



www.inspectiamuncii.ro

***R**aport de activitate a Inspecției Muncii - 2009*

Conform Convențiilor nr. 81 și 129
ale Organizației Internaționale a Muncii



ROMÂNIA
MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ȘI PROTECȚIEI SOCIALE

INSPECȚIA MUNCII

PREZENTARE GENERALĂ

Raportul Inspecției Muncii este elaborat în conformitate cu dispozițiile *Convențiilor Organizației Internaționale a Muncii nr. 81/1947 și 129/1969* și prezintă activitatea acestei instituții, desfășurată la nivel central și local pentru controlul implementării adecvate a dispozițiilor legale din domeniul relațiilor de muncă și securității și sănătății în muncă.

Astfel, art. 20 din Convenția OIM nr. 81/1947 și art. 26 din Convenția OIM nr. 129/1969 reglementează obligativitatea autorității centrale de inspecție de a publica anual un raport cu caracter general asupra activității serviciilor de inspecție aflate sub controlul său. Conform art. 11 din Legea nr. 108/1999 pentru înființarea și organizarea Inspecției Muncii, republicată, Inspecția Muncii prezintă anual ministrului muncii, familiei și protecției sociale un raport de activitate privind modul în care și-a îndeplinit atribuțiile stabilite prin această lege.

În consecință, acest raport este transmis atât ministrului muncii, familiei și protecției sociale, cât și directorului general al Biroului Internațional al Muncii, cu respectarea următoarei structuri:

- noutăți legislative;
- organizare și resurse folosite în activitate;
- statistici ale activității de control și ale sancțiunilor aplicate;
- statistici ale accidentelor de muncă înregistrate și aspecte legate de îmbolnăvirile profesionale.

Tendențele și transformările economice internaționale au generat noi provocări pentru activitatea instituției în anul 2009. Ca urmare a comasării prin absorbție cu Inspecția Socială la sfârșitul anului 2009, Inspecția Muncii a preluat și activitățile acesteia, fapt ce a contribuit la creșterea importanței și rolului instituției rezultate. Acțiunile de control s-au orientat cu precădere spre domeniile de activitate cu riscuri majore.

Prin promovarea de bune practici, încurajare, persuasiune, educație și nu în ultimul rând prin măsuri coercitive, Inspecția Muncii a urmărit să asigure un nivel ridicat de respectare a legislației, pentru crearea unui mediu de muncă legal, sigur și sănătos.

INSPECTOR GENERAL DE STAT
INSPECȚIA MUNCII

București, septembrie 2010

LISTĂ DE ABREVIERI

- CSSM** Comitetul de securitate și sănătate în muncă
- EIP** Echipament individual de protecție
- EM** Echipament de muncă
- HG** Hotărârea Guvernului
- IDM** Indice de durată medie
- IF** Indice de frecvență
- IG** Indice de gravitate
- IM** Inspekția Muncii
- IMM** Întreprinderi mici și mijlocii
- ITM** Inspectoratul teritorial de muncă
- itm** Incapacitate temporară de muncă
- OG** Ordonanța Guvernului
- OIM** Organizația Internațională a Muncii
- OUG** Ordonanța de urgență a Guvernului
- RM** Relații de muncă
- SLIC** Comitetul Înalților Responsabili cu Inspekția Muncii (en.: SLIC)
- SSM** Securitate și sănătate în muncă
- UE** Uniunea Europeană

CUPRINS

I. Inspecția Muncii, autoritate de control	7
II. Noutăți legislative	13
III. Structura și resursele Inspecției Muncii	17
IV. Statistici ale activității de control	31
V. Statistici ale sancțiunilor aplicate	49
VI. Modul de îndeplinire a activităților planificate	59
VI.1. Campanii de control și conștientizare în domeniul securității și sănătății în muncă.....	62
VI.2. Campanii de control și conștientizare în domeniul relațiilor de muncă.....	72
VI.3. Acțiuni specifice în domeniul securității și sănătății în muncă.....	77
VI.4. Acțiuni specifice în domeniul relațiilor de muncă.....	83
VI.5. Activități desfășurate pentru dezvoltarea culturii de prevenire a riscurilor de accidente de muncă și boli profesionale.....	91
VI.6. Activități de cooperare bilaterală și relații internaționale	97
VII. Aspecte generale ale morbidității profesionale	99
VIII. Statistici ale accidentelor de muncă înregistrate în anul 2009	107
Anexe	113

CAPITOLUL I
INSPECȚIA MUNCII, AUTORITATE DE CONTROL

I. INSPECȚIA MUNCII, AUTORITATE DE CONTROL

Inspecția Muncii este organ de specialitate al administrației publice centrale în subordinea Ministerului Muncii, Familiei și Protecției Sociale, prin care se exercită atribuții de autoritate de stat în domeniile relațiilor de muncă, securității și sănătății în muncă, asistenței sociale și incluziunii sociale.

Inspecția Muncii a fost înființată în baza Legii nr. 108/1999¹, a fost organizată și a funcționat în baza HG nr. 767/1999², în conformitate cu prevederile Convenției nr. 81 a Organizației Internaționale a Muncii. În noiembrie 2009, HG nr. 767/1999 a fost abrogată și înlocuită de HG nr. 1377/2009³, prin care Inspecției Muncii îi revine și exercitarea atribuțiilor de autoritate de stat în domeniul asistenței sociale și incluziunii sociale.

Inspecția Muncii are același mandat cu cel al instituțiilor similare din statele membre ale Uniunii Europene, respectiv urmărirea îndeplinirii obligațiilor legale de către angajatori în domeniile relațiilor de muncă, condițiilor de muncă, asistenței sociale și incluziunii sociale, apărării vieții, integrității corporale și sănătății salariaților și a altor participanți la procesul de muncă, în desfășurarea activității

Prin structurile sale centrale și locale, Inspecția Muncii exercită controlul aplicării unitare a dispozițiilor legale în domeniile sale de competență în unitățile din sectorul public, mixt, privat, la autoritățile administrației publice centrale și locale, persoane fizice și juridice și organisme neguvernamentale, precum și la alte categorii de angajatori.

În activitatea sa curentă Inspecția Muncii se aliază inițiativelor organismelor europene în domeniu și organizează campanii de control și conștientizare pe teme de interes identificate la nivel comunitar, asigurând utilizarea de metode de inspecție și de instrumente de formare a inspectorilor de muncă în acord cu cele folosite de organismele de inspecție a muncii din statele membre.

Obiectivele principale ale activității Inspecției Muncii sunt următoarele:

- controlul aplicării prevederilor legale referitoare la relațiile de muncă, la securitatea și sănătatea în muncă, la asistența socială și incluziunea socială, la protecția salariaților care lucrează în condiții deosebite și a prevederilor legale referitoare la asigurările sociale;
- informarea autorităților competente despre deficiențele legate de aplicarea corectă a dispozițiilor legale în vigoare;
- furnizarea de informații despre cele mai eficiente mijloace de respectare a legislației muncii și a celei privind asistența socială și incluziunea socială;
- asistarea tehnică a angajatorilor și angajaților, pentru prevenirea riscurilor profesionale și a conflictelor sociale;
- inițierea de propuneri adresate Ministerului Muncii, Familiei și Protecției Sociale pentru îmbunătățirea legislației existente și elaborarea de noi acte legislative în domeniile de competență.

Pentru a răspunde cât mai bine exigențelor din domeniile sale de interes, Inspecția Muncii include, în strategia și programul său anual de acțiuni, prioritățile și obiectivele identificate la nivel național pe baza politicii UE privind ocuparea forței de muncă și afacerile sociale. Acestea au în vedere, în principal, controlul implementării legislației muncii, inclusiv dreptul la libera circulație a lucrătorilor, egalitatea de șanse, timpul de

¹ Legea nr. 108/1999 pentru înființarea și organizarea Inspecției Muncii, republicată.

² HG nr. 767/1999 privind aprobarea Regulamentului de organizare și funcționare a Inspecției Muncii, modificată și completată.

³ HG nr. 1377/2009 privind aprobarea Regulamentului de organizare și funcționare a Inspecției Muncii, precum și pentru stabilirea unor măsuri cu caracter organizatoric.

muncă, detașarea, informarea și consultarea lucrătorilor, precum și controlul implementării legislației de securitate și sănătate în muncă.

În domeniul relațiilor de muncă, Inspecția Muncii controlează:

- încadrarea în muncă și încetarea activității persoanelor care desfășoară orice activitate în temeiul unui contract individual de muncă;
- stabilirea și respectarea duratei timpului de lucru;
- stabilirea și acordarea drepturilor salariale, precum și a celorlalte drepturi decurgând din munca prestată;
- respectarea celorlalte prevederi cuprinse în legislația muncii și a clauzelor contractelor colective de muncă;
- egalitatea de șanse între femei și bărbați;
- încadrarea în muncă, în România, a cetățenilor străini;
- protecția cetățenilor români care lucrează în străinătate;
- detașarea salariaților în cadrul prestării de servicii transnaționale;
- respectarea condițiilor de funcționare a agenților de muncă temporară;
- întocmirea, completarea și transmiterea registrului general de evidență a salariaților;
- protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap;
- ucenicia la locul de muncă;
- respectarea drepturilor salariaților în cazul transferului întreprinderii, al unității sau al unor părți ale acestora;
- stabilirea cadrului general de informare și consultare a angajaților.

În domeniul securității și sănătății în muncă, Inspecția Muncii controlează:

- respectarea cerințelor pentru locul de muncă, pentru utilizarea echipamentelor de muncă și a echipamentelor individuale de protecție, precum și pentru semnalizarea de securitate și/sau sănătate la locul de muncă;
- protecția lucrătorilor expuși la riscuri specifice: vibrații, zgomot, câmpuri electromagnetice, agenți chimici, agenți cancerigeni, azbest, agenți biologici, manipularea manuală a maselor, utilizarea ecranelor de vizualizare, radiații optice artificiale;
- respectarea cerințelor minime impuse pentru șantierele temporare sau mobile, pentru asistența medicală la bordul navelor, industria extractivă de suprafață sau subterană, industria extractivă de foraj, pentru atmosfere explozive și pentru nave de pescuit;
- protecția tinerilor în muncă;
- respectarea regimului materiilor explozive;
- respectarea regimului produselor de uz fitosanitar pentru combaterea bolilor, dăunătorilor și buruienilor în agricultură și silvicultură;
- respectarea cerințelor esențiale de securitate și sănătate necesare pentru introducerea pe piață și punerea în funcțiune a echipamentelor electrice destinate utilizării la joasă tensiune, a echipamentelor individuale de protecție, a mașinilor industriale, a echipamentelor și sistemelor de protecție destinate utilizării în atmosfere potențial explozive, a explozivilor de uz civil și limitarea nivelului emisiilor de zgomot al echipamentelor utilizate în exteriorul clădirilor.

În domeniul prestațiilor sociale, Inspecția Muncii controlează:

- respectarea prevederilor legale privind stabilirea, acordarea și promovarea drepturilor sociale ale cetățenilor de către autoritățile administrației publice centrale și locale, precum și de către alte persoane juridice de drept public sau privat și de către unele persoane fizice;

- respectarea prevederilor legale privind administrarea fondurilor pentru plata drepturilor sociale, precum și a celor alocate pentru susținerea și dezvoltarea serviciilor sociale, a proiectelor, programelor și politicilor din domeniu.

În domeniul serviciilor sociale, Inspecția Muncii controlează:

- furnizorii de servicii sociale publici și privați, din punctul de vedere al eficienței și performanței acestora în îndeplinirea obiectivelor stabilite în conformitate cu standardele de calitate și de cost, conform reglementărilor în vigoare;
- respectarea prevederilor legale în ceea ce privește îndeplinirea condițiilor de acordare a acreditării furnizorilor de servicii sociale și serviciilor furnizate de aceștia.

În domeniul incluziunii sociale, Inspecția Muncii controlează:

- aplicarea și respectarea politicilor în domeniul incluziunii sociale;
- modul de administrare, gestionare și realizare a tuturor programelor și proiectelor din domeniul incluziunii sociale.

În exercitarea atribuțiilor sale, Inspecția Muncii cooperează, în baza protocoalelor încheiate, cu ministere, autorități de control din alte domenii, instituții publice sau private, cu organizații patronale și sindicale sau poate apela la serviciile unor experți sau ale unor organisme specializate, în condițiile stabilite de regulamentul propriu de organizare și funcționare.

În acest sens, Inspecția Muncii are protocoale de cooperare cu Ministerul Sănătății, Institutul de Cercetare - Dezvoltare pentru Protecția Muncii "Alexandru Darabont", Institutul de Securitate Minieră și Protecție Antiexplozivă Petroșani - INSEMEX, Inspecția de Stat pentru Controlul Cazanelor, Recipientelor sub Presiune și Instalațiilor de Ridicat – ISCIR, Ministerul Justiției - Oficiul Național al Registrului Comerțului, Institutul Național de Statistică, Autoritatea Națională pentru Protecția Consumatorilor, Centrul Național de Administrare a Bazelor de Date privind Evidența Persoanelor etc.

La nivel local, în funcție de importanța și specificul activităților desfășurate în județ, inspectoratele teritoriale de muncă au încheiat protocoale cu diferite instituții publice cu atribuții de control sau cu organizații patronale sau sindicale.

În anul 2009, Inspecția Muncii a semnat un protocol cu Agenția Națională de Administrare Fiscală și Oficiul Român pentru Imigrări.

În activitatea de control, Inspecția Muncii colaborează cu Garda Națională de Mediu, Garda Financiară, Inspectoratul de Stat în Construcții, Autoritatea Națională a Vămirilor, Direcția Generală de Sănătate Publică, Inspecția Sanitară de Stat și Poliția Sanitar - Veterinară.

În anul 2009, activitatea Inspecției Muncii s-a desfășurat conform Programului Cadru Anual de Acțiuni care a fost stabilit pe baza:

- sarcinilor ce revin instituției din Programul de Guvernare 2009–2012;
- Strategiei Inspecției Muncii în domeniul securității și sănătății în muncă 2008–2012;
- rezultatelor activității de control a inspectorilor de muncă și a datelor statistice privind accidentele de muncă și morbiditatea profesională din anii precedenți.

Ca instituție aflată în slujba cetățeanului, Inspecția Muncii este în permanență atentă la asigurarea accesului publicului larg la informație. Transparența instituțională este permanent asigurată prin punerea la dispoziția persoanelor interesate a tuturor informațiilor de interes public prin intermediul mass-media și al paginii de internet, care cuprinde și două secțiuni speciale: „Securitatea și sănătatea în muncă în întreprinderile mici și mijlocii” (www.inspectiamuncii.ro/ssmimm) și „Ghidul relațiilor de muncă” (www.inspectiamuncii.ro/ghid).

CAPITOLUL II

NOUTĂȚI LEGISLATIVE

II. NOUȚĂȚI LEGISLATIVE

Legea nr. 318/2009 pentru ratificarea Acordului dintre Guvernul României și Guvernul Republicii Bulgaria;

Legea nr. 329/2009 privind reorganizarea unor autorități și instituții publice, raționalizarea cheltuielilor publice, susținerea mediului de afaceri și respectarea acordurilor-cadru cu Comisia Europeană și Fondul Monetar Internațional;

Legea – cadru nr. 330/2009 privind salarizarea unitară a personalului plătit din fonduri publice;

Legea nr. 331/2009 privind modificarea lit. e) a alin. (1) al art. 276 din Legea nr. 53/2003 - Codul Muncii;

Hotărârea Guvernului nr. 1377/2009 privind aprobarea Regulamentului de organizare și funcționare a Inspecției Muncii, precum și pentru stabilirea unor măsuri cu caracter organizatoric;

Hotărârea Guvernului nr. 1387/2009 pentru modificarea Hotărârii Guvernului nr. 11/2009 privind organizarea și funcționarea Ministerului Muncii, Familiei și Protecției Sociale;

Hotărârea Guvernului nr. 519/2009 privind instituirea unui sistem de identificare unică și trasabilitate a explozivilor de uz civil;

Hotărârea Guvernului nr. 867/2009 privind interzicerea muncilor periculoase pentru copii;

Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 28/2009 privind reglementarea unor măsuri de protecție socială;

Ordinul nr. 539/2009 pentru aprobarea Procedurii privind declararea stării de insolvabilitate a debitorilor persoane fizice sau juridice, conform prevederilor art. 176 din Ordonanța Guvernului nr. 92/2003 privind Codul de procedură fiscală;

Ordinul nr. 1323/2009 privind aprobarea Normativului cu tarifele pentru plata prestațiilor de servicii în domeniile de activitate ale Inspecției Muncii;

Ordinul nr. 1355/C/2009 pentru aprobarea modelului cererilor de înregistrare în registrul comerțului și al declarațiilor pe propria răspundere privind autorizarea funcționării.

CAPITOLUL III

STRUCTURA ȘI RESURSELE INSPECȚIEI MUNCII

III. STRUCTURA ȘI RESURSELE INSPECȚIEI MUNCII

A. Structura

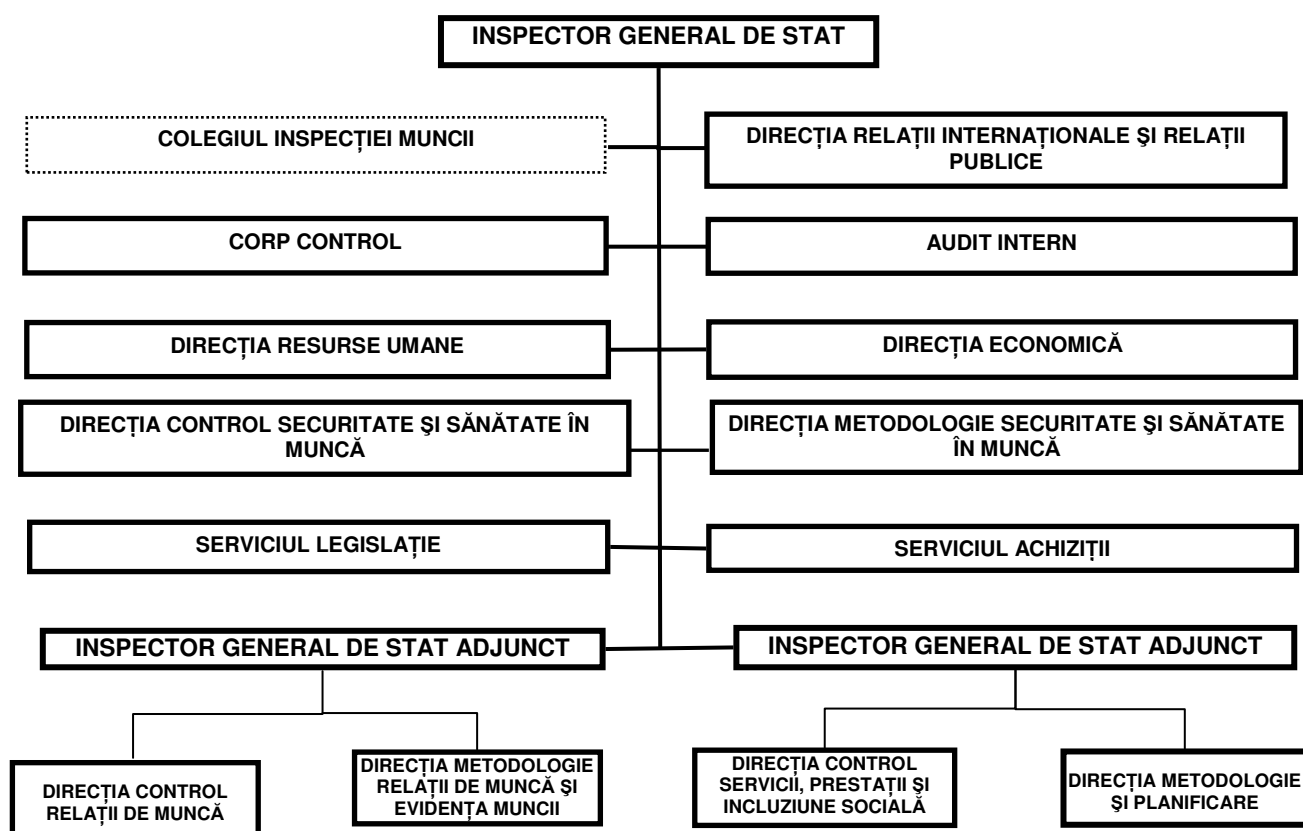
Inspecția Muncii este organ de specialitate al administrației publice centrale în subordinea Ministerului Muncii, Familiei și Protecției Sociale (MMFPS).

Domeniile de competență în care Inspecția Muncii exercită atribuții de autoritate de stat sunt relațiile de muncă, securitatea și sănătatea în muncă, asistența socială și incluziunea socială.

Pentru realizarea atribuțiilor sale, Inspecția Muncii are în subordine 42 de inspectorate teritoriale de muncă, unități cu personalitate juridică organizate în fiecare județ și în municipiul București. De asemenea, are în subordine Centrul de Pregătire și Perfecționare Profesională al Inspecției Muncii (C.P.P.P.I.M.), instituție publică având personalitate juridică, cu sediul în municipiul Botoșani.

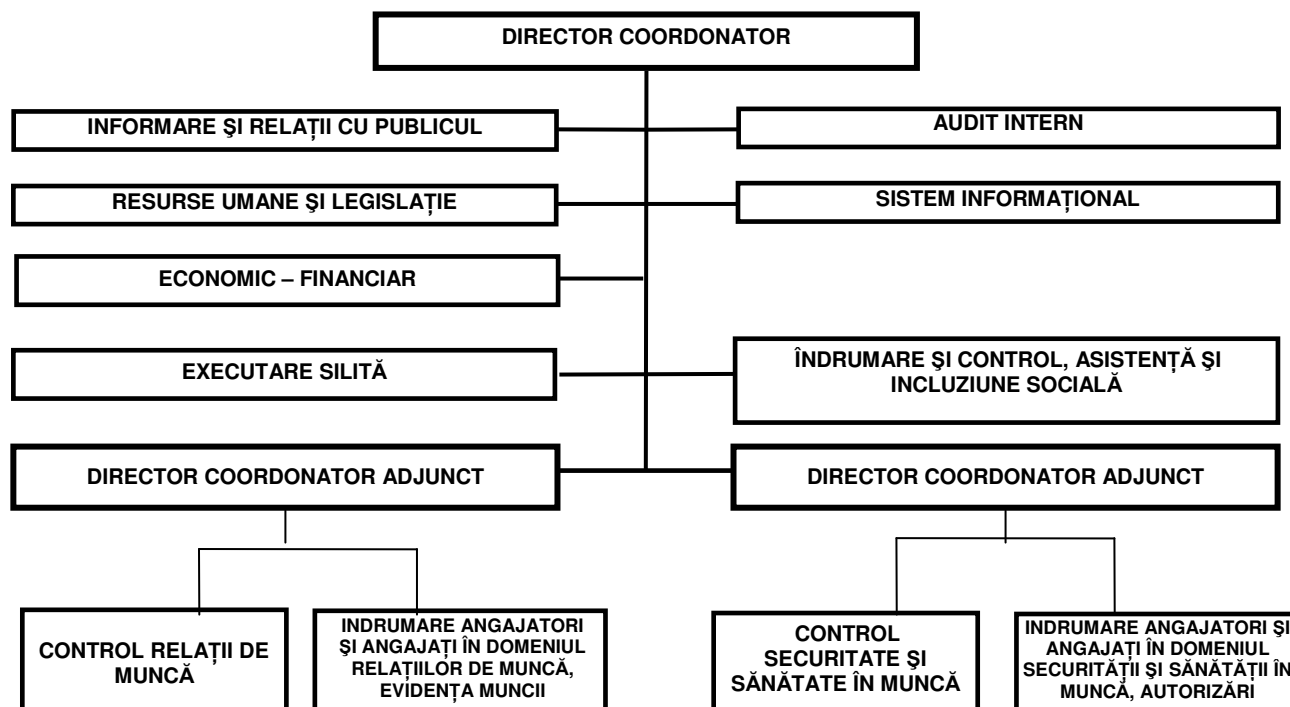
C.P.P.P.I.M. funcționează în baza HG nr. 537/2001⁴ și are ca domeniu de activitate pregătirea și perfecționarea profesională a personalului propriu al Inspecției Muncii, a personalului MFPSP, a personalului cu atribuții în domeniul relațiilor de muncă, securității și sănătății în muncă din toate sectoarele economiei naționale, precum și efectuarea altor tipuri de prestații legate de domeniul de activitate al ministerului și al Inspecției Muncii.

Organigrama Inspecției Muncii⁵ la 31.12.2009



⁴ HG nr. 537/2001 privind înființarea Centrului de Pregătire și Perfecționare Profesională al Inspecției Muncii, cu modificările și completările ulterioare.

⁵ conform Ordinului ministrului muncii, familiei și protecției sociale nr. 1819/2009 pentru aprobarea structurii organizatorice pentru aparatul propriu al Inspecției Muncii, precum și a structurii organizatorice pentru inspectoratele teritoriale de muncă.

Organigrama inspectoratelor teritoriale de muncă la 31.12.2009

În domeniul securității și sănătății în muncă, Inspecția Muncii controlează modul de îndeplinire de către persoanele fizice și juridice, atât din domeniul public, cât și din cel privat, a obligațiilor legale care vizează angajatorii, lucrătorii și reprezentanții lucrătorilor din toate sectoarele de activitate, cu excepția celor prevăzute expres de Legea securității și sănătății în muncă nr. 319/2006.

Instituțiile care nu sunt controlate de Inspecția Muncii din punctul de vedere al aplicării legislației de securitate și sănătate în muncă sunt: Ministerul Apărării Naționale, structurile militare și structurile în care își desfășoară activitatea funcționari publici cu statut special din cadrul Ministerului Administrației și Internelor, Direcția Generală a Penitenciarelor din cadrul Ministerului Justiției, Serviciul Român de Informații, Serviciul de Informații Externe, Serviciul de Protecție și Pază, Serviciul de Telecomunicații Speciale, precum și Comisia Națională pentru Controlul Activităților Nucleare. Conform art. 50 alin. (1) din Legea nr. 319/2006, acestea își organizează, coordonează și controlează activitatea de securitate și sănătate în muncă din unitățile lor prin servicii proprii de prevenire și protecție.

În domeniul relațiilor de muncă, Inspecția Muncii controlează aplicarea atât a prevederilor Legii nr. 53/2003 - Codul muncii, care reglementează totalitatea raporturilor individuale și colective de muncă, cât și a altor acte normative speciale în domeniu.

În domeniul asistenței și incluziunii sociale, Inspecția Muncii controlează autoritățile administrației publice, persoanele fizice și juridice publice și private cu atribuții și responsabilități în domeniul asistenței sociale, precum și furnizorii de servicii sociale, publici și privați.

B. Resurse umane

Personalul Inspecției Muncii și al inspectoratelor teritoriale de muncă este compus din inspectori de muncă, inspectori sociali și alte categorii de personal pentru activitățile financiare, resurse umane, audit intern, sistem informațional, comunicare și relații cu publicul, activități juridice și administrative.

Structura de personal la 31 decembrie 2009

Instituția	Nr. posturi ocupate		Nr. inspectori de muncă (inclusiv conducere)		Nr. inspectori sociali (inclusiv conducere)		Alte categorii de personal	
	Anul 2008	Anul 2009	Anul 2008	Anul 2009	Anul 2008	Anul 2009	Anul 2008	Anul 2009
Inspecția Muncii	163	201	76	72	-	35	87	94
ITM	3.582	3.717	1.871	1.887	-	168	1.711	1.662
TOTAL	3.745	3.918	1.947	1.959	-	203	1.798	1.756

Repartizarea inspectorilor de muncă și a inspectorilor sociali pe funcții (conducere, execuție) la nivel central și teritorial, la 31 decembrie 2009

Repartizare pe funcții		Nr. inspectori de muncă și inspectori sociali					
		Total		Bărbați		Femei	
		Anul 2008	Anul 2009	Anul 2008	Anul 2009	Anul 2008	Anul 2009
NIVEL CENTRAL - INSPECȚIA MUNCII							
Conducere (IGS, IGSA, D, SS, SB)⁶		12	11	6	5	6	6
Execuție	Securitate și sănătate în muncă	27	30	18	21	9	9
	Relații de muncă	24	27	7	7	17	20
	Asistență și incluziune socială	-	33	-	8	-	25
	Alte compartimente	13	6	7	4	6	2
TOTAL (IM)		76	107	38	45	38	62
NIVEL TERITORIAL - INSPECTORATELE TERITORIALE DE MUNCĂ							
Conducere (DC, DCA, SS, SB)⁷		246	155	157	88	89	67
Execuție	Securitate și sănătate în muncă	478	519	317	354	161	165
	Relații de muncă	1.147	1.221	376	353	771	868
	Asistență și incluziune socială	-	160	-	53	-	107
TOTAL (ITM)		1.871	2.055	850	848	1.021	1.207
TOTAL (IM + ITM)		1.947	2.162	888	893	1.059	1.269

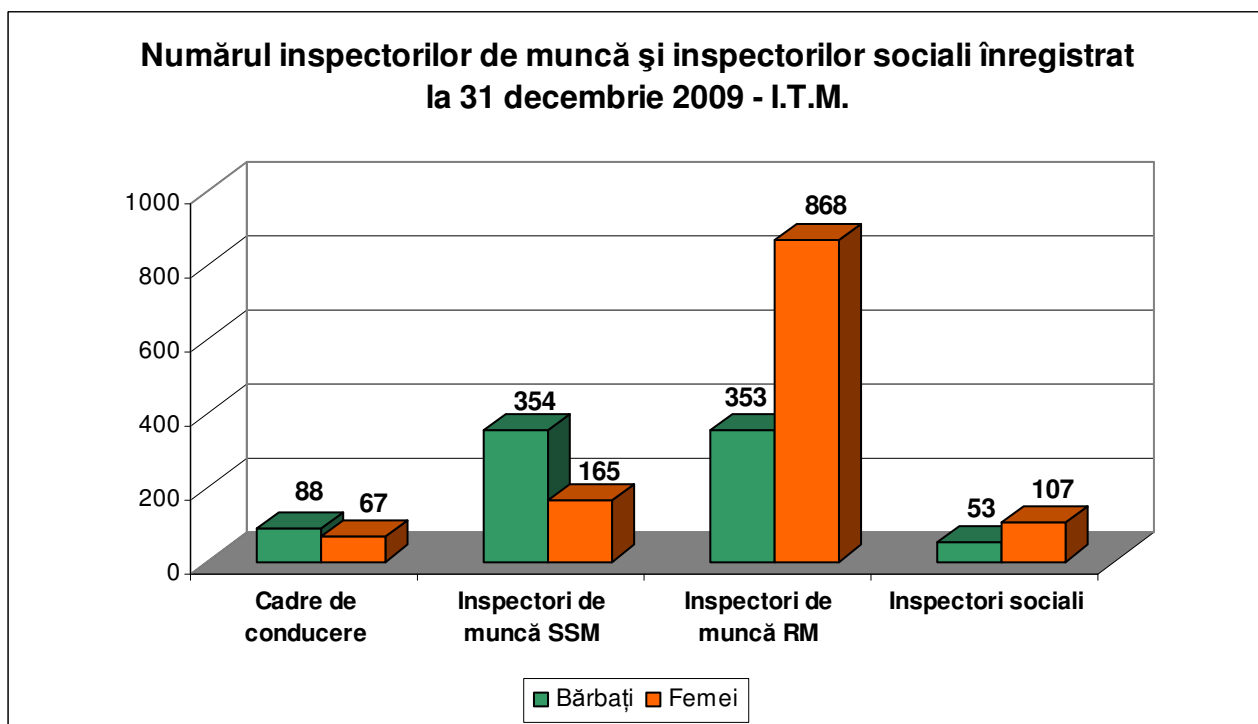
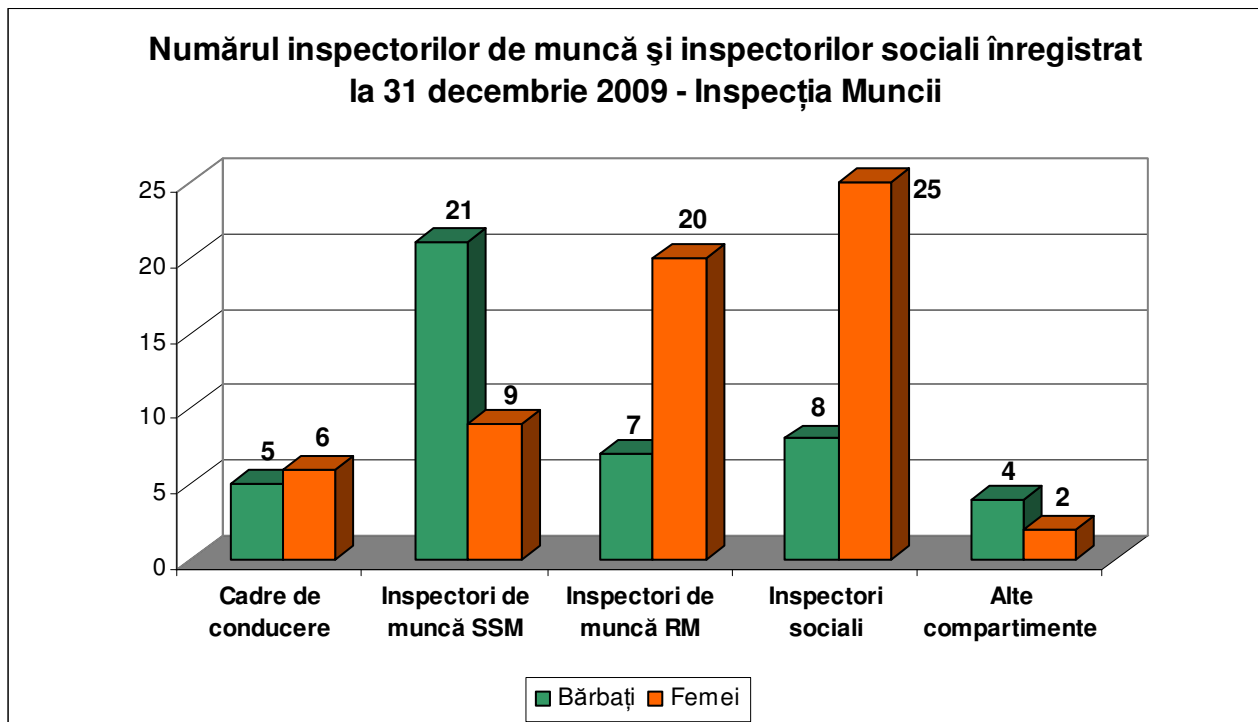
⁶ IGS - inspector general de stat.
 IGSA - inspector general de stat adjunct.
⁷ DC - director coordonator.

D - director.
 SS - șef serviciu.
 DCA - director coordonator adjunct.

SB - șef birou.

Structura distribuției inspectorilor de muncă și a inspectorilor sociali pe **categoriile de vârstă, la 31 decembrie 2009:**

- 128 inspectorii de muncă și inspectorii sociali sub 30 de ani,
- 699 inspectorii de muncă și inspectorii sociali între 31 – 40 de ani,
- 765 inspectorii de muncă și inspectorii sociali între 41 – 50 de ani,
- 570 inspectorii de muncă și inspectorii sociali peste 50 de ani.

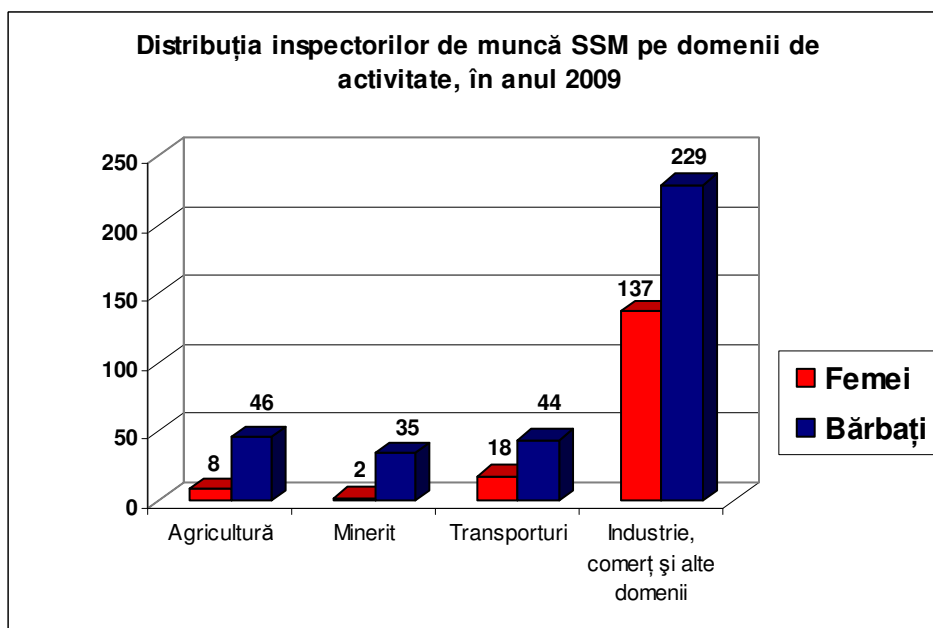
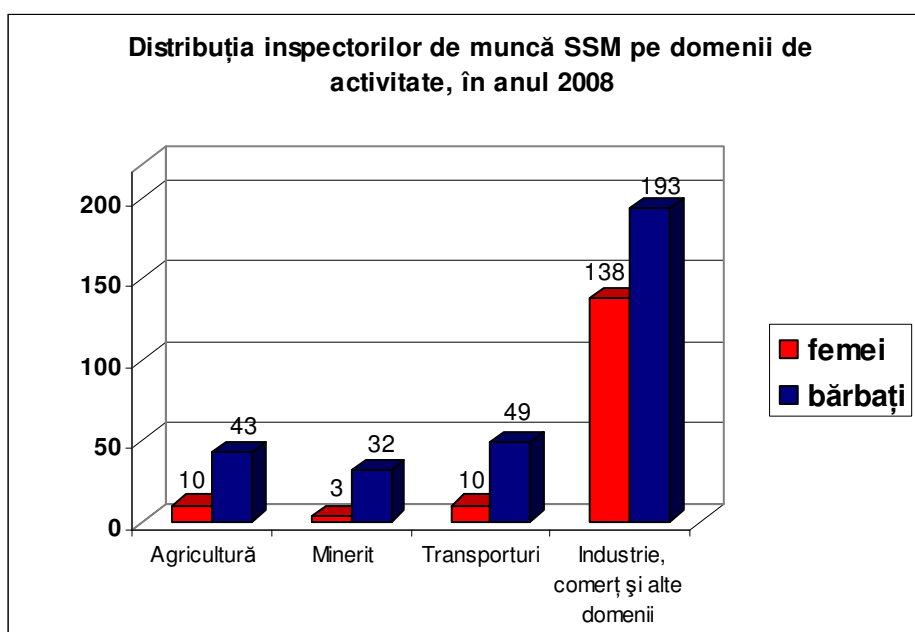


Numărul inspectorilor de muncă și al inspectorilor sociali, pe specializări, la 31 decembrie 2009

Repartizare pe funcții		Nr. inspectorii de muncă și inspectorii sociali																											
		Ingineri														Alte profesii													
		Chimiști		Mineri		Metalurgi		Energeticieni		Construcții		Agronomi		Mecanici		Transporturi		Alții		Psihosociologi		Economisti		Medici		Juriști		Altele	
		2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009	2008	2009
NIVEL CENTRAL - INSPECȚIA MUNCII																													
Conducere (IGS, IGSA, D, SS, SB)		2	1	1		1	1							2	2			2	1			2	2			2	2		
Execuție	Securitate și sănătate în muncă	1	1	1	3	2	2	1	1	1		2	2	11	12			8	9										
	Relații de muncă													1	1							12	11			11	13		2
	Asistență și incluziune socială	-		-		-		-	1	-		-		-		-		-		-	9	-	3	-	1	-	8	-	11
	Alte compartimente					1			1			1	1	4	1			1				1				5	3		
NIVEL TERITORIAL - INSPECTORATELE TERITORIALE DE MUNCĂ																													
Conducere (DC, DCA, SS, SB)		10	6	12	8	13	7	6	5	6	2			62	34	1		29	16			57	39	1		49	34		4
Execuție	Securitate și sănătate în muncă	51	53	34	34	26	32	23	23	32	32	16	16	183	201	3	6	83	91	1	3	4	5	13	13	5	8	4	2
	Relații de muncă	44	43	16	20	13	16	6	7	15	15	13	11	122	116	2	3	107	113	12	10	433	458		9	346	380	18	20
	Asistență și incluziune socială	-	3	-		-	3	-		-	2	-		-	8	-		-	6	-	30	-	26	-	4	-	29	-	49

**Distribuția pe domenii de activitate economică a inspectorilor de muncă
cu atribuții de control în domeniul securității și sănătății în muncă,
la nivel teritorial, la 31 decembrie 2009**

Domeniu	Anul 2008			Anul 2009		
	TOTAL	femei	bărbați	TOTAL	femei	bărbați
Agricultură	53	10	43	54	8	46
Minerit	35	3	32	37	2	35
Transporturi	59	10	49	62	18	44
Industrie, comerț și alte domenii	331	138	193	366	137	229
TOTAL	478	161	317	519	165	354



**Repartizarea inspectorilor de muncă și a inspectorilor sociali de execuție,
la 31 decembrie 2009**

Nr. crt.	INSTITUȚIA	Relații de muncă		Securitate și sănătate în muncă		Asistență și incluziune socială		Număr total	
		Anul 2008	Anul 2009	Anul 2008	Anul 2009	Anul 2008	Anul 2009	Anul 2008	Anul 2009
	INSPECȚIA MUNCII	24	27	40	30	-	33	64	90
1	ITM ALBA	25	23	15	15	-	1	40	39
2	ITM ARAD	36	35	8	10	-	3	44	48
3	ITM ARGEȘ	37	37	15	16	-	7	52	60
4	ITM BACĂU	26	29	14	14	-	8	40	51
5	ITM BIHOR	40	47	9	8	-	2	49	57
6	ITM BISTRIȚA-NĂSĂUD	17	18	6	7	-	2	23	27
7	ITM BOTOȘANI	19	20	7	9	-	2	26	31
8	ITM BRAȘOV	30	44	12	12	-	3	42	59
9	ITM BRĂILA	23	24	8	9	-	2	31	35
10	ITM BUZĂU	17	18	12	14	-	4	29	36
11	ITM CARAȘ-SEVERIN	21	22	11	16	-	3	32	41
12	ITM CĂLĂRAȘI	12	13	7	7	-	3	19	23
13	ITM CLUJ	40	41	17	17	-	4	57	62
14	ITM CONSTANȚA	42	44	22	21	-	3	64	68
15	ITM COVASNA	11	11	7	8	-	2	18	21
16	ITM DÂMBOVIȚA	20	21	7	7	-	3	27	31
17	ITM DOLJ	31	33	12	13	-	3	43	49
18	ITM GALAȚI	35	35	18	19	-	7	53	61
19	ITM GIURGIU	9	11	8	9	-	3	17	23
20	ITM GORJ	19	19	10	12	-	4	29	35
21	ITM HARGHITA	14	16	4	6	-	2	18	24
22	ITM HUNEDOARA	38	39	21	22	-	2	59	63
23	ITM IALOMIȚA	16	19	9	10	-	2	25	31
24	ITM IAȘI	38	39	17	17	-	2	55	58
25	ITM ILFOV	24	23	13	13	-	2	37	38
26	ITM MARAMUREȘ	31	33	13	13	-	9	44	55
27	ITM MEHEDINȚI	13	13	9	10	-	3	22	26
28	ITM MUREȘ	24	31	7	8	-	6	31	45
29	ITM NEAMȚ	28	28	10	11	-	2	38	41
30	ITM OLT	16	17	8	10	-	4	24	31
31	ITM PRAHOVA	39	39	15	14	-	3	54	56
32	ITM SATU MARE	24	25	7	8	-	2	31	35
33	ITM SĂLAJ	10	12	4	5	-	3	14	20
34	ITM SIBIU	33	41	17	21	-	5	50	67
35	ITM SUCEAVA	36	36	12	12	-	2	48	50
36	ITM TELEORMAN	9	16	8	10	-	3	17	29
37	ITM TIMIȘ	46	46	11	12	-	7	57	65
38	ITM TULCEA	15	18	9	10	-	3	24	31
39	ITM VASLUI	15	15	7	10	-	3	22	28
40	ITM VÂLCEA	21	21	9	11	-	5	30	37
41	ITM VRANCEA	19	21	7	8	-	3	26	32
42	ITM BUCUREȘTI	128	128	36	35	-	18	164	181

**Repartizarea inspectorilor de muncă
cu atribuții de control în domeniul agricultură, pentru 2008 și 2009**

Nr. crt.	Inspectoratul teritorial de muncă	Anul 2008	Anul 2009
1	ITM ALBA	2	3
2	ITM ARAD	1	1
3	ITM ARGES	1	1
4	ITM BACĂU	1	1
5	ITM BIHOR	1	1
6	ITM BISTRIȚA-NĂSĂUD	1	1
7	ITM BOTOȘANI	2	1
8	ITM BRAȘOV	1	1
9	ITM BRĂILA	2	2
10	ITM BUZĂU	1	1
11	ITM CARAȘ-SEVERIN	1	1
12	ITM CĂLĂRAȘI	3	4
13	ITM CLUJ	1	1
14	ITM CONSTANȚA	2	2
15	ITM COVASNA	1	1
16	ITM DÂMBOVIȚA	1	1
17	ITM DOLJ	1	1
18	ITM GALAȚI	2	1
19	ITM GIURGIU	1	1
20	ITM GORJ	1	1
21	ITM HARGHITA	1	1
22	ITM HUNEDOARA	2	2
23	ITM IALOMIȚA	2	2
24	ITM IAȘI	1	1
25	ITM ILFOV	1	1
26	ITM MARAMUREȘ	1	1
27	ITM MEHEDINȚI	1	2
28	ITM MUREȘ	1	1
29	ITM NEAMȚ	1	1
30	ITM OLT	1	1
31	ITM PRAHOVA	2	2
32	ITM SATU MARE	1	1
33	ITM SĂLAJ	1	1
34	ITM SIBIU	1	1
35	ITM SUCEAVA	1	1
36	ITM TELEORMAN	2	2
37	ITM TIMIȘ	1	1
38	ITM TULCEA	1	1
39	ITM VASLUI	1	1
40	ITM VÂLCEA	1	1
41	ITM VRANCEA	1	1
42	ITM BUCUREȘTI	1	1
Nr. total inspectori de muncă		53	54

**Repartizarea inspectorilor de muncă
cu atribuții de control în domeniul transporturi, pentru 2008 și 2009**

Nr. crt.	Inspectoratul teritorial de muncă	Anul 2008	Anul 2009
1	ITM ALBA	1	1
2	ITM ARAD	1	1
3	ITM ARGHEȘ	1	2
4	ITM BACĂU	2	2
5	ITM BIHOR	1	1
6	ITM BISTRIȚA-NĂȘĂUD	1	1
7	ITM BOTOȘANI	1	1
8	ITM BRAȘOV	2	2
9	ITM BRĂILA	2	2
10	ITM BUZĂU	1	1
11	ITM CARAȘ-SEVERIN	1	1
12	ITM CĂLĂRAȘI	2	3
13	ITM CLUJ	2	2
14	ITM CONSTANȚA	3	3
15	ITM COVASNA	1	1
16	ITM DĂMBOVIȚA	1	1
17	ITM DOLJ	1	1
18	ITM GALAȚI	4	4
19	ITM GIURGIU	1	1
20	ITM GORJ	1	2
21	ITM HARGHITA	1	1
22	ITM HUNEDOARA	2	2
23	ITM IALOMIȚA	1	1
24	ITM IAȘI	2	2
25	ITM ILFOV	2	1
26	ITM MARAMUREȘ	1	1
27	ITM MEHEDINȚI	1	1
28	ITM MUREȘ	1	1
29	ITM NEAMȚ	0	1
30	ITM OLT	1	1
31	ITM PRAHOVA	1	1
32	ITM SATU MARE	1	1
33	ITM SĂLAJ	1	1
34	ITM SIBIU	1	1
35	ITM SUCEAVA	1	1
36	ITM TELEORMAN	1	2
37	ITM TIMIȘ	2	2
38	ITM TULCEA	2	1
39	ITM VASLUI	1	1
40	ITM VÂLCEA	1	1
41	ITM VRANCEA	1	1
42	ITM BUCUREȘTI	4	4
Nr. total inspectorii de muncă		59	62

**Repartizarea inspectorilor de muncă
cu atribuții de control în domeniul minerit, pentru 2008 și 2009**

Nr. crt.	Inspectoratul teritorial de muncă	Anul 2008	Anul 2009
1	ITM ALBA	1	1
2	ITM ARAD	1	1
3	ITM ARGES	1	1
4	ITM BACĂU	0	1
5	ITM BIHOR	1	1
6	ITM BISTRIȚA-NĂSĂUD	1	1
7	ITM BOTOȘANI	0	1
8	ITM BRAȘOV	2	1
9	ITM BRĂILA	0	0
10	ITM BUZĂU	2	1
11	ITM CĂRAȘ-SEVERIN	1	1
12	ITM CĂLĂRAȘI	0	0
13	ITM CLUJ	1	1
14	ITM CONSTANȚA	1	1
15	ITM COVASNA	1	1
16	ITM DÂMBOVIȚA	1	1
17	ITM DOLJ	0	0
18	ITM GALAȚI	0	0
19	ITM GIURGIU	1	1
20	ITM GORJ	2	3
21	ITM HARGHITA	2	1
22	ITM HUNEDOARA	8	7
23	ITM IALOMIȚA	0	0
24	ITM IAȘI	0	0
25	ITM ILFOV	0	1
26	ITM MARAMUREȘ	1	1
27	ITM MEHEDINȚI	1	1
28	ITM MUREȘ	0	1
29	ITM NEAMȚ	0	0
30	ITM OLT	0	0
31	ITM PRAHOVA	1	1
32	ITM SATU MARE	0	0
33	ITM SĂLAJ	1	1
34	ITM SIBIU	0	0
35	ITM SUCEAVA	2	2
36	ITM TELEORMAN	0	0
37	ITM TIMIȘ	0	0
38	ITM TULCEA	1	1
39	ITM VASLUI	0	0
40	ITM VÂLCEA	1	1
41	ITM VRANCEA	0	1
42	ITM BUCUREȘTI	0	0
Nr. total inspectori de muncă		35	37

**Repartizarea inspectorilor de muncă
cu atribuții de control în domeniul supravegherii pieței, pentru 2008 și 2009**

Nr. crt.	Instituția	Anul 2008	Anul 2009
	INSPECȚIA MUNCII	2	2
1	ITM ALBA	2	2
2	ITM ARAD	2	2
3	ITM ARGEȘ	2	2
4	ITM BACĂU	2	2
5	ITM BIHOR	2	2
6	ITM BISTRIȚA-NĂSĂUD	2	1
7	ITM BOTOȘANI	2	2
8	ITM BRAȘOV	2	2
9	ITM BRĂILA	2	2
10	ITM BUZĂU	2	2
11	ITM CARAȘ-SEVERIN	2	2
12	ITM CĂLĂRAȘI	2	2
13	ITM CLUJ	2	2
14	ITM CONSTANȚA	2	2
15	ITM COVASNA	2	1
16	ITM DĂMBOVIȚA	2	2
17	ITM DOLJ	2	2
18	ITM GALAȚI	2	2
19	ITM GIURGIU	2	2
20	ITM GORJ	2	2
21	ITM HARGHITA	2	2
22	ITM HUNEDOARA	2	2
23	ITM IALOMIȚA	2	2
24	ITM IAȘI	2	2
25	ITM ILFOV	2	2
26	ITM MARAMUREȘ	2	2
27	ITM MEHEDINȚI	2	2
28	ITM MUREȘ	2	2
29	ITM NEAMȚ	2	2
30	ITM OLT	2	2
31	ITM PRAHOVA	2	2
32	ITM SATU MARE	2	2
33	ITM SĂLAJ	2	2
34	ITM SIBIU	2	2
35	ITM SUCEAVA	2	2
36	ITM TELEORMAN	2	2
37	ITM TIMIȘ	2	2
38	ITM TULCEA	2	2
39	ITM VASLUI	2	2
40	ITM VÂLCEA	2	2
41	ITM VRANCEA	2	2
42	ITM BUCUREȘTI	2	5
	Nr. total inspectori de muncă	86	87

C. Perfecționarea personalului

În vederea dezvoltării competențelor și pentru creșterea performanțelor profesionale ale personalului Inspecției Muncii și inspectoratelor teritoriale de muncă, în conformitate cu prevederile HG nr. 1066/2008⁸, prin planurile anuale de perfecționare profesională aprobate de conducătorii inspectoratelor teritoriale de muncă și ai Inspecției Muncii, în anul 2009, s-a prevăzut participarea la programele de perfecționare profesională a unui număr de 1.695 de funcționari publici.

