



INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCA CONSTANTA

Nr.949/6433CRM/14.01.2025

Catre: INSPECȚIA MUNCII

ÎN ATENȚIA DOMNULUI INSPECTOR GENERAL DE STAT MIHAI NICOLAE UCĂ

Ref: RAPORT ACTIVITATE AL SERVICIUL CONTROL RELAȚII DE MUNCĂ, MODUL DE REALIZARE A ACȚIUNILOR DIN PROGRAMUL CADRU PENTRU ANUL 2024

Activitatea în domeniul relațiilor de muncă în anul 2024 s-a desfășurat în conformitate cu obiectivele specifice ale Inspecției Muncii.

Pe baza acțiunilor prevăzute în Programul cadru pentru anul 2024, s-au derulat pe parcursul anului 2024 Campanii Naționale stabilite de Inspecția Muncii, dar și campanii la nivel local stabilite de conducerea I.T.M. Constanta în colaborare cu alte instituții cum ar fi I.J.Politia, I.J.Jandarmi, I.G.I., etc. pe care le vom prezenta în cele ce urmează.

Unul dintre cele mai importante obiective ale controalelor efectuate l-a reprezentat identificarea și combaterea cazurilor de muncă nedeclarată în domenii susceptibile utilizării frecvente a acesteia, a muncii tinerilor și copiilor (construcții, prelucrarea și conservarea cărnii/pește și a produselor din carne/pește și comercializarea acestora, fabricarea produselor de brutărie și a produselor fainoase, fabricarea și comercializarea produselor lactate, comerț cu ridicata și cu amănuntul, pază, comerț cu carburanți, colectarea și reciclarea deșeurilor nepericuloase, întreținere și repararea autovehiculelor, alte prestări de servicii, unitățile care prestează activitate pe Litoralul Mării Negre).

În efortul de a diminua acest flagel, în perioada 01.01 - 31.12.2024 ITM Constanța - Serviciul Control Relații de Muncă a desfășurat controale la toate tipurile de angajatori.

Prin munca nedeclarată, agenții economici în mod conștient sau inconștient încearcă să se sustragă de la plata contribuțiilor cuvenite în mod legal bugetului asigurărilor sociale de stat, iar persoanele au serioase dezavantaje sociale și economice (dreptul de a fi plătite corespunzător activității prestate, dreptul la concediul de odihnă, dreptul la vechime în muncă, dreptul la asigurări sociale și de sănătate).

Cele mai întâlnite aspecte ale muncii nedeclarate în cadrul acțiunilor de control în perioada 01.01- 31.12.2024 sunt:

- situația în care între angajator și angajat se realizează un acord verbal sau tacit în urma căruia angajatul prestează muncă în lipsa unui contract individual de muncă, lipsindu-se de drepturile care decurg dintr-un astfel de contract, cât și de drepturile obținute prin plata contribuțiilor prevăzute de lege;
- situația în care angajatul știe că lucrează în baza unui contract individual de muncă deoarece a semnat un astfel de act în fața angajatorului, dar contractul nu a fost înregistrat în registrul general de evidență al salariaților în format electronic și nu a fost transmis la ITM, rămânând în posesia angajatorului;

- situația în care agenții economici având o activitate cu fluctuații mari de personal, au considerat ca pentru așa numitele “perioade de probă” au dreptul să folosească personal fără forme legale de angajare;
- situația în care salariatul are contractul individual de muncă suspendat pentru somaj tehnic dar cu toate acestea el este primit la lucru;
- situația în care salariatul este angajat cu CIM cu fracție de normă și desfășoară activitate în afara programului stabilit în contractul individual de muncă;
- angajatorul și angajatul încalcă prevederile legale din ignoranță.

În toate cazurile prezentate mai sus, inspectorii de muncă din cadrul serviciului control relații de muncă au dispus măsuri și s-au aplicat amenzi în conformitate cu prevederile art.260 alin.(1) lit.e - e³ din Legea 53/2003 republicată.

În perioada 01.01 - 31.12.2024, cei 19 inspectori de muncă din cadrul serviciului control relații de muncă (care au participat la acțiunile de control) au efectuat un număr de 2453 controale, au sancționat 394 angajatori aplicând un număr de 546 sancțiuni din care 336 amenzi și 210 avertismente - în valoare totală de 3.137.200 lei.

Controalele au fost efectuate în baza graficelor lunare de control aprobate de conducerea ITM Constanța, a campaniilor organizate la nivel local și controalelor dispuse de Inspectoratul Muncii București în cadrul Campaniilor Naționale.

În perioada 17.01-20.01.2024 s-a desfășurat Campania Națională în domeniile coafură și alte activități de înfrumusețare și activități de întreținere corporală - cod CAEN 9602, 9604, ocazie cu care s-au efectuat un număr de 84 controale, fiind stabilite 5 sancțiuni din care 4 amenzi în sumă de 24.500 lei și un avertisment conform O.G.2/2001; un angajator a fost sancționat cu amendă de 20.000 lei pentru folosirea muncii nedecarate (1 persoană).

De asemenea, s-au stabilit 10 măsuri pentru remedierea deficiențelor constatate.

În perioada 06.02-16.02.2024 s-a desfășurat Campania Națională pentru verificarea modului în care sunt respectate prevederile legale privind încheierea și executarea contractelor individuale de muncă la angajatorii care desfășoară activități de fabricare, depozitare, păstrare, transport și comercializare a articolelor pirotehnice, ocazie cu care s-au efectuat un număr de 14 controale, fiind stabilite 3 sancțiuni din care o amendă în sumă de 3.000 lei și 2 avertismente conform O.G.2/2001; de asemenea, s-au stabilit 4 măsuri pentru remedierea deficiențelor constatate.

