



[www.inspectiamuncii.ro](http://www.inspectiamuncii.ro)

# *Raport de activitate a Inspecției Muncii - 2008*

Conform Convențiilor nr. 81 și 129  
ale Organizației Internaționale a Muncii



**ROMÂNIA**  
**MINISTERUL MUNCII, FAMILIEI ȘI PROTECȚIEI SOCIALE**

# INSPECȚIA MUNCII

## **PREZENTARE GENERALĂ**

Inspecția Muncii elaborează anual un raport privind activitatea desfășurată la nivel central și local pentru controlul implementării adecvate a dispozițiilor legale din domeniul relațiilor de muncă și al securității și sănătății în muncă.

În conformitate cu prevederile Legii nr. 108/1999, republicată, acest raport este înaintat ministrului muncii, familiei și protecției sociale și directorului general al Biroului Internațional al Muncii.

Raportul este redactat potrivit cerințelor *Convenției OIM nr. 81/1947* privind inspecția muncii în industrie și comerț și ale *Convenției OIM nr. 129/1969* privind inspecția muncii în agricultură, ratificate de România prin Decretul Consiliului de Stat nr. 284/1973 și, respectiv, Decretul Consiliului de Stat nr. 83/1975.

Respectând prevederile art. 21 din Convenția OIM nr. 81/1947, raportul a fost structurat pe capitole care conțin informații referitoare la:

- noutăți legislative;
- organizare și resurse folosite în activitate;
- statistici ale activității de control și ale sancțiunilor aplicate;
- statistici ale accidentelor de muncă înregistrate și aspecte legate de îmbolnăvirile profesionale.

În activitatea de control desfășurată în anul 2008 s-au avut în vedere noile tendințe de pe piața muncii, nevoile specifice ale întreprinderilor mici și mijlocii și circumstanțele din sectoarele cu risc ridicat, precum agricultură, construcții, transporturi, minerit.

Inspecția Muncii a urmărit, prin promovarea de bune practici, prin educație, persuasiune, încurajare, dar și prin măsuri coercitive, să asigure un nivel ridicat de respectare a legislației, pentru crearea unui mediu de muncă sigur și sănătos.

**Constantin MICLĂU**  
**INSPECTOR GENERAL DE STAT**  
**INSPECȚIA MUNCII**

# CUPRINS

I. <b>Inspecția Muncii, autoritate de control</b> .....	2
II. <b>Noutăți legislative</b> .....	6
III. <b>Structura și resursele Inspecției Muncii</b> .....	9
IV. <b>Statistici ale activității de control</b> .....	22
V. <b>Statistici ale sancțiunilor aplicate</b> .....	38
VI. <b>Modul de îndeplinire a activităților planificate</b> .....	46
VI.1. Campanii de control și conștientizare în domeniul securității și sănătății în muncă..	48
VI.2. Campanii de control și conștientizare în domeniul relațiilor de muncă.....	57
VI.3. Acțiuni specifice în domeniul securității și sănătății în muncă.....	64
VI.4. Acțiuni specifice în domeniul relațiilor de muncă.....	66
VI.5. Activități desfășurate pentru dezvoltarea culturii de prevenire a riscurilor de accidente de muncă și boli profesionale.....	72
VI.6. Activități de cooperare bilaterală și relații internaționale .....	78
VII. <b>Aspecte generale ale morbidității profesionale</b> .....	80
VIII. <b>Statistici ale accidentelor de muncă înregistrate în anul 2008</b> .....	87
<b>Anexe</b> .....	91

**CAPITOLUL I**  
**INSPECȚIA MUNCII, AUTORITATE DE CONTROL**

## I. INSPECȚIA MUNCII, AUTORITATE DE CONTROL

Inspecția Muncii a fost înființată, organizată și funcționează în baza Legii nr. 108/1999<sup>1</sup> și a Hotărârii Guvernului nr. 767/1999<sup>2</sup>, în conformitate cu prevederile Convenției nr. 81 a Organizației Internaționale a Muncii (O.I.M.), având același mandat cu cel al instituțiilor similare din statele membre ale Uniunii Europene.

Inspecția Muncii are ca principal scop urmărirea îndeplinirii obligațiilor legale de către angajatori în domeniul relațiilor de muncă, precum și a celor referitoare la condițiile de muncă, apărarea vieții, integrității corporale și sănătății salariaților și a altor participanți la procesul de muncă, în desfășurarea activității.

Prin structurile sale centrale și locale, Inspecția Muncii exercită controlul aplicării unitare a dispozițiilor legale în domeniile sale de competență în unitățile din sectorul public, mixt, privat, precum și la alte categorii de angajatori.

Totodată, Inspecția Muncii se aliază inițiativelor organismelor europene în domeniu și organizează campanii de control și conștientizare pe teme de interes identificate la nivel comunitar, asigurând utilizarea de metode de inspecție și de instrumente de formare a inspectorilor de muncă unitare cu cele folosite de organismele de inspecție a muncii din statele membre.

*Obiectivele* principale ale activității Inspecției Muncii sunt următoarele:

- controlul aplicării prevederilor legale referitoare la relațiile de muncă, la securitatea și sănătatea în muncă, la protecția salariaților care lucrează în condiții deosebite și a prevederilor legale referitoare la asigurările sociale;
- informarea autorităților competente despre deficiențele legate de aplicarea corectă a dispozițiilor legale în vigoare;
- furnizarea de informații celor interesați despre cele mai eficiente mijloace de respectare a legislației muncii;
- asistarea tehnică a angajatorilor și angajaților, pentru prevenirea riscurilor profesionale și a conflictelor sociale;
- inițierea de propuneri adresate Ministerului Muncii, Familiei și Protecției Sociale pentru îmbunătățirea legislației existente și elaborarea de noi acte legislative în domeniu.

Inspecția Muncii include în strategia și programul său anual de acțiuni, prioritățile și obiectivele identificate la nivel național pe baza politicii U.E. privind ocuparea forței de muncă și afacerile sociale. Acestea se referă, în principal, la controlul implementării legislației muncii, inclusiv dreptul la liberă circulație a lucrătorilor, egalitatea de șanse, timpul de muncă, detașarea, informarea și consultarea lucrătorilor, precum și controlul implementării legislației de securitate și sănătate în muncă.

<sup>1</sup> Legea nr. 108/1999 pentru înființarea și organizarea Inspecției Muncii, republicată

<sup>2</sup> HG nr. 767/1999 privind aprobarea Regulamentului de organizare și funcționare a Inspecției Muncii, modificată și completată

***În domeniul relațiilor de muncă*** Inspecția Muncii controlează:

- încadrarea în muncă și încetarea activității persoanelor care desfășoară orice activitate în temeiul unui contract individual de muncă;
- stabilirea și respectarea duratei timpului de lucru;
- stabilirea și acordarea drepturilor salariale, precum și a celorlalte drepturi decurgând din munca prestată;
- respectarea celorlalte prevederi cuprinse în legislația muncii și a clauzelor contractelor colective de muncă;
- egalitatea de șanse între femei și bărbați;
- încadrarea în muncă, în România, a cetățenilor străini;
- protecția cetățenilor români care lucrează în străinătate;
- detașarea salariaților în cadrul prestării de servicii transnaționale;
- respectarea condițiilor de funcționare a agenților de muncă temporară;
- întocmirea și completarea și transmiterea registrului general de evidență a salariaților;
- protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap;
- ucenicia la locul de muncă;
- respectarea drepturilor salariaților în cazul transferului întreprinderii, al unității sau al unor părți ale acestora;
- stabilirea cadrului general de informare și consultare a angajaților.

***În domeniul securității și sănătății în muncă*** Inspecția Muncii controlează:

- respectarea cerințelor pentru locul de muncă, pentru utilizarea echipamentelor de muncă și a echipamentelor individuale de protecție, precum și pentru semnalizarea de securitate și/sau sănătate la locul de muncă;
- protecția lucrătorilor expuși la riscuri specifice: vibrații, zgomot, câmpuri electromagnetice, agenți chimici, agenți cancerigeni, azbest, agenți biologici, manipularea manuală a maselor, utilizarea ecranelor de vizualizare, radiații optice artificiale;
- respectarea cerințelor minime impuse pentru șantierele temporare sau mobile, pentru asistența medicală la bordul navelor, industria extractivă de suprafață sau subterană, industria extractivă de foraj, pentru atmosfere explozive și pentru nave de pescuit;
- protecția tinerilor în muncă;
- respectarea regimului materiilor explozive;
- respectarea regimului produselor de uz fitosanitar pentru combaterea bolilor, dăunătorilor și buruienilor în agricultură și silvicultură;
- respectarea cerințelor esențiale de securitate și sănătate necesare pentru introducerea pe piață și punerea în funcțiune a echipamentelor electrice destinate utilizării la joasă tensiune, a echipamentelor individuale de protecție, a mașinilor industriale, a echipamentelor și sistemelor de protecție destinate utilizării în atmosfere potențial explozive, a explozivilor de uz civil și limitarea nivelului emisiilor de zgomot ale echipamentelor utilizate în exteriorul clădirilor.

În exercitarea atribuțiilor sale, Inspecția Muncii cooperează, în baza protocoalelor încheiate, cu ministere, autorități de control din alte domenii, instituții publice sau private, cu organizații patronale și sindicale sau poate apela la serviciile unor experți sau ale unor organisme specializate, în condițiile stabilite de regulamentul propriu de organizare și funcționare.

În acest sens, Inspecția Muncii are protocoale de cooperare cu Ministerul Sănătății, Institutul de Cercetare - Dezvoltare pentru Protecția Muncii "Alexandru Darabont", Institutul de Securitate Minieră și Protecție Antiexplozivă Petroșani - INSEMEX, Inspecția de Stat pentru Controlul Cazanelor, Recipientelor sub Presiune și Instalațiilor de Ridicat – ISCIR, Ministerul Justiției - Oficiul Național al Registrului Comerțului, Institutul Național de Statistică, Autoritatea Națională pentru Protecția Consumatorilor, Centrul Național de Administrare a Bazelor de Date privind Evidența Persoanelor etc.

La nivel local, în funcție de importanța și specificul activităților desfășurate în județ, inspectoratele teritoriale de muncă au încheiat protocoale cu diferite instituții publice cu atribuții de control sau cu organizații patronale sau sindicale, precum: Patronatul Român, Conpirom, ASFOR, UGIR 1903, CNS Meridian, Asociația Teritorială a Cooperativelor Meșteșugărești ATCOM, ARACO, Asociația Brutarilor și Patiserilor, Asociația Turismului, Filiala CNSLR Frăția, Filiala BNS, Filiala Cartel ALFA, Filiala CSDR, Filiala CNIPMMR.

În anul 2008, Inspecția Muncii a semnat protocoale cu două structuri din cadrul Ministerului Internelor și Reformei Administrative, respectiv Inspectoratul General al Jandarmeriei Române și Oficiul Român pentru Imigrări.

În activitatea de control, Inspecția Muncii colaborează cu Garda Națională de Mediu, Garda Financiară, Inspectoratul de Stat în Construcții, Autoritatea Națională a Vămilelor, Direcția Generală de Sănătate Publică, Inspecția Sanitară de Stat și Poliția Sanitar-Veterinară.

În anul 2008, activitatea Inspecției Muncii s-a desfășurat conform Programului Cadru Anual de Acțiuni care a fost stabilit pe baza:

- sarcinilor ce revin instituției din Programul de Guvernare 2005–2008;
- rezultatelor activității de control a inspectorilor de muncă și a datelor statistice privind accidentele de muncă și morbiditatea profesională din anii precedenți.

Inspecția Muncii este o instituție deschisă în ceea ce privește accesul cetățeanului la informație. Transparența instituțională este permanent asigurată prin punerea la dispoziția persoanelor interesate a tuturor informațiilor de interes public prin intermediul mass-media și al paginii de internet, care cuprinde și două secțiuni speciale: „Securitatea și sănătatea în muncă în întreprinderile mici și mijlocii” ([www.inspectiamuncii.ro/ssmimm](http://www.inspectiamuncii.ro/ssmimm)) și „Ghidul relațiilor de muncă” ([www.inspectiamuncii.ro/ghid](http://www.inspectiamuncii.ro/ghid)).

## **CAPITOLUL II**

### **NOUTĂȚI LEGISLATIVE**



## II. NOUȚĂȚI LEGISLATIVE

### În domeniul relațiilor de muncă

**Legea nr. 134/2008** pentru aprobarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 56/2007 privind încadrarea în muncă și detașarea străinilor pe teritoriul României;

**Legea nr. 140/2008** pentru ratificarea Convenției Organizației Internaționale a Muncii nr. 150/1978 privind administrația muncii: rol, funcții și organizare, adoptată la Geneva la 7 iunie 1978, în cadrul celei de-a 64-a sesiuni a Conferinței generale a acesteia;

**Legea nr. 202/2008** pentru modificarea alin. (1) al art. 134 din Legea nr. 53/2003 - Codul muncii;

**Legea nr. 257/2008** pentru modificarea alin. (1) al art. 1 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 148/2005 privind susținerea familiei în vederea creșterii copilului;

**Hotărârea Guvernului nr. 36/2008** pentru modificarea și completarea Hotărârii Guvernului nr. 1768/2005 privind preluarea din carnetele de muncă a datelor referitoare la perioadele de stagiu de cotizare realizat în sistemul public de pensii anterior datei de 1 aprilie 2001;

**Hotărârea Guvernului nr. 1051/2008** pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată;

**Hotărârea Guvernului nr. 1413/2008** pentru modificarea și completarea Hotărârii Guvernului nr. 1768/2005 privind preluarea din carnetele de muncă a datelor referitoare la perioadele de stagiu de cotizare realizat în sistemul public de pensii anterior datei de 1 aprilie 2001;

**Hotărârea Guvernului nr. 1682/2008** pentru modificarea și completarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 148/2005 privind susținerea familiei în vederea creșterii copilului, cu modificările și completările ulterioare, aprobate prin Hotărârea Guvernului nr. 1025/2006;

**Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 44/2008** privind desfășurarea activităților economice de către persoanele fizice autorizate, întreprinderile individuale și întreprinderile familiale;

**Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 148/2008** pentru modificarea Legii nr. 53/2003 - Codul muncii;

**Ordinul comun al ministrului transporturilor nr. 490/2008 și al ministrului muncii, familiei și egalității de șanse nr. 479/2008** pentru aplicarea cerințelor minime privind anumite aspecte legate de condițiile de muncă ale lucrătorilor mobili care prestează servicii de interoperabilitate transfrontalieră în sectorul feroviar.

### **În domeniul securității și sănătății în muncă**

**Legea nr. 258/2008** pentru modificarea și completarea Legii nr. 346/2002 privind asigurarea pentru accidente de muncă și boli profesionale;

**Legea nr. 268/2008** privind aprobarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 26/2008 pentru modificarea și completarea Legii nr. 295/2004 privind regimul armelor și al munițiilor;

**Hotărârea Guvernului nr. 37/2008** pentru modificarea Hotărârii Guvernului nr. 355/2007 privind supravegherea sănătății lucrătorilor;

**Hotărârea Guvernului nr. 38/2008** privind organizarea timpului de muncă al persoanelor care efectuează activități mobile de transport rutier;

**Hotărârea Guvernului nr. 144/2008** privind aprobarea Normelor metodologice de calcul al contribuției de asigurare pentru accidente de muncă și boli profesionale;

**Hotărârea Guvernului nr. 1029/2008** privind condițiile introducerii pe piață a mașinilor;

**Hotărârea Guvernului nr. 1408/2008** privind clasificarea, ambalarea și etichetarea substanțelor periculoase;

**Hotărârea Guvernului nr. 1622/2008** pentru modificarea și completarea Hotărârii Guvernului nr. 246/2007 privind metodologia de reînnoire a avizelor de încadrare a locurilor de muncă în condiții deosebite;

**Ordinul ministrului muncii, familiei și egalității de șanse nr. 77/2008** privind aprobarea Listei standardelor române care adoptă standarde europene armonizate referitoare la explozivi de uz civil;

**Ordinul ministrului muncii, familiei și egalității de șanse nr. 94/2008** privind aprobarea Listei standardelor române care adoptă standardele europene armonizate referitoare la echipamentele individuale de protecție;

**Ordinul ministrului muncii, familiei și egalității de șanse nr. 164/2008** privind aprobarea Listei standardelor române care adoptă standarde europene armonizate referitoare la mașini industriale;

**Ordinul ministrului muncii, familiei și egalității de șanse nr. 448/2008** pentru aprobarea Listei standardelor române care adoptă standarde europene armonizate referitoare la echipamente și sisteme protectoare destinate utilizării în atmosfere potențial explozive;

**Ordinul comun al ministrului mediului și dezvoltării durabile nr. 923/2008, al ministrului sănătății publice nr. 1503/2008 și al ministrului muncii, familiei și egalității de șanse nr. 556/2008** pentru completarea anexei nr. 1 la Hotărârea Guvernului nr. 347/2003 privind restricționarea introducerii pe piață și a utilizării anumitor substanțe și preparate periculoase;

**Ordinul ministrului muncii, familiei și egalității de șanse nr. 983/2008** pentru aprobarea Listei standardelor române care adoptă standardele europene armonizate referitoare la echipamentele individuale de protecție;

**Ordinul ministrului muncii, familiei și egalității de șanse nr. 1102/2008** privind avizarea spațiilor destinate depozitării munițiilor, capselor sau pulberilor pentru muniție.

## **CAPITOLUL III**

# **STRUCTURA ȘI RESURSELE INSPECȚIEI MUNCII**

### III. STRUCTURA ȘI RESURSELE INSPECȚIEI MUNCII

#### A. Structura

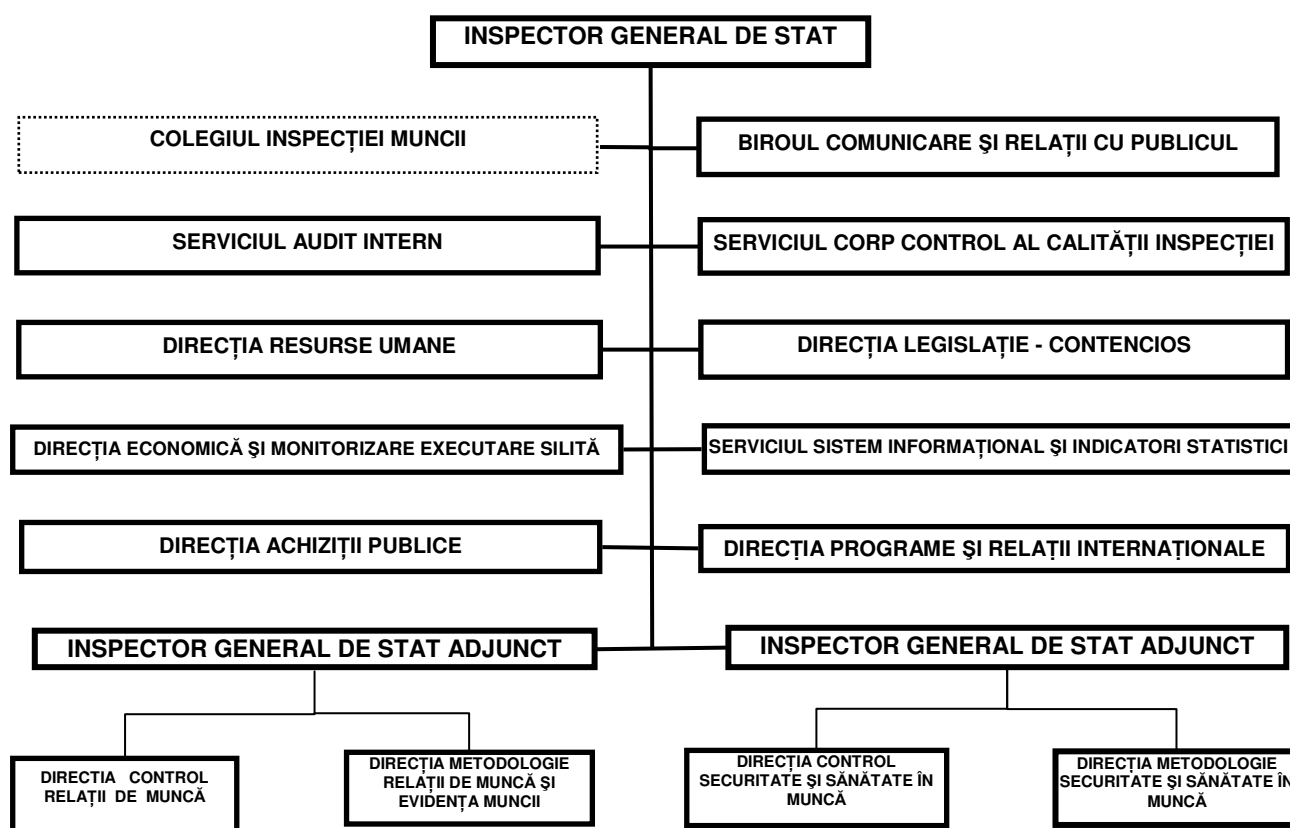
Inspecția Muncii este organ de specialitate al administrației publice centrale în subordinea Ministerului Muncii, Familiei și Egalității de Șanse (M.M.F.E.Ș.).

Domeniile de competență ale Inspecției Muncii sunt relațiile de muncă și securitatea și sănătatea în muncă.

Pentru realizarea atribuțiilor sale, Inspecția Muncii are în subordine 42 de inspectorate teritoriale de muncă, unități cu personalitate juridică organizate în fiecare județ și în municipiul București. De asemenea, are în subordine Centrul de Pregătire și Perfecționare Profesională al Inspecției Muncii (C.P.P.P.I.M.), instituție publică având personalitate juridică, cu sediul în municipiul Botoșani.

C.P.P.P.I.M. funcționează în baza H.G. nr. 537/2001<sup>3</sup> și are ca domeniu de activitate pregătirea și perfecționarea profesională a personalului propriu al Inspecției Muncii, a personalului M.M.F.E.Ș., a personalului cu atribuții în domeniul relațiilor de muncă, securității și sănătății în muncă din toate sectoarele economiei naționale, precum și efectuarea altor tipuri de prestații legate de domeniul de activitate al ministerului și al Inspecției Muncii.

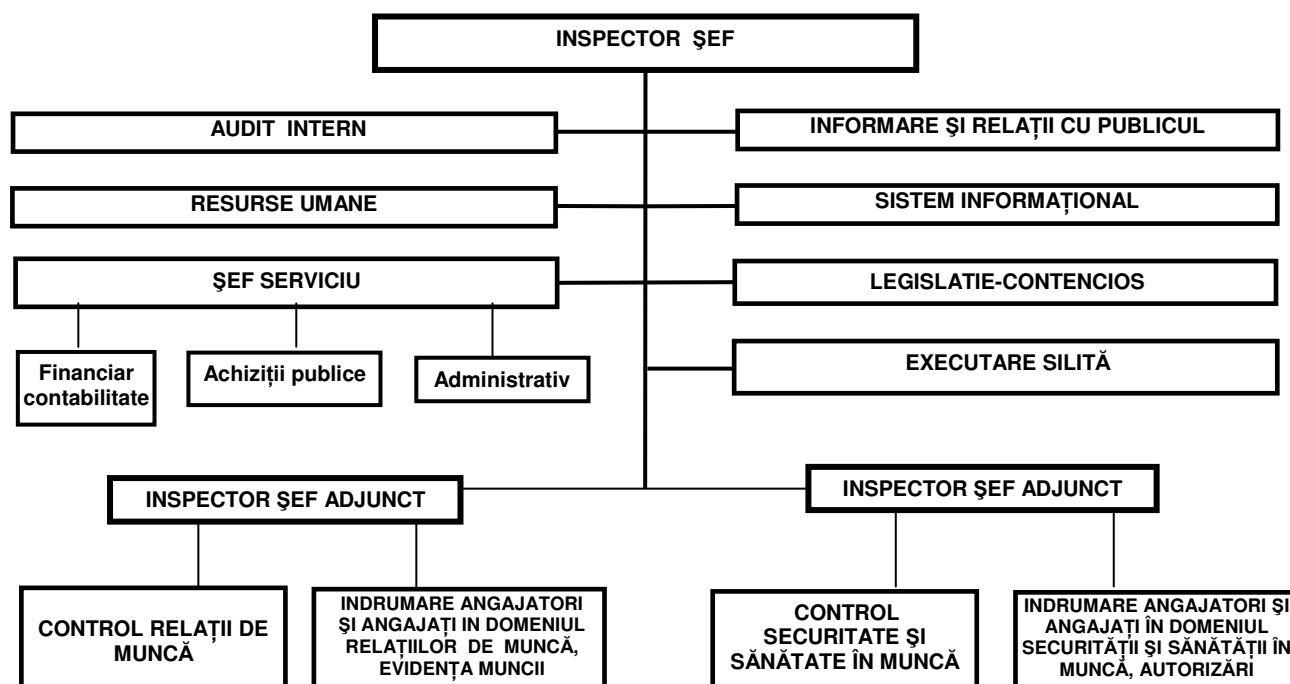
#### Organigrama Inspecției Muncii<sup>4</sup>



<sup>3</sup> H.G. nr. 537/2001 privind înființarea Centrului de Pregătire și Perfecționare Profesională al Inspecției Muncii, cu modificările și completările ulterioare

<sup>4</sup> conform Ordinului ministrului muncii, familiei și egalității de șanse nr. 594/2007 pentru aprobarea structurii organizatorice a Inspecției Muncii

### Organigrama inspectoratelor teritoriale de muncă<sup>5</sup>



**În domeniul securității și sănătății în muncă**, Inspecția Muncii controlează modul în care se aplică legislația națională la toate persoanele fizice și juridice din toate sectoarele de activitate, atât public cât și privat, cu excepția celor prevăzute de Legea securității și sănătății în muncă nr. 319/2006, care se aplică angajatorilor, lucrătorilor și reprezentanților lucrătorilor în toate sectoarele de activitate.

Instituțiile care nu sunt controlate de Inspecția Muncii din punctul de vedere al aplicării legislației de securitate și sănătate în muncă sunt: Ministerul Apărării Naționale, structurile militare și structurile în care își desfășoară activitatea funcționari publici cu statut special din cadrul Ministerului Administrației și Internelor, Direcția Generală a Penitenciarelor din cadrul Ministerului Justiției, Serviciul Român de Informații, Serviciul de Informații Externe, Serviciul de Protecție și Pază, Serviciul de Telecomunicații Speciale, precum și Comisia Națională pentru Controlul Activităților Nucleare. Conform art. 50 alin. (1) din Legea nr. 319/2006 acestea își organizează, coordonează și controlează activitatea de securitate și sănătate în muncă din unitățile lor, prin servicii proprii de prevenire și protecție.

**În domeniul relațiilor de muncă**, Inspecția Muncii controlează aplicarea atât a prevederilor Legii nr. 53/2003 - Codul muncii care reglementează totalitatea raporturilor individuale și colective de muncă, cât și a altor acte normative speciale în domeniu.

<sup>5</sup> potrivit Ordinului ministrului muncii, solidarității sociale și familiei nr. 1007/2006 pentru aprobarea structurii organizatorice a inspectoratelor teritoriale de muncă

**B. Resurse umane**

Personalul Inspecției Muncii și al inspectoratelor teritoriale de muncă este compus din inspectori de muncă și alte categorii de personal pentru activitățile financiare, resurse umane, audit intern, sistem informațional, comunicare și relații cu publicul, activități juridice și administrative.

**Structura de personal la 31 decembrie 2008**

Instituția	Număr de posturi ocupate		Inspectori de muncă (inclusiv conducere)		Alte categorii de personal	
	2007	2008	2007	2008	2007	2008
<b>Inspecția Muncii</b>	158	163	73	76	85	87
<b>I.T.M.</b>	3.567	3.582	1.779	1.871	1.788	1.711
<b>Total</b>	<b>3.725</b>	<b>3.745</b>	<b>1.852</b>	<b>1.947</b>	<b>1.873</b>	<b>1.798</b>

**Repartizarea inspectorilor de muncă  
pe funcții (conducere, execuție) la nivel central și teritorial,  
la 31 decembrie 2008**

Număr de inspectori de muncă		Total		Bărbați		Femei	
		2007	2008	2007	2008	2007	2008
<b>NIVEL CENTRAL - INSPECȚIA MUNCII (I.M.)</b>							
<b>Conducere</b> (IGS, IGSA, D, SS, SB) <sup>6</sup>		12	12	6	6	6	6
<b>Execuție</b>	Domeniul securității și sănătății în muncă	28	27	19	18	9	9
	Domeniul relațiilor de muncă	23	24	8	7	15	17
	Alte compartimente	10	13	5	7	5	6
<b>Total (I.M.)</b>		<b>73</b>	<b>76</b>	<b>38</b>	<b>38</b>	<b>35</b>	<b>38</b>
<b>NIVEL TERITORIAL - INSPECTORATELE TERITORIALE DE MUNCĂ (I.T.M.)</b>							
<b>Conducere</b> (IS, ISA, SS, SB) <sup>7</sup>		241	246	157	157	84	89
<b>Execuție</b>	Domeniul securității și sănătății în muncă	488	478	330	317	158	161
	Domeniul relațiilor de muncă	1.050	1.147	331	376	719	771
<b>Total (I.T.M.)</b>		<b>1.779</b>	<b>1.871</b>	<b>818</b>	<b>850</b>	<b>961</b>	<b>1.021</b>
<b>TOTAL (I.M. + I.T.M.)</b>		<b>1.852</b>	<b>1.947</b>	<b>856</b>	<b>888</b>	<b>996</b>	<b>1.059</b>

<sup>6</sup> IGS - inspector general de stat  
IGSA - inspector general de stat adjunct

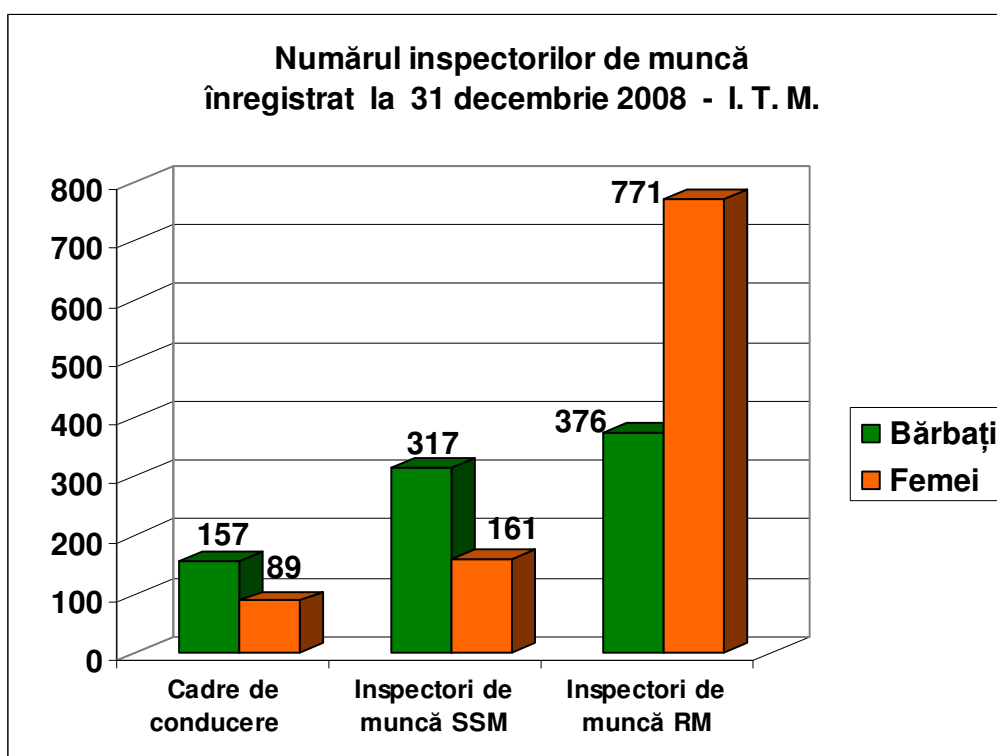
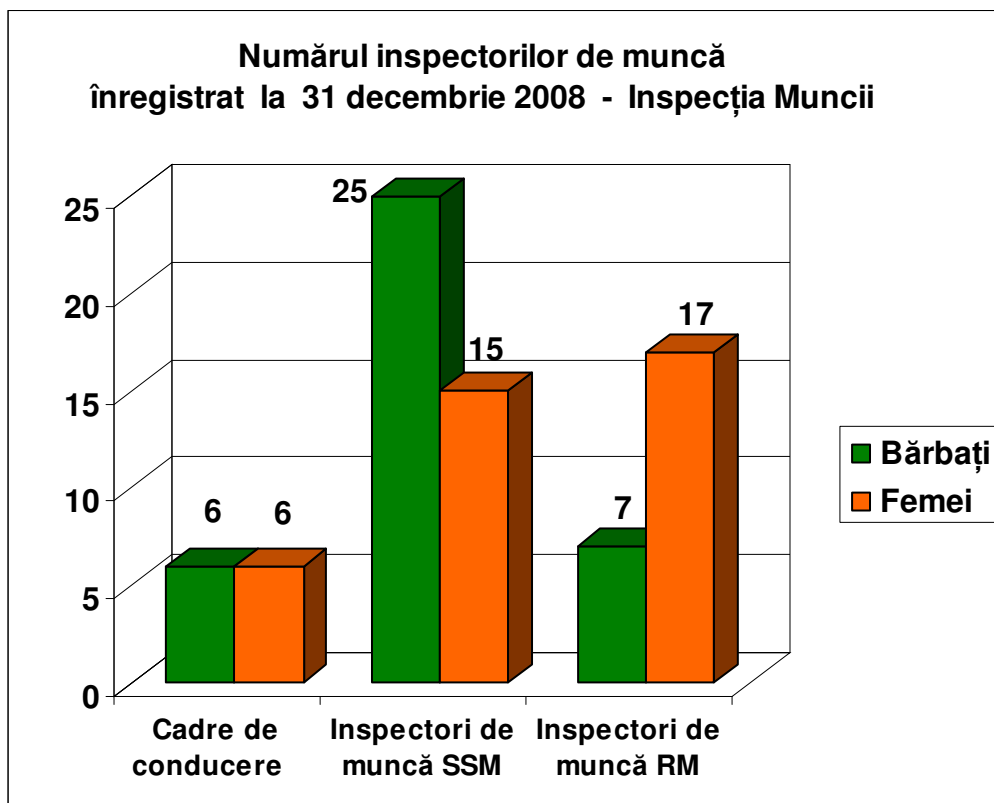
D - director  
SS - șef serviciu

SB - șef birou

<sup>7</sup> IS - inspector șef  
ISA - inspector șef adjunct

Structura distribuției inspectorilor de muncă pe **categoriile de vârstă**, la **31 decembrie 2008**:

- 103 inspectori de muncă sub 30 de ani,
- 671 inspectori de muncă între 31 – 40 de ani,
- 663 inspectori de muncă între 41 – 50 de ani,
- 510 inspectori de muncă peste 50 de ani.



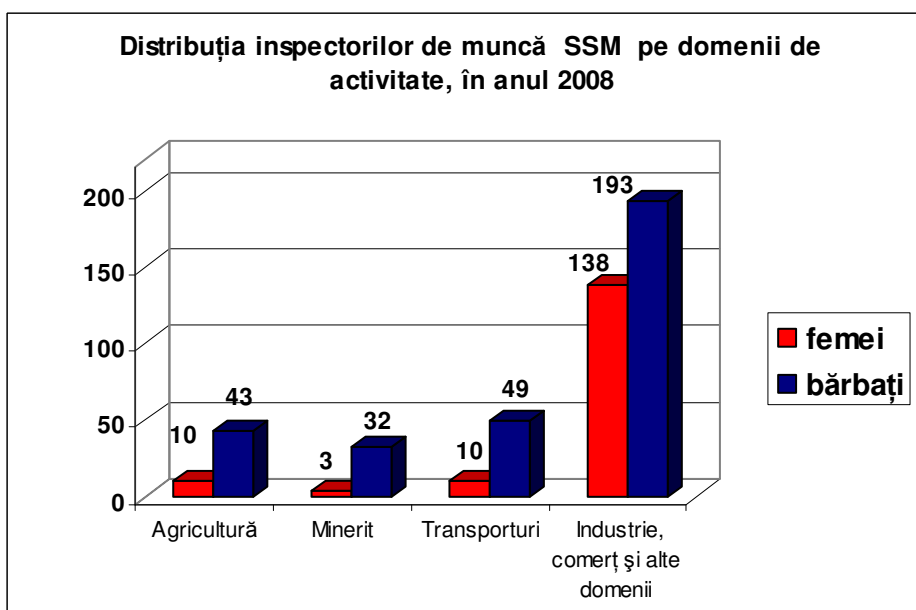
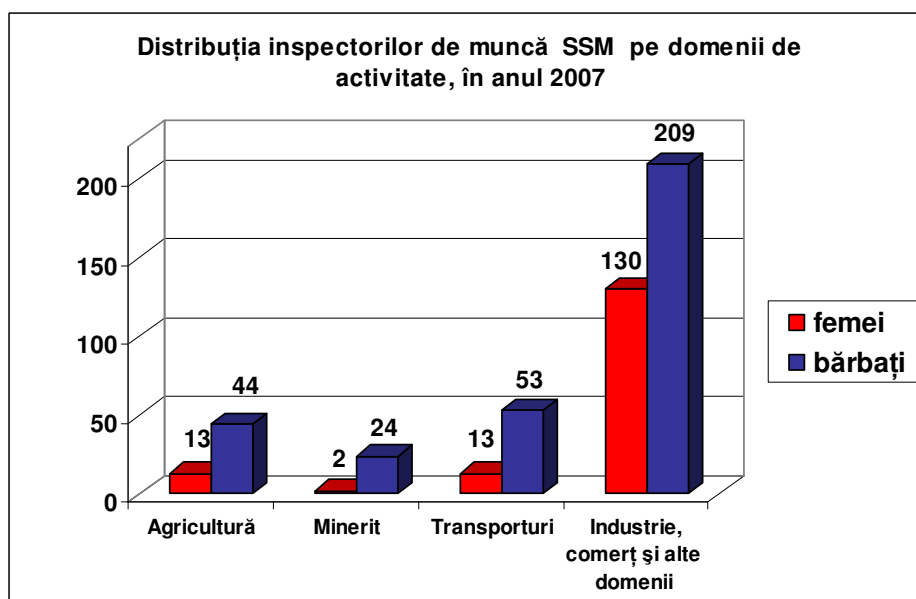
## Numărul inspectorilor de muncă, pe specializări, la 31 decembrie 2008

Inspectori de muncă		Ingineri																Alte profesii												
		Chimiști		Mineri		Metalurghi		Energeticieni		Constructori		Agronomi		Mecanici		Transporturi		Alții		Psihosociologi		Economisti		Medici		Juriști		Altele		
		2007	2008	2007	2008	2007	2008	2007	2008	2007	2008	2007	2008	2007	2008	2007	2008	2007	2008	2007	2008	2007	2008	2007	2008	2007	2008	2007	2008	
<b>NIVEL CENTRAL - INSPECȚIA MUNCII</b>																														
<b>Conducere</b> (IGS, IGSA, D, SS, SB)		2	2	2	1	1	1																							
<b>Execuție</b>	Securitate și sănătate în muncă	1	1	1	1	2	2	1	1	1	1	2	2	11	11					9	8									
	Relații de muncă																													
	Alte compartimente																													
<b>NIVEL TERITORIAL - INSPECTORATELE TERITORIALE DE MUNCĂ</b>																														
<b>Conducere</b> (IS, ISA, SS, SB)		10	10	12	12	14	13	4	6	7	6																			
<b>Execuție</b>	Securitate și sănătate în muncă	55	51	33	34	25	26	26	23	29	32	17	16	187	183	3	3	93	83			1	1	4	14	13	4	5	1	4
	Relații de muncă	41	44	17	16	13	13	9	6	17	15	13	13	121	122	1	2	94	107	9	12	378	433					320	346	17



**Distribuția pe domenii de activitate economică a inspectorilor de muncă  
cu atribuții de control în domeniul securității și sănătății în muncă,  
la nivel teritorial, la 31 decembrie 2008**

Domeniu	Anul 2007			Anul 2008		
	TOTAL	femei	bărbați	TOTAL	femei	bărbați
Agricultură	57	13	44	53	10	43
Minerit	26	2	24	35	3	32
Transporturi	66	13	53	59	10	49
Industrie, comerț și alte domenii	339	130	209	331	138	193
<b>TOTAL</b>	<b>488</b>	<b>158</b>	<b>330</b>	<b>478</b>	<b>161</b>	<b>317</b>



**Repartizarea inspectorilor de muncă de execuție,  
la 31 decembrie 2008**

Nr. crt.	INSTITUȚIA	Relații de muncă		Securitate și sănătate în muncă		Număr total	
		Anul 2007	Anul 2008	Anul 2007	Anul 2008	Anul 2007	Anul 2008
	INSPECȚIA MUNCII	23	24	38	40	61	64
1	ITM ALBA	25	25	13	15	38	40
2	ITM ARAD	30	36	10	8	40	44
3	ITM ARGEȘ	31	37	16	15	47	52
4	ITM BACĂU	25	26	14	14	39	40
5	ITM BIHOR	37	40	10	9	47	49
6	ITM BISTRITA NĂSĂUD	15	17	7	6	22	23
7	ITM BOTOȘANI	18	19	8	7	26	26
8	ITM BRAȘOV	30	30	14	12	44	42
9	ITM BRĂILA	22	23	9	8	31	31
10	ITM BUZĂU	19	17	14	12	33	29
11	ITM CARAȘ SEVERIN	18	21	13	11	31	32
12	ITM CĂLĂRAȘI	11	12	7	7	18	19
13	ITM CLUJ	34	40	17	17	51	57
14	ITM CONSTANȚA	40	42	19	22	59	64
15	ITM COVASNA	9	11	6	7	15	18
16	ITM DÂMBOVIȚA	19	20	8	7	27	27
17	ITM DOLJ	30	31	12	12	42	43
18	ITM GALAȚI	37	35	17	18	54	53
19	ITM GIURGIU	10	9	8	8	18	17
20	ITM GORJ	18	19	10	10	28	29
21	ITM HARGHITA	12	14	4	4	16	18
22	ITM HUNEDOARA	39	38	20	21	59	59
23	ITM IALOMIȚA	10	16	10	9	20	25
24	ITM IAȘI	42	38	17	17	59	55
25	ITM ILFOV	21	24	12	13	33	37
26	ITM MARAMUREȘ	28	31	14	13	42	44
27	ITM MEHEDINȚI	12	13	9	9	21	22
28	ITM MUREȘ	23	24	8	7	31	31
29	ITM NEAMȚ	29	28	10	10	39	38
30	ITM OLT	16	16	8	8	24	24
31	ITM PRAHOVA	37	39	17	15	54	54
32	ITM SATU MARE	20	24	7	7	27	31
33	ITM SĂLAJ	10	10	4	4	14	14
34	ITM SIBIU	31	33	16	17	47	50
35	ITM SUCEAVA	35	36	12	12	47	48
36	ITM TELEORMAN	7	9	9	8	16	17
37	ITM TIMIȘ	40	46	12	11	52	57
38	ITM TULCEA	13	15	8	9	21	24
39	ITM VASLUI	15	15	7	7	22	22
40	ITM VÂLCEA	19	21	10	9	29	30
41	ITM VRANCEA	19	19	8	7	27	26
42	ITM BUCUREȘTI	94	128	34	36	128	164

**Distribuția teritorială a inspectorilor de muncă  
care controlează domeniul agricultură, pentru 2007 și 2008**

<b>Nr. crt.</b>	<b>Inspectoratul teritorial de muncă</b>	<b>Anul 2007</b>	<b>Anul 2008</b>
1	ITM ALBA	2	2
2	ITM ARAD	1	1
3	ITM ARGEȘ	1	1
4	ITM BACĂU	1	1
5	ITM BIHOR	1	1
6	ITM BISTRIȚA NĂȘĂUD	1	1
7	ITM BOTOȘANI	2	2
8	ITM BRAȘOV	1	1
9	ITM BRĂILA	2	2
10	ITM BUZĂU	1	1
11	ITM CĂRAȘ SEVERIN	1	1
12	ITM CĂLĂRAȘI	3	3
13	ITM CLUJ	1	1
14	ITM CONSTANȚA	2	2
15	ITM COVASNA	1	1
16	ITM DÂMBOVIȚA	1	1
17	ITM DOLJ	2	1
18	ITM GALAȚI	2	2
19	ITM GIURGIU	1	1
20	ITM GORJ	1	1
21	ITM HARGHITA	1	1
22	ITM HUNEDOARA	2	2
23	ITM IALOMIȚA	2	2
24	ITM IAȘI	1	1
25	ITM ILFOV	1	1
26	ITM MARAMUREȘ	1	1
27	ITM MEHEDINȚI	1	1
28	ITM MUREȘ	1	1
29	ITM NEAMȚ	1	1
30	ITM OLT	1	1
31	ITM PRAHOVA	2	2
32	ITM SATU MARE	1	1
33	ITM SĂLAJ	1	1
34	ITM SIBIU	1	1
35	ITM SUCEAVA	1	1
36	ITM TELEORMAN	3	2
37	ITM TIMIȘ	2	1
38	ITM TULCEA	1	1
39	ITM VASLUI	1	1
40	ITM VÂLCEA	1	1
41	ITM VRANCEA	2	1
42	ITM BUCUREȘTI	1	1
	Nr. total inspectori de muncă	57	53

**Distribuția teritorială a inspectorilor de muncă  
care controlează domeniul transporturi, pentru 2007 și 2008**

<b>Nr. crt.</b>	<b>Inspectoratul teritorial de muncă</b>	<b>Anul 2007</b>	<b>Anul 2008</b>
1	ITM ALBA	1	1
2	ITM ARAD	1	1
3	ITM ARGHEȘ	1	1
4	ITM BACĂU	2	2
5	ITM BIHOR	1	1
6	ITM BISTRIȚA NĂSĂUD	1	1
7	ITM BOTOȘANI	1	1
8	ITM BRAȘOV	2	2
9	ITM BRĂILA	2	2
10	ITM BUZĂU	3	1
11	ITM CĂRAȘ SEVERIN	1	1
12	ITM CĂLĂRAȘI	2	2
13	ITM CLUJ	1	2
14	ITM CONSTANȚA	3	3
15	ITM COVASNA	1	1
16	ITM DÂMBOVIȚA	1	1
17	ITM DOLJ	1	1
18	ITM GALAȚI	4	4
19	ITM GIURGIU	2	1
20	ITM GORJ	1	1
21	ITM HARGHITA	1	1
22	ITM HUNEDOARA	2	2
23	ITM IALOMIȚA	1	1
24	ITM IAȘI	2	2
25	ITM ILFOV	2	2
26	ITM MARAMUREȘ	1	1
27	ITM MEHEDINȚI	1	1
28	ITM MUREȘ	1	1
29	ITM NEAMȚ	2	0
30	ITM OLT	1	1
31	ITM PRAHOVA	2	1
32	ITM SATU MARE	1	1
33	ITM SĂLAJ	2	1
34	ITM SIBIU	1	1
35	ITM SUCEAVA	1	1
36	ITM TELEORMAN	2	1
37	ITM TIMIȘ	1	2
38	ITM TULCEA	2	2
39	ITM VASLUI	1	1
40	ITM VÂLCEA	2	1
41	ITM VRANCEA	1	1
42	ITM BUCUREȘTI	4	4
	Nr. total inspectori de muncă	66	59

**Distribuția teritorială a inspectorilor de muncă  
care controlează domeniul minerit, pentru 2007 și 2008**

<b>Nr. crt.</b>	<b>Inspectoratul teritorial de muncă</b>	<b>Anul 2007</b>	<b>Anul 2008</b>
1	ITM ALBA	1	1
2	ITM ARAD	0	1
3	ITM ARGEȘ	0	1
4	ITM BACĂU	0	0
5	ITM BIHOR	0	1
6	ITM BISTRIȚA NĂSĂUD	0	1
7	ITM BOTOȘANI	0	0
8	ITM BRAȘOV	0	2
9	ITM BRĂILA	0	0
10	ITM BUZĂU	0	2
11	ITM CĂRAȘ SEVERIN	1	1
12	ITM CĂLĂRAȘI	0	0
13	ITM CLUJ	1	1
14	ITM CONSTANȚA	1	1
15	ITM COVASNA	1	1
16	ITM DÂMBOVIȚA	1	1
17	ITM DOLJ	0	0
18	ITM GALAȚI	0	0
19	ITM GIURGIU	1	1
20	ITM GORJ	2	2
21	ITM HARGHITA	2	2
22	ITM HUNEDOARA	8	8
23	ITM IALOMIȚA	0	0
24	ITM IAȘI	0	0
25	ITM ILFOV	0	0
26	ITM MARAMUREȘ	1	1
27	ITM MEHEDINȚI	1	1
28	ITM MUREȘ	0	0
29	ITM NEAMȚ	0	0
30	ITM OLT	0	0
31	ITM PRAHOVA	1	1
32	ITM SATU MARE	0	0
33	ITM SĂLAJ	1	1
34	ITM SIBIU	0	0
35	ITM SUCEAVA	2	2
36	ITM TELEORMAN	0	0
37	ITM TIMIȘ	0	0
38	ITM TULCEA	1	1
39	ITM VASLUI	0	0
40	ITM VÂLCEA	0	1
41	ITM VRANCEA	0	0
42	ITM BUCUREȘTI	0	0
	Nr. total inspectori de muncă	26	35

**Repartizarea inspectorilor de muncă  
cu atribuții în domeniul supravegherii pieței**

<b>Nr. crt.</b>	<b>Instituția</b>	<b>Anul 2007</b>	<b>Anul 2008</b>
1	INSPECȚIA MUNCII	2	2
2	ITM ALBA	2	2
3	ITM ARAD	2	2
4	ITM ARGEȘ	2	2
5	ITM BACĂU	2	2
6	ITM BIHOR	2	2
7	ITM BISTRIȚA NĂSĂUD	2	2
8	ITM BOTOȘANI	2	2
9	ITM BRAȘOV	2	2
10	ITM BRĂILA	2	2
11	ITM BUZĂU	2	2
12	ITM CARAȘ SEVERIN	2	2
13	ITM CĂLĂRAȘI	2	2
14	ITM CLUJ	2	2
15	ITM CONSTANȚA	2	2
16	ITM COVASNA	2	2
17	ITM DÂMBOVIȚA	2	2
18	ITM DOLJ	2	2
19	ITM GALAȚI	2	2
20	ITM GIURGIU	2	2
21	ITM GORJ	2	2
22	ITM HARGHITA	2	2
23	ITM HUNEDOARA	2	2
24	ITM IALOMIȚA	2	2
25	ITM IAȘI	2	2
26	ITM ILFOV	2	2
27	ITM MARAMUREȘ	2	2
28	ITM MEHEDINȚI	2	2
29	ITM MUREȘ	2	2
30	ITM NEAMȚ	2	2
31	ITM OLT	2	2
32	ITM PRAHOVA	2	2
33	ITM SATU MARE	2	2
34	ITM SĂLAJ	2	2
35	ITM SIBIU	2	2
36	ITM SUCEAVA	2	2
37	ITM TELEORMAN	2	2
38	ITM TIMIȘ	2	2
39	ITM TULCEA	2	2
40	ITM VASLUI	2	2
41	ITM VÂLCEA	2	2
42	ITM VRANCEA	2	2
43	ITM BUCUREȘTI	2	2
Nr. total inspectori de muncă		86	86

### **C. Perfecționarea personalului**

Pentru a asigura dezvoltarea competențelor și a performanțelor personalului din Inspecția Muncii și din inspectoratele teritoriale de muncă, în anul 2008 au fost organizate cursuri de perfecționare profesională în diferite domenii.

