiind și o consecință a scăderii numărului de unități controlate. În ceea ce privește cuantumul valoric al sancțiunilor aplicate, acesta a crescut cu 5.8% față de cel înregistrat în anul 2012.

În anul 2013, pentru nerespectarea de către persoanele fizice sau juridice a prevederilor legale din domeniul securității și sănătății în muncă, au fost înaintate organelor de urmărire penală, 30 de sesizări.

De asemenea, inspectorii de muncă au dispus o serie de sancțiuni contravenționale complementare, cum ar fi: oprirea din funcționare a 774 de echipamente de muncă, cu 72% mai mult decât în anul 2012 și sistarea activității la 93 de locuri de muncă, din cauza existenței unei stări de pericol iminent de accidentare sau îmbolnăvire profesională, ceea ce reprezintă o diminuare cu 15.45% față de anul precedent.

VII. SITUAȚIA ACCIDENTELOR DE MUNCĂ PRODUSE ÎN ANUL 2013

În anul 2013 a fost înregistrat un număr de **3.627** de persoane accidentate (**4.187** în anul 2012), dintre care **199** accidentate mortal (**314** în anul 2012).

Indicele de frecvență (numărul de accidentați care revine la 1.000 de lucrători) a fost $0,76^{0}/_{00}$ pentru totalul persoanelor accidentate și $0,04^{0}/_{00}$ pentru accidentații mortal.

În aceeași perioadă s-au produs 24 de accidente de muncă colective, în care au fost implicate 115 persoane, dintre care 10 au decedat.

Un număr mare de accidente de muncă s-a înregistrat în:

- București – 836 accidentați (23,0% din totalul accidentaților);
- Petroșani – 176 accidentați (4,9% din totalul accidentaților);
- Constanța – 161 accidentați (4,4% din totalul accidentaților);
- Brașov – 154 accidentați (4,2% din totalul accidentaților);
- Timiș – 144 accidentați (4,0% din totalul accidentaților);
- Prahova – 141 accidentați (3,9% din totalul accidentaților);
- Argeș – 119 accidentați (3,3% din totalul accidentaților).

Accidentele mortale cele mai numeroase, s-au înregistrat în:

- București – 33 accidentați (16,6% din totalul persoanelor accidentate mortal);
- Argeș – 10 accidentați (5,0% din totalul persoanelor accidentate mortal);
- Brașov – 10 accidentați (5,0% din totalul persoanelor accidentate mortal);
- Prahova – 9 accidentați (4,5% din totalul persoanelor accidentate mortal);
- Harghita – 8 accidentați (4,0% din totalul persoanelor accidentate mortal);
- Iași – 8 accidentați (4,0% din totalul persoanelor accidentate mortal).

Sectoarele economiei naționale în care au fost înregistrate cele mai multe accidente de muncă sunt:

- *Construcții de clădiri* - 234 de accidentați (6,5% din totalul accidentaților);
- *Comerț cu amănuntul, cu excepția autovehiculelor și motocicletelor* - 221 de accidentați (6,1% din totalul accidentaților);
- *Transporturi terestre și transporturi prin conducte* - 210 accidentați (5,8% din totalul accidentaților);
- *Fabricarea autovehiculelor de transport rutier, a remorcilor și semiremorcilor* - 175 de accidentați (4,8% din totalul accidentaților);
- *Prelucrarea lemnului, fabricarea produselor din lemn și plută, cu excepția mobilei; fabricarea articolelor din paie și din alte materiale vegetale împletite* - 155 de accidentați (4,3% din totalul accidentaților);
- *Industria alimentară* - 151 de accidentați (4,2% din totalul accidentaților).

Cel mai mare număr **de accidente de muncă mortale** s-a înregistrat în **sectoarele**:

- *Transporturi terestre și transporturi prin conducte* – 23 de accidentați mortal (11,6% din totalul persoanelor accidentate mortal);
- *Construcții de clădiri* – 18 accidentați mortal (9,0% din totalul persoanelor accidentate mortal);
- *Lucrări de geniu civil*– 12 accidentați mortal (6,0% din totalul persoanelor accidentate mortal);
- *Silvicultură și exploatare forestieră* – 11 accidentați mortal (5,5% din totalul persoanelor accidentate mortal);
- *Comerț cu ridicata cu excepția comerțului cu autovehicule și motociclete* – 11 accidentați mortal (5,5% din totalul persoanelor accidentate mortal);
- *Lucrări speciale de construcții* - 10 accidentați mortal (5,0% din totalul persoanelor accidentate mortal).