Din cele 1.695 de persoane propuse să efectueze programe de perfecționare profesională, în anul 2009 au participat la aceste programe 1.127 de funcționari publici.

De asemenea, trebuie precizat că un număr important de inspectori a participat în anul 2009 la programe de formare organizate și desfășurate în cadrul implementării de proiecte cu finanțare externă, respectiv:

- 20 de inspectori de muncă la perfecționarea profesională în domeniul securității și sănătății în muncă, în cadrul programului „*Întărirea capacității administrative a Inspecției Muncii*” – RO/IB/99/CO/01;
- 264 de inspectori de muncă la perfecționarea profesională în domeniul relațiilor de muncă, în cadrul programului „*Întărirea capacității Inspecției Muncii de a controla aplicarea legislației naționale prin care s-a transpus acquis-ul comunitar din domeniul relațiilor de muncă*” – RO 03/IB/SO-01.

D. Resurse financiare

Pentru asigurarea desfășurării în condiții optime a activităților specifice, la nivel central și local, în anul 2009 s-au achiziționat în plus față de dotarea existentă:

- echipamente și tehnică de calcul (calculatoare, laptop-uri, servere, surse neîntreruptibile, infochioșc etc.) - 4.248,2 mii lei;
- centrale termice și instalații de aer condiționat - 105,1 mii lei;
- centrale telefonice - 34,1 mii lei;
- extindere sau construcții noi ale inspectoratelor teritoriale de muncă - 192 mii lei;
- echipamente de multiplicare - 255,9 mii lei;
- ambarcațiuni fluvială - 14,9 mii lei.

⁸ HG nr. 1066/2008 pentru aprobarea normelor privind formarea profesională a funcționarilor publici.

CAPITOLUL IV
STATISTICI ALE ACTIVITĂȚII DE CONTROL

IV. STATISTICI ALE ACTIVITĂȚII DE CONTROL

Performanțele activității de control la nivelul inspectoratelor teritoriale de muncă, evaluate pe baza indicatorilor specifici pentru domeniile relații de muncă și securitate și sănătate în muncă sunt prezentate sintetic în tabelul următor:

INDICATORI		Anul 2006	Anul 2007	Anul 2008	Anul 2009
1.	Număr de unități controlate:	183.693	168.076	184.543	185.045
	■ în domeniul RM	100.200	90.677	99.698	101.407
	■ în domeniul SSM	83.493	77.399	84.845	83.638
2.	Număr de controale efectuate:	187.420	174.345	189.005	187.836
	■ în domeniul RM	100.200	93.296	101.576	101.407
	■ în domeniul SSM	87.220	81.049	87.429	86.429
3.	Fond de timp disponibil (în zile):	258.273	281.511	286.186	273.239
	■ în domeniul RM	143.445	161.545	164.310	156.545
	■ în domeniul SSM	114.828	119.966	121.876	116.694
4.	Fond de timp utilizat (în zile):	243.054	259.547	261.019	243.652
	■ nr. zile, în domeniul RM, utilizate pentru:	134.672	148.169	148.608	138.596
	• controale	70.180	77.382	84.347	80.011
	• testare și consultanță pentru angajatori	2.710	2.087	2.382	2.181
	• soluționare scrisori, sesizări, reclamații	9.836	10.034	10.519	18.029
	• lucrări de birou	50.676	56.044	47.478	34.286
	• perfecționare profesională	1.270	2.622	3.882	4.089
	■ nr. zile, în domeniul SSM, utilizate pentru:	108.382	111.378	112.411	105.056
	• controale preventive	79.410	80.659	83.603	80.020
	• cercetare accidente de muncă	6.924	9.028	10.320	8.723
	• consultanță și expertiză	3.735	3.568	3.595	3.869
	• participare la determinări de noxe	785	992	961	964
	• cercetări avarii tehnice	199	172	153	52
	• instruirii	3.264	3.793	3.820	4.898
• soluționare scrisori, sesizări, reclamații	1.343	1.177	1.096	1.051	
• lucrări de birou	11.643	9.913	7.484	4.350	
• perfecționare profesională	1.079	2.076	1.379	1.129	

A. Statistici ale activității de control în domeniul relațiilor de muncă

La sfârșitul anului 2008, la Registrul Comerțului erau înregistrați 1.302.359 operatori economici, din care 477.049 erau înregistrați la inspectoratele teritoriale de muncă în baza art. 1 din Legea nr. 130/1999⁹, republicată.

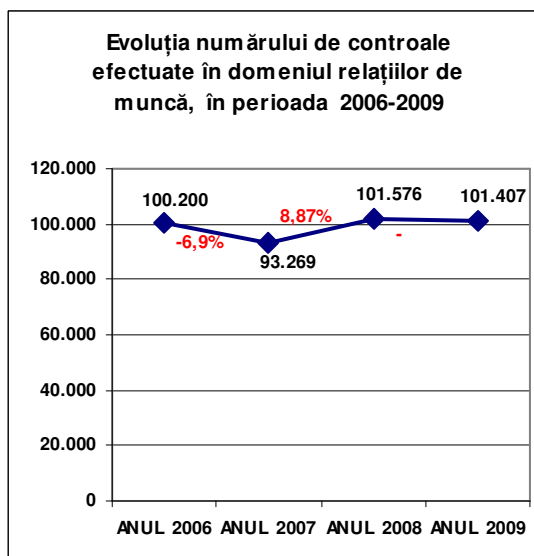
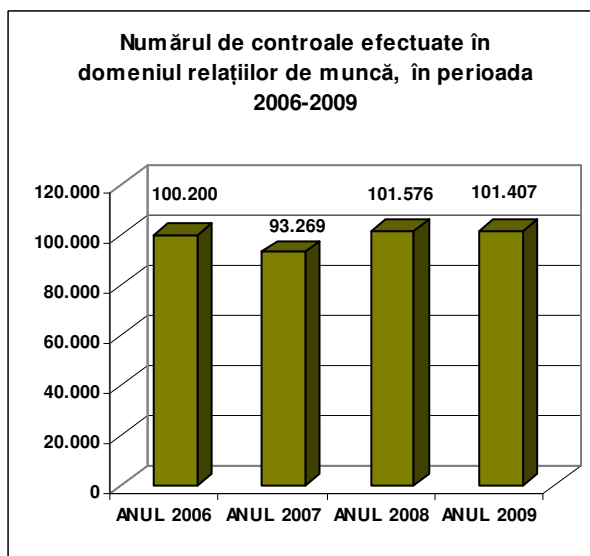
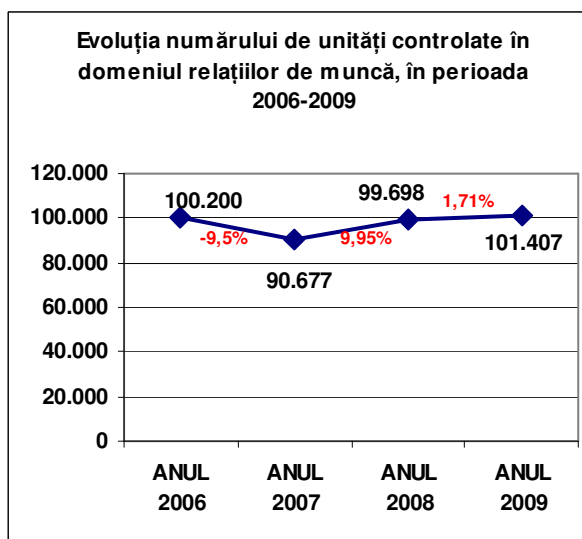
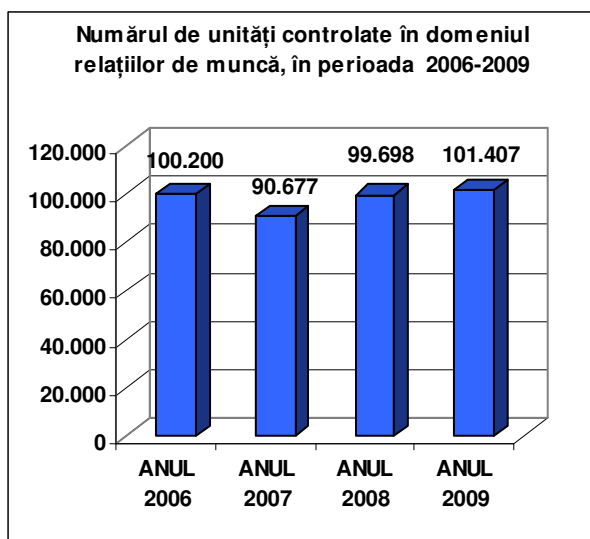
În data de 31 decembrie 2009, la nivelul inspectoratelor teritoriale de muncă erau înregistrați 440.116 operatori economici, potrivit prevederilor aceleiași legi, cu 7,74% mai puțini decât în anul anterior.

⁹ Potrivit art. 1 din Legea nr. 130/1999, la inspectoratele teritoriale de muncă se înregistrează doar contractele individuale de muncă încheiate de angajatori: persoane fizice, societăți comerciale cu capital privat, asociații cooperatiste, asociații familiale, asociații, fundații, organizații sindicale și patronale, orice alte organizații care sunt constituite și funcționează potrivit legislației române.

A.1. Indicatori specifici

În anul 2009, inspectorii de muncă au controlat 101.751 angajatori, ceea ce reprezintă o creștere cu 2,06% față de anul 2008, când numărul acestora a fost de 99.698.

Evoluția indicatorilor specifici domeniului relațiilor de muncă



Situația persoanelor care desfășurau activități în unitățile controlate

INDICATORI	Anul 2008	Anul 2009	Dinamica
Nr. de salariați ai angajatorilor controlați, din care:	3.776.140	3.487.512	- 7,64%
◦ femei	1.670.843	1.373.972	- 17,77%
◦ tineri între 15 și 18 ani	7.471	1.837	- 75,41%

Numărul contractelor de muncă active aflate în evidență la data de 31 decembrie 2009 a fost de 4.490.297, față de 6.279.254 contracte de muncă active existente la 31 decembrie 2008, ceea ce reprezintă o scădere cu 28,49%.

Numărul carnetelor de muncă păstrate și completate la inspectoratele teritoriale de muncă era de 2.209.642, la data de 31 decembrie 2009.

Numărul carnetelor de muncă păstrate și completate de către angajatori, în baza aprobărilor eliberate de inspectoratele teritoriale de muncă, era de 1.505.575, la data de 31 decembrie 2009.

Numărul aprobărilor acordate de inspectoratele teritoriale de muncă pentru păstrarea și completarea carnetelor de muncă de către angajatori era de 14.300, la data de 31 decembrie 2009.

*Situația contractelor individuale de muncă
înregistrate la inspectoratele teritoriale de muncă*

Nr. crt.	Contracte individuale de muncă încheiate	Anul 2008	Anul 2009	Dinamica
1.	perioadă nedeterminată, din care:	1.957.732	1.217.626	- 37,8%
	- cu normă întreagă	1.740.512	1.043.709	- 40,03%
	- cu timp parțial	217.220	173.917	- 19,93%
2.	perioadă determinată, din care:	411.188	387.381	- 5,78%
	- cu normă întreagă	362.278	344.404	- 4,93%
	- cu timp parțial	48.910	42.977	- 12,13%
Contracte individuale de muncă la domiciliu				
3.	perioadă nedeterminată, din care:	110	106	- 3,63%
	- cu normă întreagă	36	47	+ 30,55%
	- cu timp parțial	74	59	- 20,27%
4.	perioadă determinată, din care:	32	17	- 46,87%
	- cu normă întreagă	15	12	- 20%
	- cu timp parțial	17	5	- 70,58%
5.	TOTAL	2.369.062	1.605.130	- 32,25%

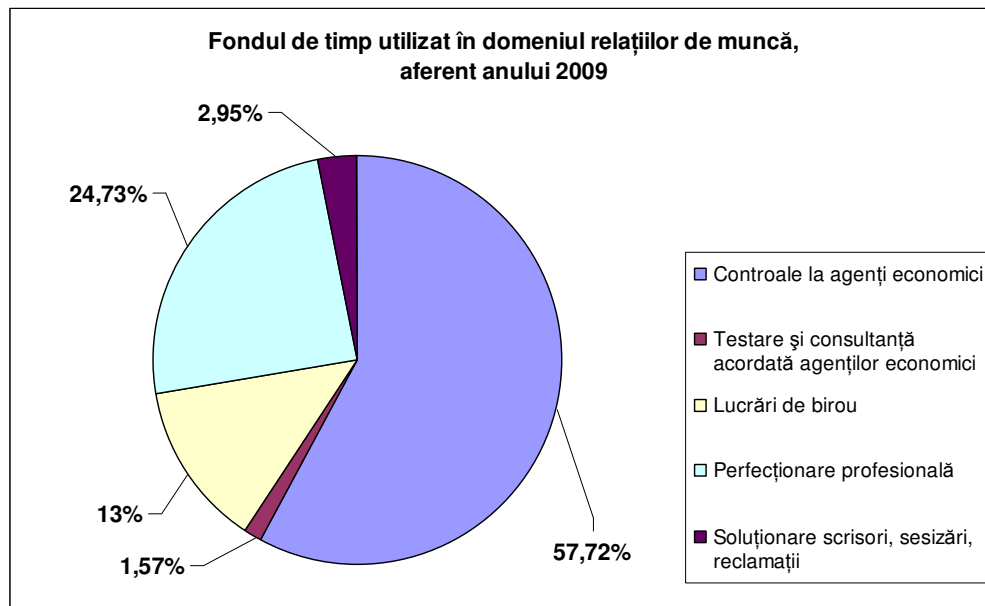
A.2. Fondul de timp utilizat în domeniul relațiilor de muncă

În anul 2009, fondul de timp utilizat de inspectorii de muncă cu atribuții de control în acest domeniu a fost de 138.596 zile, care au fost folosite astfel:

- 80.011 zile pentru controale la agenți economici (57,72% din fondul total);
- 2.181 zile pentru testare și consultanță acordată agenților economici care au primit aprobare conform art. 3 din Legea nr. 130/1999¹⁰, republicată (1,57% din fondul total);
- 34.286 zile pentru elaborarea lucrărilor de birou (24,73% din fondul total);

¹⁰ Legea nr. 130/1999 privind unele măsuri de protecție a persoanelor încadrate în muncă, republicată.

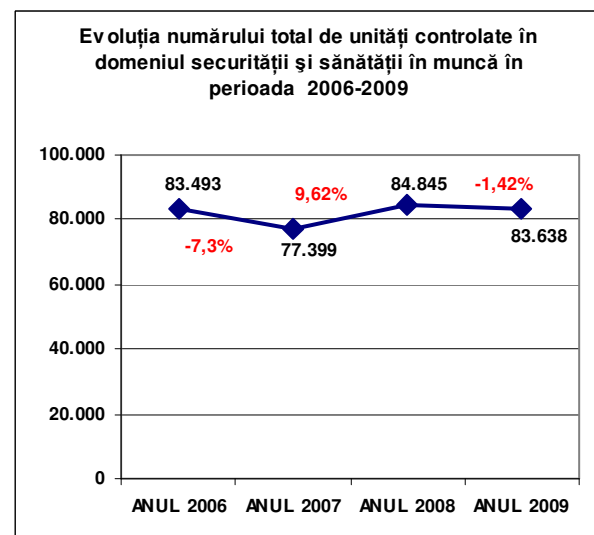
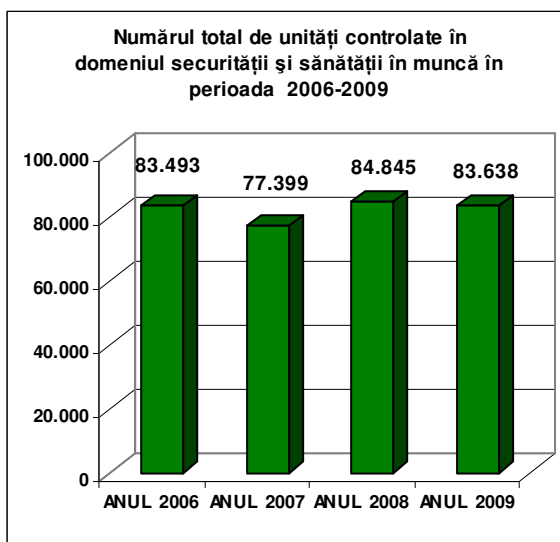
- 4.089 zile pentru participarea la cursuri de perfecționare profesională (2,95% din fondul total);
- 18.029 zile pentru soluționarea scrisorilor, sesizărilor, reclamațiilor (13% din fondul total).



B. Statistici ale activității de control în domeniul securității și sănătății în muncă

B.1. Numărul de unități controlate

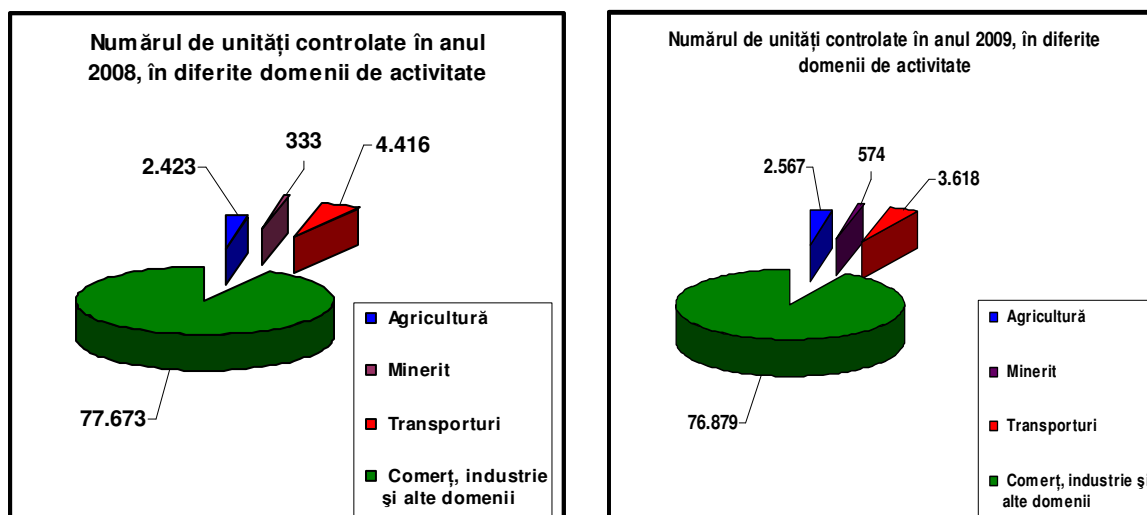
În anul 2009, numărul de unități controlate a fost de 83.638, cu 1,42% mai puțin față de anul 2008, în care au fost controlate 84.845 unități. Numărul angajaților din unitățile controlate în anul 2009 a fost de 2.192.333.



Atât numărul de unități controlate, cât și numărul de controale efectuate în anul 2009 au scăzut față de anul 2008, aceste scăderi având însă valori nesemnificative, de 1,42%, respectiv 1,14%.

De asemenea, pe parcursul anului 2009 s-a pus accent pe acțiunile de informare și conștientizare a tuturor actorilor implicați (angajatori, lucrători, membri ai comitetelor de securitate și sănătate în muncă, medici de medicina muncii, reprezentanți ai patronatelor, sindicatelor etc.) privind necesitatea implicării în dezvoltarea unei culturi a securității și sănătății în muncă.

Numărul de unități controlate în domeniul securității și sănătății în muncă, pe activități ale economiei naționale



Indicatori pentru domeniul agricultură

Numărul de unități existente în anul 2009 a fost de 8.909, ceea ce reprezintă o creștere cu 1,85% față de anul 2008.

Numărul mediu de angajați în unitățile din agricultură a fost de 117.921, în cursul anului 2009, ceea ce reprezintă o diminuare cu 11,91% față de anul 2008. Acești lucrători sunt clasificați după cum urmează:

- 87.834 bărbați, cu 13,89% mai puțini decât în anul 2008;
- 29.487 femei, cu 4,3% mai puține decât în anul 2008;
- 600 tineri între 15-18 ani, cu 42,74% mai puțini decât în anul 2008.

*Repartizarea teritorială a unităților din domeniul **agricultură**, existente în anul 2009*

JUDEȚUL	Nr. unități existente	Nr. mediu angajați	Bărbați	Femei	Tineri 15-18 ani
Alba	116	3.181	2.115	1.005	61
Arad	63	504	333	157	14
Argeș	173	1.707	1.007	700	0
Bacău	115	2.702	1.987	715	0
Bihor	217	4.979	4.450	529	0
Bistrița-Năsăud	112	201	98	103	0
Botoșani	118	1.619	1.377	242	0
Brașov	149	3.900	1.560	2.340	0
Brăila	525	5.488	5.104	384	0
București	21	680	460	220	0
Buzău	328	2.776	1.913	863	0
Caraș-Severin	23	350	300	50	0
Călărași	562	10.315	8.293	1.969	53
Cluj	134	871	637	234	0
Constanța	305	3.709	2.160	1.549	0
Covasna	106	797	478	319	0

JUDEȚUL	Nr. unități existente	Nr. mediu angajați	Bărbați	Femei	Tineri 15-18 ani
Dâmbovița	346	711	415	296	0
Dolj	87	9.120	5.655	3.465	0
Galăț	151	3.812	3.206	606	0
Giurgiu	260	3.319	2.640	679	0
Gorj	11	367	315	52	0
Harghita	45	890	570	275	45
Hunedoara	24	140	110	30	0
Ialomița	497	11.892	8.950	2.647	295
Iași	1.023	6.113	5.489	624	0
Iłfov	184	1.200	840	360	0
Maramureș	71	813	302	507	4
Mehedinți	193	252	195	57	0
Mureș	215	1.912	1.200	665	47
Neamț	128	1.262	909	353	0
Olt	124	1.820	1.480	340	0
Prahova	198	10.329	7.675	2.654	0
Satu Mare	213	2.037	1.120	885	32
Sălaj	84	437	379	58	0
Sibiu	128	612	411	188	13
Suceava	73	277	232	45	0
Teleorman	228	2.477	2.105	371	1
Timiș	310	3.170	2.433	737	0
Tulcea	230	1.350	1.190	160	0
Vaslui	411	5.928	5.289	639	0
Vâlcea	47	594	236	358	0
Vrancea	561	3.308	2.216	1.057	35
TOTAL	8.909	117.921	87.834	29.487	600

Numărul de unități controlate în anul 2009 a fost de 2.619, ceea ce constituie o creștere cu 8,09% în raport cu anul 2008.

Numărul de persoane angajate în unitățile controlate în anul 2009 a fost de 62.346, ceea ce reprezintă o diminuare cu 12,65% în raport cu anul 2008.

Numărul de unități controlate mai mult de o dată în anul 2009 a înregistrat o scădere cu 13,16% față de anul 2008, respectiv 231 față de 266.

*Situația unităților controlate din domeniul **agricultură** și numărul de angajați din aceste unități, în anul 2009*

JUDEȚUL	Nr. unități controlate	Nr. controale efectuate	Nr. controale efectuate ziua	Nr. controale efectuate noaptea	Nr. angajați	Nr. unități controlate mai mult de o dată
Alba	33	41	41	0	1.350	8
Arad	38	38	38	0	304	0
Argeș	121	132	132	0	2.169	11
Bacău	38	39	39	0	1.325	1
Bihor	129	135	135	0	2.170	6
Bistrița-Năsăud	12	12	12	0	81	0
Botoșani	24	24	24	0	420	0
Brașov	39	39	39	0	708	0
Brăila	146	154	154	0	4.416	8
București	13	13	13	0	450	2
Buzău	65	65	65	0	1.517	0

JUDEȚUL	Nr. unități controlate	Nr. controale efectuate	Nr. controale efectuate ziua	Nr. controale efectuate noaptea	Nr. angajați	Nr. unități controlate mai mult de o dată
Caraș-Severin	23	27	27	0	420	4
Călărași	221	251	251	0	6.082	30
Cluj	64	64	64	0	621	4
Constanța	138	142	142	0	878	4
Covasna	59	60	60	0	402	1
Dâmbovița	13	13	13	0	146	0
Dolj	45	47	47	0	5.025	2
Galați	38	46	46	0	777	4
Giurgiu	92	103	103	0	2.411	11
Gorj	8	8	8	0	211	0
Harghita	24	24	24	0	288	0
Hunedoara	18	21	21	0	70	3
Ialomița	88	104	104	0	2.235	2
Iași	90	90	90	0	3.884	10
Ilfov	22	22	22	0	321	0
Maramureș	16	18	18	0	145	2
Mehedinți	22	29	29	0	167	7
Mureș	129	129	129	0	1.119	0
Neamț	45	73	73	0	934	22
Olt	83	95	95	0	1.138	12
Prahova	195	237	237	0	10.329	16
Satu Mare	44	45	45	0	1.017	1
Sălaj	30	39	39	0	328	9
Sibiu	79	79	79	0	830	0
Suceava	11	11	11	0	145	0
Teleorman	89	110	110	0	1976	21
Timiș	63	67	67	0	1.360	1
Tulcea	75	83	73	10	480	8
Vaslui	61	79	79	0	2.244	18
Vâlcea	24	24	24	0	680	2
Vrancea	52	53	53	0	773	1
TOTAL	2.619	2.885	2.875	10	62.346	231

Indicatori pentru domeniul minier

Numărul de unități existente în domeniul minier în anul 2009 a fost de 770, ceea ce reprezintă o creștere cu 97,44% în raport cu anul 2008.

Numărul mediu de angajați în unitățile din minerit, în cursul anului 2009, a fost de 47.126, ceea ce constituie o creștere cu 67,16% față de anul 2008.

Distribuția persoanelor angajate în domeniul minier, în anul 2009, este următoarea:

- 40.441 bărbați, ceea ce reprezintă o creștere cu 50,62% față de cei 26.849 lucrători din anul 2008;
- 6.685 femei, ceea ce constituie o creștere cu 126,46% în raport cu anul 2008, când au fost înregistrate 2.952 lucrătoare.

Din anul 2006, în acest domeniu de activitate nu au fost înregistrați lucrători tineri cu vârsta cuprinsă între 15 și 18 ani.

*Repartizarea teritorială a unităților din domeniul **minier**, existente în anul 2009*

JUDEȚUL	Nr. unități existente	Nr. mediu angajați	Bărbați	Femei	Tineri 15-18 ani
Alba	3	452	375	77	0
Arad	12	72	56	16	0
Argeș	12	522	496	26	0
Bacău	0	0	0	0	0
Bihor	56	384	363	21	0
Bistrița-Năsăud	1	16	14	2	0
Botoșani	2	100	86	14	0
Brașov	143	10.200	7.865	2.335	0
Brăila	0	0	0	0	0
București	0	0	0	0	0
Buzău	22	464	433	31	0
Caraș-Severin	32	850	735	115	0
Călărași	0	0	0	0	0
Cluj	12	370	276	94	0
Constanța	11	415	326	89	0
Covasna	1	8	8	0	0
Dâmbovița	25	330	305	25	0
Dolj	0	0	0	0	0
Galati	0	0	0	0	0
Giurgiu	31	356	345	11	0
Gorj	5	9.321	8.343	978	0
Harghita	40	667	626	41	0
Hunedoara	41	11.368	9.667	1.701	0
Ialomița	2	11	11	0	0
Iași	0	0	0	0	0
Ilfov	0	0	0	0	0
Maramureș	12	518	412	106	0
Mehedinți	14	1.457	1.380	77	0
Mureș	57	675	613	62	0
Neamț	0	0	0	0	0
Olt	0	0	0	0	0
Prahova	74	1.812	1.493	319	0
Satu Mare	0	0	0	0	0
Sălaj	10	37	37	0	0
Sibiu	0	0	0	0	0
Suceava	51	1.300	1.215	85	0
Teleorman	0	0	0	0	0
Timiș	33	1.703	1.509	194	0
Tulcea	42	1.850	1.685	165	0
Vaslui	0	0	0	0	0
Vâlcea	2	1.773	1.677	96	0
Vrancea	24	95	90	5	0
TOTAL	770	47.126	40.441	6.685	0

Numărul de unități controlate în anul 2009 a fost de 574, ceea ce constituie o creștere cu 72,37% față de anul 2008.

Numărul de angajați în unitățile controlate în anul 2009 fost de 32.808, ceea ce reprezintă o scădere cu 22,94% față de anul 2008.

Numărul de unități controlate mai mult de o dată în anul 2009 a fost de 157, ceea ce constituie o creștere cu 10,56% în raport cu anul 2008.

*Situația unităților controlate din domeniul **minier** și
numărul de angajați din aceste unități, în anul 2009*

JUDEȚUL	Nr. unități controlate	Nr. controale efectuate	Nr. controale efectuate ziua	Nr. controale efectuate noaptea	Nr. angajați	Nr. unități controlate mai mult de o dată
Alba	4	5	5	0	385	1
Arad	12	12	12	0	72	0
Argeș	12	18	18	0	522	4
Bacău	0	0	0	0	0	0
Bihor	56	59	59	0	384	3
Bistrița-Năsăud	7	11	11	0	147	3
Botoșani	2	2	2	0	100	0
Brașov	3	3	3	0	63	0
Brăila	0	0	0	0	0	0
București	0	0	0	0	0	0
Buzău	8	8	8	0	96	0
Caraș-Severin	32	43	43	0	830	11
Călărași	0	0	0	0	0	0
Cluj	8	8	8	0	272	3
Constanța	9	12	12	0	315	3
Covasna	1	1	1	0	8	0
Dâmbovița	25	29	29	0	330	4
Dolj	0	0	0	0	0	0
Galați	0	0	0	0	0	0
Giurgiu	31	37	37	0	356	6
Gorj	5	87	87	0	9.321	5
Harghita	24	28	28	0	468	4
Hunedoara	41	322	322	0	11.368	30
Ialomița	0	0	0	0	0	0
Iași	0	0	0	0	0	0
Iłfov	7	7	7	0	25	0
Maramureș	98	117	117	0	1.046	19
Mehedinți	14	24	24	0	1.457	8
Mureș	11	13	13	0	147	2
Neamț	0	0	0	0	0	0
Olt	0	0	0	0	0	0
Prahova	42	51	48	3	1.227	7
Satu Mare	0	0	0	0	0	0
Sălaj	10	13	13	0	37	3
Sibiu	0	0	0	0	0	0
Suceava	47	49	49	0	1.130	2
Teleorman	0	0	0	0	0	0
Timiș	7	7	7	0	672	0
Tulcea	42	77	61	16	1.850	35
Vaslui	0	0	0	0	0	0
Vâlcea	2	4	4	0	0	2
Vrancea	14	16	16	0	180	2
TOTAL	574	1.063	1.044	19	32.808	157

Indicatori pentru domeniul transporturi

Numărul de unități existente în anul 2009 a fost de 13.803, ceea ce reprezintă o diminuare cu 7,44% în raport cu anul 2008.

Numărul mediu de angajați în unitățile din transporturi în cursul anului 2009 a fost de 230.302, ceea ce constituie o diminuare cu 13,54% față de anul 2008.

Distribuția persoanelor angajate în domeniul transporturi în anul 2009 este următoarea:

- 191.628 bărbați, ceea ce reprezintă o diminuare cu 10,89% față de anul 2008;
- 39.091 femei, ceea ce constituie o diminuare cu 23,63% față de anul 2008;
- 38 tineri între 15 și 18 ani, ceea ce reprezintă o diminuare cu 70,54% în raport cu anul 2008.

*Repartizarea teritorială a unităților din domeniul **transporturi**, în anul 2009*

JUDEȚUL	Nr. unități existente	Nr. mediu angajați	Bărbați	Femei	Tineri 15-18 ani
Alba	95	1.620	541	1.079	0
Arad	316	3.476	2.846	618	12
Argeș	237	1.248	1.145	103	0
Bacău	406	2.184	2.032	152	0
Bihor	436	12.980	12.520	460	0
Bistrița-Năsăud	185	1.120	960	160	0
Botoșani	32	397	271	126	0
Brașov	143	10.200	7.865	2.335	0
Brăila	91	2.217	2.107	110	0
București	890	93.000	74.700	18.300	0
Buzău	263	1.538	1.418	120	0
Caraș-Severin	96	569	493	76	0
Călărași	321	1.922	1.729	193	0
Cluj	223	754	634	120	0
Constanța	314	5.260	4.900	360	0
Covasna	201	1.317	941	376	0
Dâmbovița	715	2.518	2.012	506	0
Dolj	57	10.268	7.541	2.727	0
Galați	52	8.358	6.569	1.789	0
Giurgiu	278	2.058	1.579	479	0
Gorj	250	5.300	5.234	66	0
Harghita	33	1.875	1.802	73	0
Hunedoara	113	4.454	4.367	87	0
Ialomița	295	960	790	150	20
Iași	443	11.953	10.071	1.882	0
Ilfov	579	88	54	34	0
Maramureș	754	3.688	2.661	1.027	0
Mehedinți	615	931	718	213	0
Mureș	584	3.791	3.657	134	0
Neamț	367	417	1.259	274	0
Olt	210	815	782	33	0
Prahova	302	6.120	4.987	1.133	0
Satu Mare	386	1.372	1.138	234	0
Sălaj	55	75	70	5	0
Sibiu	718	2.350	2.073	277	6
Suceava	643	7.926	7.498	428	0
Teleorman	58	1.061	1.025	36	0
Timiș	690	8.105	6.133	1.792	0
Tulcea	210	1.800	1.450	350	0

Vaslui	228	1.218	104	214	0
Vâlcea	309	2.245	2.019	226	0
Vrancea	610	1.167	933	234	0
TOTAL	13.803	230.715	191.628	39.091	38

Numărul de unități controlate în anul 2009 în domeniul transporturi a fost de 3.618, ceea ce constituie o diminuare cu 18,07% față de anul 2008.

Numărul de angajați în unitățile controlate în anul 2009 fost de 146.899, ceea ce reprezintă o diminuare cu 13,53% față de 2008.

Numărul de unități controlate mai mult de o dată pe an, în anul 2009, a fost de 635, ceea ce constituie o creștere cu 67,55% față de anul 2008.

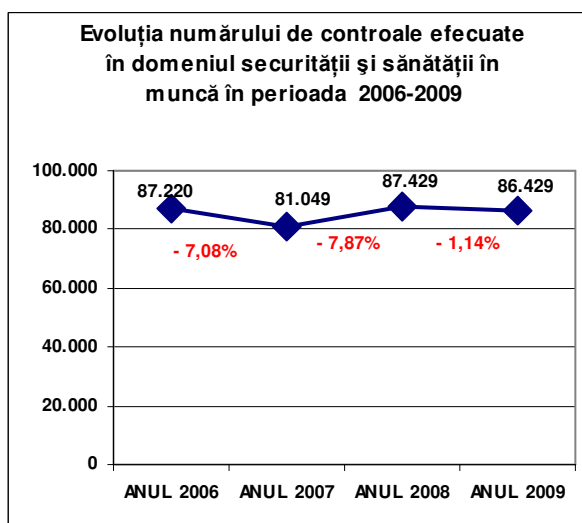
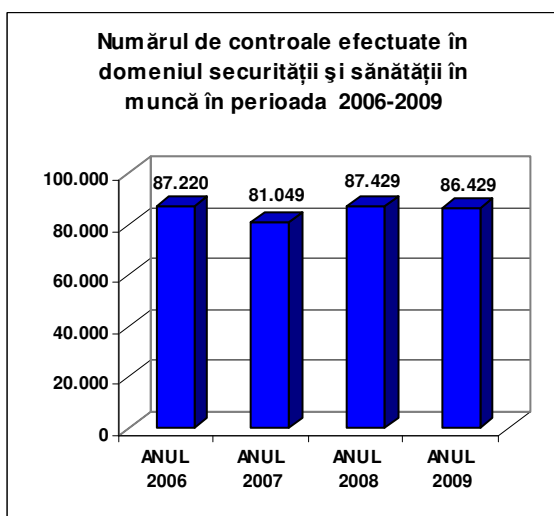
*Situația unităților controlate din domeniul **transporturi** și numărul de angajați din aceste unități, în anul 2009*

JUDEȚUL	Nr. unități controlate	Nr. controale efectuate	Nr. controale efectuate ziua	Nr. controale efectuate noaptea	Nr. angajați	Nr. unități controlate mai mult de o dată
Alba	83	117	117	0	896	34
Arad	137	182	182	0	1.507	45
Argeș	157	213	213	0	871	29
Bacău	55	60	60	0	1.624	5
Bihor	95	103	103	0	2.893	8
Bistrița-Năsăud	9	9	9	0	132	0
Botoșani	27	27	27	0	378	0
Brașov	94	111	111	0	7.008	17
Brăila	67	67	67	0	1.798	0
București	108	108	108	0	33.100	13
Buzău	63	75	75	0	956	12
Caraș-Severin	25	25	25	0	56	0
Călărași	48	52	52	0	1.872	4
Cluj	105	105	105	0	530	1
Constanța	147	163	163	0	10.130	37
Covasna	69	86	86	0	638	17
Dâmbovița	27	30	30	0	861	3
Dolj	37	40	40	0	10.268	3
Galați	46	55	55	0	8.338	4
Giurgiu	27	33	33	0	1.162	6
Gorj	79	79	79	0	1.287	0
Harghita	55	55	55	0	1.875	0
Hunedoara	41	322	322	0	11.368	30
Ialomița	25	28	28	0	235	3
Iași	45	45	45	0	9.842	5
Ifov	713	713	713	0	7.286	214
Maramureș	112	113	113	0	1.533	1
Mehedinți	6	10	10	0	60	4
Mureș	235	235	235	0	1.516	0
Neamț	80	139	139	0	1.206	43
Olt	14	15	15	0	236	1
Prahova	107	111	107	4	3.110	4
Satu Mare	50	51	50	0	945	1
Sălaj	50	69	69	0	67	19
Sibiu	67	78	78	0	1.128	11
Suceava	85	85	85	0	1.882	0
Teleorman	58	63	63	0	1.061	4

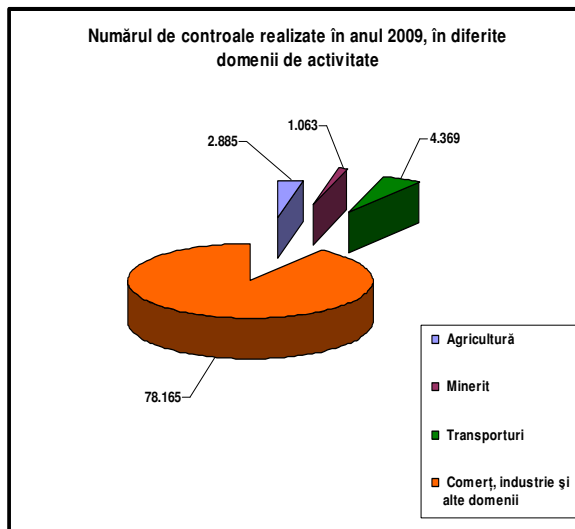
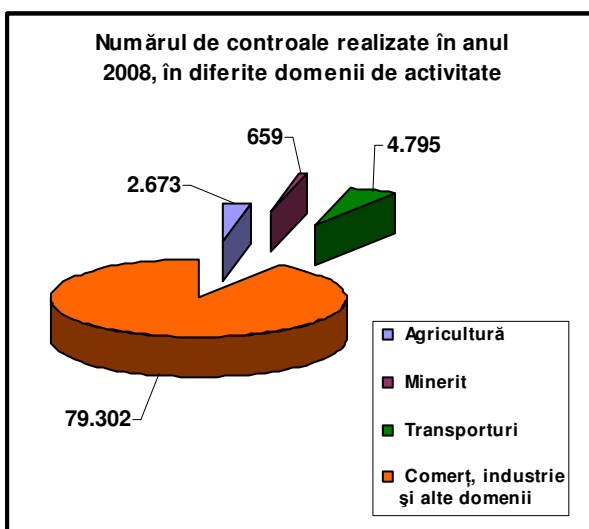
JUDEȚUL	Nr. unități controlate	Nr. controale efectuate	Nr. controale efectuate ziua	Nr. controale efectuate noaptea	Nr. angajați	Nr. unități controlate mai mult de o dată
Timiș	58	62	58	0	15.357	4
Tulcea	69	79	79	0	177	10
Vaslui	36	36	36	0	1.218	36
Vâlcea	35	35	35	0	0	0
Vrancea	172	179	179	0	492	7
TOTAL	3.618	4.263	4.254	4	146.899	635

B.2. Numărul de controale

În anul 2009, numărul de controale efectuate în acest domeniu la nivel național a fost de 86.429, reprezentând o diminuare cu 1,14% față de anul anterior.



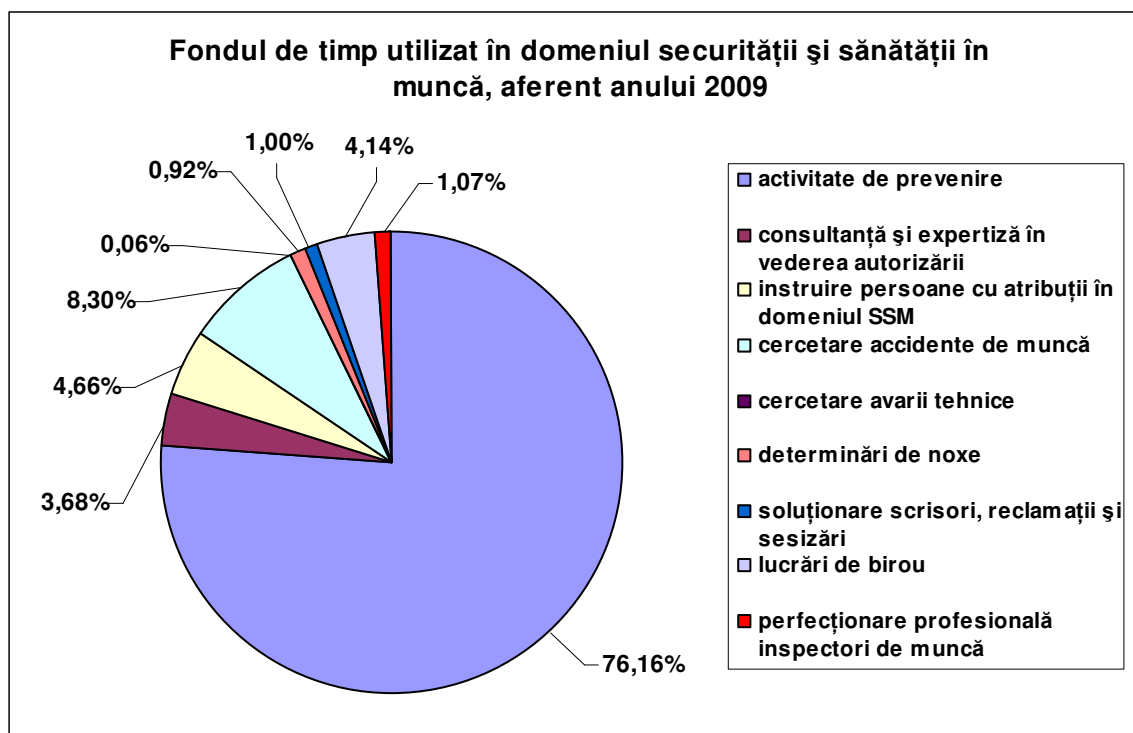
Numărul de controale efectuate în domeniul securității și sănătății în muncă, pe activități ale economiei naționale



B.3. Fondul de timp utilizat în domeniul securității și sănătății în muncă

În anul 2009, fondul de timp utilizat de inspectorii de muncă din acest domeniu a fost de 105.056 zile, distribuit astfel:

- 80.020 zile pentru activitatea de prevenire (76,16% din fondul total), cu 4,29% mai puține față de anul 2008;
- 3.869 zile pentru consultanță și expertiză în domeniul securității și sănătății în muncă (3,68% din fondul total), în creștere cu 7,62% față de anul 2008;
- 4.898 zile pentru instruirea persoanelor cu atribuții în domeniul SSM din cadrul operatorilor economici (4,66% din fondul total), în creștere cu 28,22% față de anul 2008, datorită necesităților de instruire rezultate din aplicarea Strategiei europene 2007 – 2012 pentru securitate și sănătate în muncă;
- 8.723 zile pentru cercetarea accidentelor de muncă (8,30% din fondul total de timp utilizat în domeniul SSM), cu 15,47% mai puține decât în anul 2008. Fondul de timp alocat cercetării accidentelor s-a diminuat ca urmare a scăderii numărului de accidente de muncă în anul 2009 comparativ cu anul 2008.
- 62 zile pentru cercetarea avariilor tehnice (0,06% din fondul total), în scădere cu 40,52% față de 2008;
- 964 zile pentru participarea la determinări de noxe (0,92% din fondul total), în creștere cu 0,31% față de 2008;
- 1.051 zile pentru soluționarea scrisorilor, reclamațiilor și sesizărilor (1% din fondul total), în scădere cu 4,11% față de 2008;
- 4.350 zile pentru lucrările de birou (4,14% din fondul total), înregistrându-se o scădere cu 41,88% față de anul 2008;
- 1.129 zile pentru activitatea de perfecționare profesională a inspectorilor de muncă la Centrul de Pregătire și Perfecționare Profesională al Inspecției Muncii de la Botoșani (1,07% din fondul total), însemnând o diminuare cu 18,13% față de anul 2008.



B.4. Autorizarea sau avizarea funcționării agenților economici din punctul de vedere al securității și sănătății în muncă

În cursul anului 2009, inspectoratele teritoriale de muncă au autorizat sau au avizat, după caz, funcționarea din punctul de vedere al securității și sănătății în muncă pentru:

- producerea, prepararea, deținerea, transportarea, comercializarea, folosirea și depozitarea materiilor explozive, în baza Legii nr. 126/1995¹¹;
- deținerea, depozitarea și utilizarea substanțelor fitosanitare, în baza OG nr. 4/1995¹².

În vederea autorizării și/sau avizării, inspectorii de muncă au acordat consultanță și/sau au efectuat expertiză pentru verificarea îndeplinirii de către agenții economici a condițiilor impuse de legislație pentru obținerea autorizațiilor/avizelor.

Numărul de unități autorizate sau avizate în baza unor legi speciale

ANUL	Legea nr. 126/1995	Ordonanța Guvernului nr. 4/1995
2008	3.218	530
2009	590	410

C. Statistici ale activității de soluționare a petițiilor

Conform OG nr. 27/2002 privind reglementarea activității de soluționare a petițiilor, conducerea instituției asigură organizarea și desfășurarea activității de primire, evidențiere și rezolvare a petițiilor în termen legal și, după caz, dispune efectuarea unor controale pentru verificarea aspectelor sesizate de petenți.

În anul 2009, această activitate de soluționare legală a reclamațiilor s-a desfășurat astfel:

La nivel central s-au înregistrat 3.252 petiții, cu 13,47% mai multe decât în anul anterior, toate fiind soluționate până la sfârșitul anului 2009.

Reclamațiile înregistrate în anul 2009 solicitau rezolvarea unor probleme legate de:

- relații de muncă și evidența muncii – 2.256,
- securitate și sănătate în muncă – 292,
- legislație contencios – 281,
- altele – 423.

La nivel teritorial, inspectoratele teritoriale de muncă au primit și înregistrat 65.275 petiții, cu 20,15% mai multe decât în 2008. Dintre acestea, 77% au fost exclusiv pe probleme de relații de muncă și evidența muncii, 2% exclusiv pe probleme de securitate și sănătate în muncă, iar 21% au avut ca obiect alte aspecte vizând activitatea instituției.