În cadrul Programului de formare în domeniul relațiilor de muncă pentru perioada 2007-2010 au fost formați 225 inspectori de muncă. Acest program de formare reprezintă o activitate ulterioară încheierii proiectului Phare „*Întărirea capacității Inspecției Muncii de a controla aplicarea legislației naționale prin care s-a transpus acquis-ul comunitar din domeniul relațiilor de muncă*”, pe care Inspecția Muncii l-a derulat în parteneriat cu Inspecția de Muncă și Securitate Socială din Spania.

Personalul din Inspecția Muncii și din inspectoratele teritoriale de muncă a participat la cursuri de perfecționare profesională pe domenii specifice:

- securitate și sănătate în muncă - 82 inspectori de muncă și personal de conducere cu atribuții de control;
- achiziții publice – 90 persoane;
- contabilitate – 93 persoane;
- inspecție fiscală și executare silită – 418 persoane;
- informatică – 142 persoane;
- comunicare și relații publice – 89 persoane;
- legislație, resurse umane, managementul funcției publice, alte domenii de perfecționare – 126 persoane.

### **D. Resurse financiare**

Pentru asigurarea desfășurării în condiții optime a activităților specifice, la nivel central și local, în anul 2008 s-au achiziționat în plus față de dotarea existentă:

- echipamente și tehnică de calcul (487,2 mii lei);
- centrale telefonice, centrale termice și aparate de aer condiționat (101,9 mii lei);
- echipamente tehnice pentru dotarea clădirilor (848,8 mii lei);
- echipamente audio-video (95 mii lei);
- echipamente de multiplicare (226,8 mii lei);
- autoturisme (1.368,5 mii lei), șalupă și ambarcațiune cu motor (456,4 mii lei);
- reparații capitale, extinderi sau construcții noi de sedii ale inspectoratelor teritoriale de muncă ( $5.020 + 2.572,9 = 7.592,9$  mii lei).

**CAPITOLUL IV**  
**STATISTICI ALE ACTIVITĂȚII DE CONTROL**



## IV. STATISTICI ALE ACTIVITĂȚII DE CONTROL

Evaluarea performanțelor activității de control la nivelul inspectoratelor teritoriale de muncă, pe baza indicatorilor specifici pentru domeniile relații de muncă și securitate și sănătate în muncă este prezentată sintetic în tabelul următor:

INDICATORI		Anul 2005	Anul 2006	Anul 2007	Anul 2008
1.	<b>Număr de unități controlate:</b>	<b>142.854</b>	<b>183.693</b>	<b>168.076</b>	<b>184.543</b>
	■ în domeniul RM	74.109	100.200	90.677	99.698
	■ în domeniul SSM	68.745	83.493	77.399	84.845
2.	<b>Număr de controale efectuate:</b>	<b>144.290</b>	<b>187.420</b>	<b>174.345</b>	<b>189.005</b>
	■ în domeniul RM	74.109	100.200	93.296	101.576
	■ în domeniul SSM	70.181	87.220	81.049	87.429
3.	<b>Fond de timp disponibil (în zile):</b>	<b>258.967</b>	<b>258.273</b>	<b>281.511</b>	<b>286.186</b>
	■ în domeniul RM	138.495	143.445	161.545	164.310
	■ în domeniul SSM	120.472	114.828	119.966	121.876
4.	<b>Fond de timp utilizat (în zile):</b>	<b>241.857</b>	<b>243.054</b>	<b>259.547</b>	<b>261.019</b>
	<b>■ nr. zile, în domeniul RM, utilizate pentru:</b>	<b>129.083</b>	<b>134.672</b>	<b>148.169</b>	<b>148.608</b>
	• controale	66.039	70.180	77.382	84.347
	• testare și consultanță pentru angajatori	3.454	2.710	2.087	2.382
	• soluționare scrisori, sesizări, reclamații	13.306	9.836	10.034	10.519
	• lucrări de birou	44.166	50.676	56.044	47.478
	• perfecționare profesională	2.118	1.270	2.622	3.882
	<b>■ nr. zile, în domeniul SSM, utilizate pentru:</b>	<b>112.774</b>	<b>108.382</b>	<b>111.378</b>	<b>112.411</b>
	• controale preventive	72.384	79.410	80.659	83.603
	• cercetare accidente de muncă	7.494	6.924	9.028	10.320
	• consultanță și expertiză	7.507	3.735	3.568	3.595
	• participare la determinări de noxe	1.147	785	992	961
	• cercetări avarii tehnice	168	199	172	153
	• instruirii	4.209	3.264	3.793	3.820
	• soluționare scrisori, sesizări, reclamații	1.725	1.343	1.177	1.096
• lucrări de birou	15.423	11.643	9.913	7.484	
• perfecționare profesională	2.717	1.079	2.076	1.379	

### A. Statistici ale activității de control în domeniul relațiilor de muncă

La sfârșitul anului 2007, la Registrul Comerțului erau înregistrați 1.217.664 agenți economici, din care 543.229 angajatori activi existau în evidența inspectoratelor teritoriale de muncă în baza art. 1 din Legea nr. 130/1999<sup>8</sup>, republicată.

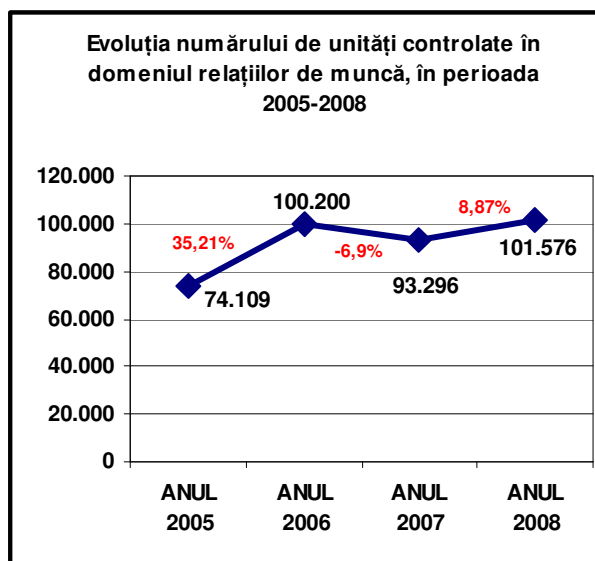
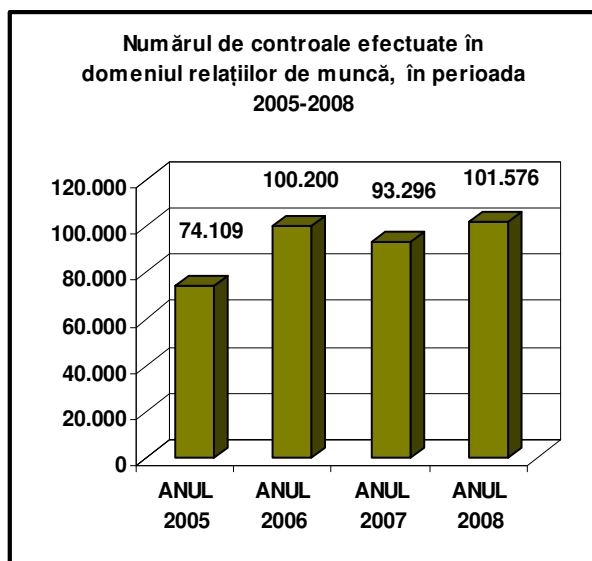
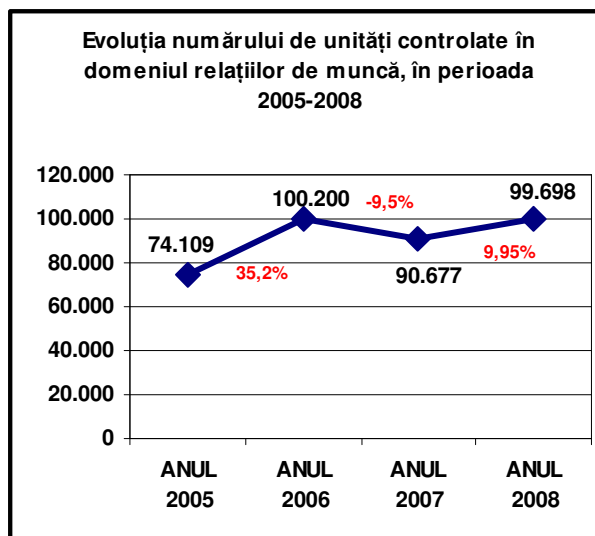
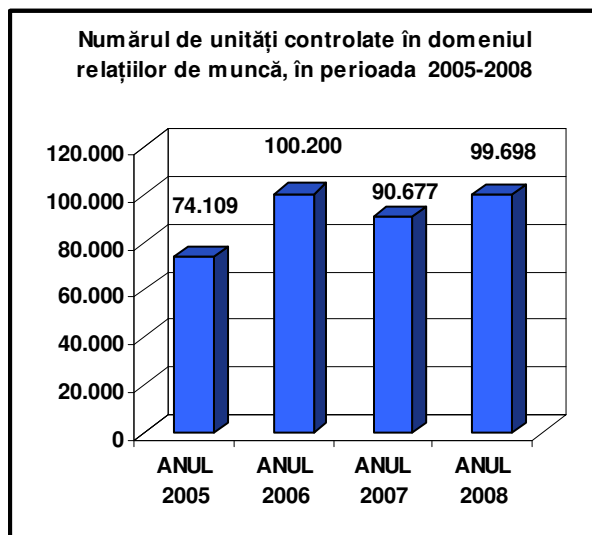
În data de 31 decembrie 2008, la Registrul Comerțului erau înregistrați 1.302.359 agenți economici, din care 477.049 erau înregistrați la inspectoratele teritoriale de muncă, potrivit prevederilor aceleiași legi.

<sup>8</sup> Potrivit art. 1 din Legea nr. 130/1999, la inspectoratele teritoriale de muncă se înregistrează doar contractele individuale de muncă încheiate de angajatori: persoane fizice, societăți comerciale cu capital privat, asociații cooperatiste, asociații familiale, asociații, fundații, organizații sindicale și patronale, orice alte organizații care sunt constituite și funcționează potrivit legislației române

## A.1. Statistici privind controalele

În anul 2008, inspectorii de muncă au controlat 99.698 agenți economici, ceea ce reprezintă o creștere cu 9,95% față de anul 2007, când numărul acestora a fost de 90.677.

### *Evoluția indicatorilor specifici domeniului relațiilor de muncă*



### *Situația persoanelor care desfășurau activități în unitățile controlate*

INDICATORI	Anul 2007	Anul 2008	Dinamica
Nr. de salariați ai angajatorilor controlați, din care:	<b>3.776.476</b>	<b>3.776.140</b>	<b>- 0,01%</b>
- femei	1.659.652	1.670.843	+ 0,67%
- tineri între 15 și 18 ani	4.010	7.471	+86,3%

Numărul contractelor de muncă active aflate în evidență la data de 31 decembrie 2008 a fost de 6.279.254, față de 6.224.394 contracte de muncă active existente la 31 decembrie 2007, ceea ce reprezintă o creștere cu 0,88%.

În anul 2008, numărul contractelor individuale de muncă înregistrate la nivelul inspectoratelor teritoriale de muncă a fost de 2.369.062, cu 4,78% mai puține față de anul 2007, când s-au înregistrat 2.488.090 contracte individuale de muncă.

Numărul carnetelor de muncă păstrate și completate la inspectoratele teritoriale de muncă la data de 31 decembrie 2008 era de 2.265.719.

Numărul carnetelor de muncă păstrate și completate de către angajatori, în baza aprobărilor eliberate de inspectorate, la data de 31 decembrie 2008, era de 1.831.182.

Numărul aprobărilor acordate de inspectoratele teritoriale de muncă pentru păstrarea și completarea carnetelor de muncă de către angajatori, la data de 31 decembrie 2008, era de 13.158.

*Situația contractelor individuale de muncă  
înregistrate la inspectoratele teritoriale de muncă*

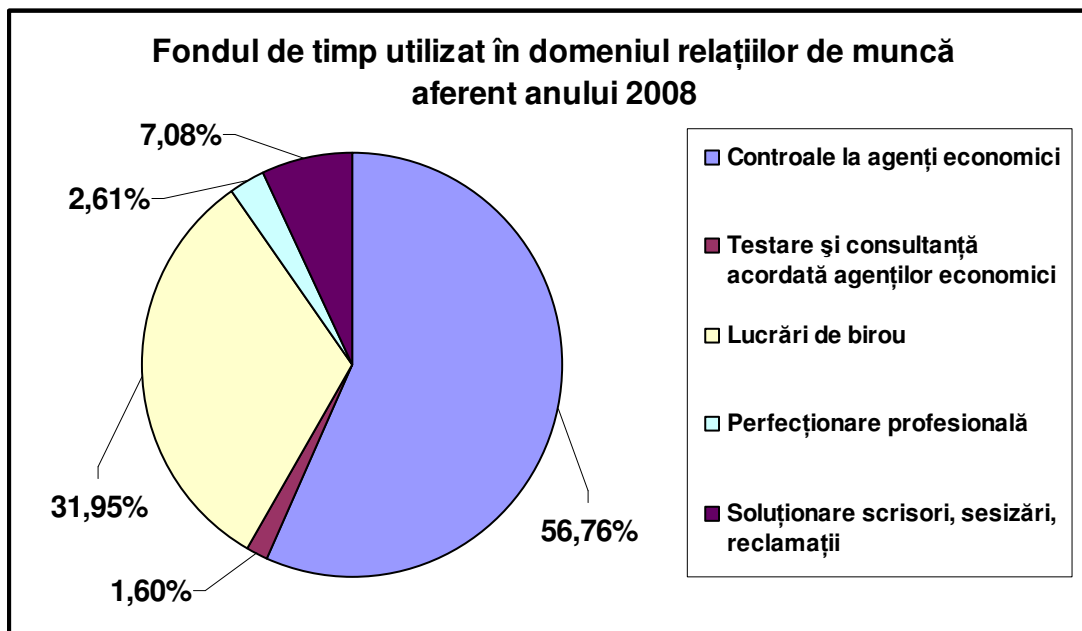
Nr. crt.	Contracte individuale de muncă încheiate	Anul 2007	Anul 2008	Dinamica
1.	<b>perioadă nedeterminată, din care:</b>	<b>2.029.056</b>	<b>1.957.732</b>	<b>- 3,52%</b>
	- cu normă întreagă	1.812.021	1.740.512	- 3,95%
	- cu timp parțial	217.035	217.220	+ 0,08%
2.	<b>perioadă determinată, din care:</b>	<b>458.692</b>	<b>411.188</b>	<b>- 10,36%</b>
	- cu normă întreagă	403.141	362.278	- 10,14%
	- cu timp parțial	55.551	48.910	- 11,96%
<b>Contracte individuale de muncă la domiciliu</b>				
3.	<b>perioadă nedeterminată, din care:</b>	<b>310</b>	<b>110</b>	<b>- 64,52%</b>
	- cu normă întreagă	152	36	- 76,32%
	- cu timp parțial	158	74	- 53,17%
4.	<b>perioadă determinată, din care:</b>	<b>32</b>	<b>32</b>	<b>-</b>
	- cu normă întreagă	10	15	+ 50,00%
	- cu timp parțial	22	17	- 22,73%
5.	<b>TOTAL</b>	<b>2.488.090</b>	<b>2.369.062</b>	<b>- 4,79%</b>

**A.2. Fondul de timp utilizat în domeniul relațiilor de muncă**

În anul 2008, fondul de timp utilizat de inspectorii de muncă cu atribuții de control în acest domeniu a fost de 148.608 zile, care au fost folosite astfel:

- 84.347 zile pentru controale la agenți economici (56,76% din fondul total);

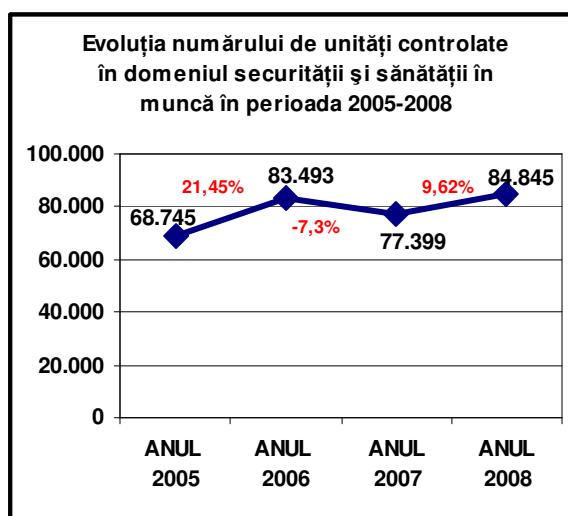
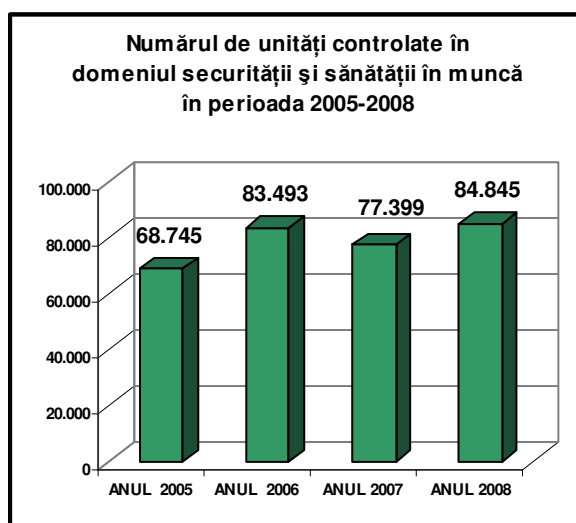
- 2.382 zile pentru testare și consultanță acordată agenților economici care au primit aprobare conform art. 3 din Legea nr. 130/1999<sup>9</sup>, republicată (1,6% din fondul total);
- 47.478 zile pentru elaborarea lucrărilor de birou (31,95% din fondul total);
- 3.882 zile pentru participarea la cursuri de perfecționare profesională (2,61% din fondul total);
- 10.519 zile pentru soluționarea scrisorilor, sesizărilor, reclamațiilor (7,08% din fondul total).



## **B. Statistici ale activității de control în domeniul securității și sănătății în muncă**

### **B.1. Numărul total de unități controlate**

În anul 2008, numărul total de unități controlate a fost de 84.845, cu 9,62% mai mult față de anul 2007, numărul angajaților din aceste unități fiind de 2.855.182.

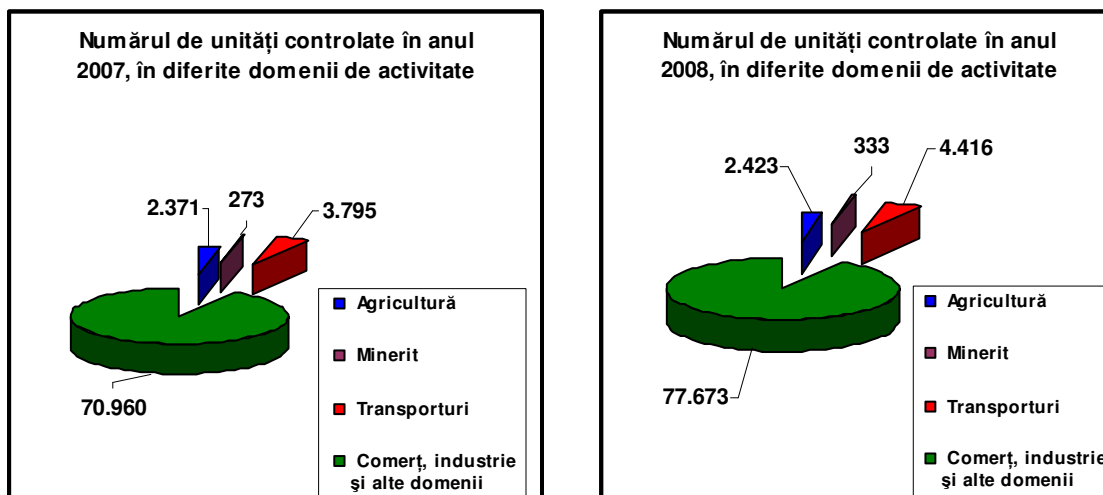


Atât numărul de unități controlate, cât și numărul de controale efectuate în anul 2008 au crescut față de anul 2007, ca urmare a dinamicii ritmului de creștere economică, în același timp punându-se accent și pe acțiunile de informare și

<sup>9</sup> Legea nr. 130/1999 privind unele măsuri de protecție a persoanelor încadrate în muncă, republicată

conștientizare a tuturor actorilor implicați (angajatori, lucrători, membri ai comitetelor de securitate și sănătate în muncă, medici de medicina muncii, reprezentanți ai patronatelor, sindicatelor etc.) privind cerințele noului cadru legislativ în domeniul securității și sănătății în muncă care a transpus acquis-ul comunitar.

*Numărul de unități controlate în domeniul securității și sănătății în muncă, pe activități ale economiei naționale*



**Indicatori pentru domeniul agricultură**

Numărul de unități existente în anul 2008 a fost de 8.747, cu 7,5% mai puține decât în anul 2007.

Numărul mediu de angajați în unitățile din agricultură în cursul anului 2008 a fost de 133.868, cu 12,88% mai puțini decât în anul 2007, din care:

- 102.007 bărbați, cu 7,43% mai puțini decât în anul 2007;
- 30.813 femei, cu 28,32% mai puține decât în anul 2007;
- 1.048 tineri între 15-18 ani, de 2 ori mai mulți decât în anul 2007.

*Repartizarea teritorială a unităților din agricultură, existente în anul 2008*

JUDEȚUL	Nr. unități existente	Nr. mediu angajați	Bărbați	Femei	Tineri 15-18 ani
Alba	130	510	330	180	0
Arad	124	1.488	1.034	359	95
Argeș	142	2.027	1.729	298	0
Bacău	32	3.411	2.101	1.310	0
Bihor	216	5.768	4.587	1.181	0
Bistrița Năsăud	121	225	94	131	0
Botoșani	102	723	652	71	0
Brașov	131	4.050	1.630	2.420	0
Brăila	541	6.829	6.378	451	0
București	34	790	520	270	0
Buzău	331	3.020	2.416	604	0
Caraș Severin	28	1.210	1.130	80	0
Călărași	434	7.652	5.328	2.284	40
Cluj	159	4.320	2.628	1.692	0
Constanța	347	3.754	2.160	1.594	0
Covasna	54	1.745	892	643	210
Dâmbovița	135	1.493	835	658	0
Dolj	112	9.138	8.242	896	0

JUDEȚUL	Nr. unități existente	Nr. mediu angajați	Bărbați	Femei	Tineri 15-18 ani
Galati	151	4.020	3.400	620	0
Giurgiu	342	4.890	4.360	523	7
Gorj	15	587	504	83	0
Harghita	45	900	750	150	0
Hunedoara	15	150	100	50	0
Ialomița	528	12.347	9.250	2.755	342
Iași	973	6.416	5.595	817	4
Ilfov	47	1.200	840	360	0
Maramureș	66	484	171	273	40
Mehedinti	210	170	113	57	0
Mureș	256	2.044	1.215	767	62
Neamț	168	680	496	182	2
Olt	362	7.428	6.113	1.315	0
Prahova	232	12.084	9.315	2.769	0
Satu Mare	227	2.268	1.183	1.017	68
Sălaj	104	661	378	283	0
Sibiu	139	924	638	280	6
Suceava	87	485	394	91	0
Teleorman	319	4.327	3.880	447	0
Timiș	310	3.170	2.433	737	0
Tulcea	234	1.405	1.240	165	0
Vaslui	370	5.710	5.110	600	0
Vâlcea	87	1.099	437	662	0
Vrancea	287	2.266	1.406	688	172
<b>TOTAL</b>	<b>8.747</b>	<b>133.868</b>	<b>102.007</b>	<b>30.813</b>	<b>1.048</b>

Numărul de unități controlate în anul 2008 a fost de 2.423, ceea ce constituie o creștere de 2,19% în raport cu anul 2007.

Numărul de persoane angajate în unitățile controlate în anul 2008 a fost de 71.376, ceea ce reprezintă o diminuare de 3,97% în raport cu anul 2007.

Numărul de unități controlate mai mult de o dată în anul 2008 a fost de 266, ceea ce constituie o diminuare cu 14,19% în raport cu anul 2007.

*Situația unităților din agricultură controlate și numărul de angajați din aceste unități, în anul 2008*

JUDEȚUL	Nr. unități controlate	Nr. controale efectuate	Nr. controale efectuate ziua	Nr. controale efectuate noaptea	Nr. angajați	Nr. unități controlate mai mult de o dată
Alba	38	44	44	0	126	6
Arad	76	89	89	0	1.068	13
Argeș	102	102	102	0	1.978	0
Bacău	22	29	29	0	2.860	7
Bihor	99	101	101	0	2.735	2
Bistrița Năsăud	20	20	20	0	164	6
Botoșani	44	44	44	0	386	4
Brașov	26	26	26	0	675	0
Brăila	127	139	139	0	3.842	12
București	25	25	25	0	176	0
Buzău	59	65	65	0	1.594	6

JUDEȚUL	Nr. unități controlate	Nr. controale efectuate	Nr. controale efectuate ziua	Nr. controale efectuate noaptea	Nr. angajați	Nr. unități controlate mai mult de o dată
Caraș Severin	21	27	27	0	635	6
Călărași	123	142	142	0	1.591	19
Cluj	84	84	84	0	1.132	0
Constanța	125	125	125	0	4.326	0
Covasna	46	46	46	0	858	0
Dâmbovița	23	30	30	0	1.026	7
Dolj	76	84	84	0	6.247	8
Galăț	37	48	48	0	1.162	12
Giurgiu	95	100	100	0	1.319	4
Gorj	10	10	10	0	362	0
Harghita	17	19	19	0	340	2
Hunedoara	11	11	11	0	157	0
Ialomița	71	87	87	0	2.155	16
Iași	74	77	77	0	2.993	3
Ifov	11	13	13	0	386	0
Maramureș	23	23	23	0	116	0
Mehedinți	13	15	15	0	170	2
Mureș	18	18	18	0	356	3
Neamț	26	30	30	0	481	4
Olt	38	46	46	0	741	8
Prahova	210	232	232	0	10.870	22
Satu Mare	42	47	47	0	412	5
Sălaj	22	31	31	0	661	9
Sibiu	17	17	17	0	140	0
Suceava	25	29	29	0	137	4
Teleorman	75	107	107	0	2.247	32
Timiș	57	61	61	0	1.620	1
Tulcea	57	57	57	0	472	6
Vaslui	96	110	110	0	2.059	14
Vâlcea	8	8	8	0	1.099	2
Vrancea	234	255	255	0	9.502	21
<b>TOTAL</b>	<b>2.423</b>	<b>2.673</b>	<b>2.673</b>	<b>0</b>	<b>71.376</b>	<b>266</b>

### ***Indicatori pentru domeniul minierit***

Numărul de unități existente în domeniul minier în anul 2008 a fost de 435, ceea ce reprezintă o creștere de 16% în raport cu anul 2007.

Numărul mediu de angajați în unitățile din minierit în cursul anului 2008 a fost de 29.446, ceea ce constituie o diminuare cu 20,85% în raport cu anul 2007.

Distribuția persoanelor angajate în domeniul minier, în anul 2008, este următoarea:

- 26.849 bărbați, ceea ce reprezintă o micșorare cu 14% în raport cu anul 2007;
- 2.952 femei, ceea ce constituie o diminuare cu 50,54% în raport cu anul 2007.

În anii 2007 și 2008 în acest domeniu de activitate nu au fost înregistrați lucrători tineri cu vârsta cuprinsă între 15 și 18 ani.

*Repartizarea teritorială a unităților din domeniul minier, existente în anul 2008*

JUDEȚUL	Nr. unități existente	Nr. mediu angajați	Bărbați	Femei	Tineri 15-18 ani
Alba	1	470	430	40	0
Arad	14	8	98	14	0
Argeș	13	1.832	1.504	328	0
Bacău	1	0	223	37	0
Bihor	5	386	365	21	0
Bistrița Năsăud	1	16	14	2	0
Botoșani	0	0	0	0	0
Brașov	8	430	408	12	0
Brăila	0	0	0	0	0
București	0	0	0	0	0
Buzău	12	188	168	20	0
Caraș Severin	45	1.254	1.134	120	0
Călărași	0	0	0	0	0
Cluj	36	5.120	4.800	320	0
Constanța	11	75	55	20	0
Covasna	1	263	262	1	0
Dâmbovița	1	6	6	0	0
Dolj	0	0	0	0	0
Galați	0	0	0	0	0
Giurgiu	57	427	364	63	0
Gorj	5	10.797	9.574	1.223	0
Harghita	5	350	325	25	0
Hunedoara	16	88	63	25	0
Ialomița	0	0	0	0	0
Iași	0	0	0	0	0
Ilfov	0	0	0	0	0
Maramureș	54	693	617	76	0
Mehedinți	43	100	69	31	0
Mureș	0	0	0	0	0
Neamț	0	0	0	0	0
Olt	0	0	0	0	0
Prahova	41	1.234	986	248	0
Satu Mare	0	0	0	0	0
Sălaj	1	5	4	1	0
Sibiu	0	0	0	0	0
Suceava	26	2.114	2.056	58	0
Teleorman	0	0	0	0	0
Timiș	0	0	0	0	0
Tulcea	36	1.720	1.601	119	0
Vaslui	0	0	0	0	0
Vâlcea	2	1.870	1.723	147	0
Vrancea	0	0	0	0	0
<b>TOTAL</b>	<b>435</b>	<b>29.446</b>	<b>26.849</b>	<b>2.952</b>	<b>0</b>

Numărul de unități controlate în anul 2008 a fost de 333, ceea ce constituie o creștere de 21,97% față de anul 2007.

Numărul de angajați în unitățile controlate în anul 2008 fost de 42.579, ceea ce reprezintă o creștere de 2,63% față de anul 2007.

Numărul de unități controlate mai mult de o dată în anul 2008 a fost de 142, ceea ce constituie o micșorare cu 40,83% în raport cu anul 2007.



*Situația unităților din domeniul minier controlate și  
numărul de angajați din aceste unități, în anul 2008*

<b>JUDEȚUL</b>	<b>Nr. unități controlate</b>	<b>Nr. controale efectuate</b>	<b>Nr. controale efectuate ziua</b>	<b>Nr. controale efectuate noaptea</b>	<b>Nr. angajați</b>	<b>Nr. unități controlate mai mult de o dată</b>
Alba	1	1	1	0	470	0
Arad	14	21	21	0	112	7
Argeș	13	16	16	0	1.832	3
Bacău	1	1	1	0	260	0
Bihor	5	10	10	0	386	5
Bistrița Năsăud	1	3	3	0	16	1
Botoșani	0	0	0	0	0	0
Brașov	3	3	3	0	45	0
Brăila	0	0	0	0	0	0
București	0	0	0	0	0	0
Buzău	9	9	9	0	188	0
Caraș Severin	42	52	52	0	1.254	10
Călărași	0	0	0	0	0	0
Cluj	36	34	34	0	5.120	2
Constanța	11	12	12	0	320	1
Covasna	1	1	1	0	263	0
Dâmbovița	1	1	1	0	6	0
Dolj	0	0	0	0	0	0
Galați	0	0	0	0	0	0
Giurgiu	14	14	14	0	185	0
Gorj	5	31	31	0	10.797	5
Harghita	5	9	9	0	431	3
Hunedoara	16	167	167	0	12.299	18
Ialomița	0	0	0	0	0	0
Iași	0	0	0	0	0	0
Ilfov	0	0	0	0	0	0
Maramureș	54	108	108	0	693	38
Mehedinți	14	24	24	0	1.392	5
Mureș	0	0	0	0	0	0
Neamț	0	0	0	0	0	0
Olt	0	0	0	0	0	0
Prahova	27	32	28	4	1.057	5
Satu Mare	0	0	0	0	0	0
Sălaj	0	0	0	0	0	0
Sibiu	0	0	0	0	0	0
Suceava	22	24	24	0	1.863	2
Teleorman	0	0	0	0	0	0
Timiș	0	0	0	0	0	0
Tulcea	36	71	52	19	1.720	35
Vaslui	0	0	0	0	0	0
Vâlcea	2	15	15	0	1.870	2
Vrancea	0	0	0	0	0	0
<b>TOTAL</b>	<b>333</b>	<b>659</b>	<b>636</b>	<b>23</b>	<b>42.579</b>	<b>142</b>

**Indicatori pentru domeniul transporturi**

Numărul de unități existente în anul 2008 a fost de 14.913, ceea ce reprezintă o diminuare de 21% în raport cu anul 2007.

Numărul mediu de angajați în unitățile din transporturi în cursul anului 2008 a fost de 266.371, ceea ce constituie o diminuare a acestui număr cu 27,87% față de anul 2007.

Distribuția persoanelor angajate în domeniul transporturi în anul 2008 este următoarea:

- 215.056 bărbați, ceea ce reprezintă o diminuare cu 28,84% față de anul 2007;
- 51.186 femei, ceea ce constituie o diminuare cu 23,52% față de anul 2007;
- 129 tineri între 15 și 18 ani, ceea ce reprezintă o diminuare cu 12,24% în raport cu anul 2007.

*Repartizarea teritorială a unităților din transporturi, în anul 2008*

<b>JUDEȚUL</b>	<b>Nr. unități existente</b>	<b>Nr. mediu angajați</b>	<b>Bărbați</b>	<b>Femei</b>	<b>Tineri 15-18 ani</b>
Alba	85	550	460	90	0
Arad	408	4.896	3.422	1.406	68
Argeș	340	1.935	1.741	194	0
Bacău	63	2.038	1.655	383	0
Bihor	58	4.281	3.952	329	0
Bistrița Năsăud	218	1.421	1.281	140	0
Botoșani	48	338	307	31	0
Brașov	134	10.200	7.650	2.550	0
Brăila	103	1.878	1.771	107	0
București	1.006	107.050	86.820	20.230	0
Buzău	306	1.678	1.594	84	0
Caraș Severin	195	2.535	2.410	125	0
Călărași	340	954	936	18	0
Cluj	445	9.396	7.609	1.787	0
Constanța	345	560	490	70	0
Covasna	212	860	790	70	0
Dâmbovița	521	2.485	1.913	572	0
Dolj	64	12.142	9.408	2.734	0
Galați	134	14.915	12.355	2.560	0
Giurgiu	360	3.144	2.443	701	0
Gorj	258	5.870	5.159	711	0
Harghita	21	796	642	154	0
Hunedoara	182	356	321	35	0
Ialomița	412	1.163	988	154	21
Iași	471	13.079	10.538	2.541	0
Ilfov	151	6.946	5.423	1.523	0
Maramureș	793	4.240	2.748	1.491	1
Mehedinți	879	1.086	721	365	0
Mureș	611	3.892	3.716	176	0
Neamț	454	2.548	1.930	618	0
Olt	233	1.102	841	261	0
Prahova	295	6.325	5.137	1.188	0
Satu Mare	482	1.714	1.420	294	0
Sălaj	389	2.777	2.194	583	0
Sibiu	907	5.914	4.833	1.056	25
Suceava	495	3.917	3.598	319	0

Teleorman	140	978	933	45	0
Timiș	875	9.200	6.340	2.860	0
Tulcea	215	4.300	2.600	1.700	0
Vaslui	246	1.350	1.052	298	0
Vâlcea	659	4.788	4.305	483	0
Vrancea	360	774	610	150	14
<b>TOTAL</b>	<b>14.913</b>	<b>266.371</b>	<b>215.056</b>	<b>51.186</b>	<b>129</b>

Numărul de unități controlate în anul 2008 în domeniul transporturi a fost de 4.416, ceea ce constituie o creștere cu 16,36% față de anul 2007.

Numărul de angajați în unitățile controlate în anul 2008 fost de 169.894, ceea ce reprezintă o diminuare de 20,23% față de 2007.

Numărul de unități controlate mai mult de o dată pe an, în anul 2008, a fost de 379, ceea ce constituie o diminuare cu 25,97% față de anul 2007.

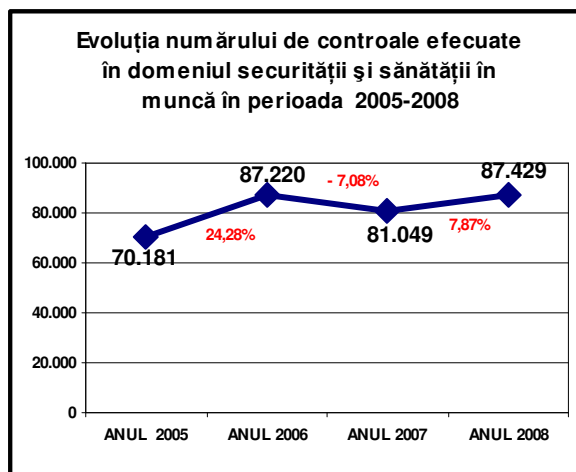
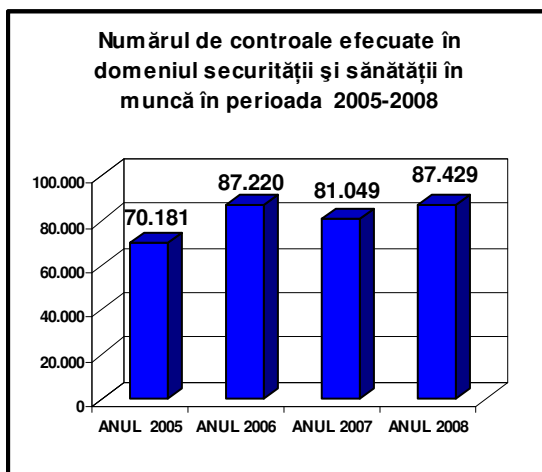
*Situația unităților din transporturi controlate și numărul de angajați din aceste unități, în anul 2008*

JUDEȚUL	Nr. unități controlate	Nr. controale efectuate	Nr. controale efectuate ziua	Nr. controale efectuate noaptea	Nr. angajați	Nr. unități controlate mai mult de o dată
Alba	40	42	42	0	420	2
Arad	145	168	168	0	1.740	23
Argeș	116	120	120	0	1.035	4
Bacău	48	64	64	0	1.364	16
Bihor	58	58	58	0	4.281	0
Bistrița Năsăud	125	132	132	0	525	7
Botoșani	23	31	31	0	186	8
Brașov	61	69	69	0	6.240	8
Brăila	16	21	21	0	1.397	5
București	160	176	176	0	39.929	16
Buzău	32	32	32	0	455	0
Caraș Severin	39	39	39	0	752	0
Călărași	29	33	33	0	698	4
Cluj	101	103	103	0	4.840	2
Constanța	198	209	195	14	3.560	11
Covasna	47	47	47	0	1.061	0
Dâmbovița	17	17	17	0	349	0
Dolj	51	52	52	0	11.887	1
Galați	80	89	89	0	14.915	9
Giurgiu	57	62	62	0	2.823	5
Gorj	33	33	33	0	264	0
Harghita	14	17	17	0	431	3
Hunedoara	61	94	74	20	2.137	33
Ialomița	58	85	85	0	473	27
Iași	87	87	87	0	11.263	0
Ilfov	34	42	42	0	2.137	8
Maramureș	1.808	1.916	1.916	0	25.210	108
Mehedinți	15	15	13	2	1.086	0
Mureș	23	29	29	0	1.249	6
Neamț	86	117	117	0	1.055	31
Olt	8	12	12	0	329	4
Prahova	115	119	116	3	3.520	4
Satu Mare	19	19	19	0	415	0
Sălaj	33	48	48	0	1.542	15

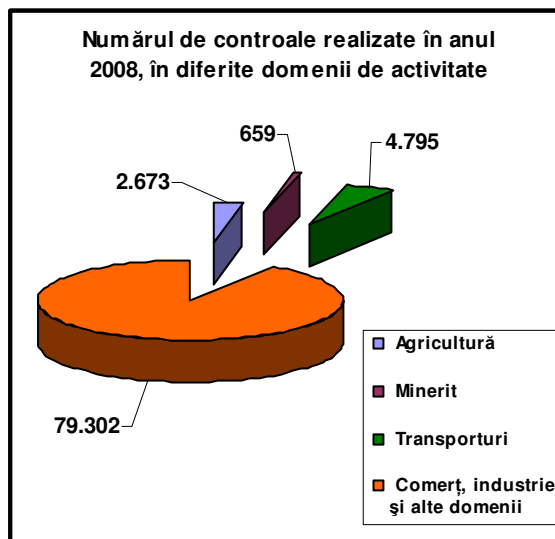
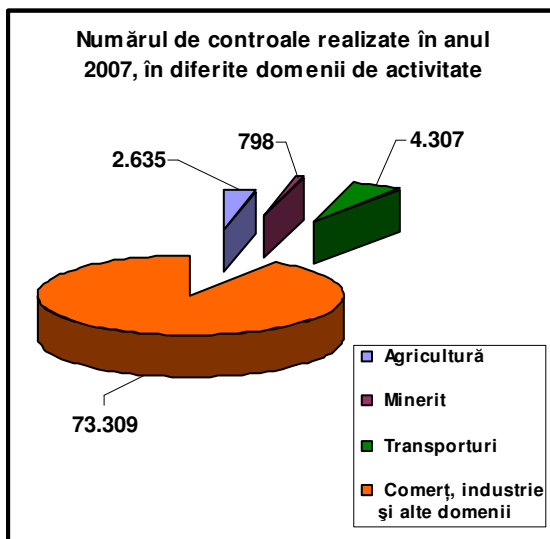
JUDEȚUL	Nr. unități controlate	Nr. controale efectuate	Nr. controale efectuate ziua	Nr. controale efectuate noaptea	Nr. angajați	Nr. unități controlate mai mult de o dată
Sibiu	84	86	86	0	2.965	2
Suceava	115	117	117	0	2.114	2
Teleorman	14	15	15	0	2.729	1
Timiș	28	34	34	0	6.318	6
Tulcea	132	137	137	0	660	5
Vaslui	59	59	59	0	285	0
Vâlcea	66	68	68	0	4.788	2
Vrancea	81	82	82	0	467	1
<b>TOTAL</b>	<b>4.416</b>	<b>4.795</b>	<b>4.756</b>	<b>39</b>	<b>169.894</b>	<b>379</b>

## B.2. Numărul total de controale în domeniul securității și sănătății în muncă

În anul 2008, numărul total de controale efectuate în acest domeniu la nivel național a fost de 87.429 reprezentând o creștere de 7,87% față de anul anterior.