Din punctul de vedere al vârstei persoanelor accidentate, analiza accidentelor de muncă a evidențiat faptul că persoanele cu vârsta cuprinsă între 40 – 50 de ani dețin ponderea cea mai mare, de 32,4% din totalul accidentaților.

Analiza accidentelor din punct de vedere al vechimii la locul de muncă relevă faptul că 63,3% adică 2.295 de persoane din totalul accidentaților sunt lucrători cu vechime de până la 5 ani (dintre care, 30,8%, adică 1119 persoane accidentate au vechime la locul de muncă între 1-3 ani), iar cei din grupele de vechime 5-10 ani și 10 – 20 ani reprezintă 19,2%, respectiv 10,1% din totalul accidentaților.

Ocupația cea mai frecvent întâlnită în rândul persoanelor accidentate în muncă este cea de **lăcătuș mecanic**. Numărul lor este de **150**, reprezentând **4,1%** din totalul persoanelor accidentate. Din totalul de 150 de accidentați, 51,3% sunt lucrători cu o vechime la locul de muncă de până la 5 ani și anume:

- 14,0% au vechime de până la 1 an;
- 24,6% au vechime între 1 – 3 ani;
- 12,7% au vechime între 3 – 5 ani.

A doua ocupație cu pondere mare pe economie (**3,0%** - **110** accidentați) este cea de **sofer autocamion/mașină de mare tonaj**. Din cei 110 accidentați, 83,6% au o vechime la locul de muncă de până la 5 ani:

- 31,8% au vechime de până la 1 an;
- 38,2% au vechime între 1 – 3 ani;
- 13,6% au vechime între 3 – 5 ani.

Ocupația care deține locul al treilea ca pondere pe economie (**2,7%** - **99** accidentați) este cea de **muncitor necalificat la demolarea clădirilor / căptușeli zidărie / plăci mozaic / faianță/gresie, parchet**. Din cei 99 de accidentați 89,9% au o vechime la locul de muncă de până la 5 ani:

- 47,5% au vechime de până la 1 an;
- 34,3% au vechime între 1 – 3 ani;
- 8,1% au vechime între 3 – 5 ani.

Ocupația care deține locul al patrulea ca pondere pe economie (**2,5%** - **92** accidentați) este cea de **miner în subteran**. Din cei 92 de accidentați 54,3% au o vechime la locul de muncă de până la 5 ani:

- 32,6% au vechime de până la 1 an;
- 14,1% au vechime între 1 – 3 ani;
- 7,6% au vechime între 3 – 5 ani.

Ponderi de aproximativ 2% din totalul accidentaților revin următoarelor categorii de lucrători:

- muncitor necalificat la asamblarea, montarea pieselor - (88 – 2,4%);

- manipulant mărfuri - (75 – 2,1%);
- șofer de autoturisme și camionete - (69 – 1,9%);

În anul 2013, au încheiat *incapacitatea temporară de muncă* un număr de 3.086 de persoane, din care 32 prin deces, 89 printr-o decizie de invaliditate, iar restul de 2.965 prin reluarea activității.

Pentru persoanele care au încheiat incapacitatea de muncă în anul 2013, **indicele de durată medie** (numărul de zile pierdute, în medie, de un accidentat) este de 64,4 zile, iar **indicele de gravitate** (numărul total de zile de incapacitate de muncă, raportat la 1.000 de angajați) este 41,8⁰/₀₀.

VIII. Activitatea Corpului de Control al Calității Inspecției

Asigurarea calității în realizarea actului de control, precum și cu privire la modul de îndeplinire a atribuțiilor ce revin personalului Inspecției Muncii, reprezintă o prioritate în vederea îndeplinirii misiunii instituției. Pe tot parcursul anului 2013 au fost urmărite aspecte privind creșterea calității inspecției și verificarea respectării procedurilor de lucru și a normelor de conduită în îndeplinirea sarcinilor de serviciu ce revin inspectorilor de muncă.

Verificarea modului în care se respectă prevederile legale specifice activității, de către inspectorii de muncă, din cadrul Inspecției Muncii, precum și din inspectoratele teritoriale de muncă s-a realizat printr-un număr de 33 acțiuni de control care au totalizat un număr de 192 de zile de control.