¹¹ Legea nr. 126/1995 privind regimul materiilor explozive.

¹² Ordonanța Guvernului nr. 4/1995 privind fabricarea, comercializarea și utilizarea produselor de uz fitosanitar pentru combaterea bolilor, dăunătorilor și buruienilor în agricultură și silvicultură, aprobată prin Legea nr. 85/1995.

Petițiile analizate pot fi evidențiate în funcție de:

domeniul de competență:

- | | |
|-----------------------------------|-----|
| - relații de muncă | 77% |
| - securitate și sănătate în muncă | 2% |

modalitatea de soluționare:

- | | |
|---|-----|
| - numărul de petiții la care s-a răspuns | 95% |
| - numărul de petiții redirecționate altor instituții pentru soluționare | 2% |
| - numărul de petiții clasate | 3% |

tipul petiționarului:

- | | |
|--|-----|
| - numărul de petiții adresate de cetățeni | 73% |
| - numărul de petiții adresate de organizații legal constituite | 27% |

modalitatea de adresare a solicitării:

- | | |
|------------------------|-----|
| - pe suport de hârtie | 92% |
| - pe suport electronic | 8% |

Pentru a asigura accesul liber și neîngrădit al cetățenilor la informațiile de interes public, Inspekția Muncii a comunicat din oficiu categoriile de informații stabilite în art. 5 al Legii nr. 544/2001¹³, prin mass-media, prin afișare la sediul instituției, prin publicare în Monitorul Oficial al României și pe pagina de internet.

Alte informații de interes public au fost comunicate la cerere, prin solicitări înregistrate de la persoane fizice și juridice.

În anul 2009, la nivel central au fost înregistrate 178 solicitări de informații de interes public, iar la nivel teritorial 39.748 solicitări. Aceste informații vizau aspecte legate de: modul de îndeplinire a atribuțiilor instituției publice, activitatea managerilor instituției, utilizarea banilor publici, acte normative, reglementări etc. Comparativ cu anul 2008, numărul total al solicitărilor de informații de interes public a crescut cu 8,86%.

¹³ Legea nr. 544/2001 privind liberul acces la informațiile de interes public.

CAPITOLUL V
STATISTICI ALE SANȚIUNILOR APLICATE

V. STATISTICI ALE SANCTIUNILOR APLICATE

Pentru remedierea neconformităților constatate în timpul controlului sau în timpul cercetării accidentelor de muncă și a bolilor profesionale, inspectorii de muncă pot utiliza următoarele mijloace juridice:

- 1) *aplicarea de măsuri* (stabilite prin *procesul-verbal de control*), în vederea remedierii neconformităților constatate față de prevederile legale, cu termene precise de realizare și raportare;
- 2) *aplicarea de sancțiuni contravenționale* (stabilite prin *procesul-verbal de constatare și sancționare a contravențiilor*) care pot fi avertisment sau amendă contravențională. În funcție de natura și de gravitatea faptei, inspectorul de muncă poate să aplice una sau mai multe *sancțiuni contravenționale complementare*, cum ar fi: anularea autorizației emise sau retragerea avizului dat, întreruperea sau suspendarea imediată a proceselor de muncă atunci când constată o stare de pericol iminent de accidentare sau de îmbolnăvire profesională;
- 3) *sesizarea organelor de urmărire penală* cu privire la cazurile de abateri prevăzute de lege ca fiind infracțiuni;
- 4) *cererea radierii persoanei juridice din Registrul Comerțului*, în cazul săvârșirii repetate de către angajator a unor abateri grave de la prevederile legislației muncii sau de la normele de securitate și sănătate în muncă.

Situația sintetică a sancțiunilor contravenționale aplicate pentru toate domeniile controlate, la nivel național

	INDICATORI	ANUL 2006	ANUL 2007	ANUL 2008	ANUL 2009
1.	Numărul sancțiunilor contravenționale aplicate:	60.797	85.867	126.007	155.889
	• în domeniul RM	38.752	57.295	85.624	100.153
	• în domeniul SSM	22.045	28.572	40.383	55.736
2.	Valoarea sancțiunilor aplicate (lei):	90.069.310	99.918.280	105.122.835	91.047.475
	• în domeniul RM	49.215.600	49.948.980	49.694.963	49.481.225
	• în domeniul SSM	40.853.710	49.969.300	55.427.872	41.566.250
3.	Numărul de propuneri de urmărire penală înaintate instituțiilor competente	172	132	161	164
4.	Numărul de unități a căror activitate a fost sistată	138	479	814	1.297
5.	Numărul de instalații a căror activitate a fost sistată	3.580	5.691	12.574	16.720

Împiedicarea exercitării controlului și neîndeplinirea măsurilor dispuse de inspectorii de muncă în domeniul relațiilor de muncă

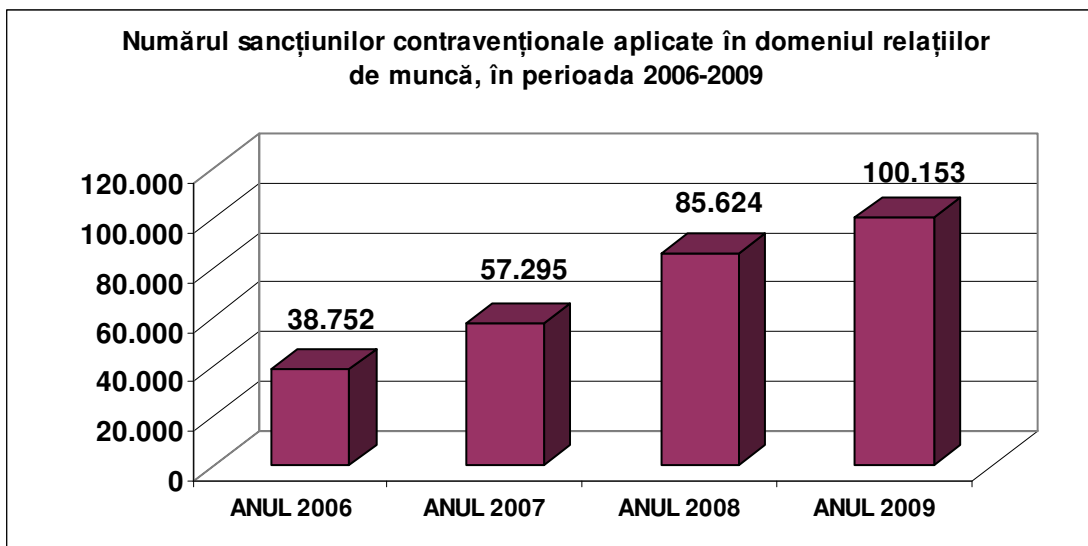
În perioada ianuarie – decembrie 2009, în baza Legii nr. 108/1999, republicată, au fost sancționați 2.983 angajatori, aplicându-se 2.994 sancțiuni contravenționale, din care:

- 545 sancțiuni, pentru împiedicarea inspectorilor de muncă în exercitarea atribuțiilor de control, ceea ce reprezintă 18% din totalul sancțiunilor aplicate în baza Legii nr. 108/1999;
- 2.449 sancțiuni, pentru neaducerea la îndeplinire a măsurilor dispuse prin procesele verbale de control, ceea ce reprezintă 82% din totalul sancțiunilor aplicate în baza Legii nr. 108/1999.

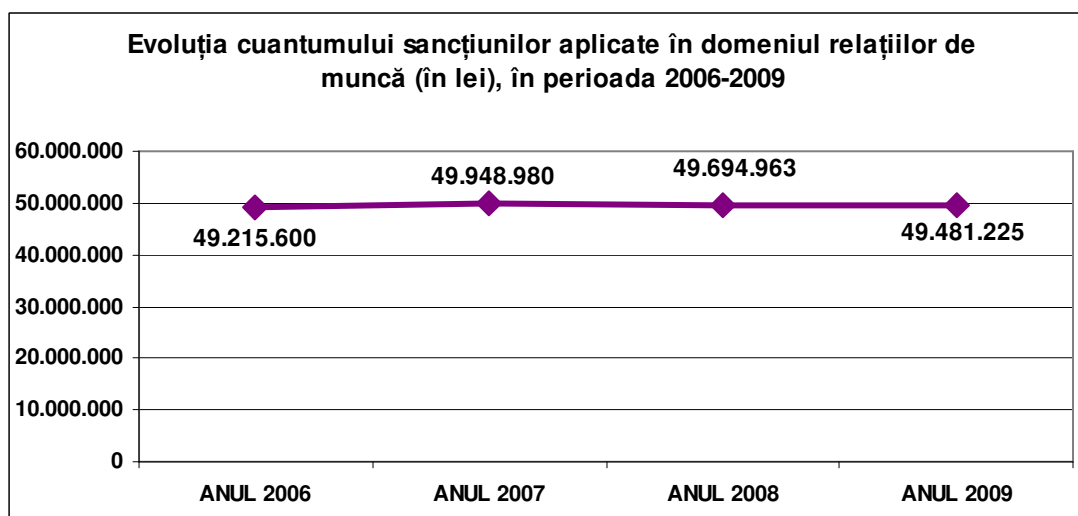
Valoarea totală a amenzilor aplicate pentru nerespectarea dispozițiilor acestei legi a fost de 4.782.701 lei, însemnând o creștere cu 23,74% față de anul precedent.

A. ÎN DOMENIUL RELAȚIILOR DE MUNCĂ

În anul 2009, pentru deficiențele identificate, inspectorii de muncă au aplicat 100.153 sancțiuni contravenționale, cu 16,96% mai multe față de anul 2008.



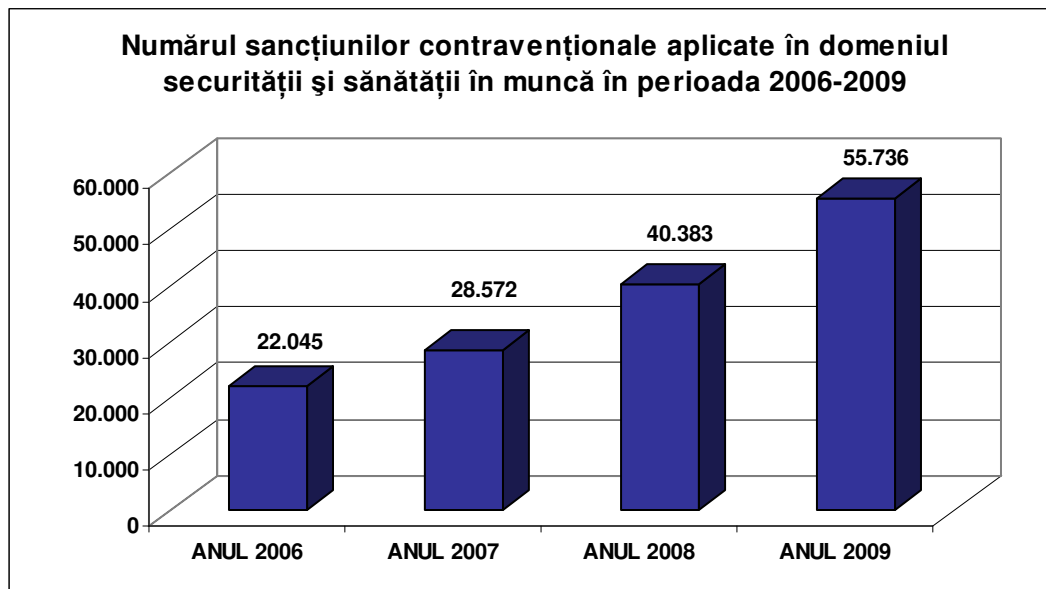
Cuquantumul valoric al sancțiunilor aplicate în anul 2009 a fost cu 0,43% mai mic față de cel înregistrat în anul 2008.



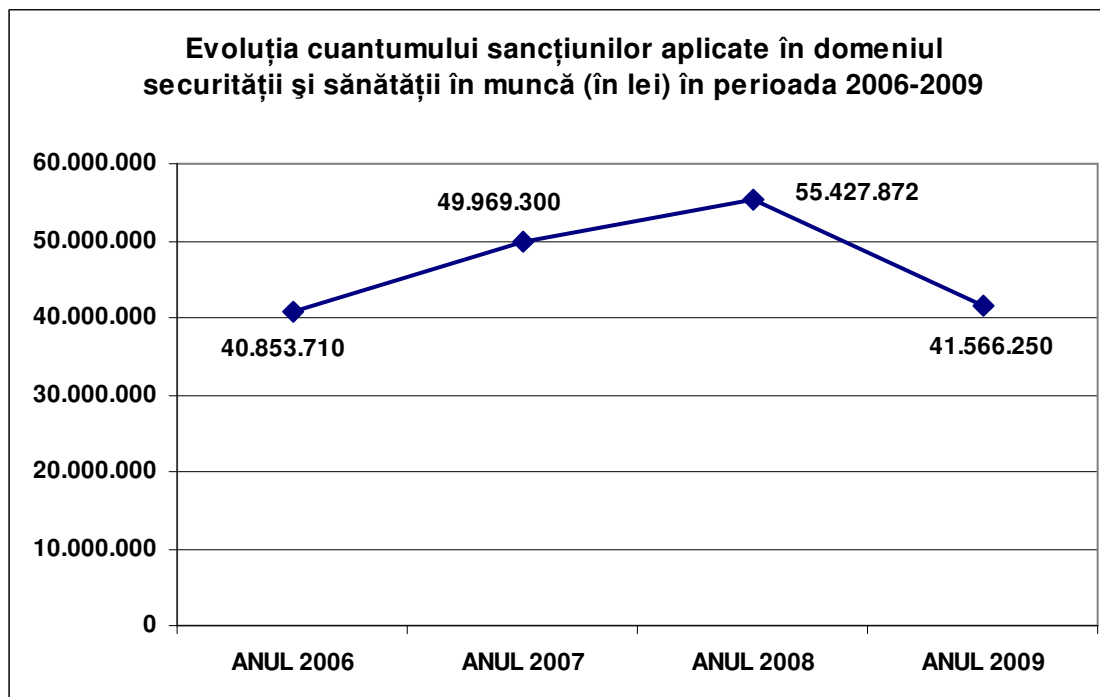
B. ÎN DOMENIUL SECURITĂȚII ȘI SĂNĂȚĂȚII ÎN MUNCĂ

B.1. Numărul de sancțiuni contravenționale aplicate pentru încălcările legislației de securitate și sănătate în muncă

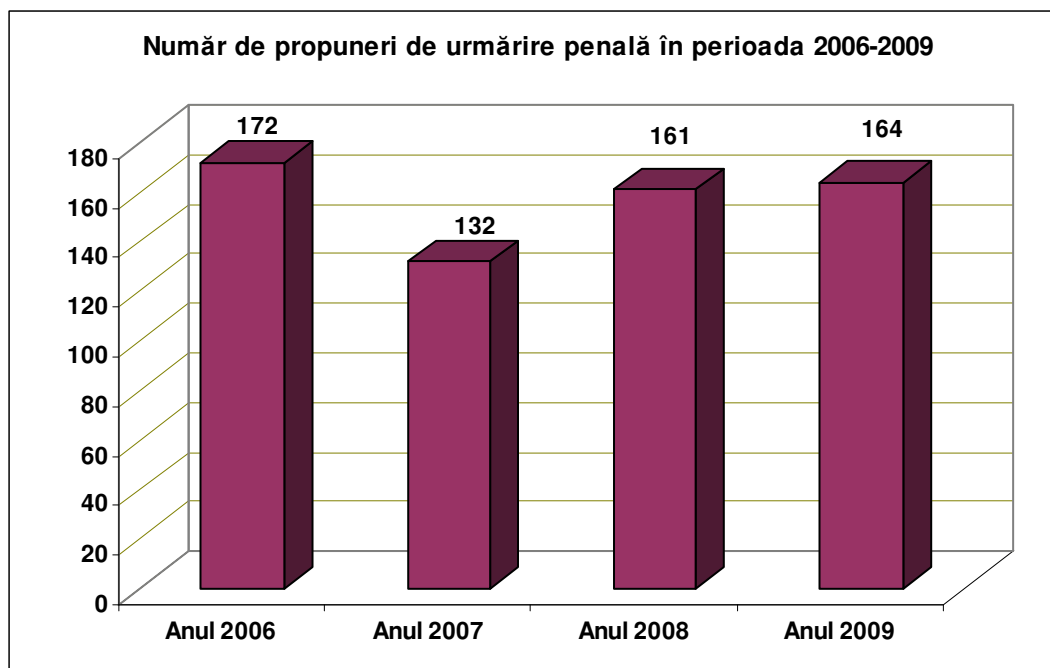
Numărul sancțiunilor contravenționale aplicate în anul 2009 a fost de 55.736, înregistrând o creștere cu 38,02% față de anul 2008.



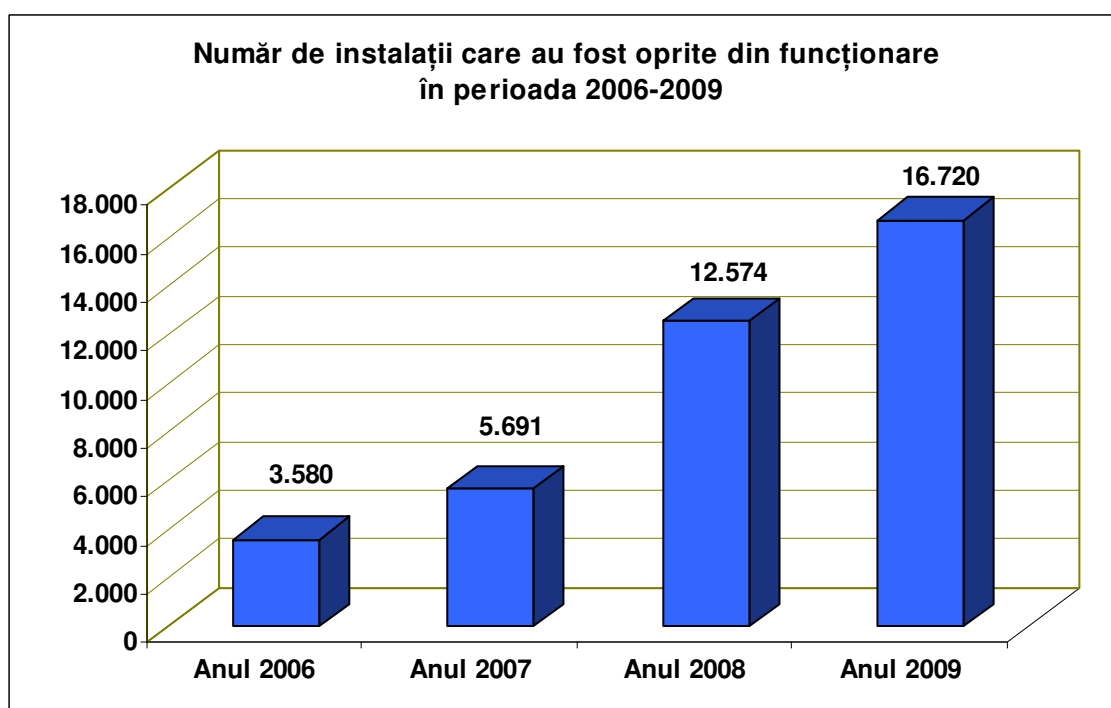
Cuantumul valoric al sancțiunilor aplicate în anul 2009 a fost de 41.566.250 lei, cu 25,01% mai mic față de cel înregistrat în anul 2008.



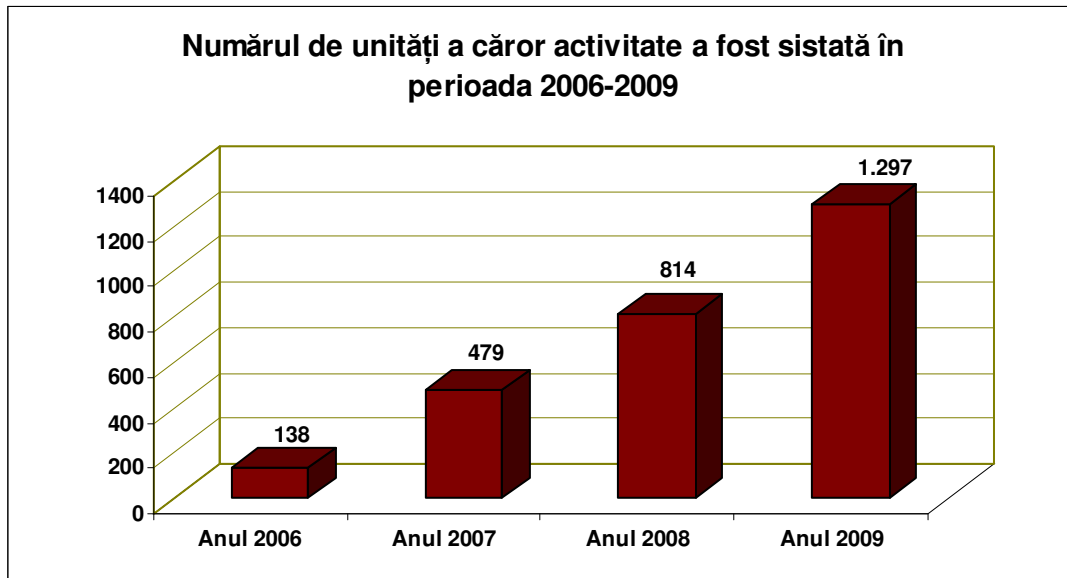
Pentru nerespectarea, de către persoanele fizice sau juridice, a prevederilor legale din domeniul securității și sănătății în muncă, 164 sesizări au fost înaintate organelor de urmărire penală în anul 2009.



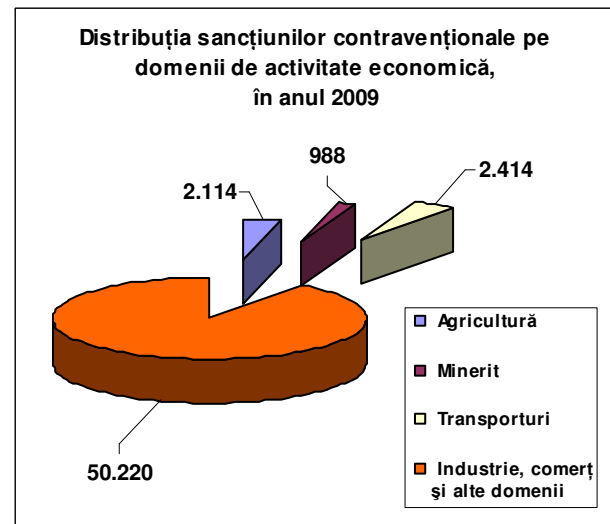
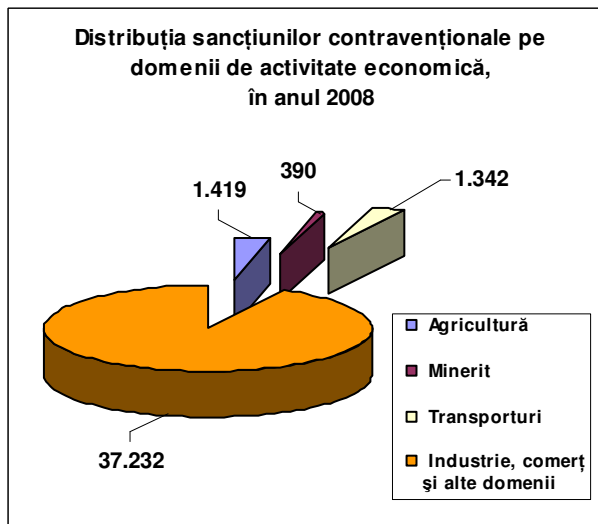
În anul 2009 au fost dispuse sancțiuni contravenționale complementare, cum ar fi oprirea din funcționare a 16.720 instalații, cu 32,97% mai multe decât în anul precedent.



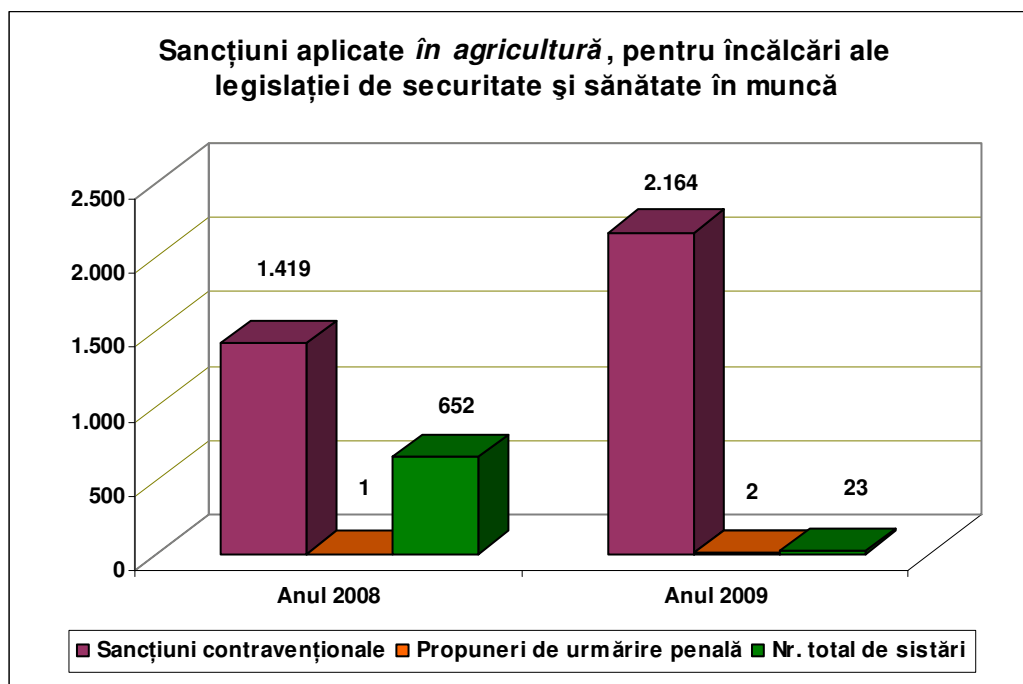
Numărul de unități a căror activitate a fost sistată în anul 2009, din cauza existenței unei stări de pericol iminent de accidentare sau îmbolnăvire profesională, a fost de 1.297, reprezentând o creștere cu 59,34% față de anul 2008.



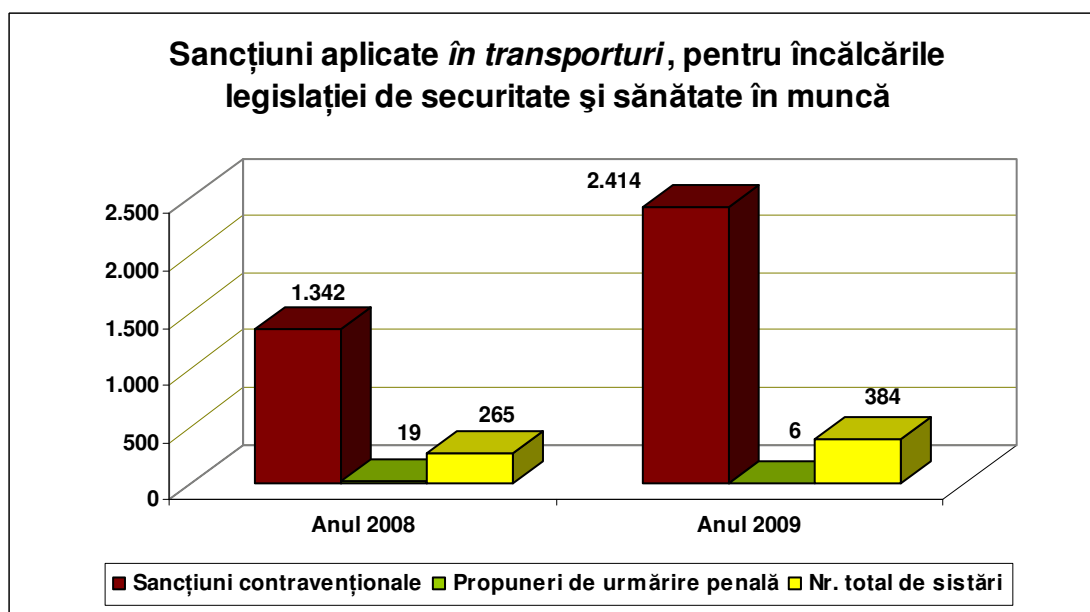
B.2. Sancțiunile contravenționale aplicate pentru încălcările legislației de securitate și sănătate în muncă, pe domenii ale economiei naționale



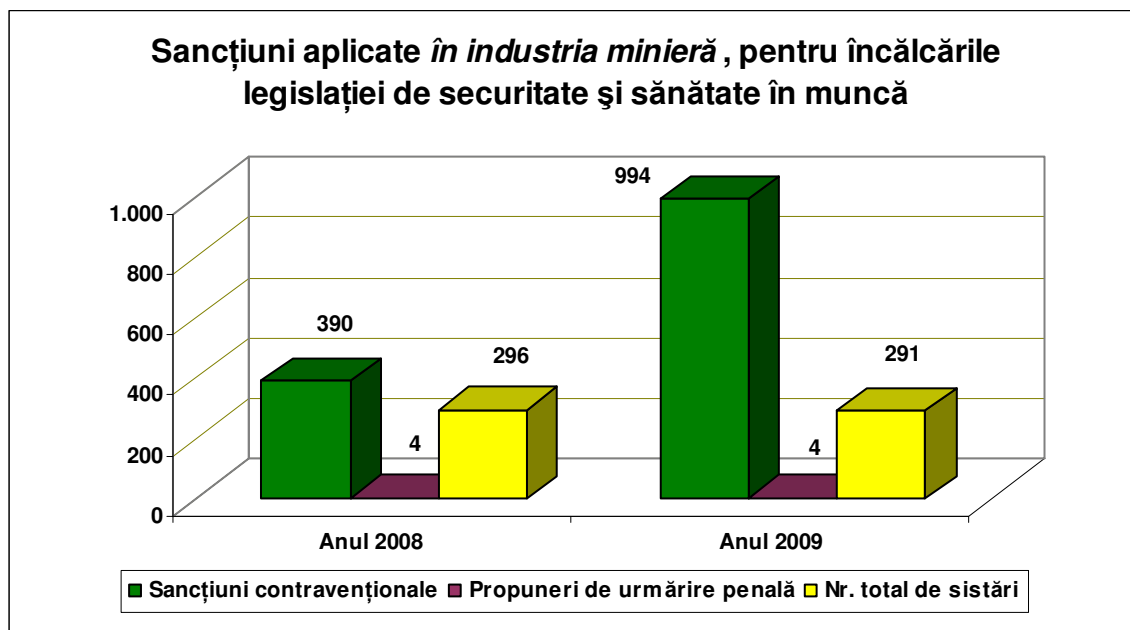
AGRICULTURĂ	Anul 2008	Anul 2009
Nr. avertismente	1.141	1.883
Nr. amenzi	278	281
Nr. total de sancțiuni contravenționale	1.419	2.164
Nr. total de propuneri de urmărire penală	1	2
Nr. total de sistări, din care:	652	23
• unități (inclusiv puncte de lucru)	10	0
• echipamente de muncă	642	23



TRANSPORTURI	Anul 2008	Anul 2009
Nr. avertismente	1.080	2.123
Nr. amenzi	262	291
Nr. total de sancțiuni contravenționale	1.342	2.414
Nr. total de propuneri de urmărire penală	19	6
Nr. total de sistări, din care:	265	384
• unități (inclusiv puncte de lucru)	9	8
• echipamente de muncă	256	376



INDUSTRIA MINIERĂ	Anul 2008	Anul 2009
Nr. avertismente	215	899
Nr. amenzi	175	95
Nr. total de sancțiuni contravenționale	390	994
Nr. total de propuneri de urmărire penală	4	4
Nr. total de sistări, din care:	296	291
• unități (inclusiv puncte de lucru)	37	33
• echipamente de muncă	259	258



CAPITOLUL VI
MODUL DE ÎNDEPLINIRE A ACTIVITĂȚILOR
PLANIFICATE

VI. MODUL DE ÎNDEPLINIRE A ACTIVITĂȚILOR PLANIFICATE

Pentru atingerea obiectivelor strategice, anual, Inspekția Muncii elaborează un **Program Cadru de Acțiuni** în care sunt prevăzute activitățile pe care inspectorii de muncă urmează să le desfășoare. În anul 2009, Inspekția Muncii și-a planificat activitatea luând în considerare:

- sarcinile ce revin instituției din *Programul de Guvernare 2009–2012*;
- *Strategia Inspekției Muncii în domeniul securității și sănătății în muncă 2008-2012*;
- campaniile europene în domeniul securității și sănătății în muncă coordonate de SLIC;
- rezultatele activității de control a inspectorilor de muncă și datele statistice privind accidentele de muncă și morbiditatea profesională din anii precedenți.

Principalele activități prevăzute în **Programul Cadru de Acțiuni 2009** au fost:

- ***campanii de control și conștientizare în domeniul securității și sănătății în muncă,***
- ***campanii de control și conștientizare în domeniul relațiilor de muncă,***
- ***acțiuni specifice în domeniul securității și sănătății în muncă,***
- ***acțiuni specifice în domeniul relațiilor în muncă,***
- ***activități desfășurate pentru dezvoltarea culturii de prevenire a riscurilor de accidente de muncă și boli profesionale.***

Activitățile desfășurate de Inspekția Muncii au fost intens mediatizate în presa scrisă și audio-vizuală. La nivel central, pe parcursul anului 2009 au fost transmise 28 de comunicate de presă și au fost organizate 4 conferințe de presă. Inspectoratele teritoriale de muncă au organizat conferințe de presă, de regulă câte două pe lună sau mai multe în funcție de importanța evenimentelor.

De asemenea, reprezentanții Inspekției Muncii au fost prezenți, atât la nivel central cât și local, la numeroase emisiuni informative de radio și televiziune.

Au fost pregătite, desfășurate și intens mediatizate campaniile naționale de control privind respectarea prevederilor legale referitoare atât la relațiile de muncă cât și la securitatea și sănătatea în muncă. Pe parcursul derulării acestor campanii au avut loc acțiuni de informare a jurnaliștilor, care au precedat acțiunile Inspekției Muncii și s-au organizat conferințe de presă în cadrul cărora au fost explicate prevederile legale, au fost selectate informații de maxim interes pentru presă și societatea civilă, astfel încât aspectele tehnice și situațiile întâlnite pe teren să fie un permanent subiect de dialog, iar campaniile să-și atingă scopul pentru care au fost inițiate.

La nivel național, anul 2009 a fost declarat *anul accidentelor de muncă de circulație*. Din acest motiv, prin acțiunile întreprinse de Inspekția Muncii pe parcursul întregului an s-a acordat o importanță deosebită conștientizării potențialelor victime ale acestui tip de accident de muncă asupra riscurilor existente, precum și mediatizării acțiunilor de prevenire în rândul angajaților și angajatorilor.

VI.1. CAMPANII DE CONTROL ȘI CONȘTIENTIZARE ÎN DOMENIUL SECURITĂȚII ȘI SĂNĂTĂȚII ÎN MUNCĂ

În anul 2009, conform Programului Cadru de Acțiuni, inspectorii de muncă au desfășurat următoarele **campanii de control și conștientizare**:

✚ Campanie națională privind conștientizarea conducătorilor auto asupra riscurilor de accidentare în timpul executării sarcinilor de muncă

Din analiza dinamicii numărului de victime implicate în accidente de muncă înregistrate în perioada 2005 – 2008 la nivel național, s-a constatat că numărul victimelor implicate în accidente de circulație se menține la un nivel ridicat, reprezentând 13,3% din numărul total al victimelor înregistrate în accidente de muncă.

Acțiunile acestei campanii au urmărit conștientizarea conducătorilor auto și a lucrătorilor care se deplasează pe drumurile publice, de la locul de munca la domiciliu și invers, și s-au desfășurat în mai multe etape:

- identificarea și selectarea unor angajatori, transportatori rutieri de marfă și de călători sau care dețin un parc auto propriu mai mare de 10 autovehicule, în vederea desfășurării acțiunii;

- întocmirea de materiale informative, cuprinzând date statistice, împrejurări și cauze ale producerii unor accidente de muncă (de circulație sau de traseu), reglementări de securitate și sănătate în muncă încălcate, măsuri pentru prevenirea altor cazuri similare;

- transmiterea materialului informativ către serviciile interne sau externe de prevenire și protecție din unitățile selectate, pentru a fi prezentat în cadrul instruirilor periodice și participarea inspectorilor de muncă la aceste ședințe de instruire.

În cadrul campaniei au avut loc ședințe de instruire organizate la 221 societăți din domeniul transporturilor auto, de aceste instruirii beneficiind 24.474 lucrători. La 140 ședințe de instruire au participat și inspectorii de muncă din cadrul ITM.

✚ Campanie națională privind identificarea cazurilor de muncă fără forme legale, precum și verificarea respectării prevederilor legale referitoare la securitatea și sănătatea în muncă în activitatea desfășurată în unitățile ce au ca obiect de activitate servicii de spălătorie auto

Acțiunile de control desfășurate în cadrul campaniei au avut următoarele rezultate:

- 1.348 agenți economici controlați,
- 3.260 neconformități constatate,
- 3.260 măsuri dispuse,
- 1.283 sancțiuni contravenționale aplicate, din care: 542 avertismente scrise, 595 avertismente verbale și 146 amenzi,
- 879.500 lei, quantumul amenzilor aplicate.

Cele mai frecvente deficiențe constatate au fost următoarele:

- instruirea necorespunzătoare a lucrătorilor;
- neefectuarea controlului medical la angajare și periodic;
- semnalizarea de securitate necorespunzătoare la locurile de muncă;
- nerealizarea de către angajator a evaluării riscurilor profesionale;
- lipsa planului de prevenire și protecție;
- utilizarea necorespunzătoare a echipamentelor de muncă electrice în mediul umed;
- neacordarea de către angajator a echipamentelor individuale de protecție.

✚ Campanie națională privind identificarea cazurilor de muncă nedeclarată și verificarea respectării prevederilor legale de securitate și sănătate în muncă de către agenții economici care își desfășoară activitatea pe Litoralul Mării Negre în domeniul turismului, alimentației publice și comerțului

Scopul pentru care s-a lansat această campanie a fost de a conștientiza angajatorii și lucrătorii în ceea ce privește necesitatea aplicării și respectării prevederilor legale referitoare la securitatea și sănătatea în muncă, precum și asupra faptului că numai astfel este posibilă o diminuare a consecințelor sociale și economice negative care derivă din nerespectarea prevederilor legale.

În vederea realizării obiectivelor propuse, Inspekția Muncii a stabilit grupul țintă de unități, respectiv angajatorii care desfășurau activitate pe Litoralul Mării Negre în domeniul alimentației publice, turismului și comerțului, respectiv: restaurante, baruri, cafenele, unități de fast-food, hoteluri, moteluri, pensiuni, parcuri de distracție și agrement, magazine, case de schimb valutar etc.

Campania a înregistrat următoarele rezultate:

- 440 agenți economici controlați,
- 709 neconformități constatate,
- 709 măsuri dispuse,
- 667 sancțiuni contravenționale aplicate, din care: 76 avertismente scrise, 524 avertismente verbale și 76 amenzi,
- 518.250 lei, cuantumul amenzilor aplicate.

✚ Campanie națională privind identificarea cazurilor de muncă fără forme legale, precum și verificarea respectării prevederilor legale referitoare la securitatea și sănătatea în muncă în domeniul construcțiilor

În sectorul construcțiilor, activitatea presupune expunerea lucrătorilor la o gamă diversă și variabilă de riscuri de accidentare și îmbolnăvire profesională: cădere de la înălțime, strivire prin cădere de obiecte sau surparea terenului, electrocutare, afecțiuni musculo-scheletice, boli cauzate de componente ale materialelor de construcții și finisare etc. Costurile materiale și suferințele umane cauzate de accidentele de muncă sunt mari, atât pentru lucrători și familiile lor, cât și pentru companii și societate în ansamblu.

Multe dintre aceste accidente de muncă ar putea fi evitate prin implementarea măsurilor de prevenire prevăzute de legislație. „Bunele practici” pe care unele companii au reușit să le implementeze cu succes pot fi multiplicare în fiecare șantier, dacă există voința și implicarea factorilor de decizie.

Statisticile privind accidentele de muncă și bolile profesionale arată că, deși s-au depus eforturi pentru reducerea riscurilor profesionale, sectorul construcțiilor rămâne un domeniu deosebit de periculos. În România, numărul relativ mare de accidente de muncă din domeniul construcțiilor se explică prin cauze generate de: nivelul scăzut al pregătirii lucrătorilor, modificarea continuă a mediului de muncă, caracterul sezonier al lucrului, caracterul temporar al locului de muncă și prezența simultană sau succesivă a unor unități diferite pe același șantier.

La nivelul anului 2009, au fost organizate 5 campanii de control, în diferite perioade ale anului, rezultatele acestora în domeniul SSM fiind următoarele:

REZULTATE	PERIOADA				
	6-8.04.2009	27-29.05.2009	6-10.07.2009	28.08-1.09.2009	23-25.09.2009
Nr. deficiențe constatate	4.084	3.281	3.137	2.326	2.312
Nr. angajatori sancționați	979	863	943	676	643
Nr. sancțiuni aplicate	1.320	1.291	1.351	1.079	986
Valoare sancțiuni (lei)	1.467.750	1.219.500	1.578.000	909.000	1.057.500
Nr. sistări de activitate și opriri din funcțiune	295	344	451	276	273

Cele mai frecvente deficiențe constatate au avut cauze de natură organizatorică, tehnică și igienico-sanitară, respectiv:

organizatorice

- lipsa instruirii lucrătorilor (art. 7(1) lit. c din Legea nr. 319/2006) - 14,23%;
- neîntocmirea planului de SSM (art. 10 din HG nr. 300/2006¹⁴) – 12,59%;
- neasigurarea de către angajator a EIP corespunzător activităților desfășurate (art. 13 lit. (r) din Legea nr. 319/2006) – 9,49%;
- nerealizarea evaluării riscurilor de accidentate și îmbolnăvire profesională (art. 7(4) lit. a din Legea nr. 319/2006) - 8,89%;
- neîntocmirea instrucțiunilor proprii (art. 13 lit. (e) din Legea nr. 319/2006) – 8,38%;
- neîndeplinirea obligației de a desemna coordonatorul de securitate și sănătate în muncă (art. 6 și art. 7 din HG nr. 300/2006) – 5,35%.

tehnice

- lipsa amenajării posturilor de lucru împotriva căderilor în gol (art. 39(9) lit. (s) din Legea nr. 319/2006) – 4,32%;
- lipsa verificării legăturii la instalația de punere la pământ pentru echipamentele de muncă electrice folosite pentru executarea diferitelor operații demonstrate prin existența buletinelor de măsurători (Anexa 1 – pct. 3.3.3.2 b) din HG nr. 1146/2006¹⁵) – 3,45%;
- utilizarea de schele și scări necorespunzătoare, contrar prevederilor HG nr. 300/2006- Anexa 4 – Partea B, Secțiunea a 2-a, pct. 6 coroborate cu cele ale art. 39, alin. 9, lit. (s) din Legea nr. 319/2006 – 3,01%.

igienico-sanitare: lipsa supravegherii medicale a lucrătorilor – 9,15%.

🚩 Campanie de control și conștientizare a partenerilor sociali privind riscurile profesionale la care sunt expuși lucrătorii aparținând grupurilor sensibile la riscuri specifice (femei gravide, lehuze sau femei care alăptează, tineri, lucrători în vârstă, persoane cu dizabilități, imigranți)

Inspectorii de muncă au constatat, în timpul controalelor, numeroase neconformități în aplicarea legislației privind protecția grupurilor sensibile la riscuri specifice. Abaterile cele mai frecvente au fost identificate în IMM în care se desfășurau activități considerate ca fiind periculoase, în domeniile: *minerit, construcții, transporturi, sănătate, agricultură, silvicultură*.

Ca urmare, Inspekția Muncii a stabilit, printre direcțiile sale de acțiune cuprinse în *Strategia în domeniul securității și sănătății în muncă 2008-2012*, organizarea de campanii de control și conștientizare a angajatorilor, lucrătorilor și partenerilor sociali privind riscurile specifice la care sunt expuse femeile gravide, lehuzele sau femeile care alăptează, tinerii, lucrătorii în vârstă, persoanele cu dizabilități și lucrătorii imigranți.

Astfel, campania 2008 – 2009 a fost inițiată din necesitatea de a informa și sensibiliza angajatorii asupra necesității asigurării unor măsuri de protecție a securității și sănătății grupurilor sensibile la riscuri profesionale.

Campania s-a desfășurat în perioada 5 septembrie 2008 – 30 iunie 2009, iar în luna iulie au fost raportate rezultatele finale. Obiectivele acestei campanii au fost: reducerea numărului de accidente și îmbolnăviri profesionale, îmbunătățirea nivelului de securitate și sănătate în muncă pentru lucrători, aplicarea adecvată și eficientă a legislației pentru prevenirea riscurilor profesionale și dezvoltarea dialogului social cu implicarea angajatorilor și a lucrătorilor în îmbunătățirea securității și sănătății în muncă, în special în aspectele care vizează lucrătorii aparținând grupurilor sensibile la riscuri specifice. Acțiunile de control din cadrul campaniei realizate de inspectorii de muncă, au înregistrat următoarele rezultate:

¹⁴ HG nr. 300/2006 privind cerințele minime de securitate și sănătate pentru șantierele temporare sau mobile.

¹⁵ HG nr. 1146/2006 privind cerințele minime de securitate și sănătate pentru utilizarea în muncă de către lucrători a echipamentelor de muncă.