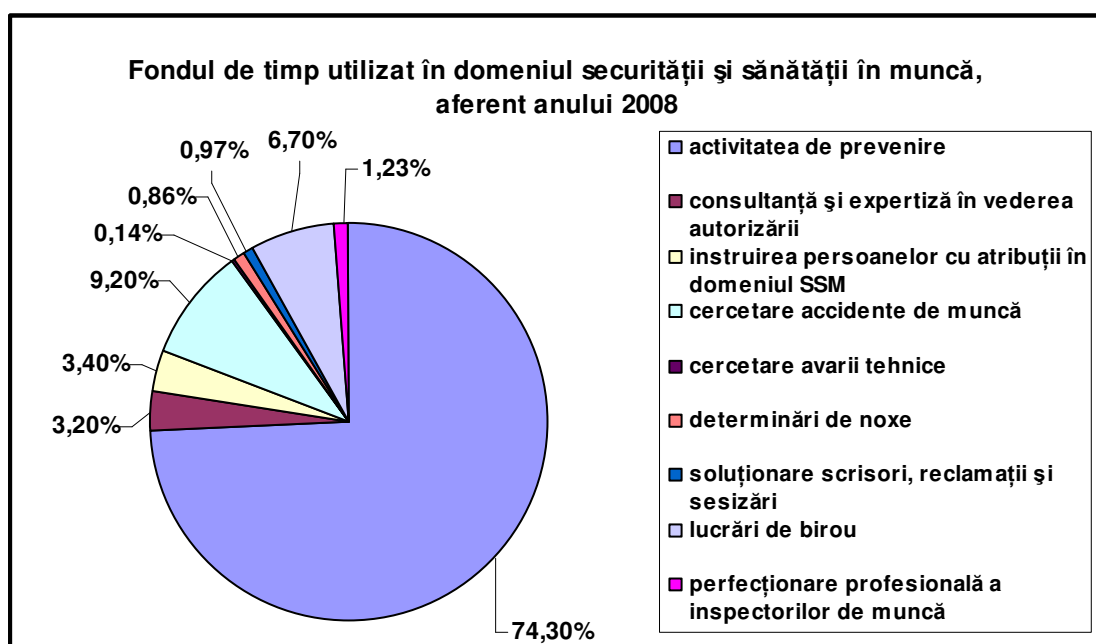
Numărul de controale efectuate în domeniul securității și sănătății în muncă, pe activități ale economiei naționale



### B.3. Fondul de timp utilizat în domeniul securității și sănătății în muncă

În anul 2008, fondul de timp utilizat de inspectorii de muncă din acest domeniu a fost de 112.411 zile, distribuit astfel:

- 83.603 zile pentru activitatea de prevenire (74,3% din fondul total), cu 3,65% mai multe față de anul 2007;
- 3.595 zile pentru consultanță și expertiză în domeniul securității și sănătății în muncă (3,2% din fondul total), în creștere cu 0,75% față de anul 2007;
- 3.820 zile pentru instruirea persoanelor cu atribuții în domeniul securității și sănătății în muncă din cadrul unităților economice (3,4% din fondul total), în creștere cu 0,7% față de anul 2007, datorită necesităților de instruire privind aplicarea noii legislații în domeniul securității și sănătății în muncă;
- 10.320 zile pentru cercetarea accidentelor de muncă (9,2% din fondul total de timp utilizat în domeniul SSM), cu 14,31% mai multe decât în anul 2007. Fondul de timp alocat cercetării a crescut datorită faptului că noua legislație prevede ca inspectoratele teritoriale de muncă să verifice și să avizeze dosarele întocmite de către comisiile numite de angajatori și să cerceteze evenimentele care au avut ca urmare invaliditatea evidentă;
- 153 zile pentru cercetarea avariilor tehnice (0,14% din fondul total), în scădere cu 11,05% față de 2007;
- 961 zile pentru participarea la determinări de noxe (0,86% din fondul total), în scădere cu 3,12% față de 2007;
- 1.096 zile pentru soluționarea scrisorilor, reclamațiilor și sesizărilor (0,97% din fondul total), în scădere cu 6,88% față de 2007;
- 7.484 zile pentru lucrările de birou (6,7% din fondul total), înregistrându-se o scădere cu 24,5% față de anul 2007;
- 1.379 zile pentru activitatea de perfecționare profesională a inspectorilor de muncă la Centrul de Pregătire și Perfecționare Profesională al Inspecției Muncii de la Botoșani (1,23% din fondul total), însemnând o diminuare cu 33,5% față de anul 2007.



#### B.4. Autorizarea sau avizarea funcționării agenților economici din punctul de vedere al securității și sănătății în muncă

În cursul anului 2008, inspectoratele teritoriale de muncă au autorizat sau au avizat, după caz, funcționarea din punctul de vedere al securității și sănătății în muncă pentru:

- producerea, prepararea, deținerea, transportarea, comercializarea, folosirea și depozitarea materiilor explozive, în baza Legii nr.126/1995;
- deținerea, depozitarea și utilizarea substanțelor fitosanitare, în baza Ordonanței de Guvern nr. 4/1995.

În vederea autorizării și/sau avizării, inspectorii de muncă au acordat consultanță și/sau au efectuat expertiză pentru verificarea îndeplinirii de către agenții economici a condițiilor impuse de legislație pentru obținerea autorizațiilor/avizelor.

*Numărul de unități autorizate sau avizate în baza unor legi speciale*

ANUL	Legea nr. 126/1995 <sup>10</sup>	Ordonanța de Guvern nr. 4/1995 <sup>11</sup>
2007	986	593
2008	3.218	530

#### C. Statistici ale activității de soluționare a petitiilor

Conform Ordonanței nr. 27/2002 privind reglementarea activității de soluționare a petitiilor, conducerea instituției a asigurat organizarea și desfășurarea activității de primire, evidențiere și rezolvare a petitiilor în termen legal și, după caz, a dispus efectuarea unor controale pentru verificarea aspectelor sesizate de petenți.

În anul 2008, această activitate de soluționare legală a reclamațiilor s-a desfășurat astfel:

**La nivel central** s-au înregistrat 2.866 petiții, din care 2.799 au fost soluționate, rămânând în curs de soluționare, la sfârșitul anului 2008, 67 petiții cu respectarea termenului legal. Cele mai multe reclamații solicitau rezolvarea unor probleme legate de:

- relații de muncă și evidența muncii – 1.434,
- securitate și sănătate în muncă – 238,
- legislație contencios – 120,
- utilizarea registrului electronic de evidență a salariaților REVISAL – 17 etc.

**La nivel teritorial**, inspectoratele teritoriale de muncă au primit și înregistrat 54.329 petiții, din care 40.828 pe probleme de relații de muncă și evidența muncii și 13.501 pe probleme de securitate și sănătate în muncă.

<sup>10</sup> Legea nr. 126/1995 privind regimul materiilor explozive

<sup>11</sup> Ordonanța nr. 4/1995 privind fabricarea, comercializarea și utilizarea produselor de uz fitosanitar pentru combaterea bolilor, dăunătorilor și buruienilor în agricultură și silvicultură, aprobată prin Legea nr. 85/1995

Petițiile analizate pot fi evidențiate în funcție de:

domeniul de competență

- |                                   |        |
|-----------------------------------|--------|
| - relații de muncă                | 75,15% |
| - securitate și sănătate în muncă | 4,75%  |

modalitatea de soluționare

- |   |        |
|---|--------|
| - numărul de petiții la care s-a răspuns                                | 94,46% |
| - numărul de petiții redirecționate altor instituții pentru soluționare | 3,46%  |
| - numărul de petiții clasate  | 2,08%  |

tipul petiționarului

- |  |        |
|--|--------|
| - numărul de petiții adresate de cetățeni                      | 66,04% |
| - numărul de petiții adresate de organizații legal constituite | 33,96% |

modalitatea de adresare a solicitării

- |                        |        |
|------------------------|--------|
| - pe suport de hârtie  | 90,07% |
| - pe suport electronic | 9,93%  |

Pentru a asigura accesul liber și neîngrădit al persoanelor la informațiile de interes public, Inspekția Muncii a comunicat din oficiu categoriile de informații stabilite în art. 5 al Legii nr. 544/2001<sup>12</sup>, prin mass-media, prin afișare la sediul instituției, prin publicare în Monitorul oficial al României și pe pagina de internet.

Alte informații de interes public au fost comunicate la cerere, prin solicitări înregistrate de la persoane fizice și juridice.

În anul 2008, la nivel central au fost înregistrate 39 solicitări de informații de interes public, iar la nivel teritorial 36.638 solicitări. Aceste informații vizau aspecte legate de: modul de îndeplinire a atribuțiilor instituției publice, activitatea managerilor instituției, utilizarea banilor publici, acte normative, reglementări etc.

<sup>12</sup> Legea nr. 544/2001 privind liberul acces la informațiile de interes public

**CAPITOLUL V**  
**STATISTICI ALE SANȚIUNILOR APLICATE**



## V. STATISTICI ALE SANȚIUNILOR APLICATE

Pentru remedierea neconformităților constatate în timpul controlului sau în timpul cercetării accidentelor de muncă și a bolilor profesionale, inspectorii de muncă pot utiliza următoarele mijloace juridice:

- 1) *aplicarea de măsuri* (stabilite prin *procesul-verbal de control*) în vederea aducerii în conformitate, cu termene precise de realizare și raportare;
- 2) *aplicarea de sancțiuni contravenționale* (stabilite prin *procesul-verbal de constatare și sancționare a contravențiilor*) care pot fi avertisment sau amendă contravențională. În funcție de natura și de gravitatea faptei, inspectorul de muncă poate să aplice una sau mai multe *sancțiuni contravenționale complementare*, cum ar fi: anularea autorizației emise sau retragerea avizului dat, întreruperea sau suspendarea imediată a proceselor de muncă atunci când constată o stare de pericol iminent de accidentare sau de îmbolnăvire profesională;
- 3) *sesizarea organelor de urmărire penală* cu privire la cazurile de abateri prevăzute de lege ca fiind infracțiuni;
- 4) *cererea radierii persoanei juridice din Registrul comerțului*, în cazul săvârșirii repetate de către angajator a unor abateri grave de la prevederile legislației muncii sau de la normele de securitate și sănătate în muncă.

### ***Situația sintetică a sancțiunilor aplicate pentru toate domeniile controlate, la nivel național***

	INDICATORI	ANUL 2005	ANUL 2006	ANUL 2007	ANUL 2008
1.	<b>Numărul sancțiunilor contravenționale aplicate:</b>	<b>28.477</b>	<b>60.797</b>	<b>85.867</b>	<b>126.007</b>
	• în domeniul <b>RM</b>	19.956	38.752	57.295	85.624
	• în domeniul <b>SSM</b>	8.521	22.045	28.572	40.383
2.	<b>Valoarea sancțiunilor aplicate (lei):</b>	<b>27.082.410</b>	<b>90.069.310</b>	<b>99.918.280</b>	<b>105.122.835</b>
	• în domeniul <b>RM</b>	16.809.800	49.215.600	49.948.980	49.694.963
	• în domeniul <b>SSM</b>	10.272.610	40.853.710	49.969.300	55.427.872
3.	<b>Numărul de propuneri de urmărire penală înaintate instituțiilor competente</b>	<b>177</b>	<b>172</b>	<b>132</b>	<b>161</b>
4.	<b>Numărul de unități a căror activitate a fost sistată</b>	<b>85</b>	<b>138</b>	<b>479</b>	<b>814</b>
5.	<b>Numărul de instalații a căror activitate a fost sistată</b>	<b>1.440</b>	<b>3.580</b>	<b>5.691</b>	<b>12.574</b>

## Împiedicarea exercitării controlului și neîndeplinirea măsurilor dispuse de inspectorii de muncă

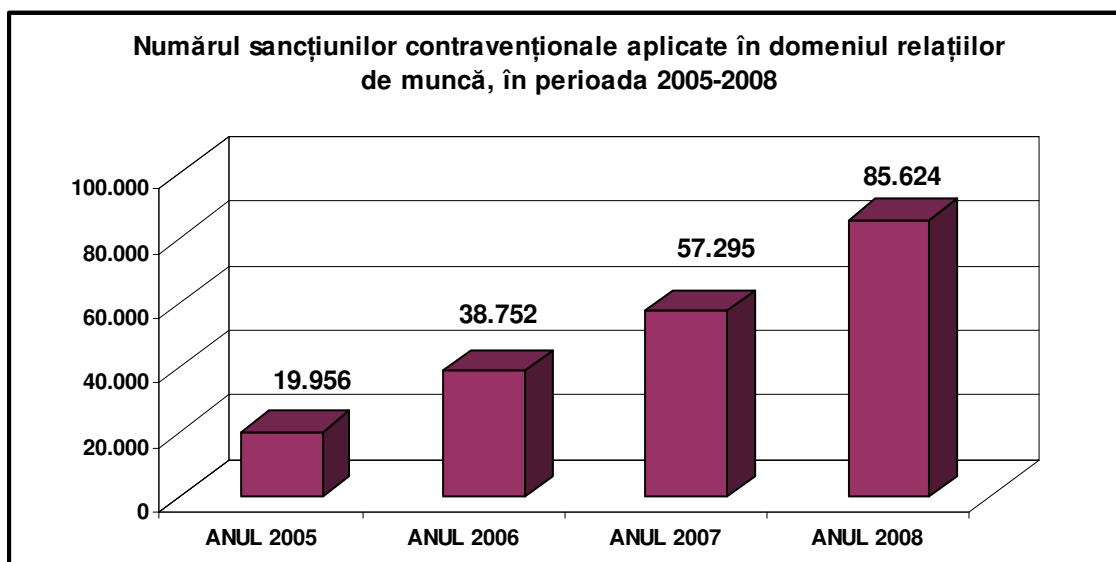
În perioada ianuarie - decembrie 2008, în baza Legii nr. 108/1999, republicată, au fost sancționați 2.148 angajatori, aplicându-se 2.184 sancțiuni contravenționale, din care:

- 428 sancțiuni, pentru împiedicarea inspectorilor de muncă în exercitarea atribuțiilor de control;
- 1.756 sancțiuni, pentru neaducerea la îndeplinire a măsurilor dispuse prin procesele verbale de control.

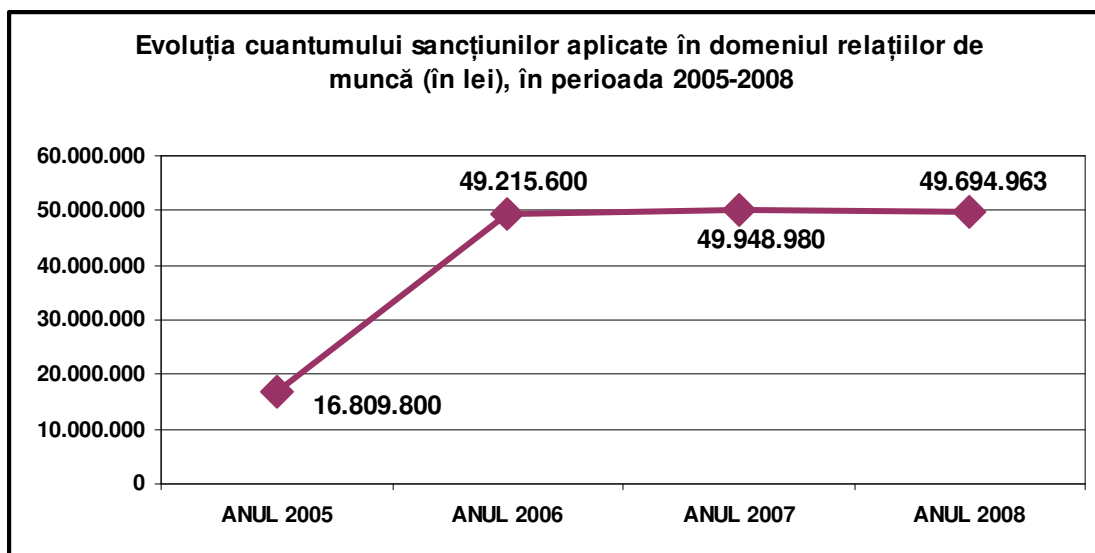
Valoarea totală a amenzilor aplicate pentru nerespectarea dispozițiilor acestei legi a fost de 3.865.100 lei.

### A. ÎN DOMENIUL RELAȚIILOR DE MUNCĂ

În anul 2008, pentru deficiențele identificate, inspectorii de muncă au dispus 85.624 sancțiuni, cu 49,45% mai multe față de anul 2007.



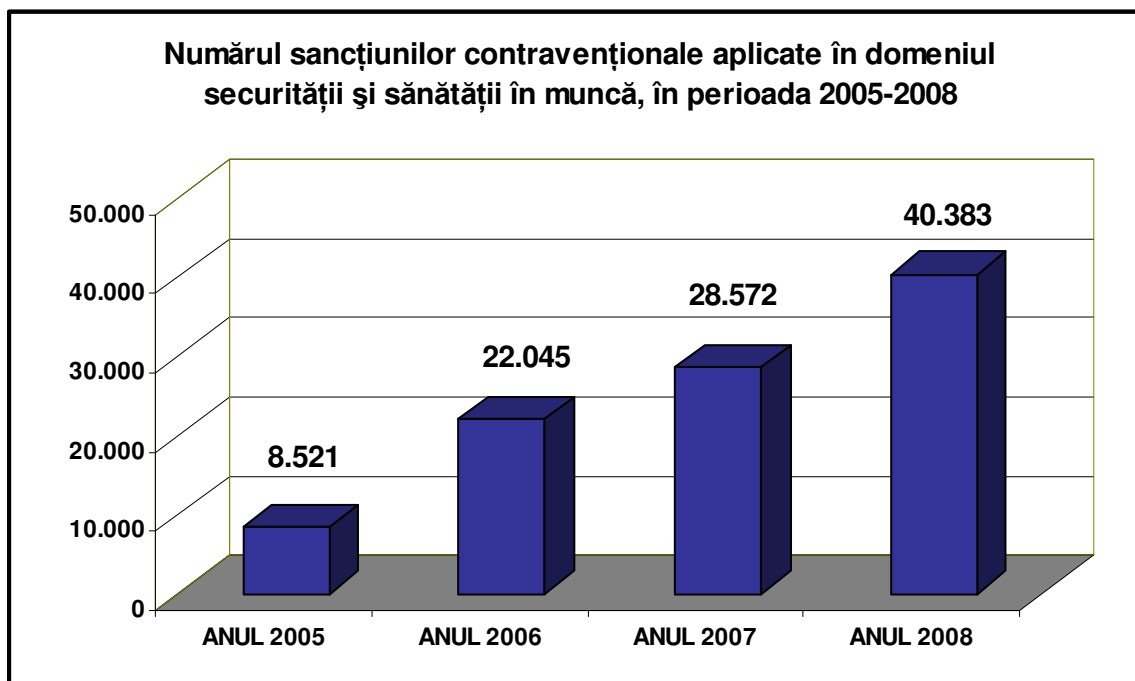
Cuantumul valoric al sancțiunilor aplicate în anul 2008 a fost cu 0,5% mai mic față de cel înregistrat în anul 2007.



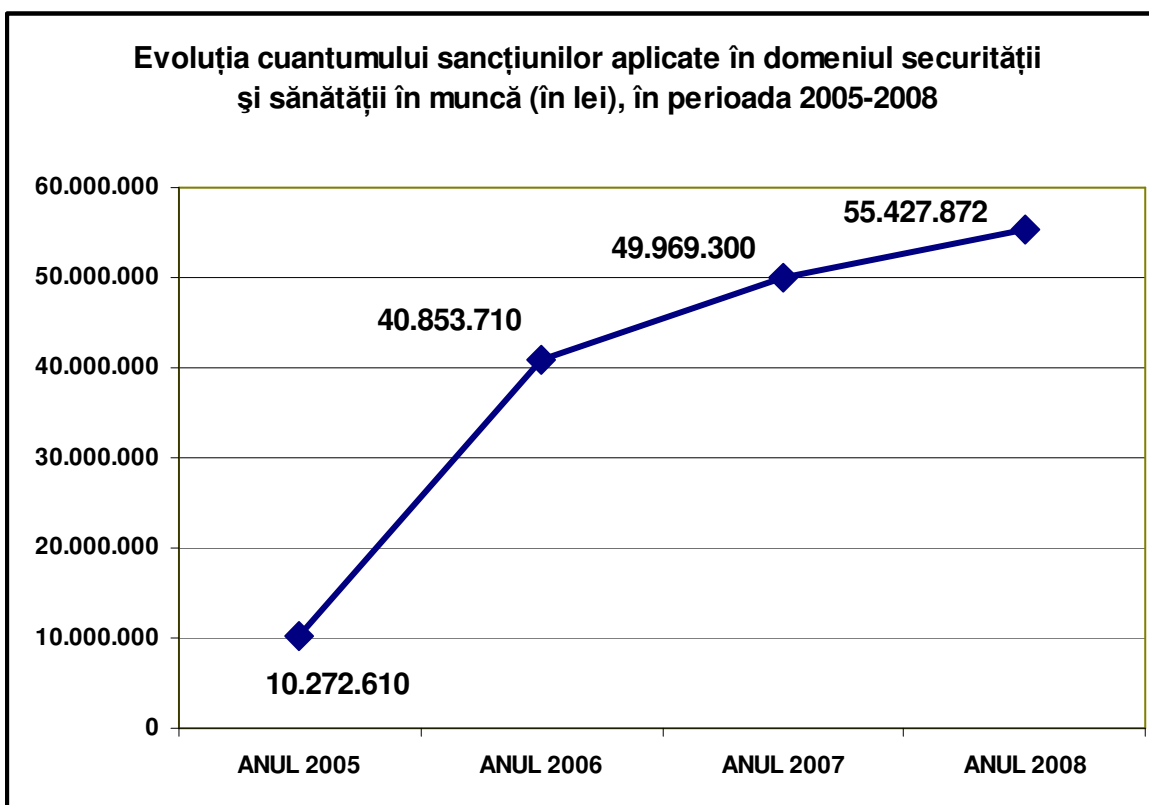
## B. ÎN DOMENIUL SECURITĂȚII ȘI SĂNĂTĂȚII ÎN MUNCĂ

### B.1. Numărul total de sancțiuni aplicate pentru încălcările legislației de securitate și sănătate în muncă

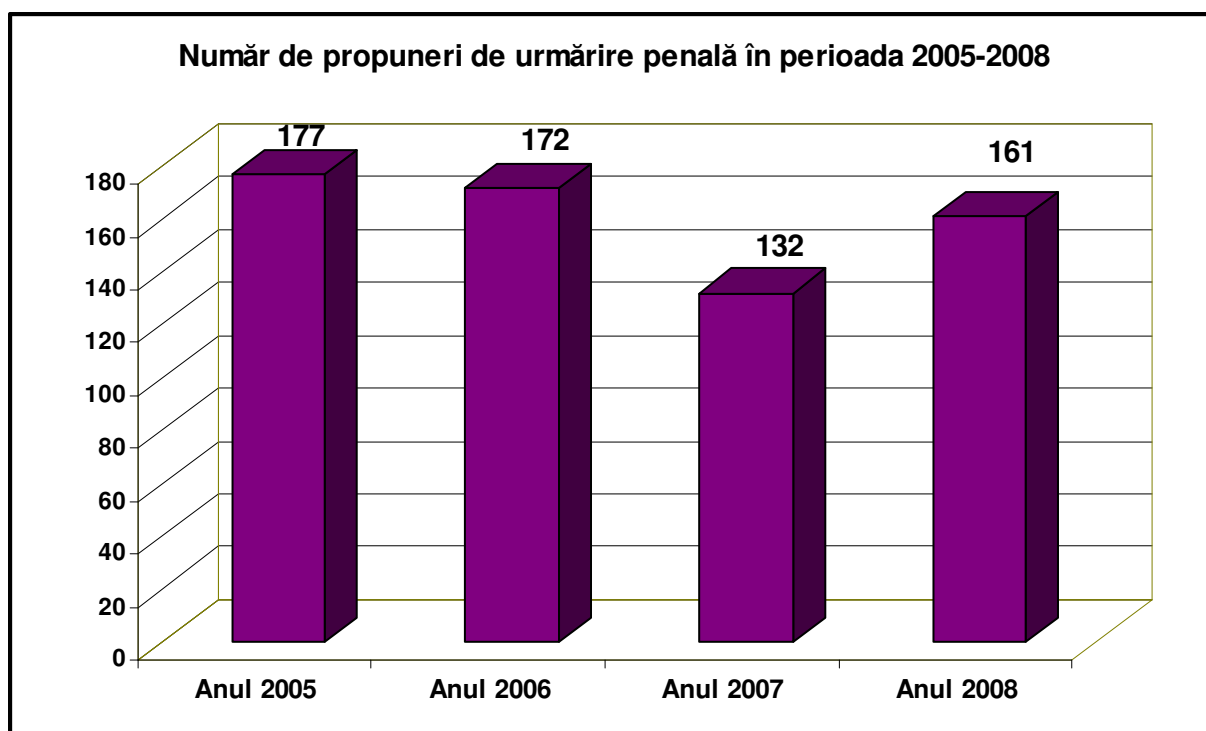
Numărul sancțiunilor contravenționale aplicate în anul 2008 a înregistrat o creștere de 41,34% față de anul 2007.



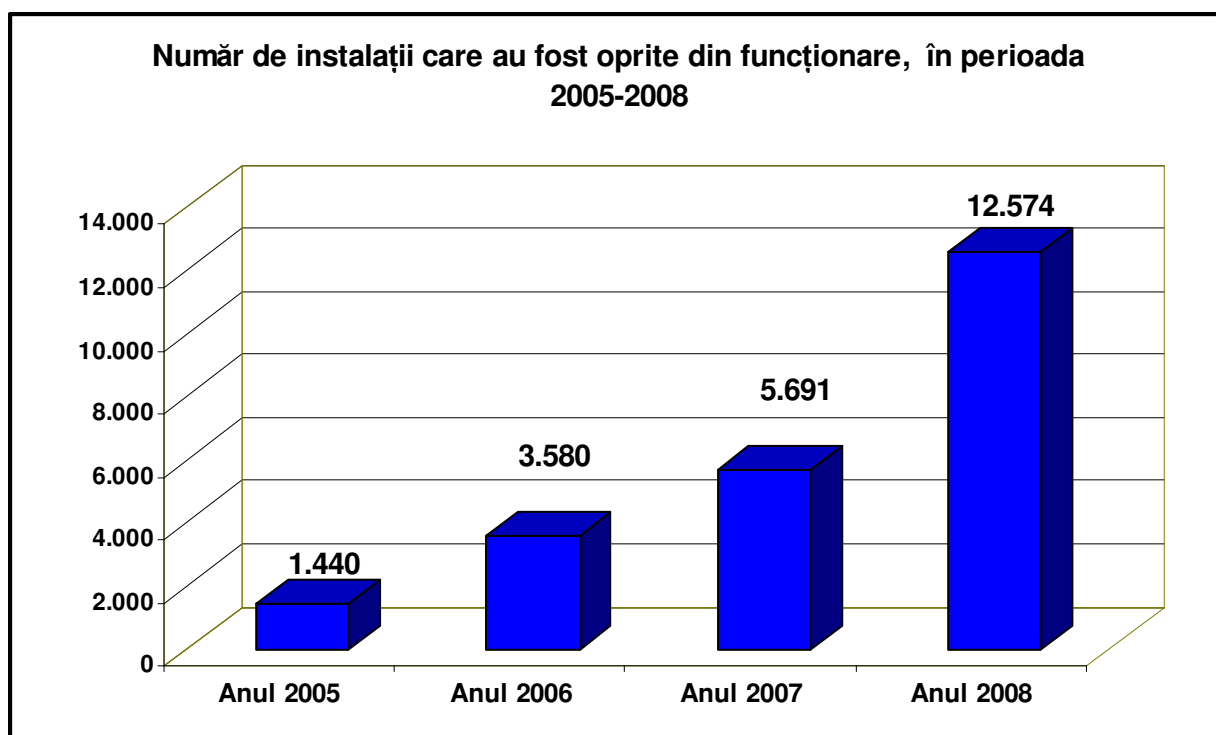
Cuantumul valoric al sancțiunilor aplicate în anul 2008 a fost cu 10,9% mai mare față de cel înregistrat în anul 2007.



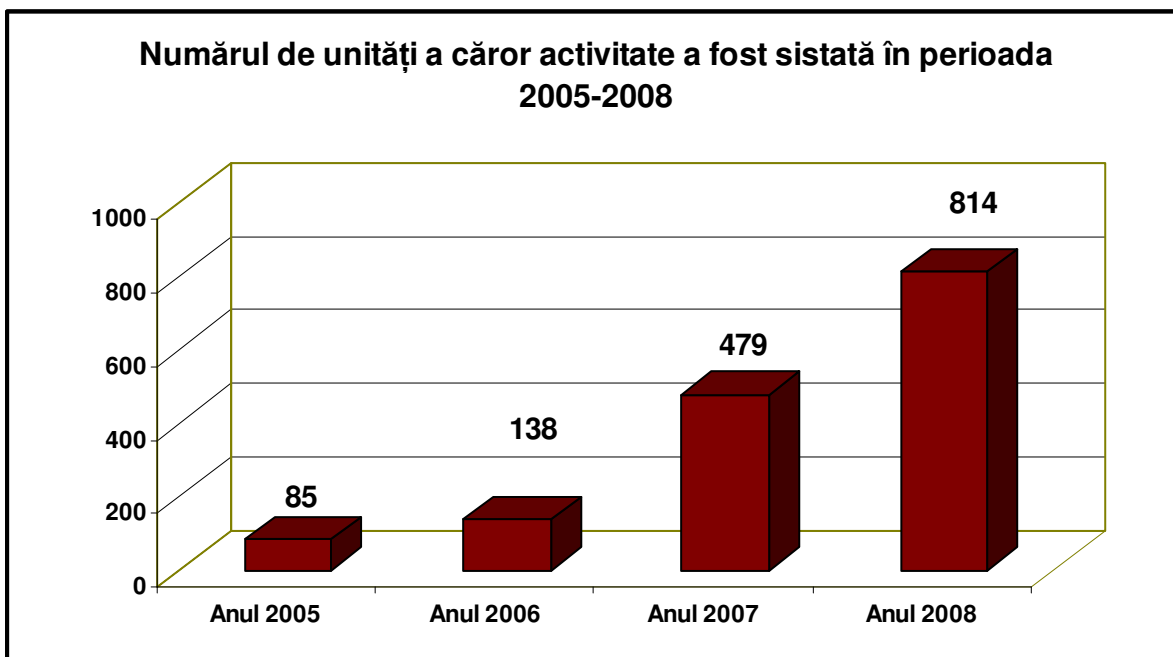
Pentru nerespectarea, de către persoanele fizice sau juridice, a prevederilor legale din domeniul securității și sănătății în muncă au fost înaintate organelor de urmărire penală 161 de sesizări.



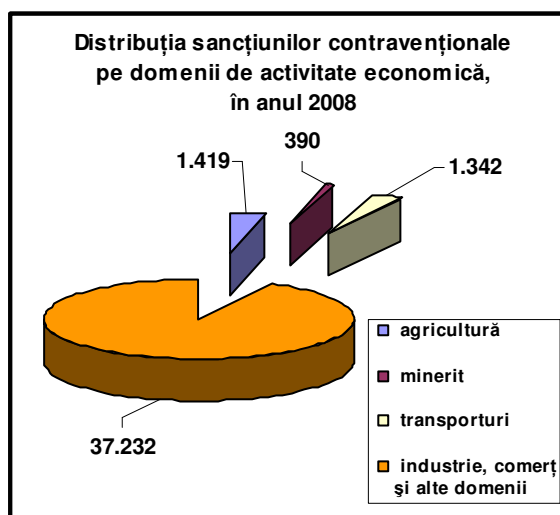
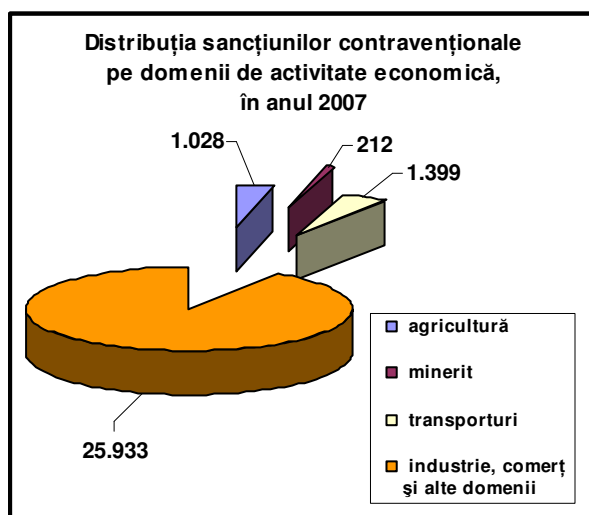
În anul 2008 au fost dispuse sancțiuni contravenționale complementare, cum ar fi oprirea din funcționare a 12.574 instalații, de 2 ori mai multe decât în anul precedent.



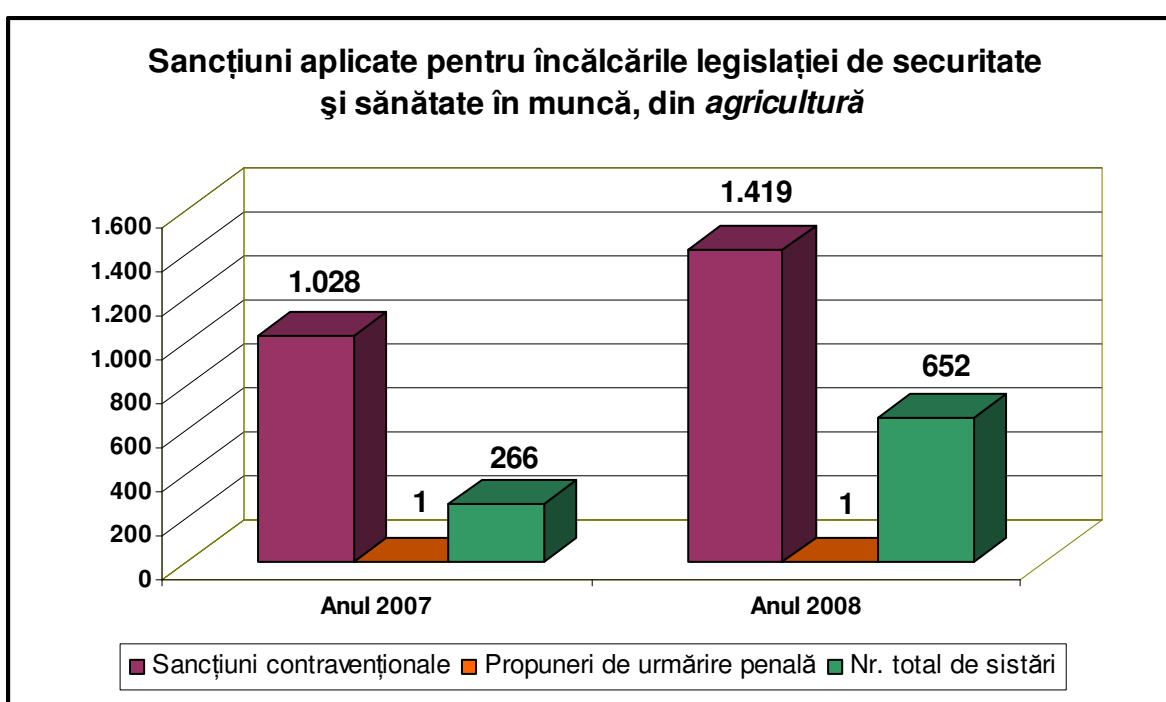
Numărul de unități a căror activitate a fost sistată, în anul 2008, din cauza existenței unei stări de pericol iminent de accidentare sau îmbolnăvire profesională, a fost de 814, reprezentând o creștere de 70% față de anul 2007.



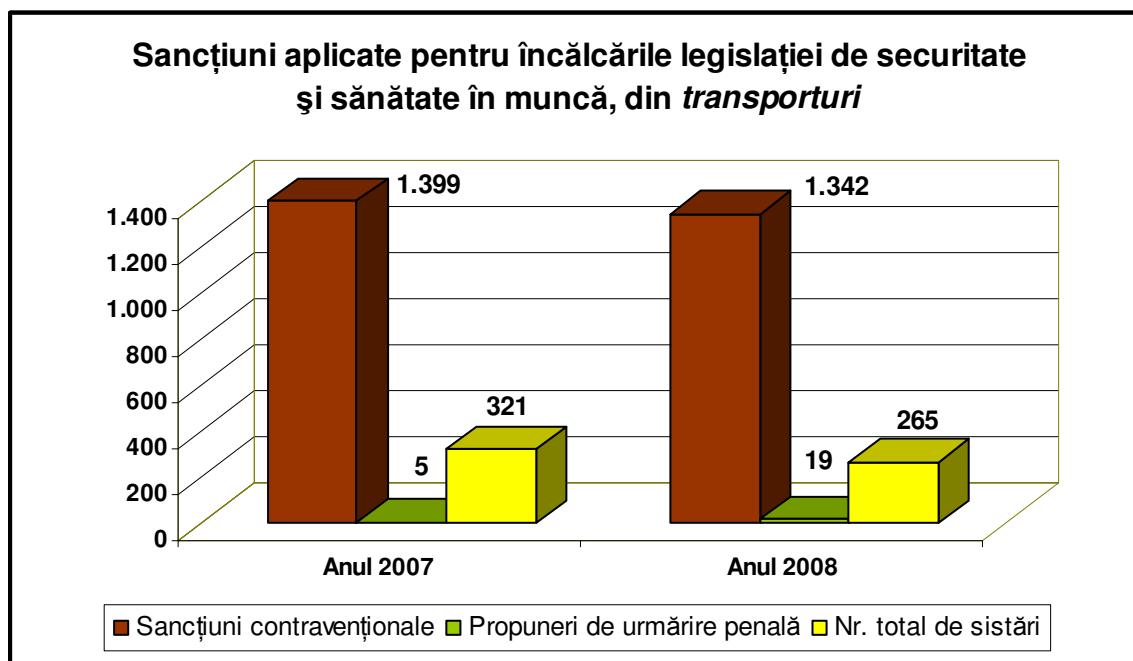
### ***B.2. Sancțiunile aplicate pentru încălcările legislației de securitate și sănătate în muncă, pe domenii ale economiei naționale***



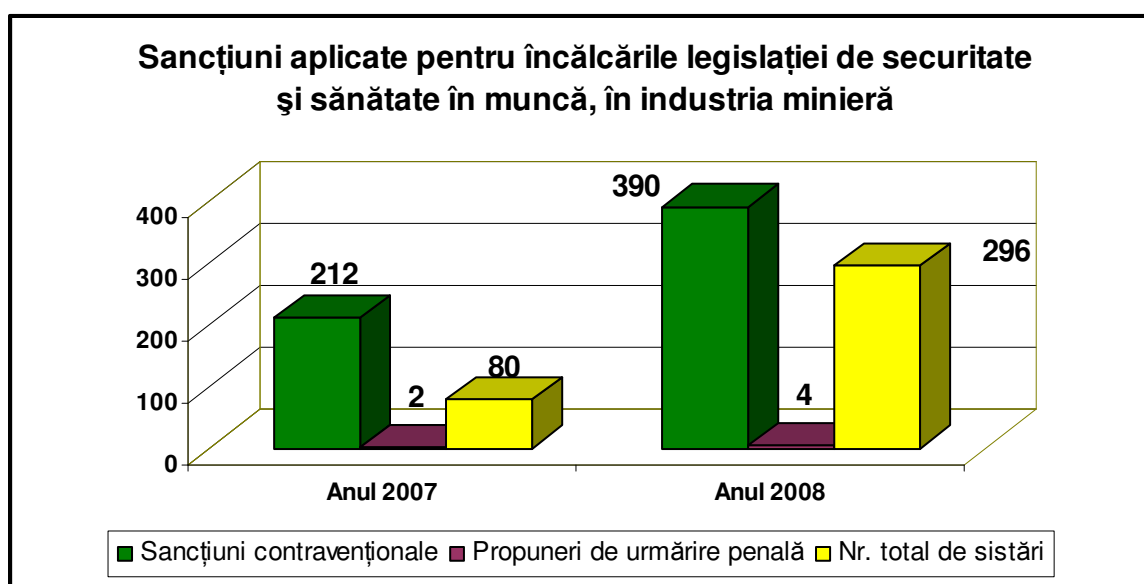
<b>AGRICULTURĂ</b>	<b>Anul 2007</b>	<b>Anul 2008</b>
Nr. avertismente	735	1.141
Nr. amenzi	293	278
<b>Nr. total de sancțiuni contravenționale</b>	<b>1.028</b>	<b>1.419</b>
<b>Nr. total de propuneri de urmărire penală</b>	<b>1</b>	<b>1</b>
<b>Nr. total de sistări, din care:</b>	<b>266</b>	<b>652</b>
• unități (inclusiv puncte de lucru)	0	10
• echipamente de muncă	266	642



<b>TRANSPORTURI</b>	<b>Anul 2007</b>	<b>Anul 2008</b>
Nr. avertismente	1.052	1.080
Nr. amenzi	347	262
<b>Nr. total de sancțiuni contravenționale</b>	<b>1.399</b>	<b>1.342</b>
<b>Nr. total de propuneri de urmărire penală</b>	<b>5</b>	<b>19</b>
<b>Nr. total de sistări, din care:</b>	<b>321</b>	<b>265</b>
• unități (inclusiv puncte de lucru)	27	9
• echipamente de muncă	294	256



<b>INDUSTRIA MINIERĂ</b>	<b>Anul 2007</b>	<b>Anul 2008</b>
Nr. avertismente	136	215
Nr. amenzi	76	175
<b>Nr. total de sancțiuni contravenționale</b>	<b>212</b>	<b>390</b>
<b>Nr. total de propuneri de urmărire penală</b>	<b>2</b>	<b>4</b>
<b>Nr. total de sistări, din care:</b>	<b>80</b>	<b>296</b>
• unități (inclusiv puncte de lucru)	14	37
• echipamente de muncă	66	259



**CAPITOLUL VI**  
**MODUL DE ÎNDEPLINIRE A ACTIVITĂȚILOR**  
**PLANIFICATE**



## VI. MODUL DE ÎNDEPLINIRE A ACTIVITĂȚILOR PLANIFICATE

Pentru atingerea obiectivelor sale, anual, Inspecția Muncii elaborează un Program Cadru de Acțiuni în care sunt cuprinse activitățile pe care inspectorii de muncă urmează să le desfășoare. În anul 2008, Inspecția Muncii și-a planificat activitatea luând în

## VI.1. CAMPANII DE CONTROL ȘI CONȘTIENȚIZARE ÎN DOMENIUL SECURITĂȚII ȘI SĂNĂȚĂII ÎN MUNCĂ

În anul 2008, conform Programului Cadru de Acțiuni au fost desfășurate următoarele **campanii de control și conștientizare**:

### **Campania europeană privind manipularea manuală a maselor (coordonată de Comitetul Înalților Responsabili cu Inspecția Muncii - SLIC)**

Această campanie europeană a fost inițiată de către SLIC în conformitate cu strategia UE în anul 2007 și a fost extinsă ulterior pentru derularea ei în anul 2008 în sectoarele întreprinderilor de construcții și comerț cu amănuntul. Campania a fost realizată de către organismele de inspecție a muncii din statele membre ale U.E., precum și de către țările AELS.