Dintre aceste controale, 15 au fost controale tematice, dispuse de Inspectorul General de Stat sau conducerea Ministerului Muncii, Familiei și Protecției Sociale, pentru verificarea unor anumite aspecte din activitatea inspectoratelor teritoriale de muncă iar 18 au avut în vedere soluționarea unor petiții referitoare la activitatea unor inspectorii de muncă sau a ITM.

Controalele au fost efectuate la 17 inspectorate teritoriale de muncă, dintre care cele mai numeroase au vizat:

- ITM Hunedoara – 5 controale;
- ITM Prahova – 4 controale;
- ITM Sibiu – 3 controale;
- ITM Bistrița, ITM Constanța, ITM Dolj – 2 controale.

Cu privire la acțiunile de control efectuate, sunt de menționat următoarele aspecte:

- 30 acțiuni de control au fost efectuate exclusiv de inspectorii de muncă din cadrul Serviciului Corp Control al Calității Inspecției din Inspecția Muncii;
- 3 acțiuni de control au fost efectuate de echipe de inspectorii de muncă și personal de specialitate din mai multe compartimente ale Inspecției Muncii;

Principalele aspecte semnalate în petițiile care au declanșat controalele efectuate de inspectorii de muncă din cadrul serviciului sunt următoarele:

- nerespectarea statutului funcționarului public, în special, cu privire la existența unor conflicte de interese;
- deficiențe în activitatea managerială a unor funcționari publici cu funcții de conducere;
- aplicarea abuzivă a unor prevederi legale în efectuarea controalelor;
- nerespectarea prevederilor legale privind întocmirea documentelor de control;
- favorizarea unor agenți economici cu capital privat;
- lipsa de implicare a inspectoratului în soluționarea unor sesizări;
- soluționarea cu întârziere sau soluționarea necorespunzătoare a unor petiții.

Ca urmare a controalelor efectuate s-au stabilit 168 măsuri de îmbunătățire a activității, care au fost transmise conducerii inspectoratelor teritoriale de muncă și conducerii Inspecției Muncii, pentru aplicare și 4 propuneri de sancționare disciplinară.

În anul 2013 s-au primit și s-au soluționat 391 petiții, cu 3,7% mai puține decât în anul 2012, când au fost înregistrate 406 petiții. Numărul de solicitări formulate în domeniile de activitate ale Inspecției Muncii au fost:

- 346 petiții (88,5%) vizând aspecte legate de RM;
- 18 petiții (4,6%) vizând aspecte legate de SSM;
- 27 petiții (6,9%) cuprinzând aspecte referitoare la RM și aspecte legate de SSM.

În ceea ce privește categoriile de petiționari, din analiza efectuată s-au constatat următoarele:

- 366 petiții (93,6%) au fost adresate de persoane fizice;
- 17 petiții (4,34%) au fost adresate de societăți comerciale sau alți operatori economici;
- 6 petiții (1,53%) au fost transmise de organizații sindicale;
- 1 petiție (0,25%) a fost transmisă de o organizație patronală;
- 1 petiție (0,25%) au fost adresate de instituții publice.

Din cele 406 petiții primite:

- 374 petiții (95,6%) sunt semnate și conțin datele de identificare ale petentului;
- 17 petiții (4,35%) sunt anonime sau nu conțin datele de identificare ale petenților.

Petițiile primite s-au referit la principalele domenii de activitate ale Inspecției Muncii, după cum urmează:

- în 334 cazuri (85,42%) petenții reclamă activitatea necorespunzătoare a inspectoratului teritorial de muncă;
- în 6 cazuri (1,53%) sunt reclamate soluționarea necorespunzătoare a unor petiții anterioare;
- în 51 cazuri (13,05%) sunt reclamați inspectori de muncă din cadrul ITM, pentru faptul că nu ar fi soluționat în mod corespunzător cererile petenților.

În ceea ce privește modul de soluționare a petițiilor primite:

- 292 petiții (74,68%) au fost soluționate prin transmiterea unui răspuns către petent și, după caz, informarea celor de la care s-au primit petițiile;

- 74 petiții (18,92%) au fost clasate, după ce a fost analizat conținutul acestora. În conformitate cu prevederile legale, au fost clasate numai petițiile anonime sau cele care se refereau la aceleași probleme pentru care anterior s-a transmis cel puțin un răspuns. În unele cazuri, deși s-a constatat că petițiile sunt anonime, s-au efectuat totuși controale pentru verificarea aspectelor semnalate;
- 25 petiții (6,40) au fost redirecționate către ITM sau alte organisme/instituții competente.

