

BAREM VARIANTA 1

Lucrare scrisă la concursul de recrutare pentru ocuparea funcției publice vacante de inspector de muncă clasa I gradul profesional superior din cadrul Serviciului control relații de muncă

1. Durata normală a zilei de lucru este, în medie de:
- a. cel mult 8 ore
 - b. cel puțin 8 ore
 - c. 12 ore

BAREM

Barem – 10 puncte pentru fiecare răspuns corect
Răspuns corect: a

2. Constituie hărțuire și se sancționează contravențional:
- a. orice tratament advers, venit ca reacție la o plângere sau acțiune în justiție cu privire la încălcarea principiului tratamentului egal și al nediscriminării
 - b. orice comportament pe criteriu de rasă, naționalitate, etnie, limbă, religie, categorie socială, convingeri, gen, orientare sexuală, apartenență la o categorie defavorizată, vârstă, handicap, statut de refugiat ori azilant sau orice alt criteriu care duce la crearea unui cadru intimidant, ostil, degradant ori ofensiv

BAREM

Barem – 10 puncte pentru fiecare răspuns corect
Răspuns corect: b

3. Egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați se realizează în conformitate cu următoarele principii:
- a. principiul legalității, potrivit căruia sunt respectate prevederile Constituției și legislației naționale în materie, precum și prevederile acordurilor și altor documente juridice internaționale la care România este parte;
 - b. principiul respectării demnității umane, potrivit căruia fiecărei persoane îi este garantată dezvoltarea liberă și deplină a personalității;
 - c. principiul netransparenței, potrivit căruia elaborarea, derularea, implementarea și evaluarea politicilor și programelor din domeniu sunt aduse la cunoștința publicului larg.

BAREM

Barem – 5 puncte pentru fiecare răspuns corect
Răspuns corect : a și b



[Handwritten signature]
[Handwritten signature]
[Handwritten signature]

4. Autoritățile și instituțiile publice în cadrul cărora sunt înființate funcții publice sunt:

- a. societăți cu răspundere limitată;
- b. autorități și instituții publice ale administrației publice centrale, inclusiv autorități administrative autonome prevăzute de Constituție sau înființate prin lege organică;
- c. autorități și instituții publice ale administrației publice locale;
- d. structurile de specialitate ale Administrației Prezidențiale;
- e. structurile de specialitate ale Parlamentului României;
- f. structurile autorității judecătorești.

BAREM

Barem

2 puncte - pentru fiecare raspuns correct

Răspuns corect : b, c, d, e, f

5. Inspekția muncii îndeplinește următoarele funcții generale:

a. de autoritate de stat, prin care se asigură exercitarea controlului aplicării prevederilor legale în domeniile sale de competență;

b. de comunicare, prin care se asigură schimbul de informații cu autoritățile administrației publice centrale și locale, precum și cu persoanele fizice și juridice supuse activității de control, informarea acestora și a cetățenilor asupra modului cum se respectă și se aplică prevederile legislației din domeniile de competență;

c. de reprezentare, prin care se asigură, în numele statului român și al Guvernului României, reprezentarea pe plan intern și extern în domeniile sale de competență;

d. de formare, prin care se realizează pregătirea și perfecționarea profesională a personalului propriu, în condițiile legii.

BAREM

Barem – 2,5 puncte pentru fiecare răspuns corect

Răspuns corect : a, b, c, și d

6. Atribuțiile, sarcinile și responsabilitățile personalului Inspekției Muncii și al inspektoratelor teritoriale de muncă se stabilesc prin :

- a. fișa postului;
- b. hotărâre de guvern;

BAREM

Barem – 10 puncte pentru răspunsul corect

Răspuns corect : a



7. Cererile în vederea soluționării unui conflict de muncă pot fi formulate:

- a. în termen de 45 de zile calendaristice de la data la care cel interesat a luat cunoștință de măsura dispusă referitoare la încheierea, executarea, modificarea, suspendarea sau încetarea contractului individual de muncă, inclusiv angajamentele de plată a unor sume de bani;
- b. în termen de 60 de zile calendaristice de la data în care s-a comunicat decizia de sancționare disciplinară;
- c. în termen de 3 ani de la data nașterii dreptului la acțiune, în situația în care obiectul conflictului individual de muncă constă în plata unor drepturi salariale neacordate sau a unor despăgubiri către salariat, precum și în cazul răspunderii patrimoniale a salariaților față de angajator;
- d. pe toată durata existenței contractului, în cazul în care se solicită constatarea nulității unui contract individual sau colectiv de muncă ori a unor clauze ale acestuia;
- e. în termen de 6 luni de la data nașterii dreptului la acțiune, în cazul neexecutării contractului colectiv de muncă ori a unor clauze ale acestuia.

BAREM

Barem – 2,5 puncte pentru fiecare răspuns corect

Răspuns corect : a, c, d și e

8. Orice modificare a datelor prevăzute la art. 3 alin. (2) lit. h) se transmite în registru în termen de:

- a. 20 de zile lucrătoare de la data producerii modificării
- b. 20 de zile calendaristice de la data producerii modificării

BAREM

Barem – 10 puncte pentru răspunsul corect

Răspuns corect : a

9. Pentru una și aceeași contravenție se poate aplica:

- a. numai o sancțiune contravențională principală și una sau mai multe sancțiuni complementare;
- b. mai multe sancțiuni contravenționale principale și numai o sancțiune complementară;
- c. mai multe sancțiuni contravenționale principale și una sau mai multe sancțiuni complementare.

BAREM

Barem – 10 puncte pentru fiecare răspuns corect

Răspuns corect : a

10. Constituie abatere disciplinară și se sancționează potrivit prevederilor Legii nr. 188/1999 privind Statutul funcționarilor publici sau, după caz, potrivit legislației muncii următoarele fapte:

- a. nerespectarea termenelor de soluționare a petițiilor, prevăzute în prezenta ordonanță;
- b. intervențiile sau stăruințele pentru rezolvarea unor petiții în afara cadrului legal;

BAREM

Barem 5 puncte - pentru fiecare raspuns corect

Raspuns corect : a, b



Handwritten signature and name: "Lard"

COMISIE CONCURS
Presedinte - Bucataru Magda
Membru - Munteanu Laurenta
Membru - David Zanfir Lavinia

Magda Bucataru
David Zanfir