Obiectivele principale ale campaniei în anul 2008 în sectoarele construcțiilor și comerțului cu amănuntul au fost:

- implementarea, de către statele membre, a cerințelor stabilite prin Directiva 90/269/CEE privind manipularea manuală a maselor, în scopul reducerii numărului de afecțiuni musculo-scheletice, cu focalizare pe sectoarele comerțului și construcțiilor;
- îmbunătățirea metodelor de inspecție și comunicare utilizate de organismele naționale de inspecție a muncii;
- asigurarea unei mai bune coeziuni în cadrul Uniunii Europene referitoare la respectarea prevederilor legale în ceea ce privește manipularea manuală a maselor.

#### **Modul de desfășurare a campaniei**

Activitățile prevăzute a se desfășura în cadrul campaniei au vizat conștientizarea angajatorilor și lucrătorilor privind cerințele minime de securitate și sănătate referitoare la manipularea manuală a sarcinilor care trebuie respectate în vederea asigurării unui mediu de muncă sigur și sănătos și a măsurilor ce se impun pentru punerea în conformitate.

În acest sens, la nivelul inspectoratelor teritoriale de muncă s-au organizat:

- acțiuni de informare a angajatorilor și a lucrătorilor;
- acțiuni de colectare și diseminare a datelor, direct de la angajatori și lucrători, prin dialog social și prin controale efectuate de inspectorii de muncă;
- evaluarea riscurilor.

Campania s-a desfășurat la nivelul tuturor inspectoratelor teritoriale de muncă în cursul întregului an 2008.

SLIC a pregătit, pentru toate statele membre, comunicatul de presă pentru informarea publicului și materiale informative (broșuri, afișe), care au fost traduse în limba română de către Inspeția Muncii. Aceste materiale au fost publicate pe pagina de internet <http://www.handlingloads.eu>.

În anul 2008, formatorii naționali au realizat instruirea inspectorilor de muncă în scopul prezentării obiectivelor campaniei și pentru a descrie caracteristicile specifice ale noilor sectoare întreprinderi, construcții și comerț.

Din partea inspectoratelor teritoriale de muncă, au participat la cursuri câte 2 inspectori de muncă, care aveau atribuții de control pentru sectoarele construcțiilor și comerțului, în final, realizându-se instruirea a 84 de inspectori de muncă.

Campania de control s-a derulat în perioada octombrie-noiembrie 2008 pe baza liniilor directe stabilite de SLIC și a listelor de verificare elaborate pentru domeniile comerțului cu amănuntul și construcțiilor.

Fiecare inspectorat teritorial de muncă a controlat în perioada de referință minim 3 unități, atât în sectorul construcții, cât și în comerțul cu amănuntul. SLIC a recomandat inspectoratelor teritoriale de muncă să realizeze evaluarea riscurilor la unitățile controlate folosind metodele de inspecție stabilite la nivel european.

Rezultatele activității de control din sectorul construcții

*Rezultate cantitative*

Mărimea unității	Nr. unități controlate	Nr. m suri	Avertismente	Sistarea activității	Amenzi	Propuneri de urmărirea penală
1 – 5	26	40	9	1	1	
6 – 20	48	75	15	4	3	
21 – 50	43	67	12	2	1	
>50	63	89	16		1	
TOTAL	180	271	52	7	6	

Rezultatele activității de control din sectorul comerț

*Rezultate cantitative*

Mărimea unității	Nr. unități controlate	Nr. m suri	Avertismente	Sistarea activității	Amenzi	Propuneri de urmărirea penală
1 – 5	28	39	4	1	1	
6 – 20	65	127	18	1	1	
21 – 50	38	60	9	1		
>50	53	74	11	1	1	
Total	184	300	42	4	3	

**Campanii naționale de control în domeniul securității și sănătății în muncă – pe domenii de activitate:**

- **fabricarea produselor de morărit și panificație**
- **fabricarea băuturilor**
- **confecții – textile, pielărie și încălțăminte**
- **Campanie în domeniul fabricării produselor de morărit și panificație, privind verificarea respectării prevederilor legale referitoare la securitatea și sănătatea în muncă, precum și identificarea cazurilor de muncă fără forme legale**  
Campania a fost derulată în perioada 5-7 martie 2008, cu următoarele rezultate:
  - 769 angajatori sancționați (reprezentând 49,07% din numărul total de angajatori controlați),
  - 3.692 neconformități constatate,
  - 1.025 sancțiuni contravenționale aplicate, din care 786 avertismente,

- 1.437.300 lei, valoarea totală a amenzilor aplicate,
- 4 unități economice sistate din activitate,
- 5 locuri de muncă sistate din activitate,
- 130 echipamente de muncă oprite din funcționare.

Pentru remedierea deficiențelor constatate, inspectorii de muncă au dispus 3.730 măsuri cu termene ferme de raportare a modului de rezolvare.

- *Campanie în domeniul **fabricării băuturilor**, privind verificarea respectării prevederilor legale referitoare la securitatea și sănătatea în muncă și identificarea și combaterea cazurilor de muncă fără forme legale*

Campania s-a desfășurat în perioada 18 – 22 septembrie 2008, cu următoarele rezultate:

- 255 angajatori controlați cu 20.221 lucrători,
- 601 neconformități identificate,
- 602 măsuri dispuse,
- 151 sancțiuni contravenționale (122 avertismente și 29 amenzi),
- 195.000 lei, valoarea amenzilor,
- 2 unități sistate din activitate,
- 4 locuri de muncă sistate din activitate,
- 29 echipamente de muncă oprite din funcționare.

- *Campanie în domeniul **confeccii – textile, pielărie și încălțăminte**, privind verificarea respectării prevederilor legale referitoare la securitatea și sănătatea în muncă și identificarea și combaterea cazurilor de muncă fără forme legale*

Campania s-a desfășurat în perioada 28 – 30 mai 2008, a cuprins și acțiuni de control cu caracter inopinat, cu sprijinul organelor de poliție, după caz.

Pentru desfășurarea în bune condiții a acestei campanii, au fost alcătuite echipe mixte, din 2 inspectori de muncă, unul cu atribuții de control în domeniul relațiilor de muncă și altul cu atribuții în domeniul securității și sănătății în muncă, înregistrându-se următoarele rezultate:

- 1.421 agenți economici controlați la care lucrau 123.277 angajați,
- 3.126 neconformități constatate,
- 3.161 măsuri dispuse cu termene fixe de raportare a modului de rezolvare,
- 787 sancțiuni contravenționale aplicate (651 avertismente și 136 amenzi),
- 901.500 lei, cuantumul amenzilor,
- 2 locuri de muncă sistate din activitate,
- 283 echipamente de muncă oprite din funcționare.

Cele mai frecvente deficiențe înregistrate în campaniile realizate pe domenii de activitate, pentru care inspectorii de muncă au dispus măsuri de aducere în conformitate au vizat:

- asigurarea de către angajator a unei instruirii suficiente și adecvate în domeniul securității și sănătății în muncă pentru toate cele 3 faze de instruire (introductiv general, la locul de muncă și periodic) - art. 20, 21 din Legea nr. 319/2006 și art. 77 din HG nr. 1425/2006<sup>13</sup>;

<sup>13</sup> HG nr. 1425/2006 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii securității și sănătății în muncă nr. 319/2006

- asigurarea de către angajator a supravegherii și a siguranței de sănătate a lucrătorilor - art. 24, 25 din Legea nr. 319/2006 și prevederile HG nr. 355/2007<sup>14</sup>;
- acordarea de echipament individual de protecție și utilizarea corectă a acestuia de către lucrători - art. 13 lit. r și art. 23 alin 1 lit. b din Legea nr. 319/2006;
- asigurarea de materiale igienico-sanitare - art. 15 din Legea nr. 319/2006;
- asigurarea măsurilor privind prevenirea accidentelor prin electrocutare la executarea, exploatarea, întreținerea și repararea instalațiilor și echipamentelor electrice, precum și prevenirea efectelor electricității statice și ale descărcărilor atmosferice, în conformitate cu prevederile art. 39 alin 9 lit. f din Legea nr. 319/2006;
- întocmirea planului de prevenire și protecție compus din măsuri tehnice, sanitare și organizatorice și de altă natură bazat pe evaluarea riscurilor - art. 13 lit. b din Legea nr. 319/2006.

### **Informarea și controlul persoanelor implicate în aplicarea prevederilor H.G. nr. 300/2006 privind cerințele minime de securitate și sănătate pentru șantierele temporare sau mobile**

Pentru realizarea obiectivelor acestei campanii au fost prevăzute acțiuni de control lunare, începând cu luna mai 2008. În urma controalelor s-au înregistrat următoarele rezultate:

#### Perioada 6-8 mai 2008

- 1.557 angajatori controlați, cu 73.454 lucrători;
- 892 angajatori sancționați;
- 3.705 neconformități constatate;
- 3.743 măsuri dispuse pentru aducerea în conformitate;
- 1.183 sancțiuni contravenționale (351 amenzi și 832 avertismente);
- 2.224.350 lei, valoarea amenzilor aplicate;
- 4 societăți comerciale sistate din activitate;
- 36 locuri de muncă sistate din activitate;
- 195 echipamente de muncă oprite din funcționare.

#### Perioada 23-27 iunie 2008

- 986 angajatori controlați, cu 41.008 lucrători;
- 497 angajatori sancționați;
- 2.286 neconformități constatate;
- 2.348 măsuri dispuse pentru aducerea în conformitate;
- 657 sancțiuni contravenționale (161 amenzi și 496 avertismente);
- 933.000 lei, valoarea amenzilor aplicate;
- 8 societăți comerciale sistate din activitate;
- 32 locuri de muncă sistate din activitate;
- 111 echipamente de muncă oprite din funcționare.

#### Perioada 30-31 iulie 2008

- 896 angajatori controlați, cu 34.272 lucrători;
- 2.080 măsuri dispuse pentru aducerea în conformitate;
- 2.049 neconformități constatate;
- 658 sancțiuni contravenționale aplicate (171 amenzi și 487 avertismente);
- 1.574.450 lei, valoarea amenzilor aplicate;
- 5 unități sistate din activitate;
- 30 locuri de muncă sistate din activitate;
- 78 echipamente de muncă oprite din funcționare.

<sup>14</sup> HG nr. 355/2007 privind supravegherea sănătății lucrătorilor

Perioada 27–28 august 2008

- 837 angajatori controlați, cu 33.201 lucrători;
- 1.727 neconformități constatate;
- 1.740 măsuri de aducere în conformitate;
- 496 sancțiuni contravenționale aplicate, din care 124 amenzi și 372 avertismente;
- 724.500 lei, valoarea amenzilor;
- 6 unități sistate din activitate;
- 11 locuri de muncă sistate din activitate;
- 62 echipamente de muncă oprite din funcționare.

Perioada 29–30 septembrie 2008

- 672 angajatori controlați, cu 26.639 lucrători;
- 1.412 neconformități constatate;
- 1.424 măsuri de aducere în conformitate;
- 444 sancțiuni contravenționale aplicate, din care 117 amenzi și 327 avertismente;
- 681.500 lei, valoarea amenzilor;
- 3 unități sistate din activitate;
- 16 locuri de muncă sistate din activitate;
- 121 echipamente de muncă oprite din funcționare.

Perioada 29–30 octombrie 2008

- 746 angajatori controlați, cu 24.408 lucrători;
- 1.542 neconformități constatate;
- 1.558 măsuri de aducere în conformitate;
- 496 sancțiuni contravenționale, din care 105 amenzi și 391 avertismente;
- 638.500 lei, valoarea amenzilor aplicate;
- 14 unități sistate din activitate;
- 46 locuri de muncă sistate din activitate;
- 81 echipamente de muncă oprite din funcționare.

### **Promovarea îmbunătățirii mediului de muncă pentru lucrătorii expuși la riscurile biologice în activitățile de creștere a animalelor, păsărilor în abatoare și carmangerii**

Întrucât agenții biologici reprezintă factori de risc, cu implicații negative majore asupra sănătății lucrătorilor din fermele zootehnice, abatoare și carmangerii, această campanie națională, derulată în perioada 1 ianuarie – 31 decembrie 2008, s-a focalizat pe evidențierea acestor riscuri și promovarea soluțiilor și măsurilor de prevenire necesare în vederea eliminării sau diminuării acțiunii acestora asupra sănătății lucrătorilor.

Deoarece activitățile de creștere a animalelor, păsărilor, din abatoare și carmangerii se desfășoară pe tot cuprinsul țării, au fost stabilite controale în toate județele țării, în domeniul agriculturii și industriei prelucrătoare.

S-au înregistrat următoarele rezultate:

- 832 angajatori controlați, cu 47.203 lucrători,
- 391 angajatori sancționați,
- 2.461 deficiențe constatate,
- 2.471 măsuri dispuse pentru remedierea deficiențelor,
- 511 sancțiuni aplicate,
- 507.550 lei, valoarea amenzilor aplicate,
- 1 societate comercială sistată din activitate,
- 8 locuri de muncă sistate din activitate,
- 93 echipamente de muncă oprite din funcționare.

Cele mai frecvente deficiențe constatate în timpul derulării acestei campanii naționale au vizat:

- cadrul organizatoric al activității de prevenire și protecție a riscurilor profesionale;
- evaluarea riscurilor de accidentare și îmbolnăvire profesională;
- supravegherea stării de sănătate a lucrătorilor față de riscurile de accidentare și îmbolnăvire profesională prin medici de medicina muncii;
- informarea și instruirea lucrătorilor asupra riscurilor de la locurile de muncă;
- întocmirea planului de prevenire și protecție a riscurilor profesionale;
- semnalizarea zonelor cu risc ridicat și specific;
- vaccinarea lucrătorilor contra rabiei, tetanusului și a altor agenți patogeni prezenți în activitățile de creștere a păsărilor, animalelor, din abatoare și carmangerii.

Campania a fost mediatizată pe plan local, prin posturile de televiziune „PRO TV” și „WYLL TV” - Prahova, Televiziunea Severin - Mehedinți, prin postul „Radio Severin” - Mehedinți și prin ziarul local „Mehedințeanul”.

Din rapoartele inspectoratelor teritoriale de muncă au fost constatate și unele aspecte pozitive în organizarea activității de securitate și sănătate în muncă pentru protecția lucrătorilor împotriva riscurilor legate de expunerea la agenți biologici.

#### **Supravegherea pieței în domeniul de competență al Inspecției Muncii și instruirea inspectorilor de muncă pentru noile Directive mașini și motoare termice nerutiere**

În anul 2008, Inspecția Muncii a desfășurat 799 de controale în domeniul supravegherii pieței, fiind verificate 6.808 produse, din care 6.038 au fost identificate ca fiind conforme și 770 neconforme.

Rezultatele obținute în această campanie, pe domeniile de competență controlate, au fost:

- mașini industriale: 2.926 produse conforme, 352 produse neconforme;
- echipamente electrice utilizate la joasă tensiune: 3.564 produse conforme, 433 produse neconforme;
- echipament individual de protecție: 1.172 produse conforme, 186 produse neconforme;
- echipamente și sisteme utilizate în atmosfere potențial explozive: 48 produse conforme, 1 produs neconform;
- explozivi de uz civil: 6 produse conforme, 0 neconforme;
- limitarea nivelului emisiilor de zgomot în mediu produs de echipamente destinate utilizării în exteriorul clădirilor: 1.433 produse conforme, 200 produse neconforme;
- limitarea nivelului emisiilor gazoase și particulelor poluante provenite de la motoare termice nerutiere: 452 conforme, 106 produse neconforme.

Principalele neconformități identificate au fost:

- neaplicarea marcajului de conformitate: 166 produse,
- declarația de conformitate nu însoțea produsele: 490 produse,
- neîntocmirea declarației de conformitate: 80 produse,
- neîntocmirea și menținerea dosarului tehnic: 66 produse,
- nerespectarea cerințelor esențiale: 12 produse.

Pentru aceste neconformități au fost interzise de la introducerea pe piață 115 produse, pentru 4 produse s-au aplicat amenzi contravenționale în valoare de 10.000 lei, iar pentru 196 produse s-au aplicat avertismente contravenționale. De asemenea, au fost retrase de pe piață 74 de produse, s-a interzis utilizarea unui produs și au fost dispuse măsuri de punere în conformitate pentru 674 produse.

Fa de campaniile planificate prin Programul Cadru de Acțiuni 2008, s-au desfășurat, suplimentar, următoarele **campanii sectoriale**:

• **Campanie sectorială de control și conștientizare privind protecția grupurilor sensibile la riscuri specifice**

Grupurile sensibile la riscuri specifice vizate de campania de control și conștientizare au fost: *femeile gravide, lăuze, femeile care alăptează, tinerii, lucrătorii în vârstă, persoanele cu dizabilități, lucrătorii imigranți*.

Abaterile cele mai frecvente au fost constatate în întreprinderile mici și mijlocii care desfășurau activități considerate ca fiind periculoase (*minieră, construcții, transporturi, sănătate, agricultură, silvicultură*).

Campania se desfășoară în perioada 5 septembrie 2008 – 30 iunie 2009 cu următoarele etape:

- septembrie 2008, stabilirea tematicii de control și întocmirea listei întreprinderilor și/sau unităților în care se vor desfășura acțiunile de control și conștientizare, apreciindu-se nivelul de risc;
- 15 septembrie 2008 – 15 mai 2009, efectuarea controalelor în întreprinderi/unități în funcție de nivelul de risc apreciat;
- 15 mai 2009 – 15 iunie 2009, verificarea modului de îndeplinire a măsurilor dispuse în timpul controalelor;
- 28 noiembrie 2008, transmiterea rezultatelor intermediare;
- 30 iunie 2009, raportarea rezultatelor finale ale campaniei și transmiterea chestionarelor de opinie completate.

**Obiectivele campaniei**

- reducerea numărului de accidente și îmbolnăviri profesionale ale celor care sunt victime sau lucrătorii care apar în grupurilor sensibile la riscuri specifice;
- îmbunătățirea nivelului de securitate și sănătate în muncă a lucrătorilor care apar în grupurilor sensibile la riscuri specifice;
- aplicarea adecvată și eficientă a legislației în domeniul securității și sănătății în muncă pentru prevenirea riscurilor profesionale la care sunt expuse grupurile sensibile la riscuri specifice;
- dezvoltarea dialogului social și implicarea angajatorilor și lucrătorilor în îmbunătățirea securității și sănătății în muncă a lucrătorilor care apar în grupurilor sensibile la riscuri specifice.

Campania a avut următoarele rezultate parțiale în anul 2008:

- pentru munca **femeilor gravide, lăuze sau care alăptează**:
  - 695 unități controlate,
  - 180.166 lucrători,
  - 2.271 femei care efectuau muncă de zi,
  - 31 femei care efectuau muncă de noapte,
  - 54 sancțiuni aplicate, din care 49 avertismente,
  - 34.000 lei, cuantumului amenzilor aplicate.
- pentru munca **tinerilor (15-18 ani)**:
  - 526 unități controlate,
  - 114.091 lucrători,
  - 219 tineri care efectuau muncă de zi,
  - 2 tineri care efectuau muncă de noapte,
  - 6 copii identificați având vârsta sub 15 ani,
  - 14 sancțiuni aplicate (avertismente).



- pentru munca **lucrătorilor în vârstă** (peste 55 ani):
  - 844 unități controlate;
  - 207.223 lucrători;
  - 13.865 lucrători în vârstă;
  - 63 sancțiuni aplicate, din care 58 avertismente;
  - 23.000 lei, cuantumului amenzilor aplicate.
- pentru munca **lucrătorilor cu dizabilități**:
  - 476 unități controlate;
  - 124.902 lucrători;
  - 805 lucrători cu dizabilități;
  - 20 sancțiuni aplicate, din care 2 avertismente;
  - 7.000 lei, cuantumului amenzilor aplicate.
- pentru munca **lucrătorilor imigranți**:
  - 454 unități controlate;
  - 96.961 lucrători;
  - 850 lucrători imigranți;
  - 4 sancțiuni aplicate (avertismente).

• **Campanie sectorială privind identificarea cazurilor de muncă fără forme legale, precum și verificarea respectării prevederilor legale referitoare la securitatea și sănătatea în muncă în activitatea desfășurată în unitățile ce au ca obiect de activitate servicii de spălătorie auto**

Campania desfășurată în perioada 11-18 ianuarie 2008 a înregistrat următoarele rezultate:

- 1.382 angajatori controlați, cu 10.948 salariați;
- 3.561 deficiențe constatate ca urmare a nerespectării prevederilor legale;
- 3.557 măsuri dispuse de aducere în conformitate;
- 952 sancțiuni contravenționale aplicate, din care 723 avertismente;
- 1.337.500 lei, valoarea totală a sancțiunilor contravenționale aplicate;
- 64 echipamente de muncă oprite din funcționare.

• **Campania sectorială „Verificarea modului în care sunt respectate cerințele minime pentru îmbunătățirea securității și protecția sănătății lucrătorilor care pot fi expuși unui potențial risc datorat atmosferelor explozive în silozurile de cereale și fabricile de producere a nutrețurilor combinate”**

Au fost organizate acțiuni de control, în perioada 16-20 iunie 2008, în domeniul recepționării, condiționării, pastrării și valorificării produselor agricole și în domeniul prelucrării, pastrării, industrializării și livrării furajelor în toate județele, cu următoarele rezultate:

- 237 angajatori controlați, cu 19.870 lucrători;
- 841 neconformități constatate;
- 814 măsuri de aducere în conformitate;
- 148 angajatori sancționați;
- 213 sancțiuni contravenționale aplicate;
- 272.100 lei, cuantumului amenzilor aplicate;
- 4 locuri de muncă sistate din activitate;
- 118 echipamente de muncă oprite din funcționare.

• **Campania sectorială „Verificarea modului în care sunt respectate cerințele minime pentru îmbunătățirea securității și protecția sănătății lucrătorilor care pot fi expuși unui potențial risc datorat atmosferelor explozive în activitățile de finisare mobilier din fabricile de mobilă”**

Această campanie, desfășurată în perioada 17-20 iunie 2008, a înregistrat următoarele rezultate:

- 513 angajatori controlați, cu 34.060 lucrători,
- 266 angajatori sancționați,
- 1.651 deficiențe în respectarea prevederilor legale,
- 1.670 măsuri dispuse pentru remedierea deficiențelor,
- 350 sancțiuni contravenționale aplicate,
- 707.500 lei, valoarea totală a sancțiunilor contravenționale aplicate,
- 14 locuri de muncă sistate din activitate,
- 145 echipamente de muncă oprite din funcționare.

• **Campania sectorială privind respectarea prevederilor legale de securitate și sănătate în muncă de către agenții economici care utilizează lucrători ce conduc autovehicule rutiere în completarea sarcinilor de muncă**

Campania sectorială, desfășurată în perioada 1 septembrie – 1 octombrie 2008 a înregistrat următoarele rezultate:

- 307 angajatori controlați,
- 74 angajatori sancționați,
- 613 deficiențe constatate,
- 613 măsuri dispuse pentru aducerea în conformitate,
- 99 sancțiuni contravenționale aplicate (17 amenzi și 82 avertismente),
- 158.000 lei, cuantumul amenzilor aplicate.

## VI.2. CAMPANII DE CONTROL ȘI CONȘTIENȚIZARE ÎN DOMENIUL RELAȚIILOR DE MUNCĂ

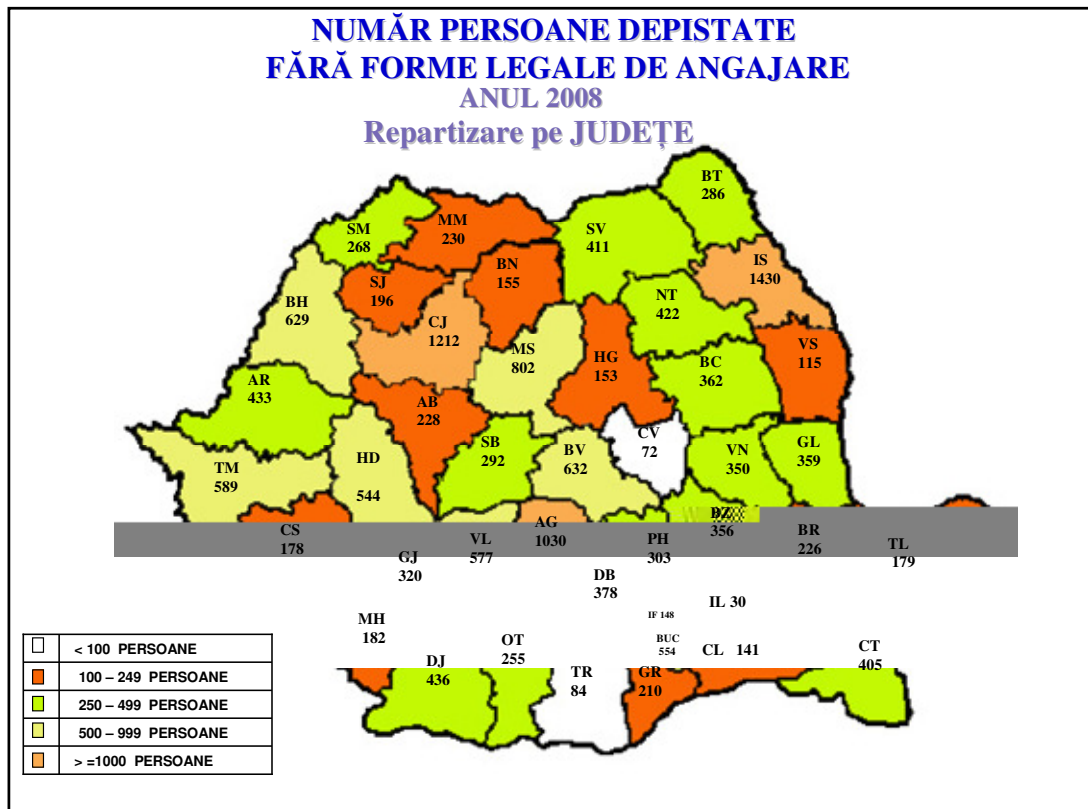
Campania națională privind identificarea și combaterea cazurilor de muncă fără forme legale în domenii cu incidență majoră: construcții, industria textilă, prestări servicii, industria alimentară și panificație, industria lemnului, comerț, pază

Identificarea angajatorilor care folosesc personal fără forme legale de angajare și stabilirea măsurilor pentru diminuarea consecințelor sociale și economice ale acestui fenomen au impus intensificarea activităților de control în domeniul relațiilor de muncă. Controalele s-au efectuat înopinat, atât ziua cât și noaptea, în zilele lucrătoare, dar și în zilele de repaus și sărbători legale.

Acțiunile desfășurate de Inspectoria Muncii în vederea depistării muncii fără forme legale, în perioada 2000 – 2008, s-au concretizat în următoarele rezultate:

INDICATORI	2000	2001	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008
Nr. angajatori									





De menționat că :

- **în perioada 18 iunie – 20 septembrie 2008**, inspectorii de muncă din cadrul Inspecției Muncii au participat la acțiuni de control tip campanie la unități care își desfășurau activitatea pe litoralul Mării Negre, acțiune organizată și coordonată de Departamentul de Control al Guvernului sub denumirea **“Parteneriat pentru Litoral 2008”**.

Rezultatele controalelor au fost următoarele:

- 775 angajatori controlați;
- 186 sancțiuni aplicate, din care 60 pentru muncă fără forme legale;
- 291.900 lei, valoarea amenzilor aplicate, din care 178.000 lei pentru muncă fără forme legale de angajare;
- 1.738 m. suri dispuse.

- **în perioada 3 – 25 noiembrie 2008**, Inspecția Muncii a declanșat acțiuni de control cu caracter inopinat în vederea respectării prevederilor legale referitoare la securitatea și sănătatea în muncă și la relațiile de muncă, în vederea asigurării unui mediu de muncă decent - sigur și sănătos.

Acțiunile de control s-au concretizat în următoarele rezultate în domeniul relațiilor de muncă :

- 3184 angajatori controlați;
- 1.369 angajatori sancționați;
- 10.375 m. suri dispuse;
- 1.032.000 lei, valoarea totală a amenzilor aplicate.

- **în luna septembrie 2008**, în baza protocolului de colaborare încheiat între Inspecția Muncii și Garda Financiară, au fost realizate 389 acțiuni de control în comun.

Acțiunile de control s-au concretizat în următoarele rezultate în domeniul relațiilor de muncă :

- 389 angajatori controlați, cu un număr de 15.719 salarii, din care:

- 4.587 salariați încadrați cu salariul minim pe economie;
  - 216 salariați încadrați în respectarea coeficienților de ierarhizare;
- 258.600 lei, valoarea totală a amenzilor aplicate.

Inspeția Muncii a solicitat inspectoratelor teritoriale de muncă intensificarea acțiunilor de noaptea, astfel că în anul 2008 s-au realizat 849 controale, acestea desfășurându-se mai ales în unități de muncă în activități de prestări servicii (restaurante, baruri, discoteci etc.). În urma acestor controale au fost sancționați 463 angajatori, din care 153 pentru munca în forme legale. Valoarea amenzilor aplicate în cadrul controalelor de noaptea a fost de 612.200 lei, din care 392.000 lei pentru munca în forme legale.

*Prevenirea* cazurilor de muncă în forme legale s-a realizat prin acțiuni ale Inspeției Muncii pentru conștientizarea populației cu privire la consecințele practice „muncii la negru”, prin următoarele mijloace:

- realizarea unor mese rotunde la nivelul inspectoratelor pe teme privind relațiile de muncă și interferența lor cu celelalte relații sociale, în colaborare cu organizațiile sindicale și patronale, cu participarea unor experți în legislația muncii, sociologi, economiști, psihologi, reprezentanți ai C.N.P.A.S., ai Ministerului Sănătății Publice, ai Ministerului Educației, Cercetării și Tineretului etc.;
- discuții în cadrul emisiunilor radiofonice și televizate de mare audiență, organizate la nivelul fiecărui inspectorat, privind identificarea și combaterea muncii desfășurate în forme legale;
- instruirea reprezentanților angajatorilor privind obligațiile acestora în raporturile de muncă cu salariații, cu ocazia acțiunilor de îndrumare și control efectuate de inspectorii de muncă;
- implicarea mai intensă a partenerilor sociali în informarea și prevenirea muncii nedecarate.

### **Campania privind prevenirea și combaterea exploatarea copiilor prin muncă**

Campania are ca obiectiv conștientizarea angajatorilor privind obligația de a respecta legislația în domeniu, în vederea eliminării celor mai grave forme ale muncii copilului și identificarea cazurilor de exploatarea copilului prin muncă.

Rezultatele controalelor privind depistarea și combaterea cazurilor de muncă în forme legale de angajare, obținute în perioada 2006 – 2008, sunt următoarele:

Indicatori	An 2006	An 2007	An 2008
Nr. total de angajatori sancționați pentru folosirea forței de muncă în forme legale de angajare, din care:			
- pentru tineri între 15 – 18 ani	7.940 200	7.701 151	7.963 221
Nr. total de persoane depistate care lucrează în forme legale de angajare, din care:			
- tineri între 15 – 18 ani	16.571 206	16.059 203	16.162 241
Total amenzi aplicate pentru muncă în forme legale de angajare (lei), din care:			
- pentru folosirea la muncă a tinerilor între 15 – 18 ani	25.561.900 322.500	24.217.500 315.000	22.736.350 388.800

Tinerii cu vârsta între 15 - 18 ani, care desfășurau activități în diferite forme legale de angajare au fost identificați, în principal, în domeniile: construcții, confecții textile și încălțăminte, agricultură, prelucrarea lemnului, panificație, activități din alimentația publică (baruri, restaurante, patiserii, cofetării), comerț (depozite en-gros și supermarket-uri, comerț stradal, piețe, târguri) și în domeniul serviciilor (spălătorii și service auto, frizerie coafur).

Modificările aduse Codului muncii prin O.U.G. nr. 65/2005<sup>15</sup> prevăd la art. 280<sup>1</sup> c „încadrarea în muncă a minorilor cu nerespectarea condițiilor legale de vârstă sau folosirea acestora pentru prestarea unor activități cu încălcarea prevederilor legale referitoare la regimul de muncă al minorilor constituie infracțiune și se pedepsește cu închisoare de la 1 la 3 ani”.

În timpul controalelor, angajatorii au fost atenționați cu privire la obligativitatea respectării regimului de lucru al tinerilor (programul de lucru, munca suplimentară, munca de noapte, concediul de odihnă suplimentară etc.).

Activitatea desfășurată de reprezentanții inspectoratelor teritoriale de muncă în cadrul echipelor intersectoriale organizate la nivelul județelor a cunoscut o creștere a gradului de implicare a acestora în Planul de acțiuni prioritare în domeniul protecției copilului împotriva abuzului, neglijenței și exploatarea.

Inspectoratele teritoriale de muncă au adus la cunoștința angajatorilor prevederile Legii nr. 72/2007<sup>16</sup>, în sensul că angajatorul care încadrează în muncă elevii și studenții pe perioada vacanțelor beneficiază de un stimulente financiar lunar egal cu 50% din salariul minim brut pe țară garantat în plată, pentru fiecare elev și student, acordat din bugetul asigurărilor de omaj pe o perioadă maximă de 60 de zile lucrătoare pe un an calendaristic.

Preocupările inspectoratelor teritoriale de muncă privind combaterea încadrării în muncă a minorilor sau a folosirii lor pentru prestarea unor activități cu încălcarea prevederilor legale referitoare la regimul de muncă al acestora (art. 280<sup>1</sup> din Codul muncii și art. 10 alin. 1-3 din Legea nr. 130/1999 modificată și completată) s-au intensificat în anul 2008.

Astfel, în anul 2008 inspectoratele teritoriale de muncă au înaintat organelor de urmărire penală 48 de sesizări penale. Au fost date soluții pentru 5 dosare, astfel: 3 pentru scoaterea de sub urmărire penală (SUP) și aplicarea amenzii administrative, 2 pentru neînceperea urmăririi penale (NUP), restul dosarelor fiind în curs de soluționare.

Nr. crt.	Inspectoratul teritorial de muncă	Nr. sesizări penale	Prevederi legale încălcate	Stadiul soluționării/soluția pronunțată	Observații
1.	ITM ARAD	3	Legea nr.130/1999, art. 10 Codul Muncii, art. 109(2) Codul Muncii, art. 121	În curs	
2.	ITM BRAȘOV	1	Codul Muncii, art. 280 <sup>1</sup>	NUP	
3.	ITM GORJ	2	Codul Muncii art. 280 <sup>1</sup>	NUP	
4.	ITM IAȘI	1	Codul Muncii, art. 109(2) și art. 121		
5.	ITM MEHEDINIA	3	Codul Muncii art. 16(1)	În curs	
6.	ITM MUREȘ	5	Codul Muncii, art. 125(1) (o sesizare) Codul Muncii, art. 121 (4 sesizări)	În curs	3 dosare – SUP, amendă 400, 500 și 1000 lei
7.	ITM NEAM	10	Legea nr. 130/1999, art. 10(3)	În curs	

<sup>15</sup> O.U.G. nr. 65/2005 pentru modificarea și completarea Legii nr. 53/2003 - Codul muncii

<sup>16</sup> Legea nr. 72/2007 privind stimularea încadrării în muncă a elevilor și studenților

8.	ITM PRAHOVA	4	Codul Muncii, art. 109(2) (2 sesizări) Codul Muncii, art. 280 <sup>1</sup> (2 sesizări)	În curs	
9.	ITM TIMIȘOARA	15	Codul Muncii, art. 16(1) (12 sesizări) Codul Muncii, art. 121 (2 sesizări) Codul Muncii, art. 16(1) și art. 121 (o sesizare)	În curs	
10.	ITM VASLUI	1	Codul Muncii, art. 280 <sup>1</sup>	În curs	
11.	ITM VÂLCEA	2	Legea nr.130/1999, art. 10(2) și art. 10(3)	În curs	
12.	ITM VRANCEA	1	Codul Muncii, art. 16(1)	În curs	
<b>TOTAL</b>		<b>48</b>			

**Dificultăți:** în momentul controlului, angajatorii nu recunosc faptul că foloseau abuziv munca copilului. Un mijloc eficient pentru realizarea obiectivelor campaniei privind eliminarea muncii copilului l-a constituit colaborarea cu alte instituții și organizații neguvernamentale, prin inițierea de acțiuni de educație și informare a tinerilor.

**Măsuri dispuse:**

- întocmirea contractelor individuale de muncă pentru persoane cu vârste mai mari de 15 ani;
- respectarea prevederilor de protecție socială referitoare la condițiile de lucru, programul de lucru și timpul de odihnă al tinerilor între 15 și 18 ani;
- sesizarea autorității tutelare din cadrul primăriilor și a Direcției Generale de Protecție a Drepturilor Copilului în legătură cu copiii sub 15 ani;
- aducerea la cunoștință a părinților a prevederilor legale care interzic angajarea în muncă a minorilor sub 15 ani, afișând aceste prevederi la sediile inspectoratelor;
- punerea la dispoziția agenților economici a materialelor informative privind problematica muncii copilului și efectele asupra dezvoltării sale fizice și psihice;
- mediatizarea pe posturile de televiziune și în presa locală a campaniei privind eliminarea muncii copilului și a obiectivelor sale.

**Controlul respectării prevederilor legislației naționale care transpune directivele europene privind munca cu fracțiune de normă, munca pe durată determinată, organizarea timpului de lucru, obligația patronului de a informa lucrătorul asupra condițiilor aplicabile contractului său de muncă**

▪ munca cu fracțiune de normă

Legislația română, prin Codul muncii, art. 101 (2) și art. 102, a stabilit ca forma scrisă pentru încheierea acestui tip de contract să includă următoarele elemente de bază:

- durata muncii și repartizarea programului de lucru;
- condițiile în care această repartizare poate fi modificată;
- interzicerea realizării orelor suplimentare, cu excepția unor cazuri de necesitate absolută.

În perioada ianuarie - decembrie 2008, la nivelul inspectoratelor teritoriale de muncă s-au înregistrat 266.221 contracte individuale de muncă cu timp parțial, care reprezintă 11,23% din totalul contractelor individuale de muncă înregistrate de la începutul anului 2008, din care:

- pe durată nedeterminată – 217.220;
- pe durată determinată – 48.910;
- la domiciliu – 91.



Deficiențele constatate de inspectorii de muncă în ceea ce privește legalitatea acestor tipuri de contracte se refereau la: durata muncii și repartizarea programului de lucru, condițiile de modificare a programului de lucru și interdicția de a se efectua ore suplimentare.

▪ munca pe durată determinată

Codul muncii prevede în art. 12 alin. (2) posibilitatea încheierii, cu titlu de excepție, a contractelor individuale de muncă pe durată determinată, în situații expres și limitativ prevăzute de lege (art. 81 din Codul muncii).

În anul 2008 s-au înregistrat, la inspectoratele teritoriale de muncă, 411.205 contracte individuale de muncă pe durată determinată, ceea ce reprezintă 17,35% din totalul contractelor individuale de muncă înregistrate de la începutul anului 2008 la inspectoratele teritoriale de muncă, din care:

- 362.278 cu normă întreagă;
- 48.910 cu timp parțial;
- 17 la domiciliu.

Regulile privind încheierea contractului individual de muncă pe durată nedeterminată se aplică în mod corespunzător și contractului individual de muncă pe durată determinată, inspectorii de muncă urmărind acest lucru în acțiunile lor de control.

▪ organizarea timpului de lucru

Legislația română reglementează regimurile de lucru ca fiind de zi, de noapte și în schimburi. Pentru nerespectarea prevederilor legale referitoare la munca suplimentară, acordarea repausului și pt mână și munca de noapte, în anul 2008 au fost sancționați 1.610 angajatori, cu amenzi contravenționale în cuantum de 2.598.200 lei, astfel:

- 387 angajatori pentru nerespectarea prevederilor legale privind timpul de lucru în industrie, comerț, administrație (art. 276 alin. 1 lit. h - Codul muncii). Față de anul 2007 s-a înregistrat o scădere cu 4,68% a numărului de angajatori sancționați. Valoarea amenzilor aplicate (629.000 lei) a scăzut cu 3,01% față de anul 2007;
- 1.054 angajatori pentru nerespectarea prevederilor referitoare la repausul și pt mână (art. 276 alin. 1 lit. i - Codul muncii). S-a înregistrat o creștere de 12,84% față de anul 2007, a numărului angajatorilor sancționați. Valoarea amenzilor aplicate (1.704.700 lei) a crescut cu 10,54% față de anul 2007;
- 169 angajatori pentru nerespectarea prevederilor privind munca de noapte (art. 276 alin. 1 lit. k - Codul muncii). Față de anul 2007, s-a înregistrat o scădere de 10,59% a numărului de angajatori sancționați. Valoarea amenzilor aplicate în anul 2008 a fost de 264.500 lei, cu 10,50% mai mic decât în anul 2007.

▪ obligația patronului de a informa lucrătorul asupra condițiilor aplicabile contractului său de muncă

Dispozițiile Codului muncii privesc la obligația angajatorului de a informa lucrătorul asupra condițiilor aplicabile contractului său de muncă transpuse în dreptul intern dispozițiile Directivei nr. 91/533/CEE privind obligația angajatorului de a informa lucrătorul asupra condițiilor aplicabile contractului sau relației de muncă.

În timpul controalelor, inspectorii de muncă verifică modul în care angajatorul efectuează această informare, care de cele mai multe ori îmbracă o formă scrisă în care se atestă că s-a efectuat această obligație de informare. Odată cu modificările aduse Codului muncii prin O.G. nr. 65/2005, este considerat că realizat obligația de informare și la momentul semnării contractului individual de muncă sau a actului adițional, după caz.

### VI.3. ACȚIUNI SPECIFICE ÎN DOMENIUL SECURITĂȚII ȘI SĂNĂȚĂȚII ÎN MUNCĂ

Conform Programului Cadru de Acțiuni pentru anul 2008, inspectorii de muncă au desfășurat acțiuni specifice de control al modului în care se respectă prevederile legale de securitate și sănătate în muncă în ramurile economiei naționale, cu o incidență crescută a riscurilor profesionale.

#### ***Principalele acțiuni specifice și rezultatele obținute au fost:***

➤ **Monitorizarea respectării condițiilor pentru care au fost acordate autorizațiile de funcționare a depozitelor de materii explozive**

În trimestrele al II-lea și al IV-lea ale anului 2008 a fost demarată o acțiune de control al depozitelor de materii explozive, în întreaga țară, cu scopul de a verifica respectarea prevederilor Legii nr. 126/1995<sup>17</sup>. Astfel, au fost controlați 203 angajatori (cu 229 puncte de lucru) care aveau 26.074 angajați.

În urma acestor controale au fost constatate 219 neconformități, pentru care au fost dispuse 255 m. suri. Pentru neconformitățile constatate s-au aplicat 39 sancțiuni, în valoare de 7.000 lei și s-a dispus retragerea autorizației de utilizare a materiilor explozive pentru 37 unități economice.

➤ **Conștientizarea partenerilor sociali din întreprinderile și/sau unitățile mari din domeniul metalurgiei asupra dezvoltării unei culturi de prevenire a riscurilor profesionale, prin respectarea prevederilor legislative în domeniul securității și sănătății în muncă**

Utilizând metoda de inspecție sistem, inspectorii de muncă au controlat 61 unități, care aveau 50.686 lucrători; s-au înregistrat 122 controale (inițiale și de verificare a realizării măsurilor dispuse), în urma cărora au fost identificate 499 deficiențe și au fost dispuse 542 m. suri de aducere în conformitate.

În urma controlului inițial au fost sancționați 22 angajatori, cărora li s-au aplicat 53 sancțiuni contravenționale, însumând 110.000 lei. Controlul de verificare a modului de realizare a măsurilor dispuse s-a încheiat cu 9 sancțiuni contravenționale aplicate, cumulând 10.000 lei. De asemenea, s-a dispus sistarea activității pentru un loc de muncă și 109 echipamente de muncă au fost oprite din funcționare.

➤ **Respectarea aplicării prevederilor legale în domeniul securității și sănătății în muncă în activitatea de reabilitare a căilor ferate**

În cursul trimestrului al III-lea al anului 2008 au fost controlate 90 unități economice cu 15.674 angajați, constatându-se 404 abateri de la prevederile legale, pentru care au fost dispuse m. suri de remediere.

Din cele 409 m. suri dispuse pentru aducerea în conformitate în trimestrul al IV-lea, au fost realizate 403 m. suri, iar pentru cele 6 m. suri nerealizate au fost aplicate 4 sancțiuni contravenționale.

Pentru abaterile mai grave au fost sancționați 27 angajatori, dispunându-se 31 sancțiuni contravenționale (din care 22 avertismente), cuantumul amenzilor aplicate fiind de 50.000 lei.

Pentru neconformitățile constatate au fost oprite din funcțiune 33 echipamente de muncă și s-a sistat activitatea la 2 unități. Cele mai frecvente abateri se refereau la organizarea activității de securitate și sănătate în muncă, pregătirea și instruirea personalului și supravegherea stării de sănătate a lucrătorilor.

<sup>17</sup> Legea nr. 126/1995 privind regimul materiilor explozive, cu modificările și completările ulterioare

➤ **Verificarea modului de efectuare a autorizării electricienilor care acționează în instalațiile electrice de înaltă tensiune**

Această acțiune a avut drept scop reducerea numărului de evenimente din activitățile de producere, transport, distribuție, reparații întreținere a instalațiilor de înaltă tensiune. Cauza producerii evenimentelor constă în nerespectarea măsurilor organizatorice și tehnice de securitate a muncii din instalațiile electrice de înaltă tensiune.

