



MINISTERUL MUNCII ȘI SOLIDARITĂȚII SOCIALE  
INSPECȚIA MUNCII

Nr.2001/DCSSM/17860/24.09.2024

**Către: Domnul Marius LIXANDRU**

**Inspector șef**

**Inspectoratul Teritorial de Muncă Dâmbovița**

**Ref: Contract individual de muncă conducător serviciu extern de prevenire și protecție**

**În atenția președinților și a secretarilor *Comisiilor teritoriale de abilitare și avizare***

**Stimate domnule Inspector șef,**

Referitor la adresa dumneavoastră nr. 12381/16.09.2024 privind contractul individual de muncă al conducătorului serviciului extern de prevenire și protecție care este și administrator al unui SRL, vă comunicăm următoarele:

Potrivit prevederilor art. 37 alin.(1) din *Normele metodologice de aplicare a prevederilor Legii securității și sănătății în muncă nr. 319/2006*, aprobate prin HG nr. 1425/2006, cu modificările și completările ulterioare (*Norme Metodologice*), în vederea abilitării pentru activitățile de prevenire și protecție prevăzute la art. 15, solicitanții vor transmite un dosar care trebuie să cuprindă și următoarele documente prevăzute la lit.g) și lit.i), respectiv: "*copii ale documentelor care atestă vechimea de cel puțin 5 ani în domeniul securității și sănătății în muncă, pentru conducătorul serviciului extern de prevenire și protecție*", precum și "*copii ale deciziei de numire și contractului individual de muncă, pe perioadă nedeterminată, pentru conducătorul serviciului extern de prevenire și protecție*".

Fiind un act normativ cu caracter special, textul legal e de strictă interpretare, și reglementează că, în vederea abilitării pentru activitățile de prevenire și protecție în domeniul securității și sănătății în muncă, solicitanții trebuie să facă dovada faptului că au numit prin decizie conducătorul serviciului extern de prevenire și protecție, iar acesta își desfășoară activitatea la respectivul serviciu extern de prevenire și protecție în baza unui contract individual de muncă, încheiat cu acesta pe perioadă nedeterminată.

Ca atare, textul de act normativ instituie, alături de altele, ca și condiție obligatorie existența unui raport de muncă întemeiat pe un contract individual de muncă, pe

## INSPECȚIA MUNCII

perioadă nedeterminată, a conducătorului serviciului extern de prevenire și protecție, cu solicitantul abilitării, pentru a putea fi desfășurate activitățile de prevenire și protecție în domeniul securității și sănătății în muncă.

Precizăm faptul că, din perspectiva prevederilor art.37 alin.(1) din *Normele Metodologice*, legiuitorul nu limitează dreptul conducătorului serviciului extern de prevenire și protecție de a deține calitatea de asociat unic sau administrator, cu respectarea condițiilor prevăzute de lege.

Cu stimă,

Mihai Nicolae UCĂ  
INSPECTOR GENERAL DE STAT



REB: LEX. A.L.O.