IX. Relații Internaționale

În vederea dezvoltării cooperării internaționale, Inspecția Muncii participă la evenimente și acțiuni organizate de organismele/instituțiile europene și internaționale și este implicată în activități de colaborare cu instituții din state membre ale UE și din alte țări. În anul 2013, Inspecția Muncii a continuat să dezvolte relațiile bilaterale în baza acordurilor existente și să inițieze noi demersuri de cooperare. Acțiunile Inspecției Muncii s-au desfășurat în colaborare cu organisme similare din Austria, Belgia, Bulgaria, Olanda, Luxemburg, Spania, Finlanda, Germania și Republica Moldova. Inspecția Muncii este membră cu drepturi depline a Senior Labour Inspectors Committee – SLIC (Comitetul Înalților Responsabili cu Inspecția Muncii), denumit în continuare SLIC, care funcționează în cadrul Comisiei Europene și în această calitate, participă la reuniunile bianuale care reunesc conducătorii organismelor naționale de inspecție a muncii din UE și la acțiunile comune stabilite de acest for european. Inspectorul general de stat, membru titular al SLIC a reprezentat Inspecția Muncii, la întâlnirile plenare organizate la Dublin și la Vilnius.

Specialiști din cadrul instituției au participat la reuniunile Grupurilor de lucru organizate pe probleme de interes comunitar: sistemul de schimb de informații, implementarea directivelor europene, supravegherea pieței mașinilor industriale sau a echipamentelor utilizate în atmosfere explozive.

Pe lângă participarea la evenimentele desfășurate sub auspiciile Comisiei Europene, Inspecția Muncii realizează un schimb permanent de informații cu organismele de inspecție a muncii din statele membre ale UE.

De asemenea, reprezentanții Inspecției Muncii au participat la cea de-a 102-a sesiune a Conferinței Internaționale a Muncii *Construirea viitorului prin muncă decentă*, eveniment organizat de Organizația Internațională a Muncii la Geneva în perioada 3 - 12 iunie 2013. Comisiile tehnice de specialitate stabilite în cadrul Conferinței Internaționale a Muncii au abordat teme legate de ocuparea și protecția socială în noul context demografic și dezvoltarea durabilă, munca decentă și locurile de muncă verzi.

În perioada 23–27 septembrie 2013, respectiv 30 septembrie – 4 octombrie 2013, s-au desfășurat vizitele de schimb de experiență ale inspectorilor de muncă români, în Regatul Belgiei, Regatul Danemarcei, Republica Finlanda, Regatul Unit al Marii Britanii și în Regatul Spaniei în cadrul *Programului SLIC 2013 de Schimburi între Inspectoratele Naționale de Muncă*. Scopul acestui schimb de inspectorii de muncă a fost cunoașterea sistemului de inspecție a muncii din țările partenere în proiect și a experienței inspectorilor de muncă străini cu privire la:

- modul de asigurare a unor condiții corespunzătoare de securitate și sănătate în muncă pentru lucrătorii temporari;
- modul de asigurare a condițiilor de muncă corespunzătoare pentru lucrătorii detașați (Directiva 96/71/CE);
- abordări inovatoare și bune practici de inspecție a muncii în sectorul construcției;
- instrumente și proceduri de inspecție pentru implementarea reglementărilor de securitate și sănătate în muncă.

Programul PROGRESS – condiții de muncă, finanțat de Comisia Europeană

Proiectul Detașarea lucrătorilor: Îmbunătățirea colaborării dintre partenerii sociali și autoritățile publice în Europa

Inspecția Muncii a participat în calitate de **partener** la derularea activităților proiectului implementat de Institutul Național de Muncă, Angajare și Formare Profesională (INTEFP) din Franța, alături de autorități publice și parteneri sociali din *Belgia, Danemarca, Estonia, Finlanda, Lituania, Luxemburg, Polonia, Portugalia și România* (15 iulie 2012 – 15 iulie 2013), precum și parteneri sociali europeni.

Scopul proiectului: îmbunătățirea colaborării dintre partenerii sociali și autoritățile publice din statele membre, pentru întărirea protecției lucrătorilor și lupta împotriva concurenței neloiale și a dumpingului social.