Cele 281 controale efectuate în unitățile economice s-au încheiat cu 543 măsuri dispuse pentru aducerea în conformitate pentru cele 508 deficiențe.

Pentru cazurile sancționabile de legislația în vigoare, inspectorii de muncă au aplicat 112 sancțiuni contravenționale, valoarea totală fiind de 193.500 lei. Pentru deficiențele care conduceau la pericol grav și iminent de accidentare a fost dispus sistarea activității la 8 întreprinderi și au fost oprite din funcțiune 38 echipamente de muncă.

➤ **Controlul modului de utilizare a echipamentelor de muncă și a dispozitivelor de „scos-apropiat” la exploatarea doborâturilor de vânt, a arborilor aninați și a semnalizării de securitate în parchetele de exploatare și pe drumurile forestiere**

În primul trimestru al anului 2008 au fost controlați și verificați 351 angajatori, care aveau 7.785 angajați. Pentru cele 1.128 neconformități constatate s-au stabilit 1.155 măsuri cu termene de realizare.

Pentru gravitatea deficiențelor constatate au fost sancționați 227 angajatori și au fost aplicate 250 sancțiuni contravenționale (197 avertismente), însumând 427.500 lei.

Inspectorii de muncă au dispus oprirea ori sistarea parțială a activității la 2 societăți și 2 locuri de muncă. De asemenea, până la remedierea deficiențelor grave au fost oprite din funcțiune 106 echipamente de muncă.

În ultimul trimestru al anului 2008 au fost controlați și verificați 253 angajatori având 5.106 angajați. În urma controalelor au fost constatate 642 neconformități, pentru care au fost dispuse 669 măsuri cu termene de realizare.

Pentru deficiențele constatate au fost sancționați 137 angajatori (din cei 253 angajatori controlați), aplicându-se 184 sancțiuni contravenționale (150 avertismente scrise); amenzile aplicate au însumat 220.000 lei.

Pentru deficiențele care ar fi condus la pericol grav și iminent de accidentare a fost oprit ori sistat parțial activitatea la o societate și 3 locuri de muncă și au fost oprite din funcțiune 42 echipamente de muncă.

➤ **Controlul modului de aplicare a O.U.G. nr. 99/2000 privind măsurile ce pot fi aplicate în perioadele cu temperaturi extreme pentru protecția persoanelor încadrate în muncă**

Acțiunea s-a desfășurat în perioadele în care s-au înregistrat temperaturi extreme și a avut ca obiectiv creșterea gradului de conștientizare a angajatorilor și lucrătorilor cu privire la necesitatea respectării prevederilor legale. Au fost supuși controlului 1.358 angajatori, cu 84.869 lucrători.

S-au constatat 835 deficiențe în respectarea prevederilor legale de securitate și sănătate în muncă pentru care au fost dispuse 953 măsuri, s-au aplicat 199 sancțiuni contravenționale (190 avertismente și 9 amenzi) în valoare de 48.500 lei și a fost sistat activitatea pentru 15 unități economice și 3 echipamente de muncă.

Deficiențele cele mai frecvent constatate se referă la neasigurarea primului ajutor, a cantității adecvate de apă minerală (2-4 litri/persoană/schimb), neasigurarea examenului medical periodic, a echipamentului individual de protecție corespunzător, a ventilației la locul de muncă.

## VI.4. ACȚIUNI SPECIFICE ÎN DOMENIUL RELAȚIILOR DE MUNCĂ

### ➤ Controlul respectării actelor normative de dreptul muncii

- *Controalele în baza Legii nr. 53/2003 - Codul muncii* au avut ca rezultate:
  - 183 angajatori sancționați pentru nerespectarea dispozițiilor privind garantarea în plată a salariului minim brut pe an; valoarea totală a amenzilor aplicate a fost de 84.900 lei (art. 276 alin. 1 lit. a);
  - 73 angajatori sancționați pentru neeliberarea unui document solicitat de salariat, care să ateste activitatea desfășurată de acesta; valoarea amenzilor aplicate a fost de 24.200 lei (art. 276 alin. 1 lit. b);
  - 28 angajatori sancționați pentru stipularea în contractele individuale de muncă a unor clauze contrare dispozițiilor legale; valoarea amenzilor aplicate a fost de 67.800 lei (art. 276 alin. 1 lit. d);
  - 7963 angajatori sancționați pentru primirea la muncă a persoanelor fără încheierea unui contract individual de muncă; valoarea amenzilor aplicate a fost de 22.736.350 lei (art. 276 alin. 1 lit. e);
  - 22 angajatori sancționați pentru nerespectarea zilelor de srbătoare legală în care nu se lucrează și a dispozițiilor privind compensarea acestor zile cu timp liber corespunzător sau plata acestora cu un spor la salariul de bază ce nu poate fi mai mic de 100%; valoarea totală a amenzilor aplicate a fost de 125.000 lei (art. 276 alin. 1 lit. f);
  - 25 angajatori sancționați pentru neacordarea indemnizației cuvenite salariilor pe durata întreruperii temporare a activității; valoarea amenzilor aplicate a fost de 44.000 lei (art. 276 alin. 1 lit. j).
- *Controalele efectuate în baza Legii nr. 130/1999* au avut ca rezultate:

INDICATORI	Anul 2007	Anul 2008
Nr. angajatori controlați	78.367	76.225
Nr. angajatori sancționați	24.897	29.253
Nr. m suri dispuse	85.555	118.020
Nr. m suri realizate	100.476	92.135
Valoarea totală a amenzilor aplicate (lei)	15.986.275	14.013.000

### ➤ Verificarea respectării de către agenții economici a prevederilor Legii nr. 202/2002 referitoare la egalitatea de șanse între femei și bărbați și ale O.U.G. nr. 96/2003 privind protecția maternității la locurile de muncă

În anul 2008, în baza Legii nr. 202/2002 au fost controlați 32.773 angajatori, reprezentând 32,87% din totalul angajatorilor controlați. Au fost sancționați 2.551 angajatori, valoarea totală a amenzilor aplicate fiind de 309.500 lei.

În urma controalelor efectuate s-au constatat următoarele:

- unele femei nu-și cunosc drepturile prevăzute în Codul muncii și Legea nr. 202/2002. De aceea, de cele mai multe ori, femeile ajung să se informeze în momente critice sau după desfășurarea acestora;
- sesizarea inspectoratului teritorial de muncă privind încălcarea de către angajatori a drepturilor în domeniul relațiilor de muncă și implicit a egalității de șanse se face de cele mai multe ori după consumarea faptului;
- lipsa de curaj a salariaților, care atunci când sunt puși în situația de a da declarații scrise prin care să consemneze încălcările ale legislației în domeniu, nu furnizează informații sau le furnizează incomplet;

- ° regulamentele interne nu au prevăzut reguli concrete privind respectarea principiului nediscriminării, privind egalitatea de șanse și tratament între bărbați și femei, respectarea demnității umane în cadrul relațiilor de muncă.

În anul 2008 a fost verificată respectarea O.U.G. nr. 96/2003 la 38.030 angajatori controlați. Pentru cazurile de neconformitate au fost aplicate 2.118 sancțiuni contravenționale, valoarea totală a amenzilor fiind de 19.000 lei. Totodată, pentru remedierea neconformităților constatate, au fost dispuse 6.281 măsuri obligatorii.

În urma controalelor s-a constatat, de asemenea, că:

- ° deși angajatorii își îndeplineau obligația de a înființa inspectoratul teritorial de muncă, nu întocmeau rapoartele de evaluare a riscurilor;
- ° ca urmare a necunoașterii prevederilor O.U.G. nr. 96/2003, femeile însărcinate nu informau angajatorii asupra stării lor de graviditate iar aceștia, aflându-se în situațiile respective în mod neoficial, procedau la desfacerea contractelor individuale de muncă înainte ca acestea să notifice starea respectivă;
- ° au fost situații în care, pornind de la petițiile primite de la viitoarele mame, prin care se făcea cunoscut că angajatorii acestora intenționau să le desfacă contractele individuale de muncă din cauza stării de graviditate, datorită demersurilor întreprinse de inspectorii de muncă cu ocazia controalelor efectuate, aceștia și-au modificat poziția.

➤ **Verificarea respectării de către agenții economici a prevederilor Legii nr. 156/2000 privind protecția cetățenilor români care lucrează în străinătate**

Rezultatele controalelor privind respectarea de către angajatori a prevederilor Legii nr. 156/2000 privind protecția cetățenilor români care lucrează în străinătate obținute în perioada 2007 – 2008 sunt următoarele:

Indicatori	Anul 2007	Anul 2008
Nr. agenți de ocupare a forței de muncă înregistrați la nivelul inspectoratelor teritoriale de muncă (31 decembrie) conform art. 9 lit. e din Legea nr.156/2000	1.386	1.183
Nr. agenți de ocupare a forței de muncă controlați	229	274
Nr. agenți de ocupare a forței de muncă sancționați	56	42
Valoare amenzi aplicate (lei)	515.000	221.500
Măsuri dispuse	256	208

În anul 2008, numărul persoanelor care au încheiat contracte de mediere cu agenți de ocupare a forței de muncă a fost de 25.548, din care 11.380 persoane au fost angajate în străinătate cu contracte individuale de muncă. Cele mai multe contracte individuale de muncă au fost încheiate cu angajatori străini din: Italia, Cipru, Germania, Austria, Norvegia, Belgia, S.U.A.

➤ **Verificarea respectării de către agenții economici a prevederilor O.U.G. nr. 56/2007<sup>18</sup> privind încadrarea în muncă și detașarea străinilor pe teritoriul României, desfășurată în colaborare cu Oficiul Român pentru Imigrări**

Controalele efectuate în baza OUG nr. 56/2007 au urmărit îndeplinirea de către angajatorii în cauză, a condițiilor de încadrare în muncă a cetățenilor străini.

Rezultatele controalelor privind respectarea de către angajatori a prevederilor legale privind încadrarea în muncă și detașarea străinilor pe teritoriul României obținute în anul 2008 sunt următoarele:

<sup>18</sup> O.U.G. nr. 56/2007 privind încadrarea în muncă și detașarea străinilor pe teritoriul României

Indicatori	Anul 2008
Nr. controale efectuate, din care:	1.920
- cu Oficiul Român pentru Imigrări	149
Nr. angajatori sancționați	116
Valoare amenzi aplicate (lei), din care:	818.000
- pentru primirea la muncă a străinilor fără autorizații de muncă	590.000
Măsurile dispuse	146

La sfârșitul anului 2008, la nivelul inspectoratelor teritoriale de muncă se aflau în evidență contractele individuale de muncă însoțite de copii ale autorizațiilor de muncă, pentru 6.043 cetățeni străini, de 3,14 ori mai multe față de anul 2000, după cum se observă în tabelul de mai jos:

ANUL	2000	2001	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008
Nr. permise/autorizații de muncă	1.920	2.490	2.877	3.396	4.230	5.532	8.659	11.242	6.043

Se constată că, în anul 2008 față de 2007, numărul autorizațiilor de muncă a scăzut cu 46%, ca urmare a faptului că odată cu intrarea României în Uniunea Europeană, cetățenii acestor țări AELS pot desfășura activitate pe teritoriul României fără aceste autorizații de muncă.

*Dificultățile* apărute în derularea controalelor efectuate în conformitate cu O.U.G. nr. 56/2007 au fost următoarele:

- în general, lucrătorii cetățeni străini nu au cunoștințe minimale de limba română sau o altă limbă de circulație internațională, ceea ce face imposibilă o comunicare directă cu ei, iar comunicarea prin traducători neautorizați nu oferă garanții pentru corectitudinea traducerii;
- lipsa de cunoștințe minimale de limba română sau o altă limbă de circulație internațională împiedică cunoașterea, din partea cetățenilor străini, a clauzelor esențiale pe care angajatorul român intenționează să le înscrie sau le-a înscris în contractele individuale de muncă;
- angajarea acestor persoane străine de către societățile românești este făcută în unele cazuri și cu sprijinul unor firme din România cu activitate de gestionare de resurse umane care de fapt desfășoară activități de mediere a cetățenilor străini pe teritoriul României, în baza unor contracte civile încheiate cu firme de același gen din străinătate;
- imposibilitatea verificării de către inspectoratele teritoriale de muncă a acelor firme cu sediul social în România, care desfășoară activități de mediere a angajării cetățenilor străini pe teritoriul României, ca urmare a lipsei unor prevederi legale în acest sens;
- neîntocmirea documentelor oficiale de detașare, pentru cetățenii străini detașați de firmele străine subantreprenoare la antreprenorul general român;
- pentru cetățenii străini detașați, plata drepturilor salariale este făcută de firmele străine angajatoare (angajatorul român la care s-a făcut detașarea, conform contractului de prestări servicii încheiat, facturează serviciile prestate de lucrătorii străini către firmele străine angajatoare);
- neplata de către angajatorul român a drepturilor salariale la data stabilită în contractele individuale de muncă a determinat ca unii lucrători cetățeni străini să întrerup unilateral lucrul, să nu se mai prezinte la locul de muncă și să părăsească societatea și spațiile de cazare.

➤ **Verificarea respectării de către agenții economici a prevederilor Legii nr. 344/2006 și a H.G. nr. 104/2007 privind detașarea salariaților în cadrul prestării de servicii transnaționale**

La sfârșitul anului 2008, în evidența inspectoratelor teritoriale de muncă există un număr de 2.100 salariați care, în mod normal, lucrează în alt stat și erau detașați în România în conformitate cu prevederile Legii nr. 344/2006. Din cei 2.100 cetățeni străini detașați în România, 1.804 sunt cetățeni ai statelor membre ale UE și 296 sunt cetățeni care nu apar în UE sau AELS, dar sunt angajați ai unor societăți cu sediul în UE sau AELS.

Pentru verificarea prevederilor acestei legi au fost efectuate 149 controale, valoarea amenzilor aplicate conform H.G. nr. 104/2007<sup>19</sup> fiind de 189.000 lei. Au fost dispuse 115 măsuri pentru remedierea neconformităților constatate.

➤ **Verificarea modului în care angajatorii respectă prevederile Legii nr. 448/2006 privind încadrarea asistenților personali ai persoanelor cu handicap**

Ca urmare a solicitării Federației Sindicatelor Asistenților Personali, afiliată la Confederația Sindicatelor Democratice din România, în perioada mai - octombrie 2008, Inspeția Muncii prin inspectoratele teritoriale de muncă, a realizat controale la nivelul primăriilor și al direcțiilor de asistență și protecție socială județene, având în vedere prevederile Legii nr. 448/2006, republicată, pe următoarele aspecte:

- încheierea contractelor individuale de muncă ale asistentului personal,
- salarizarea asistenților personali ai persoanelor cu handicap,
- timpul de muncă și de odihnă al acestora.

Au fost controlate 1.594 de primării comunale, orașene și municipale, în care sunt încadrați aproximativ 43.712 asistenți personali. Au fost aplicate 762 sancțiuni contravenționale, fiind dispuse 7.428 măsuri cu caracter obligatoriu.

La sfârșitul anului 2008, reprezentanții ai Inspeției Muncii în colaborare cu Autoritatea Națională a Persoanelor cu Handicap au participat la elaborarea Ghidului de adaptare rezonabilă a locurilor de muncă pentru facilitarea integrării profesionale a persoanelor cu dizabilități.

➤ **Verificarea modului în care angajatorii respectă prevederile H.G. nr. 161/2006 privind întocmirea și completarea registrului general de evidență a salariaților**

În conformitate cu prevederile HG nr. 161/2006, fiecare angajator are obligația de a înființa registrul general de evidență a salariaților în format electronic și de a-l transmite inspectoratului teritorial de muncă. Cu ocazia celor 65.993 controale efectuate în anul 2008, au fost identificați și sancționați contravențional 16.499 angajatori, valoarea amenzilor aplicate fiind de 4.583.200 lei. Cele mai multe amenzi contravenționale, în valoare totală de 4.233.500 lei, au fost aplicate în baza art. 8 alin. 1 lit. A, pentru „neînființarea registrului și/sau netransmiterea acestuia în formă electronică la inspectoratul teritorial de muncă în termenele și forma prevăzute de prezenta hotărâre”.

Pentru neconformitățile constatate au fost dispuse 37.276 măsuri, din care 29.438 au fost aduse la îndeplinire.

<sup>19</sup> H.G. nr. 104/2007 pentru reglementarea procedurii specifice privind detașarea salariaților în cadrul prestării de servicii transnaționale pe teritoriul României

➤ **Verificarea modului în care angajatorii respectă prevederile Ordinului nr. 370/2007 în ceea ce privește stabilirea obligațiilor fiscale pentru comisionul datorat, conform art. 5 din Legea nr. 130/1999, republicată**

Îmbunătățirea gradului de colectare a comisionului datorat de angajatori inspectoratelor teritoriale de muncă rămâne unul din obiectivele importante avute în vedere de către toate compartimentele din cadrul instituției noastre.

În conformitate cu prevederile Legii nr. 130/1999, republicată, categoriile de angajatori prevăzute la art. 1 au obligația să calculeze comisionul și să depună lunar la inspectoratul teritorial de muncă declarație fiscală privind stabilirea comisionului. Plata comisionului și depunerea declarației se efectuează până la data de 25 a lunii următoare celei pentru care este datorat. Au obligația să calculeze comisionul și să depună lunar la inspectoratul teritorial de muncă declarație fiscală privind stabilirea comisionului și sediile secundare ale angajatorilor, în situația în care pstrarea și completarea carnetelor de muncă ale salariaților, respectiv verificarea și certificarea înscrierilor efectuate în carnetele de muncă, se fac de către alt inspectorat teritorial de muncă decât cel unde își are sediul angajatorul.

Odată cu intrarea în vigoare a Ordinului nr. 370/2007, controlul privind modul de calcul al comisionului datorat de angajatori conform art. 5 din Legea nr. 130/1999, republicată, se realizează în cadrul inspecției fiscale, cu respectarea prevederilor legale în materie (OUG nr. 92/2003 privind Codul de procedură fiscală).

Selectarea angajatorilor în vederea efectuării inspecției fiscale se realizează de către compartimentul financiar contabilitate, pe baza datelor furnizate de către compartimentul îndrumare angajați, angajatori, evidența muncii din cadrul fiecărui inspectorat teritorial de muncă.

Pentru o organizare și coordonare mai eficientă a activităților privind verificarea și recuperarea sumelor înregistrate în soldurile conturilor de debitori și a celor evidențiate ca decontări din operațiuni în curs de clarificare, provenind din comisionul achitat și nedeclarat, a fost emisă Decizia nr. 586/14.11.2008 a inspectorului general de stat, care stabilește o procedură de lucru și un mod de raportare, periodic și unitar, la nivelul fiecărui inspectorat teritorial de muncă.

➤ **Predarea carnetelor de muncă către CNPAS și CJPAS în vederea culegerii de date**

Inspeția Muncii gestionată, la data de 31 decembrie 2008, un total de 4.096.901 carnete de muncă (din care 2.265.719 pstrate și completate de inspectoratele teritoriale de muncă).

Conform datelor centralizate de Inspeția Muncii, la data de 31 decembrie 2008 au fost predate la Casele Județene de Pensii, în vederea culegerii de date, 2.834.649 carnete de muncă care fac obiectul HG nr. 1768/2005, privind preluarea din carnetele de muncă a datelor referitoare la perioadele de stagiu de cotizare realizat în sistemul public de pensii anterior datei de 1 aprilie 2001, modificată și completată.



\* \* \*

*Dificultățile* apărute în derularea controalelor efectuate în domeniul relațiilor de muncă, inclusiv în identificarea și combaterea cazurilor de muncă în forme legale au fost următoarele:

- schimbarea sediului social sau a denumirii firmei, fără ca angajatorul să înștiințeze inspectoratul;
- desfășurarea activității de către angajatori la puncte de lucru nedeclarate;
- închiderea punctelor de lucru, fără ca salariile să fie înștiințate;
- arhivarea documentelor contabile și de evidență a muncii la domiciliul contabilului, ceea ce conduce la prelungirea duratei controlului;
- declararea de către angajatori că nu dețin documentele solicitate de inspectorii de muncă din cauza deteriorării sau furtului acestora;
- existența unor societăți comerciale dizolvate sau lichidate judiciar, care nu au predat arhivele conform legii și la care a fost foarte greu sau imposibil de a intra în posesia actelor necesare în vederea certificării unei anumite perioade de vechime în muncă;
- conducători ai unor societăți comerciale care au purtat în fața instanțelor preda actele societății unei alte persoane care să-i reprezinte;
- angajații care refuză, de cele mai multe ori, să dea declarații, de teamă să nu-și piardă locul de muncă;
- unii angajatori preiau de la viitorii salariați documentele necesare întocmirii carnetelor de muncă și după o anumită perioadă renunță la serviciile acestora, fără a le încheia forme legale de angajare și implicit fără a preda documentele la inspectorat.

## VI.5. ACTIVITĂȚI DESFĂȘURATE PENTRU DEZVOLTAREA CULTURII DE PREVENIRE A RISCURILOR DE ACCIDENTE DE MUNCĂ ȘI BOLI PROFESIONALE

Pentru dezvoltarea culturii de prevenire a riscurilor de accidentare și îmbolnăvire profesională, Inspectoratul Muncii și inspectoratele teritoriale de muncă au utilizat diferite instrumente de promovare a bunelor practici, de educație, informare, conștientizare, și îndrumare a angajatorilor, lucrătorilor și partenerilor sociali.

Principalele activități desfășurate în acest context au fost:

- **Implementarea Planului național de acțiune al Inspecției Muncii privind promovarea realizării efective a evaluării riscurilor în I.M.M.**
- **Sesiuni de informare și conștientizare a angajatorilor și lucrătorilor din I.M.M.**
- **Promovarea bunelor practici europene**
- **Proiectul „Valențe culturale ale securității și sănătății în muncă”**
- **Organizarea Săptămânii Europene pentru Securitate și Sănătate în Muncă**
- **Acțiuni de informare și instruire pe ramuri de activitate**

### • **Implementarea Planului național de acțiune al Inspecției Muncii privind promovarea realizării efective a evaluării riscurilor în I.M.M.**

În România, ca și la nivelul Uniunii Europene, întreprinderile mici și mijlocii reprezintă aproximativ 99,7% din numărul total de unități, în care lucrează peste 56,6% din numărul total al lucrătorilor din economie.

Pentru a promova „Implementarea legislației armonizate în domeniul securității și sănătății în muncă în întreprinderile mici și mijlocii”, Inspectoratul Muncii a derulat în perioada 2006-2007, în parteneriat cu Agenția pentru Integrare Europeană și Dezvoltare Economică din Austria, un proiect Phare de înfrățire instituțional pe această temă.

Planului național de acțiune al Inspecției Muncii privind promovarea realizării efective a evaluării riscurilor în I.M.M. este un rezultat al proiectului Phare și își propune să extindă la nivel național experiența celor 6 întreprinderi mici și mijlocii care, pe parcursul derulării proiectului, au fost create ca „centre model de bune practici” în sectoarele: construcții, agricultură, industria mobilei, industria textil – pielărie, industria chimică și transport – distribuție.

Va fi folosită o dublă abordare care va viza, pe de o parte, controlul respectării cerințelor legale, iar pe de altă parte, îndrumarea pentru realizarea de către angajatori a evaluării riscurilor în scopul îmbunătățirii continue a condițiilor de muncă.

În anul 2008 s-au desfășurat activități pentru promovarea realizării efective a evaluării riscurilor profesionale în I.M.M. care desfășoară activități în agricultură, construcții, industria mobilei, industria lemnului, industria textilă, industria chimică, transport și distribuție, silvicultură, industria de prelucrare a produselor din metal, industria de prelucrare a cauciucului și a maselor plastice și industria alimentară, de pe teritoriul a 14 județe: Arad, Alba, Bacău, Bihor, Botoșani, București, Constanța, Cluj, Dolj, Galați, Iași, Maramureș, Olt, Prahova și Sibiu.

Procesul de selectare a I.M.M. din aceste județe, pentru implementarea Planului național de acțiune în vederea promovării efective a evaluării riscurilor, a avut la bază următoarele criterii:

- statistica accidentelor de muncă;
- sectoarele economice;
- riscurile specifice;
- experiența inspectoratelor teritoriale de muncă.

În întreprinderile mici și mijlocii selectate pentru implementarea Planului național de acțiune au fost monitorizate următoarele riscuri specifice:

- riscurile mecanice și electrice în ceea ce privește „vechile” echipamente de muncă (Directiva 89/655/CEE transpusă în H.G. nr. 1146/2006<sup>20</sup>);
- manipularea manuală a maselor și ergonomie;
- riscuri chimice;
- atmosfere potențial explozive;
- riscuri biologice;
- riscuri psihosociale;
- zgomot și vibrații.

În vederea realizării obiectivelor din Planul național de acțiune, în anul 2008, au fost implicați 40 inspectori de muncă, din care 10 inspectori din cadrul Inspecției Muncii, iar restul din cele 14 inspectorate teritoriale de muncă: Arad, Alba, Bacău, Brila, București, Constanța, Cluj, Dolj, Galați, Iași, Maramureș, Olt, Prahova și Sibiu.

Activitățile derulate au fost:

- desemnarea a 10 inspectori de muncă din cadrul Inspecției Muncii pentru coordonarea activităților în cele 14 județe implicate în derularea Planului național de acțiune;
- nominalizarea inspectorilor de muncă din inspectoratele teritoriale de muncă pentru coordonarea pe plan local a activităților din cadrul Planului național de acțiune;
- elaborarea metodologiei de întocmire a bazelor de date pentru IMM din cele 14 județe, precum și unitățile care erau în posesia unei evaluări de risc;
- organizarea de cursuri pentru inspectorii de muncă pentru „Formarea ca formatori în domeniul aprecierii calitative a evaluării riscurilor profesionale”; la cursurile organizate la Sibiu, în perioada 9-13 iunie 2008 și la Galați, în perioada 30 iunie - 4 iulie 2008, au participat 40 inspectori; cei 40 formatori au instruit 231 inspectori de muncă la nivel local în vederea aprecierii calitative a evaluării riscurilor profesionale;
- organizarea de schimburi de experiență între centrele model de bune practici create în cadrul proiectului Phare și IMM selectate din cele 14 județe pentru implementarea Planului național de acțiune al Inspecției Muncii; au fost efectuate vizite la cele 6 centre model de bune practici (Argeș, Brașov, Neamț, Timișoara, Tulcea și Vâlcea), unde au fost prezentate rezultatele obținute în implementarea cerințelor minime de securitate și sănătate în muncă;
- gestionarea bazelor de date de către inspectorii de muncă din cadrul Inspecției Muncii și monitorizarea modului în care au fost respectate criteriile de întocmire a acestor baze de date pentru IMM.

În plus, Inspecția Muncii a desfășurat și alte activități: promovarea dialogului social, folosirea materialelor informative pentru conștientizarea angajatorilor, propuneri pentru elaborarea legislației secundare, instruirea angajatorilor, monitorizarea activității de securitate și sănătate în muncă în IMM și campanii mass-media.

<sup>20</sup> H.G. nr. 1146/2006 privind cerințele minime de securitate și sănătate pentru utilizarea în muncă de către lucrătorii a echipamentelor de muncă

### **🚦 Sesiuni de informare și conștientizare a angajatorilor și lucrătorilor din întreprinderile mici și mijlocii**

Pentru a asigura sustenabilitatea proiectului Phare România-Austria „Implementarea legislației armonizate în domeniul securității și sănătății în muncă în întreprinderile mici și mijlocii”, derulat în perioada 2006-2007, Inspectoratul Muncii a continuat acțiunile de promovare a securității și sănătății în muncă pentru dezvoltarea unei culturi de prevenire în întreprinderile mici și mijlocii în anul 2008.

Astfel, în perioada aprilie-august 2008, au fost organizate sesiuni de informare cu tema „Securitatea și sănătatea în muncă în întreprinderile mici și mijlocii”, în colaborare cu inspectoratele teritoriale de muncă Ilfov, Suceava, Gorj, Hunedoara și Buzău. Aceste sesiuni de informare au avut drept scop conștientizarea angajatorilor și a lucrătorilor din întreprinderile mici și mijlocii privind importanța respectării legislației din domeniul securității și sănătății în muncă și promovarea bunelor practici europene de implementare a acesteia.

Cele 6 centre pilot din întreprinderile mici și mijlocii care au fost create în cadrul proiectului drept centre model de bune practici în domeniul securității și sănătății în muncă au participat la aceste sesiuni și au prezentat experiența și bunele practici acumulate.

La sesiuni au participat 327 persoane din diferite domenii de activitate, din care 310 angajatori și/sau reprezentanți acestora, 12 lucrători desemnați și/sau reprezentanți ai lucrătorilor, 5 reprezentanți ai sindicatelor Cartel Alfa, Confederația Sindical Meridian, Blocul Național Sindical, C.N.S.L.R. Frișia și Sindicatul Sanitas, precum și reprezentanți ai prefecturilor, Inspectoratului Școlar Județean și ai Casei Județene de Pensii.

Evenimentele au fost mediatizate prin posturile locale de televiziune: Pro TV, Buftea TV, Gorj TV, Alfa TV, Deva TV, și prin presa locală, în publicațiile „Gorjeanul”, „Servus Hunedoara”, „Opinia de Buzău”, „Securitatea muncii după Directive U.E.”, „News – Bucovina” și „Ager Press Net”.

Au fost distribuite tuturor participanților materiale informative (broșuri, Ghiduri de evaluare a riscului, CD cu prezentări și afișe pentru a fi expuse la locul de muncă).

### **🚦 Promovarea bunelor practici europene**

Pentru a veni în sprijinul angajatorilor, lucrătorilor, inspectorilor de muncă și al partenerilor sociali, au fost traduse și adaptate specificului național instrumentele elaborate de Comisia Europeană pentru implementarea legislației comunitare.

Aceste bune practici, puse la dispoziția publicului larg prin intermediul paginii de internet ([www.inspectmun.ro/Legislatie/legislatie.html](http://www.inspectmun.ro/Legislatie/legislatie.html)) a instituției, se referă la:

- Ghid al celor mai bune practici pentru prevenirea sau reducerea riscului „azbest” în lucrările care implică sau pot implica o expunere la azbest pentru angajator, pentru lucrător și pentru inspectorul de muncă (Comisia Europeană), traducere integrală.
- Metodologie de evaluare simplificată a riscului chimic – un instrument care ajută la luarea deciziilor (INRS), traducere și publicare autorizate de INRS.
- Comunicarea Comisiei Europene referitoare la punerea în aplicare concretă a Directivei 92/57/CEE privind securitatea și sănătatea la locul de muncă (pe antiere temporare sau mobile) și a Directivei 92/58/CEE (privind semnalizarea de securitate la locul de muncă).

### **🚩 Proiectul „Valențe culturale ale securității și sănătății în muncă” 2007-2008**

Acest proiect educațional dedicat elevilor din liceele și colile de arte și meserii, derulat de Inspectoratul Municipal Muncii în parteneriat cu Inspectoratul Școlar Sibiu, a fost inițiat în anul 2006. Obiectivele proiectului vizau creșterea calității vieții prin educarea tinerei generații încă de pe băncile școlii cu privire la importanța unui mediu de muncă sănătos și sigur și consolidarea unei culturi de prevenire a riscurilor.

Proiectul a continuat după aceeași metodologie și în anul 2008. Astfel, în semestrul al II-lea al anului școlar 2007-2008, programul s-a desfășurat în aproximativ 190 de licee și coli de arte și meserii din 14 județe (Argeș, Arad, Brașov, Brila, București, Cluj, Iași, Maramureș, Neam, Prahova, Satu Mare, Timiș, Tulcea și Vaslui). Aspectele de noutate au constat în faptul că profesorii participanți li s-au înmănat diplome de participare, iar în unele județe (de exemplu Iași, Vaslui etc.) s-au organizat concursuri tematice pentru elevi.

Înănd cont de acordul Ministerului Educației și de opiniile participanților, pentru anul școlar 2008-2009, Inspectoratul Municipal Muncii a extins proiectul atât teritorial, cât și ca tematic.

Suporturile de curs au fost elaborate pentru trei ani de studii (clasele a X-a – a XII-a) și au fost introduse noțiuni noi, precum: relații de muncă (în anii terminali), asigurări de accidente și boli profesionale, supravegherea piei, flexibilitate. Cunoștințele de securitate și sănătate s-au modificat, simplificându-se unele cursuri și introducându-se mai multe informații practice, cum ar fi: fișa individuală de instruire, dosarul medical, fișa de identificare a factorilor de risc, fișa de aptitudine, evaluarea riscurilor profesionale, studii de caz, documente și situații cu care tinerii vor veni în contact la angajare.

În semestrul al II-lea al anului școlar 2008-2009, proiectul se desfășoară pe baza unor protocoale de parteneriat în 40 de județe. În 25 de județe sunt cuprinse numai clasele a X-a, iar în celelalte 15 județe, în care proiectul a început în anii anteriori, cursurile se desfășoară la clasele a X-a, a XI-a și a XII-a. Din datele pe care le deținem, estimăm că în cadrul proiectului participă în jur de 400 de coli, 1.000 de cadre didactice și peste 1.500 de clase.

### **🚩 Acțiuni de informare și instruire pe ramuri de activitate**

La nivelul celor 42 de inspectorate teritoriale de muncă s-au desfășurat întâlniri trimestriale pentru prezentarea noutăților legislative în domeniul securității și sănătății în muncă, pentru discutarea cazurilor de accidente de muncă și pentru promovarea evaluării riscurilor profesionale, pe domenii de activitate.

În domeniul agricultură au avut loc 93 întâlniri, la care au luat parte 2.315 persoane: angajatori, lucrători desemnați pentru activitățile de protecție și prevenire a riscurilor profesionale. Totodată, la întâlnirile de lucru au participat 37 de reprezentanți ai unor sindicate, respectiv C.N.S.L.R. Frâia, Blocul Național Sindical, Sindicatul Cartel Alfa, C.N.S. Meridian, Sindicatul Sanitas, Sindicatul Semrom, Sindicatul Agroaliment Ceres, 26 de persoane pentru patronate și 5 reprezentanți din cadrul Direcțiilor pentru agricultură și dezvoltare rurală.

În domeniul minerit, la cele 30 de întâlniri trimestriale organizate în acest sector au participat 1.427 persoane (angajatori, lucrători desemnați pentru activitățile de protecție și prevenire a riscurilor profesionale), 36 reprezentanți ai sindicatelor și 23 reprezentanți ai patronatelor.

În domeniul transporturi, industrie, comerț și alte domenii s-au desfășurat 790 de întâlniri trimestriale, la care au participat 15.951 de persoane (angajatori, lucrători desemnați), precum și 123 de reprezentanți ai sindicatelor.

## **Organizarea Săptămânii Europene pentru Securitate și Sănătate în Muncă**

Organizarea Săptămânii Europene 2008 pe plan național s-a concretizat în acțiuni de difuzare a materialelor informative promoționale (afișe, pliante și fișe informative), organizarea de manifestări științifice, concursuri și realizarea unei pagini de internet dedicat evaluării riscurilor profesionale și acțiunilor organizate cu această ocazie.

Inspeccia Muncii împreună cu Punctul Focal din România al Agenției Europene pentru Securitate și Sănătate în Muncă și întreaga rețea națională de informare au desfășurat activități pentru promovarea și susținerea campaniei, precum și pentru informarea tuturor celor interesați despre eveniment și furnizarea de informații pe toată durata evenimentului. Un sprijin deosebit în transmiterea mesajelor campaniei l-au acordat inspectoratele teritoriale de muncă și autoritățile județene de sănătate publică.

Strategia de desfășurare a Săptămânii Europene 2008 în România, ca parte a strategiei europene a fost stabilită în cadrul Consiliului de coordonare al Punctului Focal România, cu sprijinul membrilor rețelei naționale de informare și al partenerilor sociali. Această strategie s-a axat pe următoarele obiective:

- Comunicarea informațiilor despre eveniment și promovarea acestui eveniment pe pagina de internet a Punctului focal și a Inspecciei Muncii și în revistele de specialitate.
- Pregătirea suportului logistic pentru desfășurarea campaniei.
- Traducerea, tipărirea și distribuirea a 10.000 de seturi de materiale informative elaborate de agenție: pachetul general de informații și materialele promoționale (afiș, pliant și 2 fișe informative).
- Dezvoltarea și actualizarea unei pagini de internet speciale, dedicat acestui eveniment, cuprinzând toate resursele informative necesare, precum și legături cu pagini de internet europene și internaționale.
- Publicarea pe pagina de internet a informațiilor referitoare la Săptămâna Europeană 2008-2009, concursul pentru bune practici, pachetul de informații pentru susținerea campaniei, logo-ul campaniei, modele de prezentări (în format PowerPoint) menite să sprijine organizatorii de evenimente. Pagina include și informații privind legislația națională și europeană, publicații, ghiduri practice pentru prevenirea riscurilor, publicații ale agenției în acest domeniu și legături cu alte pagini de internet dedicate Săptămânii Europene. De asemenea, sunt prezentate idei pentru implicarea în campanie și un film tematic animat. De la pagina de internet au beneficiat peste 45.400 de vizitatori numai în luna octombrie, și de la crearea sa au beneficiat 230.000 vizitatori, în perioada aprilie-octombrie. La această pagină, numeroase organizații au făcut conexiuni pentru popularizarea evenimentului.
- Organizarea unui sistem de premiere pentru recunoașterea meritelor întreprinderilor și autorităților publice care au depus eforturi, au inițiat acțiuni și programe și au implementat soluții practice pentru asigurarea securității și sănătății tinerilor.
- Antrenarea unor întreprinderi pentru a împărtăși din experiența lor pozitivă.
- Stimularea organizării de evenimente și campanii de informare pentru promovarea mesajelor campaniei.
- Organizarea, în parteneriat, a Conferinței finale din 11 decembrie care a marcat încheierea Săptămânii Europene pentru Securitate și Sănătate în Muncă 2008.

Săptămâna Europeană a debutat cu 4 conferințe regionale organizate de Inspeccia Muncii în parteneriat cu Universitatea Tehnică „Gheorghe Asachi” din Iași, Universitatea „Eftimie Murgu” din Reșița, Universitatea Tehnică din Cluj Napoca, Clinica de Medicina Muncii Cluj Napoca și AGIR filiala Cluj, în orașele Satu Mare, Suceava, Bilele Herculane (județul Cara Severin) și Otopeni (județul Ilfov). În cadrul acestor conferințe au fost

prezentate cele mai bune lucrări din cele 176 de lucrări tip rite înregistrate pe CD și au fost diseminate materialele promoționale ale campaniei.

Au fost invitate să participe instituțiile cu atribuții în domeniu, comunitatea educațională, asociațiile profesionale, sindicatele și organizațiile patronale, mediul academic, întreprinderile, managerii, salariații și reprezentanții acestora pentru probleme de securitate și sănătate în muncă, precum și membri ai comitetelor de securitate și sănătate în muncă, reprezentanți ai mass-mediei locale și centrale, reprezentanți ai instituțiilor descentralizate.

În aceeași perioadă, Institutul Național de Cercetare - Dezvoltare pentru Protecția Muncii, împreună cu Universitatea din Petroani, au organizat un curs postuniversitar în domeniul securității și sănătății în muncă, la care au fost abordate problemele actuale privind legislația națională și europeană în domeniu, evaluarea riscurilor și măsurile de prevenire a acestora, supravegherea stării de sănătate, managementul de securitate și sănătate în muncă și aspecte concrete din domeniu.

În perioada 22-26 octombrie 2008, instituțiile cu atribuții în domeniu au planificat și organizat numeroase acțiuni de informare:

- Punctul Focal al Agenției Europene pentru Securitate și Sănătate în Muncă a distribuit agenților economici pachetul de materiale informative, a oferit informațiile solicitate de presă privind scopul, obiectivele campaniei și activitățile derulate de diferite instituții și a asigurat actualizarea paginii de internet cu principalele evenimente.
- Inspectoria Muncii și inspectoratele teritoriale de muncă au desfășurat diverse acțiuni de informare și o intensă activitate în toate județele.
- Partenerii sociali CNSLR „Frăția”, CNIPMMR, CNPR și PSC au organizat acțiuni de informare și distribuire a materialelor informative dedicate Săptămânii Europene 2008.
- Fundația Romtens - Punctul Focal Național al Rețelei Europene pentru Promovarea Sănătății la Locul de Muncă a contribuit la transmiterea mesajelor campaniei prin rețeaua sa de întreprinderi.
- Revista națională de securitate și sănătate în muncă „Obiectiv” a susținut promovarea campaniei încă de la primul număr apărut în anul 2008.

În acest context au fost organizate acțiuni menite să focalizeze atenția factorilor implicați: 237 mese rotunde, 53 simpozioane, 17 expoziții, 10 concursuri la care au participat peste 4.000 de persoane din aproximativ 1.600 instituții.

Campania de informare și acțiunile organizate au fost popularizate în mass-media centrală și locală: 114 mențiuni în presa scrisă, 71 de intervenții la posturile locale de radio și 71 la posturile de televiziune și s-au organizat conferințe de presă în majoritatea județelor.

Pe lângă materialele informative elaborate de Agenția Europeană de Securitate și Sănătate în Muncă, au fost elaborate 69 materiale, altele decât cele puse la dispoziție de Punctul focal. Toate informațiile disponibile pe pagina de internet [www.protectiamuncii.ro](http://www.protectiamuncii.ro) au fost accesate de aproximativ 132.700 factori interesați numai în luna octombrie.

La Conferința națională din 11 decembrie 2008, care a marcat încheierea Săptămânii Europene pentru Securitate și Sănătate în Muncă, organizată de Inspectoria Muncii în parteneriat cu instituțiile implicate a participat și dl Andrew Smith, Director al Departamentului de Comunicare și Promovare din cadrul Agenției Europene pentru Securitate și Sănătate în Muncă.



## VI.6. ACTIVITĂȚI DE COOPERARE BILATERALĂ ȘI RELAȚII INTERNAȚIONALE


Inspeția Muncii este membră cu drepturi depline în Comitetul Național al Ilor Responsabili cu Inspeția Muncii (en.: SLIC), care funcționează în cadrul Comisiei Europene și în această calitate participă la grupurile de lucru organizate pe probleme de interes comunitar. De asemenea, Inspeția Muncii are obligația de a monitoriza și raporta periodic Comisiei Europene rezultatele obținute în controlul implementării directivelor europene din domeniul securității și sănătății în muncă.

Pe domeniile sale de competență, Inspeția Muncii cooperează cu Organizația Internațională a Muncii (OIM) și raportează periodic Biroului Internațional al Muncii modul de aplicare a convențiilor și recomandărilor OIM ratificate de România.

Pentru dezvoltarea cooperării internaționale, Inspeția Muncii participă la conferințe și seminarii internaționale și este implicat în activități de cooperare cu instituții din statele membre ale UE și din altele, pe probleme de interes comun.

Astfel, în anul 2008, principalele activități de cooperare au fost:

- derularea cooperărilor bilaterale cu state membre ale UE pe teme de interes comun;
- participarea la întâlnirile grupurilor de lucru organizate de SLIC pe teme de interes identificate la nivelul UE;
- elaborarea rapoartelor anuale pentru Comisia Europeană privind activitatea Inspecției Muncii și a rapoartelor specifice privind modul de implementare a directivelor europene;
- elaborarea Raportului pentru Organizația Internațională a Muncii privind activitatea Inspecției Muncii pentru anul 2007, în conformitate cu prevederile Convenției nr. 81/1947;
- elaborarea rapoartelor pentru Organizația Internațională a Muncii privind modul de aplicare a Convențiilor și Recomandărilor OIM în baza formularelor de raport;
- elaborarea rapoartelor pentru Consiliul Europei referitoare la aplicarea prevederilor Cartei Sociale Europene Revizuite;
- participarea la lucrările celei de-a 54-a și a 55-a întâlniri plenare ale SLIC;
- participarea la lucrările celei de-a 97-a sesiuni a Conferinței Internaționale a Muncii;
- participarea la lucrările celei de-a 10-a și a 11-a reuniuni ale Reelei Internaționale a Institutelor de Formare în Domeniul Muncii.

 Pentru **dezvoltarea cooperărilor bilaterale** au fost pregătite documentele de negociere pentru Acordul de cooperare cu Inspectoratul de Muncă din Republica Ungaria, semnat în cadrul reuniunii de lucru din 25-28 martie 2008, organizat la Budapesta.

Inspeția Muncii a analizat și a răspuns propunerilor de colaborare bilateral lansate de: Republica Moldova, Bulgaria, Olanda, Slovenia, Turcia, Germania, Austria, Israel, Italia și Portugalia.

De asemenea, în domeniul cooperării privind mobilitatea forței de muncă, Inspeția Muncii a răspuns unor solicitări primite din statele membre ale UE (Belgia, Cipru, Olanda, Germania, Slovenia, Malta, Franța și Polonia) referitoare la lucrătorii români care își desfășoară activitatea în aceste state și la lucrătorii străini care își desfășoară activitatea pe teritoriul României.

Pentru a veni în sprijinul angajatorilor și al lucrătorilor străini din România au fost publicate, pe pagina de internet a instituției, acte normative traduse în limba engleză ([www.inspectiamuncii.ro/ssmimm/p8.html](http://www.inspectiamuncii.ro/ssmimm/p8.html)).



În cadrul **cooperării cu SLIC și cu alte comitete ale Comisiei Europene**, reprezentanții Inspecției Muncii au participat la edinele grupurilor de lucru ADCO Machinery, Enforcement, CHEMEX, MACHEx, ADCO ATEX. Problemele puse în discuție în cadrul acestor reuniuni de lucru au vizat implementarea unitară a legislației europene, elaborarea de noi directive și schimburi de informații între organismele de inspecție a muncii din statele membre ale UE. În acest sens, Inspecția Muncii face parte din rețeaua de schimb de informații organizată la nivel european sub denumirea de SLIC-KSS, prin intermediul căreia statele membre cooperează pentru implementarea unitară a legislației comunitare.