Femei gravide, lehuze sau care alăptează

Nr. unități controlate	Nr. lucrători din unitățile controlate	Nr. femei din unitățile controlate, din care:		Evaluarea riscurilor realizată pentru posturile de lucru utilizate de femei		Măsuri de prevenire realizate		Nr. femei din unitățile controlate, care desfășurau activități:																Există amenajări pentru odihnă în poziție culcat		Nr. femei din unitățile controlate, care desfășoară munci în condiții cu caracter insalubru sau greu de suportat (art. 26 din HG nr. 537/2004)			Nr. sancțiuni contravenționale aplicate		
		Munca de zi	Munca de noapte	DA	NU	DA	NU	cu expunere la șocuri, vibrații sau mișcări bruște	manipulare manuală de mase grele	cu expunere la zgomot	cu expunere la radiații ionizante	cu expunere la radiații neionizante	ambianțe termice extreme (reci sau calde)	efort fizic (ex.: mișcări și poziții de muncă, deplasări în interiorul sau exteriorul unității), oboseală fizică sau mentală	agenți biologici din grupele de risc 2, 3 și 4	cu expunere la agenți chimici (cf. Anexa 1 la OUG nr. 96/2003)	cu expunere la plumb și derivații acestuia	cu expunere la agenți cancerigeni sau mutageni (HG nr. 1093/2006)	cu expunere la agenți biologici din grupele 3 și 4 (cf. HG nr. 1092/2006)	procedee și activități prevăzute în Anexa nr. 1 la HG nr. 1093/2006	activități subterane miniere	în atmosferă hiperbarică (de ex.: în incintele presurizate, scufundări subacvatice)	DA	NU	Nr. avertismente	Nr. amenzi	Valoarea amenzi (lei)				
1.821	404.172	7.441	130	1.131	190	878	129	67	170	235	15	31	87	1.030	203	93	4	6	24	4	4	4	4	656	227	68	98	11	50.000		

Tineri (15-18 ani)

Nr. unități controlate	Nr. lucrători din unitățile controlate	Nr. tineri din unitățile controlate, din care:		Evaluarea riscurilor realizată pentru posturile de lucru utilizate de tineri		Măsuri realizate		Nr. tineri din unitățile controlate care desfășurau activități interzise:															Nr. copii (sub 15 ani)	Nr. sancțiuni contravenționale aplicate		
		Munca de zi	Munca de noapte	DA	NU	DA	NU	cu expunere la radiații ionizante	în atmosferă hiperbarică (de ex.: în incintele presurizate, scufundări subacvatice)	cu expunere la agenți chimici (cf. Anexa la HG nr. 600/2007)	cu expunere la agenți cancerigeni sau mutageni (HG nr. 1093/2006)	cu expunere la agenți biologici din grupele 3 și 4 (cf. HG nr. 1092/2006)	procedee și activități prevăzute în Anexa nr. 1 la HG nr. 1093/2006	de fabricare, manipulare dispozitive, artificii, diverse obiecte care conțin explozivi	din menajeriile de animale feroce și veninoase	de sacrificare industrială a animalelor	de manipulare aparate de producere, înmagazinare, folosire a gazelor comprimate, lichefiate sau dizolvate	cu folosire de cuve, bazine, rezervoare, recipiente, canistre care conțin agenți chimici	cu risc de prăbușire, surpare, cădere de la înălțime	cu riscuri electrice de înaltă tensiune	cu ritm condiționat de mașini și care sunt remunerate în funcție de rezultat	Nr. avertismente		Nr. amenzi	Valoare amenzi (lei)	
1.268	908.473	12.495	8	298	122	230	95	34	34	35	34	34	35	40	34	34	34	34	35	34	48	40	32	0	0	

Lucrători în vârstă (peste 55 ani)

Nr. unități controlate	Nr. lucrători din unitățile controlate	Nr. lucrători în vârstă din unitățile controlate	Evaluarea riscurilor realizată pentru posturile de lucru utilizate de lucrătorii în vârstă		Măsuri realizate adecvate vârstei lucrătorilor (în funcție de recomandările medicului)		Sanțiuni contravenționale aplicate		
			DA	NU	DA	NU	Nr. avertismente	Nr. amenzi	Valoare amenzi (lei)
1.960	415.828	30.258	1.306	307	1.379	155	200	12	86.000

Lucrători cu dizabilități

Nr. unități controlate	Nr. lucrători din unitățile controlate	Nr. lucrători cu dizabilități (din unitățile controlate)	Nr. lucrători cu dizabilități (din unitățile controlate) cu afecțiuni:			Evaluarea riscurilor realizată pentru posturile de lucru utilizate de lucrătorii cu dizabilități		Măsuri realizate		Locurile de muncă amenajate pentru lucrătorii cu dizabilități		Nr. sancțiuni contravenționale aplicate	Nr. avertismente	Valoare sancțiuni (lei)
			fizice	mentale	senzoriale	DA	NU	DA	NU	DA	NU			
1.192	293.470	1.699	938	66	410	204	156	273	88	195	129	41	33	15.000

Lucrători imigranți

Nr. unități controlate	Nr. lucrători din unitățile controlate	Nr. lucrători imigranți din unitățile controlate	Evaluarea riscurilor realizată pentru posturile de lucru utilizate de lucrătorii imigranți		Măsuri realizate		Lucrătorii imigranți instruiți adecvat		Nr. sancțiuni contravenționale aplicate
			DA	NU	DA	NU	DA	NU	
503	117.768	873	48	9	23	3	24	1	11

În timpul campaniei au fost identificate numeroase neconformități în aplicarea legislației privind aceste categorii de lucrători, care au în vedere:

femeile gravide, lehuze sau care alăptează:

- nu au fost identificate toate riscurile din mediul de muncă și nu au fost stabilite măsuri transpuse în planul de prevenire și protecție pentru riscurile identificate;
- nu s-au efectuat examene medicale periodice pentru toți lucrătorii;
- nu au fost finalizate controalele medicale periodice prin semnarea fișei de aptitudine de către medicul de medicina muncii;
- consemnarea incorectă a instruirilor în fișele de instruire individuală;
- nu erau amenajate camere pentru odihna în poziție culcat, pentru lucrătoarele gravide și pentru cele care alăptează;
- nu s-au respectat recomandările medicului de medicina muncii din raportul de evaluare a condițiilor de muncă;
- nu au fost informate lucrătoarele gravide asupra riscurilor specifice la care sunt expuse la locul de muncă;
- nu s-a revizuit evaluarea riscurilor ținând seama de prezența lucrătorilor aparținând grupurilor sensibile la riscuri specifice;
- nu s-a redus programul de lucru pentru femeile gravide, lehuze sau care alăptează;
- nu au fost utilizate dispozitive mecanizate pentru manipularea maselor;
- lipsa scaunelor ergonomice la locurile de muncă unde se lucra în poziția așezat;
- locurile de muncă unde se lucra în poziție ortostatică nu asigurau posibilitatea de așezare a lucrătoarelor;
- dotarea deficitară a lucrătorilor cu EIP adecvat.

tinerii (15-18 ani):

- nu au fost întocmite proceduri specifice pentru manipularea manuală a maselor;
- revizuirea evaluării riscurilor nu a luat în considerare riscurile profesionale la care erau expuși tinerii și nici recomandările medicului de medicina muncii;
- planul de prevenire și protecție trebuia întocmit pe baza evaluării riscurilor pentru locuri de muncă/posturi de lucru, inclusiv pentru lucrătorii tineri;
- nu au fost informați lucrătorii tineri asupra riscurilor la care sunt expuși la locul de muncă și nici asupra măsurilor de prevenire și protecție necesare;
- măsurile de prevenire și protecție luate nu au condus la evitarea eforturilor fizice mari;
- lucrătorii nu erau dotați cu EIP corespunzător sau lucrau fără să poarte EIP.

lucrătorii în vârstă (peste 55 ani):

- lucrătorii nu erau dotați cu EIP corespunzător;
- nu s-a efectuat evaluarea riscurilor pentru locurile de muncă unde își desfășurau activitatea lucrători în vârstă;
- nu era asigurată o supraveghere medicală atentă din partea angajatorului;
- lucrătorii cu atribuții de securitate și sănătate în muncă nu erau desemnați;
- nu existau lucrători desemnați pentru aplicarea măsurilor de prim-ajutor, stingerea incendiilor și evacuarea lucrătorilor sau cei desemnați nu erau instruiți adecvat;
- locurile de muncă nu erau amenajate corespunzător;
- cerințele privind efectuarea instruirilor de securitate a muncii și completarea fișelor de instruire individuală nu erau respectate.

lucrătorii cu dizabilități:

- planul de prevenire și protecție a fost întocmit fără să se țină seama de acești lucrători;
- nu erau completate fișele postului;

- nu s-a realizat evaluarea riscurilor specifice pentru posturile de lucru ale lucrătorilor cu dizabilități;
- nu s-a realizat revizuirea evaluării riscurilor;
- nu erau asigurate semnalizări optice la locurile de muncă pentru lucrătorii cu dizabilități senzoriale;
- locurile de muncă nu erau dotate cu mijloace ergonomice pentru persoanele cu dizabilități fizice (cărucioare, scaune etc.);
- căile de circulație nu erau dimensionate în funcție de numărul persoanelor cu dizabilități;
- nu erau respectate recomandările medicale consemnate în fișele de aptitudine.

lucrătorii imigranți

- nu s-a asigurat dotarea cu EIP și nu s-a verificat purtarea acestuia;
- nu era asigurată semnalizarea de securitate la locurile de muncă;
- nu s-a realizat evaluarea riscurilor ținând seama de lucrătorii imigranți;
- măsurile din Planul de prevenire și protecție nu acopereau toate riscurile la care erau expuși acești lucrători;
- instruirile nu erau efectuate corespunzător;
- fișele de instruire individuală erau incomplete.

În timpul controalelor, inspectorii de muncă au identificat și aspecte pozitive privind măsurile dispuse de unii angajatori: repartizarea la locuri de muncă adecvate particularităților fiziologice, schimbarea locului de muncă la recomandarea medicului de medicina muncii, reducerea cu 2 ore a programului de lucru cu păstrarea drepturilor salariale, programarea activității pe trasee scurte pentru conducătorii auto, efectuarea suplimentară de controale medicale, acordarea concediului maternal etc.

Prin această campanie s-a urmărit conștientizarea angajatorilor privind necesitatea îmbunătățirii nivelului de securitate și sănătate în muncă pentru grupurile sensibile la riscuri specifice și aplicarea adecvată și eficientă a legislației în domeniu prin dezvoltarea dialogului social între angajatori, lucrători și partenerii sociali.

Față de campaniile planificate prin Programul Cadru de Acțiuni 2009 s-au desfășurat, suplimentar, următoarele **campanii sectoriale**:

Campanie sectorială în exploatarea forestieră „Verificarea respectării prevederilor legale la instruirea lucrătorilor”

Prima etapă a campaniei a avut loc în perioada 16-27 martie 2009, iar în etapa a doua, desfășurată în perioada 19-23 octombrie 2009, s-a verificat realizarea măsurilor stabilite în prima etapă de control.

În urma acestor acțiuni s-au înregistrat următoarele rezultate:

- 689 angajatori controlați cu 10.915 lucrători,
- 460 angajatori sancționați,
- 1.847 neconformități constatate,
- 1.803 măsuri dispuse cu termene de realizare precise,
- 608 sancțiuni contravenționale (495 avertismente și 105 amenzi),
- 615.000 lei, cuantumul amenzilor aplicate,
- 14 locuri de muncă a căror activitate a fost sistată,
- 157 echipamente de muncă oprite din funcționare.

Principalele deficiențe constatate în timpul controlului, referitoare la instruirea lucrătorilor au fost:

- lipseau programele de instruire și testare și demonstrațiile practice referitoare la modul de lucru, de acordare a primului ajutor, de purtare a EIP, de stabilire și cunoaștere a codurilor de semnalizare în caz de pericol,
- lipseau materialele informative necesare instruirii teoretice și practice,
- nu era asigurată instruirea corespunzătoare sarcinii de muncă și calificării profesionale,
- fișele de instruire individuală nu erau completate corespunzător și nu erau păstrate la locul de muncă din parchetele de exploatare,
- lipseau instrucțiunile proprii de lucru aferente efectuării instructajului la locul de muncă sau erau incomplete,
- nu erau asigurate instruirea lucrătorilor pentru situațiile de urgență și dotarea cu mijloace de comunicare rapidă.

Alte deficiențe constatate în timpul controlului:

- nerealizarea evaluării riscurilor pentru această activitate și la locurile de muncă existente,
- neîntocmirea planului de prevenire și protecție în urma realizării evaluării riscurilor;
- neasigurarea semnalizării de securitate și sănătate în muncă cu materiale corespunzătoare și la toate locurile de muncă,
- lipsa pregătirii în domeniul securității și sănătății în muncă pentru lucrătorul desemnat sau angajatorul care și-a asumat răspunderea,
- lipsa truselor de prim-ajutor din dotarea punctele de lucru,
- lipsa dotării cu unelte și dispozitive de lucru corespunzătoare condițiilor de securitate a muncii,
- neincluderea în procesul tehnologic de exploatare a operațiilor indispensabile securității și sănătății în muncă pentru înlăturarea pericolelor din parchet,
- lipsa calificării lucrătorilor forestieri,
- nerealizarea măsurilor dispuse cu ocazia controalelor anterioare,
- lipsa asigurării EIP complet și corespunzător factorilor de risc existenți,
- neasigurarea supravegherii stării de sănătate a lucrătorilor prin servicii medicale de medicină a muncii.

🚩 Campanie sectorială „Verificarea modului în care sunt respectate cerințele minime de securitate și sănătate în muncă pentru asigurarea protecției lucrătorilor împotriva riscurilor prezente în activitățile din agricultură și servicii anexe“

Deși în România numărul angajaților și al fermelor este în scădere, acest sector își menține totuși importanța vitală pentru economia națională, în activitățile din agricultură și servicii anexe fiind înregistrați 248.355 lucrători, ceea ce reprezintă 35% din populația ocupată în domeniu.

Activitățile din acest domeniu (prelucrarea solului, activități de depozitare, manipularea substanțelor de uz fitosanitar și a îngrășămintelor chimice, irigațiile, recoltarea culturilor agricole și horticoale etc.) prezintă riscuri de accidentare sau îmbolnăvire pentru lucrătorii care, în general, își desfășoară activitatea în condiții de mediu necontrolate (lucrări de înființare a culturilor în sere și solarii, lucrări de fertilizat și erbicidat, lucrări de plantat etc.).

Rezultatele controalelor desfășurate în perioada 3 august - 30 noiembrie 2009 în întreprinderile agricole sunt următoarele:

- 1.106 angajatori controlați cu 22.620 lucrători,
- 655 angajatori sancționați,
- 3.324 deficiențe constatate,
- 3.324 măsuri dispuse pentru aducerea în conformitate cu prevederile legale,
- 1.148 sancțiuni contravenționale aplicate,
- 516.000 lei, cuantumul amenzilor contravenționale aplicate,
- 3 societăți comerciale a căror activitate a fost sistată,
- 19 locuri de muncă a căror activitate a fost sistată,
- 660 echipamente de muncă oprite din funcționare.

Cele mai frecvente deficiențe constatate în timpul derulării acestei campanii au fost următoarele:

- întreprinderile agricole nu dețineau certificate constatatoare pentru toate activitățile desfășurate (3 județe);
- evaluarea riscurilor de accidentare și îmbolnăvire profesională nu era realizată (10 județe);
- pentru lucrătorii cu răspunderi specifice în domeniul securității și sănătății în muncă nu erau stabilite atribuțiile în fișa postului (4 județe);
- planul de prevenire și protecție nu era întocmit (8 județe);
- lucrătorii desemnați pentru activitățile de prevenire și protecție nu îndeplineau cerințele minime de pregătire în domeniu (3 județe);
- nu s-a asigurat supravegherea stării de sănătate a lucrătorilor (8 județe);
- nu au fost elaborate instrucțiuni proprii de securitate a muncii pentru toate activitățile desfășurate (7 județe);
- nu au fost efectuate verificările tehnice periodice la echipamentele de muncă (4 județe);
- lucrătorii nu erau dotați cu EIP (4 județe);
- nu erau întocmite fișele cu date de securitate pentru substanțele de uz fitosanitar (3 județe);
- nu era asigurată semnalizarea de securitate și/sau sănătate la locurile de muncă și posturile de lucru (5 județe);
- locurile de muncă nu erau dotate cu echipamente de prim-ajutor (3 județe).

Campania menită să favorizeze creșterea gradului de conștientizare a angajatorilor în ceea ce privește necesitatea respectării prevederilor legale pentru îmbunătățirea securității și protecția sănătății lucrătorilor din acest domeniu al economiei naționale, a beneficiat de numeroase reflectări atât în presa centrală, cât și în cea locală.

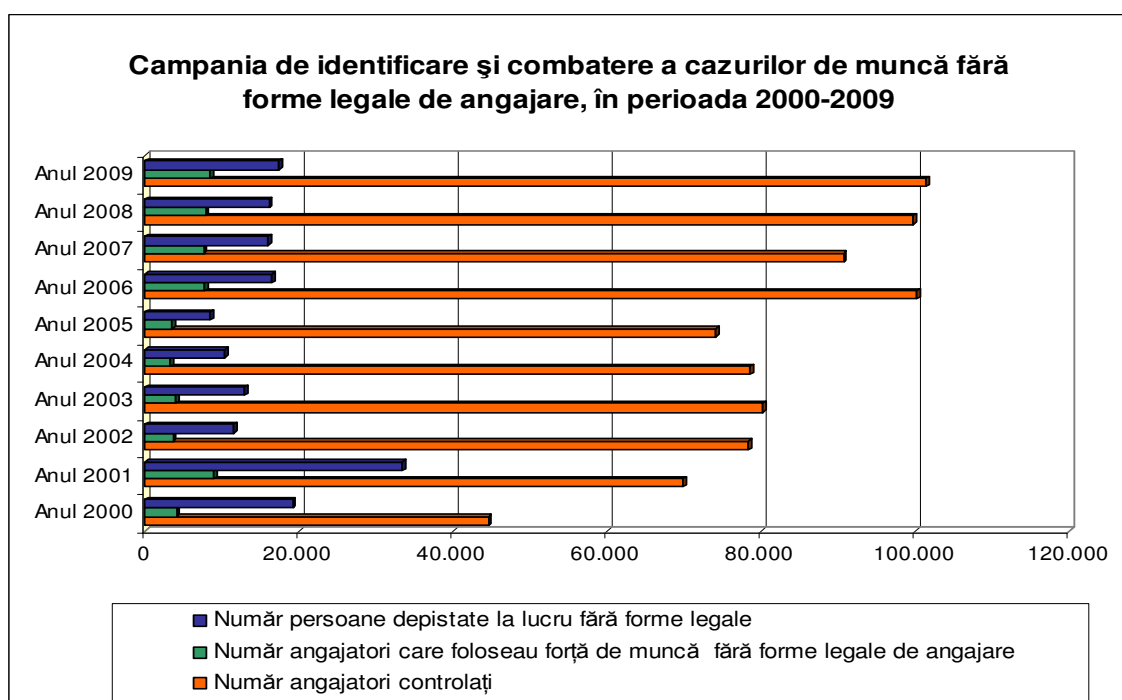
VI.2. CAMPANII DE CONTROL ȘI CONȘTIENTIZARE ÎN DOMENIUL RELAȚIILOR DE MUNCĂ

🚩 **Campanie națională privind identificarea și combaterea cazurilor de muncă nedeclarată (fără forme legale de angajare) în domenii cu incidență majoră: construcții, industrie textilă, prestări servicii, turism, industrie alimentară și panificație, industria lemnului, comerț, pază**

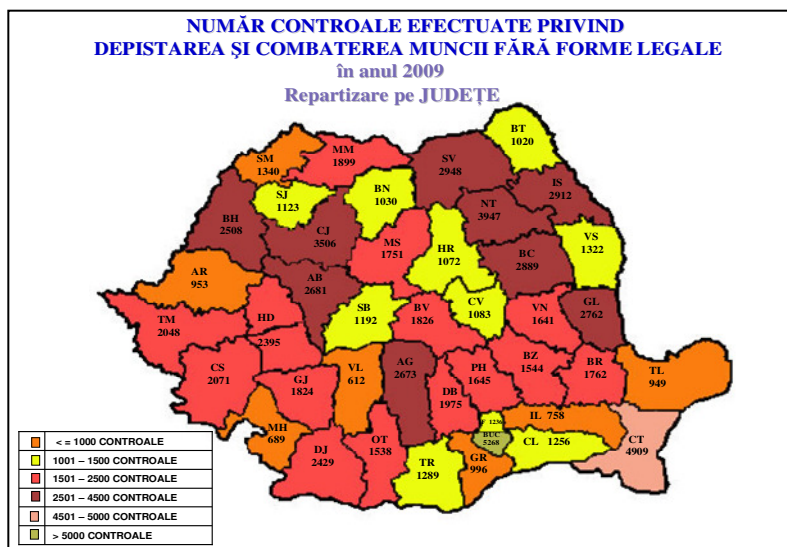
În cursul anului 2009, activitățile de control în domeniul relațiilor de muncă au fost intensificate în scopul identificării angajatorilor care folosesc personal fără forme legale de angajare și al stabilirii măsurilor pentru diminuarea consecințelor sociale și economice ale acestui fenomen. În acest scop, controalele s-au efectuat inopinat, atât ziua, cât și noaptea, în zilele lucrătoare, dar și în zilele de repaus săptămânal și sărbători legale.

Acțiunile desfășurate de Inspekția Muncii în vederea depistării muncii nedeclarate (munca fără forme legale de angajare) în perioada 2000–2009 s-au concretizat în următoarele rezultate:

INDICATORI	2000	2001	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009
Nr. angajatori controlați	44.269	69.889	78.322	80.289	78.529	74.109	100.200	90.677	99.698	101.407
Nr. angajatori care foloseau forță de muncă fără forme legale	4.193	9.014	3.713	4.095	3.442	3.525	7.840	7.701	7.963	8.500
Nr. persoane depistate la lucru fără forme legale	19.228	33.519	11.651	13.031	10.446	8.492	16.571	16.059	16.162	17.464
Valoare amenzi pentru muncă fără forme legale (mii lei)	1.890	6.008,6	6.318	7.620	6.946,8	7.980,9	25.561,9	24.217,5	22.736,3	22.480,3



Din cei 101.407 angajatori controlați, 1.348 angajatori au fost verificați în timpul controalelor de noapte și astfel au fost depistate 529 persoane care desfășurau activitate fără forme legale de angajare.



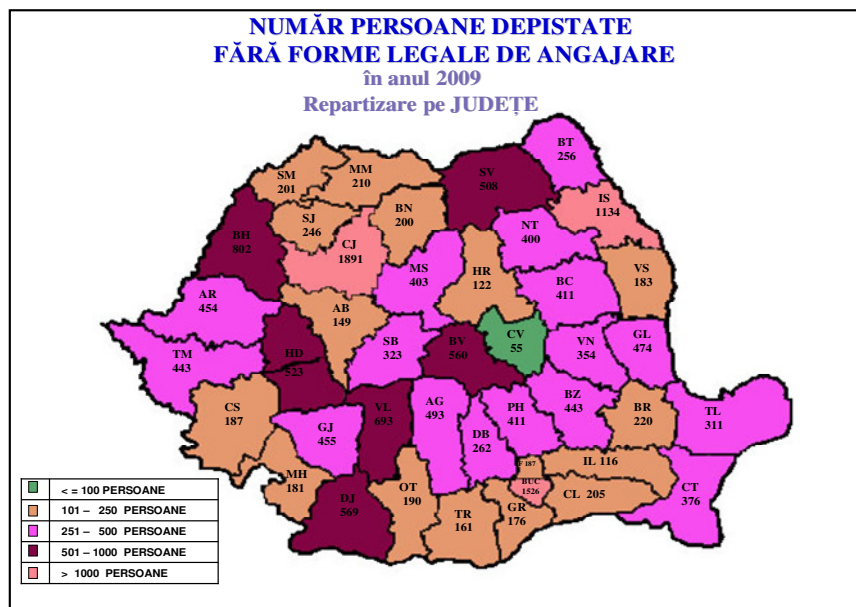
Prin Memorandumul de Înțelegere între Comunitatea Europeană și România, semnat în data de 23 iunie 2009, a fost asumată ca măsură „creșterea intensității controalelor privind identificarea și combaterea cazurilor de muncă nedeclarată”.

În vederea îndeplinirii acestei măsuri, începând cu luna iulie 2009, pe lângă activitatea curentă de verificare a modului în care angajatorii respectă prevederile legale în domeniul relațiilor de muncă, Inspekția Muncii, prin inspectoratele teritoriale de muncă, a desfășurat acțiuni de control de tip campanie, după cum urmează:

- *Campanie națională privind identificarea și combaterea cazurilor de muncă nedeclarată în unități care desfășoară activitate pe Litoralul Mării Negre;*
- *Campanie națională privind identificarea și combaterea cazurilor de muncă nedeclarată în domeniul construcțiilor;*
- *Campanie națională privind identificarea și combaterea cazurilor de muncă nedeclarată în domeniile: silvicultură, exploatare forestieră, prelucrarea lemnului;*
- *Campanie națională privind identificarea și combaterea cazurilor de muncă nedeclarată în unități care desfășoară activitate în stațiunile montane;*
- *Campanie națională privind identificarea și combaterea cazurilor de muncă nedeclarată în spălătorii auto;*
- *Campania „o zi pe săptămână”.*

Acțiunile de control au înregistrat următoarele rezultate:

INDICATORI	Spălătorii auto feb. - mar.	Unități din construcții apr. - sep.	Unități cu activitate pe Litoralul Mării Negre iun. - sep.	Unități din silvicultură, exploatare forestieră, prelucrarea lemnului	Unități cu activitate în stațiunile montane noi. - dec.	Campania „o zi pe săptămână” iul. - dec.
Nr. angajatori controlați	1.345	6.730	1.176	1.569	733	13.893
Nr. sancțiuni contravenționale, din care:	814	4.180	389	1.484	702	12.411
- pentru muncă fără forme legale	156	1.031	88	172	56	2.216
Nr. persoane care desfășurau activitate fără contracte individuale de muncă încheiate	258	1.964	177	277	75	3.490
Valoarea amenzilor aplicate pentru muncă fără forme legale (lei)	362.500	2.994.700	270.500	419.500	126.000	8.515.600



În anul 2009, valoarea amenzilor contravenționale aplicate pentru primirea la muncă a persoanelor fără încheierea unui contract individual de muncă, potrivit art. 16 alin. 1 din Codul muncii, a reprezentat circa 50% din valoarea totală a amenzilor aplicate de Inspekția Muncii în domeniul relațiilor de muncă. Au fost aplicate 11 sancțiuni maxime, de 100.000 lei fiecare, unor angajatori la care au fost depistați lucrători fără forme legale de angajare, față de numai 3 astfel de sancțiuni înregistrate în anul 2008.

La solicitarea Guvernului României, Inspekția Muncii a centralizat și a comunicat structurilor teritoriale ale Agenției Naționale de Administrare Fiscală (ANAF) o situație cu numărul de sesizări și de angajatori identificați că au folosit lucrători fără forme legale de angajare, în vederea stabilirii implicațiilor fiscale ale acestei infracțiuni. Astfel, în perioada iulie – decembrie 2009, au fost transmise 1.664 de adrese către structurile teritoriale ale ANAF, prin care au fost comunicate datele de identificare pentru 4.029 angajatori care au folosit muncă fără forme legale de angajare.

Principalele căi de acțiune pentru prevenirea și combaterea muncii nedeclarate au fost:

- remedierea efectului direct al utilizării muncii fără forme legale de angajare ca muncă nedeclarată prin obligarea angajatorilor de a încheia în formă scrisă contracte individuale de muncă pentru persoanele care prestau muncă fără forme legale;
- consolidarea controlului și aplicarea sancțiunilor adecvate împotriva celor care beneficiază de avantajele muncii nedeclarate; amenzile contravenționale s-au aplicat gradual, în funcție de tipul, calificarea și gradul de pericol social al faptelor contravenționale; în cazuri repetate de utilizare a muncii nedeclarate, angajatorii au fost sancționați penal;
- dispunerea măsurilor cu caracter obligatoriu pentru respectarea prevederilor legale în domeniul relațiilor de muncă și urmărirea modului de îndeplinire a acestora la termenele stabilite;
- obligarea angajatorilor de a respecta normele stabilite în sistemele de asigurări sociale, prin declararea muncii;
- conștientizarea angajatorilor și a opiniei publice, prin intermediul mass-media, cu privire la efectele negative ale muncii fără forme legale de angajare;
- intensificarea colaborării cu celelalte autorități ale administrației centrale, cu atribuții de control în domeniile cu incidență majoră privind munca nedeclarată (Inspectoratul General al Poliției Române, Oficiul Român pentru Imigrări, Jandarmeria Română și Inspectoratul General de Stat în Construcții), în baza protocoalelor încheiate cu aceste instituții.

Campanie privind prevenirea și combaterea exploatării copiilor prin muncă

În cadrul Programului Internațional pentru Eliminarea Muncii Copilului, prin activitățile de control în domeniul relațiilor de muncă, inspectorii de muncă au fost implicați în prevenirea și eliminarea progresivă a muncii copilului.

Campania privind eliminarea exploatării prin muncă a copiilor, derulată de Inspekția Muncii, a avut ca obiectiv conștientizarea angajatorilor cu privire la obligația de a respecta legislația în domeniu, în vederea eliminării celor mai grave forme ale muncii copilului și identificarea cazurilor de exploatare a copilului prin muncă.

Rezultatele controalelor privind depistarea și combaterea muncii nedeclarate (inclusiv identificarea cazurilor de exploatare a copilului prin muncă), în perioada 2007 – 2009 sunt următoarele:

INDICATORI	Anul 2007	Anul 2008	Anul 2009
Nr. de angajatori sancționați pentru folosirea forței de muncă fără forme legale de angajare, din care: - pentru tineri între 15 – 18 ani	7.701 151	7.963 221	8.500 118
Nr. de persoane depistate că lucrau fără forme legale de angajare, din care: - tineri între 15 – 18 ani	16.059 203	16.162 241	17.464 164
Valoare amenzi aplicate pentru muncă fără forme legale de angajare (lei), din care: - pentru folosirea la muncă a tinerilor între 15 – 18 ani	24.217.500 315.000	22.736.350 388.800	22.480.310 260.000
Nr. sesizări înaintate de ITM organelor de urmărire penală cu privire la nerespectarea condițiilor legale de vârstă privind angajarea în muncă	43	48	100

Tinerii cu vârsta între 15 - 18 ani care desfășurau activități fără forme legale de angajare au fost identificați, în principal, în domeniile: construcții, confecții textile și încălțăminte, agricultură, prelucrarea lemnului, panificație, activități din alimentația publică (baruri, restaurante, patiserii, cofetării), comerț (depozite en-gros și supermarket, comerț stradal, piețe, târguri) și în domeniul serviciilor (spălătorii și service auto, frizerie - coafură).

Modificările aduse Codului muncii prin OUG nr. 55/2006¹⁶ prevăd la art. 280¹ că „încadrarea în muncă a minorilor cu nerespectarea condițiilor legale de vârstă sau folosirea acestora pentru prestarea unor activități cu încălcarea prevederilor legale referitoare la regimul de muncă al minorilor constituie infracțiune și se pedepsește cu închisoare de la 1 la 3 ani“.

În timpul controalelor, angajatorii au fost atenționați cu privire la obligativitatea respectării regimului de lucru al tinerilor (programul de lucru, munca suplimentară, munca de noapte, concediul de odihnă suplimentar etc.).

Activitatea desfășurată de reprezentanții inspectoratelor teritoriale de muncă în cadrul echipelor intersectoriale organizate la nivelul județelor a cunoscut o creștere a gradului de implicare a acestora în derularea *Planului de acțiuni prioritare în domeniul protecției copilului împotriva abuzului, neglijării și exploatării*.

Inspectoratele teritoriale de muncă au adus la cunoștința angajatorilor prevederile Legii nr. 72/2007¹⁷, prin care angajatorul care încadrează în muncă elevi și studenți pe perioada vacanțelor beneficiază de un stimulente financiar lunar egal cu 50% din salariul minim brut pe țară garantat în plată, pentru fiecare elev și student, acordat din bugetul asigurărilor de șomaj pe o perioadă maximă de 60 de zile lucrătoare într-un an calendaristic.

¹⁶ OUG nr. 55/2006 pentru modificarea și completarea Legii nr. 53/2003 - Codul muncii.

¹⁷ Legea nr. 72/2007 privind stimularea încadrării în muncă a elevilor și studenților.

Dificultăți: în momentul controlului, angajatorii nu recunoșteau folosirea abuzivă a muncii copilului. Un mijloc eficient pentru realizarea obiectivelor campaniei privind eliminarea muncii copilului l-a constituit colaborarea cu alte instituții și organizații neguvernamentale, prin inițierea de acțiuni de educare și informare a tinerilor.

Măsuri dispuse:

- întocmirea contractelor individuale de muncă pentru persoane cu vârste mai mari de 15 ani;
- respectarea prevederilor de protecție socială referitoare la condițiile de lucru, programul de lucru și timpul de odihnă al tinerilor între 15 și 18 ani;
- sesizarea autorității tutelare din cadrul primăriilor și a Direcției Generale de Protecție a Drepturilor Copilului în legătură cu copiii sub 15 ani;
- aducerea la cunoștința părinților a prevederilor legale care interzic angajarea în muncă a minorilor sub 15 ani, prin afișarea acestor prevederi la sediile ITM;
- punerea la dispoziția agenților economici a materialelor informative privind problematica muncii copilului și efectele asupra dezvoltării sale fizice și psihice;
- mediatizarea pe posturile de televiziune și în presa locală a *Campaniei privind prevenirea și combaterea exploatării copiilor prin muncă* și a obiectivelor sale.

Mediatizarea cazurilor grave depistate de inspectorii de muncă, a cazurilor de tineri și copii folosiți la muncă și maltratați, a condus la creșterea gradului de conștientizare a publicului larg asupra acestor forme de încălcare a dispozițiilor legale.

Un mijloc eficient pentru realizarea obiectivelor acestei campanii îl constituie colaborarea cu alte instituții și organizații neguvernamentale, prin inițierea de acțiuni de educare și informare a tinerilor. Astfel, reprezentanți ai Inspecției Muncii au participat, în cursul anului 2009, la întâlnirile de lucru ale Comitetului Național Director pentru Prevenirea și Combaterea Exploatării Copiilor prin Muncă, organizate în cadrul Autorității Naționale Pentru Protecția Drepturilor Copilului și au colaborat în vederea elaborării Codului de conduită împotriva exploatării copiilor în construcții.

VI.3. ACȚIUNI SPECIFICE ÎN DOMENIUL SECURITĂȚII ȘI SĂNĂTĂȚII ÎN MUNCĂ

În conformitate cu Programul Cadru de Acțiuni stabilit pentru anul 2009, inspectorii de muncă au desfășurat acțiuni specifice de control al modului în care se respectă prevederile legale de securitate și sănătate în muncă în ramurile economiei naționale caracterizate de o incidență crescută a riscurilor profesionale.

Prezentăm în continuare principalele **acțiuni specifice** și rezultatele obținute.

➤ **Monitorizarea stadiului de realizare a măsurilor tehnico-organizatorice de normalizare a condițiilor de muncă pentru agenții economici care au obținut prelungirea avizului de încadrare în condiții deosebite**

În anul 2009, inspectorii de muncă au efectuat 629 controale la unitățile ce dețineau aviz de încadrare în condiții deosebite și au verificat la 3.918 locuri de muncă:

- respectarea termenului de realizare a măsurilor de normalizare a condițiilor de muncă propuse cu ocazia obținerii prelungirii avizului de încadrare în condiții deosebite;
- stadiul de realizare a măsurilor propuse prin planul de prevenire și protecție;
- dotarea cu EIP și utilizarea acestuia în mod adecvat factorilor de risc existenți la locul de muncă, precum și existența și utilizarea echipamentelor de protecție colectivă;
- respectarea limitelor admisibile pentru noxele profesionale în mediul de muncă în vederea stabilirii eficienței măsurilor de normalizare a condițiilor de muncă.

În urma acestor controale, au fost constatate 348 deficiențe pentru care au fost dispuse 389 măsuri de remediere. Pentru deficiențele constatate, au fost aplicate sancțiuni contravenționale, din care: 101 avertismente și amenzi în valoare totală de 18.000 lei.

Pentru nerespectarea obligației de a raporta trimestrial stadiul realizării măsurilor de normalizare a condițiilor de muncă, inspectorii de muncă au aplicat 38 sancțiuni contravenționale, din care: 26 avertismente și 12 amenzi în valoare totală de 73.000 lei.

În urma acțiunilor de control întreprinse, s-a constatat că, până la sfârșitul anului 2009, s-au realizat programele de normalizare a condițiilor de muncă pentru 69 locuri de muncă deservite de 881 lucrători.

La data de 31 decembrie 2009, un număr de 345 unități dețineau aviz de încadrare în condiții deosebite pentru 2.202 locuri de muncă; dintr-un număr total de 207.117 lucrători, 61.622 persoane au fost încadrate în condiții deosebite.

➤ **Supravegherea pieței în domeniul de competență al Inspecției Muncii și instruirea inspectorilor de muncă în concordanță cu noua legislație europeană**

În anul 2009, Inspecția Muncii a desfășurat 917 controale în domeniul supravegherii pieței, fiind verificate 7.163 produse, dintre care 6.617 au fost considerate ca fiind conforme și 546 neconforme.

Domeniile de competență controlate și rezultatele obținute au fost:

- mașini industriale: 3.952 produse conforme, 295 produse neconforme;
- echipamente electrice utilizate la joasă tensiune: 3.705 produse conforme, 376 produse neconforme;
- echipament individual de protecție: 1.197 produse conforme, 98 produse neconforme;
- echipamente și sisteme utilizate în atmosfere potențial explozive: 97 produse conforme, 2 produse neconforme;
- explozivi de uz civil: 34 produse conforme, 0 neconforme;
- limitarea nivelului emisiilor de zgomot în mediu produs de echipamente destinate utilizării în exteriorul clădirilor: 1.822 produse conforme, 142 produse neconforme;

- limitarea nivelului emisiilor gazoase și a particulelor poluante provenite de la motoare termice nerutiere: 637 produse conforme, 42 produse neconforme.

Principalele neconformități constatate au fost:

- neaplicarea marcajului de conformitate: 105 produse;
- declarația de conformitate nu însoțea produsele: 489 produse;
- neîntocmirea declarației de conformitate: 68 produse;
- nerespectarea obligației de întocmire și păstrare a dosarului tehnic: 14 produse;
- nerespectarea cerințelor esențiale: 13 produse.

Pentru aceste neconformități au fost interzise de la introducerea pe piață 106 produse, pentru 8 produse s-au aplicat amenzi contravenționale în valoare totală de 20.000 lei, iar pentru 204 produse s-au aplicat avertismente contravenționale. De asemenea, au fost retrase de pe piață 34 de produse, s-a interzis utilizarea unui produs și au fost dispuse măsuri de punere în conformitate pentru 504 produse.

➤ **Verificarea modului în care sunt respectate cerințele minime pentru îmbunătățirea securității și protecția sănătății lucrătorilor care pot fi expuși unui potențial risc datorat atmosferelor explozive în silozurile de cereale și fabricile de producere a nutrețurilor combinate**

Controalele efectuate în toate județele țării, în perioada 1 iulie – 31 decembrie 2009, de către inspectorii de muncă de la nivel central și local au evidențiat existența unor deficiențe în activitățile din silozurile de cereale și fabricile de nutrețuri combinate care prezentau pericole majore pentru securitatea și sănătatea lucrătorilor.

În activitățile de recepționare, condiționare, conservare, păstrare și valorificare a produselor agricole, cât și în cele de prelucrare, păstrare, industrializare și livrare a furajelor, riscul cel mai mare este reprezentat de producerea în anumite condiții a autoaprinderii și mai ales, a incendiilor și exploziilor deosebit de puternice cauzate de pulberile combustibile rezultate din procesul tehnologic.

Inspectorii de muncă au controlat 281 angajatori cu 16.636 lucrători și au constatat 835 deficiențe în respectarea prevederilor legale, pentru care au dispus măsuri de remediere. În urma acestor acțiuni la silozurile de cereale și fabricile de nutrețuri, au fost sancționați 183 agenți economici și au fost dispuse 313 sancțiuni contravenționale, în quantum de 119.000 lei.

Totodată, pentru deficiențele care conduceau la pericol grav și iminent de accidentare, a fost sistată activitatea la 12 locuri de muncă și au fost oprite din funcționare 139 echipamente de muncă. Cele mai frecvente deficiențe constatate în timpul derulării acestor acțiuni au fost următoarele:

- nu au fost complet realizate măsurile dispuse cu ocazia efectuării controalelor și a cercetării evenimentelor (3 județe);
- nu s-a realizat evaluarea riscurilor specifice la locurile de muncă cu atmosfere potențial explozive (5 județe);
- nu a fost efectuată supravegherea stării de sănătate a lucrătorilor în baza riscurilor de accidentare și îmbolnăvire profesională (4 județe);
- fișele posturilor pentru lucrători nu cuprindeau atribuții și răspunderi în domeniul securității și sănătății în muncă (4 județe);
- nu era întocmită lista internă de acordare a EIP (4 județe);
- nu era întocmit documentul de protecție împotriva exploziilor (7 județe);
- nu a fost realizată zonarea locurilor de muncă unde pot să apară atmosfere potențial explozive (2 județe);
- nu au fost elaborate instrucțiunile proprii de SSM în funcție de particularitățile activităților și locurilor de muncă (5 județe);
- nu s-a controlat dacă măsurile din planul de prevenire și protecție erau cunoscute și aplicate de către toți lucrătorii (2 județe);
- nu s-au efectuat verificările tehnice periodice la EM (2 județe);

- lucrătorii din întreprinderile exterioare nu au primit instrucțiuni adecvate privind SSM în funcție de activitățile desfășurate în întreprinderea respectivă (2 județe);
- nu se respecta autorizarea exercitării meseriilor (3 județe);
- nu era asigurată semnalizarea de securitate și sănătate în muncă (3 județe);
- nu au fost achiziționate materiale de instruire: legislație, afișe și pliante (3 județe);
- punctele de lucru nu erau dotate cu echipamente de prim-ajutor (2 județe).

➤ **Verificarea activităților de prevenire și protecție desfășurate de către serviciile externe**

Această activitate a fost derulată de inspectorii de muncă de la nivel local în toate județele țării. Au fost supuse controlului 1.646 servicii externe cu 2.852 angajați, care prestau servicii de prevenire și protecție pentru 35.383 societăți comerciale. În urma controlului, s-a constatat că, din numărul total de servicii externe, 301 servicii mai fuseseră controlate.

Pentru cele 1.556 abateri de la prevederile legale identificate, au fost stabilite 1.701 măsuri, au fost aplicate 302 avertismente și 32 amenzi în valoare de 165.500 lei. De asemenea, au fost înaintate 20 propuneri de retragere a Certificatului de abilitare pentru societățile controlate.

Abaterile frecvent constatate în verificarea activităților de prevenire și protecție desfășurate de către serviciile externe au fost:

- nerespectarea obligației de a transmite semestrial raportul de activitate către ITM;
- raportul de activitate transmis nu respecta modelul din actul normativ;
- nerespectarea obligației de a transmite certificatul de abilitare către ITM în termen de 10 zile;
- nu au fost efectuate controale medicale periodice lucrătorilor din cadrul serviciului extern;
- nu s-a făcut dovada efectuării instruirii individuale a lucrătorilor din serviciul extern;
- lipsa certificatului constatator privind autorizarea din punctul de vedere al SSM;
- contractele de prestări servicii încheiate cu beneficiarii nu prevedeau, la obiectul contractului, activitățile pe care serviciul extern le desfășura;
- lipsa informării scrise asupra deficiențelor constatate în timpul controalelor și neîntocmirea documentelor care să cuprindă propuneri de măsuri.

➤ **Verificarea respectării măsurilor organizatorice de securitate a muncii la executarea lucrărilor în instalațiile electrice de înaltă tensiune**

În urma controalelor efectuate la un număr de 353 unități, au fost constatate 742 deficiențe, pentru care au fost dispuse 743 măsuri. Pentru nerespectarea prevederilor legale din domeniu, au fost dispuse 27 amenzi și 186 avertismente, iar pentru pericol grav și iminent de accidentare au fost dispuse 16 sistări de activitate și 147 opriri din funcționare.

Principalele deficiențe constatate și sancționate au fost:

- lipsa panourilor de semnalizare la intervențiile în instalațiile electrice;
- lipsa dotării cu detectoare mobile de tensiune la locurile de muncă unde se exploatează echipamente electrice;
- neutilizarea tuturor mijloacelor de protecție electroizolante la scoaterea de sub tensiune a instalațiilor electrice;
- neactualizarea planului de prevenire și protecție;
- neefectuarea instruirii înainte de începerea activităților organizate pe baza autorizației de lucru;
- datele din documentele de lucru (autorizația de lucru, registrul de tură etc.) nu erau consemnate în totalitate.

➤ **Verificarea angajatorilor și a modului de îndeplinire a prevederilor HG nr. 1048/2006¹⁸, HG nr. 1091/2006¹⁹, HG nr. 1146/2006²⁰ în întreprinderile mici și mijlocii**

Această acțiune de monitorizare a modului de implementare a legislației naționale secundare în toate întreprinderile mici și mijlocii s-a desfășurat în două etape:

- *Etapa I de comunicare-informare angajatori:* transmiterea pachetului informativ (scrisoare și chestionar de evaluare a conformității) către întreprinderile mici și mijlocii (IMM); organizarea, de către ITM, a unor acțiuni de informare a angajatorilor privind implementarea prevederilor legislației naționale secundare pentru locul de muncă, echipamente de muncă și echipamente individuale de protecție; promovarea soluțiilor de bună practică.

- *Etapa a II-a de prevenire și control:* verificarea cunoașterii și aplicării de către angajatori a reglementărilor naționale în IMM; organizarea de acțiuni de informare a angajatorilor cu implicarea partenerilor sociali, a organizațiilor neguvernamentale și a mass-media; realizarea măsurilor de remediere a deficiențelor identificate cu ocazia controalelor; promovarea soluțiilor de bună practică.

Acțiunile de promovare a soluțiilor de bună practică au pus accentul pe:

- organizarea de seminarii și comunicări cu participarea angajatorilor, a pompierilor, a medicilor de medicina muncii și a reprezentanților Agenției Naționale pentru Protecția Mediului, pentru conștientizarea privind cerințele minime de SSM la locul de muncă, în utilizarea EIP și EM;
- necesitatea participării la târguri naționale de prezentare a noilor echipamente de muncă;
- perfecționarea lucrătorilor desemnați și a conducătorilor locurilor de muncă prin asigurarea participării acestora la cursuri de specializare în domeniul SSM;
- participarea inspectorilor de muncă la ședințele CSSM, la instruirea lunară a lucrătorilor, la ședințele de analiză a stării de SSM în unitățile pe care le controlau;
- ședințe de analiză și schimb de experiență inițiate de ITM, cu participarea inspectorilor și a prestatorilor autorizați de servicii în domeniul SSM, privind calitatea activității lor în unitățile economice.

Etapa I

INDICATORI			
Număr de angajatori care au primit pachetul informativ	4.566	unități mici	3.088
		unități mijlocii	1.478
Numărul acțiunilor de colectare și analiză a fișelor de evaluare a conformității completate de angajatori (pe propria răspundere)		HG nr. 1048/2006	2.921
		HG nr. 1091/2006	2.974
		HG nr. 1146/2006	2.928
Numărul unităților verificate de către inspectori, în baza fișelor de evaluare a conformității, completate de angajatori (pe propria răspundere)		HG nr. 1048/2006	846
		HG nr. 1091/2006	848
		HG nr. 1146/2006	852
Numărul acțiunilor tematice de informare a angajatorilor în cadrul demersului „O acțiune tematică pe trimestru” (seminarii, comunicări etc.)			227
Acțiuni mass-media locală		note de presă, articole	97
		comunicări TV, Radio	85

¹⁸ HG nr. 1048/2006 privind cerințele minime de securitate și sănătate pentru utilizarea de către lucrători a echipamentelor individuale de protecție la locul de muncă.

¹⁹ HG nr. 1091/2006 privind cerințele minime de securitate și sănătate pentru locul de muncă.

²⁰ HG nr. 1146/2006 privind cerințele minime de securitate și sănătate pentru utilizarea în muncă de către lucrători a echipamentelor de muncă.

Etapa a II-a

REZULTATE - HG nr. 1048/2006			
Numărul unităților controlate			5.755
Numărul unităților care au efectuat evaluarea riscurilor conform Anexa 1	unități mici		3.865
	unități mijlocii		1.500
Oprirea activității executanților cărora nu li s-a asigurat EIP corespunzător	unități mici	oprire parțială	230
		oprire totală	50
	unități mijlocii	oprire parțială	288
		oprire totală	49
Măsuri	dispuse în urma controalelor		4.081
	realizate și raportate la ITM		3.611
	verificate de inspectori pe teren		2.360
Sanctiuni contravenționale	nr. unități sancționate		913
	nr. avertismente		898
	nr. amenzi		97
	valoare amenzi (mii lei)		576
Numărul acțiunilor tematice de informare a angajatorilor în cadrul demersului „O acțiune tematică pe trimestru” (seminarii, comunicări etc.)			189
Acțiuni mass-media locală	note de presă, articole		107
	comunicări TV, Radio		113

REZULTATE - HG nr. 1091/2006			
Numărul unităților controlate			6.032
Locuri de muncă utilizate pentru prima dată	Anexa 1	nr. unități mici	1.082
		nr. unități mijlocii	453
Locuri de muncă aflate deja în folosință	Anexa 2	nr. unități mici	3.362
		nr. unități mijlocii	1.311
Oprirea activității la locurile de muncă pentru nerespectarea cerințelor minime de SSM	parțială		172
	totală		36
Măsuri	dispuse în urma controalelor		6.258
	realizate și raportate la ITM		5.589
	verificate de inspectori pe teren		3.506
Sanctiuni contravenționale	nr. unități sancționate		1.280
	nr. avertismente		1.231
	nr. amenzi		183
	valoare (mii lei)		1.022
Propuneri de urmărire penală			1
Numărul acțiunilor tematice de informare a angajatorilor în cadrul demersului „O acțiune tematică pe trimestru” (seminarii, comunicări etc.)			187
Acțiuni mass-media locală	note de presă, articole		108
	comunicări TV, Radio		113

REZULTATE - HG nr. 1146/2006			
Numărul unităților controlate			5.880
Mărimea unităților	nr. unități mici		4.150
	nr. unități mijlocii		1.641
Oprirea funcționării echipamentelor de muncă	parțială		1.644
	totală		1.354
Sesizarea organelor abilitate în cazul existenței unor indicii privind săvârșirea unor infracțiuni			1
Numărul incidentelor periculoase (incendii, explozii, avarii tehnice, emisii majore de noxe etc.)			3
Număr de participări la determinări de noxe			104
Măsuri	dispuse în urma controalelor		5.157
	realizate și raportate la ITM		4.649
	verificate de inspectori pe teren		3.122
Sanctiuni contravenționale	nr. unități sancționate		1.347
	nr. avertismente		1.621
	nr. amenzi		222
	valoare (mii lei)		1.455
Propuneri de urmărire penală			1
Numărul acțiunilor tematice de informare a angajatorilor în cadrul demersului „O acțiune tematică pe trimestru” (seminarii, comunicări etc.)			185
Acțiuni mass-media locală	note de presă, articole		107
	comunicări TV, Radio		113

Impactul organizării acestei acțiuni a avut ca rezultate:

- a) creșterea gradului de conștientizare a angajatorilor privind cunoașterea și aplicarea legislației naționale în domeniul SSM prin acțiuni de informare;
- b) disponibilitatea angajatorilor și creșterea responsabilității acestora pentru îmbunătățirea condițiilor de muncă pentru toți participanții la procesul de muncă;
- c) renunțarea la procesele tehnologice producătoare de noxe la locurile de muncă prin reorganizarea activității de producție;
- d) direcționarea fondurilor pentru finanțarea cheltuielilor necesare re tehnologizării și realizării programelor proprii de securitate și sănătate în muncă;
- e) asigurarea unui mediu de muncă sigur și sănătos care să conducă, pe termen lung, la prevenirea accidentelor de muncă și a îmbolnăvirilor profesionale;
- f) îmbunătățirea condițiilor de muncă în unitățile economice.

➤ **Verificarea respectării programului general de exploatare în unitățile miniere subterane și de suprafață**

Această acțiune desfășurată în trimestrul al II-lea, cu participarea a 21 inspectori de muncă de la nivel teritorial, a înregistrat următoarele rezultate:

- 122 angajatori controlați cu 4.124 salariați,
- 331 deficiențe constatate,
- 364 măsuri dispuse,
- 115 sancțiuni contravenționale (96 avertismente și 19 amenzi),
- 52.008 lei, valoarea amenzilor aplicate,
- 31 echipamente de muncă oprite din funcționare la 7 societăți comerciale.

➤ **Informarea și verificarea persoanelor juridice și fizice privind modul de implementare a prevederilor HG nr. 1875/2005 privind protecția sănătății și securității lucrătorilor față de riscurile datorate expunerii la azbest**

Această acțiune a avut ca obiectiv creșterea gradului de conștientizare a angajaților și angajatorilor cu privire la efectele nocive ale azbestului și controlul respectării prevederilor legale pentru lucrătorii expuși la azbest.

Acțiunea s-a finalizat cu următoarele rezultate:

- 401 angajatori controlați,
- 28 deficiențe constatate,
- 28 măsuri dispuse pentru aducerea în conformitate,
- 5 sancțiuni contravenționale (avertismente).

Cele mai frecvente deficiențe constatate au fost:

- lipsa evaluării riscului de expunere la pulberea provenită din materialele cu conținut de azbest;
- neasigurarea colectării deșeurilor în ambalaje etanșe, etichetate corespunzător, precum și a îndepărtării acestora;
- neutilizarea echipamentelor individuale de protecție din dotare;
- lipsa unei instruiți adecvate pentru lucrătorii expuși la azbest.

Din analiza neconformităților identificate s-au putut stabili cauzele care au condus la apariția acestora:

- necunoașterea și nerespectarea prevederilor legale în domeniu;
- neglijență în realizarea sarcinilor de serviciu;
- lipsa mijloacelor financiare;
- minimalizarea de către conducerea unității a pericolului potențial legat de nerespectarea măsurilor organizatorice din punctul de vedere al securității și sănătății în muncă.