Obiectivele proiectului:

- Îmbunătățirea accesului întreprinderilor și lucrătorilor la informații privind condițiile de muncă și de angajare.
- Consolidarea analizei comune privind organizațiile economice care sunt sursa prestărilor de servicii transnaționale și impactul asupra condițiilor de muncă și de angajare a lucrătorilor detașați în sectoarele *agricultură și construcții*.
- Îmbunătățirea cooperării operaționale la nivel național și transnațional dintre partenerii sociali și autoritățile publice.

Din punct de vedere financiar, **Inspecția Muncii a avut o contribuție financiară** totală de 4.000 euro, după cum urmează:

- 2.000 euro reprezentând salariile echipei de proiect pentru derularea activităților proiectului;
- 2.000 euro reprezentând o parte din cheltuielile de transport internațional ocazionate de participarea coordonatorului de proiect la reuniunile Comitetului Director și a experților la atelierele de lucru transnaționale.

X. Comunicare.

- Relația Inspecției Muncii cu mass-media

Relația Inspecției Muncii cu mass-media a fost asigurată permanent, comunicarea și activitatea de relații publice reprezentând activități importante de realizare a legăturii instituției cu exteriorul. Aceste activități contribuie, pe de o parte, la crearea și menținerea unei imagini pozitive a instituției în exterior, iar, pe de altă parte, sprijină îmbunătățirea comunicării interne, în scopul identificării mesajului ce trebuie transmis cât mai corect către public. În derularea activității de informare a jurnaliștilor,

Inspekția Muncii asigură prezentarea corectă și unitară a datelor solicitate, astfel încât să se evite situațiile de interpretare eronată.

De asemenea, Inspekția Muncii monitorizează emisiunile informative și publicațiile din presa centrală și locală, pentru a avea o imagine clară asupra instituției și pentru a cunoaște în orice moment cum se reflectă acțiunile acestei autorități în mass-media.

Activitatea susținută de a comunica eficient cu jurnaliștii a fost marcată de o periodicitate săptămânală a comunicatelor de presă transmise către mass media, cu acordul Ministerului Muncii, Familiei, Protecției Sociale și Persoanelor Vârstnice, la care s-au adăugat informații regulate și răspunsuri la solicitări de informații din partea presei adresate direct Inspekției Muncii sau Ministerului.

- Solicitări de informații de interes public

Pe parcursul anului 2013 au fost primite și soluționate 46.088 de solicitări de informații de interes public, conform Legii nr. 544/2001. Dintre acestea, 45.526 de solicitări au fost soluționate la nivelul inspectoratelor teritoriale de muncă și 562 de solicitări au fost soluționate la nivelul Inspekției Muncii. Nu au existat solicitări de informații de interes public ieșite din termen sau la care nu s-a răspuns conform prevederilor legale.

- Petiții

În anul 2013, la nivel național au fost înregistrate și soluționate 78.732 de petiții, ceea ce reflectă gradul ridicat de încredere al cetățenilor în capacitatea Inspekției Muncii de a-i ajuta în soluționarea problemelor apărute. Un număr de 75.946 de petiții a fost înregistrat și soluționat la nivelul inspectoratelor teritoriale de muncă, iar la nivelul Inspekției Muncii au fost soluționate 2786 de petiții.

XI. Serviciul Informatica

A. Activități informatice

1. Gestionarea *Registrului general de evidență a salariaților* în format electronic și actualizarea sistemului informatic aferent – ReGES

Obligativitatea întocmirii registrului în format electronic a intrat în vigoare la 31 decembrie 2006, conform prevederilor HG nr. 161/2006. Inspekția Muncii a pus la dispoziția angajatorilor o aplicație gratuită pentru întocmirea registrului, denumită Revisal 2.0.6. Aplicația a fost actualizată permanent cu noi versiuni, ca urmare a modificărilor legislative, actualizării nomenclatoarelor COR/CAEN sau a solicitărilor din partea angajatorilor, iar versiunile aplicației și informațiile au fost publicate pe pagina de internet a instituției, www.inspectiamuncii.ro

Pentru angajatorii care folosesc aplicații informatice proprii, altele decât Revisal, s-a pus la dispoziție documentația structurii de fișier aferent registrului care trebuie transmis către ITM.