În anul 2008, în urma solicitărilor primite de la SLIC, Inspecția Muncii a formulat următorul set de chestionare și studii pe teme de interes comunitar, precum:

- îmbunătățirea populației active;
- recunoașterea calificărilor profesionale în statele membre;
- evaluarea riscurilor;
- evaluarea riscurilor legate de prezența agenților chimici periculoși la locul de muncă;
- reglementarea privind înregistrarea, evaluarea și autorizarea substanțelor chimice (REACH) - studiu inițiat de grupul de lucru CHEMEX.

La solicitarea unor organisme de inspecție a muncii din statele membre ale UE, transmise direct instituției sau prin intermediul Punctului Focal România al Agenției Europene pentru Securitate și Sănătate în Muncă, Inspecția Muncii a analizat următoarele documente:

- Chestionar privind Planificarea strategică a activității de securitate și sănătate în muncă a Inspecției Muncii din România - Observatorul European al Riscurilor din cadrul Agenției Europene pentru Securitate și Sănătate în Muncă.
- Chestionar de la Autoritatea pentru Mediul de Muncă din Danemarca.
- Studiu privind „Organizarea politicilor în domeniul migrației și azilului în statele membre ale UE”.

În luna iulie a anului 2008 a fost elaborat **Raportul pentru Comisia Europeană privind activitatea Inspecției Muncii**, pentru anul 2007, pe baza formularului elaborat de S.L.I.C. pentru toate statele membre ale UE.

În cadrul **cooperării cu Organizația Internațională a Muncii**, în conformitate cu articolul 22 din Constituția OIM, au fost elaborate, în limbile română și engleză, rapoarte privind modul de aplicare a prevederilor următoarelor norme internaționale ratificate de țara noastră:

- Convenția nr. 1/1919 privind durata muncii;
- Convenția nr. 14/1921 privind repausul săptămânal în industrie;
- Convenția nr. 89/1948 privind munca de noapte a femeii care lucrează în industrie;
- Convenția nr. 98/1949 privind aplicarea principiilor dreptului de organizare și negociere colectivă;
- Convenția nr. 100/1951 privind egalitatea de remunerare a mâinii de lucru masculine cu mâna de lucru feminin pentru o muncă de valoare egală;
- Convenția nr. 155/1981 privind securitatea și sănătatea în muncă.

La solicitarea Consiliului European, referitor la **aplicarea prevederilor Cartei Sociale Europene Revizuite**, au fost elaborate și transmise: al 8-lea Raport privind aplicarea articolului 3, paragraful 3 al Cartei și Răspunsul la Observațiile Comitetului European pentru Drepturi Sociale.

**CAPITOLUL VII**  
**ASPECTE GENERALE ALE MORBIDITĂȚII**  
**PROFESIONALE**

## VII. ASPECTE GENERALE ALE MORBIDITĂȚII PROFESIONALE

*Centrul național de coordonare metodologică și informare privind bolile profesionale* din cadrul Institutului de Sănătate Publică București a analizat și a prezentat evoluția morbidității profesionale în România, aspectele legate de expunerea la factorii de risc ai mediului de muncă ce determină această morbiditate, dinamica modificărilor în timp ale structurii „clasice”, ca și aspectele legate de introducerea noilor tehnologii, cu riscuri noi de expunere la agenții profesionali nocivi.

Schimbările ivite în tabloul patologiei specifice profesionale sunt legate de tendințele evolutive ale industriei în România, de schimbările apărute în profilul și distribuția forței de muncă, de evoluția șomajului și de alte aspecte.

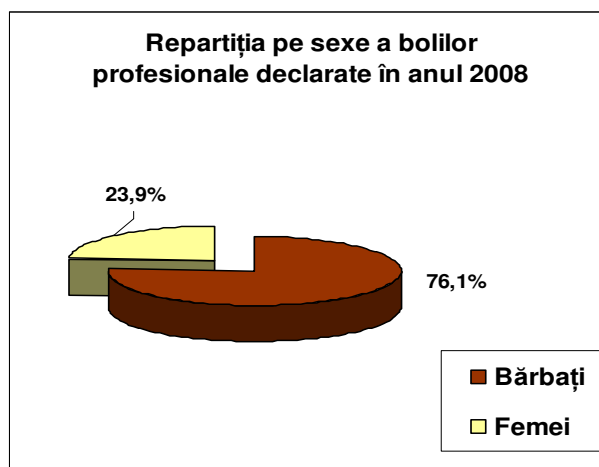
Datele preliminare furnizate de *Centrul național de coordonare metodologică și informare privind bolile profesionale* din cadrul Institutului de Sănătate Publică București se referă la cazurile noi de boli profesionale declarate în anul 2008, distribuția acestora pe ramuri de activitate, pe județe, analiza lor și aspectele specifice ale morbidității profesionale.

### Distribuția cazurilor noi de boli profesionale declarate în anul 2008, pe activități economice

RAMURA	Anul 2008
Extracția minereurilor metalifere	190
Industria metalurgică	156
Fabricarea de mașini, utilaje și echipamente n.c.a.	152
Fabricarea autovehiculelor de transport rutier, a remorcilor și semiremorcilor	149
Extracția cărbunelui superior și inferior	45
Fabricarea produselor textile	39
Activități referitoare la sănătatea umană	39
Fabricarea echipamentelor electrice	38
Industria construcțiilor metalice și a produselor din metal, exclusiv mașini, utilaje și instalații	37
Fabricarea altor produse din minerale nemetalice	29
Fabricarea altor mijloace de transport	28
Transporturi terestre și transporturi prin conducte	28
Industria alimentară	22
Agricultură, vânătoare și servicii anexe	21
Prelucrarea lemnului, fabricarea produselor din lemn și plută, cu excepția mobilei; fabricarea articolelor din paie și din alte materiale vegetale împletite	21
Fabricarea de mobilă	18
Tăbăcirea și finisarea pieilor: fabricarea articolelor de voiaj și marochinărie, harnașamentelor și încălțămintei; prepararea și vopsirea blănurilor	16
Construcții de clădiri	16
Fabricarea articolelor de îmbrăcăminte	12
Fabricarea substanțelor și a produselor chimice	12
Activități de creație și interpretare artistică	12
Producția și furnizarea de energie electrică și termică, gaze, apă caldă și aer condiționat	11
Lucrări speciale de construcții	11
Activități de servicii anexe extracției	10

Analiza repartiției numerice a cazurilor noi de boli profesionale declarate pe ramuri de producție arată că în România, în anul 2008, cele mai multe cazuri noi au fost identificate în ramura extracției minereurilor metalifere, 190 cazuri, reprezentând 16,52% din totalul cazurilor noi de boli profesionale declarate, industria metalurgică, 156 cazuri, constituind 13,56% din totalul cazurilor noi de boli profesionale declarate, fabricarea de mașini, utilaje și echipamente, 152 cazuri, constituind 13,2% din totalul cazurilor noi de boli profesionale declarate și în ramura fabricării autovehiculelor de transport rutier, a remorcilor și semiremorcilor, 149 cazuri, reprezentând 12,9% din totalul cazurilor noi de boli profesionale declarate.

Repartiția pe sexe a acestor boli arată predominanța lor la sexul masculin, cu un procent de 76,1%.



Situația bolilor profesionale pe entități morbide are următoarea structură:

CAZURI NOI DE BOLI PROFESIONALE DECLARATE	Anul 2007	Anul 2008
Silicoză	268	289
Afecțiuni prin suprasolicitare	133	203
Afecțiuni prin expunere la zgomot	302	175
Intoxicații, din care:	122	90
- cu plumb	63	57
- cu CO	3	-
- cu solvenți organici etc.	-	20
Astm bronșic	119	88
Afecțiuni prin expunere la vibrații	35	43
Boli infecțioase	42	22
Afecțiuni cutanate	25	19
Sideroză	-	16
Pneumoconioză	-	15
Azbestoză	10	6
Afecțiuni oculare	6	3
Cancer profesional	1	3
Rinită	4	-
Bronșită cronică	152	-
Alte boli profesionale	134	264

Sursa: ISPB, 08.05.2009

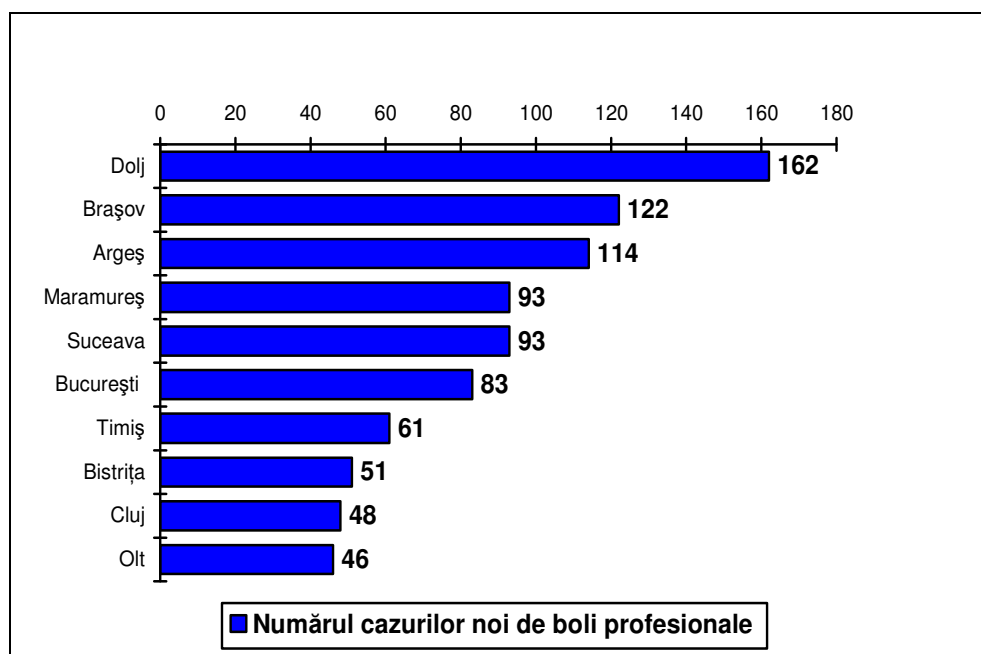
Se constată faptul că pe primul loc se află silicoza, cu 289 cazuri, urmată de afecțiuni prin suprasolicitarea unor aparate, organe și sisteme ale organismului cu 203 cazuri și 175 cazuri de boli profesionale provocate de expunerea la zgomot (hipoacuzii și surdități profesionale).

Repartiția cazurilor noi de boli profesionale declarate pe județe a fost următoarea:

Județ	Nr. cazuri
Dolj	162
Brașov	122
Argeș	114
Maramureș	93
Suceava	93
București	83
Timiș	61
Bistrița Năsăud	51
Cluj	48
Olt	46
Iași	41
Bacău	32
Prahova	32
Arad	30
Gorj	26
Mureș	26
Sibiu	26
Hunedoara	21
Harghita	18
Caraș Severin	17

Județ	Nr. cazuri
Ilfov	15
Alba	11
Galați	10
Brăila	6
Călărași	6
Neamț	6
Sălaj	6
Bihor	5
Vâlcea	5
Covasna	4
Vaslui	4
Constanta	3
Mehedinți	3
Vrancea	3
Teleorman	2
Tulcea	2
Botoșani	1
Ialomița	1
Satu Mare	1

Județele cu cea mai mare morbiditate profesională în 2008



## Aspecte specifice ale morbidității profesionale

### Silicoza și silicotuberculoza

Bolile profesionale provocate de pulberile silicogene – cu un conținut de bioxid de siliciu liber cristalin – indiferent dacă aceste pulberi conțin și cărbune, fier, etc., sunt printre cele mai grave boli profesionale cunoscute ca evoluție, datorită lipsei posibilităților terapeutice, cât și a complicațiilor care pot apărea.

Silicoza este o boală cronică pulmonară cauzată de acumularea de particule de bioxid de siliciu liber cristalin în plămân și de reacțiile tisulare produse în urma acestei acumulări prin distrugerea structurii alveolare, reacția de tip colagen a interstițiului pulmonar, ireversibilitatea reacției interstițiale pulmonare.

Cazurile noi de silicoză declarate în 2008, au fost repartizate pe stadii de boală astfel:

Stadiu	Nr. cazuri
I	152
I/II	76
II	30
II/III	9
III	19

Repartiția cazurilor noi de silicoză pe principalele ramuri de producție, în 2008, a fost următoarea:

Ramura	Nr. cazuri
Fabricarea autovehiculelor de transport rutier, a remorcilor și semiremorcilor	61
Fabricarea de mașini, utilaje și echipamente n.c.a.	52
Industria metalurgică	37
Extracția minereurilor metalifere	36
Extracția cărbunelui superior și inferior	34
Fabricarea altor produse din minerale nemetalice	14

Din totalul de 289 cazuri de silicoză, 17 cazuri sunt asociate cu tuberculoză, ceea ce reprezintă un procent de 5,88%.

Existența bolnavilor cu tuberculoză activă în mediul silicogen constituie un mare risc, deoarece răspândirea bolii în mediul silicogen se face mult mai repede decât în alte condiții.

### Bolile profesionale provocate de expunerea la zgomot

În anul 2008, s-au înregistrat 175 cazuri noi de boli profesionale determinate de expunerea la zgomot, cuprinzând atât surditățile profesionale (27 cazuri), cât și hipoacuziile profesionale (148 cazuri).

Numărul de 148 cazuri de hipoacuzie profesională denotă preocupările medicilor de medicina muncii în depistarea precoce a acestei afecțiuni invalidante prin ireversibilitatea deficitelor de auz apărute.

Cele mai numeroase cazuri de hipoacuzie și surditate cauzate de expunerea la zgomot s-au înregistrat în județele Brașov, Bistrița Năsăud, Maramureș și Argeș.

## Intoxicațiile profesionale

Intoxicațiile profesionale ocupă locul al patrulea în structura pe tipuri morbide a cazurilor noi de îmbolnăvire, prin cele 90 de cazuri noi declarate.

Cele mai multe cazuri de intoxicații au fost produse prin expunerea la plumb și compuși (58 cazuri), care au fost declarate în principal în următoarele județe:

Județul	Nr. cazuri noi
Sibiu	24
Maramureș	15
Ilfov	11

## Concluzii

Studiul morbidității profesionale în România evidențiază o serie de aspecte de ansamblu, dar și specifice care evidențiază următoarele concluzii:

- Identificarea corectă a riscurilor profesionale și supravegherea acestora la locul de muncă reprezintă domeniul de bază al activității medicilor de medicina muncii; în acest context se impune accesul la servicii de medicina muncii pentru toți salariații din România, indiferent de locul de muncă, pentru cuprinderea reală a acestor probleme.
- Medicul de medicina muncii este consilier al angajatorului în problemele de sănătate, membru al comitetului de securitate și sănătate în muncă, având datoria de a semnaliza și comunica riscurile profesionale, pentru luarea de către cei responsabili a unor măsuri precoce de profilaxie tehnico-organizatorică și medicală.
- Medicul de medicina muncii îndeplinește rolul de reabilitare și reintegrare profesională a bolnavilor aflați în evidență cu boli profesionale sau cu boli cronice aflați în dispensarizare activă, ca și de refacere a capacității de muncă pentru cei bolnavi.
- Monitorizarea dinamicii tabloului morbidității profesionale de către medicul de medicina muncii are rolul de a surprinde grupurile țintă expuse, impactul pe care noile tehnologii îl au asupra organismului în mediul de muncă.
- Medicul de medicina muncii are sarcina de a efectua evaluarea riscurilor profesionale pentru sănătate, a condițiilor de muncă, urmărind respectarea legislației, în vederea profilaxiei îmbolnăvirilor profesionale.
- Faptul că anual se înregistrează câteva mii de cazuri de boli profesionale, a căror cauzalitate este certă, impune:
  - asigurarea necesarului de specialiști de medicina muncii pentru cuprinderea problemei riscului profesional la nivel național, prin creșterea numărului de posturi de rezidenți de medicina muncii;
  - dotarea cu aparatură de investigare a mediului de muncă și a sănătății angajaților, în funcție de condițiile concrete ale locului de muncă;
  - efectuarea unei profilaxii eficiente la locul de muncă, prin cooperarea dintre specialiștii de medicina muncii și cei care pot lua măsuri tehnice pentru scăderea riscului de îmbolnăvire profesională.

- Stresul profesional, legat de creșterea responsabilității în muncă, de competiție, de incertitudinea locului de muncă determină creșterea rolului pe care trebuie să-l aibă psihologul de specialitate în vederea profilaxiei unor afecțiuni declanșate sau agravate de suprasolicitarea neuropsihosenzorială la locul de muncă.

Sinteza actuală trebuie să constituie un semnal de alarmă atât pentru conducătorii locurilor de muncă, cât și pentru medicii care monitorizează starea de sănătate a salariaților, în scopul remedierii situațiilor cu impact negativ asupra sănătății angajaților.

În acest sens, este important să fie imprimată în conștiința publică și, în primul rând, a celor expuși la factori de risc, necesitatea unor preocupări constante pentru sănătate; efectuarea corectă a examenului medical la angajare, a adaptabilității, prezentarea la controalele medicale periodice reprezintă mijloace de depistare incipientă a bolilor, de evitare a apariției formelor grave de îmbolnăvire, de cele mai multe ori ireversibile.



**CAPITOLUL VIII**  
**STATISTICI ALE ACCIDENTELOR DE MUNCĂ**  
**ÎNREGISTRATE ÎN ANUL 2008**

## VIII. STATISTICI ALE ACCIDENTELOR DE MUNCĂ ÎNREGISTRATE ÎN ANUL 2008

În anul 2008 a fost înregistrat un număr de 4.592 persoane accidentate (4.863 în anul 2007), din care 331 accidentate mortal (472 în anul 2007).

**Indicele de frecvență** (numărul de accidentați care revine la 1.000 de lucrători) a fost de 0,80<sup>0</sup>/<sub>00</sub> pentru totalul persoanelor accidentate și 0,05<sup>0</sup>/<sub>00</sub> pentru accidentații mortal.

În aceeași perioadă s-au produs 27 *accidente de muncă colective*, în care au fost implicate 175 de persoane, din care 22 persoane au decedat.

Un număr mare de accidente de muncă s-a înregistrat în:

- București – 784 accidentați (17,1% din totalul accidentaților);
- Petroșani – 236 accidentați (5,1% din totalul accidentaților);
- Timiș – 204 accidentați (4,4% din totalul accidentaților);
- Brașov – 189 accidentați (4,1% din totalul accidentaților);
- Constanța – 184 accidentați (4% din totalul accidentaților);
- Cluj – 171 accidentați (3,7% din totalul accidentaților);
- Argeș – 150 accidentați (3,3% din totalul accidentaților).

Un număr mare de *accidente de muncă mortale* s-a înregistrat în:

- București – 42 accidentați (12,7% din totalul persoanelor accidentate mortal);
- Constanța – 18 accidentați (5,4% din totalul persoanelor accidentate mortal);
- Galați – 17 accidentați (5,1% din totalul persoanelor accidentate mortal);
- Timiș – 16 accidentați (4,8% din totalul persoanelor accidentate mortal);
- Brașov – 14 accidentați (4,2% din totalul persoanelor accidentate mortal);
- Cluj – 14 accidentați (4,2% din totalul persoanelor accidentate mortal);
- Arad – 12 accidentați (3,6% din totalul persoanelor accidentate mortal).

*Sectoarele economiei naționale* în care au fost înregistrate cele mai multe accidente de muncă sunt:

- *Construcții de clădiri* - 467 accidentați (10,17% din totalul accidentaților);
- *Extracția cărbunelui superior și inferior* - 229 accidentați (5% din totalul accidentaților);
- *Transporturi terestre și transporturi prin conducte* - 206 accidentați (4,5% din totalul accidentaților);
- *Industria construcțiilor metalice și a produselor din metal (exclusiv mașini, utilaje și instalații)* - 204 accidentați (4,4% din totalul accidentaților);
- *Lucrări speciale de construcții* - 194 accidentați (4,2% din totalul accidentaților);
- *Comerț cu ridicata cu excepția comerțului cu autovehicule și motociclete* - 177 accidentați (3,8% din totalul accidentaților);
- *Fabricarea autovehiculelor de transport rutier, a remorcilor și semiremorcilor* - 169 accidentați (3,7% din totalul accidentaților).

Cel mai mare număr de *accidente de muncă mortale* s-a înregistrat în **sectoarele**:

- *Construcții de clădiri* – 50 accidentați mortal (15,1% din totalul persoanelor accidentate mortal);
- *Transporturi terestre și transporturi prin conducte* – 28 accidentați mortal (8,5% din totalul persoanelor accidentate mortal);
- *Lucrări speciale de construcții* – 22 accidentați mortal (6,7% din totalul persoanelor accidentate mortal);
- *Silvicultură și exploatare forestieră* – 20 accidentați mortal (6% din totalul persoanelor accidentate mortal);
- *Lucrări de geniu civil* – 20 accidentați mortal (6% din totalul persoanelor accidentate mortal);
- *Comerț cu ridicata cu excepția comerțului cu autovehicule și motociclete* - 16 accidentați mortal (4,8% din totalul persoanelor accidentate mortal).

Din punctul de vedere al vârstei persoanelor accidentate, analiza accidentelor de muncă a evidențiat faptul că persoanele cu vârsta cuprinsă între 30 – 40 de ani dețin o pondere de 28,5% din numărul total al accidentaților.

De asemenea, lucrătorii cu o vechime în ocupație de până la 5 ani sunt cei mai expuși riscului de accidentare, reprezentând 45,4% din numărul total al accidentaților, în timp ce lucrătorii cu o vechime în ocupație de peste 20 de ani reprezintă 24,9%, iar cei cu o vechime în ocupație între 10 - 20 de ani reprezintă 16,8% din totalul accidentaților.

Analiza accidentelor din punctul de vedere al vechimii la locul de muncă relevă faptul că 70% din totalul accidentaților, adică 3.216 persoane sunt lucrători cu vechime de până la 5 ani (34,1%, adică 1.566 persoane accidentate, au vechime la locul de muncă între 1-3 ani), iar cei din grupa de vechime 5-10 de ani reprezintă 12,9% din totalul accidentaților.

Ocupația cel mai frecvent întâlnită în rândul persoanelor accidentate în muncă este cea de **lăcătuș mecanic**. Numărul lor este de 283, reprezentând 6,2% din totalul persoanelor accidentate. Din numărul total de 283 de accidentați, 61,8% sunt lucrători cu o vechime la locul de muncă de până la 5 ani și anume:

- 17,3% au vechime de până la 1 an;
- 32,8% au vechime între 1 – 3 ani;
- 11,7% au vechime între 3 – 5 ani.

A doua ocupație cu pondere mare în economie (4,9% - 224 accidentați) este cea de **muncitor necalificat la demolarea clădirilor/căptușeli zidărie/plăci mozaic/faianță/gresie, parchet**. Din cei 224 accidentați, 95,6% au o vechime la locul de muncă de până la 5 ani:

- 54,5% au vechime de până la 1 an;
- 38% au vechime între 1 – 3 ani;
- 3,1% au vechime între 3 – 5 ani.

Ocupația care deține locul al treilea ca pondere în economie (2,9% - 135 accidentați) este cea de **muncitor necalificat la ambalarea produselor solide și semisolide**. Din cei 135 de accidentați, 91,1% au o vechime la locul de muncă de până la 5 ani:

- 43,7% au vechime de până la 1 an;
- 38,5% au vechime între 1 – 3 ani;
- 8,9% au vechime între 3 – 5 ani.

De asemenea, o altă ocupație care deține locul al treilea ca pondere în economie (2,7% - 125 accidentați) este cea de **șofer autocamion (mașini de mare tonaj)**. Din cei 125 de accidentați, 84,8% au o vechime la locul de muncă de până la 5 ani:

- 32% au vechime de până la 1 an;
- 42,4% au vechime între 1 – 3 ani;
- 10,4% au vechime între 3 – 5 ani.

Ponderi de aproximativ 2% din numărul total al accidentaților revin următoarelor categorii de lucrători:

- miner în subteran (102 – 2,2%);
- muncitor necalificat la asamblarea, montarea pieselor (100 – 2,2%);
- manipulant mărfuri (91 – 2%);
- tâmplar universal (83 – 1,8%);
- șofer de autoturisme și camionete (81 – 1,8%);
- lucrător comercial (78 – 1,7%);
- electrician de întreținere și reparații (73 – 1,6%);
- muncitor necalificat la întreținerea de drumuri, șosele, poduri, baraje (31 – 1,6%);
- dulgher (exclusiv restaurator) (72 – 1,6%);
- agent pază și ordine (66 – 1,5%).

În anul 2008, au încheiat *incapacitatea temporară de muncă* 3.702 persoane, din care 56 prin deces, 178 printr-o decizie de invaliditate, iar restul de 3.468 persoane prin reluarea activității.

Pentru persoanele care au încheiat incapacitatea temporară de muncă în anul 2008, **indicele de durată medie** (numărul de zile pierdute, în medie, de un accidentat) este de 70,1 zile, iar **indicele de gravitate** (numărul total de zile de incapacitate de muncă, raportat la 1.000 de angajați) este 45,3<sup>0</sup>/<sub>00</sub>.

## **ANEXE**

# PREZENTARE GENERALĂ

## ACCIDENTE DE MUNCĂ ÎNREGISTRATE ÎN ANUL 2008

<b>Total accidentați</b>	<b>: 4.592</b>
<b>Accidentați cu ITM</b>	<b>: 4.261</b>
<b>Accidentați MORTAL</b>	<b>: 331</b>
<b>Total accidentați de traseu</b>	<b>: 404</b>
<b>Accidentați MORTAL în accidente de traseu</b>	<b>: 38</b>
<b>Indice de frecvență pentru TOTAL accidentați</b>	<b>: 0,80‰</b>
<b>Indice de frecvență pentru accidentați MORTAL</b>	<b>: 0,06‰</b>
<b>Total accidente COLECTIVE</b>	<b>: 27</b>
<b>Total victime în accidente colective</b>	<b>: 175</b>
<b>Accidentați MORTAL în accidente colective</b>	<b>: 22</b>
<b>Indice de gravitate</b>	<b>: 45,3 ‰</b>
<b>Indice de durată medie</b>	<b>: 70,1</b>
<b>Incapacități Temporare de Muncă încheiate prin RELUARE</b>	<b>: 3.468</b>
<b>Incapacități Temporare de Muncă încheiate prin INVALIDITATE</b>	<b>: 178</b>
<b>Incapacități Temporare de Muncă încheiate prin DECES</b>	<b>: 56</b>

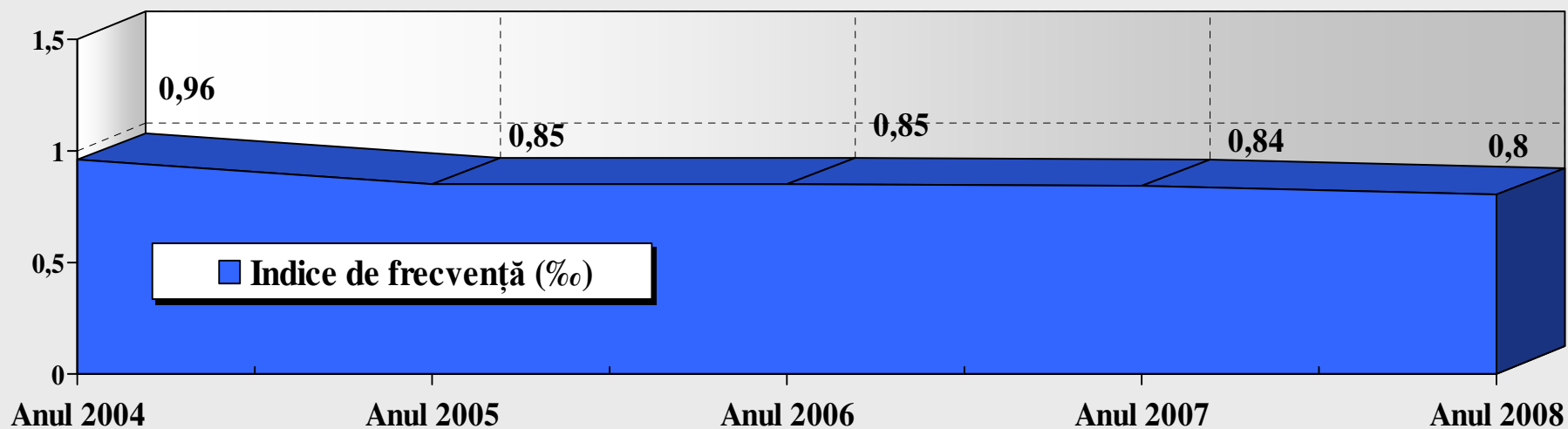
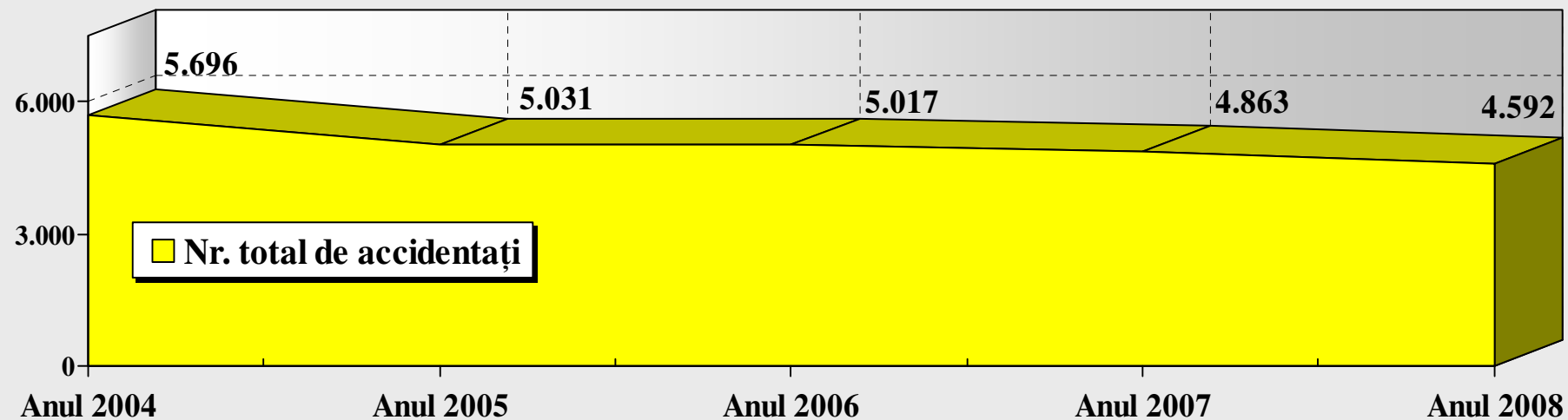
Indice de frecvență (I.F.) = numărul de accidentați care revine la 1.000 de salariați

Indice de gravitate = numărul total de zile de incapacitate de muncă, raportat la 1.000 salariați

Indice de durată medie = numărul de zile pierdute, în medie, de un accidentat

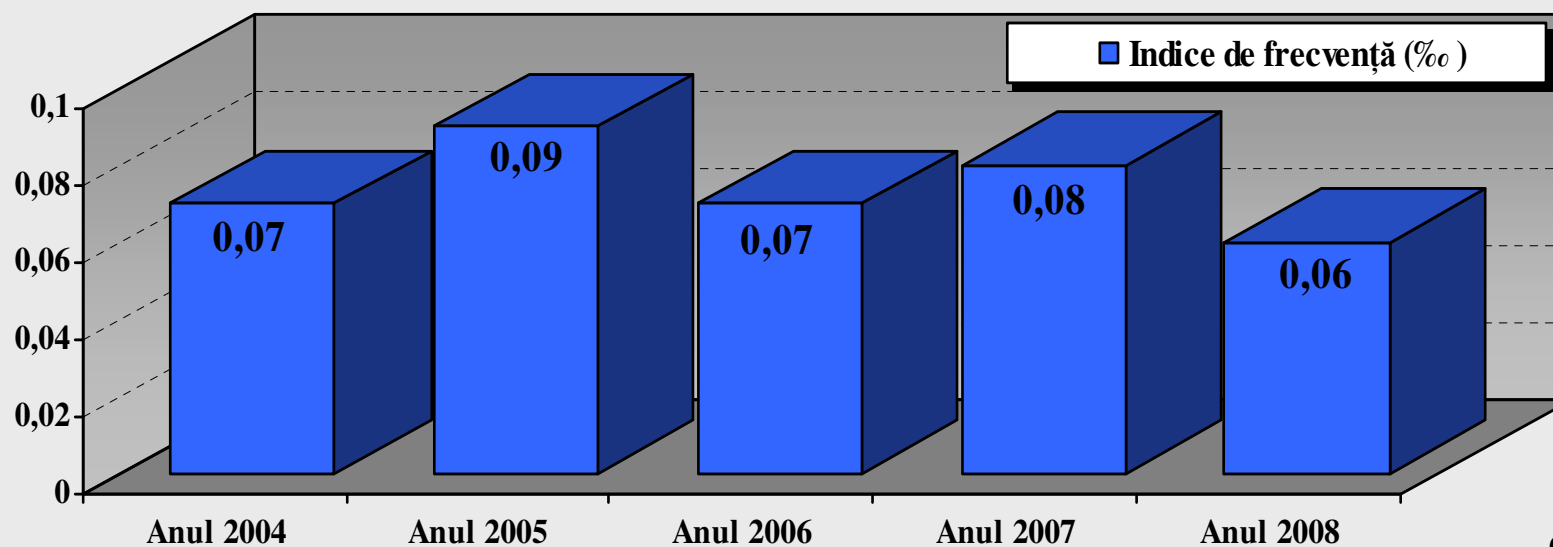
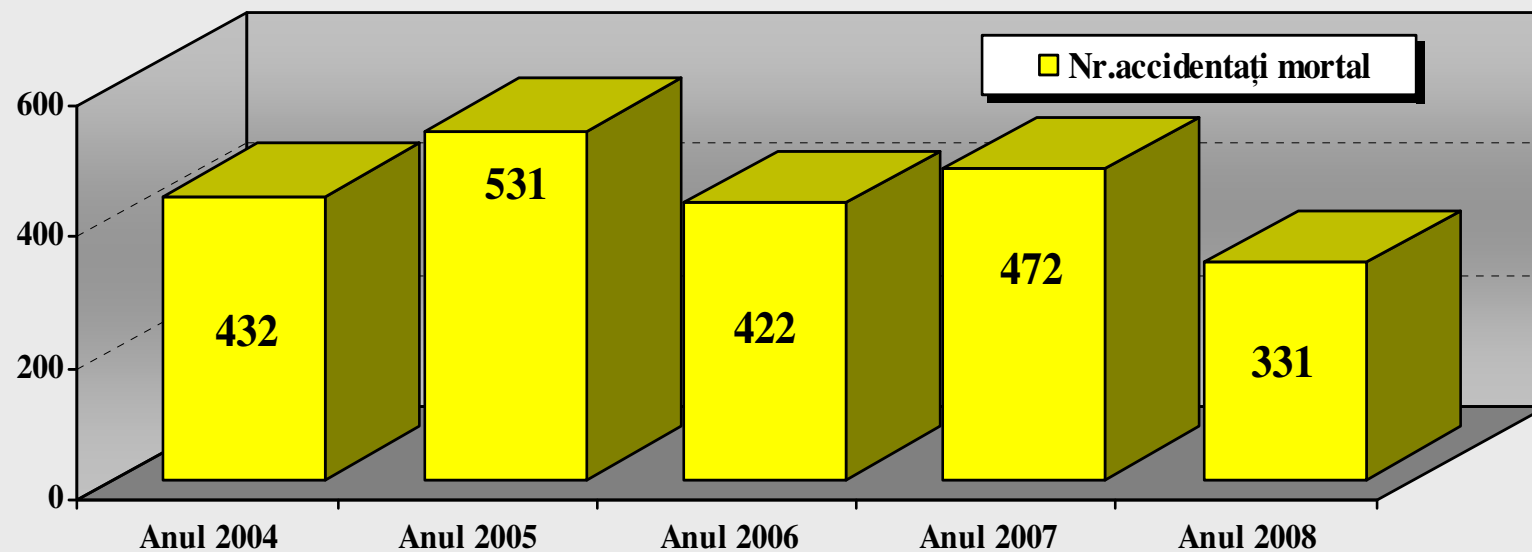
# EVOLUȚIA ACCIDENTELOR DE MUNCĂ

ÎN PERIOADA: 2004 – 2008



# EVOLUȚIA ACCIDENTELOR DE MUNCĂ MORTALE

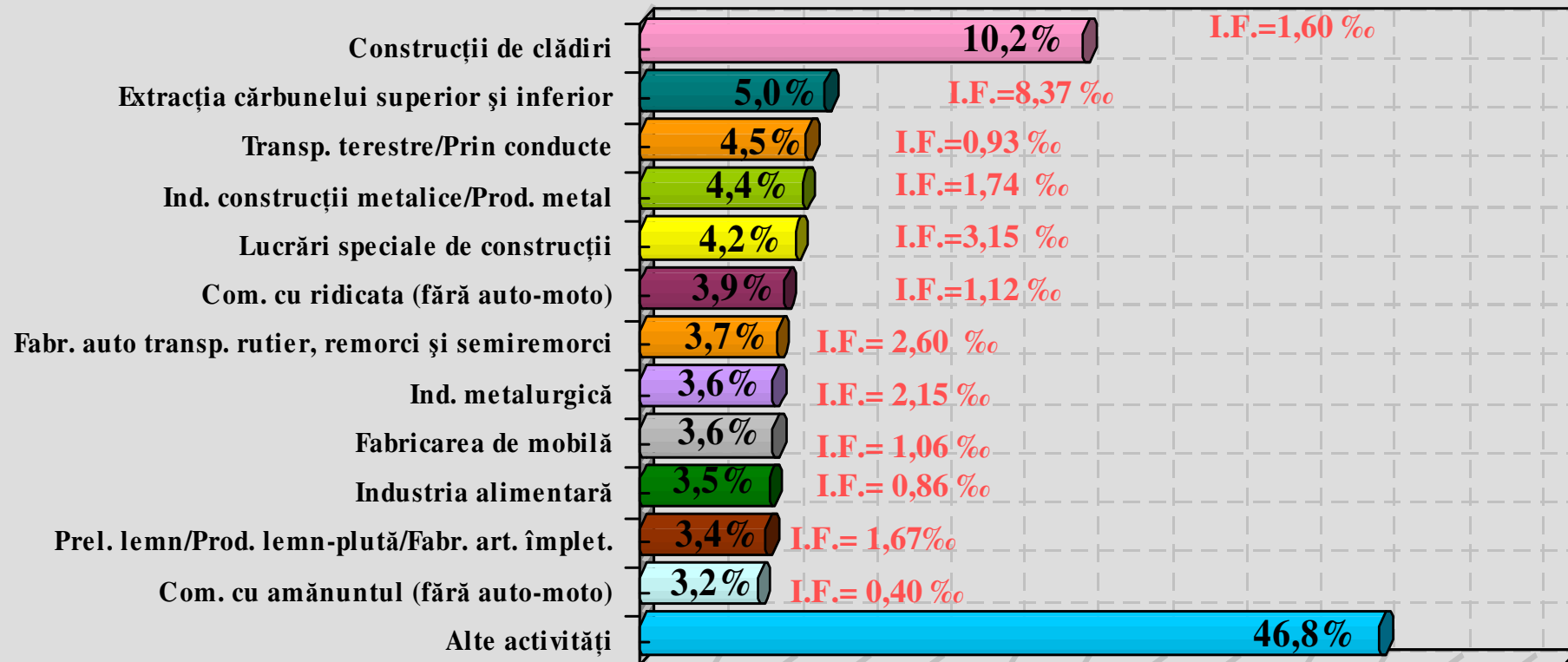
ÎN PERIOADA: 2004 – 2008





## ACCIDENTAȚI ÎN ANUL 2008

### Repartizare pe SECTOARE ECONOMICE (DIVIZIUNI)

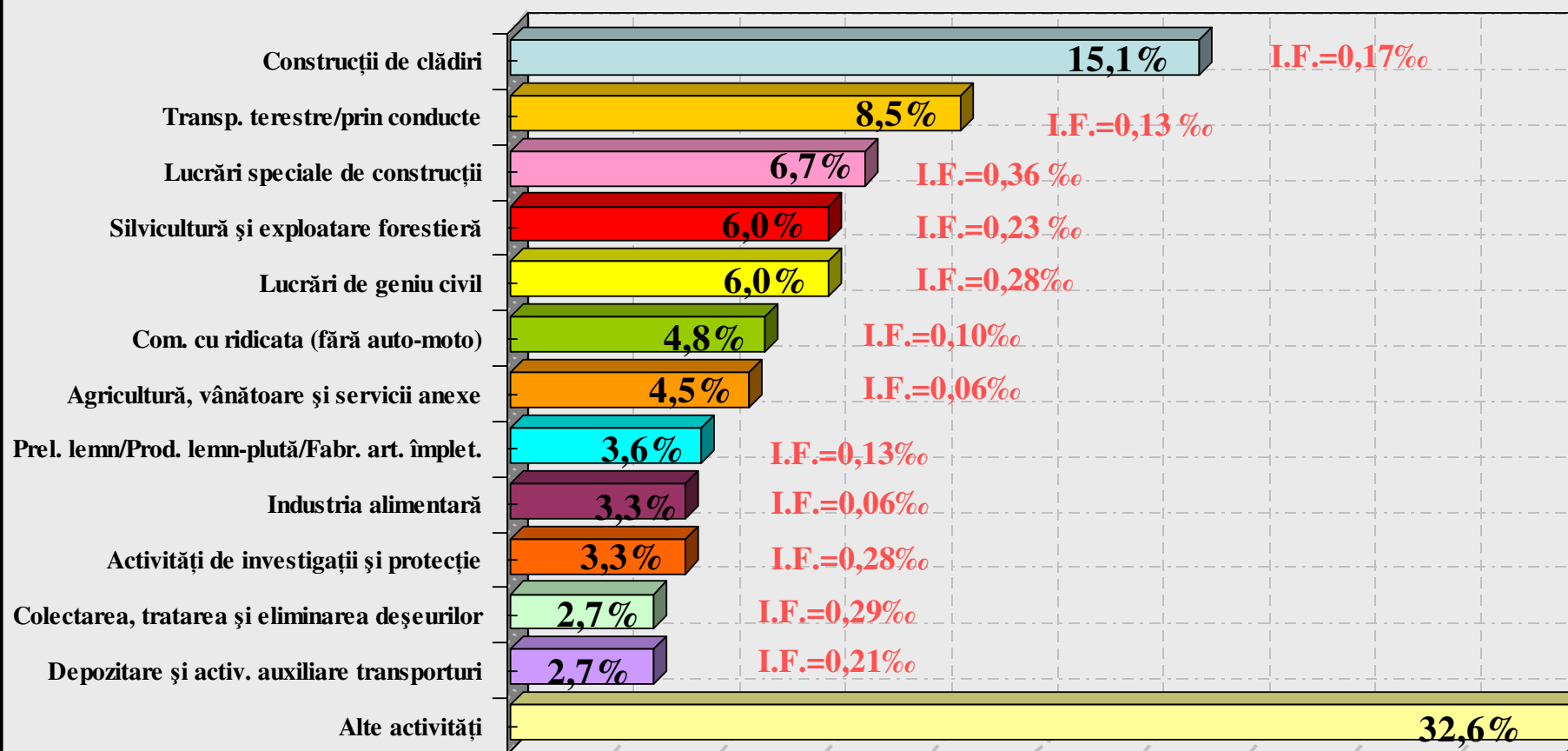


Nr. total de accidente pe economie: 4.592

Indice de frecvență (I.F.): 0,80 ‰

# ACCIDENTAȚI MORTAL ÎN ANUL 2008

## Repartizare pe SECTOARE ECONOMICE (DIVIZIUNI)



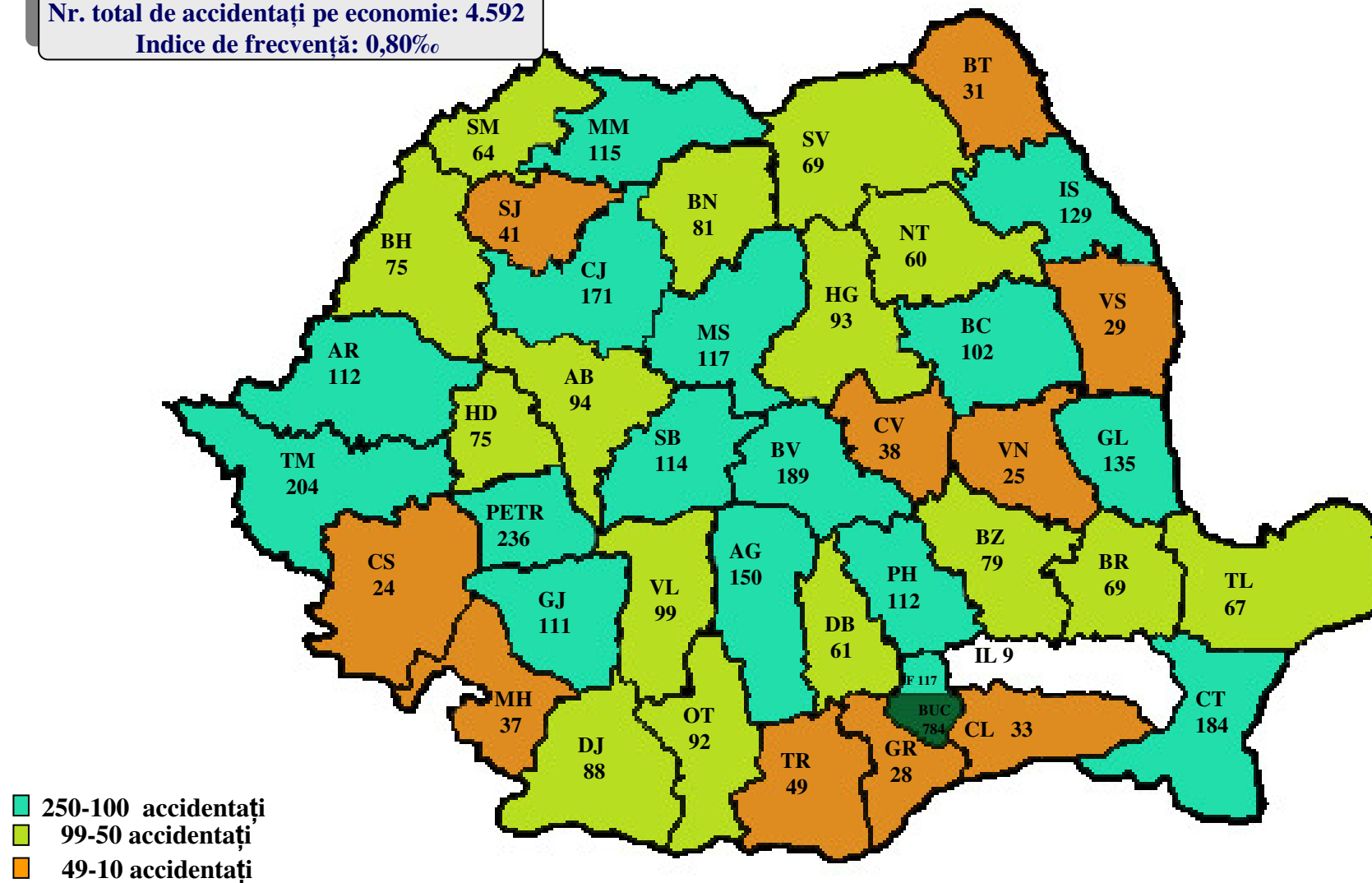
Nr. accidentați mortal pe economie: 331  
Indice de frecvență (I.F.): 0,06‰