VI.4. ACȚIUNI SPECIFICE ÎN DOMENIUL RELAȚIILOR DE MUNCĂ

➤ Controlul respectării actelor normative de dreptul muncii

▪ **Controalele efectuate în baza Legii nr. 53/2003 - Codul muncii** au avut, în anul 2009, următoarele rezultate:

- 266 angajatori sancționați pentru nerespectarea dispozițiilor privind garantarea în plată a salariului minim brut pe țară; valoarea totală a amenzilor aplicate a fost de 115.600 lei (art. 276 alin. 1 lit. (a));
- 173 angajatori sancționați pentru neeliberarea unui document solicitat de salariat, care să ateste activitatea desfășurată de acesta; valoarea amenzilor aplicate a fost de 59.700 lei (art. 276 alin. 1 lit. (b));
- 1 angajator sancționat pentru împiedicarea sau obligarea, prin amenințări ori prin violențe, a unui salariat sau a unui grup de salariați să participe la greve ori să muncească în timpul grevei; valoarea amenzilor aplicate a fost de 1.500 lei (art. 276 alin. 1 lit. (c));
- 31 angajatori sancționați pentru stipularea în contractele individuale de muncă a unor clauze contrare dispozițiilor legale; valoarea amenzilor aplicate a fost de 62.000 lei (art. 276 alin. 1 lit. (d));
- 8.500 angajatori sancționați pentru primirea la muncă a persoanelor fără încheierea unui contract individual de muncă; valoarea amenzilor aplicate a fost de 24.803.100 lei (art. 276 alin. 1 lit. (e));
- 48 angajatori sancționați pentru nerespectarea zilelor de sărbătoare legală în care nu se lucrează și a dispozițiilor privind compensarea acestor zile cu timp corespunzător sau plata acestora cu un spor la salariul de bază ce nu poate fi mai mic de 100%; valoarea totală a amenzilor aplicate a fost de 222.500 lei (art. 276 alin. 1 lit. (f));
- 33 angajatori sancționați pentru neacordarea indemnizației convenite salariaților pe durata întreruperii temporare a activității; valoarea amenzilor aplicate a fost de 57.000 lei (art. 276 alin. 1 lit.(j)).

▪ **Controalele efectuate în baza Legii nr. 130/1999²¹** au avut ca rezultate:

INDICATORI	Anul 2008	Anul 2009
Număr de angajatori controlați	76.225	71.028
Număr de angajatori sancționați	29.253	24.823
Număr de măsuri dispuse	118.020	131.702
Valoarea totală a amenzilor aplicate (lei)	14.013.000	8.999.000

➤ Verificarea respectării de către agenții economici a prevederilor Legii nr. 202/2002 referitoare la egalitatea de șanse între femei și bărbați și ale OUG nr. 96/2003 privind protecția maternității la locurile de muncă

Controalele efectuate în baza Legii nr. 202/2002 au avut ca rezultate:

INDICATORI	Anul 2008	Anul 2009
Număr de angajatori controlați	32.773	33.434
Număr de angajatori sancționați	2.551	3.327
Valoarea totală a amenzilor aplicate (lei)	309.500	6.000

²¹ Legea nr. 130/1999 privind unele măsuri de protecție a persoanelor încadrate în muncă, republicată.

Controalele efectuate în baza OUG nr. 96/2003 au avut ca rezultate:

INDICATORI	Anul 2008	Anul 2009
Număr de angajatori controlați	38.030	36.730
Număr de angajatori sancționați	2.144	3.033
Valoarea totală a amenzilor aplicate (lei)	19.000	15.500

- În urma controalelor întreprinse pentru verificarea *respectării prevederilor Legii nr. 202/2002* s-au constatat următoarele:
 - unele femei nu-și cunosc drepturile prevăzute de Codul muncii și de Legea nr. 202/2002,
 - majoritatea salariatelor aflate în situația de a da declarații scrise privind încălcarea legislației în domeniu sunt marcate de teamă și din acest motiv nu furnizează informații sau le furnizează incomplet,
 - regulamentele interne nu au prevăzute reguli concrete privind respectarea principiului nediscriminării, egalitatea de șanse între femei și bărbați, respectarea demnității umane.
- Controalele efectuate pentru verificarea *respectării prevederilor OUG nr. 96/2003* au evidențiat următoarele:
 - deși își îndeplineau obligația de a înștiința ITM asupra faptului că au lucrătoare gravide, angajatorii nu întocmeau rapoartele de evaluare a riscurilor profesionale specifice,
 - femeile însărcinate nu cunosc prevederile legii, nu informează angajatorii în scris despre starea lor de graviditate, ceea ce le permite angajatorilor ca, în momentul în care află de situație în mod neoficial, să procedeze la desfacerea contractelor individuale de muncă,
 - demersurile întreprinse de inspectorii de muncă cu ocazia controalelor efectuate la angajatorii care intenționau să desfacă contractele individuale de muncă din cauza stării de graviditate au condus la anularea acestei decizii.

➤ **Verificarea respectării de către angajatori a prevederilor Legii nr. 156/2000 privind protecția cetățenilor români care lucrează în străinătate**

Inspekția Muncii are atribuții de control al agenților de ocupare a forței de muncă, prin intermediul cărora cetățenii români solicită locuri de muncă în străinătate.

Legea nr. 156/2000, precum și normele metodologice de aplicare a acesteia, reglementează condițiile legale în care societățile comerciale pot desfășura activitate de selecție și plasare a forței de muncă în străinătate.

Agenții de ocupare a forței de muncă desfășoară activități de mediere a angajării cetățenilor români cu domiciliul în România care răspund ofertelor de locuri de muncă transmise de persoane juridice, fizice sau organizații patronale din străinătate.

Agenții de ocupare a forței de muncă au obligația de a încheia contracte de mediere cu cetățenii români. Aceste contracte trebuie să conțină, printre altele, elementele principale privind *tariful de mediere, durata contractului și modul de soluționare a eventualelor litigii*.

De asemenea, agenții au obligația de a asigura încheierea contractelor de muncă dintre cetățenii români și angajatorii străini și în limba română.

Ca urmare a modificării și completării cadrului legislativ privind încadrarea cetățenilor români în străinătate, activitatea inspectorilor de muncă a urmărit, în primul rând, ca părțile implicate în raporturile de muncă să-și însușească dispozițiile actelor normative.

Acest lucru este foarte important, întrucât trebuie asigurată protecția cetățenilor români care lucrează în alte țări, cu o legislație diferită în domeniul muncii și în domeniul fiscal; uneori persoanele simple, fără pregătire, care nu cunosc nici limba acelei țări pot deveni cu ușurință victime ale traficului de persoane în scopul exploatării prin muncă sau al exploatării sexuale.

Rezultatele controalelor privind respectarea de către angajatori a prevederilor Legii nr. 156/2000, obținute în perioada 2008 – 2009, sunt următoarele:

INDICATORI	Anul 2008	Anul 2009
Număr de agenți de ocupare a forței de muncă înregistrați la nivelul ITM (la 31 decembrie) conform art. 8 lit. (e) din Legea nr. 156/2000	1.183	1.614
Număr de agenți de ocupare a forței de muncă controlați	274	206
Număr de agenți de ocupare a forței de muncă sancționați	42	60
Valoare amenzi aplicate (lei)	221.500	243.001
Număr de măsuri dispuse	208	260

În anul 2009, numărul persoanelor care au încheiat contracte de mediere cu agenți de ocupare a forței de muncă a fost de 20.867, cu 18% mai puțin decât în anul 2008, iar numărul persoanelor mediate care au fost angajate în străinătate cu contracte individuale de muncă a fost de 8.088, cu 29% mai puțin decât în anul 2008.

Cele mai multe contracte individuale de muncă au fost încheiate cu angajatori străini din: SUA, Italia, Cipru, Germania, Anglia, Austria, Grecia în domenii de activitate precum: agricultură, turism, asistență socială, alimentație publică.

Deficiențele constatate în urma controalelor efectuate, pentru care au fost sancționați agenții de ocupare a forței de muncă, sunt:

- lipsa contractelor încheiate cu persoanele fizice și organizații patronale din străinătate, care să conțină oferte ferme de locuri de muncă;
- nerespectarea obligației de a asigura încheierea contractelor individuale de muncă și în limba română;
- desfășurarea activității de mediere a angajării cetățenilor români în străinătate de către persoane juridice care nu aveau ca activitate principală selecția și plasarea forței de muncă;
- desfășurarea activității de mediere de către persoane fizice.

➤ **Verificarea respectării de către angajatori a prevederilor OUG nr. 56/2007 privind încadrarea în muncă și detașarea străinilor pe teritoriul României, desfășurată în colaborare cu Oficiul Român pentru Imigrări**

Controalele efectuate în baza prevederilor OUG nr. 56/2007 au urmărit îndeplinirea de către angajatori a condițiilor de încadrare în muncă a cetățenilor străini.

Rezultatele controalelor privind respectarea de către angajatori a prevederilor legale referitoare la încadrarea în muncă și detașarea lucrătorilor străini pe teritoriul României obținute în anul 2009 sunt următoarele:

INDICATORI	Anul 2009
Număr de controale efectuate, din care:	3.630
- cu Oficiul Român pentru Imigrări	467
Număr de angajatori sancționați	142
Valoare amenzi aplicate (lei), din care:	400.000
- pentru primirea la muncă a străinilor fără autorizații de muncă	323.000
Număr de măsuri dispuse	285

La sfârșitul anului 2009, inspectoratele teritoriale de muncă aveau în evidență contractele individuale de muncă însoțite de copii ale autorizațiilor de muncă, pentru 3.712 cetățeni străini, aproximativ de 2 ori mai mult față de anul 2000, după cum se observă în tabelul următor:

ANUL	2000	2001	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009
Nr. permise/autorizații de muncă	1.920	2.490	2.877	3.396	4.230	5.532	8.659	11.242	6.043	3.712

Se constată că numărul autorizațiilor de muncă a scăzut cu 38,6%, în anul 2009 față de 2008, ca urmare a faptului că, odată cu intrarea României în Uniunea Europeană, cetățenii UE și ai Spațiului Economic European pot desfășura activități pe teritoriul României fără autorizații de muncă.

În conformitate cu prevederile OUG nr. 56/2007, cetățenii străini pot desfășura activități pe teritoriul României și ca lucrători detașați de la un angajator persoană juridică străină la un angajator persoană juridică din România ori la o reprezentanță, sucursală sau filială din România a unei persoane juridice cu sediul în străinătate.

În cazul cetățenilor străini detașați, nu se încheie contracte individuale de muncă. Conform prevederilor art. 18 din OUG nr. 56/2007, angajatorul la care s-a dispus detașarea trebuie să transmită ITM în a cărei rază teritorială își are sediul o comunicare, privind detașarea salariaților străini pentru al căror acces pe piața muncii din România este necesară autorizația de muncă, cu cel puțin 5 zile anterioare începerii activității acestora pe teritoriul României, dar nu mai târziu de prima zi de activitate. Orice modificare a elementelor prevăzute în comunicare se transmite ITM în termen de 5 zile de la data producerii acesteia.

Din situația centralizatoare a cetățenilor străini detașați în România, întocmită de Inspekția Muncii în baza comunicărilor depuse de angajatorii străini la ITM, rezultă că, la 31 decembrie 2009, erau raportați 1.403 cetățeni străini detașați pe teritoriul României, dintre care cei mai mulți erau: cetățeni chinezi (629), cetățeni turci (430), cetățeni ucraineni (42), cetățeni din Bangladesh (59), cetățeni moldoveni (52).

În scopul de a facilita verificarea aplicării OUG nr. 56/2007 a fost încheiat, între Oficiul Român pentru Imigrări și Inspekția Muncii, un Protocol de cooperare care stabilește ca sarcină comună analiza trimestrială a rezultatelor obținute în urma punerii în aplicare a prevederilor conținute în ordonanță.

Precizăm faptul că, atât în anul 2008, cât și în anul 2009, Oficiul Român pentru Imigrări și Inspekția Muncii au stabilit și un „Plan de cooperare operativă pentru combaterea migrației ilegale și a muncii *la negru* a străinilor”.

Dificultățile apărute în derularea controalelor efectuate:

- în general, lucrătorii străini nu au cunoștințe minimale de limba română sau o altă limbă de circulație internațională, ceea ce face imposibilă o comunicare directă cu ei, iar comunicarea prin traducători neautorizați nu oferă garanții pentru corectitudinea traducerii;

- lipsa de cunoștințe minimale de limba română sau o altă limbă de circulație internațională împiedică cunoașterea, din partea cetățenilor străini, a clauzelor esențiale pe care angajatorul român intenționează să le înscrie sau le-a înscris în contractele individuale de muncă;

- angajarea acestor persoane străine de către societățile românești este făcută în unele cazuri și cu sprijinul unor firme din România cu activitate de gestionare de resurse umane care, de fapt, desfășoară activități de mediere a cetățenilor străini pe teritoriul României, în baza unor contracte civile încheiate cu firme de același gen din străinătate;

- imposibilitatea verificării de către ITM a acelor firme care desfășoară activități de mediere a angajării cetățenilor străini pe teritoriul României, cu sediul social în România, ca urmare a lipsei unor prevederi legale în acest sens;

- neîntocmirea documentelor oficiale de detașare pentru cetățenii străini detașați de firmele străine subantreprenoare la antreprenorul general român;
- pentru cetățenii străini detașați, plata drepturilor salariale este realizată de firmele străine angajatoare (angajatorul român la care s-a făcut detașarea, conform contractului de prestări servicii încheiat, facturează serviciile prestate de lucrătorii străini către firmele străine angajatoare);
- nerespectarea, de către angajatorii români, a clauzelor contractelor individuale de muncă încheiate cu cetățenii străini;
- netransmiterea către ITM a comunicărilor privind detașarea salariaților străini pentru al căror acces pe piața muncii din România este necesară autorizația de muncă, cu cel puțin 5 zile anterioare începerii activității acestora pe teritoriul României, dar nu mai târziu de prima zi de activitate.

În anul 2009, Inspekția Muncii, prin reprezentanții săi, a participat la:

- Reuniunile Grupului de coordonare a implementării Strategiei naționale privind imigrația din cadrul Ministerului Administrației și Internelor,
- Reuniunile Grupului de lucru privind elaborarea unui protocol comun de colaborare între toate instituțiile implicate în problematica accesului pe piața muncii din România a lucrătorilor străini, selecție legală, plăți contribuții, organizate la nivelul MMFPS,
- dezbateri organizate pe tema imigrației de către Fundația SOROS România și Școala Națională de Studii Politice și Administrative.

➤ **Controlul respectării prevederilor legislației naționale care transpune directivele europene privind munca cu fracțiuni de normă, munca pe durată determinată, organizarea timpului de lucru, obligația patronului de a informa lucrătorul asupra condițiilor aplicabile contractului său de muncă**

▪ munca cu fracțiuni de normă

Legislația română, prin Codul muncii, art. 101 (2) și art. 102, a stabilit ca forma scrisă pentru încheierea acestui tip de contract să includă următoarele elemente de bază:

- durata muncii și repartizarea programului de lucru;
- condițiile în care această repartizare poate fi modificată;
- interzicerea realizării orelor suplimentare, cu excepția unor cazuri de necesitate absolută.

În perioada ianuarie - decembrie 2009, la nivelul ITM s-au înregistrat 216.958 contracte individuale de muncă cu timp parțial, ce reprezintă 13,51% din totalul contractelor individuale de muncă înregistrate de la începutul anului 2009, din care:

- pe durată nedeterminată – 173.917;
- pe durată determinată – 42.977;
- la domiciliu – 64.

Deficiențele constatate de inspectorii de muncă în ceea ce privește legalitatea acestor tipuri de contracte se refereau la: durata muncii și repartizarea programului de lucru, condițiile de modificare a programului de lucru și interdicția de a se efectua ore suplimentare.

▪ munca pe durată determinată

Codul muncii în art. 12 alin. (2) prevede posibilitatea încheierii, cu titlu de excepție, a contractelor individuale de muncă pe durată determinată, în situații expres și limitativ prevăzute de lege respectiv în art. 81.

În anul 2009 s-au înregistrat, la inspectoratele teritoriale de muncă, 387.398 contracte individuale de muncă pe durată determinată, ceea ce reprezintă 24,13% din totalul contractelor individuale de muncă înregistrate la ITM, din care:

- 344.404 cu normă întreagă;
- 42.977 cu timp parțial;
- 17 la domiciliu.

Regulile privind încheierea contractului individual de muncă pe durată nedeterminată se aplică în mod corespunzător și contractului individual de muncă pe durată determinată, inspectorii de muncă urmărind acest lucru în acțiunile lor de control.

▪ organizarea timpului de lucru

Legislația română reglementează regimurile de lucru ca fiind de zi, de noapte și în schimburi. Pentru nerespectarea prevederilor din Codul muncii referitoare la munca suplimentară, acordarea repausului săptămânal și munca de noapte, în anul 2009 au fost sancționați 1.521 angajatori, cu amenzi contravenționale în cuantum de 2.292.825 lei, astfel:

- 386 angajatori pentru nerespectarea prevederilor privind timpul de lucru (art. 276 alin. 1 lit. (h), valoarea amenzilor aplicate fiind de 583.000 lei;
- 978 angajatori pentru nerespectarea prevederilor referitoare la repausul săptămânal (art. 276 alin. 1 lit. (i), valoarea amenzilor aplicate fiind de 1.482.325 lei;
- 157 angajatori pentru nerespectarea prevederilor privind munca de noapte (art. 276 alin. 1 lit. (k), valoarea amenzilor aplicate fiind de 227.500 lei.

▪ obligația patronului de a informa lucrătorul asupra condițiilor aplicabile contractului său de muncă

Dispozițiile Codului muncii privitoare la obligația angajatorului de a informa lucrătorul asupra condițiilor aplicabile contractului său de muncă transpun în dreptul intern dispozițiile Directivei nr. 91/533/CEE privind obligația angajatorului de a informa lucrătorul asupra condițiilor aplicabile contractului sau relației de muncă.

În timpul controalelor, inspectorii de muncă verifică modul în care angajatorul efectuează această informare, care de cele mai multe ori îmbracă o formă scrisă în care se atestă că s-a efectuat această obligație de informare. Odată cu modificările aduse Codului muncii prin OUG nr. 65/2005, obligația de informare este considerată realizată și la momentul semnării contractului individual de muncă sau a actului adițional, după caz.

➤ **Verificarea respectării de către angajatori a prevederilor Legii nr. 344/2006 și ale HG nr. 104/2007 privind detașarea salariaților în cadrul prestării de servicii transnaționale**

Întreprinderile stabilite într-un stat membru al UE sau al Spațiului Economic European (SEE) care, în cadrul prestării de servicii transnaționale, detașează pe teritoriul României salariați cu care au stabilit raporturi de muncă, au obligația de a transmite o comunicare către inspectoratul teritorial de muncă în raza căruia urmează ca persoanele detașate să-și desfășoare activitatea cu minimum 5 zile anterior începerii activității acestora, dar nu mai târziu de prima zi de activitate.

În anul 2009, cei mai mulți salariați detașați pe teritoriul României au provenit din următoarele state membre ale Uniunii Europene: Ungaria (1.373), Germania (465), Italia (341), Bulgaria (332) și Austria (209).

Situația statistică a acestor salariați detașați pe teritoriul României se prezintă astfel:

INDICATORI	Anul 2008	Anul 2009
Număr total de salariați detașați în România, din care:	4.759	4.182
- salariați din state membre ale UE	4.707	4.017
- salariați din state care aparțin SEE	-	2
- cetățeni care nu aparțin UE sau SEE, dar sunt angajați ai unor societăți cu sediul în UE și SEE	52	163

În scopul punerii în aplicare a prevederilor acestei legi, Inspekția Muncii este autoritatea publică cu atribuții de birou de legătură, care efectuează schimbul de informații cu instituțiile competente din statele membre ale UE sau ale Spațiului Economic European. În cadrul acestei cooperări, în anul 2009, Inspekția Muncii a răspuns la un număr de 25 de cereri motivate de informare a acestor instituții din: Franța (14), Belgia (4), Olanda (3), Germania (2), Ungaria (1), Polonia (1), cu privire la detașarea salariaților în cadrul prestării de servicii transnaționale, inclusiv referitor la abuzuri sau la cazuri de activități transnaționale considerate ilegale.

Situația controalelor realizate la angajatorii români care au detașat salariați români în țări membre ale UE sau ale SEE, pentru verificarea respectării acestor reglementări legislative, este următoarea:

INDICATORI	Anul 2008	Anul 2009
Număr de controale efectuate	149	116
Valoare amenzi (lei)	189.000	105.001
Număr de măsuri dispuse	115	128

➤ **Verificarea modului în care angajatorii respectă prevederile HG nr. 161/2006 privind întocmirea și completarea registrului general de evidență a salariaților**

În conformitate cu prevederile acestui act normativ, fiecare angajator are obligația de a înființa registrul general de evidență a salariaților în format electronic și de a-l transmite inspectoratului teritorial de muncă.

Controalele efectuate în baza HG nr. 161/2006 au avut ca rezultate:

INDICATORI	Anul 2008	Anul 2009
Număr de angajatori controlați	65.993	69.522
Număr de angajatori sancționați	16.499	21.842
Număr de măsuri dispuse	37.276	52.130
Valoarea totală a amenzilor aplicate (lei)	4.583.200	6.047.500

În anul 2009, numărul angajatorilor sancționați a crescut cu 32,38% față de anul 2008. Cele mai multe sancțiuni au fost dispuse pentru nerespectarea prevederilor legale privind înființarea registrului și/sau transmiterea acestuia în formă electronică la inspectoratele teritoriale de muncă, în termenele și în forma prevăzute de actul normativ.

➤ **Verificarea modului în care angajatorii respectă prevederile Ordinului nr. 370/2007 în ceea ce privește stabilirea obligațiilor fiscale pentru comisionul datorat, conform art. 5 din Legea nr. 130/1999, republicată**

În conformitate cu prevederile art. 5 din Legea nr. 130/1999, republicată, categoriile de angajatori prevăzuți la art. 1 din lege au obligația să calculeze comisionul și să depună lunar la inspectoratul teritorial de muncă o declarație fiscală privind stabilirea comisionului.

În anul 2009, inspectoratele teritoriale de muncă au întocmit 8.917 procese-verbale de constatare și sancționare a contravențiilor pentru nedepunerea declarațiilor fiscale privind stabilirea comisionului, valoarea amenzilor contravenționale fiind de 2.320.300 lei.

Odată cu intrarea în vigoare a Ordinului nr. 370/2007, controlul privind modul de calcul al comisionului datorat de angajatori conform art. 5 din Legea nr. 130/1999, republicată, se realizează în cadrul inspecției fiscale, cu respectarea prevederilor legale în materie (OG nr. 92/2003 privind Codul de procedură fiscală).

În anul 2009, la nivelul inspectoratelor teritoriale de muncă au fost realizate 16.010 inspecții fiscale.

VI.5. ACTIVITĂȚI DESFĂȘURATE PENTRU DEZVOLTAREA CULTURII DE PREVENIRE A RISCURILOR DE ACCIDENTE DE MUNCĂ ȘI BOLI PROFESIONALE

Pentru dezvoltarea culturii de prevenire a riscurilor de accidentare și îmbolnăvire profesională, Inspekția Muncii și inspectoratele teritoriale de muncă au utilizat diferite instrumente de promovare a bunelor practici, de educație, informare, conștientizare, și îndrumare a angajatorilor, lucrătorilor și partenerilor sociali.

Principalele activități desfășurate în acest context au fost:

- **implementarea Planului național de acțiune al Inspekției Muncii privind promovarea realizării efective a evaluării riscurilor în IMM,**
- **sesiuni de informare și conștientizare a angajatorilor și lucrătorilor din IMM,**
- **promovarea bunelor practici europene,**
- **extinderea și perfecționarea la nivel național a proiectului Valențe culturale ale securității și sănătății în muncă,**
- **organizarea Săptămânii Europene pentru Securitate și Sănătate în Muncă,**
- **acțiuni de informare și instruire pe ramuri de activitate.**

• **Implementarea Planului național de acțiune al Inspekției Muncii privind promovarea realizării efective a evaluării riscurilor în IMM**

Abordarea globală a problematicii actuale din domeniul securității și sănătății în muncă se bazează pe transpunerea unor principii unanim acceptate:

- un mediu de muncă mai sigur și mai sănătos reprezintă un factor de performanță;
- necesitatea consolidării culturii de prevenire a riscurilor;
- responsabilizarea socială a actorilor de pe scena securității și sănătății în muncă prin construirea de parteneriate.

Noua strategie comunitară are ca obiectiv reducerea continuă a accidentelor de muncă și a bolilor profesionale. Accidentele de muncă înregistrate în IMM constituie una dintre cele mai acute probleme. Statisticile arată că, atât în România, cât și în UE numărul accidentelor de muncă mortale produse în întreprinderile cu mai puțin de 50 de lucrători este aproape dublu față de cel înregistrat în întreprinderile mari.

Pornind de la aceste constatări, Inspekția Muncii a derulat, în perioada 2006-2007, în parteneriat cu Agenția pentru Integrare Europeană și Dezvoltare Economică din Austria, proiectul Phare de înfrățire instituțională *Implementarea legislației armonizate în domeniul securității și sănătății în muncă în întreprinderile mici și mijlocii*.

Datorită capacității administrative și financiare limitate, IMM au nevoie de informare și asistență cu privire la buna înțelegere și implementare a cerințelor legale. Acestea au constituit criteriile care au stat la baza stabilirii unui *Plan național de acțiune al Inspekției Muncii privind promovarea realizării efective a evaluării riscurilor în întreprinderile mici și mijlocii*, care a extins la nivel național experiența celor șase IMM selectate în cadrul proiectului derulat cu partenerul austriac. Acestea au devenit centre model de bune practici pentru sectoarele: construcții, agricultură, industria mobilei, industria textilă – pielărie, industria chimică și transport – distribuție.

Inspekția Muncii și-a propus să promoveze, în perioada 2008-2012, realizarea efectivă a evaluării riscurilor prin îndrumarea și motivarea pozitivă ca stimulente pentru IMM. În acest scop, este folosită o dublă abordare care vizează controlul respectării cerințelor legale precum și îndrumarea angajatorilor pentru realizarea evaluării riscurilor, în scopul îmbunătățirii continue a condițiilor de muncă.

Controalele efectuate de către inspectorii de muncă de la nivel central și local au evidențiat faptul că angajatorii din IMM au nevoie de sprijin metodologic și logistic cu privire la evaluarea riscurilor de accidentare și îmbolnăvire profesională. Ca urmare, în anul 2009, Inspekția Muncii a implicat în derularea acestei acțiuni 28 de județe: Argeș, Botoșani, Bihor, Bistrița-Năsăud, Brașov, Buzău, Caraș-Severin, Covasna, Dâmbovița, Călărași, Giurgiu, Gorj, Ialomița, Ilfov, Mehedinți, Harghita, Hunedoara, Mureș, Neamț, Vaslui, Vrancea, Sălaj, Satu Mare, Suceava, Timiș, Teleorman, Tulcea și Vâlcea, în care au fost prezentate cerințele acestei acțiuni.

În vederea realizării obiectivelor stabilite în planul național de acțiune, au fost inițiate următoarele activități:

- nominalizarea inspectorilor de muncă de la nivel central care vor coordona activitățile din cele 28 de județe;
- desemnarea inspectorilor de muncă de la nivel local cu atribuții de control în domeniul securității și sănătății în muncă, pentru sectoarele economice stabilite care vor coordona, pe plan local, activitățile din planul național de acțiune;
- stabilirea metodologiei de întocmire a bazelor de date pentru IMM din cele 28 de județe care aveau o evaluare de risc.

De asemenea, în cursul anului 2009, pe baza controalelor efectuate lunar de către inspectorii de muncă au fost desfășurate activități de apreciere a calității evaluării riscurilor profesionale din IMM pentru cele 14 județe selectate în anul 2008.

Rezultatele activității de control sunt prezentate sintetic, în tabelul următor:

Aprecierea calității evaluării riscurilor profesionale, în anul 2009

Inspectoratul Teritorial de Muncă	Nr. de IMM controlate	Nr. de IMM care au realizat evaluarea riscurilor	Nr. de IMM la care au fost dispuse măsuri pentru îmbunătățirea calității evaluării riscurilor	Nr. de măsuri stabilite în urma controalelor	Nr. de măsuri realizate și raportate la ITM	Nr. de măsuri verificate de inspectorii de muncă	Nr. avertismente	Nr. amenzi contravenționale	Valoare amenzi (lei)	Nr. de IMM la care s-a constatat îmbunătățirea calității evaluării riscurilor profesionale
Alba	455	411	345	1.566	940	702	249	10	80.000	111
Arad	427	354	120	264	230	199	144	42	240.032	112
Bacău	130	118	55	399	213	184	78	1	8.000	29
Brăila	294	224	102	123	26	24	88	5	17.500	73
București	337	248	89	230	91	34	95	22	139.000	30
Cluj	341	325	221	500	331	223	121	11	32.000	64
Constanța	181	181	0	0	0	0	0	0	0	0
Dolj	414	309	68	371	46	38	158	12	84.000	48
Galați	332	329	221	373	250	206	158	19	124.000	177
Iași	349	275	165	237	250	86	46	0	0	179
Maramureș	344	253	300	568	346	232	226	6	48.000	121
Prahova	759	739	92	119	148	39	15	28	180.500	46
Olt	71	70	69	164	103	23	17	3	24.000	13
Sibiu	438	411	153	187	182	156	60	35	84.500	150
Total	4.872	4.247	2.000	5.101	3.156	2.146	1.455	194	1.061.532	1.153

🚩 Sesiuni de informare și conștientizare a angajatorilor și lucrătorilor din întreprinderile mici și mijlocii

Pentru a asigura sustenabilitatea proiectului Phare „Implementarea legislației armonizate în domeniul securității și sănătății în muncă în întreprinderile mici și mijlocii”, derulat în perioada 2006-2007 împreună cu agenția austriacă, Inspekția Muncii a continuat acțiunile de promovare a securității și sănătății în muncă pentru dezvoltarea unei culturi de prevenire în întreprinderile mici și mijlocii și în anul 2009.

Astfel, în perioada septembrie-noiembrie 2009, au fost organizate sesiuni de informare cu tema „Securitatea și sănătatea în muncă în întreprinderile mici și mijlocii”, în colaborare cu inspectoratele teritoriale de muncă Prahova, Ialomița, Dâmbovița, Călărași și Giurgiu. Aceste sesiuni de informare au avut drept scop conștientizarea angajatorilor și a lucrătorilor din întreprinderile mici și mijlocii privind importanța respectării legislației din domeniul securității și sănătății în muncă și promovarea bunelor practici europene de implementare a acesteia.

Cele 6 centre pilot din întreprinderile mici și mijlocii care au fost create în cadrul proiectului drept centre model de bune practici în domeniul securității și sănătății în muncă au participat la aceste sesiuni și au prezentat experiența și bunele practici acumulate.

La sesiuni au participat 283 persoane din diferite domenii de activitate, din care 223 angajatori și/sau reprezentanți ai acestora, lucrători desemnați și/sau reprezentanți ai lucrătorilor, 12 reprezentanți ai partenerilor sociali: UJSL – CNSLR *Frăția*, CNS *Cartel Alfa* – UST Filiala Prahova, CSN *Meridian* – Filiala Giurgiu, CSDR – Filiala Giurgiu, Asociația IMM – Prahova, precum și reprezentanți ai consiliilor județene, ai primăriilor, ai caselor județene de pensii, ai direcțiilor județene de sănătate publică.

Evenimentele au fost mediatizate prin posturile locale de televiziune și radio: *Prahova TV*, *Antena 1*, *Radio Campus Slobozia*, *Radio Fresh FM Slobozia*, *Muntenia TV*, *Valahia TV* și prin presa locală, în publicațiile *Impact*, *Realitatea ialomițeană*, *Observator de Călărași*, *Obiectiv*, *Informația de Giurgiu*.

Au fost distribuite tuturor participanților materiale informative (broșuri, ghiduri de evaluare a riscului, CD cu prezentări și afișe pentru a fi expuse la locul de muncă).

🚩 Promovarea bunelor practici europene

Pentru a veni în sprijinul angajatorilor, lucrătorilor, inspectorilor de muncă și al partenerilor sociali, au fost traduse și adaptate specificului național instrumente elaborate de Organizația Internațională a Muncii, Comisia Europeană și alte organisme din statele membre, pentru implementarea legislației comunitare.

Aceste bune practici, puse la dispoziția publicului larg prin intermediul paginii de internet a instituției (www.inspectmun.ro/Legislatie/legislatie.html), se referă la:

- Strategia comunitară 2007-2012 privind sănătatea și securitatea în muncă, COM(2007)62;
- Ghid TRGS 600 – Reguli tehnice pentru substituirea substanțelor periculoase, elaborat de Institutul Federal pentru Securitate și Sănătate în Muncă - Germania, traducere integrală;
- Directivele Uniunii Europene în domeniul securității și sănătății în muncă (texte consolidate în limba română);
- ELVIE, o metodă de diagnostic și de prevenire a riscurilor profesionale în muncă (Asociația Regională pentru Ameliorarea Condițiilor de Muncă Martinica - Franța), traducere și publicare autorizată de ARACT Martinica;
- Afiș dedicat Zilei Internaționale a Sănătății și Securității în Muncă – 28 aprilie 2009 „Viața și sănătatea în muncă – drepturi fundamentale ale omului”.

Extinderea și perfecționarea la nivel național a Proiectului „Valențe culturale ale securității și sănătății în muncă”

Inspecția Muncii a inițiat, în anul 2006, un proiect educațional pilot dedicat elevilor din liceele și școlile de arte și meserii, care se va continua și în anul 2010.

Obiectivele urmărite prin acest proiect erau:

- creșterea calității vieții prin educarea tinerei generații încă de pe băncile școlii cu privire la importanța unui mediu de muncă sănătos și sigur,
- consolidarea unei culturi de prevenire a riscurilor profesionale.

În primul an școlar proiectul s-a derulat în 10 licee și școli de arte și meserii din județul Sibiu împreună cu Inspectoratul Județean Școlar. Atitudinea pozitivă a elevilor și a profesorilor și acordul Ministerului Educației, Cercetării și Tineretului au permis dezvoltarea proiectului, pe bază de protocoale de parteneriat încheiate între inspectoratele teritoriale de muncă și inspectoratele școlare județene, în anul 2009, în 40 de județe, în peste 400 de școli, cu elevi din aproximativ 1.500 de clase.

În acest context au fost instruite circa 1.000 de cadre didactice, au fost elaborate suporturi de curs sub formă de prezentări în format PowerPoint și teste de verificare pentru trei ani de studii (clasele a X-a – a XII-a), documente Word pentru profesori și elevi și filme de scurt metraj. Cunoștințele împărtășite tinerilor, simple și practice pentru a fi ușor percepute au fost prezentate într-un mod atractiv. Documentele conțin noțiuni de securitate și sănătate în muncă, relații de muncă, asigurări de accidente și boli profesionale, supravegherea pieței, flexicuritate și informații considerate importante în pregătirea elevilor pentru viața profesională.

Acțiuni de informare și instruire pe ramuri de activitate

La nivel local, dialogul social între angajatori, sindicate și patronate se dezvoltă în cadrul acțiunilor de informare și instruire organizate pe domenii de activitate. În anul 2009, aceste activități s-au derulat astfel:

În domeniul agricultură: au fost organizate 81 de întâlniri trimestriale, la care au participat 2.353 reprezentanți ai persoanelor juridice și fizice, 21 reprezentanți ai sindicatelor (CNSRL *Frăția*, *Cartel Alfa* etc.), 40 reprezentanți ai patronatelor și 2 reprezentanți ai direcțiilor pentru agricultură și dezvoltare rurală;

În domeniul minerit: la cele 28 de întâlniri trimestriale au participat 847 persoane, 36 participanți din partea sindicatelor și 23 reprezentanți ai patronatelor;

În domeniul transporturi: au avut loc 87 de întâlniri trimestriale, la care au participat 18.985 persoane (angajatori, lucrători desemnați pentru activitățile de prevenire și protecție), 78 reprezentanți ai sindicatelor și 96 reprezentanți ai patronatelor;

În domeniul comerț, industrie și alte domenii: au fost organizate 174 de întâlniri trimestriale, la care au participat 20.822 reprezentanți ai persoanelor juridice și fizice, 45 persoane din partea sindicatelor și 44 reprezentanți ai patronatelor.

Organizarea Săptămânii Europene pentru Securitate și Sănătate în Muncă

În anul 2009, tema lansată de Agenția Europeană pentru Securitate și Sănătate în Muncă a fost *evaluarea riscurilor*, considerată ca bază a demersului de prevenire a accidentelor de muncă, bolilor profesionale și a bolilor legate de profesiune.

Organizarea Săptămânii Europene 2009 la nivel național s-a concretizat prin numeroase acțiuni de difuzare a materialelor informative promoționale (afișe, pliante și fișe informative), organizarea de manifestări științifice, concursuri și realizarea unei pagini de internet dedicată evaluării riscurilor profesionale și acțiunilor organizate.

Împreună cu Punctul Focal al Agenției Europene pentru SSM și cu sprijinul ITM și al autorităților de sănătate publică județene, Inspekția Muncii a desfășurat activități pentru promovarea și susținerea campaniei și furnizarea de informații pe toată durata evenimentului.

Consiliul de coordonare al Punctului Focal România a stabilit strategia de desfășurare a evenimentului în România, cu sprijinul membrilor rețelei naționale de informare și a partenerilor sociali. Obiectivele acestei strategii sunt următoarele:

- promovarea evenimentului pe pagina de internet a Punctului Focal, a Inspekției Muncii și în revistele de specialitate;
- pregătirea suportului logistic pentru desfășurarea campaniei;
- traducerea, tipărirea și distribuirea materialelor informative elaborate de Agenție;
- dezvoltarea și actualizarea unei pagini de internet dedicate acestui eveniment, cuprinzând toate resursele informative necesare și legături cu pagini de internet europene și internaționale. Pagina de internet a oferit informații despre Săptămâna Europeană 2009, concursul de bune practici, pachetul de informații pentru susținerea campaniei, logo-ul campaniei, modele de prezentări în format PowerPoint, pentru a sprijini organizatorii de evenimente. De asemenea, au fost puse la dispoziția celor interesați informații privind legislația națională și europeană, publicații, ghiduri practice pentru evaluarea riscurilor, un film tematic animat, publicații ale Agenției și legături cu alte pagini de internet dedicate Săptămânii Europene, oferind idei pentru implicarea în campanie;
- organizarea unui sistem de premiere pentru recunoașterea meritelor întreprinderilor și autorităților publice care au depus eforturi inițiind acțiuni și programe și care au implementat soluții practice pentru asigurarea securității și sănătății lucrătorilor;
- atragerea unor întreprinderi pentru a împărtăși din experiența lor pozitivă;
- organizarea, în parteneriat, a Conferinței finale din 29 noiembrie 2009, care a marcat încheierea Săptămânii Europene pentru SSM.

Săptămâna Europeană 2009 a debutat cu 4 conferințe regionale organizate de Inspekția Muncii în parteneriat cu universități din: Pitești, Alba Iulia, Petroșani, Baia Mare și Bacău, în orașele: Brăila (13-14.10.2009), Bacău (15-16.10.2009), Pitești (19-20.10.2009) și Alba Iulia (22-23.10.2009). În cadrul acestor conferințe, la care au participat 433 de persoane, au fost prezentate cele mai bune realizări din totalul celor 147 de lucrări tipărite și înregistrate pe CD și au fost diseminate materialele promoționale ale campaniei.

La aceste evenimente au participat instituții cu atribuții în domeniu, comunitatea educațională, asociații profesionale, sindicate și patronate, mediul academic, angajatori, angajați, reprezentanți ai acestora pentru probleme de SSM, membri ai CSSM, reprezentanți ai mass-media locală și centrală și reprezentanți ai instituțiilor descentralizate.

În perioada 13-23 octombrie 2009, instituțiile cu atribuții în acest domeniu au planificat și organizat numeroase acțiuni de informare:

- Punctul Focal al Agenției Europene pentru Securitate și Sănătate în Muncă a distribuit agenților economici materialele informative dedicate campaniei, a oferit informațiile solicitate de presă și a asigurat actualizarea paginii de internet cu principalele evenimente;
- Inspekția Muncii, împreună cu inspectoratele teritoriale de muncă a desfășurat acțiuni de informare în toate județele țării;
- partenerii sociali CNSLR *Frăția*, CNIPMMR, CNPR și PSC au organizat acțiuni de informare și distribuire a materialelor informative dedicate Săptămânii Europene 2009;
- 13 noi parteneri oficiali au participat, în anul 2009, la campania pentru locuri de muncă sănătoase. Activitățile de promovare și multe alte proiecte interesante au

continuat să ofere sprijinul necesar pentru mesajul campaniei de evaluare a riscurilor ca măsură esențială pentru o gestionare corectă a securității și sănătății;

- 39 de organizații înscrise în rândul partenerilor oficiali au derulat activități în vederea organizării de seminarii, ateliere și conferințe de presă pe tema evaluării riscurilor și au difuzat mesajele și materialele campaniei;
- campania a vizat reducerea accidentelor de muncă și a bolilor profesionale prin promovarea evaluării riscurilor ca prim pas spre o cultură de prevenire durabilă;
- Fundația *Romtens* - Punctul Focal Național al Rețelei Europene pentru Promovarea Sănătății la Locul de Muncă a contribuit la transmiterea mesajelor campaniei prin rețeaua sa de întreprinderi;
- Revista *Obiectiv* a susținut promovarea campaniei încă de la primul număr al anului 2009.

Au fost consemnate intervenții la posturile locale de radio și televiziune: *Radio Kiss*, *Radio Mix FM*, *Antena 1*, *TV Brăila*, *Mega TV*, *PRO TV* (pentru Brăila); *Realitatea Alba* (pentru Alba-Iulia) și *Antena 1 Pitești*, *Alfa TV*, *Pro TV Pitești* (pentru Pitești) precum și mențiuni în presa scrisă: pentru conferința de la Brăila în *Adevărul*, *Obiectiv - Vocea Brăilei*, *Arcașu'* și *Monitorul de Brăila*; pentru conferința de la Alba Iulia în *Unirea*, *Informația de Alba*; pentru conferința de la Bacău în *Adevărul de Seară*, *Observatorul de Bacău*; pentru conferința de la Pitești în *Curierul Zilei*, *Ancheta de Argeș*, *Top Argeșean*, *Argeșul Liber*.

În data de 29 noiembrie 2009, Punctul Focal din România al Agenției Europene pentru Securitate și Sănătate în Muncă a organizat, în parteneriat cu Inspectia Muncii, conferința finală care a marcat încheierea Săptămânii Europene. În cadrul acestei conferințe a avut loc și seminarul *Să construim în siguranță*, desfășurat sub sloganul *Locuri de Muncă Sănătoase. Bine pentru tine, bine pentru afacere*.

Scopul acestui seminar a fost acela de a sprijini întreprinderile din construcții să pună în aplicare o politică eficientă de securitate și sănătate în muncă, oferind informații utile și bune practici de evaluare a riscurilor profesionale și implementare a cerințelor legislației din domeniu; au fost prezentate exemple de bune practici în activitățile din domeniul construcțiilor civile și industriale din România și Spania, seminarul oferind oportunitatea realizării unui schimb de experiență între specialiștii din domeniul SSM.

VI.6. ACTIVITĂȚI DE COOPERARE BILATERALĂ ȘI RELAȚII INTERNAȚIONALE

Inspecția Muncii este membră cu drepturi depline în Comitetul Înalților Responsabili cu Inspecția Muncii care funcționează în cadrul Comisiei Europene și în această calitate, participă la grupurile de lucru organizate pe probleme de interes comunitar. De asemenea, Inspecția Muncii are obligația de a monitoriza și raporta periodic Comisiei Europene rezultatele obținute în controlul implementării directivelor europene din domeniul securității și sănătății în muncă.

În domeniile sale de competență, Inspecția Muncii cooperează cu Organizația Internațională a Muncii și raportează periodic Biroului Internațional al Muncii modul de aplicare a convențiilor și recomandărilor OIM ratificate de România.

Pentru dezvoltarea cooperării internaționale, Inspecția Muncii participă la conferințe și seminarii internaționale și este implicată în activități de cooperare cu instituții din statele membre ale UE și din alte țări, pe probleme de interes comun.

Astfel, în anul 2009, principalele activități de cooperare au fost:

- derularea cooperărilor bilaterale cu state membre ale UE pe teme de interes comun;
- participarea la întâlnirile grupurilor de lucru organizate de SLIC pe teme de interes identificate la nivelul UE;
- elaborarea rapoartelor anuale pentru Comisia Europeană privind activitatea Inspecției Muncii și a rapoartelor specifice privind modul de implementare a directivelor europene;
- elaborarea Raportului pentru Organizația Internațională a Muncii privind activitatea Inspecției Muncii pentru anul 2008, în conformitate cu prevederile Convenției nr. 81/1947;
- elaborarea rapoartelor pentru Organizația Internațională a Muncii privind modul de aplicare a convențiilor și recomandărilor OIM în baza formularelor de raport;
- elaborarea rapoartelor pentru Consiliul Europei referitoare la aplicarea prevederilor Cartei Sociale Europene Revizuite;
- participarea la lucrările celei de-a 56-a și a 57-a întâlniri plenare ale SLIC;
- participarea la lucrările celei de-a 98-a sesiuni a Conferinței Internaționale a Muncii.

🚩 Pentru **dezvoltarea cooperărilor bilaterale** au fost pregătite documentele de negociere pentru Acordul de cooperare cu:

- Autoritatea pentru Condiții de Muncă din Portugalia, semnat în cadrul reuniunii de lucru de la Lisabona, din data de 14 aprilie 2009;
- Inspecția Muncii și Securității Sociale din Spania, semnat în cadrul reuniunii de lucru din București, din data de 4 mai 2009.

Au avut loc întâlniri în vederea realizării unui schimb de informații pe teme precum detașarea lucrătorilor (Olanda, Cipru), securitatea și sănătatea în muncă (Republica Moldova) și supravegherea pieței (Ucraina).

Inspecția Muncii a analizat și a răspuns propunerilor de colaborare bilaterală lansate de: Turcia, Belgia, Polonia, Serbia.

De asemenea, în domeniul cooperării privind mobilitatea forței de muncă, Inspecția Muncii a răspuns unor solicitări primite din statele membre ale UE (Olanda, Belgia, Franța, Cipru, Slovenia, Polonia, Ungaria, Italia, Slovacia) referitoare la lucrătorii români care își desfășoară activitatea în aceste state și la lucrătorii străini care își desfășoară activitatea pe teritoriul României.

✚ În cadrul **cooperării cu SLIC și cu alte comitete ale Comisiei Europene**, reprezentanții Inspecției Muncii au participat la ședințele plenare ale SLIC, precum și la cele ale grupurilor de lucru ADCO Machinery, Enforcement, ADCO ATEX, ADCO EIP și ale Subgrupului privind realizarea unui sistem de schimb de informații referitoare la detașarea lucrătorilor. Problemele puse în discuție în cadrul acestor reuniuni de lucru au vizat implementarea unitară a legislației europene, elaborarea de noi directive și schimburi de informații între organismele de inspecție a muncii din statele membre ale UE. În acest sens, Inspecția Muncii face parte din rețeaua electronică de schimb de informații organizată la nivel european sub denumirea de SLIC-KSS, prin intermediul căreia statele membre cooperează pentru implementarea unitară a legislației comunitare.

În anul 2009, în urma solicitărilor primite de la SLIC, Inspecția Muncii a formulat răspuns la chestionare și studii pe teme de interes comunitar, precum:

- reducerea indicelui de frecvență a accidentelor de muncă și bolilor profesionale luând în considerare strategia comunitară privind securitatea și sănătatea în muncă 2007 – 2012;
- evaluarea riscurilor legate de prezența agenților chimici periculoși la locul de muncă;
- cooperarea dintre organismele naționale de inspecție a muncii;
- reducerea poverii administrative.

La solicitarea unor organisme internaționale sau a unor organisme de inspecție a muncii din statele membre ale UE, Inspecția Muncii a analizat și a formulat răspunsuri pentru următoarele documente:

- Chestionar OIM referitor la munca decentă pentru lucrătorii casnici,
- Chestionar preliminar privind schimbul de informații în contextul Directivei 96/71/CE referitoare la detașarea lucrătorilor în cadrul prestării de servicii,
- Chestionar pentru evaluarea implementării Directivei 87/217/CEE privind prevenirea și reducerea poluării cu azbest.

În luna septembrie a anului 2009, a fost elaborat **Raportul pentru Comisia Europeană privind activitatea Inspecției Muncii** pentru anul 2008, pe baza formularului elaborat de SLIC pentru toate statele membre ale UE.

✚ În cadrul **cooperării cu Organizația Internațională a Muncii**, în conformitate cu articolul 22 din Constituția OIM, au fost elaborate, în limbile română și engleză/franceză, rapoarte privind modul de aplicare a prevederilor următoarelor convenții ratificate de țara noastră:

- Convenția nr. 13/1921 privind ceruza (vopsitorie);
- Convenția nr. 29/1930 privind munca forțată;
- Convenția nr. 81/1947 privind Inspecția Muncii (industrie și comerț);
- Convenția nr. 105/1957 privind eliminarea muncii forțate
- Convenția nr. 127/1967 privind greutatea maximă transportată manual;
- Convenția nr. 129/1969 privind Inspecția Muncii (agricultură);
- Convenția nr. 136/1971 privind benzenul;
- Convenția nr. 138/1973 privind vârsta minimă de angajare;
- Convenția nr. 182/1999 privind cele mai grave forme ale muncii copiilor.

✚ La solicitarea Consiliului Europei, referitor la aplicarea prevederilor Cartei Sociale Europene Revizuite, a fost transmisă o evaluare a legislației relevante în domeniul de competență al Inspecției Muncii, din perspectiva ratificării art. 22 și art. 26 din Carta Socială Europeană Revizuită.

