

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ GALAȚI

7114/21.05.2024

BAREM VARIANTA 1

Lucrare scrisă la concursul de promovare în grad profesional superior celui deținut, pe funcția publică de execuție de inspector de muncă clasa I gradul profesional superior din cadrul Serviciului control relații de muncă

1. Funcțiile și demnitățile publice, civile sau militare, pot fi ocupate, în condițiile legii:
- de persoanele care au cetățenia română și domiciliul în țară
 - de toate persoanele
 - doar de persoanele care au cetățenia română

BAREM

10 puncte pentru răspuns corect

Răspuns corect : a

2.
Prin egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați în relațiile de muncă se înțelege accesul nediscriminatoriu la:
- alegerea ori exercitarea liberă a unei profesii sau activități;
 - angajare în toate posturile sau locurile de muncă vacante și la toate nivelurile ierarhiei profesionale;
 - venituri inegale pentru muncă de valoare egală;
 - informare și consiliere profesională, programe de inițiere, calificare, perfecționare, specializare și recalificare profesională, inclusiv ucenicia;
 - promovare la orice nivel ierarhic și profesional;
 - condiții de încadrare în muncă și de muncă ce respectă normele de sănătate și securitate în muncă, conform prevederilor legislației în vigoare, inclusiv condițiile de concediere

BAREM

2 puncte pentru fiecare răspuns corect x 5=10 puncte

Răspuns corect : a,b,d, e și f



[Handwritten signature]

3. Inspectorului de muncă i se interzice:

- a. să folosească informațiile obținute în activitatea de control pentru a obține foloase necuvenite sau pentru a prejudicia imaginea instituției în care își desfășoară activitatea;
- b. să abuzeze de calitatea oficială și să compromită, prin activitatea sa publică, prestigiul funcției sau al instituției din care face parte

BAREM

5 puncte pentru fiecare răspuns corect x 2 = 10 puncte

Răspuns corect : a și b

4. Cererile în vederea soluționării unui conflict de muncă pot fi formulate:

- a. în termen de 45 de zile calendaristice de la data la care cel interesat a luat cunoștință de măsura dispusă referitoare la încheierea, executarea, modificarea, suspendarea sau încetarea contractului individual de muncă, inclusiv angajamentele de plată a unor sume de bani;
- b. în termen de 60 de zile calendaristice de la data în care s-a comunicat decizia de sancționare disciplinară;
- c. în termen de 3 ani de la data nașterii dreptului la acțiune, în situația în care obiectul conflictului individual de muncă constă în plata unor drepturi salariale neacordate sau a unor despăgubiri către salariat, precum și în cazul răspunderii patrimoniale a salariaților față de angajator;
- d. pe toată durata existenței contractului, în cazul în care se solicită constatarea nulității unui contract individual sau colectiv de muncă ori a unor clauze ale acestuia;
- e. în termen de 6 luni de la data nașterii dreptului la acțiune, în cazul neexecutării contractului colectiv de muncă ori a unor clauze ale acestuia.

BAREM

2,5 puncte pentru fiecare răspuns corect x 4 = 10 puncte

Răspuns corect : a, b, c și d

5. Care din principiile enumerate mai jos sunt aplicabile conduitei profesionale a funcționarilor publici și personalului contractual din administrația publică:

- a. profesionalismul, principiu conform căruia persoanele care ocupă diferite categorii de funcții au obligația de a îndeplini atribuțiile de serviciu cu responsabilitate, competență, eficiență, corectitudine și conștiinciozitate;
- b. imparțialitatea și independența, principiu conform căruia persoanele care ocupă diferite categorii de funcții sunt obligate să aibă o atitudine obiectivă, neutră față de orice interes altul decât interesul public, în exercitarea funcției deținute;

BAREM

5 puncte pentru fiecare raspuns corect x 2=10 puncte

Raspuns corect : a, b

6. Inspecția Muncii are în principal următoarele atribuții generale:

- a. controlează aplicarea corectă și unitară a prevederilor legale generale și speciale care reglementează relațiile de muncă, securitatea și sănătatea în muncă, supravegherea pieței produselor din domeniul de competență, conform legii;
- b. elaborează și pune în aplicare programe anuale de acțiuni pentru implementarea politicii Ministerului Muncii și Justiției Sociale în domeniul de competență al Inspecției Muncii;
- c. coordonează, îndrumă metodologic și controlează activitatea inspectoratelor teritoriale de muncă și a celorlalte instituții aflate în subordine;
- d. reprezintă Ministerul Muncii și Justiției Sociale, ca organ de specialitate, în relațiile de cooperare internațională în domeniul de competență, în limita mandatului acordat de ministrul muncii și justiției sociale;
- e. îndeplinește atribuțiile, conform reglementărilor legale în vigoare, cu privire la activitatea de pregătire și perfecționare a pregătirii personalului propriu



A handwritten signature in black ink, appearing to be "Cristina", written over a white background.

BAREM

2 puncte pentru fiecare răspuns corect x 5 = 10 puncte

Răspuns corect : a,b,c,d și e

7. Dosarul de personal al salariatului cuprinde:

- a. copie carte de identitate, certificat de naștere, acte de studii
- b. actele necesare angajării, contractual individual de muncă, actele adiționale și celelalte acte referitoare la modificarea, suspendarea și încetarea contractelor individuale de muncă, acte de studii/certIFICATE de calificare, precum și orice alte documente care certifică legalitatea și corectitudinea completării în registru
- c. dispoziția de repartizare de la șomaj

BAREM

10 puncte pentru răspuns corect

Răspuns corect: b

8. Sancțiunile contravenționale principale sunt:

- a. avertismentul
- b. amenda contravențională
- c. muștrarea

BAREM

5 puncte pentru fiecare răspuns corect x 2 = 10 puncte

Răspuns corect: a și b

9. Compartimentul pentru relații cu publicul are următoarele atribuții :

- a. să urmărească soluționarea și redactarea în termen a răspunsului
- b. înaintează petițiile înregistrate către compartimentele de specialitate, în funcție de obiectul acestora, cu precizarea termenului de trimitere a răspunsului
- c. Redactează răspunsul petiționarului

BAREM

5 puncte pentru fiecare raspuns corect x 2=10 puncte

Raspuns corect : a, b

10. Inspecția Muncii comunică din oficiu, orice informație relevantă privind posibilele încălcări ale Legii nr. 16/2017 privind detașarea salariaților în cadrul prestării de servicii transnaționale, autorităților competente din alte state membre și din Confederația Elvețiană cu atribuții în verificarea și, după caz, sancționarea acestuia:

- a. în cel mai scurt timp
- b. în termen de 6 luni
- c. în termen de 30 zile lucrătoare

BAREM



A handwritten signature in black ink, appearing to be "C. M. R.", written over a white background.

10 puncte pentru răspuns corect

Răspuns corect: a

COMISIE CONCURS
Presedinte - Bucataru Magda
Membru - Felea Maria Aurora
Membru - Munteanu Laurența