# ACCIDENTAȚI ÎN ANUL 2008

## Repartizare pe JUDEȚE

Nr. total de accidente pe economie: 4.592

Indice de frecvență: 0,80‰

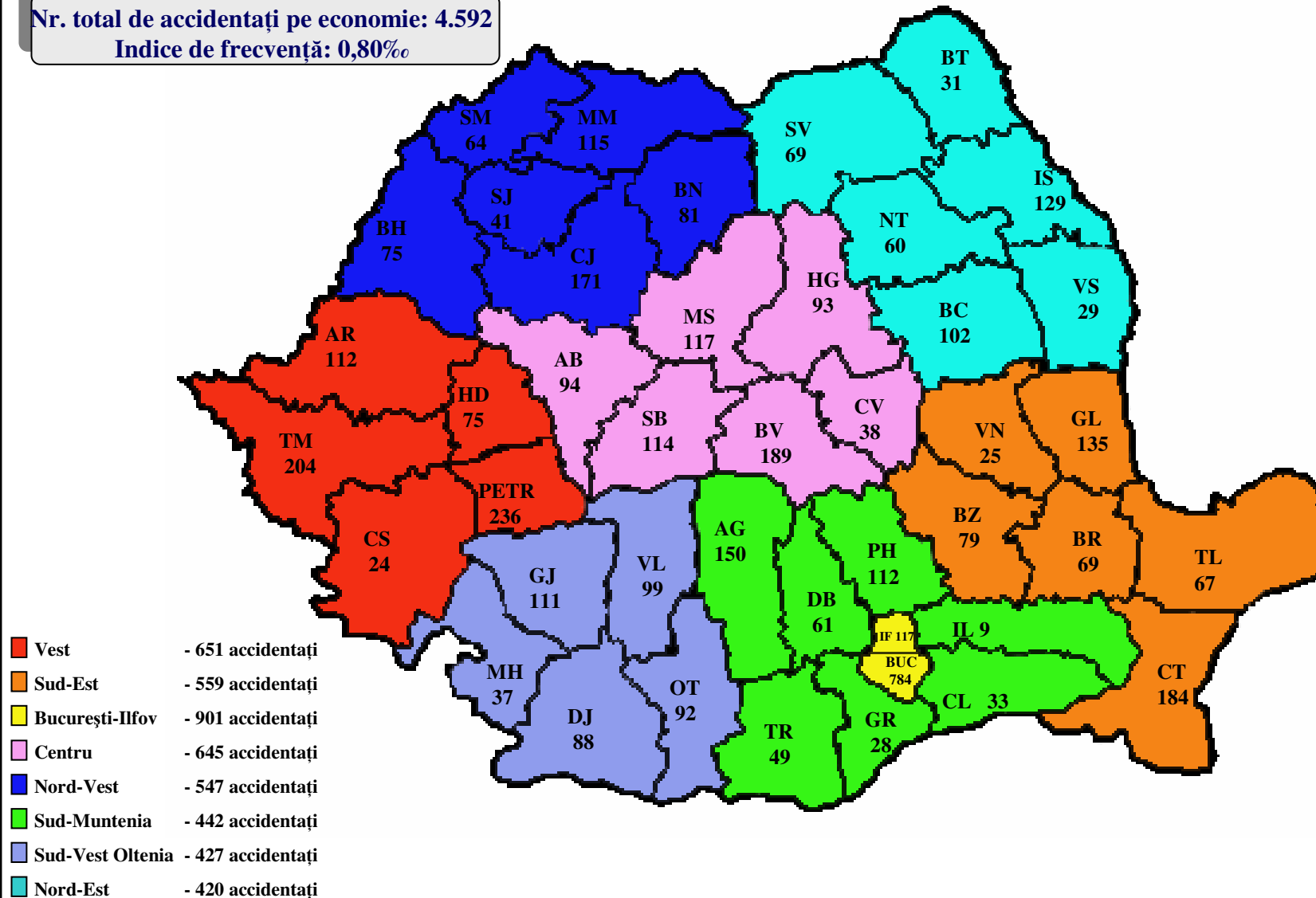


# ACCIDENTAȚI ÎN ANUL 2008

## Repartizare pe REGIUNI ADMINISTRATIVE

Nr. total de accidente pe economie: 4.592

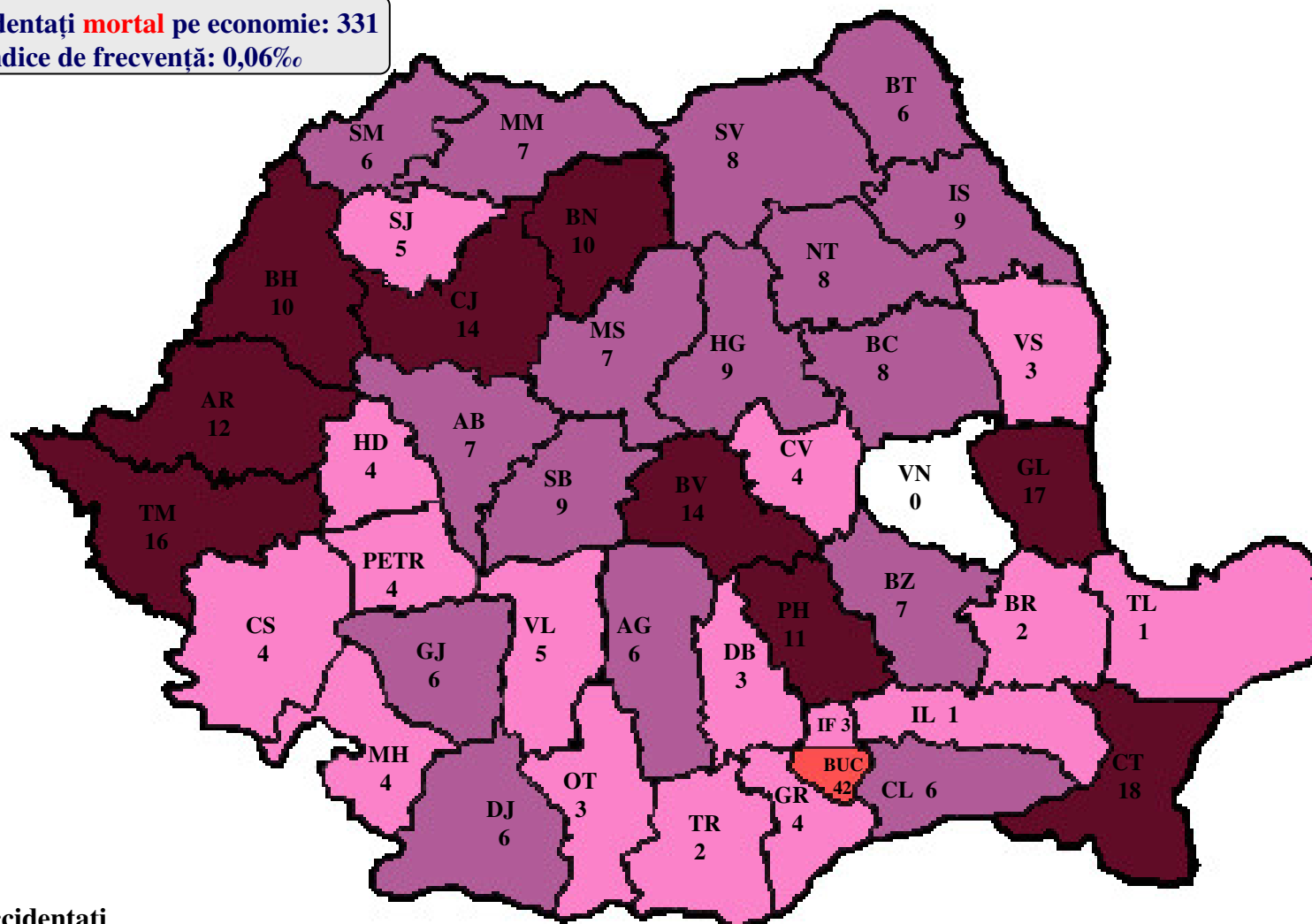
Indice de frecvență: 0,80‰



# ACCIDENTAȚI MORTAL ÎN ANUL 2008

## Repartizare pe JUDEȚE

Nr. accidentați mortal pe economie: 331  
Indice de frecvență: 0,06‰

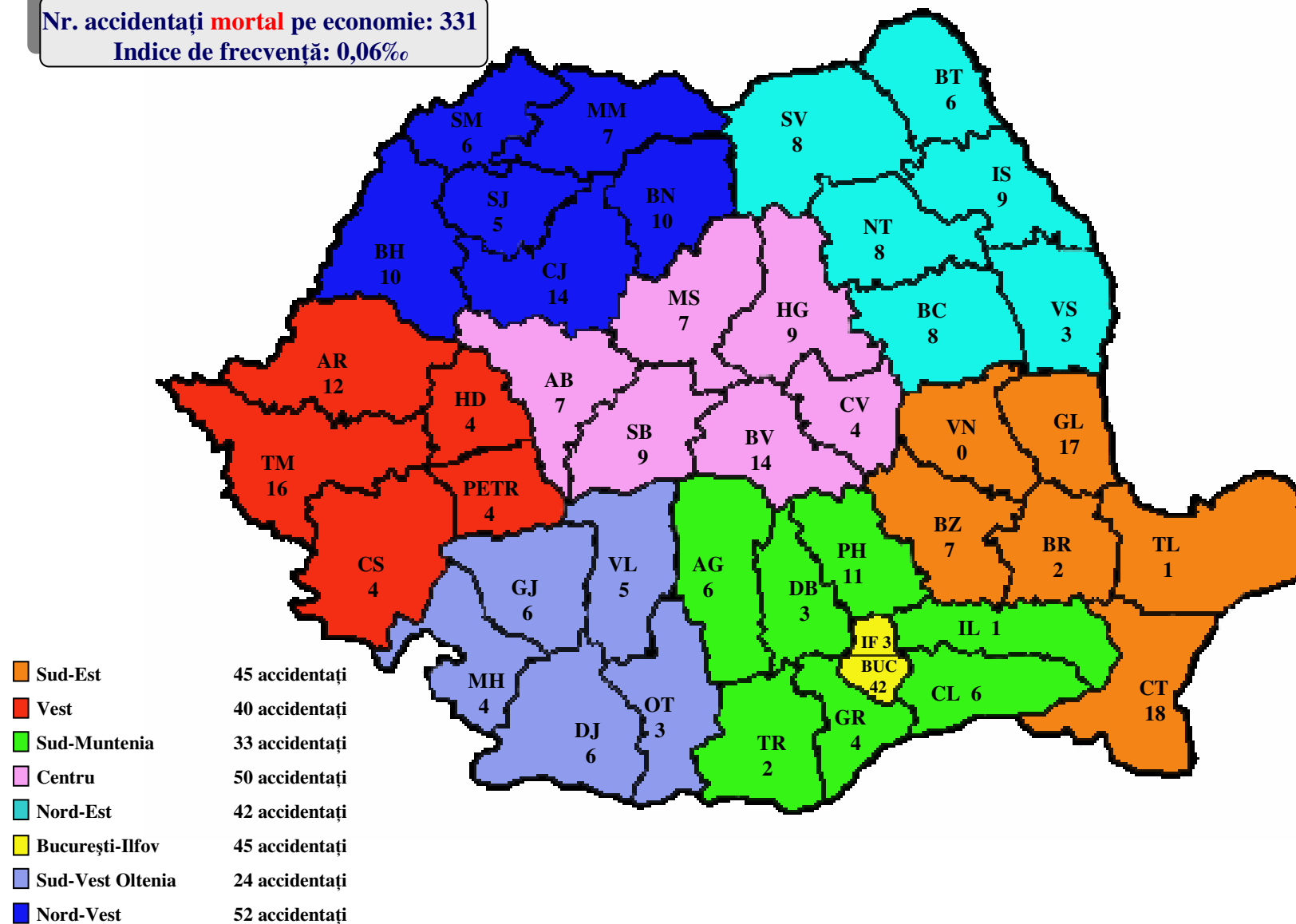


- 20-10 accidentați
- 9-6 accidentați
- 5-2 accidentați

# ACCIDENTAȚI MORTAL ÎN ANUL 2008

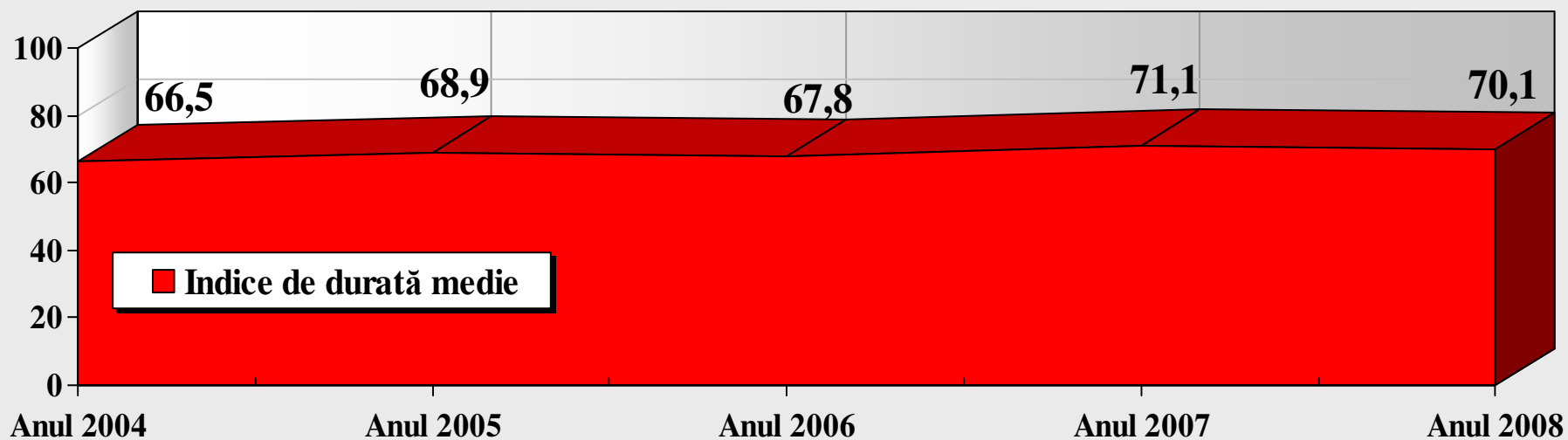
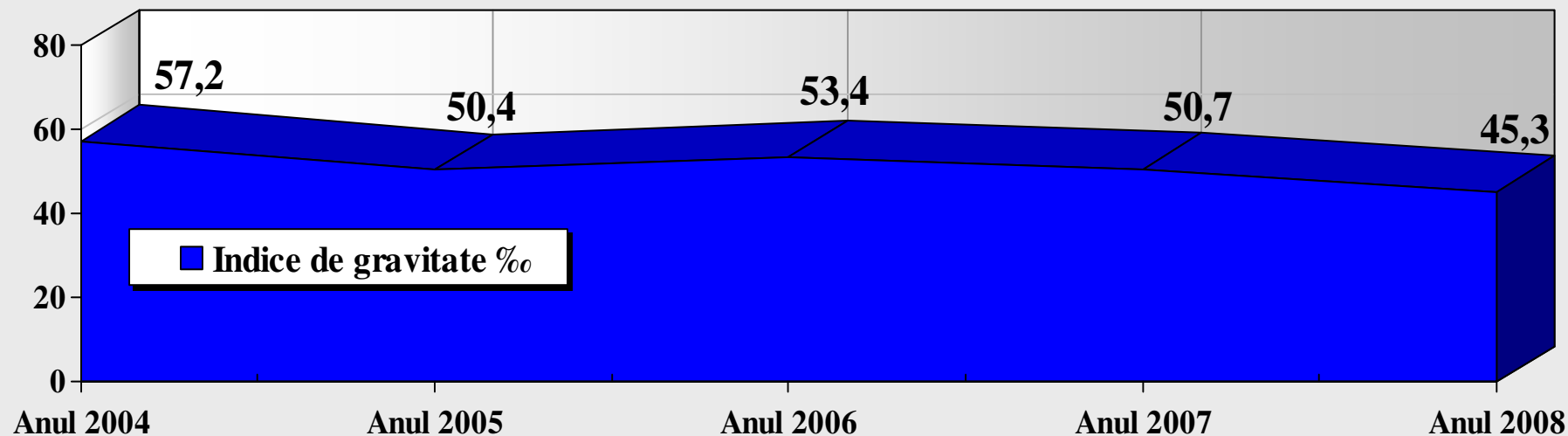
## Repartizare pe REGIUNI ADMINISTRATIVE

Nr. accidenteți mortal pe economie: 331  
Indice de frecvență: 0,06‰



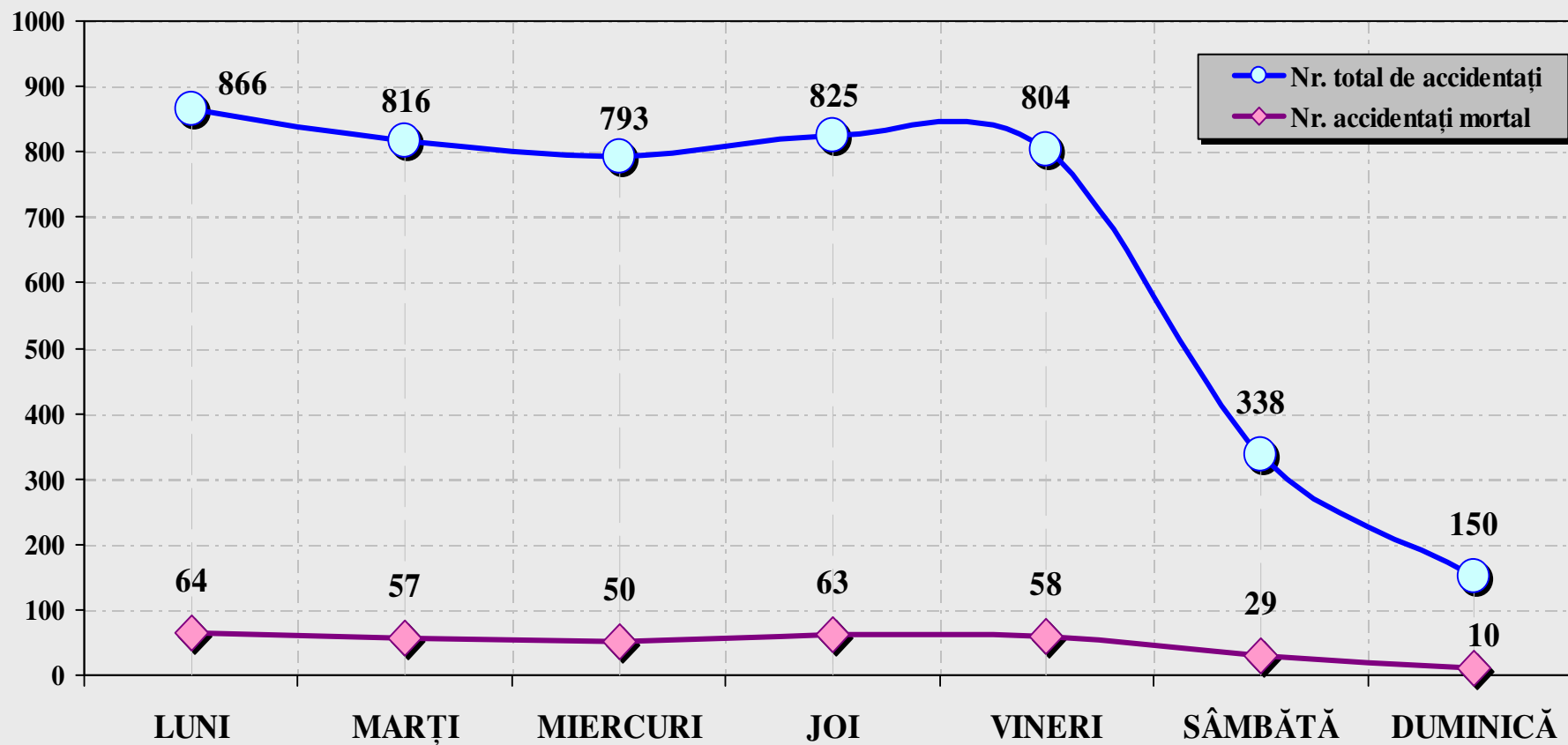
# INDICII DE GRAVITATE ȘI DE DURATĂ MEDIE

*ACCIDENTAȚI ÎN PERIOADA: 2004 – 2008*



# ACCIDENTAȚI ÎN ANUL 2008

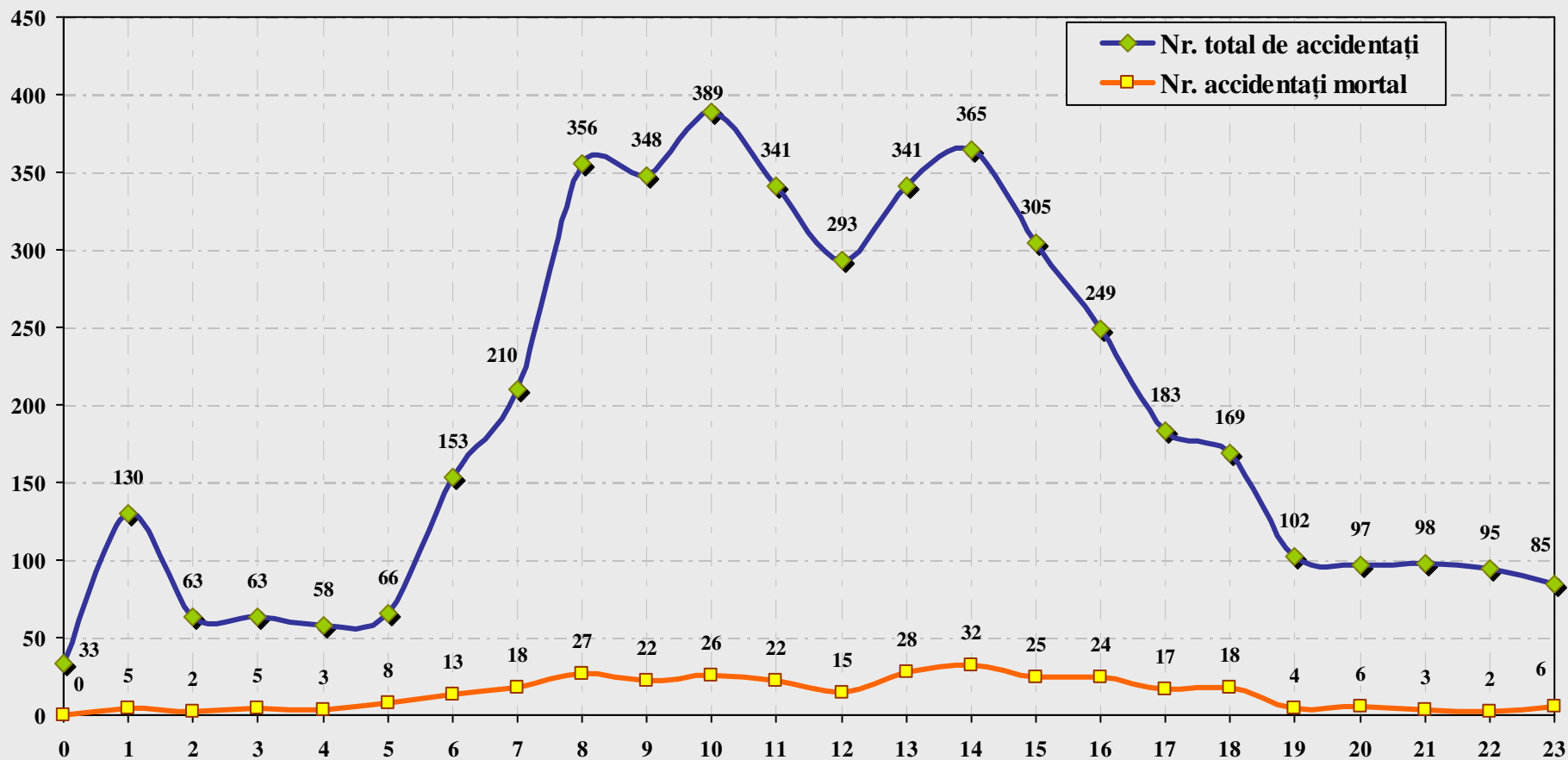
## Repartizare pe zile de producere





# ACCIDENTAȚI ÎN ANUL 2008

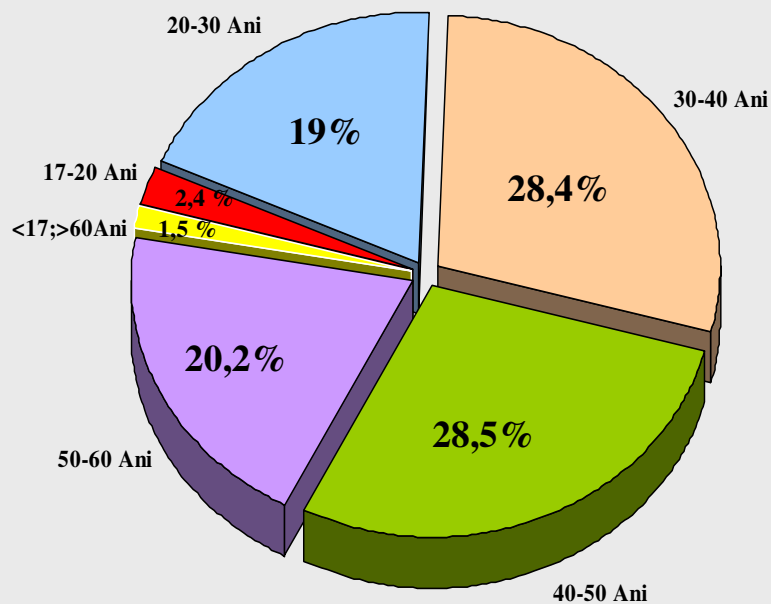
## Repartizare pe ore de producere



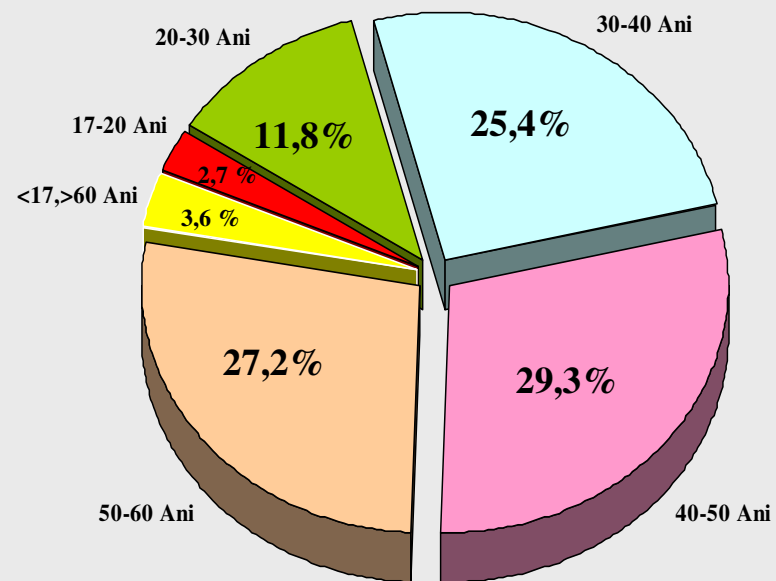
# ACCIDENTAȚI ÎN ANUL 2008

## Repartizare pe grupe de vârste

### TOTAL ACCIDENTAȚI

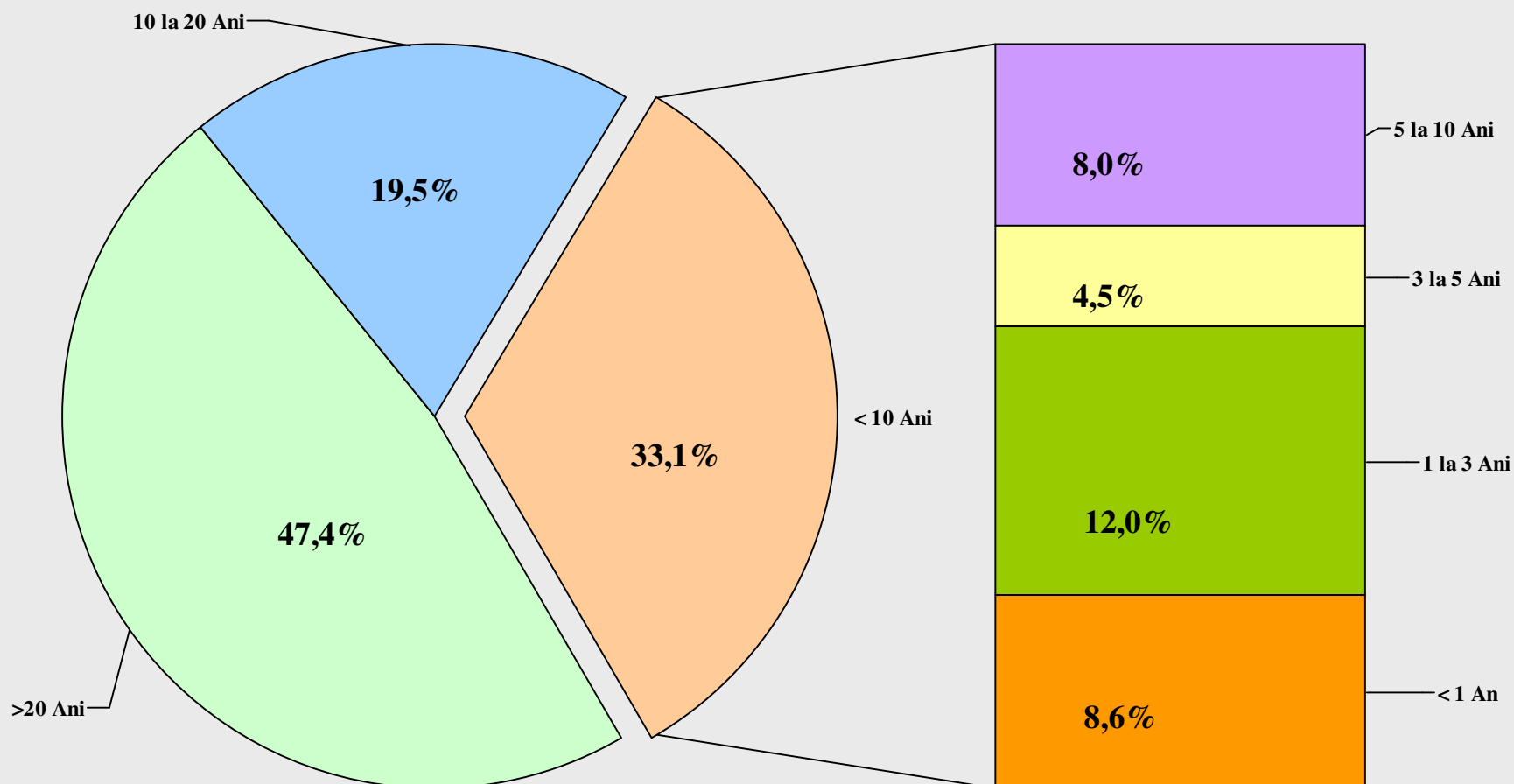


### ACCIDENTAȚI MORTAL



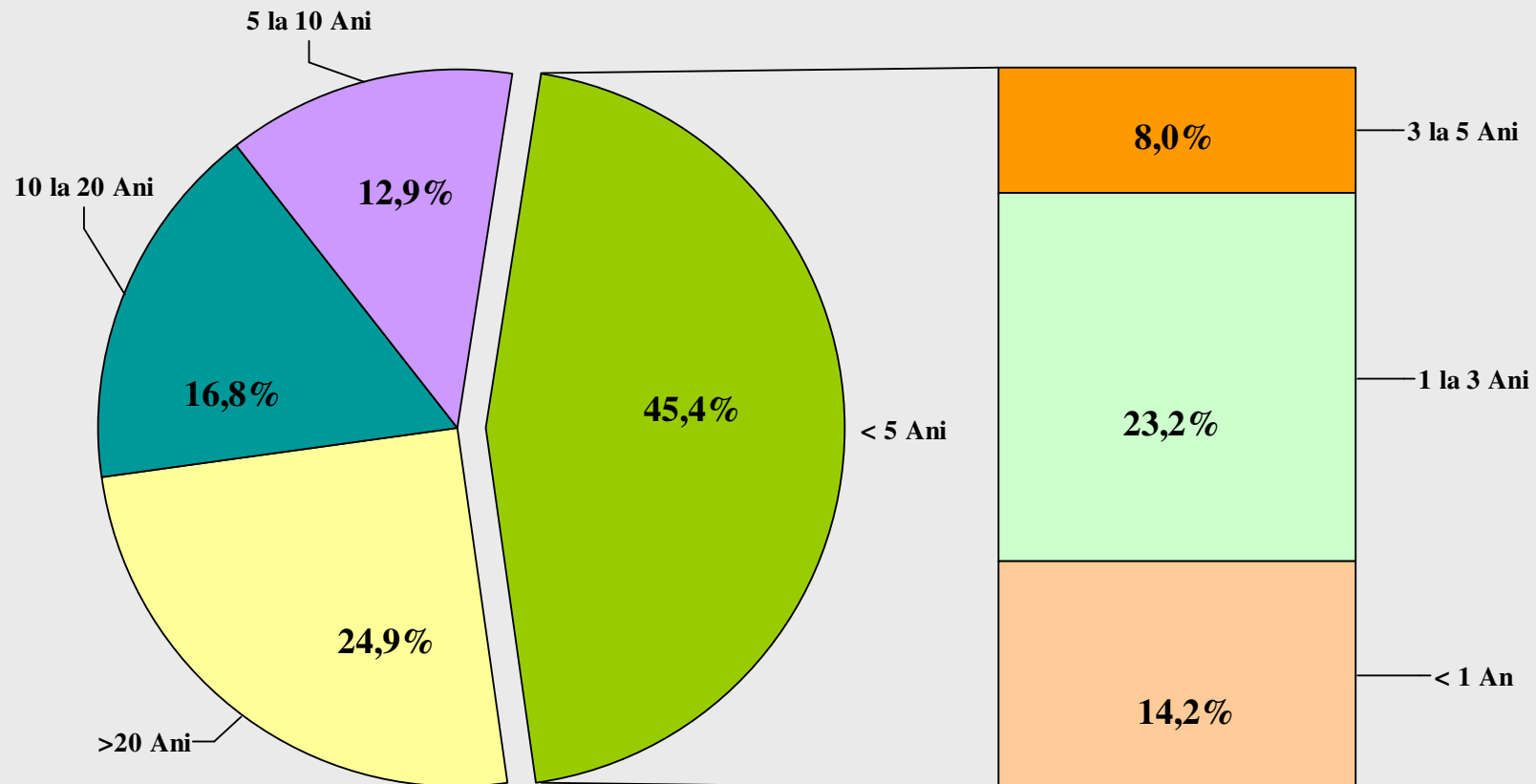
# ACCIDENTAȚI ÎN ANUL 2008

## Repartizare pe grupe de vechime în muncă



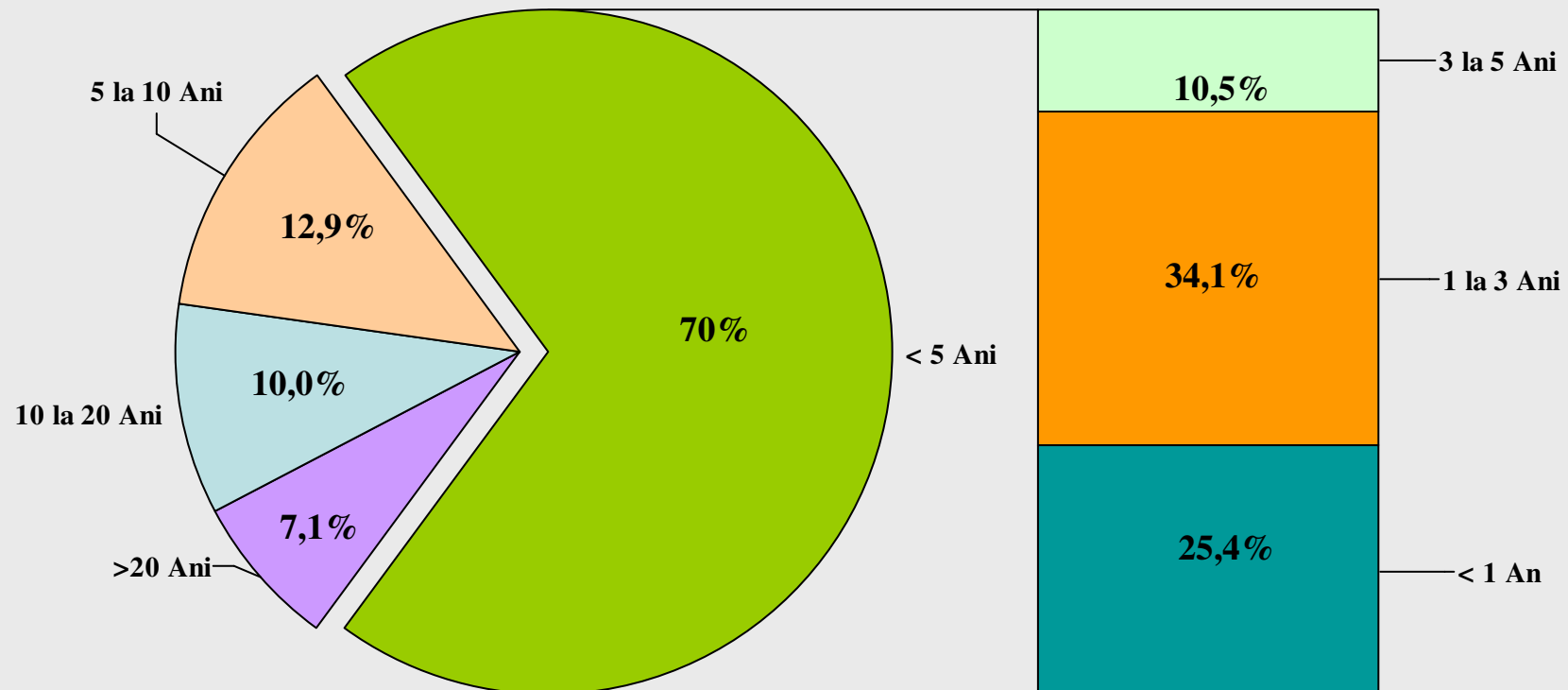
# ACCIDENTAȚI ÎN ANUL 2008

## Repartizare pe grupe de vechime în ocupație



## ACCIDENTAȚI ÎN ANUL 2008

### Repartizare pe grupe de vechime la locul de muncă



# ACCIDENTAȚI ÎN ANUL 2008

## CAUZE DEPENDENTE DE EXECUTANT

### Repartizare pe elemente cauzale

GRUPA DE CAUZE	ELEMENTE CAUZALE	TOTAL ACCIDENTAȚI		ACCIDENTAȚI MORTAL	
		Nr.	%	Nr.	%
<p><b>Cauze dependente de executant</b> - persoanele vătămate (executanții) au contribuit în mod direct la producerea unui număr de <b>4.131</b> de accidente, reprezentând <b>90%</b>.</p>	➤ efectuarea necorespunzătoare a operațiilor de muncă	<b>1.610</b>	<b>39,0</b>	<b>102</b>	<b>36,7</b>
	➤ căderi	<b>958</b>	<b>23,2</b>	<b>39</b>	<b>14,0</b>
	➤ la același nivel	501	12,1	5	1,8
	➤ de la înălțime	457	11,1	34	12,2
	➤ omisiuni (neutilizarea mijloacelor de protecție din dotare; neefectuarea în timp util a unor operații indispensabile securității muncii)	<b>806</b>	<b>19,5</b>	<b>51</b>	<b>18,4</b>
	➤ expunerea, în afara sarcinii de muncă, la factori periculoși sau nocivi (deplasări, staționări în locuri sau zone cu pericol temporar sau permanent)	<b>271</b>	<b>6,6</b>	<b>47</b>	<b>16,9</b>
	➤ efectuarea, în afara sarcinii de muncă, a unor operații din care rezultă stări periculoase sau nocive	<b>73</b>	<b>1,7</b>	<b>10</b>	<b>3,6</b>
	➤ prezența la lucru în condiții psiho-fiziologice necorespunzătoare.	<b>49</b>	<b>1,2</b>	<b>10</b>	<b>3,6</b>
	➤ alte cauze	<b>364</b>	<b>8,8</b>	<b>19</b>	<b>6,8</b>
<b>TOTAL</b>		<b>4.131</b>	<b>100</b>	<b>278</b>	<b>100</b>

## ACCIDENTAȚI ÎN ANUL 2008

### CAUZE DEPENDENTE DE MIJLOCUL DE PRODUCȚIE

#### Repartizare pe elemente cauzale

GRUPA DE CAUZE	ELEMENTE CAUZALE	TOTAL ACCIDENTAȚI		ACCIDENTAȚI MORTAL	
		Nr.	%	Nr.	%
<b>Cauze dependente de mijlocul de producție</b> – mijlocul de producție a contribuit la producerea unui număr de <b>3.026</b> de accidente, reprezentând <b>65,9%</b> .	- cauze de natură fizică (deplasări sub efectul gravitației; mișcări funcționale ale mașinilor și mecanismelor etc.)	1.862	61,5	136	62,9
	- cauze de natură chimică (pericol la contact sau manipulare)	50	1,7	6	2,8
	- cauze de natură biologică (pericol la contact sau manipulare)	5	0,2	0	0
	- alte cauze proprii mijloacelor de producție (poziții la lucru forțate sau vicioase, efort static mare, luarea unor decizii dificile în timp limitat, monotonia muncii)	1.109	36,6	74	34,3
	<b>TOTAL</b>	<b>3.026</b>	<b>100</b>	<b>216</b>	<b>100</b>

## ACCIDENTAȚI ÎN ANUL 2008

### CAUZE DEPENDENTE DE SARCINA DE MUNCĂ

#### Repartizare pe elemente cauzale

GRUPA DE CAUZE	ELEMENTE CAUZALE	TOTAL ACCIDENTAȚI		ACCIDENTAȚI MORTAL	
		Nr.	%	Nr.	%
<p><b>Cauze dependente de sarcina de muncă</b> – deficiențele din sarcina de muncă a executantului au generat producerea unui număr de <b>2.837</b> de accidente, reprezentând <b>61,8%</b>.</p>	- deficiențe de îndrumare, supraveghere și control	<b>449</b>	<b>15,8</b>	<b>37</b>	<b>18,0</b>
	- erori în prestabilirea operațiilor de muncă	<b>404</b>	<b>14,2</b>	<b>31</b>	<b>15,0</b>
	- omisiuni în prestabilirea operațiilor de muncă	<b>380</b>	<b>13,4</b>	<b>31</b>	<b>15,0</b>
	- lipsuri în asigurarea condițiilor de securitate și igienă a muncii	<b>217</b>	<b>7,7</b>	<b>17</b>	<b>8,3</b>
	- repartizarea necorespunzătoare a executanților pe locurile de muncă	<b>186</b>	<b>6,6</b>	<b>26</b>	<b>12,6</b>
	- alte cauze	<b>1201</b>	<b>42,3</b>	<b>64</b>	<b>31,1</b>
	<b>TOTAL</b>	<b>2.837</b>	<b>100</b>	<b>206</b>	<b>100</b>