CAPITOLUL VII
ASPECTE GENERALE ALE MORBIDITĂȚII
PROFESIONALE

VII. ASPECTE GENERALE ALE MORBIDITĂȚII PROFESIONALE

Centrul Național de Coordonare Metodologică și Informare privind Bolile Profesionale (CNCMIBP) din cadrul Institutului de Sănătate Publică București a analizat fișele de declarare a cazurilor de boli profesionale BP2 și a prezentat evoluția morbidității profesionale în România, aspectele legate de expunerea la factorii de risc ai mediului de muncă ce determină această morbiditate și dinamica modificărilor în timp.

Distribuția cazurilor noi de boli profesionale declarate în anul 2009

RAMURA	Nr. cazuri noi	Nr. lucrători
Agricultură, vânătoare și servicii anexe	36	62.825
Silvicultură și exploatare forestieră	1	28.925
Extracția cărbunelui superior și inferior	49	25.092
Extracția petrolului brut și a gazelor naturale	5	28.408
Extracția minereurilor metalifere	187	2.533
Alte activități extractive	4	10.192
Activități de servicii anexe extracției	1	7.100
Industria alimentară	45	153.158
Fabricarea produselor textile	21	26.625
Fabricarea articolelor de îmbrăcăminte	10	173.033
Tăbăcirea și finisarea pieilor; fabricarea articolelor de voiaj și marochinărie, harnașamentelor și încălțămintei; prepararea și vopsirea blănurilor	4	54.350
Prelucrarea lemnului, fabricarea produselor din lemn și plută, cu excepția mobilei; fabricarea articolelor din paie și din alte materiale vegetale împletite	8	47.725
Fabricarea hârtiei și a produselor din hârtie	14	10.733
Tipărirea și reproducerea pe suporturi a înregistrărilor	5	15.008
Fabricarea substanțelor și a produselor chimice	3	7.883
Fabricarea produselor farmaceutice de bază și a preparatelor farmaceutice	1	31.608
Fabricarea produselor din cauciuc și mase plastice	6	39.467
Fabricarea altor produse din minerale nemetalice	51	38.717
Industria metalurgică	213	39.558
Industria construcțiilor metalice și a produselor din metal, exclusiv mașini, utilaje și instalații	25	81.067
Fabricarea calculatoarelor și a produselor electronice și optice	3	22.575
Fabricarea echipamentelor electrice	68	33.908
Fabricarea de mașini, utilaje și echipamente n.c.a.	107	56.325
Fabricarea autovehiculelor de transport rutier, a remorcilor și semiremorcilor	153	114.192
Fabricarea altor mijloace de transport	34	35.200
Fabricarea de mobilă	15	58.100
Alte activități industriale n.c.a.	2	8.800
Repararea, întreținerea și instalarea mașinilor și echipamentelor	4	32.833
Producția și furnizarea de energie electrică și termică, gaze, apă caldă și aer condiționat	4	80.050
Captarea, tratarea și distribuția apei	1	40.900
Colectarea, tratarea și eliminarea deșeurilor; activități de recuperare a materialelor	7	6.642
Construcții	32	366.608
Comerț cu ridicata și cu amănuntul; repararea autovehiculelor și motocicletelor	16	739.033
Transporturi terestre și transporturi prin conducte	38	174.017
Transporturi pe apă	1	3.433
Transporturi aeriene	1	4.375
Depozitare și activități auxiliare pentru transporturi	4	55.425
Hoteluri și restaurante	3	113.517
Activități de difuzare și transmitere de programe	1	16.050
Activități de servicii informatice	2	23.083
Cercetare-dezvoltare	4	22.233
Activități de servicii administrative și activități de servicii suport	6	177.925
Administrație publică și apărare; asigurări sociale din sistemul public	3	234.125
Învățământ	7	404.183
Activități referitoare la sănătatea umană	33	388.542
Activități de creație și interpretare artistică	82	56.142
Alte activități de servicii	6	33.125
TOTAL	1.366²²	4.594.567

²² Un număr de 40 de cazuri nu se regăsește în tabel, întrucât în formularul BP2 nu s-a precizat ramura economică a unității respective.

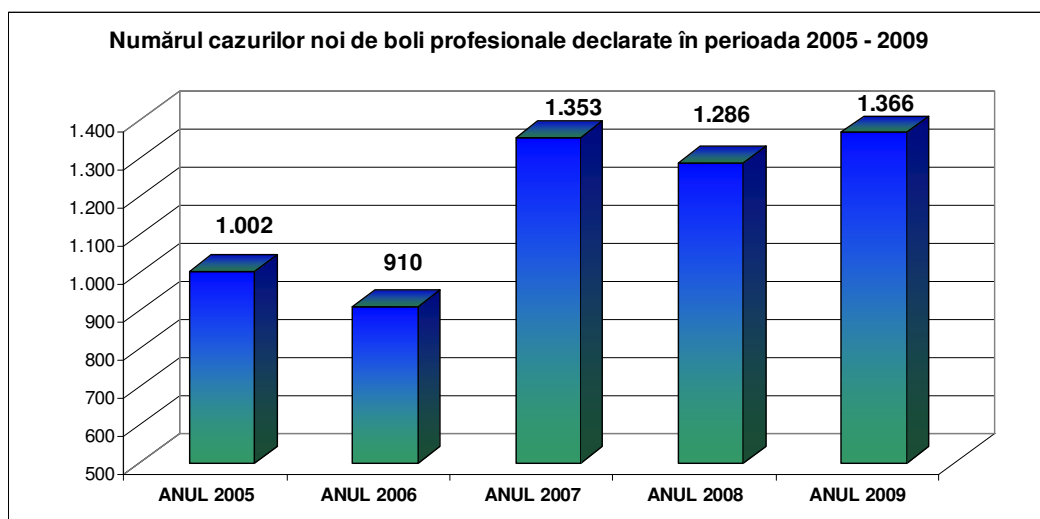
Datele furnizate de CNCMIBP se referă la cazurile noi de boli profesionale declarate în anul 2009, distribuția acestora pe ramuri de activitate, analiza lor și aspectele specifice ale morbidității profesionale. Din analiza datelor cu privire la cazurile noi de boli profesionale declarate pe ramuri de producție, s-a constatat că numărul cel mai mare de cazuri noi a fost identificat în următoarele domenii:

- industria metalurgică - 213 cazuri (15,59% din numărul total al bolilor declarate),
- extracția minereurilor metalifere - 187 cazuri (13,69% din numărul total al bolilor declarate),
- fabricarea autovehiculelor de transport rutier, a remorcilor și semiremorcilor - 153 cazuri (11,20% din numărul total al bolilor declarate),
- fabricarea de mașini, utilaje și echipamente - 107 cazuri (7,83% din numărul total al bolilor declarate).

Evoluția numărului de boli profesionale declarate în perioada 1980-2009

ANUL	Nr. cazuri noi
1980	2.310
1981	2.568
1982	2.464
1983	2.231
1984	1.683
1985	1.498
1986	1.426
1987	1.384
1988	1.294
1989	1.423
1990	1.470
1991	1.414
1992	1.506
1993	1.562
1994	1.875

ANUL	Nr. cazuri noi
1995	2.031
1996	2.015
1997	2.060
1998	1.828
1999	1.802
2000	1.576
2001	2.238
2002	2.508
2003	1.376
2004	990
2005	1.002
2006	910
2007	1.353
2008	1.286
2009	1.366



În industria metalurgică predomină astmul bronșic (93 cazuri noi), afecțiunile musculo-scheletice (39 cazuri noi) și silicoza (37 cazuri noi).

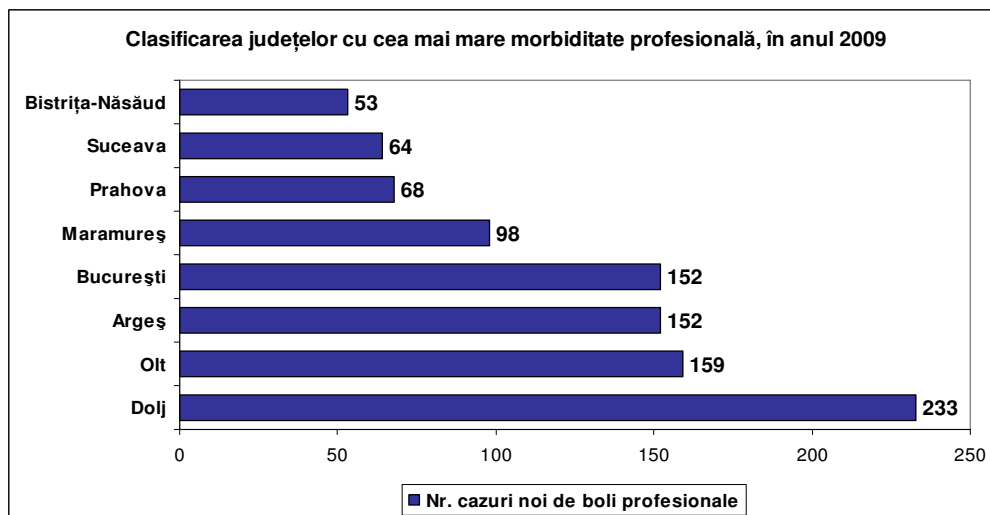
În activitățile desfășurate în extracția de minereuri metalifere predomină afecțiunile musculo-scheletice (56 cazuri noi), silicoza (49 cazuri noi) și bolile profesionale determinate de zgomot (43 cazuri noi), iar în activitățile de fabricare a autovehiculelor predomină silicoza (67 cazuri noi), urmată de afecțiunile musculo-scheletice (32 cazuri noi) și de bronșita cronică (18 cazuri noi).

BOLI PROFESIONALE	Nr. cazuri noi de boli profesionale										
	Anul 1999	Anul 2000	Anul 2001	Anul 2002	Anul 2003	Anul 2004	Anul 2005	Anul 2006	Anul 2007	Anul 2008	Anul 2009
BP prin suprasolicitare profesională, din care:	14	39	50	60	41	27	46	49	133	218	394
– a laringelui		4	9	0	0	2	2	1	6	4	0
– a aparatului locomotor		21	34	31	33	24	34	47	117	197	384
– vizuală		14	0	5	8	0	2	1	0	0	0
Silicoză	649	530	501	411	428	269	209	268	268	308	282
Bronșită cronică	44	60	48	61	44	26	71	62	152	193	174
Astm bronșic	118	120	144	197	108	89	98	105	119	90	149
BP determinate de zgomot	386	386	696	890	292	258	213	153	302	178	145
Intoxicații	287	184	288	432	259	173	200	146	122	87	58
- cu Pb	238	129	187	324	210	149	172	106	63	58	14
- cu CO	12	17	35	29	11	7	2	15	3	3	9
BP determinate de vibrații	106	74	141	65	31	51	56	32	35	43	30
Azbestoză	55	5	2	6	24	7	12	10	10	8	24
Boli infecțioase, parazitare	35	34	232	212	35	36	42	20	42	23	22
Boli ale pielii	36	48	45	64	49	23	23	10	25	19	8
Rinită alergică	3	5	4	18	0	1	0	3	4	3	8
Cancer profesional	2	1	2	6	2	1	1	3	1	3	2
Afecțiuni oculare	1	3	17	22	2	0	0	5	6	3	2
Ulcer, perforație de sept nazal (Crom)	11	9	7	9	7	1	1	1	0	0	1
Bisinoză	32	17	10	0	3	1	0	0	0	0	0
Alte boli profesionale	24	61	51	55	52	27	30	43	134	109	67
NR. TOTAL CAZURI	1.789	1.576	2.238	2.508	1.377	990	1.002	910	1.353	1.285	1.366

Repartiția pe județe a cazurilor noi de boli profesionale în anul 2009

JUDEȚUL	Nr. cazuri noi	Lucrători
Dolj	233	136.000
Olt	159	75.000
Argeș	152	147.000
București	152	922.000
Maramureș	98	94.000
Prahova	68	183.000
Suceava	64	102.000
Bistrița-Năsăud	53	61.000
Cluj	41	199.000
Timiș	39	217.000
Hunedoara	31	129.000
Brașov	28	169.000
Arad	25	124.000
Gorj	23	79.000
Iași	23	165.000
Bihor	23	167.000
Harghita	22	67.000
Alba	17	92.000

JUDEȚUL	Nr. cazuri noi	Lucrători
Galati	17	128.000
Mureș	16	131.000
Neamț	14	86.000
Botoșani	10	56.000
Bacău	10	122.000
Caraș-Severin	9	64.000
Sălaj	6	48.000
Mehedinți	6	49.000
Vâlcea	4	85.000
Sibiu	4	123.000
Tulcea	3	46.000
Călărași	3	47.000
Brăila	3	76.000
Ifov	3	103.000
Constanța	3	194.000
Covasna	2	51.000
Teleorman	1	58.000
Vrancea	1	60.000



Nivelul maxim al morbidității (peste 100 de cazuri noi) s-a înregistrat în județele Dolj, Olt, Argeș și în municipiul București, iar nivelul minim al cazurilor noi de boli profesionale (1 caz) s-a înregistrat în județele Teleorman și Vrancea.

Diferențele teritoriale oglindesc deosebirile existente în profilul ramurilor de producție și al agresivității riscurilor. Făcând o statistică a repartiției cazurilor noi de boală profesională pe profesii, observăm că pe primele locuri se situează, cu cele mai multe cazuri de îmbolnăvire: turnătorii, minierii și lăcătușii.

Analiza repartiției numerice a cazurilor noi de boli profesionale pe ocupații arată că în România, în anul 2009, cele mai multe cazuri noi au fost identificate pentru ocupația de *turnător formator* (145 cazuri, reprezentând 10,61% din numărul cazurilor noi de boli profesionale), *miner în subteran* (129 cazuri, reprezentând 9,44% din numărul cazurilor noi de boli profesionale), *lăcătuș mecanic de întreținere și reparații universale* (73 cazuri noi, reprezentând 5,34% din numărul cazurilor noi de boli profesionale), *artist liric* (46 cazuri, reprezentând 3,36% din numărul cazurilor noi de boli profesionale) și *sudor electric* (45 cazuri, reprezentând 3,29% din numărul cazurilor noi de boli profesionale).

Aspecte specifice ale morbidității

Bolile profesionale provocate de suprasolicitarea aparatului locomotor au înregistrat o creștere semnificativă față de anul 2008, situându-se pe primul loc și în concordanță cu tendințele mondiale. Silicoza înregistrează o ușoară scădere și se situează pe locul al doilea în structura morbidității. În creștere sunt și cazurile de bronșită cronică profesională, (situată pe locul al treilea), în timp ce astmul bronșic ocupă locul al patrulea.

- **Boli profesionale cauzate de suprasolicitarea fizică a diferitelor aparate și sisteme**

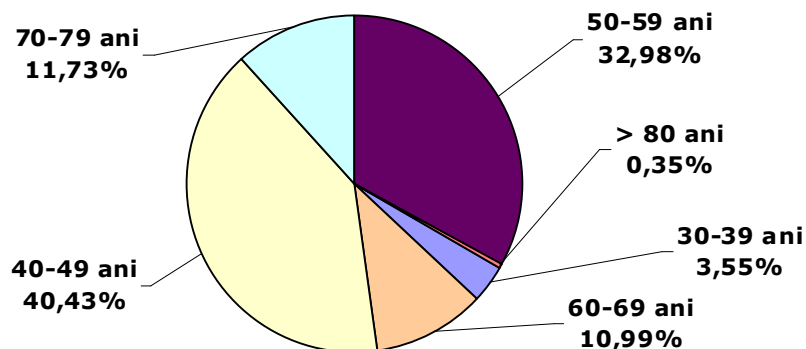
În 2009 au fost declarate 394 cazuri noi de îmbolnăvire profesională cauzate de suprasolicitarea diferitelor aparate și sisteme, iar distribuția teritorială a acestor boli profesionale a evidențiat județele care au înregistrat cele mai multe cazuri și anume: Dolj (85 cazuri), București (77 cazuri), Maramureș (45 cazuri), Argeș (32), Olt (31), Bistrița-Năsăud(22) și Prahova (22).

- **Silicoza și silico-tuberculoza** sunt boli incurabile provocate de inhalarea pulberilor cu conținut de dioxid de siliciu liber cristalin, care progresează chiar și după încetarea expunerii. În anul 2009, ca urmare a expunerii la pulberi silicogene, au fost declarate 282 cazuri noi de silicoză în 27 de județe, cele mai multe cazuri fiind înregistrate în Argeș (62) și Dolj (34).

Bolile profesionale cauzate de pulberile silicogene s-au situat pe locul al doilea ca număr de îmbolnăviri, reprezentând 20,64% din numărul total de cazuri noi declarate în

anul 2009, un nivel ridicat având în vedere gravitatea. Pe grupe de vârstă, cel mai mare număr de cazuri se înregistrează la grupa de vârstă 40-49 ani (114 cazuri), urmată de grupa 50-59 ani (93 cazuri) și 70-79 ani (33 cazuri), aspect care se corelează cu vechimea expunerii. Dintre cele 297 de cazuri de boli cauzate de pulberi silicogene, 15 cazuri sunt asociate cu tuberculoza. Faptul că există bolnavi cu tuberculoză activă în mediul silicogen constituie un mare risc, deoarece acest mediu favorizează răspândirea tuberculozei.

Distribuția cazurilor noi de silicoză și silico-tuberculoză pe grupe de vârstă, în 2009



- **Bolile profesionale provocate de expunerea la fibre de azbest**

La locurile de muncă cu expunere la azbest și cu vechime mare în expunere au fost depistate cazuri de azbestoză. În anul 2009 au fost înregistrate 24 cazuri de boli profesionale cauzate de expunerea la azbest, dintre care 17 cazuri în municipiul București, având o vechime medie de expunere de 27,3 ani și 5 cazuri în județul Olt, cu o vechime medie de 23,6 ani.

- **Intoxicațiile profesionale** ocupă locul al 6-lea în structura pe cauze a bolilor profesionale, cu o tendință de scădere în ultimii patru ani. În anul 2009 au fost declarate 58 cazuri noi de intoxicație profesională, reprezentând un procent de 4,24% din numărul total al îmbolnăvirilor profesionale. Din toate cazurile de intoxicație declarate, cele mai multe cazuri înregistrate au fost intoxicațiile cronice (58,62%).

Repartiția cazurilor de intoxicații profesionale

CAUZE	Pb	CO	Gaze și vapori iritanți	Alte metale	Benzen și compuși	Tricloretilenă	Mercur	Alți solvenți organici	Alte noxe chimice
Nr. cazuri intoxicații	14	8	5	4	3	1	1	21	1

Plumbul

În anul 2009, s-au înregistrat 14 intoxicații cu plumb, vechimea medie de expunere a cazurilor fiind de 11,42 ani; cele mai multe cazuri au fost declarate în județele Neamț și Sibiu. Distribuția cazurilor de intoxicație cu plumb pe profesii evidențiază pe primele locuri următoarele ocupații: debavurator-retușor la produse din ceramică fină (4 cazuri), glazurator produse din ceramică fină (3 cazuri) și laborant determinări fizico-mecanice (2 cazuri).

Solvenții organici

În anul 2009, au fost înregistrate 25 cazuri de intoxicație, dintre care: 12 cazuri cu hidrocarburi alifatiche derivate din petrol (județul Bihor) și 2 cazuri de intoxicație cu pigmenți, coloranți, oxizi metalici, diluanți și altul cu solvenți organici (județul Botoșani).

Monoxidul de carbon

Din cauza unor deficiențe tehnologice care au determinat depășirea valorii limite obligatorii de expunere la monoxid de carbon în atmosfera locurilor de muncă, în anul 2009 s-au înregistrat 8 cazuri de intoxicație acută la Hunedoara, toate soldate cu deces.

Cromul

Cele 3 cazuri de boli profesionale înregistrate în județul Bacău ca urmare a expunerii la crom au reprezentat, în anul 2009, 0,21% din nivelul morbidității profesionale în România. Aceste 3 cazuri de intoxicație cu crom au fost diagnosticate de medicii de medicina muncii ca: rinită cronică, perforație sept nazal și faringo-laringită cronică.

- **Astmul bronșic profesional**

În anul 2009, numărul cazurilor de îmbolnăvire prin astm bronșic profesional a înregistrat o creștere în comparație cu anii anteriori (de la 98 cazuri în anul 2005, la 149 cazuri, în anul de referință). Cele mai frecvente îmbolnăviri au fost cauzate de expunerea la agenți, cum ar fi: gaze și vapori iritanți (106 cazuri), pulberi organice (21 cazuri), pulberi textile (9 cazuri) și alți solvenți organici (5 cazuri).

Distribuția teritorială a cazurilor de astm bronșic profesional evidențiază județele cu cele mai multe cazuri declarate: Olt (96), Dolj (11) și Argeș (7).

- **Bolile profesionale ale pielii**

Afecțiunile cutanate au o pondere de 0,58% în morbiditatea profesională, în scădere față de anul 2008. Există o mare diversitate de agenți etiologici care determină apariția dermatozelor ortoergice și alergice profesionale. În anul 2009 au fost declarate 8 cazuri (față de 18 în 2008) de dermatoze profesionale provocate de: uleiuri, rășini, latex.

- **Boli profesionale cauzate de expunerea la zgomot**

Numărul cazurilor noi de boli profesionale determinate de expunerea la zgomot a înregistrat o continuă creștere până în anul 2002 (890 cazuri), urmată de o tendință de scădere în ultimii ani; în anul 2009 au fost înregistrate 31 cazuri de surditate profesională și 113 cazuri de hipoacuzie profesională.

Hipoacuziile declarate în anul 2009 s-au produs după o perioadă de expunere profesională medie de 21,07 ani, iar surditățile profesionale după 23,22 ani. Cele mai multe cazuri de hipoacuzie și surditate cauzate de zgomot s-au înregistrat în județele Maramureș (27), Argeș (25) și Bistrița-Năsăud (14).

- **Boli profesionale prin expunere la vibrații mecanice**

În anul 2009, au fost declarate 38 boli profesionale prin expunere la vibrații mecanice, dintre care: 25 cazuri de sindrom Raynaud profesional și 8 cazuri de sindrom osteo-articular. Distribuția teritorială a evidențiat județele cu cele mai multe cazuri noi de boli profesionale determinate de expunerea la vibrații: Maramureș (9), municipiul București (9) și Argeș (5).

- **Bolile infecțioase profesionale** reprezintă acele boli infecțioase care apar la personalul sanitar și la cei care vin în contact cu diverse surse de infecție. În anul 2009, s-au înregistrat 22 cazuri de boli infecțioase la personalul din sectorul sanitar: 8 cazuri de hepatite virale (5 cu virus hepatic B și 3 cu virus hepatic C) și 14 cazuri noi de tuberculoză profesională. Cele mai multe cazuri de tuberculoză pulmonară s-au înregistrat în județele Timiș (4 cazuri) și Mureș (3 cazuri).

- **Cancerul profesional**

În anul 2009, au fost declarate 2 cazuri noi de cancer profesional în municipiul București, după cum urmează:

Diagnostic	Cauza	Ocupația	Ani vechime
Cancer pulmonar	SiO ₂ , trioxid de arsen	operator la fabricarea sticlei	9
Cancer laringe	SiO ₂	turnător formator	26

Supravegherea sănătății lucrătorilor presupune asigurarea unor servicii medicale profilactice: la angajarea în muncă, de adaptare, periodice, la reluarea activității; aceste examene medicale constituie un mijloc de depistare incipientă a bolilor, de evitare a apariției formelor grave de îmbolnăvire, de cele mai multe ori ireversibile.

CAPITOLUL VIII
STATISTICI ALE ACCIDENTELOR DE MUNCĂ
ÎNREGISTRATE ÎN ANUL 2009

VIII. STATISTICI ALE ACCIDENTELOR DE MUNCĂ ÎNREGISTRATE ÎN ANUL 2009

În anul 2009 a fost înregistrat un număr de 3.476 persoane accidentate, dintre care 276 accidentate mortal, față de cele 5.071 persoane accidentate în anul 2008, în care au fost 488 accidentați mortal.

Indicele de frecvență (numărul de accidentați care revine la 1.000 de lucrători) stabilit în cursul anului 2009 a fost 0,67⁰/₀₀ pentru totalul persoanelor accidentate și 0,05⁰/₀₀ pentru accidentații mortal.

În aceeași perioadă s-au produs 22 *accidente colective de muncă*, în care au fost implicate 97 de persoane. Dintre acestea, 30 au decedat.

Cele mai numeroase *accidente de muncă* au avut loc în:

- București – 495 accidentați (14,2% din totalul accidentaților);
- Petroșani – 296 accidentați (8,5% din totalul accidentaților);
- Constanța – 155 accidentați (4,5% din totalul accidentaților);
- Timiș – 142 accidentați (4,1% din totalul accidentaților);
- Prahova – 123 accidentați (3,5% din totalul accidentaților);
- Brașov – 116 accidentați (3,3% din totalul accidentaților);
- Galați – 115 accidentați (3,3% din totalul accidentaților).

Cele mai numeroase *accidente de muncă mortale* au avut loc în:

- București – 16 accidentați (5,8% din totalul persoanelor accidentate mortal);
- Brașov – 14 accidentați (5,1% din totalul persoanelor accidentate mortal);
- Timiș – 13 accidentați (4,7% din totalul persoanelor accidentate mortal);
- Dolj – 11 accidentați (4,0% din totalul persoanelor accidentate mortal);
- Sibiu – 11 accidentați (4,0% din totalul persoanelor accidentate mortal);
- Bihor – 10 accidentați (3,6% din totalul persoanelor accidentate mortal);
- Cluj – 10 accidentați (3,6% din totalul persoanelor accidentate mortal).

Sectoarele economiei naționale în care au fost înregistrate cele mai multe *accidente de muncă* sunt:

- *construcții de clădiri* - 306 accidentați (8,8% din totalul accidentaților);
- *extracția cărbunelui superior și inferior* - 283 accidentați (8,1% din totalul accidentaților);
- *lucrări speciale de construcții* - 157 accidentați (4,5% din totalul accidentaților);
- *transporturi terestre și transporturi prin conducte* - 156 accidentați (4,5% din totalul accidentaților);
- *prelucrarea lemnului, fabricarea produselor din lemn și plută, cu excepția mobilei; fabricarea articolelor din paie și din alte materiale vegetale împletite* - 140 accidentați (4,0% din totalul accidentaților);
- *industria alimentară* - 139 accidentați (4,0% din totalul accidentaților).

Cel mai mare număr de *accidente de muncă mortale* s-a înregistrat în **sectoarele**:

- *construcții de clădiri* – 48 accidentați mortal (17,4% din totalul persoanelor accidentate mortal);

- *lucrări speciale de construcții* – 25 accidentați mortal (9,1% din totalul persoanelor accidentate mortal);
- *transporturi terestre și transporturi prin conducte* – 22 accidentați mortal (8,0% din totalul persoanelor accidentate mortal);
- *prelucrarea lemnului, fabricarea produselor din lemn și plută, cu excepția mobilei; fabricarea articolelor din paie și din alte materiale vegetale împletite* – 18 accidentați mortal (6,5% din totalul persoanelor accidentate mortal);
- *silvicultură și exploatare forestieră* – 16 accidentați mortal (5,8% din totalul persoanelor accidentate mortal);
- *comerț cu ridicata, cu excepția comerțului cu autovehicule și motociclete* - 13 accidentați mortal (4,7% din totalul persoanelor accidentate mortal).

Analiza accidentelor de muncă *din prisma vârstei persoanelor* accidentate a evidențiat faptul că persoanele cu vârsta cuprinsă între 40 – 50 de ani dețin ponderea cea mai mare în totalul accidentaților, respectiv 29,7%.

De asemenea, în urma prelucrării datelor colectate de Inspekția Muncii, reiese că lucrătorii cu o *vechime în ocupație* de până la 5 ani sunt cei mai expuși riscului de accidentare, ei reprezentând 45,5% din totalul accidentaților, în timp ce lucrătorii cu o vechime în ocupație de peste 20 de ani reprezintă 24,5%, iar cei cu vechime în ocupație între 10 – 20 de ani reprezintă 16,5% din totalul accidentaților.

Analiza datelor privind accidentele de muncă din punctul de vedere al *vechimei la locul de muncă* confirmă concluzia anterioară, relevând faptul că 68,0% din totalul accidentaților, adică 2.364 persoane, sunt lucrători cu vechime de până la 5 ani (1.243 persoane accidentate, reprezentând 35,8% din total, au o vechime la locul de muncă între 1-3 ani), iar cei din grupa de vechime 5-10 ani reprezintă 13,5% din totalul accidentaților.

La fel ca în anul anterior, *ocupația* cel mai frecvent întâlnită în rândul persoanelor accidentate în muncă este cea de **lăcătuș mecanic**. Numărul lucrătorilor accidentați având această ocupație este de 160, reprezentând 4,6% din totalul persoanelor accidentate. Dintre aceștia, 56,9% sunt lucrători cu o vechime la locul de muncă de până la 5 ani și anume:

- 10,0% au o vechime de până la 1 an;
- 29,4% au o vechime între 1 – 3 ani;
- 17,5% au o vechime între 3 – 5 ani.

Următoarea ocupație cu pondere mare în numărul total de accidentați (3,9% - 135 accidentați) este cea de **muncitor necalificat la demolarea clădirilor/căptușeli zidărie/plăci mozaic/faianță/gresie, parchet**. Din cei 135 accidentați, 92,6% au o vechime la locul de muncă de până la 5 ani, astfel:

- 46,7% au o vechime de până la 1 an;
- 38,5% au o vechime între 1 – 3 ani;
- 7,4% au o vechime între 3 – 5 ani.

A treia ocupație ca pondere în numărul accidentaților (3,8% - 131 accidentați) este cea de **miner în subteran**. Din cei 131 accidentați, 54,9% au o vechime la locul de muncă de până la 5 ani, cu următoarele particularități:

- 16,0% au o vechime de până la 1 an;
- 35,1% au o vechime între 1 – 3 ani;
- 3,8% au o vechime între 3 – 5 ani.

Ocupația care deține locul al patrulea ca pondere (2,8% - 99 accidentați) este cea de **muncitor necalificat în ambalarea produselor solide și semisolide**. Din cei 99 accidentați, 88,9% au o vechime la locul de muncă de până la 5 ani, defalcați astfel:

- 30,3% au o vechime de până la 1 an;
- 49,5% au o vechime între 1 – 3 ani;
- 9,1% au o vechime între 3 – 5 ani.

Pe locul cinci în ierarhia ocupațiilor periculoase (2,8% - 98 accidentați) este ocupația de **șofer autocamion (mașini de mare tonaj)**. Din cei 98 accidentați, 79,6% au o vechime la locul de muncă de până la 5 ani, iar dintre aceștia:

- 24,5% au o vechime de până la 1 an;
- 48,0% au o vechime între 1 – 3 ani;
- 7,1% au o vechime între 3 – 5 ani.

Ponderi de aproximativ 2% din totalul accidentaților revin următoarelor categorii de lucrători:

- șofer de autoturisme și camionete - (70 – 2,0%);
- manipulant mărfuri - (69 – 2,0%);
- tâmplar universal - (68 – 2,0%);
- împingător vagonete - (58 – 1,7%);
- dulgher (exclusiv restaurator) - (57 – 1,6%);
- agent pază și ordine - (55 – 1,6%);
- lucrător comercial - (53 – 1,5%);
- muncitor necalificat în asamblarea, montarea pieselor - (52 – 1,5%).

În anul 2009, au încheiat *incapacitatea temporară de muncă* 2.944 persoane, dintre care 43 prin deces, 162 printr-o decizie de invaliditate, iar restul de 2.739 persoane prin reluarea activității.

Indicele de durată medie a incapacității temporare de muncă (numărul de zile pierdute, în medie, de un accidentat), pentru persoanele care au încheiat incapacitatea de muncă în anul 2009, este de 73 zile, iar **indicele de gravitate** (numărul total de zile de incapacitate de muncă raportat la 1.000 de angajați) este 41,3^{0/00}.

ANEXE



PREZENTARE GENERALĂ

ACCIDENTE DE MUNCĂ ÎNREGISTRATE – 2009

Total accidentați	: 3.476
Accidentați cu INCAPACITATE TEMPORARĂ DE MUNCĂ	: 3.200
Accidentați MORTAL	: 276
Indice de frecvență pentru TOTAL accidentați	: 0,67‰
Indice de frecvență pentru accidentați MORTAL	: 0,05‰
Total accidente COLECTIVE	: 22
Total victime în accidente colective	: 97
Accidentați MORTAL în accidente colective	: 30
Total accidentați de traseu	: 324
Accidentați MORTAL în accidente de traseu	: 40
Indice de gravitate	: 41,3 ‰
Indice de durată medie	: 73
INCAPACITĂȚI TEMPORARE DE MUNCĂ încheiate prin RELUARE	: 2.739
INCAPACITĂȚI TEMPORARE DE MUNCĂ încheiate prin INVALIDITATE	: 162
INCAPACITĂȚI TEMPORARE DE MUNCĂ încheiate prin DECES	: 43

Indice de frecvență = numărul de accidentați ce revine la 1.000 de salariați

Indice de gravitate = numărul total de zile de incapacitate de muncă raportat la 1.000 salariați

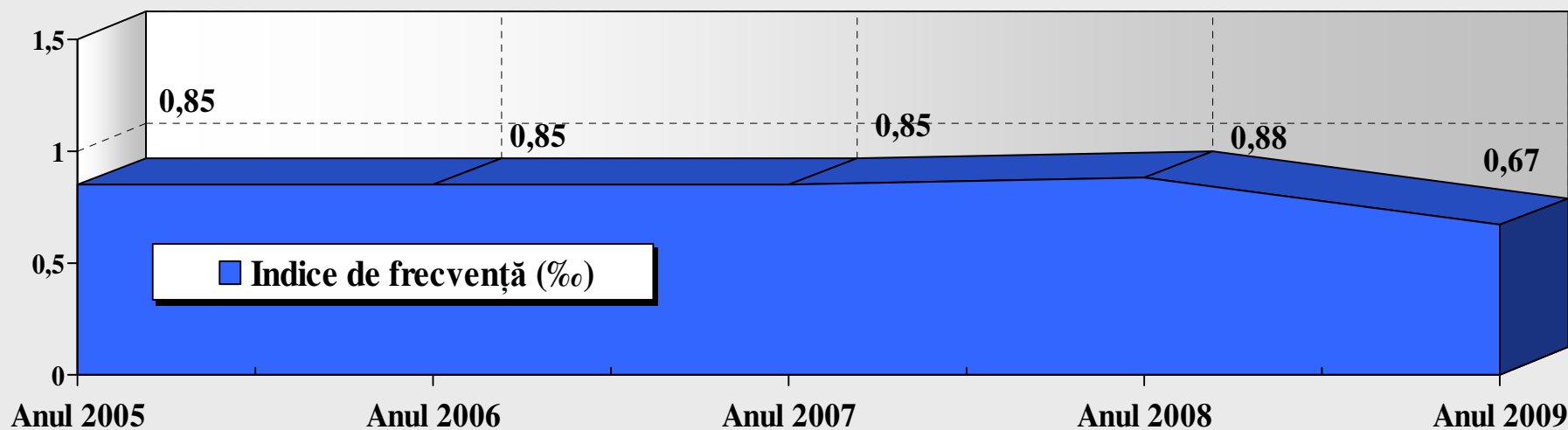
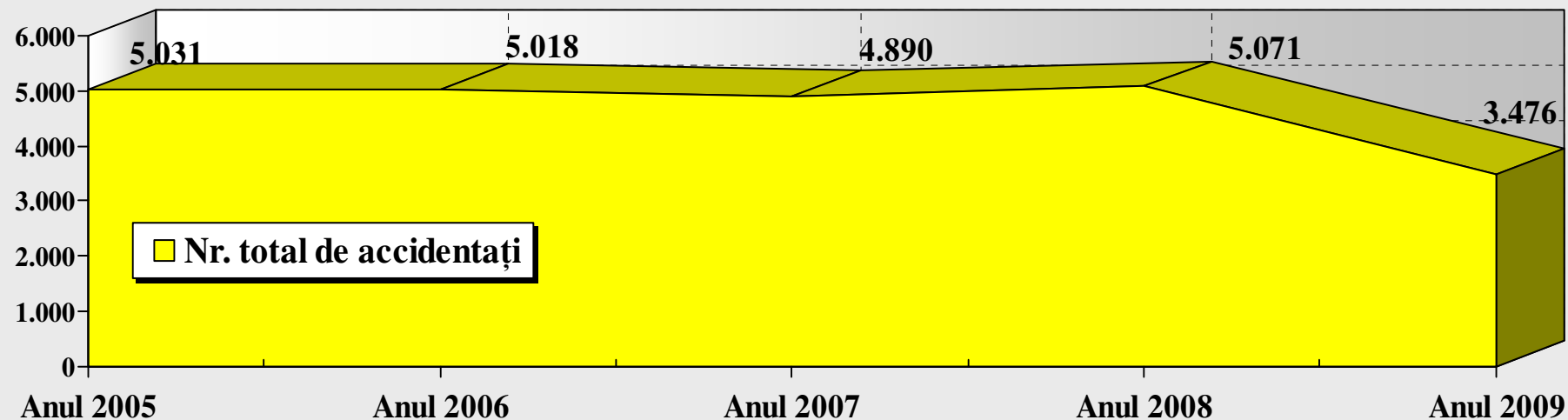
Indice de durată medie = numărul de zile pierdute, în medie, de un accidentat

15.02.2010

115

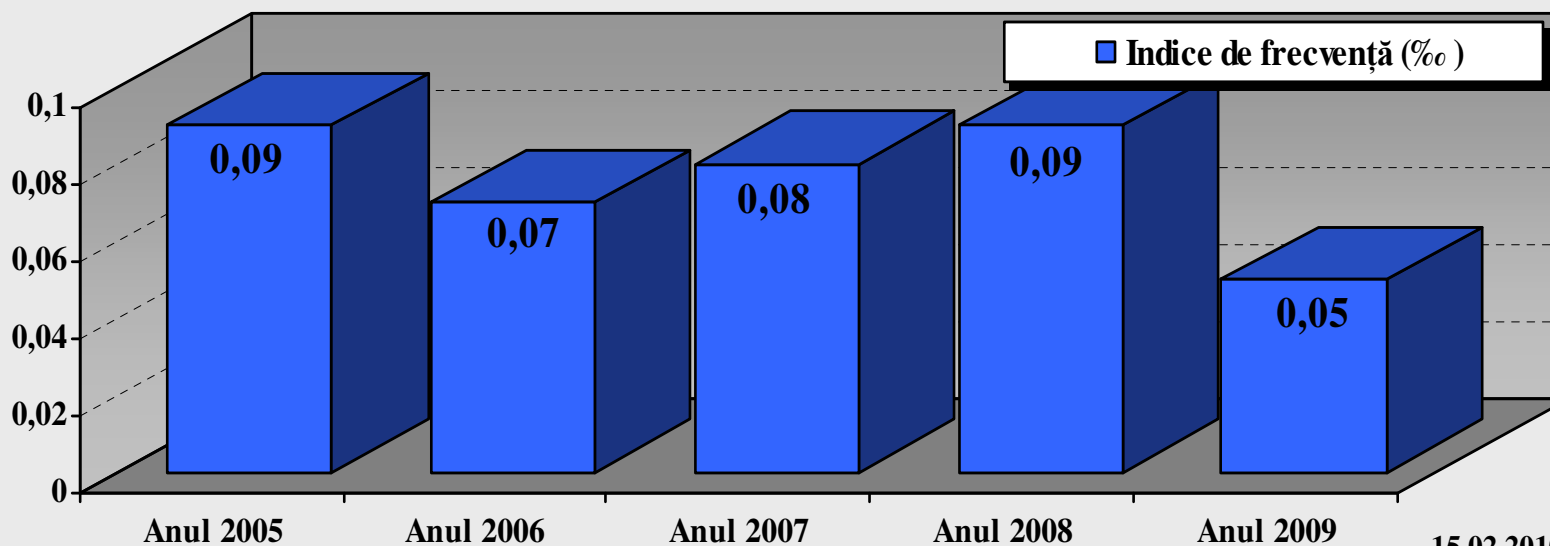
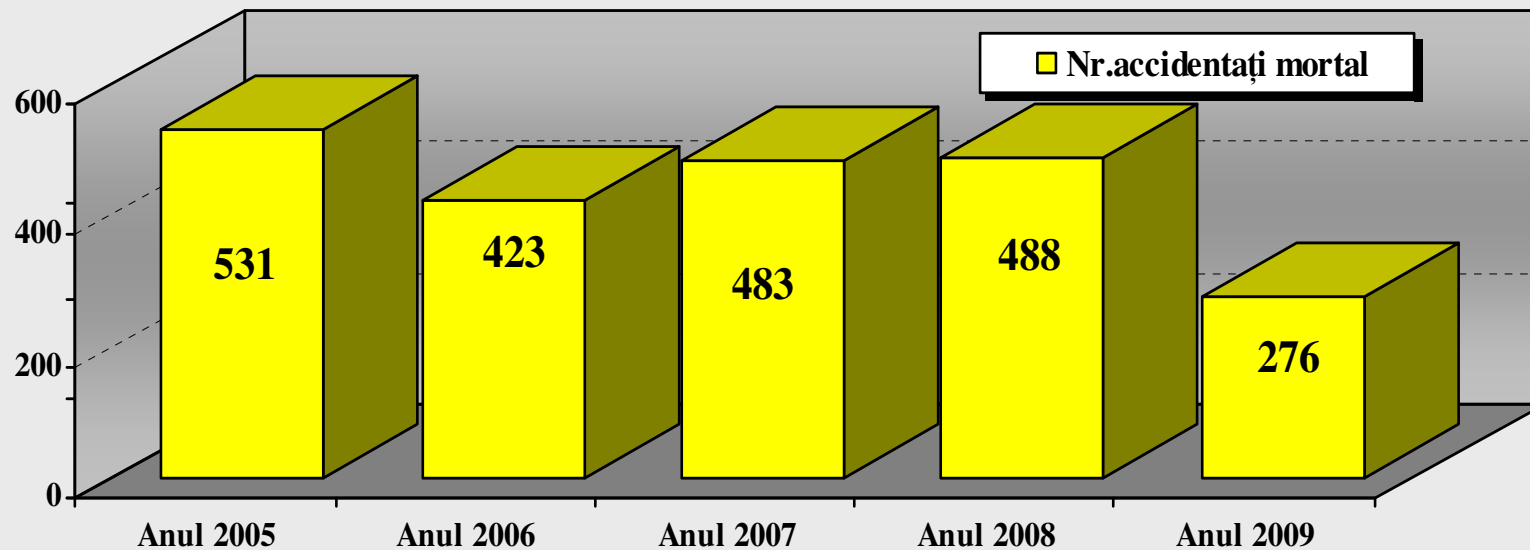
EVOLUȚIA ACCIDENTELOR DE MUNCĂ

ÎN PERIOADA: 2005 – 2009



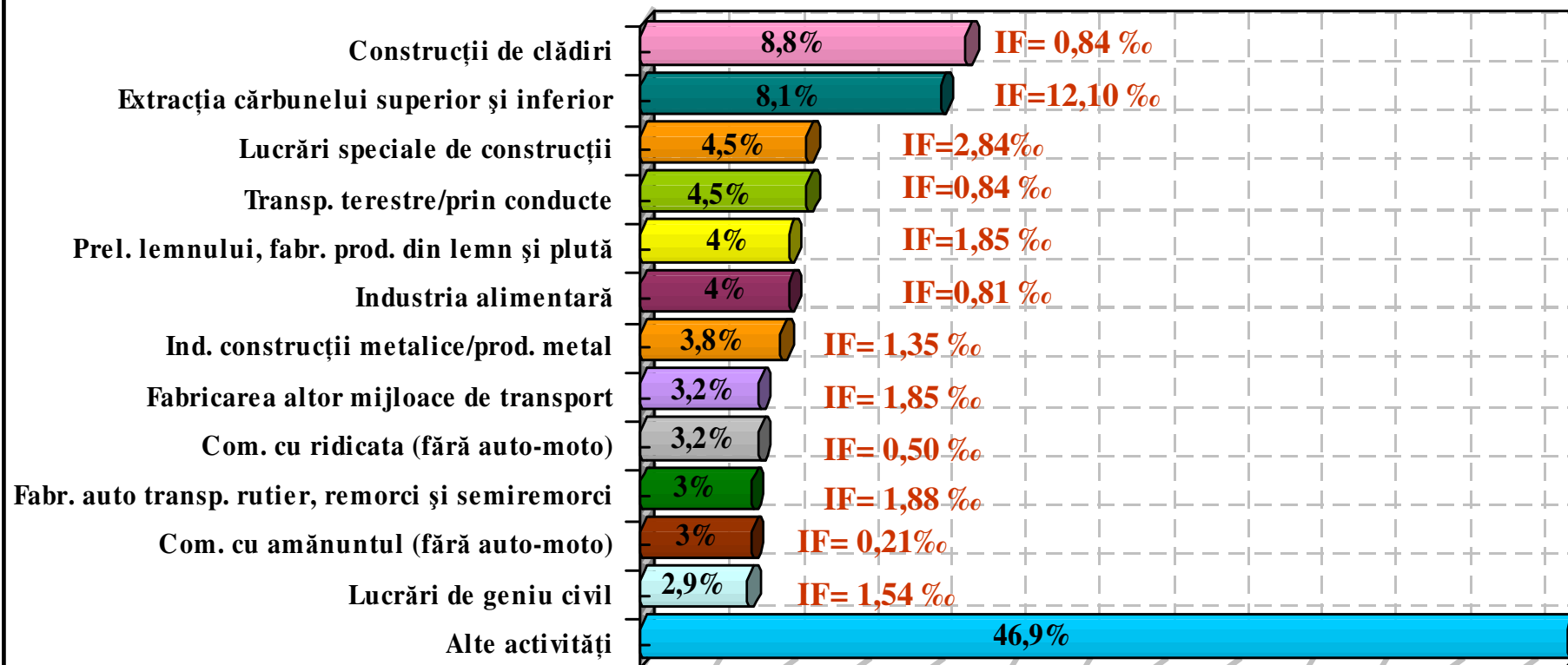
EVOLUȚIA ACCIDENTELOR DE MUNCĂ MORTALE

ÎN PERIOADA: 2005 – 2009



ACCIDENTAȚI ÎN ANUL 2009

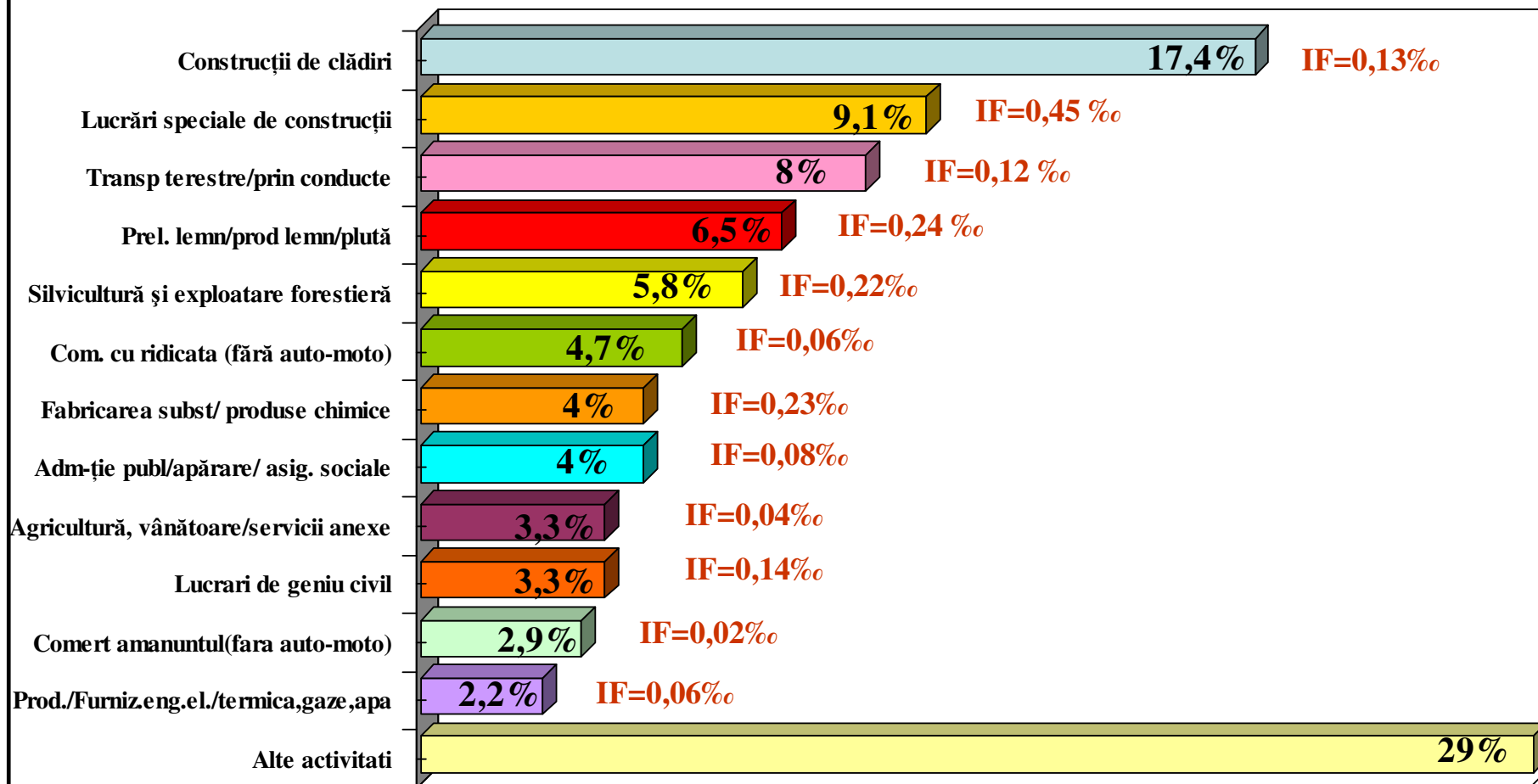
Repartizare pe SECTOARE ECONOMICE (DIVIZIUNI)



Nr. total de accidente pe economie: 3.476
Indice de frecvență (IF): 0,67‰

ACCIDENTAȚI MORTAL ÎN ANUL 2009

Repartizare pe SECTOARE ECONOMICE (DIVIZIUNI)