La data de 1 august 2011 a fost abrogată HG nr. 161/2006 și a intrat în vigoare un nou act normative privind întocmirea și transmiterea registrului, HG nr. 500/2011.

Drept urmare, Inspekția Muncii a dezvoltat un nou sistem informatic, constând în aplicația de întocmire a registrului - Revisal 5.0.5 și pachetul de aplicații și infrastructură informatică destinate preluării registrului, gestionării bazelor de date și furnizării de rapoarte – ReGES, care să răspundă noilor prevederi legale. Noul sistem informatic a fost pus în funcțiune la data de 15 august 2011, prin publicarea pe pagina de internet a instituției a aplicației Revisal 5.0.6.

Cele două sisteme informatice aferente registrului, cel vechi, conform HG nr. 161/2006 (corespunzător aplicației angajator Revisal 2.0.6), și cel nou, conform HG nr. 500/2011 (corespunzător aplicației angajator Revisal 5.0.6), au funcționat în paralel până la termenul legal de 31 octombrie 2011, perioadă în care Inspekția Muncii a oferit suportul tehnic necesar angajatorilor pentru funcționarea ambelor sisteme și pentru efectuarea tranziției la noul sistem.

Ca urmare a dificultăților întâmpinate de angajatori în activitatea de întocmire a registrului conform noilor prevederi legale, Inspekția Muncii a propus un set de modificări ale prevederilor.

Astfel, la solicitarea Inspekției Muncii, în data de 10 noiembrie 2011 s-a publicat HG nr. 1105/2011 prin care s-au modificat prevederile HG nr. 500/2011, respectiv modalitatea de raportare a sporurilor salariale și prelungirea termenului de depunere a registrului în noul sistem informatic până la data de 15 decembrie 2011.

Drept urmare, Inspekția Muncii a pus la dispoziția angajatorilor o nouă versiune actualizată a aplicației, respectiv Revisal 5.0.8, publicată pe pagina de internet a instituției la data de 6 decembrie 2011.

Propunerea Inspekției Muncii privind dezvoltarea registrului vizează sporirea gradului de acuratețe a datelor introduse și asigurarea unui nivel superior de securitate a datelor, stocare și arhivare pe durată lungă, dar mai ales asigurarea autenticității și a opozabilității în justiție a datelor transmise prin introducerea obligativității utilizării semnăturii electronice, aceasta fiind singura modalitate legală prin care înscrisurile în format electronic pot fi asimilate, în ceea ce privește condițiile și efectele, înscrisurilor sub semnătură privată.

În cursul anului 2013, s-a constatat o bună adaptare a angajatorilor la modul de lucru în cadrul noului sistem, concretizată prin stabilizarea sistemului privind registrul conform HG nr. 500/2011. Totodată, au fost extinse funcționalitățile de raportare și de analiză a datelor aferente bazei de date privind registrul.

2. Interoperabilitate

Reprezentanții Inspekției Muncii au participat în cursul anului 2013 la întâlnirile de lucru cu reprezentanții Institutului Național de Statistică, ANAF și ai celorlalte instituții subordonate Ministerului Muncii, Familiei, Protecției Sociale și Persoanelor Vârstnice, au pus la punct structurile de date și au furnizat seturile de microdate la nivelul fiecărei luni din anul 2013, în vederea stabilirii procedurilor de estimare a numărului de angajați activi la nivel național pe baza datelor din surse administrative.

Totodată, în anul 2013, a fost semnată și convenția de colaborare între Ministerul Muncii, Familiei, Protecției Sociale și Persoanelor Vârstnice și Institutul Național de Statistică, la care Inspekția Muncii este parte, prin care se reglementează schimbul

reciproc de date statistice în scopul valorificării datelor în interesul ambelor părți și a întregirii fondului național de date statistice.

3. Raportarea activității de control desfășurată de inspectori de muncă – sistemul Pacific

Începând cu anul 2010 și continuând pe parcursul anilor 2011 - 2013, la nivelul Inspecției Muncii, prin utilizarea resursele interne și specialiști proprii, s-a dezvoltat un sistem informatic destinat raportării activității de control efectuate de inspectorii de muncă.

Sistemul informatic denumit Pacific, a făcut posibilă introducerea informațiilor esențiale din procesele-verbale de control și procesele-verbale de contravenție întocmite de către fiecare inspector de muncă din ITM, raportarea în mod unitar a acestor informații la nivel național și disponibilitatea datelor în timp real la nivelul central al Inspecției Muncii.