# ACCIDENTAȚI ÎN ANUL 2008

## CAUZE DEPENDENTE DE MEDIUL DE MUNCĂ

### Repartizare pe elemente cauzale

GRUPA DE CAUZE	ELEMENTE CAUZALE	TOTAL ACCIDENTAȚI		ACCIDENTAȚI MORTAL	
		Nr.	%	Nr.	%
<b>Cauze dependente de mediul de muncă</b> – mediul de muncă a contribuit la producerea unui număr de <b>2.066</b> de accidente, reprezentând <b>45%</b> .	- cauze de natură fizică (temperatura aerului, umiditatea aerului, nivel scăzut de iluminare)	173	8,4	27	17,5
	- cauze de natură chimică (pericol de inhalare)	71	3,4	6	3,9
	- caracterul special al mediului de muncă (subteran, aerian, acvatic)	46	2,2	3	2
	- climatul psihosocial	39	1,9	2	1,3
	- alte cauze	1.737	84,1	116	75,3
	<b>TOTAL</b>		<b>2.066</b>	<b>100</b>	<b>154</b>

**SITUAȚIA ACCIDENTAȚILOR ÎN MUNCĂ ÎN ANUL 2008**  
**Indici de frecvență (I.F.) / DIVIZIUNI ECONOMICE**

COD. DIV.	DIVIZIUNE ECONOMICĂ	Număr angajați	Accidentați			Indici de frecvență		Accidente colective		
			Total	Mortal	ITM	Mortal	Total	Nr.	Vict.	Mortal
01	Agricultură, vânătoare și servicii anexe	248.355	78	15	63	0,06	0,31	3	11	4
02	Silvicultură și exploatare forestieră	86.831	94	20	74	0,23	1,08	1	11	
03	Pescuitul și acvacultura	12.358	1		1		0,08			
05	Extracția cărbunelui superior și inferior	27.347	229	2	227	0,07	8,37			
06	Extracția petrolului brut și a gazelor naturale	47.058	51	3	48	0,06	1,08			
07	Extracția minereurilor metalifere	6.787	5		5		0,74			
08	Alte activități extractive	23.146	17	3	14	0,13	0,73			
09	Activități de servicii anexe extracției	13.474	10		10		0,74			
10	Industria alimentară	188.125	161	11	150	0,06	0,86	2	8	1
11	Fabricarea băuturilor	68.233	34	1	33	0,01	0,50			
12	Fabricarea produselor din tutun	5.546	7		7		1,26			
13	Fabricarea produselor textile	164.246	34		34		0,21			
14	Fabricarea articolelor de îmbrăcăminte	290.988	55	3	52	0,01	0,19	1	3	1
15	Tăbăcirea și finisarea pieilor; fabricarea articolelor de voiaj și marochinărie, harnașamentelor și încălțămintei; prepararea și vopsirea blănurilor	68.809	26	2	24	0,03	0,38			
16	Prelucrare lemn, fabricare produse din lemn și plută, cu excepția mobilei; fabricare articole din paie și din alte materiale vegetale împletite	93.484	156	12	144	0,13	1,67			
17	Fabricarea hârtiei și a produselor din hârtie	14.674	31	1	30	0,07	2,11			
18	Tipărire și reproducerea pe suporturi a înregistrărilor	32.341	18		18		0,56			
19	Fabricarea produselor de cocserie și a produselor obținute din prelucrarea țigăiului	18.670	2		2		0,11			
20	Fabricarea substanțelor și a produselor chimice	57.942	77	4	73	0,07	1,33			
21	Fabricarea produselor farmaceutice de bază și a preparatelor farmaceutice	10.089	11		11		1,09			
22	Fabricarea produselor din cauciuc și mase plastice	116.037	112	4	108	0,03	0,97	1	3	2
23	Fabricarea altor produse din minerale nemetalice	72.203	84	7	77	0,10	1,16			
24	Industria metalurgică	76.661	165	4	161	0,05	2,15			
25	Industria construcțiilor metalice și a produselor din metal, exclusiv mașini, utilaje și instalații	116.976	204	6	198	0,05	1,74			
26	Fabricarea calculatoarelor și a produselor electronice și optice	33.086	28	1	27	0,03	0,85	1	3	
27	Fabricarea echipamentelor electrice	70.478	51	2	49	0,03	0,72			
28	Fabricarea de mașini, utilaje și echipamente n.c.a.	163.802	111	1	110	0,01	0,68	1	4	1
29	Fabricarea autovehiculelor de transport rutier, a remorcilor și semiremorcilor	64.924	169		169		2,60			
30	Fabricarea altor mijloace de transport	74.584	127	3	124	0,04	1,70	1	3	
31	Fabricarea de mobilă	155.594	165	4	161	0,03	1,06	2	27	2
32	Alte activități industriale n.c.a.	21.338	8	1	7	0,05	0,37			
33	Repararea, întreținerea și instalarea mașinilor și echipamentelor	32.744	23	3	20	0,09	0,70			

COD. DIV.	DIVIZIUNE ECONOMICĂ	Număr angajați	Accidentați			Indici de frecvență		Accidente colective		
			Total	Mortal	ITM	Mortal	Total	Nr.	Vict.	Mortal
35	Producția și furnizarea de energie electrică și termică, gaze, apă caldă și aer condiționat	121.799	102	8	94	0,07	0,84			
36	Captarea, tratarea și distribuția apei	41.154	25	1	24	0,02	0,61			
37	Colectarea și epurarea apelor uzate	21.509	2		2		0,09			
38	Colectarea, tratarea și eliminarea deșeurilor; activități de recuperare a materialelor reciclabile	31.060	97	9	88	0,29	3,12	1	6	3
39	Activități și servicii de decontaminare	4.077	0				0,00			
41	Construcții de clădiri	292.215	467	50	417	0,17	1,60	1	3	
42	Lucrări de geniu civil	70.787	117	20	97	0,28	1,65	1	4	3
43	Lucrări speciale de construcții	61.534	194	22	172	0,36	3,15	1	3	
45	Comerț cu ridicata și cu amănuntul, întreținerea și repararea autovehiculelor și a motocicletelor	101.088	107	5	102	0,05	1,06	3	57	1
46	Comerț cu ridicata cu excepția comerțului cu autovehicule și motociclete	157.848	177	16	161	0,10	1,12			
47	Comerț cu amănuntul, cu excepția autovehiculelor și motocicletelor	369.933	149	3	146	0,01	0,40			
49	Transporturi terestre și transporturi prin conducte	220.653	206	28	178	0,13	0,93	5	23	1
50	Transporturi pe apă	9.466	4	2	2	0,21	0,42			
51	Transporturi aeriene	16.931	8		8		0,47			
52	Depozitare și activități auxiliare pentru transporturi	43.044	68	9	59	0,21	1,58			
53	Activități de poștă și de curier	62.922	35	1	34	0,02	0,56			
55	Hoteluri și alte facilități de cazare	59.660	20		20		0,34			
56	Restaurante și alte activități de servicii de alimentație	65.265	32	2	30	0,03	0,49			
58	Activități de editare	12.625	5	1	4	0,08	0,40			
59	Activități de producție cinematografică, video și de programe de televiziune; înregistrări audio și activități de editare muzicală	5.627					0,00			
60	Activități de difuzare și transmitere de programe	9.480	6	1	5	0,11	0,63			
61	Telecomunicații	38.943	15	2	13	0,05	0,39			
62	Activități de servicii în tehnologia informației	21.206	3		3		0,14			
63	Activități de servicii informatice	15.138	3	1	2	0,07	0,20			
64	Intermedieri financiare, cu excepția activităților de asigurări și ale fondurilor de pensii	68.728	16	2	14	0,03	0,23			
65	Activități de asigurări, reasigurări și ale fondurilor de pensii (cu excepția celor din sistemul public de asigurări sociale)	33.585					0,00			
66	Activități auxiliare pentru intermedieri financiare, activități de asigurare și fonduri de pensii	12.731	1	1		0,08	0,08			
68	Tranzacții imobiliare	36.255	10		10		0,28			
69	Activități juridice și de contabilitate	25.713	1		1		0,04			
70	Activități ale direcțiilor (centralelor), birourilor administrative centralizate; activități de management și de consultanță în management	16.206	12	1	11	0,06	0,74			
71	Activități de arhitectură și inginerie; activități de testări și analiză tehnică	17.444	23	4	19	0,23	1,32			

COD. DIV.	DIVIZIUNE ECONOMICĂ	Număr angajați	Accidentați			Indici de frecvență		Accidente colective		
			Total	Mortal	ITM	Mortal	Total	Nr.	Vict.	Mortal
72	Cercetare-dezvoltare	13.585	10		10		0,74			
73	Publicitate și activități de studiere a pieței	9.532	6		6		0,63			
74	Alte activități profesionale, științifice și tehnice	18.050	7	2	5	0,11	0,39			
75	Activități veterinare	20.828					0,00			
77	Activități de închiriere și leasing	12.044	6		6		0,50			
78	Activități de servicii privind forța de muncă	16.715	8	1	7	0,06	0,48			
79	Activități ale agențiilor turistice și a tur-operatorilor; alte servicii de rezervare și asistență turistică	16.395					0,00			
80	Activități de investigații și protecție	39.031	71	11	60	0,28	1,82			
81	Activități de peisagistică și servicii pentru clădiri	11.974	38	1	37	0,08	3,17			
82	Activități de secretariat, servicii suport și alte activități de servicii prestate în principal întreprinderilor	19.621	4		4		0,20			
84	Administrație publică și apărare; asigurări sociale din sistemul public	152.152	72	4	68	0,03	0,47			
85	Învățământ	439.160	32	4	28	0,01	0,07	1	3	1
86	Activități referitoare la sănătatea umană	234.525	50	2	48	0,01	0,21	1	3	2
87	Servicii combinate de îngrijire medicală și asistență socială, cu cazare	30.645	13	1	12	0,03	0,42			
88	Activități de asistență socială, fără cazare	17.111	3		3		0,18			
90	Activități de creație și interpretare artistică	14.049	5		5		0,36			
91	Activități ale bibliotecilor, arhivelor, muzeelor și alte activități culturale	17.272	3	1	2	0,06	0,17			
92	Activități de jocuri de noroc și pariuri	7.555	5		5		0,66			
93	Activități sportive, recreative și distractive	27.998	2		2		0,07			
94	Activități asociative diverse	16.771	4	2	2	0,12	0,24			
95	Reparații de calculatoare, de articole personale și de uz gospodăresc	7.132	2		2		0,28			
96	Alte activități de servicii	22.896	2		2		0,09			
97	Activități ale gospodăriilor private în calitate de angajator de personal casnic	9.948					0,00			
98	Activități ale gospodăriilor private de producere de bunuri și servicii destinate consumului propriu	7.514					0,00			
99	Activități ale organizațiilor și organismelor extrateritoriale	4.075					0,00			
<b>TOTAL ECONOMIE</b>		<b>5.728.134</b>	<b>4.592</b>	<b>331</b>	<b>4.261</b>	<b>0,06</b>	<b>0,80</b>	<b>27</b>	<b>175</b>	<b>22</b>

## SITUAȚIA ACCIDENTĂȚILOR ÎN MUNCĂ ÎN ANUL 2008

## Indici de frecvență (I.F.) / JUDEȚE

JUDEȚUL		Număr angajați	Accidentați			Indici de frecvență		Accidente colective		
			Total	Mortal	ITM	Mortal	Total	Nr.	Vict.	Mortal
01	ALBA	117.697	94	7	87	0,06	0,80	2	8	1
02	ARAD	138.494	112	12	100	0,09	0,81	1	3	
03	ARGEȘ	173.450	150	6	144	0,03	0,86			
04	BACĂU	117.374	102	8	94	0,07	0,87			
05	BIHOR	177.369	75	10	65	0,06	0,42			
06	BISTRIȚA NĂSĂUD	55.227	81	10	71	0,18	1,47	2	6	1
07	BOTOȘANI	80.893	31	6	25	0,07	0,38			
08	BRAȘOV	227.790	189	14	175	0,06	0,83			
09	BRĂILA	79.224	69	2	67	0,03	0,87	1	3	
10	BUZĂU	94.249	79	7	72	0,07	0,84			
11	CARAȘ SEVERIN	74.377	24	4	20	0,05	0,32	1	3	2
12	CLUJ	221.833	171	14	157	0,06	0,77			
13	CONSTANȚA	352.712	184	18	166	0,05	0,52			
14	COVASNA	32.318	38	4	34	0,12	1,18			
15	DÂMBOVIȚA	99.009	61	3	58	0,03	0,62			
16	DOLJ	152.463	88	6	82	0,04	0,58			
17	GALAȚI	190.230	135	17	118	0,09	0,71			
18	GORJ	164.455	111	6	105	0,04	0,67	1	4	1
19	HARGHITA	137.194	93	9	84	0,07	0,68	3	31	3
20	HUNEDOARA	133.659	75	4	71	0,03	0,56			
21	IALOMIȚA	45.889	9	1	8	0,02	0,20			
22	IAȘI	144.251	129	9	120	0,06	0,89	2	10	
23	ILFOV	110.535	117	3	114	0,03	1,06			
24	MARAMUREȘ	87.735	115	7	108	0,08	1,31	2	14	1
25	MEHEDINȚI	53.898	37	4	33	0,07	0,69			
26	MUREȘ	179.257	117	7	110	0,04	0,65			
27	NEAMȚ	94.175	60	8	52	0,08	0,64	1	6	
28	OLT	85.621	92	3	89	0,04	1,07			
29	PRAHOVA	273.931	112	11	101	0,04	0,41	2	9	5
30	SATU MARE	68.985	64	6	58	0,09	0,93			
31	SĂLAJ	54.323	41	5	36	0,09	0,75	1	4	3
32	SIBIU	119.713	114	9	105	0,08	0,95			
33	SUCEAVA	94.515	69	8	61	0,08	0,73	1	3	2
34	TELEORMAN	62.662	49	2	47	0,03	0,78	1	3	
35	TIMIȘ	207.875	204	16	188	0,08	0,98	2	6	
36	TULCEA	64.053	67	1	66	0,02	1,05			
37	VASLUI	68.622	29	3	26	0,04	0,42			
38	VÂLCEA	105.955	99	5	94	0,05	0,93			
39	VRANCEA	57.681	25		25		0,43			
40	BUCUREȘTI	799.342	784	42	742	0,05	0,98	3	58	2
51	CĂLĂRAȘI	44.067	33	6	27	0,14	0,75			
52	GIURGIU	41.159	28	4	24	0,10	0,68			
53	PETROȘANI	43.873	236	4	232	0,09	5,38	1	4	1
<b>TOTAL ECONOMIE</b>		<b>5.728.134</b>	<b>4.592</b>	<b>331</b>	<b>4.261</b>	<b>0,06</b>	<b>0,80</b>	<b>27</b>	<b>175</b>	<b>22</b>

## SITUAȚIA ACCIDENTAȚILOR CU ITM ÎNCHEIAT ÎN ANUL 2008

DIVIZIUNI ECONOMICE / Indici de gravitate (I.G.) și Indici de durată medie (I.D.M.)

COD DIV.	DIVIZIUNE ECONOMICĂ	Număr angajați	Total	Inv.	Rel. act.	D	Zile ITM	I.D.M.	I.G.
01	Agricultură, vânătoare și servicii anexe	248.355	51	5	45	1	4.287	84,1	17,3
02	Silvicultură și exploatare forestieră	86.831	62	5	54	3	5.177	83,5	59,6
03	Pescuitul și acvacultura	12.358	1		1		209	209,0	16,9
05	Extracția cărbunelui superior și inferior	27.347	223	1	221	1	14.343	64,3	524,5
06	Extracția petrolului brut și a gazelor naturale	47.058	41		41		3.159	77,0	67,1
07	Extracția minereurilor metalifere	6.787	5		5		366	73,2	53,9
08	Alte activități extractive	23.146	10	1	9		902	90,2	39,0
09	Activități de servicii anexe extracției	13.474	10	1	9		974	97,4	72,3
10	Industria alimentară	188.125	132	6	122	4	7.962	60,3	42,3
11	Fabricarea băuturilor	68.233	22		22		1.297	59,0	19,0
12	Fabricarea produselor din tutun	5.546	6		6		343	57,2	61,8
13	Fabricarea produselor textile	164.246	32		32		2.378	74,3	14,5
14	Fabricarea articolelor de îmbrăcăminte	290.988	56		55	1	3.325	59,4	11,4
15	Tăbăcirea și finisarea pieilor; fabricarea articolelor de voiaj și marochinărie, harnașamentelor și încălțăminte; prepararea și vopsirea blănurilor	68.809	25	2	23		2.460	98,4	35,8
16	Prelucrare lemn, fabricare produse din lemn și plută, cu excepția mobilei; fabricare articole din paie și din alte materiale vegetale împletite	93.484	135	8	125	2	9.842	72,9	105,3
17	Fabricarea hârtiei și a produselor din hârtie	14.674	25	3	22		2.039	81,6	139,0
18	Tipărire și reproducerea pe suport a înregistrărilor	32.341	8	1	7		420	52,5	13,0
19	Fabricarea produselor de cocserie și a produselor obținute din prelucrarea șteiului	18.670	3		3		91	30,3	4,9
20	Fabricarea substanțelor și a produselor chimice	57.942	67	1	65	1	3.787	56,5	65,4
21	Fabricarea produselor farmaceutice de bază și a preparatelor farmaceutice	10.089	12		12		1.110	92,5	110,0
22	Fabricarea produselor din cauciuc și mase plastice	116.037	101	5	95	1	7.066	70,0	60,9
23	Fabricarea altor produse din minerale nemetalice	72.203	71	4	67		5.396	76,0	74,7
24	Industria metalurgică	76.661	148	4	143	1	11.904	80,4	155,3
25	Industria construcțiilor metalice și a produselor din metal, exclusiv mașini, utilaje și instalații	116.976	185	11	173	1	15.027	81,2	128,5
26	Fabricarea calculatoarelor și a produselor electronice și optice	33.086	28	2	26		1.919	68,5	58,0
27	Fabricarea echipamentelor electrice	70.478	41	2	38	1	2.955	72,1	41,9
28	Fabricarea de mașini, utilaje și echipamente n.c.a.	163.802	83	3	80		5.949	71,7	36,3
29	Fabricarea autovehiculelor de transport rutier, a remorcilor și semiremorcilor	64.924	156	3	153		8.553	54,8	131,7
30	Fabricarea altor mijloace de transport	74.584	101	7	94		7.362	72,9	98,7
31	Fabricarea de mobilă	155.594	155	14	138	3	10.930	70,5	70,2
32	Alte activități industriale n.c.a.	21.338	10		10		888	88,8	41,6
33	Repararea, întreținerea și instalarea mașinilor și echipamentelor	32.744	11	1	9	1	603	54,8	18,4

COD DIV.	DIVIZIUNE ECONOMICĂ	Număr angajați	Total	Inv.	Rel. act.	D	Zile ITM	I.D.M.	I.G.
35	Producția și furnizarea de energie electrică și termică, gaze, apă caldă și aer condiționat	121.799	72	1	71		4.637	64,4	38,1
36	Captarea, tratarea și distribuția apei	41.154	24		23	1	1.387	57,8	33,7
37	Colectarea și epurarea apelor uzate	21.509	1		1		90	90,0	4,2
38	Colectarea, tratarea și eliminarea deșeurilor; activități de recuperare a materialelor reciclabile	31.060	72	1	70	1	5.136	71,3	165,4
39	Activități și servicii de decontaminare	4.077	0					0,0	
41	Construcții de clădiri	292.215	337	25	300	12	26.994	80,1	92,4
42	Lucrări de geniu civil	70.787	92	12	78	2	8.837	96,1	124,8
43	Lucrări speciale de construcții	61.534	141	10	124	7	11.498	81,5	186,9
45	Comerț cu ridicata și cu amănuntul, întreținerea și repararea autovehiculelor și a motocicletelor	101.088	86	1	84	1	2.927	34,0	29,0
46	Comerț cu ridicata cu excepția comerțului cu autovehicule și motociclete	157.848	114	7	106	1	9.663	84,8	61,2
47	Comerț cu amănuntul, cu excepția autovehiculelor și motocicletelor	369.933	128	3	124	1	5.747	44,9	15,5
49	Transporturi terestre și transporturi prin conducte	220.653	146	8	134	4	9.444	64,7	42,8
50	Transporturi pe apă	9.466	1		1		192	192,0	20,3
51	Transporturi aeriene	16.931	4		4		245	61,3	14,5
52	Depozitare și activități auxiliare pentru transporturi	43.044	47	5	42		3.946	84,0	91,7
53	Activități de poștă și de curier	62.922	29		29		1.312	45,2	20,9
55	Hoteluri și alte facilități de cazare	59.660	18		18		657	36,5	11,0
56	Restaurante și alte activități de servicii de alimentație	65.265	19		18	1	532	28,0	8,2
58	Activități de editare	12.625	3		3		59	19,7	4,7
59	Activități de producție cinematografică, video și de programe de televiziune; înregistrări audio și activități de editare muzicală	5.627	0					0,0	
60	Activități de difuzare și transmitere de programe	9.480	7	1	6		653	93,3	68,9
61	Telecomunicații	38.943	13		13		884	68,0	22,7
62	Activități de servicii în tehnologia informației	21.206	1		1		33	33,0	1,6
63	Activități de servicii informatice	15.138	1		1		9	9,0	0,6
64	Intermedieri financiare, cu excepția activităților de asigurări și ale fondurilor de pensii	68.728	17	1	16		847	49,8	12,3
65	Activități de asigurări, reasigurări și ale fondurilor de pensii (cu excepția celor din sistemul public de asigurări sociale)	33.585	0					0,0	
66	Activități auxiliare pentru intermedieri financiare, activități de asigurare și fonduri de pensii	12.731	0					0,0	
68	Tranzacții imobiliare	36.255	11		11		986	89,6	27,2
69	Activități juridice și de contabilitate	25.713	2	1	1		195	97,5	7,6

COD DIV.	DIVIZIUNE ECONOMICĂ	Număr angajați	Total	Inv.	Rel. act.	D	Zile ITM	I.D.M.	I.G.
70	Activități ale direcțiilor (centralelor), birourilor administrative centralizate; activități de management și de consultanță în management	16.206	7		7		334	47,7	20,6
71	Activități de arhitectură și inginerie; activități de testări și analiză tehnică	17.444	16		16		1.279	79,9	73,3
72	Cercetare-dezvoltare	13.585	9	1	8		722	80,2	53,1
73	Publicitate și activități de studiere a pieței	9.532	6	1	5		425	70,8	44,6
74	Alte activități profesionale, științifice și tehnice	18.050	4		3	1	239	59,8	13,2
75	Activități veterinare	20.828	0					0,0	
77	Activități de închiriere și leasing	12.044	7	1	6		382	54,6	31,7
78	Activități de servicii privind forța de muncă	16.715	6		6		230	38,3	13,8
79	Activități ale agențiilor turistice și a tur-operatorilor; alte servicii de rezervare și asistență turistică	16.395	0					0,0	
80	Activități de investigații și protecție	39.031	51	3	46	2	3.258	63,9	83,5
81	Activități de peisagistică și servicii pentru clădiri	11.974	27	1	26		1.715	63,5	143,2
82	Activități de secretariat, servicii suport și alte activități de servicii prestate în principal întreprinderilor	19.621	1		1		93	93,0	4,7
84	Administrație publică și apărare; asigurări sociale din sistemul public	152.152	58	1	57		3.144	54,2	20,7
85	Învățământ	439.160	23		22	1	1.465	63,7	3,3
86	Activități referitoare la sănătatea umană	234.525	49	2	47		2.870	58,6	12,2
87	Servicii combinate de îngrijire medicală și asistență socială, cu cazare	30.645	14	1	13		1.939	138,5	63,3
88	Activități de asistență socială, fără cazare	17.111	4		4		302	75,5	17,6
90	Activități de creație și interpretare artistică	14.049	3		3		72	24,0	5,1
91	Activități ale bibliotecilor, arhivelor, muzeelor și alte activități culturale	17.272	3		3		87	29,0	5,0
92	Activități de jocuri de noroc și pariuri	7.555	1		1		89	89,0	11,8
93	Activități sportive, recreative și distractive	27.998	3		3		308	102,7	11,0
94	Activități asociative diverse	16.771	2		2		68	34,0	4,1
95	Reparații de calculatoare, de articole personale și de uz gospodăresc	7.132	2		2		134	67,0	18,8
96	Alte activități de servicii	22.896	4	1	3		400	100,0	17,5
97	Activități ale gospodăriilor private în calitate de angajator de personal casnic	9.948	0					0,0	
98	Activități ale gospodăriilor private de producere de bunuri și servicii destinate consumului propriu	7.514	0					0,0	
99	Activități ale organizațiilor și organismelor extrateritoriale	4.075	0					0,0	
<b>TOTAL ECONOMIE</b>		<b>5.728.134</b>	<b>3.702</b>	<b>178</b>	<b>3.468</b>	<b>56</b>	<b>259.488</b>	<b>70,1</b>	<b>45,3</b>



## SITUAȚIA ACCIDENTAȚILOR CU ITM ÎNCHEIAT ÎN ANUL 2008

JUDEȚE / Indici de gravitate (I.G.) și Indici de durată medie (I.D.M.)

JUDEȚUL		Număr angajați	Total	Inv.	Rel. Act.	D	Zile ITM	I. D. M.	I.G.
01	ALBA	117.697	84	2	80	2	6.408	76,3	54,4
02	ARAD	138.494	97	6	89	2	6.566	67,7	47,4
03	ARGEȘ	173.450	121	2	115	4	8.142	67,3	46,9
04	BACĂU	117.374	76	6	70		6.741	88,7	57,4
05	BIHOR	177.369	51	4	45	2	3.963	77,7	22,3
06	BISTRIȚA NĂSĂUD	55.227	60	3	55	2	3.963	66,1	71,8
07	BOTOȘANI	80.893	32	3	27	2	2.721	85,0	33,6
08	BRAȘOV	227.790	171	6	163	2	11.384	66,6	50,0
09	BRĂILA	79.224	66	4	62		4.811	72,9	60,7
10	BUZĂU	94.249	71	9	62		5.474	77,1	58,1
11	CARAȘ SEVERIN	74.377	6		4	2	314	52,3	4,2
12	CLUJ	221.833	124	14	108	2	11.473	92,5	51,7
13	CONSTANȚA	352.712	120	17	102	1	12.216	101,8	34,6
14	COVASNA	32.318	29	4	24	1	1.909	65,8	59,1
15	DĂMBOVIȚA	99.009	64	3	61		5.842	91,3	59,0
16	DOLJ	152.463	77	2	75		6.011	78,1	39,4
17	GALAȚI	190.230	124	2	118	4	8.889	71,7	46,7
18	GORJ	164.455	91	6	84	1	8.709	95,7	53,0
19	HARGHITA	137.194	85	10	73	2	6.409	75,4	46,7
20	HUNEDOARA	133.659	48	3	45		3.958	82,5	29,6
21	IALOMIȚA	45.889	10	1	8	1	605	60,5	13,2
22	IAȘI	144.251	100		98	2	6.500	65,0	45,1
23	ILFOV	110.535	103	3	100		6.837	66,4	61,9
24	MARAMUREȘ	87.735	116	8	107	1	7.526	64,9	85,8
25	MEHEDINȚI	53.898	36	2	33	1	3.266	90,7	60,6
26	MUREȘ	179.257	97	2	92	3	6.104	62,9	34,1
27	NEAMȚ	94.175	46		46		3.741	81,3	39,7
28	OLT	85.621	76	2	74		4.858	63,9	56,7
29	PRAHOVA	273.931	104	1	103		7.257	69,8	26,5
30	SATU MARE	68.985	66	7	56	3	4.762	72,2	69,0
31	SĂLAJ	54.323	39	3	35	1	3.147	80,7	57,9
32	SIBIU	119.713	79	7	71	1	6.589	83,4	55,0
33	SUCEAVA	94.515	60	6	53	1	4.831	80,5	51,1
34	TELEORMAN	62.662	45	2	43		2.497	55,5	39,8
35	TIMIȘ	207.875	164	8	153	3	11.359	69,3	54,6
36	TULCEA	64.053	65	1	63	1	3.811	58,6	59,5
37	VASLUI	68.622	24	3	21		1.903	79,3	27,7
38	VÂLCEA	105.955	93	2	91		6.565	70,6	62,0
39	VRANCEA	57.681	29	3	26		3.025	104,3	52,4
40	BUCUREȘTI	799.342	496	8	481	7	22.720	45,8	28,4
51	CĂLĂRAȘI	44.067	27	1	25	1	2.154	79,8	48,9
52	GIURGIU	41.159	17		17		1.294	76,1	31,4
53	PETROȘANI	43.873	213	2	210	1	12.234	57,4	278,9
<b>TOTAL ECONOMIE</b>		<b>5.728.134</b>	<b>3.702</b>	<b>178</b>	<b>3.468</b>	<b>56</b>	<b>259.488</b>	<b>70,1</b>	<b>45,3</b>

## SITUAȚIA ACCIDENTĂRIILOR ÎN MUNCĂ ÎN ANUL 2007

Indici de frecvență (I.F.) / DIVIZIUNI ECONOMICE

COD. DIV.	DIVIZIUNE ECONOMICĂ	Număr angajați	Accidentări			Indici de frecvență		Accidente colective		
			Total	Mortal	ITM	Mortal	Total	Nr.	Vict.	Mortal
01	AGRICULT./VÂNAT/SERV. ANEXE	270.272	73	17	56	0,06	0,27	2	6	6
02	SILV/EXPL. FOREST./SERV. ANEXE	88.985	99	33	66	0,37	1,11			
05	PESCUIT/PISCICULT./SERV. ANEXE	12.050	3	2	1	0,17	0,25			
10	EXTR/PREP. CĂRBUNELUI	29.779	289	4	285	0,13	9,70			
11	EXTR. HIDROCARB./SERV. ANEXE	64.783	65	4	61	0,06	1,00			
12	EXTR./PREP. MIN. RADIOACTIVE	2.008	4		4		1,99			
13	EXTR/PREP. MIN. METALIFER	7.229	5	1	4	0,14	0,69			
14	ALTE ACTIVITĂȚI EXTRACTIVE	26.188	20	3	17	0,11	0,76			
15	IND. ALIMENTAR -BĂUTURI	247.227	202	7	195	0,03	0,82			
16	FABRICAREA PROD. TUTUN	6.474	2	1	1	0,15	0,31			
17	FABRICAREA PROD. TEXTILE	187.108	57		57		0,30			
18	FABR. ART. ÎMBRĂCĂM./ARANJ. BLAN	308.527	77	3	74	0,01	0,25	1	3	0
19	TĂBĂCĂRII/FINIS. PIEILOR-FABR. ART. VOIAJ/MAROCHE/INCĂLZIRE	77.817	34	1	33	0,01	0,44			
20	FABR. LEMN/PROD. LEMN-PLUT /FABR. ART. ÎMPLET. PAI/ALTE MAT.	92.702	208	23	185	0,25	2,24	1	3	2
21	FABR. CELULOZĂ -HÂRT./PROD. HÂRT	16.164	38	2	36	0,12	2,35	1	4	0
22	EDITURI-POLIGRAF/REPRODUCȚII	36.381	14		14		0,38			
23	IND. PRELUCRĂRII EI-COCSIFICAREA CĂRB./TRAT. COMBUST. NUCLEARI	22.013	7		7		0,32			
24	FABR. SUBST./PROD. CHIMICE	64.859	85	10	75	0,15	1,31	2	10	5
25	FABR. PROD. CAUCIUC/MASE PLAST	119.914	109	5	104	0,04	0,91			
26	FABR. ALTE PROD. DIN MIN. NEMET.	72.581	104	9	95	0,12	1,43			
27	INDUSTRIA METALURGICĂ	81.958	177	7	170	0,09	2,16	1	3	0
28	IND. CĂLĂRII METALICE/PROD. METAL	125.913	204	12	192	0,10	1,62	2	8	2
29	IND. DE MAȘINI-ECHIPAMENTE	191.237	130	5	125	0,03	0,68	1	4	
30	IND. MIJL. TEHN. CALCUL/BIROU	29.847	5	2	3	0,07	0,17	1	3	2
31	IND. DE MAȘINI/AP. ELECTRICE	78.031	96	3	93	0,04	1,23	2	7	0
32	IND. ECHIP. RADIO/TV/COMUNIC	15.328	9	1	8	0,07	0,59			
33	IND. DE APARATURĂ /INSTR. MEDIC- OPTIC-FOTO-CEASORNICĂRIE	20.883	10	1	9	0,05	0,48			
34	IND. MIJL. TRANSPORT RUTIER	54.166	133	4	129	0,07	2,46	1	16	0
35	IND. ALTOR MIJL. TRANSPORT	82.589	146	7	139	0,08	1,77	1	3	0
36	PROD. MOBILIER/ALTE ACTIV. IND.	158.832	194	1	193	0,01	1,22	1	3	0
37	RECUP. DE DEȘURI/MAT. RECICLAB.	24.615	43	8	35	0,33	1,75			
40	PROD./FURNIZ. ENG/GAZ/AP	123.195	104	8	96	0,06	0,84	1	5	
41	CAPTARE/TRATARE/DISTRIB. AP	45.870	53	6	47	0,13	1,16	2	6	3
45	CONSTRUCȚII	375.548	776	128	648	0,34	2,07	10	38	17
50	VÂNZĂRI/INTR. REP. AUTO;COM. CARB.	88.640	50	10	40	0,11	0,56	1	5	
51	COM. CU RIDICĂTOR (FĂRĂ AUTO/MOTO)									

15-2.16026(N)1.58701(D)1.57.5 1444.34 2 28701(D)1.57.5 144





**SITUAȚIA ACCIDENTAȚILOR CU ITM ÎNCHEIAT ÎN ANUL 2007**  
**DIVIZIUNI ECONOMICE / Indici de gravitate (I.G.) și Indici de durată medie (I.D.M.)**

COD. DIV.	DIVIZIUNE ECONOMICĂ	Număr angajați	Total	Inv.	Rel. act.	D	Zile ITM	I.D.M.	I.G.
01	AGRICULTURĂ/VÂNĂTOARE/SERV. ANEXE	270.272	53	5	47	1	3.740	70,57	13,84
02	SILV./EXPL. FORESTIERE/SERV. ANEXE	88.985	61	7	53	1	5.523	90,54	62,07
05	PESCUIT/PISCICULTURĂ/SERV. ANEXE	12.050	0					0,00	
10	EXTRACȚIA/PREP. CĂRBUNELUI	29.779	292	1	290	1	16.788	57,49	563,75
11	EXTR. HIDROCARB./SERV. ANEXE	64.783	53	1	52		3.368	63,55	51,99
12	EXTR./PREP. MIN. RADIOACTIVE	2.008	2		2		241	120,50	120,02
13	EXTR./PREP. MIN. METALIFER	7.229	6		6		446	74,33	61,70
14	ALTE ACTIVITĂȚI EXTRACTIVE	26.188	17	2	15		1.924	113,18	73,47
15	IND. ALIMENTARĂ-BĂUTURI	247.227	183	10	172	1	11.873	64,88	48,02
16	FABRICAREA PROD. TUTUN	6.474	2	1	1		395	197,50	61,01
17	FABRICAREA PROD. TEXTILE	187.108	50	3	47		3.454	69,08	18,46
18	FABR. ART. ÎMBRĂC/ARANJ. BLĂN.	308.527	71	5	66		4.347	61,23	14,09
19	TĂBĂCIREA/FINIS. PIEILOR-FABR. ART. VOIAJ/MAROC/ÎNCĂLȚ.	77.817	33	3	29	1	2.639	79,97	33,91
20	FABR. LEMN/PROD. LEMN-PLUTĂ/FABR. ART. ÎMPLET. PAI/ALTE MAT.	92.702	176	13	159	4	14.246	80,94	153,68
21	FABR.CELULOZĂ-HÂRT/PROD. HÂRT.	16.164	44	1	43		3.835	87,16	237,26
22	EDITURI-POLIGRAF/REPROD. IN	36.381	11	1	10		812	73,82	22,32
23	IND. PREL ȚIȚEI-COCSIFICAREA CĂRB/TRAT. COMBUST. NUCLEARI	22.013	6		6		386	64,33	17,54
24	FABR. SUBST./PROD. CHIMICE	64.859	61	5	53	3	5.112	83,80	78,82
25	FABR. PROD. CAUCIUC/MASE PLASTICE	119.914	101	2	97	2	6.723	66,56	56,07
26	FABR. ALTE PROD. DIN MIN. NEMETALICE	72.581	83	7	75	1	6.844	82,46	94,29
27	INDUSTRIA METALURGICĂ	81.958	172	5	164	3	13.876	80,67	169,31
28	IND. CȚII METALICE/PROD. METAL	125.913	195	14	179	2	16.526	84,75	131,25
29	IND. DE MAȘINI-ECHIPAMENTE	191.237	131	2	126	3	9.480	72,37	49,57
30	IND. MIJL.TEHN. CALCUL/ BIROU	29.847	3		3		42	14,00	1,41
31	IND. DE MAȘINI/AP. ELECTRICE	78.031	83	1	82		5.088	61,30	65,20
32	IND. ECHIP. RADIO/TV/COMUNIC	15.328	7		6	1	127	18,14	8,29
33	IND. DE APARATURĂ/INSTR. MEDIC.-OPTIC.-FOTO-CEASORNICĂRIE	20.883	11	1	9	1	590	53,64	28,25
34	IND. MIJL. TRANSPORT RUTIER	54.166	128	1	127		5.752	44,94	106,19
35	IND. ALTOR MIJL. TRANSPORT	82.589	140	5	133	2	11.664	83,31	141,23
36	PROD. MOBILIER/ALTE ACTIV. IND.	158.832	190	5	185		12.971	68,27	81,66
37	RECUP. DEȘEURI/MAT. RECICLAB.	24.615	29	2	27		1.811	62,45	73,57
40	PROD./FURNIZ. ENERG./GAZ/APA	123.195	92	2	87	3	6.587	71,60	53,47
41	CAPTARE/TRATARE/DISTRIB. APĂ	45.870	44		43	1	3.273	74,39	71,35
45	CONSTRUCȚII	375.548	596	56	517	23	50.800	85,23	135,27
50	VÂNZ/ÎNTREPR./REP. AUTO;COM. CARB	88.640	38		37	1	2.494	65,63	28,14
51	COM. CU RIDICATA (FĂRĂ AUTO/MOTO)	154.174	129	6	120	3	9.148	70,91	59,34
52	COM. AMĂNUNT(FĂRĂ AUTO/MOTO)	442.939	79	2	75	2	4.043	51,18	9,13
55	HOTELURI ȘI RESTAURANTE	108.447	24	1	22	1	1.202	50,08	11,08
60	TRANSP. TERESTRE/PRIN CONDUCTE	274.661	214	7	201	6	11.464	53,57	41,74
61	TRANSPORTURI PE APĂ	11.333	7	1	6		608	86,86	53,65
62	TRANSPORTURI AERIENE	18.652	4		4		52	13,00	2,79
63	ACTIV. ANEX .TRANSP./AG. TURISM	54.464	69	1	65	3	5.694	82,52	104,55
64	POȘTĂ ȘI TELECOMUNICAȚII	91.274	55		51	4	2.957	53,76	32,40
65	INTERMED. FINANCIARE (FĂRĂ ACTIV. ASIG./CASE PENSII)	76.255	13	1	12		591	45,46	7,75
66	ACTIV. ASIG./ALE CASE PENSII (FĂRĂ SIST. PUBLIC ASIG. SOC.)	34.223	3		3		177	59,00	5,17
67	ACTIV. AUX. INTERMED. FINANCIARE	13.053	0					0,00	
70	TRANZACȚII IMOBILIARE	19.841	8		8		629	78,63	31,70
71	ÎNCHIR. MAȘ./ECHIP.-FĂRĂ OP/ BUNURI PERSONALE/GOSPOD.	5.944	7	1	6		628	89,71	105,65

<b>COD. DIV.</b>	<b>DIVIZIUNE ECONOMICĂ</b>	<b>Număr angajați</b>	<b>Total</b>	<b>Inv.</b>	<b>Rel. act.</b>	<b>D</b>	<b>Zile ITM</b>	<b>I.D.M.</b>	<b>I.G.</b>
72	INFORMATICĂ-ACTIV CONEXE	33.404	6		6		393	65,50	11,77
73	CERCETARE-DEZVOLTARE	22.989	6		6		186	31,00	8,09
74	ALTE ACTIV. SERV. PREST. ÎNTREPR.	93.031	84	2	81	1	4.943	58,85	53,13
75	ADMIN. PUBLICĂ/APĂRARE/ASIG. SOC. SIST. PUBLIC	154.952	57	3	53	1	3.612	63,37	23,31
80	INVĂȚĂMÂNT	454.458	35		34	1	2.444	69,83	5,38
85	SĂNĂTATE/ASISTENȚĂ SOCIALĂ	278.685	71	2	69		5.528	77,86	19,84
90	ELIMINARE DEȘEURI/APE UZATE/SALUBRIT./ACTIV. SIMIL.	38.879	55	2	52	1	2.979	54,16	76,62
91	ACTIV. ASOCIATIVE DIVERSE	28.250	2		2		122	61,00	4,32
92	ACTIV. RECREATIVE/CULT./SPORT	40.468	16	1	15		944	59,00	23,33
93	ALTE ACTIV. SERV. PERSONALE	54.354	3		3		234	78,00	4,31
95	ACTIV. ALE PERS. ANGAJATE ÎN GOSPODĂRII PERSONALE	9.029	0					0,00	
96	ACTIV. DESF. ÎN GOSP. PRIVATE/PROD BUN PT. CONSUM PROPRIU	2.346	0					0,00	
97	ACTIV. ALE GOSP PRIVATE/SERV. PT. SCOPURI PROPRII	484	0					0,00	
99	ACTIV. ORG/ORGANISME EXTRATERITORIALE	1.688	0					0,00	
<b>TOTAL ECONOMIE</b>		<b>5.767.990</b>	<b>4.111</b>	<b>191</b>	<b>3.842</b>	<b>78</b>	<b>292.355</b>	<b>71,12</b>	<b>50,69</b>

## SITUAȚIA ACCIDENTAȚILOR CU ITM ÎNCHEIAT ÎN ANUL 2007

JUDEȚE / Indici de gravitate (I.G.) și Indici de durată medie (I.D.M.)

JUDEȚUL		Număr angajați	Total	Inv.	Rel. act.	D	Zile ITM	I.D.M.	I.G.
01	ALBA	116.675	121	4	117		8.302	68,61	71,15
02	ARAD	139.815	107	4	102	1	7.660	71,59	54,79
03	ARGEȘ	189.036	127	3	122	2	8.520	67,09	45,07
04	BACĂU	208.790	94	6	85	3	8.509	90,52	40,75
05	BIHOR	181.132	65	5	58	2	4.292	66,03	23,70
06	BISTRIȚA NĂSĂUD	48.079	100	6	94		5.564	55,64	115,73
07	BOTOȘANI	71.620	42		41	1	1.996	47,52	27,87
08	BRAȘOV	222.575	137	3	131	3	8.541	62,34	38,37
09	BRĂILA	81.575	85	5	80		7.393	86,98	90,63
10	BUZĂU	95.773	72	2	69	1	5.562	77,25	58,07
11	CARAȘ SEVERIN	84.471	23		23		2.036	88,52	24,10
12	CLUJ	211.969	171	8	157	6	13.011	76,09	61,38
13	CONSTANȚA	391.032	138	12	122	4	12.340	89,42	31,56
14	COVASNA	40.451	27		27		1.748	64,74	43,21
15	DÂMBOVIȚA	99.175	63	2	61		4.347	69,00	43,83
16	DOLJ	156.299	87	7	78	2	5.814	66,83	37,20
17	GALAȚI	162.800	158	3	153	2	12.244	77,49	75,21
18	GORJ	170.049	128	5	123		11.220	87,66	65,98
19	HARGHITA	129.477	68	3	65		5.584	82,12	43,13
20	HUNEDOARA	137.171	94	2	89	3	7.598	80,83	55,39
21	IALOMIȚA	47.725	24	2	22		1.809	75,38	37,90
22	IAȘI	186.795	132	8	121	3	9.763	73,96	52,27
23	ILFOV	109.863	84	3	79	2	4.891	58,23	44,52
24	MARAMUREȘ	88.006	104	11	91	2	7.577	72,86	86,10
25	MEHEDINȚI	51.159	56	6	48	2	5.852	104,50	114,39
26	MUREȘ	154.732	84	7	77		6.614	78,74	42,74
27	NEAMȚ	89.479	72	5	66	1	6.086	84,53	68,02
28	OLT	91.569	105	4	99	2	7.727	73,59	84,38
29	PRAHOVA	220.454	103	8	93	2	7.688	74,64	34,87
30	SATU MARE	84.142	57	4	52	1	4.601	80,72	54,68
31	SĂLAJ	54.054	47	2	44	1	2.972	63,23	54,98
32	SIBIU	123.112	59	2	55	2	5.080	86,10	41,26
33	SUCEAVA	96.868	63	4	58	1	5.955	94,52	61,48
34	TELEORMAN	65.276	22	3	19		1.955	88,86	29,95
35	TIMIȘ	185.695	201	9	189	3	12.872	64,04	69,32
36	TULCEA	64.126	92	1	91		6.475	70,38	100,97
37	VASLUI	72.249	30	4	25	1	1.399	46,63	19,36
38	VÂLCEA	107.052	75	5	67	3	5.236	69,81	48,91
39	VRANCEA	56.246	30	4	25	1	1.901	63,37	33,80
40	BUCUREȘTI	749.324	398	15	369	14	22.957	57,68	30,64
51	CĂLĂRAȘI	43.611	29	4	22	3	1.495	51,55	34,28
52	GIURGIU	44.902	40		38	2	2.902	72,55	64,63
53	PETROȘANI	43.587	297		295	2	16.267	54,77	373,21
<b>TOTAL ECONOMIE</b>		<b>5.767.990</b>	<b>4.111</b>	<b>191</b>	<b>3.842</b>	<b>78</b>	<b>292.355</b>	<b>71,12</b>	<b>50,69</b>