



INSPECȚIA MUNCII  
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ CONSTANȚA

29147/921CCRP/17.10.2024

Comunicat de presă

Având în vedere obiectivele specifice ale Inspecției Muncii stabilite atât prin lege cât și prin Programul Cadru de Acțiuni al Inspecției Muncii pentru anul 2024, în perioada 08-11.10.2024 s-a desfășurat " *Campania națională pentru verificarea modului de respectare a prevederilor legale privind încheierea și executarea contractelor individuale de muncă și pentru verificarea modului în care sunt respectate cerințele minime pentru îmbunătățirea securității și protecția sănătății lucrătorilor, de către angajatorii care desfășoară activități de Spălare și curățare (uscată) a articolelor textile și a produselor din blană - cod CAEN 9601, precum și activități de întreținere corporală- cod CAEN 9604.*"

S-au avut în vedere în principal următoarele obiective:

- Identificarea și verificarea angajatorilor care nu respectă prevederile legale care reglementează relațiile de muncă și luarea măsurilor care se impun pentru determinarea acestora să se conformeze dispozițiilor legale în materie;
- Eliminarea neconformităților constatate, prin dispunerea de măsuri obligatorii pentru remedierea neconformităților și aplicarea sancțiunilor contravenționale corespunzătoare;
- Creșterea gradului de conștientizare a angajatorilor și a lucrătorilor în ceea ce privește necesitatea respectării prevederilor legale în domeniile relațiilor de muncă;
- Creșterea gradului de conștientizare a angajatorilor și a lucrătorilor în ceea ce privește necesitatea respectării prevederilor legale referitoare la sănătatea și securitatea în muncă pentru domeniile de activitate sus-menționate;
- Eliminarea neconformităților constatate în domeniul securității și sănătății în muncă la angajatorii din domeniile de activitate vizate de campanie.

Acțiunile de control întreprinse de către inspectorii de muncă din cadrul serviciului securitate și sănătate în muncă, au avut caracter inopinat și s-a urmărit cu precădere dacă angajatorii a realizat evaluarea riscurilor pentru securitatea și sănătatea lucrătorilor, ținându-se cont de elementele sistemului de muncă și în mod special de echipamentele de muncă, existența instrucțiunilor proprii de securitatea muncii, asigurarea echipamentului individual de protecție adecvat, realizarea semnalizării de securitate și sănătate la locurile de muncă.

Astfel, au fost verificați 22 angajatori cu 158 salariați unde au fost aplicate 7 sancțiuni contravenționale, dintre care o amendă în valoare de 4.000 lei și 6 averismente.

De asemenea au fost dispuse 7 măsuri de remediere a neconformităților constatate.

## INSPECȚIA MUNCII

### INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ CONSTANȚA

În acțiunile de control întreprinse de către inspectorii de muncă din cadrul Serviciului Control Relații de Muncă, la 35 de angajatori, s-au verificat contracte individuale de muncă cu normă întreagă, contracte individuale de muncă cu timp parțial, transmiterea acestora, în registrul general de evidență a salariaților, durata timpului de muncă și munca suplimentară, evidenței orelor de muncă prestate de salariați și acordarea repausurilor periodice;

De asemenea, s-a urmărit și modul în care au fost îndeplinite măsurile dispuse cu ocazia controalelor anterioare, acolo unde a fost cazul.

Marian BECHEANU

Inspector Sef

Inspectoratul Teritorial de Muncă



Florina Vișan

Inspector Specialitate

Compartiment Informare și Relații Publice