Pe parcursul anului 2012 a fost finalizată și pusă în exploatare o nouă versiune a sistemului informatic, denumită **Pacific2**, care, pe lângă corectarea unor parametri ai versiunii anterioare, aduce îmbunătățiri cheie, reprezentând fundamentul pentru extragerea de anexe de către Inspecția Muncii. De asemenea, a fost pusă la dispoziția utilizatorilor aplicația Pacific2 WEB, cu modulele migrate din versiunea anterioară și ameliorate. Au fost proiectate și adăugate în sistemul informatic Pacific următoarele module: evidența Registrului zilierilor, gestionarea proceselor verbale de cercetare a evenimentelor, a certificatelor de abilitare și evidența angajatorilor care prestează ore de noapte.

Propunerile făcute pe parcursul anului 2013 privind dezvoltarea sistemului Pacific vizează sporirea gradului de acuratețe și relevanță a datelor introduse în sistem prin impunerea ca instrument de lucru unitar la nivelul tuturor inspectoratelor teritoriale de muncă, realizarea procedurilor de lucru destinate raportării activității din ITM, precum și prin proiectarea și dezvoltarea noilor module destinate evidenței accidentelor de muncă, comunicării operative a accidentelor și FIAM (formular pentru înregistrarea accidentului de muncă).

B. Activități administrative

În anul 2013, activitatea informatică a cuprins monitorizarea, administrarea și întreținerea în stare de bună funcționare a infrastructurii informatice și de comunicații de date la nivel național. De asemenea, s-au desfășurat și alte activități informatice: administrarea serverului de mail, întreținerea paginii web a instituției, asigurarea securității informatice și protecției antivirus, asigurarea funcționării aplicațiilor de gestiune a declarațiilor fiscale și calcul fișa fiscală a angajatorului, de generare a deciziilor de impunere, de gestiune a petițiilor adresate Inspecției Muncii.

Proiectul Inspecției Muncii – Combaterea muncii la negru și sporirea securității muncii în cadrul României prin îmbunătățiri de structură și proces în cadrul Inspecției Muncii

Inspecția muncii derulează începând cu 06.12.2013 proiectul „*Combaterea muncii la negru și sporirea securității muncii în cadrul României prin îmbunătățiri de*

structură și proces în cadrul Inspecției Muncii”, proiect co-finanțat prin Fondul European pentru Dezvoltarea Regională în baza contractului de finanțare încheiat cu Ministerul pentru Societatea Informațională în calitate de Organism Intermediar.

Obiectivul general al proiectului îl reprezintă creșterea eficienței, eficacității și calității serviciilor oferite la nivel național de către Inspecția Muncii utilizând mijloace specifice tehnologiei informației și comunicației.

Obiectivele specifice ale proiectului sunt: creșterea capacității de comunicare, înregistrare, interfațare, sinteză și raportare asupra sesizărilor și activității de control a instituției, eficientizarea activităților de control și raportare a inspectorilor de muncă la nivel național, modernizarea și eficientizarea activității interne instituției, prin informatizarea sistemelor, în respect cu principiul e-guvernării, creșterea sincronizării între diversele dipozitive cu care inspectorii operează, într-un mod transparent, eficient și sigur, extinderea accesului și a numărului utilizatorilor la serviciile electronice moderne prin crearea posibilității de a interacționa online cu administrația publică, reducerea timpului alocat completării, depunerii de formulare, dar și obținerea informațiilor de interes public în timp real, creșterea abilităților de utilizare a tehnologie informației de către angajații instituției, în urma activității lor de training.

Implementarea sistemului informatic aferent proiectului va contribui la creșterea eficienței serviciilor publice oferite către populație, mediul de afaceri și alți factori cu care Inspecția Muncii relaționează, la nivel național.

XII. Audit

În cursul anului 2013, structurile de audit public intern județene au efectuat misiuni de audit public intern cu privire la:

- fundamentarea, elaborarea și aprobarea bugetului de venituri și cheltuieli;
- angajarea, lichidarea, ordonanțarea și plata angajamentelor bugetare;
- organizarea și exercitarea controlului financiar preventiv propriu;
- încheierea exercițiului bugetar;
- documentele financiar-contabile;
- achizițiile publice;
- activitatea desfășurată în domeniul resurselor umane;
- activitatea desfășurată în domeniul IT;
- activitatea desfășurată în domeniul juridic;
- activitatea desfășurată în domeniul RM;
- activitatea desfășurată în domeniul SSM.