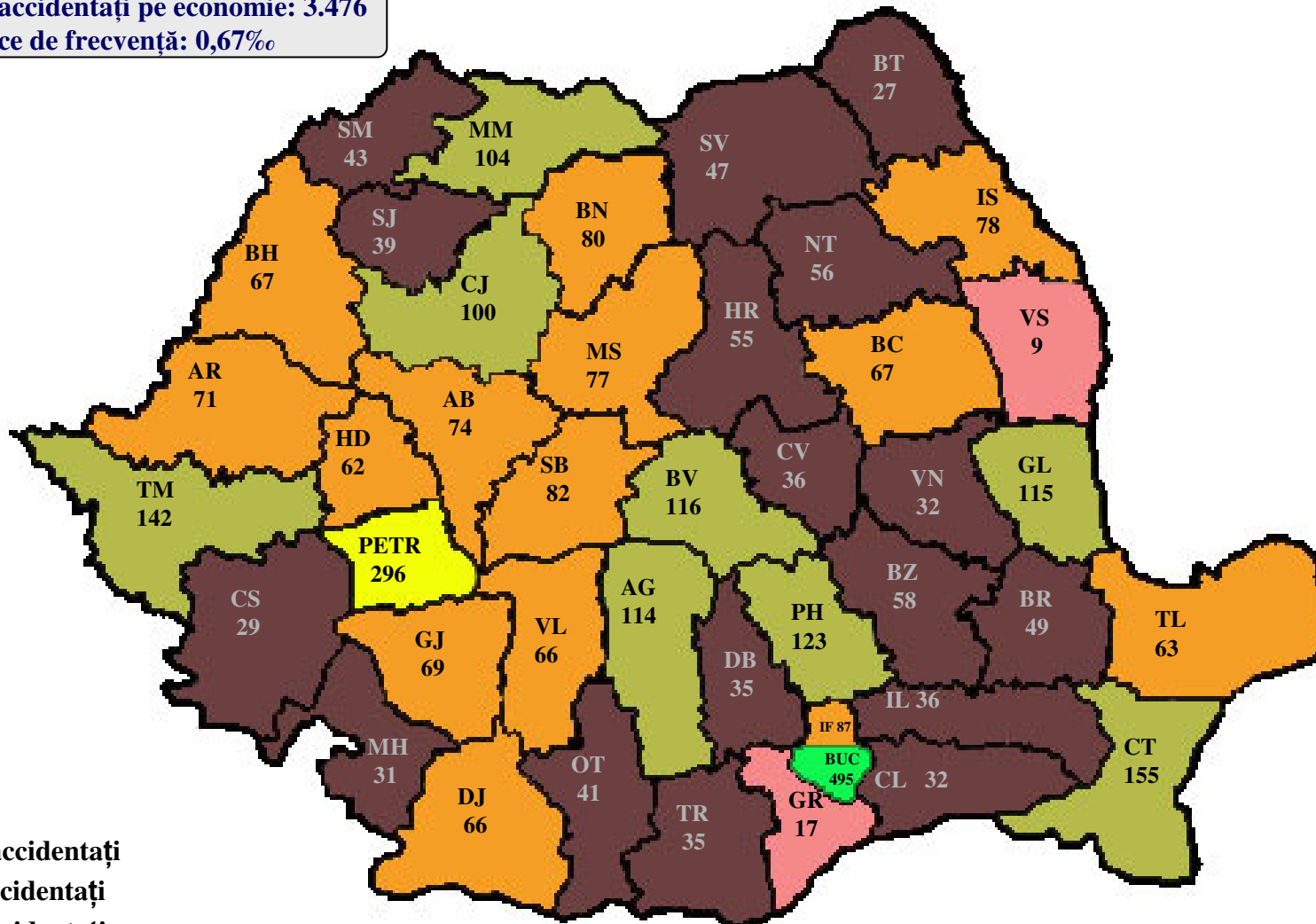


Nr. accidentați mortal pe economie: 276
Indice de frecvență (IF): 0,05‰

ACCIDENTAȚI ÎN ANUL 2009

Repartizare pe JUDEȚE

Nr. total de accidente pe economie: 3.476
Indice de frecvență: 0,67‰



- 100-250 accidente
- 60-99 accidente
- 20-59 accidente
- 1-19 accidente

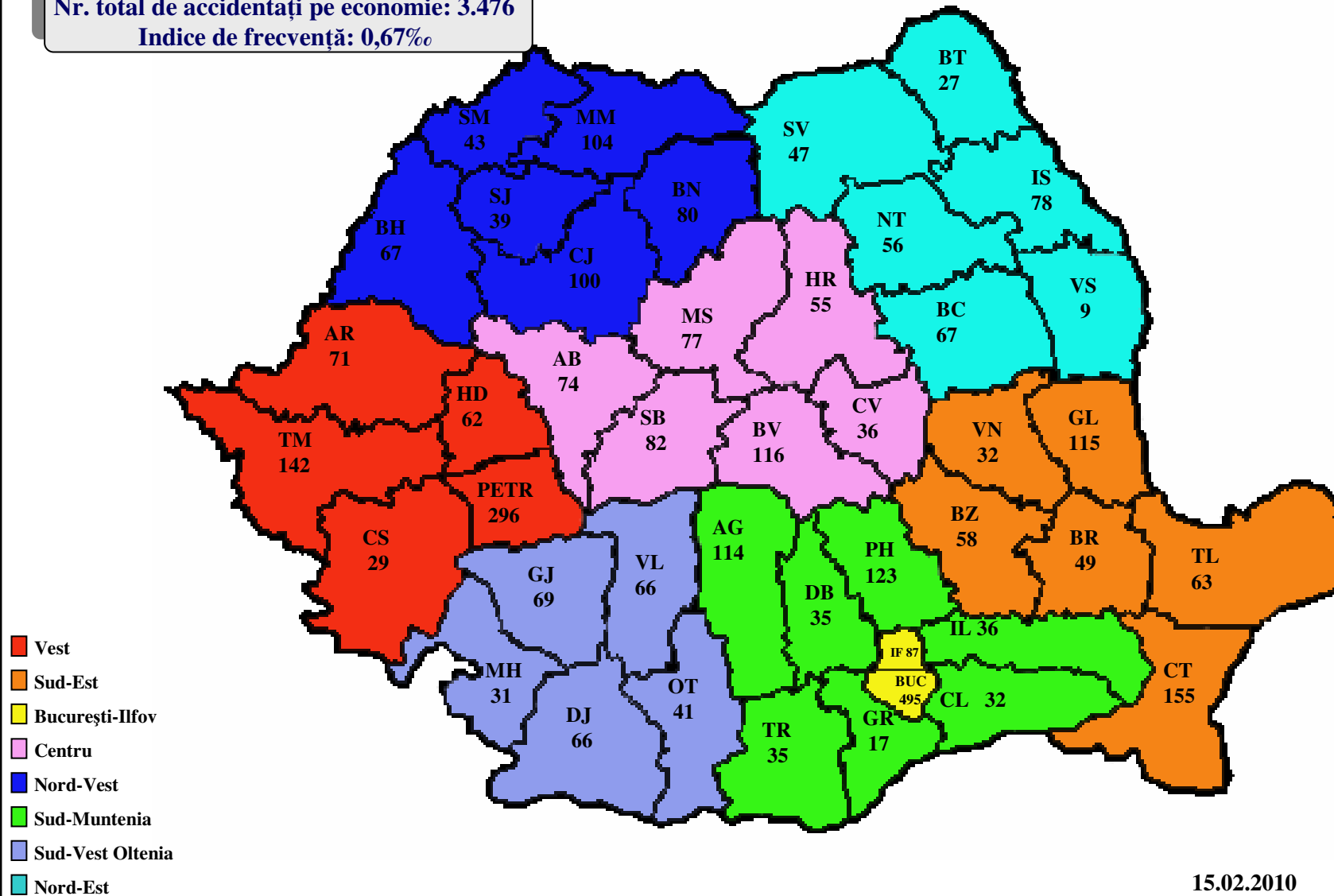
15.02.2010

ACCIDENTAȚI ÎN ANUL 2009

Repartizare pe REGIUNI ADMINISTRATIVE

Nr. total de accidente pe economie: 3.476

Indice de frecvență: 0,67‰



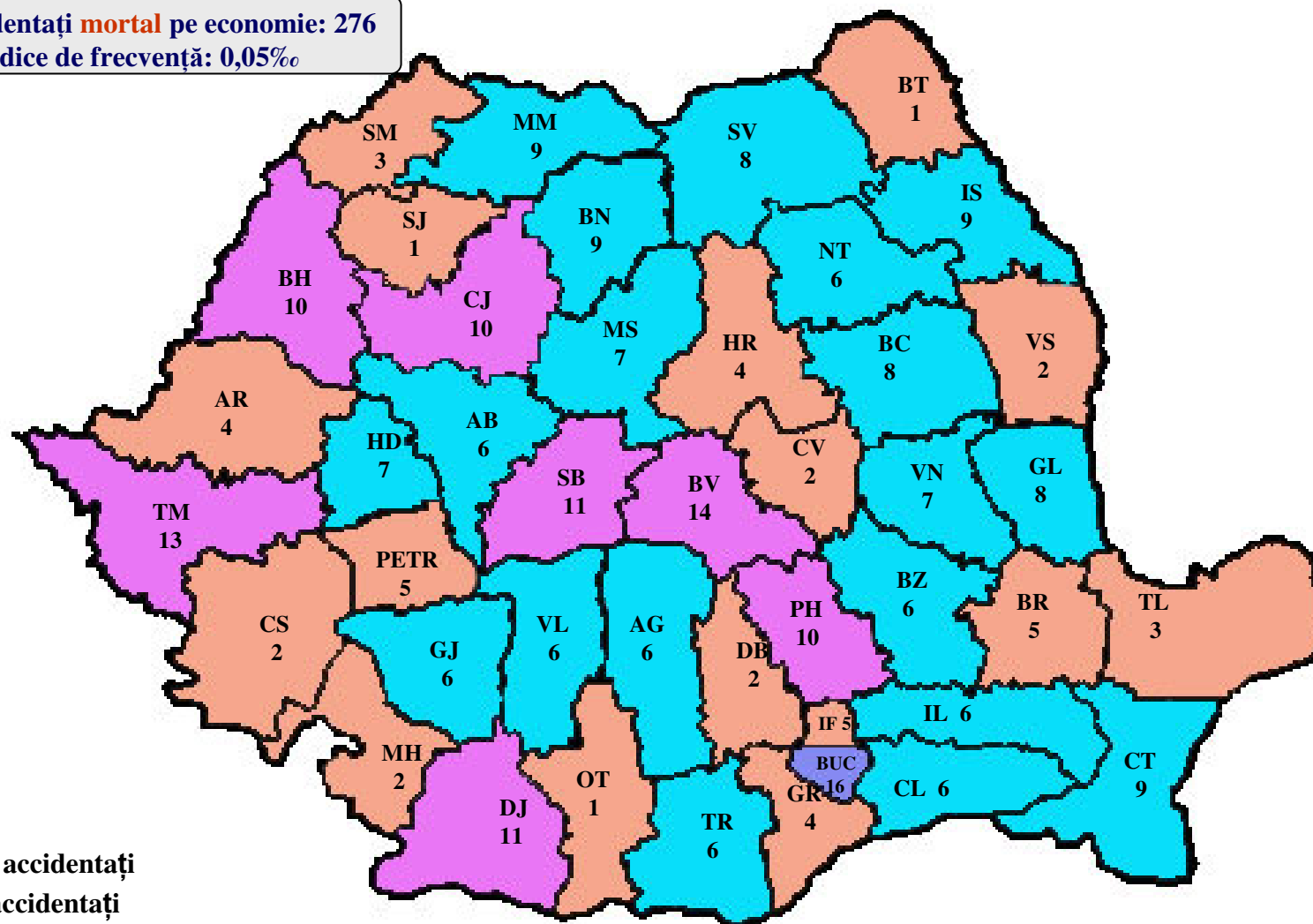
15.02.2010

121

ACCIDENTAȚI MORTAL ÎN ANUL 2009

Repartizare pe JUDEȚE

Nr. accidenteți mortal pe economie: 276
Indice de frecvență: 0,05‰



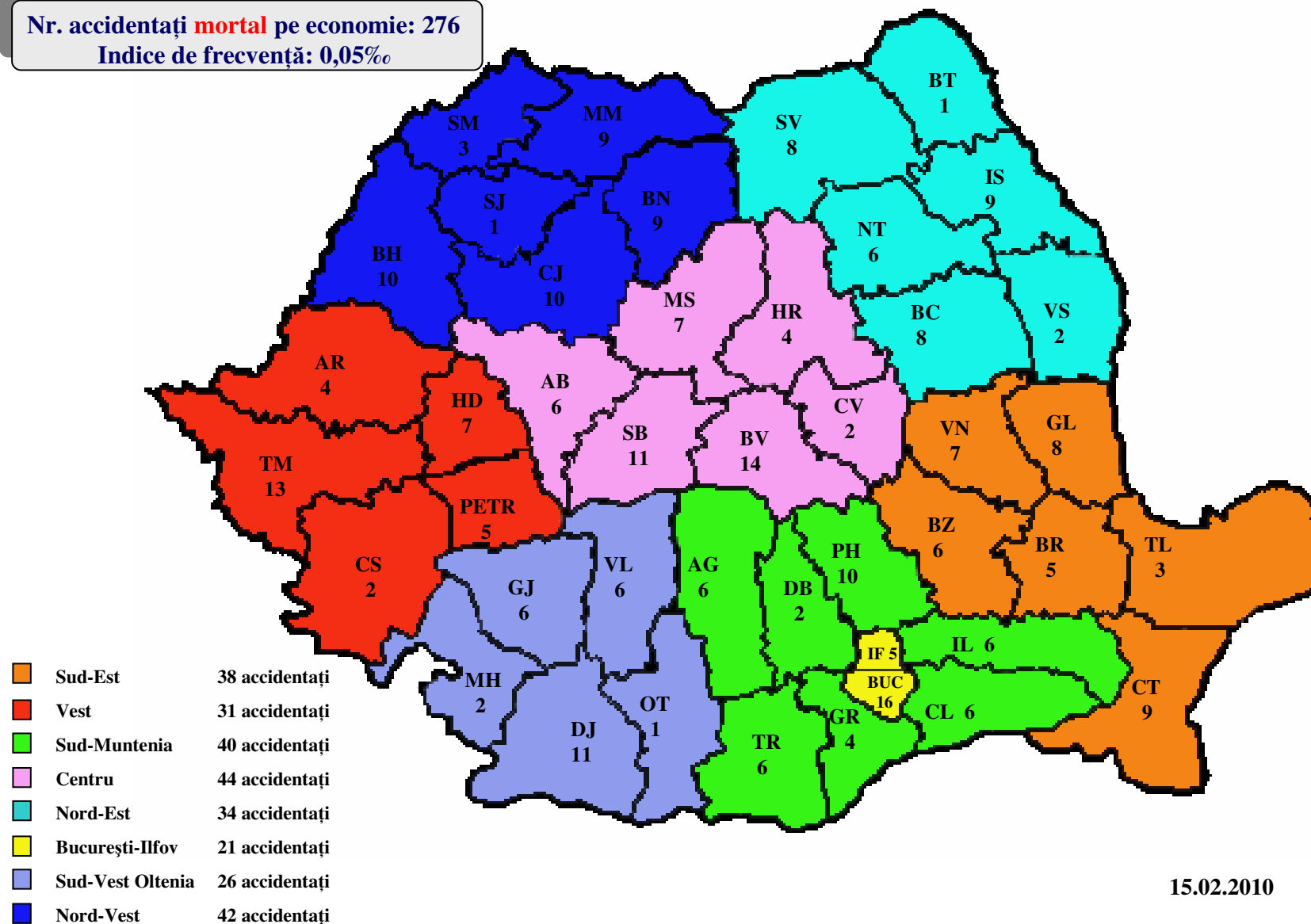
- 10 - 15 accidenteți
- 6 - 9 accidenteți
- 1 - 5 accidenteți

15.02.2010

ACCIDENTAȚI MORTAL ÎN ANUL 2009

Repartizare pe REGIUNI ADMINISTRATIVE

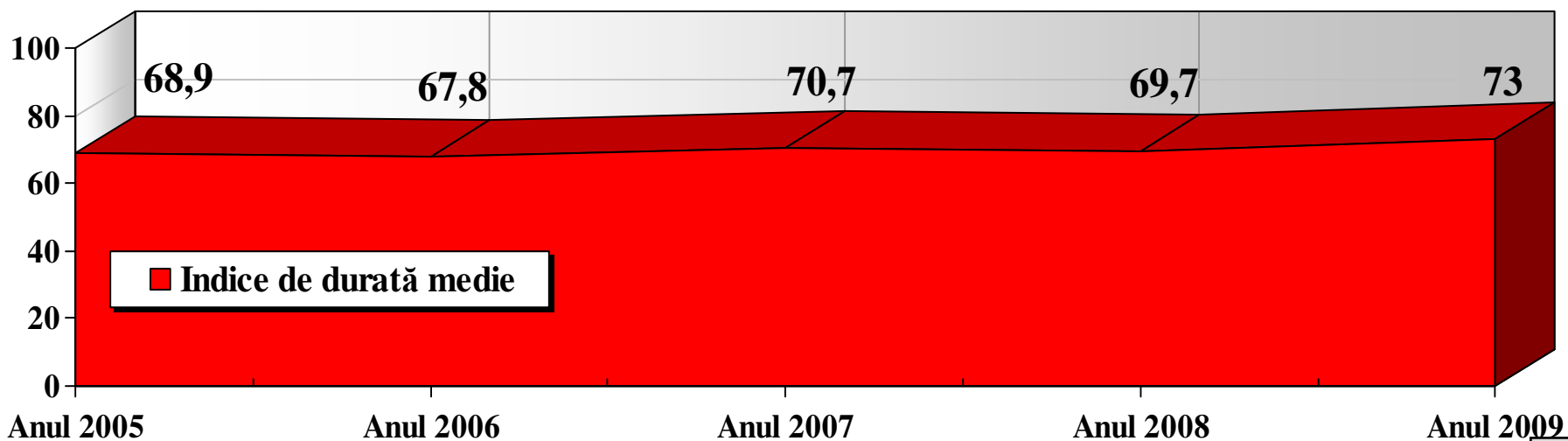
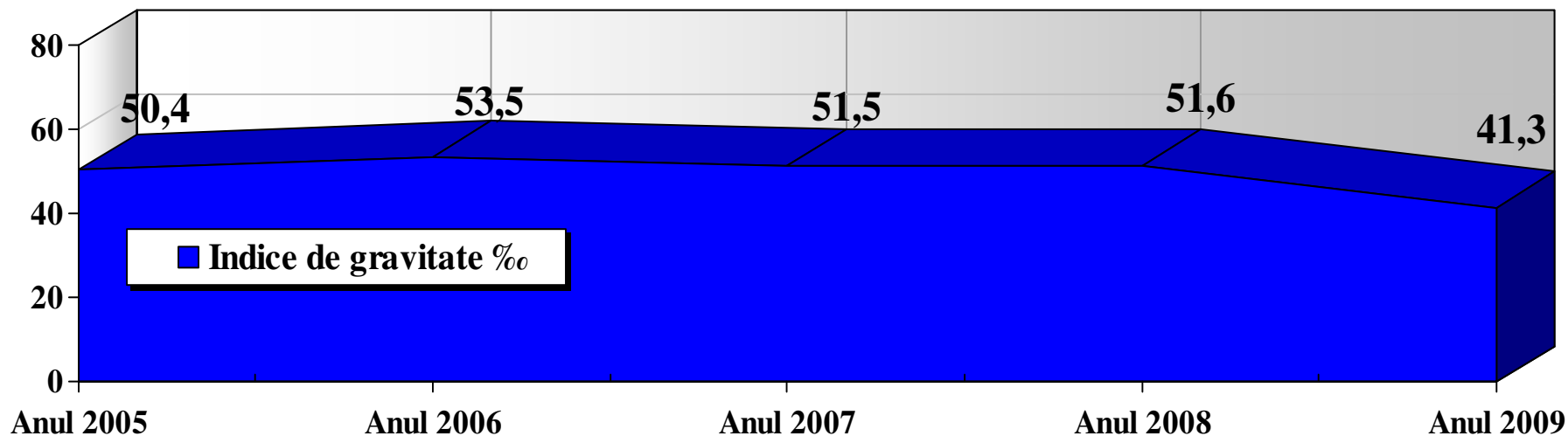
Nr. accidentații mortal pe economie: 276
Indice de frecvență: 0,05‰



15.02.2010

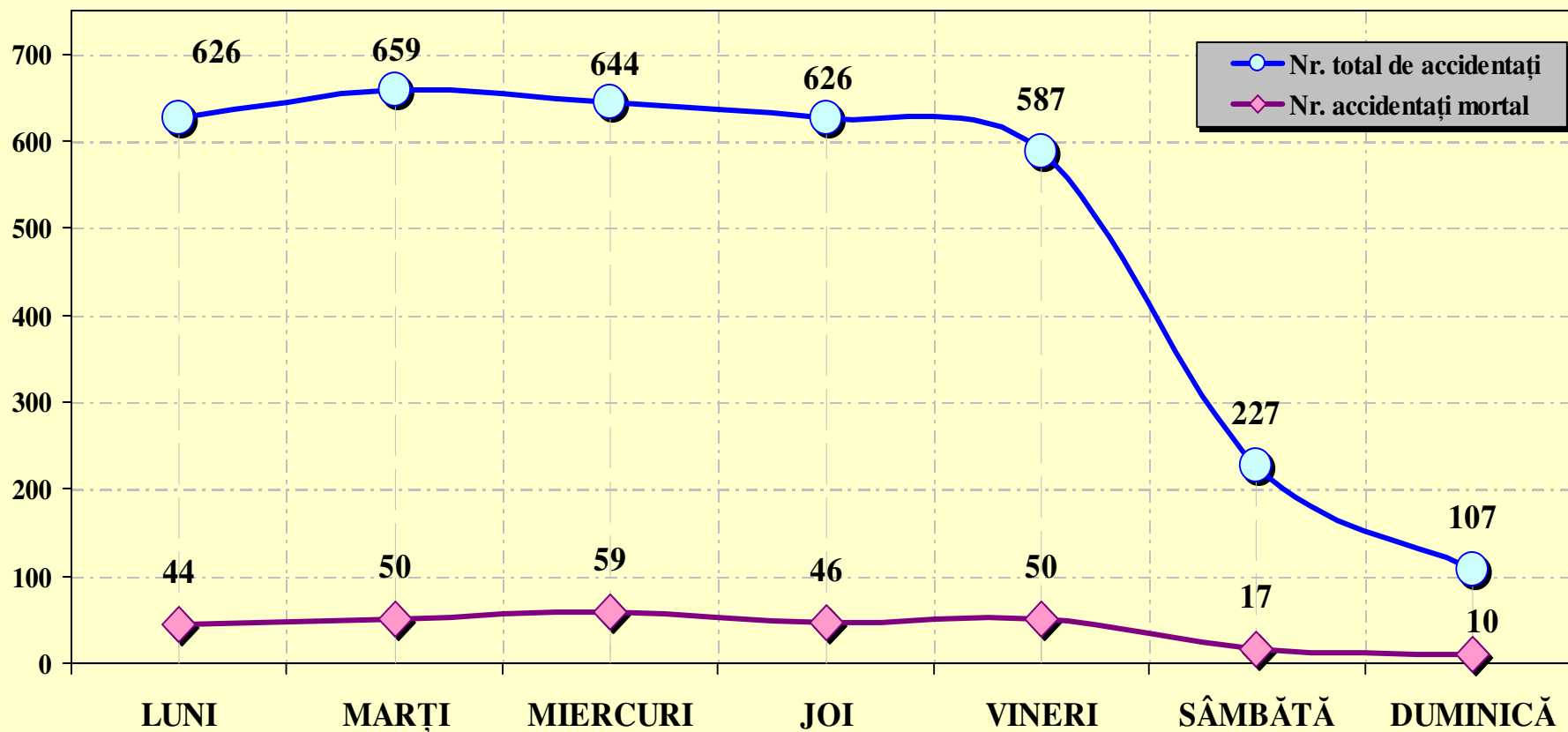
INDICII DE GRAVITATE ȘI DE DURATĂ MEDIE

ÎNCHEIERI ITM ÎN PERIOADA: 2005 – 2009



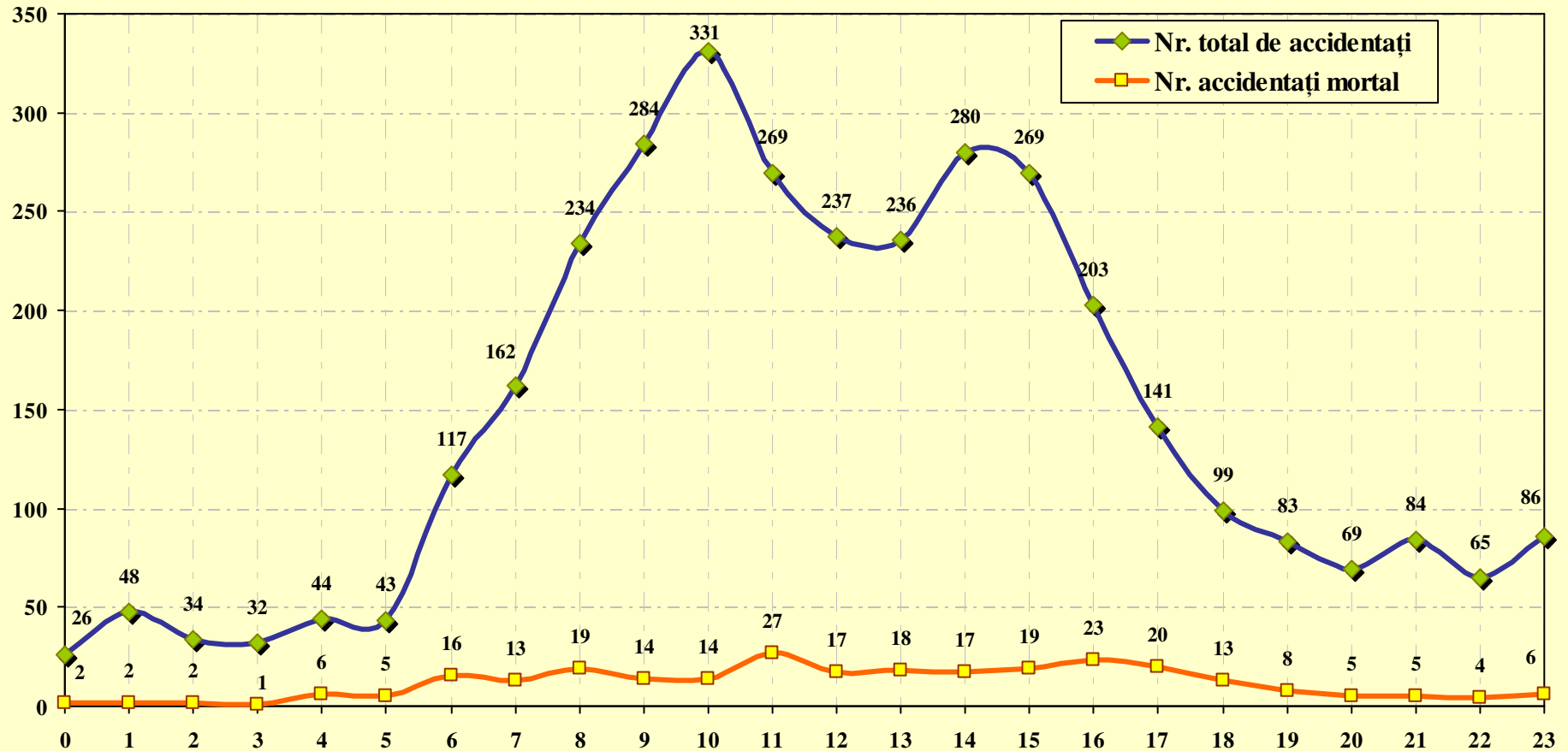
ACCIDENTAȚI ÎN ANUL 2009

Repartizare pe zile de producere



ACCIDENTAȚI ÎN ANUL 2009

Repartizare pe ore de producere



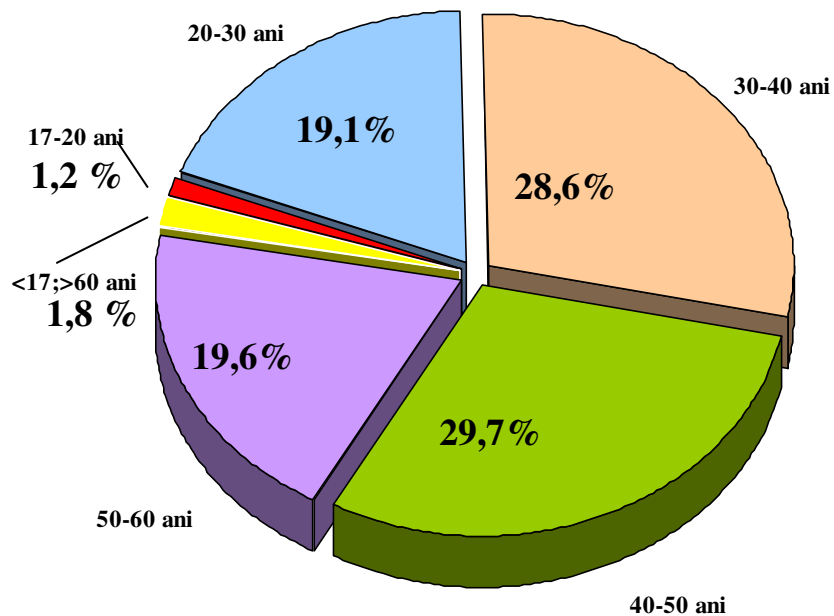
15.02.2010

126

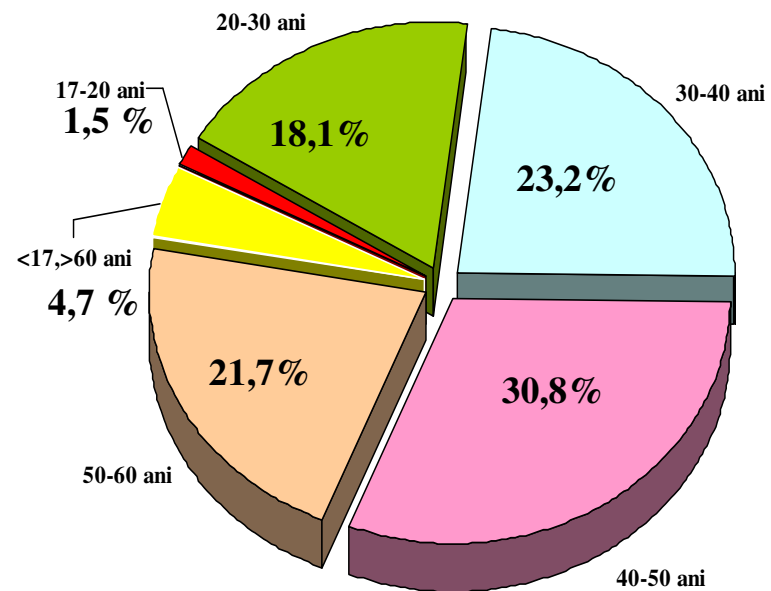
ACCIDENTAȚI ÎN ANUL 2009

Repartizare pe grupe de vârstă

TOTAL ACCIDENTAȚI



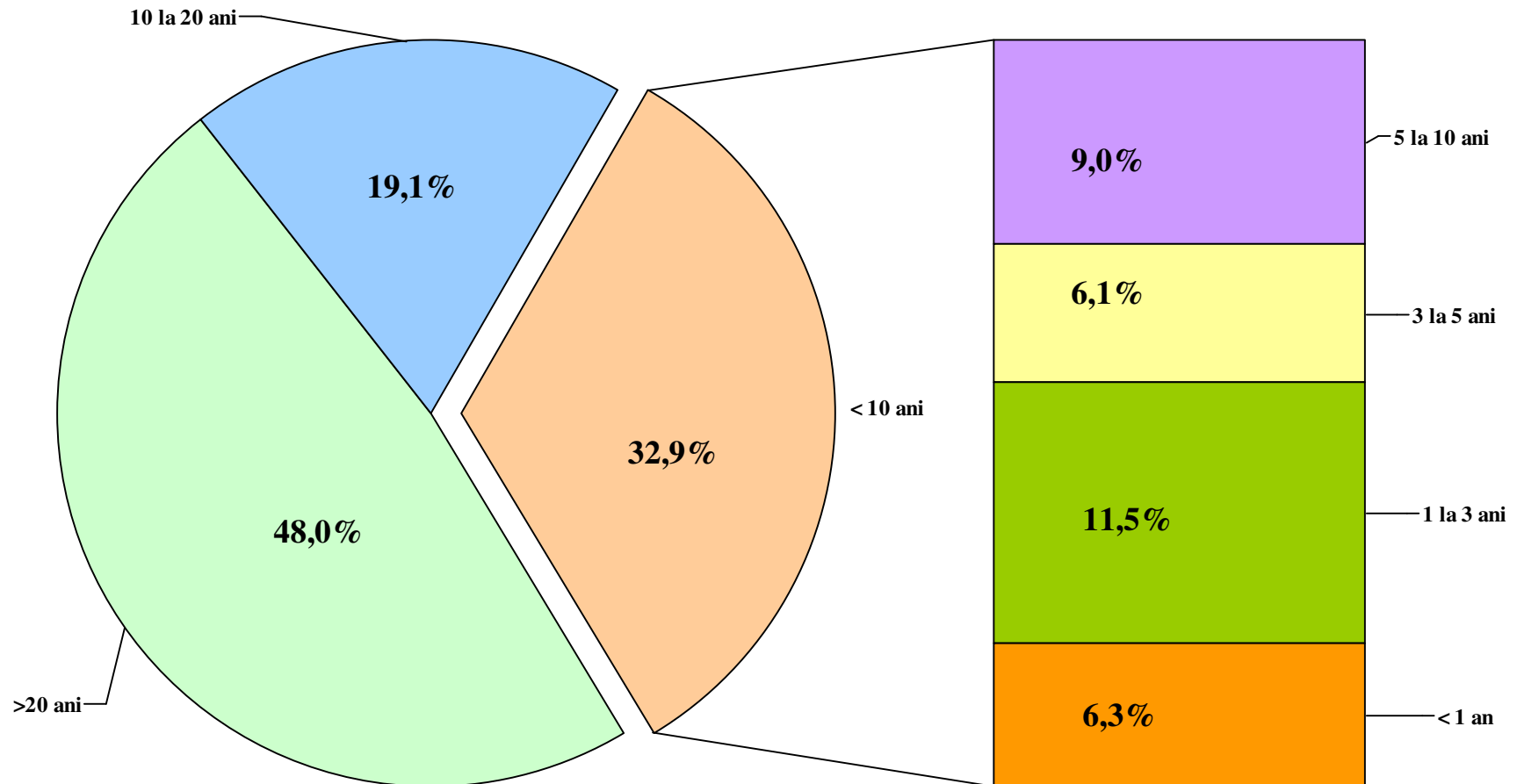
ACCIDENTAȚI MORTAL



15.02.2010

ACCIDENTAȚI ÎN ANUL 2009

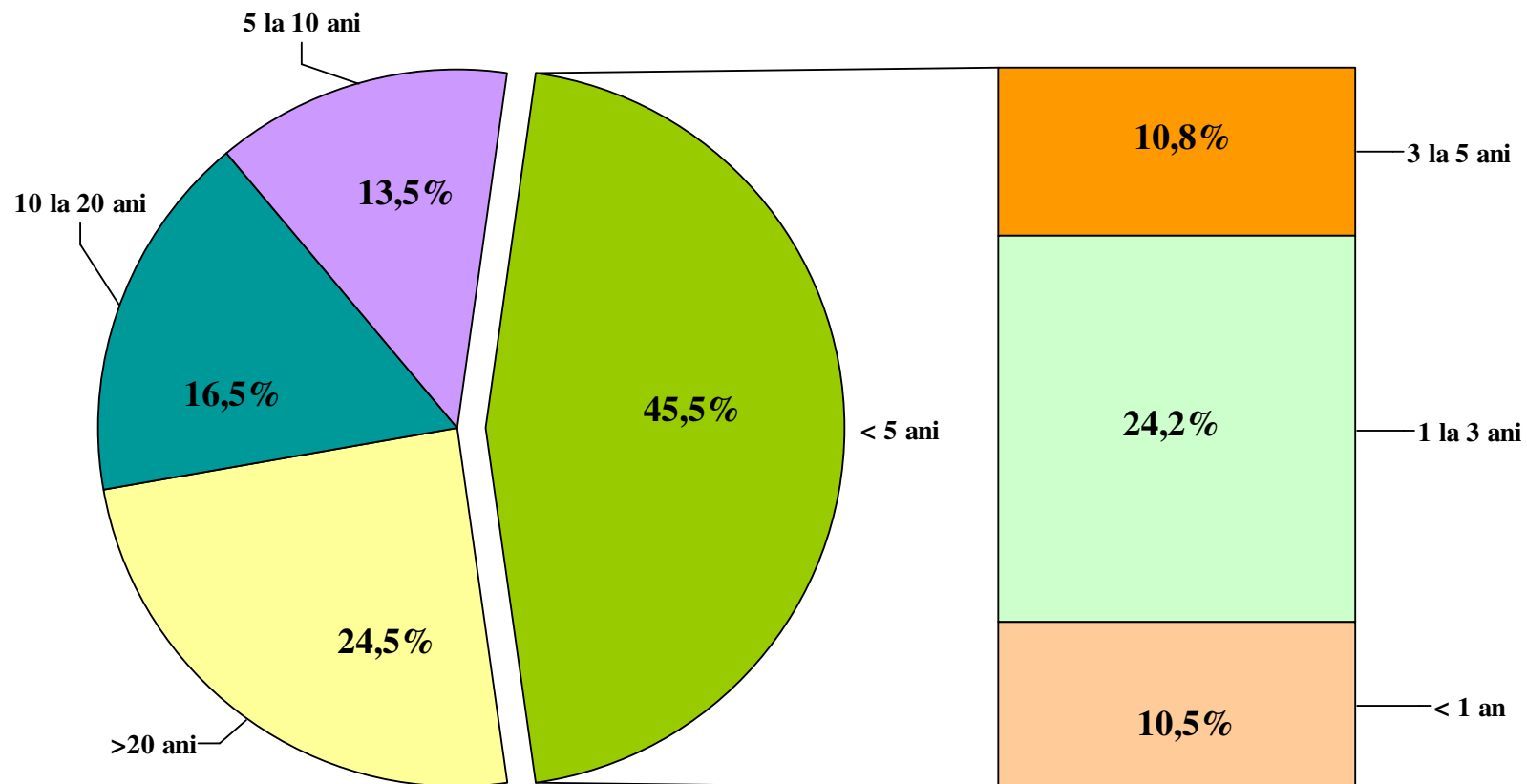
Repartizare pe grupe de vechime în muncă



15.02.2010

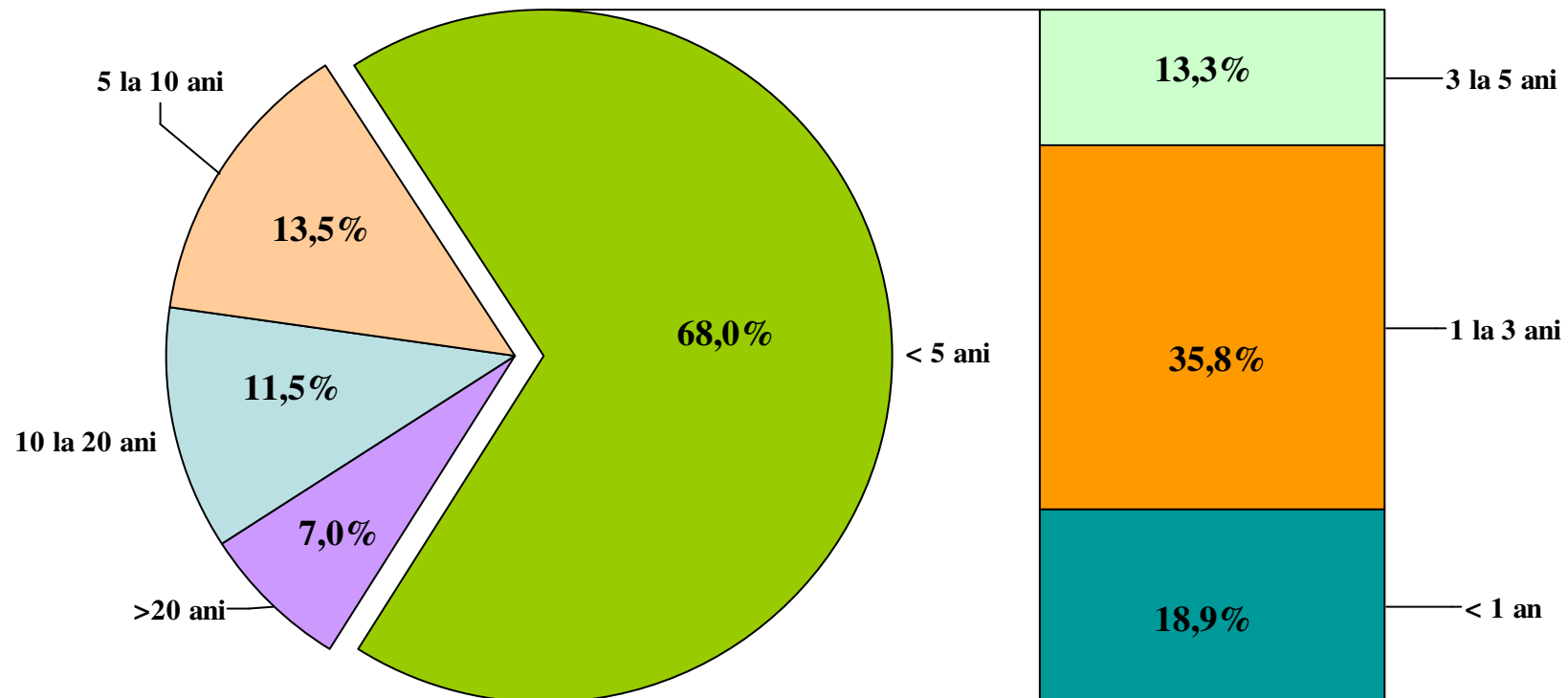
ACCIDENTAȚI ÎN ANUL 2009

Repartizare pe grupe de vechime în ocupație



ACCIDENTAȚI ÎN ANUL 2009

Repartizare pe grupe de vechime la locul de muncă



ACCIDENTAȚI ÎN ANUL 2009

CAUZE DEPENDENTE DE EXECUTANT

Repartizare pe elemente cauzale

GRUPA DE CAUZE	ELEMENTE CAUZALE	TOTAL ACCIDENTAȚI		ACCIDENTAȚI MORTAL	
		Nr.	%	Nr.	%
Cauze dependente de executant - persoanele vătămate (executanții) au contribuit în mod direct la producerea unui număr de 3.156 accidente, reprezentând 90,8% .	➤ efectuarea necorespunzătoare a operațiilor de muncă	1.263	40,0	104	44,1
	➤ căderi	792	25,1	34	14,4
	➤ la același nivel	448	14,2	10	4,2
	➤ de la înălțime	344	10,9	24	10,2
	➤ omisiuni (neutilizarea mijloacelor de protecție din dotare; neefectuarea în timp util a unor operații indispensabile securității muncii)	562	17,8	34	14,4
	➤ expunerea, în afara sarcinii de muncă, la factori periculoși sau nocivi (deplasări, staționări în locuri sau zone cu pericol temporar sau permanent)	182	5,8	18	7,6
	➤ efectuarea, în afara sarcinii de muncă, a unor operații din care rezultă stări periculoase sau nocive	48	1,5	5	2,1
	➤ prezența la lucru în condiții psiho-fiziologice necorespunzătoare	37	1,2	10	4,2
	➤ alte cauze	272	8,6	31	13,2
TOTAL		3.156	100	236	100

ACCIDENTAȚI ÎN ANUL 2009

CAUZE DEPENDENTE DE MIJLOCUL DE PRODUCȚIE

Repartizare pe elemente cauzale

GRUPA DE CAUZE	ELEMENTE CAUZALE	TOTAL ACCIDENTAȚI		ACCIDENTAȚI MORTAL	
		Nr.	%	Nr.	%
<p>Cauze dependente de mijlocul de producție – mijlocul de producție a contribuit la producerea unui număr de 2.236 accidente, reprezentând 64,3%.</p>	- cauze de natură fizică (deplasări sub efectul gravitației; mișcări funcționale ale mașinilor și mecanismelor etc.)	1.377	61,6	128	64,7
	- cauze de natură chimică (pericol la contact sau manipulare)	21	0,9	3	1,5
	- cauze de natură biologică (pericol la contact sau manipulare)	3	0,1	0	0
	- alte cauze proprii mijloacelor de producție (poziții la lucru forțate sau vicioase, efort static mare, luarea unor decizii dificile în timp limitat, monotonia muncii)	835	37,4	67	33,8
	TOTAL	2.236	100	198	100

ACCIDENTAȚI ÎN ANUL 2009

CAUZE DEPENDENTE DE SARCINA DE MUNCĂ

Repartizare pe elemente cauzale

GRUPA DE CAUZE	ELEMENTE CAUZALE	TOTAL ACCIDENTAȚI		ACCIDENTAȚI MORTAL	
		Nr.	%	Nr.	%
Cauze dependente de sarcina de muncă – deficiențele din sarcina de muncă a executantului au generat producerea unui număr de 2.022 accidente, reprezentând 58,2 % .	- deficiențe de îndrumare, supraveghere și control	297	14,7	33	19,9
	- erori în prestabilirea operațiilor de muncă	273	13,5	22	13,3
	- omisiuni în prestabilirea operațiilor de muncă	238	11,8	14	8,4
	- lipsuri în asigurarea condițiilor de securitate și igienă a muncii	124	6,1	2	1,2
	- repartizarea necorespunzătoare a executanților pe locurile de muncă	117	5,8	21	12,6
	- alte cauze	973	48,1	74	44,6
	TOTAL		2.022	100	166

ACCIDENTAȚI ÎN ANUL 2009

CAUZE DEPENDENTE DE MEDIUL DE MUNCĂ

Repartizare pe elemente cauzale

GRUPA DE CAUZE	ELEMENTE CAUZALE	TOTAL ACCIDENTAȚI		ACCIDENTAȚI MORTAL	
		Nr.	%	Nr.	%
Cauze dependente de mediul de muncă – mediul de muncă a contribuit la producerea unui număr de 1.532 accidente, reprezentând 44,1% .	- cauze de natură fizică (temperatura aerului, umiditatea aerului, nivel de iluminare scăzut)	101	6,6	9	7,9
	- caracterul special al mediului de muncă (subteran, aerian, acvatic)	60	3,9	5	4,4
	- climatul psihosocial	29	1,9	1	0,9
	- cauze de natură chimică (pericol de inhalare)	28	1,8	3	2,6
	- alte cauze	1.314	85,8	96	84,2
	TOTAL		1.532	100	114

SITUAȚIA ACCIDENTAȚILOR ÎN MUNCĂ ÎN ANUL 2009

Indici de frecvență / DIVIZIUNI ECONOMICE

COD DIV.	DIVIZIUNE ECONOMICĂ	Număr angajați	Accidentați			IF		Accidente colective		
			Total	Mortal	Cu itm	Mortal	Total	Nr.	Vict.	Mortal
01	Agricultură, vânătoare și servicii anexe	216.057	59	9	50	0,04	0,27	1	4	1
02	Silvicultură și exploatare forestieră	71.619	78	16	62	0,22	1,09			
03	Pescuitul și acvacultura	9.127	1		1		0,11			
05	Extracția cărbunelui superior și inferior	23.392	283	2	281	0,09	12,10			
06	Extracția petrolului brut și a gazelor naturale	40.304	20	2	18	0,05	0,50			
07	Extracția minereurilor metalifere	5.230	6		6		1,15			
08	Alte activități extractive	18.074	15	4	11	0,22	0,83			
09	Activități de servicii anexe extracției	10.439	16	1	15	0,10	1,53			
10	Industria alimentară	170.615	139	5	134	0,03	0,81	1	4	0
11	Fabricarea băuturilor	46.984	28		28		0,60			
12	Fabricarea produselor din tutun	2.631	3		3		1,14			
13	Fabricarea produselor textile	110.356	29	2	27	0,02	0,26			
14	Fabricarea articolelor de îmbrăcăminte	216.971	50	3	47	0,01	0,23	1	4	
15	Tăbăcirea și finisarea pieilor; fabricarea articolelor de voiaj și marochinărie, harnașamentelor și încălțămintei; prepararea și vopsirea blănurilor	52.204	21	2	19	0,04	0,40			
16	Prelucrare lemn, fabricare produse din lemn și plută, cu excepția mobilei; fabricare articole din paie și din alte materiale vegetale împletite	75.692	140	18	122	0,24	1,85	1	4	
17	Fabricarea hârtiei și a produselor din hârtie	13.164	15		15		1,14			
18	Tipărire și reproducerea pe suporturi a înregistrărilor	20.394	10		10		0,49			
19	Fabricarea produselor de cocserie și a produselor obținute din prelucrarea țiteiului	15.289	1		1		0,07			
20	Fabricarea substanțelor și a produselor chimice	47.846	61	11	50	0,23	1,27	2	9	4
21	Fabricarea produselor farmaceutice de bază și a preparatelor farmaceutice	10.570	9		9		0,85			
22	Fabricarea produselor din cauciuc și mase plastice	44.726	70	3	67	0,07	1,57	1	3	
23	Fabricarea altor produse din minerale nemetalice	59.723	49	2	47	0,03	0,82			
24	Industria metalurgică	65.552	75	1	74	0,02	1,14			
25	Industria construcțiilor metalice și a produselor din metal, exclusiv mașini, utilaje și instalații	98.221	133	5	128	0,05	1,35			
26	Fabricarea calculatoarelor și a produselor electronice și optice	18.763	25		25		1,33			
27	Fabricarea echipamentelor electrice	45.833	43		43		0,94			
28	Fabricarea de mașini, utilaje și echipamente n.c.a.	86.192	90	5	85	0,06	1,04			
29	Fabricarea autovehiculelor de transport rutier, a remorcilor și semiremorcilor	56.326	106	2	104	0,04	1,88			
30	Fabricarea altor mijloace de transport	60.450	112	3	109	0,05	1,85			
31	Fabricarea de mobilă	123.679	98	2	96	0,02	0,79			
32	Alte activități industriale n.c.a.	19.623	7		7		0,36			
33	Repararea, întreținerea și instalarea mașinilor și echipamentelor	26.362	20	2	18	0,08	0,76			
35	Producția și furnizarea de energie electrică și termică, gaze, apă caldă și aer condiționat	95.065	85	6	79	0,06	0,89			
36	Captarea, tratarea și distribuția apei	37.139	19		19		0,51			
37	Colectarea și epurarea apelor uzate	15.391	3		3		0,19			
38	Colectarea, tratarea și eliminarea deșeurilor; activități de recuperare a materialelor reciclabile	33.584	75	4	71	0,12	2,23	1		
39	Activități și servicii de decontaminare	3.413	0				0,00			
41	Construcții de clădiri	363.613	306	48	258	0,13	0,84	4	16	6
42	Lucrări de geniu civil	65.430	101	9	92	0,14	1,54	1	3	1
43	Lucrări speciale de construcții	55.229	157	25	132	0,45	2,84	3	11	7
45	Comerț cu ridicata și cu amănuntul, întreținerea și repararea autovehiculelor și a motocicletelor	89.103	26	2	24	0,02	0,29			
46	Comerț cu ridicata cu excepția comerțului cu autovehicule și motociclete	218.438	110	13	97	0,06	0,50	2	7	4
47	Comerț cu amănuntul, cu excepția autovehiculelor și motocicletelor	501.564	104	8	96	0,02	0,21			
49	Transporturi terestre și transporturi prin conducte	186.649	156	22	134	0,12	0,84	2	24	6
50	Transporturi pe apă	8.253	4	2	2	0,24	0,48			

COD DIV.	DIVIZIUNE ECONOMICĂ	Număr angajați	Accidentați			IF		Accidente colective		
			Total	Mortal	Cu itm	Mortal	Total	Nr.	Vict.	Mortal
51	Transporturi aeriene	12.105	5	1	4	0,08	0,41			
52	Depozitare și activități auxiliare pentru transporturi	36.334	40	2	38	0,06	1,10			
53	Activități de poștă și de curier	41.711	31	1	30	0,02	0,74			
55	Hoteluri și alte facilități de cazare	151.953	10	1	9	0,01	0,07			
56	Restaurante și alte activități de servicii de alimentație	94.774	18	1	17	0,01	0,19			
58	Activități de editare	16.457	7		7		0,43			
59	Activități de producție cinematografică, video și de programe de televiziune; înregistrări audio și activități de editare muzicală	6.909	0				0,00			
60	Activități de difuzare și transmitere de programe	9.313	3		3		0,32			
61	Telecomunicații	34.020	22	1	21	0,03	0,65			
62	Activități de servicii în tehnologia informației	12.144	3		3		0,25			
63	Activități de servicii informatice	12.280	4		4		0,33			
64	Intermedieri financiare, cu excepția activităților de asigurări și ale fondurilor de pensii	45.137	22		22		0,49	1	3	0
65	Activități de asigurări, reasigurări și ale fondurilor de pensii (cu excepția celor din sistemul public de asigurări sociale)	28.603	4		4		0,14			
66	Activități auxiliare pentru intermedieri financiare, activități de asigurare și fonduri de pensii	13.345	0				0,00			
68	Tranzacții imobiliare	15.262	10	3	7	0,20	0,66			
69	Activități juridice și de contabilitate	22.863	0				0,00			
70	Activități ale direcțiilor (centralelor), birourilor administrative centralizate; activități de management și de consultanță în management	12.636	10		10		0,79			
71	Activități de arhitectură și inginerie; activități de testări și analiză tehnică	14.381	14	2	12	0,14	0,97			
72	Cercetare-dezvoltare	12.108	3		3		0,25			
73	Publicitate și activități de studiere a pieței	5.397	7	1	6	0,19	1,30			
74	Alte activități profesionale, științifice și tehnice	14.764	3		3		0,20			
75	Activități veterinare	15.806	4		4		0,25			
77	Activități de închiriere și leasing	6.623	3		3		0,45			
78	Activități de servicii privind forța de muncă	16.063	7		7		0,44			
79	Activități ale agențiilor turistice și a tur-operatorilor; alte servicii de rezervare și asistență turistică	14.345	0				0,00			
80	Activități de investigații și protecție	41.066	52	3	49	0,07	1,27			
81	Activități de peisagistică și servicii pentru clădiri	10.793	36	2	34	0,19	3,34			
82	Activități de secretariat, servicii suport și alte activități de servicii prestate în principal întreprinderilor	16.217	2		2		0,12			
84	Administrație publică și apărare; asigurări sociale din sistemul public	140.576	71	11	60	0,08	0,51			
85	Învățământ	395.267	42	4	38	0,01	0,11	1	5	1
86	Activități referitoare la sănătatea umană	217.201	53	3	50	0,01	0,24			
87	Servicii combinate de îngrijire medicală și asistență socială, cu cazare	32.966	14		14		0,42			
88	Activități de asistență socială, fără cazare	17.304	2		2		0,12			
90	Activități de creație și interpretare artistică	7.400	8		8		1,08			
91	Activități ale bibliotecilor, arhivelor, muzeelor și alte activități culturale	9.219	2		2		0,22			
92	Activități de jocuri de noroc și pariuri	8.013	3		3		0,37			
93	Activități sportive, recreative și distractive	21.537	1		1		0,05			
94	Activități asociative diverse	16.813	0				0,00			
95	Reparații de calculatoare, de articole personale și de uz gospodăresc	8.236	0				0,00			
96	Alte activități de servicii	19.479	2	1	1	0,05	0,10			
97	Activități ale gospodăriilor private în calitate de angajator de personal casnic	9.832	0				0,00			
98	Activități ale gospodăriilor private de producere de bunuri și servicii destinate consumului propriu	10.471	0				0,00			
99	Activități ale organizațiilor și organismelor extrateritoriale	3.872	0				0,00			
	TOTAL ECONOMIE	5.206.874	3.476	276	3.200	0,05	0,67	22	97	30

SITUAȚIA ACCIDENTAȚILOR ÎN MUNCĂ ÎN ANUL 2009
Indici de frecvență / JUDEȚE

JUDEȚUL		Număr angajați	Accidentați			IF		Accidente colective		
			Total	Mortal	Cu itm	Mortal	Total	Nr.	Victime	Mortal
01	ALBA	109.128	74	6	68	0,05	0,68			
02	ARAD	127.630	71	4	67	0,03	0,56			
03	ARGEȘ	160.909	114	6	108	0,04	0,71	1		
04	BACĂU	112.027	67	8	59	0,07	0,60	1	3	
05	BIHOR	159.486	67	10	57	0,06	0,42			
06	BISTRIȚA-NĂSĂUD	51.431	80	9	71	0,17	1,56	1	18	4
07	BOTOȘANI	73.748	27	1	26	0,01	0,37			
08	BRAȘOV	196.210	116	14	102	0,07	0,59	2	7	2
09	BRĂILA	73.704	49	5	44	0,07	0,66	1	5	1
10	BUZĂU	84.609	58	6	52	0,07	0,69			
11	CARAȘ-SEVERIN	76.990	29	2	27	0,03	0,38			
12	CLUJ	221.716	100	10	90	0,05	0,45			
13	CONSTANȚA	352.712	155	9	146	0,03	0,44			
14	COVASNA	26.841	36	2	34	0,07	1,34			
15	DÂMBOVIȚA	93.954	35	2	33	0,02	0,37			
16	DOLJ	128.857	66	11	55	0,09	0,51			
17	GALAȚI	188.590	115	8	107	0,04	0,61			
18	GORJ	159.326	69	6	63	0,04	0,43			
19	HARGHITA	108.558	55	4	51	0,04	0,51	1	3	0
20	HUNEDOARA	133.348	62	7	55	0,05	0,46	1	4	0
21	IALOMIȚA	40.876	36	6	30	0,15	0,88	1	6	4
22	IAȘI	165.431	78	9	69	0,05	0,47			
23	ILFOV	110.367	87	5	82	0,05	0,79	1	3	3
24	MARAMUREȘ	87.917	104	9	95	0,10	1,18	2	8	
25	MEHEDINȚI	53.745	31	2	29	0,04	0,58			
26	MUREȘ	146.479	77	7	70	0,05	0,53			
27	NEAMȚ	84.475	56	6	50	0,07	0,66			
28	OLT	82.710	41	1	40	0,01	0,50			
29	PRAHOVA	244.729	123	10	113	0,04	0,50	1	6	2
30	SATU MARE	65.151	43	3	40	0,05	0,66			
31	SĂLAJ	45.016	39	1	38	0,02	0,87	1	7	
32	SIBIU	103.555	82	11	71	0,11	0,79			
33	SUCEAVA	94.977	47	8	39	0,08	0,49			
34	TELEORMAN	61.305	35	6	29	0,10	0,57	2	7	4
35	TIMIȘ	124.260	142	13	129	0,10	1,14	1	3	3
36	TULCEA	49.843	63	3	60	0,06	1,26			
37	VASLUI	65.087	9	2	7	0,03	0,14			
38	VÂLCEA	98.072	66	6	60	0,06	0,67			
39	VRANCEA	45.177	32	7	25	0,15	0,71	1	4	4
40	BUCUREȘTI	686.332	495	16	479	0,02	0,72	3	9	0
41	CĂLĂRAȘI	33.961	32	6	26	0,18	0,94	1	4	3
42	GIURGIU	36.952	17	4	13	0,11	0,46			
43	PETROȘANI	40.683	296	5	291	0,12	7,28			
TOTAL ECONOMIE		5.206.874	3.476	276	3.200	0,05	0,67	22	97	30

SITUAȚIA ACCIDENTAȚILOR CU /TM ÎNCHEIAT ÎN ANUL 2009

DIVIZIUNI ECONOMICE / Indici de gravitate și indici de durată medie

COD DIV.	DIVIZIUNE ECONOMICĂ	Număr angajați	Total accidentați	Inval.	Rel. act.	Deces	Zile itm	IDM	IG
01	Agricultură, vânătoare și servicii anexe	216.057	46	5	41		4.226	91,87	19,56
02	Silvicultură și exploatare forestieră	71.619	56	11	43	2	5.466	97,61	76,32
03	Pescuitul și acvacultura	9.127	0					0,00	
05	Extracția cărbunelui superior și inferior	23.392	270	2	268		14.323	53,05	612,30
06	Extracția petrolului brut și a gazelor naturale	40.304	14		13	1	1.274	91,00	31,61
07	Extracția minereurilor metalifere	5.230	3		3		376	125,33	71,89
08	Alte activități extractive	18.074	4		4		731	182,75	40,44
09	Activități de servicii anexe extracției	10.439	16	1	15		1.091	68,19	104,51
10	Industria alimentară	170.615	122	5	117		7.586	62,18	44,46
11	Fabricarea băuturilor	46.984	24		24		1.301	54,21	27,69
12	Fabricarea produselor din tutun	2.631	3		3		246	82,00	93,50
13	Fabricarea produselor textile	110.356	23		22	1	1.093	47,52	9,90
14	Fabricarea articolelor de îmbrăcăminte	216.971	45	1	43	1	2.524	56,09	11,63
15	Tăbăcirea și finisarea pieilor; fabricarea articolelor de voiaj și marochinărie, harnașamentelor și încălțămintei; prepararea și vopsirea blănușilor	52.204	19	2	17		1.658	87,26	31,76
16	Prelucrare lemn, fabricare produse din lemn și plută, cu excepția mobilei; fabricare articole din paie și din alte materiale vegetale împletite	75.692	122	13	107	2	10.870	89,10	143,61
17	Fabricarea hârtiei și a produselor din hârtie	13.164	15	1	14		1.765	117,67	134,08
18	Tipărire și reproducerea pe suport și a înregistrărilor	20.394	10		10		674	67,40	33,05
19	Fabricarea produselor de cocserie și a produselor obținute din prelucrarea țițeiului	15.289	1		1		66	66,00	4,32
20	Fabricarea substanțelor și a produselor chimice	47.846	56	3	52	1	3.396	60,64	70,98
21	Fabricarea produselor farmaceutice de bază și a preparatelor farmaceutice	10.570	7		7		382	54,57	36,14
22	Fabricarea produselor din cauciuc și mase plastice	44.726	63	3	60		5.010	79,52	112,02
23	Fabricarea altor produse din minerale nemetalice	59.723	45	3	41	1	3.654	81,20	61,18
24	Industria metalurgică	65.552	81	6	75		8.683	107,20	132,46
25	Industria construcțiilor metalice și a produselor din metal, exclusiv mașini, utilaje și instalații	98.221	108	7	101		8.833	81,79	89,93
26	Fabricarea calculatoarelor și a produselor electronice și optice	18.763	20		20		627	31,35	33,42
27	Fabricarea echipamentelor electrice	45.833	45		45		2.394	53,20	52,23
28	Fabricarea de mașini, utilaje și echipamente n.c.a.	86.192	85	5	78	2	5.936	69,84	68,87
29	Fabricarea autovehiculelor de transport rutier, a remorcilor și semiremorcilor	56.326	80		80		4.077	50,96	72,38
30	Fabricarea altor mijloace de transport	60.450	98	9	89		8.443	86,15	139,67
31	Fabricarea de mobilă	123.679	83	4	79		5.746	69,23	46,46
32	Alte activități industriale n.c.a.	19.623	7		7		480	68,57	24,46
33	Repararea, întreținerea și instalarea mașinilor și echipamentelor	26.362	26		26		2.411	92,73	91,46
35	Producția și furnizarea de energie electrică și termică, gaze, apă caldă și aer condiționat	95.065	63	1	60	2	4.953	78,62	52,10
36	Captarea, tratarea și distribuția apei	37.139	16		16		808	50,50	21,76
37	Colectarea și epurarea apelor uzate	15.391	2		2		219	109,50	14,23
38	Colectarea, tratarea și eliminarea deșeurilor; activități de recuperare a materialelor reciclabile	33.584	67	6	60	1	4.904	73,19	146,02
39	Activități și servicii de decontaminare	3.413	0					0,00	
41	Construcții de clădiri	363.613	248	22	214	12	21.336	86,03	58,68
42	Lucrări de geniu civil	65.430	83	7	72	4	6.243	75,22	95,41
43	Lucrări speciale de construcții	55.229	119	8	109	2	10.675	89,71	193,29
45	Comerț cu ridicata și cu amănuntul, întreținerea și repararea autovehiculelor și a motocicletelor	89.103	22	1	21		1.373	62,41	15,41
46	Comerț cu ridicata cu excepția comerțului cu autovehicule și motociclete	218.438	95	7	87	1	7.947	83,65	36,38
47	Comerț cu amănuntul, cu excepția autovehiculelor și motocicletelor	501.564	85	3	81	1	4.662	54,85	9,29
49	Transporturi terestre și transporturi prin conducte	186.649	123	8	113	2	9.419	76,58	50,46
50	Transporturi pe apă	8.253	1		1		199	199,00	24,11
51	Transporturi aeriene	12.105	3		3		292	97,33	24,12

COD DIV.	DIVIZIUNE ECONOMICĂ	Număr angajați	Total accidentați	Inval.	Rel. act.	Deces	Zile itm	IDM	IG
52	Depozitare și activități auxiliare pentru transporturi	36.334	39	3	36		2.764	70,87	76,07
53	Activități de poștă și de curier	41.711	32	1	30	1	2.176	68,00	52,17
55	Hoteluri și alte facilități de cazare	151.953	7		7		306	43,71	2,01
56	Restaurante și alte activități de servicii de alimentație	94.774	12	1	11		394	32,83	4,16
58	Activități de editare	16.457	5		5		192	38,40	11,67
59	Activități de producție cinematografică, video și de programe de televiziune; înregistrări audio și activități de editare muzicală	6.909	0					0,00	
60	Activități de difuzare și transmitere de programe	9.313	0					0,00	
61	Telecomunicații	34.020	8		8		832	104,00	24,46
62	Activități de servicii în tehnologia informației	12.144	4		4		382	95,50	31,46
63	Activități de servicii informatice	12.280	1	1			171	171,00	13,93
64	Intermedieri financiare, cu excepția activităților de asigurări și ale fondurilor de pensii	45.137	19		19		950	50,00	21,05
65	Activități de asigurări, reasigurări și ale fondurilor de pensii (cu excepția celor din sistemul public de asigurări sociale)	28.603	2		2		135	67,50	4,72
66	Activități auxiliare pentru intermedieri financiare, activități de asigurare și fonduri de pensii	13.345	0					0,00	
68	Tranzacții imobiliare	15.262	5		5		154	30,80	10,09
69	Activități juridice și de contabilitate	22.863	0					0,00	
70	Activități ale direcțiilor (centralelor), birourilor administrative centralizate; activități de management și de consultanță în management	12.636	7		7		584	83,43	46,22
71	Activități de arhitectură și inginerie; activități de testări și analiză tehnică	14.381	11		9	2	579	52,64	40,26
72	Cercetare-dezvoltare	12.108	2		2		81	40,50	6,69
73	Publicitate și activități de studiere a pieței	5.397	4		4		173	43,25	32,05
74	Alte activități profesionale, științifice și tehnice	14.764	2		2		23	11,50	1,56
75	Activități veterinare	15.806	3		3		195	65,00	12,34
77	Activități de închiriere și leasing	6.623	0					0,00	
78	Activități de servicii privind forța de muncă	16.063	8		8		512	64,00	31,87
79	Activități ale agențiilor turistice și a tur-operatorilor; alte servicii de rezervare și asistență turistică	14.345	0					0,00	
80	Activități de investigații și protecție	41.066	48	5	43		3.324	69,25	80,94
81	Activități de peisagistică și servicii pentru clădiri	10.793	36	2	33	1	2.662	73,94	246,64
82	Activități de secretariat, servicii suport și alte activități de servicii prestate în principal întreprinderilor	16.217	4	1	3		507	126,75	31,26
84	Administrație publică și apărare; asigurări sociale din sistemul public	140.576	63	3	58	2	4.252	67,49	30,25
85	Învățământ	395.267	28		28		1.604	57,29	4,06
86	Activități referitoare la sănătatea umană	217.201	49	1	47	1	2.507	51,16	11,54
87	Servicii combinate de îngrijire medicală și asistență socială, cu cazare	32.966	7		7		397	56,71	12,04
88	Activități de asistență socială, fără cazare	17.304	3		3		260	86,67	15,03
90	Activități de creație și interpretare artistică	7.400	7		7		226	32,29	30,54
91	Activități ale bibliotecilor, arhivelor, muzeelor și alte activități culturale	9.219	2		2		60	30,00	6,51
92	Activități de jocuri de noroc și pariuri	8.013	1		1		4	4,00	0,50
93	Activități sportive, recreative și distractive	21.537	0					0,00	
94	Activități asociative diverse	16.813	0					0,00	
95	Reparații de calculatoare, de articole personale și de uz gospodăresc	8.236	0					0,00	
96	Alte activități de servicii	19.479	1		1		49	49,00	2,52
97	Activități ale gospodăriilor private în calitate de angajator de personal casnic	9.832	0					0,00	
98	Activități ale gospodăriilor private de producere de bunuri și servicii destinate consumului propriu	10.471	0					0,00	
99	Activități ale organizațiilor și organismelor extrateritoriale	3.872	0					0,00	
	TOTAL ECONOMIE	5.206.874	2.944	162	2739	43	214.827	72,97	41,26

SITUAȚIA ACCIDENTAȚILOR CU *ITM* ÎNCHEIAT ÎN ANUL 2009

JUDEȚE / Indici de gravitate și indici de durată medie

JUDEȚUL		Număr angajați	Total	Inval.	Rel. act.	Deces	Zile itm	IDM	IG
01	ALBA	109.128	91	8	83		7.975	87,64	73,08
02	ARAD	127.630	64	5	57	2	5.174	80,84	40,54
03	ARGEȘ	160.909	42	1	39	2	2.271	54,07	14,11
04	BACĂU	112.027	69	8	59	2	6.427	93,14	57,37
05	BIHOR	159.486	40	1	38	1	2.620	65,50	16,43
06	BISTRIȚA-NĂSĂUD	51.431	71	5	65	1	4.793	67,51	93,19
07	BOTOȘANI	73.748	24	1	22	1	1.433	59,71	19,43
08	BRAȘOV	196.210	113	6	107		9.211	81,51	46,94
09	BRĂILA	73.704	47	1	46		3.041	64,70	41,26
10	BUZĂU	84.609	57	5	52		4.079	71,56	48,21
11	CARAȘ-SEVERIN	76.990	15	2	13		1.348	89,87	17,51
12	CLUJ	221.716	105	10	91	4	9.293	88,50	41,91
13	CONSTANȚA	352.712	95	7	88		7.555	79,53	21,42
14	COVASNA	26.841	29	2	27		1.832	63,17	68,25
15	DÂMBOVIȚA	93.954	34	2	32		3.925	115,44	41,78
16	DOLJ	128.857	61	3	56	2	5.209	85,39	40,42
17	GALAȚI	188.590	104	3	100	1	8.424	81,00	44,67
18	GORJ	159.326	57	4	53		4.906	86,07	30,79
19	HARGHITA	108.558	48	3	43	2	3.820	79,58	35,19
20	HUNEDOARA	133.348	43		41	2	3.167	73,65	23,75
21	IALOMIȚA	40.876	29	1	28		1.576	54,34	38,56
22	IAȘI	165.431	58	4	51	3	4.886	84,24	29,53
23	ILFOV	110.367	83	2	79	2	5.191	62,54	47,03
24	MARAMUREȘ	87.917	92	10	82		6.930	75,33	78,82
25	MEHEDINȚI	53.745	37	4	33		2.635	71,22	49,03
26	MUREȘ	146.479	67	7	59	1	4.475	66,79	30,55
27	NEAMȚ	84.475	50	6	44		4.169	83,38	49,35
28	OLT	82.710	49	6	43		4.402	89,84	53,22
29	PRAHOVA	244.729	113	2	109	2	6.767	59,88	27,65
30	SATU MARE	65.151	43	4	38	1	2.920	67,91	44,82
31	SĂLAJ	45.016	35		35		2.323	66,37	51,60
32	SIBIU	103.555	60	2	58		5.247	87,45	50,67
33	SUCEAVA	94.977	44	5	37	2	4.025	91,48	42,38
34	TELEORMAN	61.305	33	3	29	1	2.848	86,30	46,46
35	TIMIȘ	124.260	139	5	132	2	8.583	61,75	69,07
36	TULCEA	49.843	59	4	54	1	4.274	72,44	85,75
37	VASLUI	65.087	6		6		306	51,00	4,70
38	VÂLCEA	98.072	62	4	56	2	4.299	69,34	43,84
39	VRANCEA	45.177	34	4	28	2	2.768	81,41	61,27
40	BUCUREȘTI	686.332	322	10	310	2	20.237	62,85	29,49
41	CĂLĂRAȘI	33.961	20		19	1	1.747	87,35	51,44
42	GIURGIU	36.952	19		19		2.236	117,68	60,51
43	PETROȘANI	40.683	281	2	278	1	15.480	55,09	380,50
TOTAL ECONOMIE		5.206.874	2.944	162	2.739	43	214.827	72,97	41,26

SITUAȚIA ACCIDENTAȚILOR ÎN MUNCĂ ÎN ANUL 2008

Indici de frecvență / DIVIZIUNI ECONOMICE

COD DIV.	DIVIZIUNE ECONOMICĂ	Număr angajați	Accidentați			IF		Accidente colective		
			Total	Mortal	Cu itm	Mortal	Total	Nr.	Vict.	Mortal
01	Agricultură, vânătoare și servicii anexe	247.355	87	19	68	0,08	0,35	3	11	4
02	Silvicultură și exploatare forestieră	86.831	107	29	78	0,33	1,23	1	11	
03	Pescuitul și acvacultura	12.358	1		1		0,08			
05	Extracția cărbunelui superior și inferior	27.202	258	17	241	0,62	9,48	2	28	13
06	Extracția petrolului brut și a gazelor naturale	47.058	55	3	52	0,06	1,17			
07	Extracția minereurilor metalifere	6.787	5		5		0,74			
08	Alte activități extractive	23.146	18	4	14	0,17	0,78			
09	Activități de servicii anexe extracției	13.474	16	1	15	0,07	1,19			
10	Industria alimentară	188.179	175	14	161	0,07	0,93	2	8	1
11	Fabricarea băuturilor	68.288	38	1	37	0,01	0,56	1	3	
12	Fabricarea produselor din tutun	5.546	8	1	7	0,18	1,44			
13	Fabricarea produselor textile	164.420	35		35		0,21			
14	Fabricarea articolelor de îmbrăcăminte	291.024	60	4	56	0,01	0,21	1	3	1
15	Tăbăcirea și finisarea pieilor; fabricarea articolelor de voiaj și marochinărie, harnașamentelor și încălțămintei; prepararea și vopsirea blănurilor	69.060	28	2	26	0,03	0,41			
16	Prelucrare lemn, fabricare produse din lemn și plută, cu excepția mobilei; fabricare articole din paie și din alte materiale vegetale împletite	93.560	168	14	154	0,15	1,80			
17	Fabricarea hârtiei și a produselor din hârtie	14.674	32	2	30	0,14	2,18			
18	Tipărire și reproducerea pe suporturi a înregistrărilor	32.341	20		20		0,62			
19	Fabricarea produselor de cocserie și a produselor obținute din prelucrarea țițeiului	18.670	2		2		0,11			
20	Fabricarea substanțelor și a produselor chimice	58.106	79	4	75	0,07	1,36			
21	Fabricarea produselor farmaceutice de bază și a preparatelor farmaceutice	10.095	12		12		1,19			
22	Fabricarea produselor din cauciuc și mase plastice	116.053	114	4	110	0,03	0,98	1	3	2
23	Fabricarea altor produse din minerale nemetalice	72.219	90	7	83	0,10	1,25			
24	Industria metalurgică	76.818	173	6	167	0,08	2,25			
25	Industria construcțiilor metalice și a produselor din metal, exclusiv mașini, utilaje și instalații	117.083	220	8	212	0,07	1,88			
26	Fabricarea calculatoarelor și a produselor electronice și optice	34.324	28	1	27	0,03	0,82	1	3	
27	Fabricarea echipamentelor electrice	70.504	53	3	50	0,04	0,75			
28	Fabricarea de mașini, utilaje și echipamente n.c.a.	163.838	115	1	114	0,01	0,70	1	4	1
29	Fabricarea autovehiculelor de transport rutier, a remorcilor și semiremorcilor	66.174	173		173		2,61	1	3	
30	Fabricarea altor mijloace de transport	74.859	132	7	125	0,09	1,76	2	6	3
31	Fabricarea de mobilă	156.079	170	6	164	0,04	1,09	2	27	2
32	Alte activități industriale n.c.a.	21.338	8	1	7	0,05	0,37			
33	Repararea, întreținerea și instalarea mașinilor și echipamentelor	33.204	22	3	19	0,09	0,66			
35	Producția și furnizarea de energie electrică și termică, gaze, apă caldă și aer condiționat	121.848	116	14	102	0,11	0,95			
36	Captarea, tratarea și distribuția apei	41.153	26	3	23	0,07	0,63			
37	Colectarea și epurarea apelor uzate	21.510	2		2		0,09			
38	Colectarea, tratarea și eliminarea deșeurilor; activități de recuperare a materialelor reciclabile	31.060	114	16	98	0,52	3,67	1	6	3
39	Activități și servicii de decontaminare	4.104								
41	Construcții de clădiri	292.241	539	74	465	0,25	1,84	3	13	2
42	Lucrări de geniu civil	70.830	131	27	104	0,38	1,85	1	4	3
43	Lucrări speciale de construcții	61.565	219	32	187	0,52	3,56	2	6	
45	Comerț cu ridicata și cu amănuntul, întreținerea și repararea autovehiculelor și a motocicletelor	101.133	112	6	106	0,06	1,11	3	57	1
46	Comerț cu ridicata cu excepția comerțului cu autovehicule și motociclete	157.846	196	23	173	0,15	1,24			
47	Comerț cu amănuntul, cu excepția autovehiculelor și motocicletelor	369.954	179	7	172	0,02	0,48	1	3	
49	Transporturi terestre și transporturi prin conducte	220.657	237	38	199	0,17	1,07	6	31	1
50	Transporturi pe apă	9.466	5	3	2	0,32	0,53			
51	Transporturi aeriene	16.931	8		8		0,47			

COD DIV.	DIVIZIUNE ECONOMICĂ	Număr angajați	Accidentați			IF		Accidente colective		
			Total	Mortal	Cu itm	Mortal	Total	Nr.	Vict.	Mortal
52	Depozitare și activități auxiliare pentru transporturi	43.049	75	13	62	0,30	1,74			
53	Activități de poștă și de curier	62.922	37	1	36	0,02	0,59			
55	Hoteluri și alte facilități de cazare	59.713	28	1	27	0,02	0,47	1	4	1
56	Restaurante și alte activități de servicii de alimentație	65.279	35	2	33	0,03	0,54			
58	Activități de editare	12.629	5	1	4	0,08	0,40			
59	Activități de producție cinematografică, video și de programe de televiziune; înregistrări audio și activități de editare muzicală	5.627								
60	Activități de difuzare și transmitere de programe	9.482	6	1	5	0,11	0,63			
61	Telecomunicații	38.943	17	3	14	0,08	0,44			
62	Activități de servicii în tehnologia informației	21.205	4	1	3	0,05	0,19			
63	Activități de servicii informatice	15.139	5	1	4	0,07	0,33			
64	Intermedieri financiare, cu excepția activităților de asigurări și ale fondurilor de pensii	68.728	25	3	22	0,04	0,36			
65	Activități de asigurări, reasigurări și ale fondurilor de pensii (cu excepția celor din sistemul public de asigurări sociale)	33.597								
66	Activități auxiliare pentru intermedieri financiare, activități de asigurare și fonduri de pensii	12.731	1	1		0,08	0,08			
68	Tranzacții imobiliare	36.256	10		10		0,28			
69	Activități juridice și de contabilitate	25.711	1		1		0,04			
70	Activități ale direcțiilor (centralelor), birourilor administrative centralizate; activități de management și de consultanță în management	16.206	17	1	16	0,06	1,05			
71	Activități de arhitectură și inginerie; activități de testări și analiză tehnică	17.444	25	5	20	0,29	1,43			
72	Cercetare-dezvoltare	13.585	11	1	10	0,07	0,81			
73	Publicitate și activități de studiere a pieței	9.532	6		6		0,63			
74	Alte activități profesionale, științifice și tehnice	18.060	7	2	5	0,11	0,39			
75	Activități veterinare	20.825	1	1		0,05	0,05			
77	Activități de închiriere și leasing	12.044	6		6		0,50			
78	Activități de servicii privind forța de muncă	16.724	8	1	7	0,06	0,48			
79	Activități ale agențiilor turistice și a tur-operatorilor; alte servicii de rezervare și asistență turistică	16.409								
80	Activități de investigații și protecție	39.032	90	18	72	0,46	2,31	1	3	
81	Activități de peisagistică și servicii pentru clădiri	11.974	45	4	41	0,33	3,76	1	3	1
82	Activități de secretariat, servicii suport și alte activități de servicii prestate în principal întreprinderilor	19.621	4		4		0,20			
84	Administrație publică și apărare; asigurări sociale din sistemul public	152.146	80	6	74	0,04	0,53			
85	Învățământ	439.159	36	7	29	0,02	0,08	1	3	1
86	Activități referitoare la sănătatea umană	234.502	55	2	53	0,01	0,23	1	3	2
87	Servicii combinate de îngrijire medicală și asistență socială, cu cazare	30.645	14	1	13	0,03	0,46			
88	Activități de asistență socială, fără cazare	17.109	6		6		0,35			
90	Activități de creație și interpretare artistică	14.049	5		5		0,36			
91	Activități ale bibliotecilor, arhivelor, muzeelor și alte activități culturale	17.272	3	1	2	0,06	0,17			
92	Activități de jocuri de noroc și pariuri	7.551	5		5		0,66			
93	Activități sportive, recreative și distractive	27.995	2		2		0,07			
94	Activități asociative diverse	23.021	7	5	2	0,22	0,30			
95	Reparații de calculatoare, de articole personale și de uz gospodăresc	7.145	1		1		0,14			
96	Alte activități de servicii	22.890	2		2		0,09			
97	Activități ale gospodăriilor private în calitate de angajator de personal casnic	9.948								
98	Activități ale gospodăriilor private de producere de bunuri și servicii destinate consumului propriu	7.514								
99	Activități ale organizațiilor și organismelor extrateritoriale	4.075								
TOTAL ECONOMIE		5.738.453	5.071	488	4.583	0,09	0,88	40	246	42

SITUAȚIA ACCIDENTAȚILOR ÎN MUNCĂ ÎN ANUL 2008

Indici de frecvență / JUDEȚE

JUDEȚUL		Număr angajați	Accidentati			IF		Accidente colective		
			Total	Mortal	Cu itm	Mortal	Total	Nr.	Victime	Mortal
01	ALBA	117.697	104	10	94	0,08	0,88	2	8	1
02	ARAD	138.494	114	12	102	0,09	0,82	1	3	
03	ARGEȘ	173.450	153	7	146	0,04	0,88			
04	BACĂU	117.374	111	13	98	0,11	0,95			
05	BIHOR	177.369	87	16	71	0,09	0,49			
06	BISTRIȚA-NĂSĂUD	55.227	82	11	71	0,20	1,48	2	6	1
07	BOTOȘANI	80.893	32	6	26	0,07	0,40			
08	BRAȘOV	227.790	217	20	197	0,09	0,95	2	11	
09	BRĂILA	79.224	75	7	68	0,09	0,95	1	3	
10	BUZĂU	94.259	90	9	81	0,10	0,95	1	4	1
11	CARAȘ-SEVERIN	75.902	32	7	25	0,09	0,42	1	3	2
12	CLUJ	221.833	188	16	172	0,07	0,85			
13	CONSTANȚA	352.712	198	27	171	0,08	0,56			
14	COVASNA	32.173	40	5	35	0,16	1,24			
15	DÂMBOVIȚA	99.134	63	4	59	0,04	0,64			
16	DOLJ	152.463	104	16	88	0,10	0,68			
17	GALAȚI	188.980	145	21	124	0,11	0,77			
18	GORJ	164.455	115	10	105	0,06	0,70	1	4	1
19	HARGHITA	137.194	96	9	87	0,07	0,70	4	34	3
20	HUNEDOARA	133.727	76	4	72	0,03	0,57			
21	IALOMIȚA	45.889	11	1	10	0,02	0,24			
22	IAȘI	144.251	136	13	123	0,09	0,94	2	10	
23	ILFOV	110.535	127	11	116	0,10	1,15			
24	MARAMUREȘ	87.760	118	9	109	0,10	1,34	2	14	1
25	MEHEDINȚI	53.898	42	6	36	0,11	0,78			
26	MUREȘ	180.805	126	9	117	0,05	0,70			
27	NEAMȚ	94.175	68	12	56	0,13	0,72	1	6	
28	OLT	85.621	102	7	95	0,08	1,19			
29	PRAHOVA	274.181	140	16	124	0,06	0,51	4	19	7
30	SATU MARE	68.985	67	6	61	0,09	0,97			
31	SĂLAJ	54.323	41	5	36	0,09	0,75	1	4	3
32	SIBIU	119.713	127	14	113	0,12	1,06			
33	SUCEAVA	94.515	77	9	68	0,10	0,81	1	3	2
34	TELEORMAN	62.662	54	5	49	0,08	0,86	1	3	
35	TIMIȘ	208.550	213	16	197	0,08	1,02	2	6	
36	TULCEA	64.053	68	2	66	0,03	1,06			
37	VASLUI	69.860	39	5	34	0,07	0,56			
38	VÂLCEA	105.955	105	7	98	0,07	0,99			
39	VRANCEA	57.681	28	1	27	0,02	0,49			
40	BUCUREȘTI	805.592	922	74	848	0,09	1,14	8	73	6
41	CĂLĂRAȘI	44.067	37	8	29	0,18	0,84			
42	GIURGIU	41.159	34	5	29	0,12	0,83			
43	PETROȘANI	43.873	267	17	250	0,39	6,09	3	32	14
TOTAL ECONOMIE		5.738.453	5.071	488	4.583	0,09	0,88	40	246	42

SITUAȚIA ACCIDENTAȚILOR CU ITM ÎNCHEIAT ÎN ANUL 2008

DIVIZIUNI ECONOMICE / Indici de gravitate și indici de durată medie

COD DIV.	DIVIZIUNE ECONOMICĂ	Număr angajați	Total accidentați	Inval.	Rel. act.	Deces	Zile itm	IDM	IG
01	Agricultură, vânătoare și servicii anexe	247.355	60	6	53	1	4.675	77,92	18,90
02	Silvicultură și exploatare forestieră	86.831	69	6	60	3	5.795	83,99	66,74
03	Pescuitul și acvacultura	12.358	2		2		252	126,00	20,39
05	Extracția cărbunelui superior și inferior	27.202	246	1	243	2	15.627	63,52	574,48
06	Extracția petrolului brut și a gazelor naturale	47.058	41	2	39		3.134	76,44	66,60
07	Extracția minereurilor metalifere	6.787	7		7		499	71,29	73,52
08	Alte activități extractive	23.146	14	1	13		1324	94,57	57,20
09	Activități de servicii anexe extracției	13.474	15	1	14		1.402	93,47	104,05
10	Industria alimentară	188.179	155	7	144	4	10.059	64,90	53,45
11	Fabricarea băuturilor	68.288	27	1	26		1.599	59,22	23,42
12	Fabricarea produselor din tutun	5.546	6		6		343	57,17	61,85
13	Fabricarea produselor textile	164.420	37		37		2.751	74,35	16,73
14	Fabricarea articolelor de îmbrăcăminte	291.024	64	1	61	2	3.813	59,58	13,10
15	Tăbăcirea și finisarea pieilor; fabricarea articolelor de voiaj și marochinărie, harnașamentelor și încălțămintei; prepararea și vopsirea blănurilor	69.060	25	2	23		2.228	89,12	32,26
16	Prelucrare lemn, fabricare produse din lemn și plută, cu excepția mobilei; fabricare articole din paie și din alte materiale vegetale împletite	93.560	146	12	132	2	10.614	72,70	113,45
17	Fabricarea hârtiei și a produselor din hârtie	14.674	27	3	24		2.095	77,59	142,77
18	Tipărire și reproducerea pe suporturi a înregistrărilor	32.341	11	1	10		524	47,64	16,20
19	Fabricarea produselor de cocserie și a produselor obținute din prelucrarea țițeiului	18.670	3		3		91	30,33	4,87
20	Fabricarea substanțelor și a produselor chimice	58.106	73	2	70	1	4.047	55,44	69,65
21	Fabricarea produselor farmaceutice de bază și a preparatelor farmaceutice	10.095	12		12		1.110	92,50	109,96
22	Fabricarea produselor din cauciuc și mase plastice	116.053	112	5	106	1	7.615	67,99	65,62
23	Fabricarea altor produse din minerale nemetalice	72.219	81	5	76		6.194	76,47	85,77
24	Industria metalurgică	76.818	159	4	153	2	12.596	79,22	163,97
25	Industria construcțiilor metalice și a produselor din metal, exclusiv mașini, utilaje și instalații	117.083	207	12	193	2	16.452	79,48	140,52
26	Fabricarea calculatoarelor și a produselor electronice și optice	34.324	29	1	28		1.881	64,86	54,80
27	Fabricarea echipamentelor electrice	70.504	44	3	40	1	3.503	79,61	49,69
28	Fabricarea de mașini, utilaje și echipamente n.c.a.	163.838	98	6	92		7.434	75,86	45,37
29	Fabricarea autovehiculelor de transport rutier, a remorcilor și semiremorcilor	66.174	170	5	165		9.277	54,57	140,19
30	Fabricarea altor mijloace de transport	74.859	105	7	98		7.638	72,74	102,03
31	Fabricarea de mobilă	156.079	162	14	145	3	11.701	72,23	74,97
32	Alte activități industriale n.c.a.	21.338	10		10		888	88,80	41,62
33	Repararea, întreținerea și instalarea mașinilor și echipamentelor	33.204	10	1	8	1	528	52,80	15,90
35	Producția și furnizarea de energie electrică și termică, gaze, apă caldă și aer condiționat	121.848	92	2	87	3	5.783	62,86	47,46
36	Captarea, tratarea și distribuția apei	41.153	26		24	2	1.570	60,38	38,15
37	Colectarea și epurarea apelor uzate	21.510	1		1		90	90,00	4,18
38	Colectarea, tratarea și eliminarea deșeurilor; activități de recuperare a materialelor reciclabile	31.060	85	1	82	2	6.155	72,41	198,16
39	Activități și servicii de decontaminare	4.104							
41	Construcții de clădiri	292.241	432	36	377	19	33.648	77,89	115,14
42	Lucrări de geniu civil	70.830	105	14	88	3	10.053	95,74	141,93
43	Lucrări speciale de construcții	61.565	169	14	143	12	13.435	79,50	218,22
45	Comerț cu ridicata și cu amănuntul, întreținerea și repararea autovehiculelor și a motocicletelor	101.133	93	1	91	1	3.102	33,35	30,67
46	Comerț cu ridicata cu excepția comerțului cu autovehicule și motociclete	157.846	131	9	121	1	11.221	85,66	71,09
47	Comerț cu amănuntul, cu excepția autovehiculelor și motocicletelor	369.954	153	4	148	1	6.759	44,18	18,27
49	Transporturi terestre și transporturi prin conducte	220.657	185	10	168	7	12.189	65,89	55,24

COD DIV.	DIVIZIUNE ECONOMICĂ	Număr angajați	Total accidentați	Inval.	Rel. act.	Deces	Zile itm	IDM	IG
50	Transporturi pe apă	9.466	1		1		192	192,00	20,28
51	Transporturi aeriene	16.931	6		6		265	44,17	15,65
52	Depozitare și activități auxiliare pentru transporturi	43.049	52	5	47		4.501	86,56	104,56
53	Activități de poștă și de curier	62.922	33	1	32		1.847	55,97	29,35
55	Hoteluri și alte facilități de cazare	59.713	24		23	1	797	33,21	13,35
56	Restaurante și alte activități de servicii de alimentație	65.279	27		26	1	738	27,33	11,31
58	Activități de editare	12.629	3		3		59	19,67	4,67
59	Activități de producție cinematografică, video și de programe de televiziune; înregistrări audio și activități de editare muzicală	5.627							
60	Activități de difuzare și transmitere de programe	9.482	9	1	8		881	97,89	92,91
61	Telecomunicații	38.943	14		13	1	891	63,64	22,88
62	Activități de servicii în tehnologia informației	21.205	1		1		33	33,00	1,56
63	Activități de servicii informatice	15.139	2		2		19	9,50	1,26
64	Intermedieri financiare, cu excepția activităților de asigurări și ale fondurilor de pensii	68.728	22	1	21		956	43,45	13,91
65	Activități de asigurări, reasigurări și ale fondurilor de pensii (cu excepția celor din sistemul public de asigurări sociale)	33.597							
66	Activități auxiliare pentru intermedieri financiare, activități de asigurare și fonduri de pensii	12.731							
68	Tranzacții imobiliare	36.256	10		10		959	95,90	26,45
69	Activități juridice și de contabilitate	25.711	2	1	1		195	97,50	7,58
70	Activități ale direcțiilor(centralelor), birourilor administrative centralizate; activități de management și de consultanță în management	16.206	11		11		479	43,55	29,56
71	Activități de arhitectură și inginerie; activități de testări și analiză tehnică	17.444	19		19		1.465	77,11	83,98
72	Cercetare-dezvoltare	13.585	10	1	9		782	78,20	57,56
73	Publicitate și activități de studiere a pieței	9.532	6	1	5		425	70,83	44,59
74	Alte activități profesionale, științifice și tehnice	18.060	2		2		74	37,00	4,10
75	Activități veterinare	20.825							
77	Activități de închiriere și leasing	12.044	8	2	6		686	85,75	56,96
78	Activități de servicii privind forța de muncă	16.724	6		6		230	38,33	13,75
79	Activități ale agențiilor turistice și a tur-operatorilor; alte servicii de rezervare și asistență turistică	16.409	1		1		242	242,00	14,75
80	Activități de investigații și protecție	39.032	59	4	52	3	3.529	59,81	90,41
81	Activități de peisagistică și servicii pentru clădiri	11.974	35	1	34		2.160	61,71	180,39
82	Activități de secretariat, servicii suport și alte activități de servicii prestate în principal întreprinderilor	19.621	4		3	1	341	85,25	17,38
84	Administrație publică și apărare; asigurări sociale din sistemul public	152.146	59	1	58		3.225	54,66	21,20
85	Învățământ	439.159	30		29	1	1.785	59,50	4,06
86	Activități referitoare la sănătatea umană	234.502	52	2	50		3.014	57,96	12,85
87	Servicii combinate de îngrijire medicală și asistență socială, cu cazare	30.645	16	1	15		2.029	126,81	66,21
88	Activități de asistență socială, fără cazare	17.109	6		6		349	58,17	20,40
90	Activități de creație și interpretare artistică	14.049	5		5		166	33,20	11,82
91	Activități ale bibliotecilor, arhivelor, muzeelor și alte activități culturale	17.272	3		3		87	29,00	5,04
92	Activități de jocuri de noroc și pariuri	7.551	1		1		89	89,00	11,79
93	Activități sportive, recreative și distractive	27.995	3		3		308	102,67	11,00
94	Activități asociative diverse	23.021	2		2		68	34,00	2,95
95	Reparații de calculatoare, de articole personale și de uz gospodăresc	7.145							
96	Alte activități de servicii	22.890	4	1	3		400	100,00	17,47
97	Activități ale gospodăriilor private în calitate de angajator de personal casnic	9.948							
98	Activități ale gospodăriilor private de producere de bunuri și servicii destinate consumului propriu	7.514							
99	Activități ale organizațiilor și organismelor extrateritoriale	4.075							
	TOTAL ECONOMIE	5.738.453	4.247	223	3.940	84	295.960	69,69	51,57

SITUAȚIA ACCIDENTAȚILOR CU *ITM* ÎNCHEIAT ÎN ANUL 2008

JUDEȚE / Indici de gravitate și indici de durată medie

JUDEȚUL		Număr angajați	Total	Inval.	Rel. act.	Deces	Zile itm	IDM	IG
01	ALBA	117.697	86	2	82	2	6.202	72,12	52,69
02	ARAD	138.494	101	6	93	2	6.786	67,19	49,00
03	ARGEȘ	173.450	129	3	121	5	8.616	66,79	49,67
04	BACĂU	117.374	103	13	89	1	9.521	92,44	81,12
05	BIHOR	177.369	74	6	66	2	6.120	82,70	34,50
06	BISTRIȚA-NĂȘĂUD	55.227	74	4	67	3	4.825	65,20	87,37
07	BOTOȘANI	80.893	35	4	29	2	3.019	86,26	37,32
08	BRAȘOV	227.790	204	8	193	3	13.255	64,98	58,19
09	BRĂILA	79.224	67	4	63		4.814	71,85	60,76
10	BUZĂU	94.259	76	9	67		5.640	74,21	59,84
11	CARAȘ-SEVERIN	75.902	6		4	2	314	52,33	4,14
12	CLUJ	221.833	164	17	143	4	13.557	82,66	61,11
13	CONSTANȚA	352.712	126	19	105	2	13.072	103,75	37,06
14	COVASNA	32.173	35	4	30	1	2.197	62,77	68,29
15	DÂMBOVIȚA	99.134	65	4	61		6.020	92,62	60,73
16	DOLJ	152.463	85	3	79	3	6.321	74,36	41,46
17	GALAȚI	188.980	135	2	129	4	9.320	69,04	49,32
18	GORJ	164.455	110	8	101	1	9.925	90,23	60,35
19	HARGHITA	137.194	87	10	75	2	6.454	74,18	47,04
20	HUNEDOARA	133.727	55	3	52		4.463	81,15	33,37
21	IALOMIȚA	45.889	10	1	8	1	605	60,50	13,18
22	IAȘI	144.251	113	1	110	2	7.782	68,87	53,95
23	ILFOV	110.535	111	4	107		7.425	66,89	67,17
24	MARAMUREȘ	87.760	117	8	107	2	7.587	64,85	86,45
25	MEHEDINȚI	53.898	40	2	37	1	3.730	93,25	69,20
26	MUREȘ	180.805	115	4	107	4	7.714	67,08	42,66
27	NEAMȚ	94.175	51	1	50		4.036	79,14	42,86
28	OLT	85.621	90	2	87	1	5.691	63,23	66,47
29	PRAHOVA	274.181	123	1	120	2	7.721	62,77	28,16
30	SATU MARE	68.985	70	9	58	3	5.138	73,40	74,48
31	SĂLAJ	54.323	40	4	35	1	3.347	83,68	61,61
32	SIBIU	119.713	108	13	93	2	9.987	92,47	83,42
33	SUCEAVA	94.515	69	6	62	1	5.463	79,17	57,80
34	TELEORMAN	62.662	50	3	45	2	2.668	53,36	42,58
35	TIMIȘ	208.550	185	8	174	3	13.093	70,77	62,78
36	TULCEA	64.053	67	1	64	2	3.789	56,55	59,15
37	VASLUI	69.860	30	3	25	2	2.173	72,43	31,11
38	VÂLCEA	105.955	101	3	98		7.228	71,56	68,22
39	VRANCEA	57.681	32	3	28	1	3.071	95,97	53,24
40	BUCUREȘTI	805.592	617	14	591	12	29.547	47,89	36,68
41	CĂLĂRAȘI	44.067	30	1	28	1	2.192	73,07	49,74
42	GIURGIU	41.159	22		22		1.903	86,50	46,24
43	PETROȘANI	43.873	239	2	235	2	13.629	57,03	310,65
TOTAL ECONOMIE		5.738.453	4.247	223	3.940	84	295.960	69,69	51,57