La nivelul aparatului propriu au fost derulate următoarele misiuni de audit public intern:

- evaluarea activității desfășurate de Direcția corp control a calității Inspecției, Serviciul comunicare, relații publice și preluarea apelurilor de urgență, Serviciul informatică, Serviciul legislație, contencios administrativ;

- evaluarea activității desfășurate de Serviciul economic, achiziții publice și executare silită din cadrul I.T.M. Mureș, precum și a Centrului de Pregătire și Perfecționare Profesională al Inspecției Muncii;
- analiza necesarului de posturi și funcții la nivel instituțional la solicitarea Ministrului Muncii, Familiei, Protecției Sociale și Persoanelor Vârstnice;
- circuitul documentelor realizat la nivelul compartimentelor aflate în subordinea inspectorilor generali de stat adjuncți din cadrul aparatului central al Inspecției Muncii la solicitarea Inspectorului General de Stat;
- evaluarea activității desfășurate de Inspectoratul Teritorial de Muncă Constanța în domeniul controlului relațiilor de muncă la solicitarea Inspectorului General de Stat;
- activitatea de inventariere și valorificarea rezultatelor acesteia.

De menționat, că ultima misiune de audit public intern mai sus amintită, respectiv cea cu privire la modul cum s-au desfășurat operațiunile de inventariere și valorificarea rezultatelor acesteia, a fost derulată și de compartimentele de audit public intern aflate în organizarea inspectoratelor teritoriale de muncă la solicitarea Compartimentului audit public intern aflat în organizarea organului ierarhic superior, iar centralizarea la nivel instituțional a fost efectuată de Compartimentul audit intern din cadrul aparatului propriu al Inspecției Muncii.

De asemenea, în conformitate cu prevederile Regulamentului propriu de organizare și funcționare a Inspecției Muncii, a fost efectuată o misiune de evaluare a activității de audit public intern desfășurate de I.T.M. Maramureș.

Scopul avut în vedere a fost verificarea modului cum sunt respectate normele, instrucțiunile, Codul de conduită specific auditorilor publici interni, precum și modelul de raportare anuală a activității desfășurate în cadrul compartimentelor de audit intern.

La nivelul aparatului propriu Inspecției Muncii, Planul multianual al activității de audit public intern întocmit în anul 2012 a fost modificat de mai multe ori în cursul anului 2013 cu aprobarea inspectorului general de stat, în scopul coroborării conținutului acestuia cu conținutul planului anual care a fost actualizat de mai multe ori. La nivelul compartimentelor de audit public intern din cadrul inspectoratelor teritoriale de muncă, acest plan a fost întocmit în cursul anului 2012, pentru perioada 2013 – 2015, urmând să fie actualizat ori de câte ori situația o impune.

În planul multianual, misiunile de audit au fost structurate astfel încât să fie asigurată acoperirea auditării activităților obligatorii (o dată 3 ani) și, în cazul Compartimentului audit intern al Inspecției Muncii, a evaluării activității compartimentelor din cadrul entităților subordonate, aflate în coordonare sau sub autoritate (o dată la 5 ani).

Conform cadrului legal în materie, structurile de audit își desfășoară activitatea în baza planului de audit, întocmit anual. Planul de audit aferent anului 2013 a fost realizat integral, iar planul de audit pentru anul 2014 a fost aprobat de către inspectorul general de stat, potrivit legislației în vigoare.

Punând accentul pe prevenire și pe promovarea de bune practici, Inspecția Muncii și-a îndeplinit cu perseverență misiunea de control al aplicării corecte și unitare a

actelor normative care reglementează relațiile de muncă, securitatea și sănătatea în muncă și supravegherea pieței produselor din domeniul de competență.

Inspecția Muncii va desfășura în continuare acțiuni de informare și conștientizare în ceea ce privește respectarea legislației în domeniile de activitate.

Îmbunătățirea calității și eficienței furnizării serviciului public este menită să asigure transparența instituțională, prin crearea unui climat de încredere și respect reciproc între cetățeni și funcționarii publici, pe de o parte, și între cetățeni și autoritățile administrației publice, pe de altă parte.

**Șef Serviciu,
Eugen TIFIN**

Întocmit,
Cristian ZAMFIR