În perioada 22.02-01.03.2024 s-a desfășurat Campania Națională pentru verificarea modului în care sunt respectate prevederile legale privind încheierea și executarea contractelor individuale de muncă la angajatorii care desfășoară activități de protecție și gardă, ocazie cu care s-au efectuat un număr de 28 controale, fiind stabilite 3 sancțiuni din care 2 amenzi în sumă de 3.000 lei și un avertisment conform O.G.2/2001; de asemenea, s-au stabilit 9 măsuri pentru remedierea deficiențelor constatate.

În perioada 05.03-09.03.2024 s-a desfășurat Campania națională pentru verificarea modului în care sunt respectate prevederile legale privind cerințele minime de securitate și sănătate în muncă și a prevederilor legale privind încheierea și executarea contractelor individuale de muncă, de către angajatorii care desfășoară activitatea în domeniul „Demontarea (dezasamblarea) mașinilor și echipamentelor scoase din uz pentru recuperarea materialelor” cod CAEN 3831, ocazie cu care s-au efectuat un număr de 13 controale, fără a fi identificate neconformități .

În perioada 11.03-15.03.2024 s-a desfășurat Campania națională pentru verificarea modului în care sunt respectate prevederile legale privind încheierea și executarea contractelor

individuale de muncă, precum și prevederile legale privind cerințele minime de securitate și sănătate în muncă de către angajatorii care își desfășoară activitatea în centre comerciale (supermarket, hipermarket) în domeniul "Comerț cu amănuntul, cu excepția autovehiculelor și motocicletelor", cod CAEN 47, ocazie cu care s-au efectuat un număr de 64 controale, fiind stabilită o sancțiune în sumă de 20.000 lei - pentru o persoană fără forme legale de angajare; de asemenea, s-au stabilit 5 măsuri pentru remedierea deficiențelor constatate.

În perioada 18.03-22.03.2024 s-a desfășurat Campania națională pentru verificarea modului în care sunt respectate prevederile legale privind încheierea și executarea contractelor individuale de muncă, precum și prevederile legale privind cerințele minime de securitate și sănătate în muncă de către angajatorii care desfășoară activități în domeniile "Fabricarea altor produse din minerale nemetalice" - cod CAEN 23 și "Comerț cu ridicata al materialului lemnos și a materialelor de construcție și echipamentelor sanitare" cod CAEN 4673, ocazie cu care s-au efectuat un număr de 52 controale, fiind stabilită 2 sancțiuni în sumă de 40.300 lei, din care o sancțiune de 40.000 aplicată unui angajator pentru primirea la muncă a 2 persoane fără forme legale de angajare; de asemenea, s-au stabilit 10 măsuri pentru remedierea deficiențelor constatate.

În perioada 25.03-29.03.2024 s-a desfășurat Campania națională pentru verificarea modului în care sunt respectate prevederile legale privind încheierea și executarea contractelor individuale de muncă, de către angajatorii care desfășoară activități în domeniile "Învățământ preșcolar" - cod CAEN 8510 și "Activități de îngrijire zilnică pentru copii" cod CAEN 8891, ocazie cu care s-au efectuat un număr de 33 controale, fiind stabilite 4 măsuri pentru remedierea deficiențelor constatate.

În perioada 01.04-06.04.2024 s-a desfășurat Campania națională pentru verificarea modului în care sunt respectate prevederile legale privind cerințele minime de securitate și sănătate în muncă și a prevederilor legale privind încheierea și executarea contractelor individuale de muncă, de către angajatorii care desfășoară activitatea în domeniul construcții clădiri - cod CAEN 41, lucrări de geniu civil - cod CAEN 42, lucrări speciale de construcții - cod CAEN 43, ocazie cu care s-au efectuat un număr de 72 controale, fiind sancționați un număr de 4 angajatori cu 3 amenzi în valoare de 61.500 lei și un avertisment, fiind identificate 3 persoane fără forme legale de angajare (2 angajatori, amenzi de 60.000 lei); s-au stabilit 8 măsuri cu termene de remediere a neconformităților.

În perioada 09.04-12.04.2024 s-a desfășurat Campania națională pentru verificarea modului în care sunt respectate prevederile legale privind încheierea și executarea contractelor individuale de muncă, precum și prevederile legale privind cerințele minime de securitate și sănătate în muncă de către angajatorii care desfășoară activități în domeniul: "fabricarea produselor de brutărie și a produselor făinoase" - cod CAEN 1071, 1072 și 1073, ocazie cu care s-au efectuat un număr de 6 controale, fiind stabilită o sancțiune - avertisment; de asemenea, s-au stabilit 7 măsuri pentru remedierea deficiențelor constatate.

În perioada 23.04-26.04.2024 s-a desfășurat Campania națională pentru verificarea modului în care sunt respectate prevederile legale privind încheierea și executarea contractelor individuale de muncă, precum și prevederile legale privind cerințele minime de securitate și sănătate în muncă de către angajatorii care desfășoară activități în domeniul: "Întreținerea și repararea autovehiculelor" - cod CAEN 452, ocazie cu care s-au efectuat un număr de 50 controale, fiind stabilite 2 sancțiuni în sumă de 6.500 lei; de asemenea, s-au stabilit 5 măsuri pentru remedierea deficiențelor constatate.

În perioada 14.05-17.05.2024 s-a desfășurat Campania națională pentru verificarea modului în care sunt respectate prevederile legale privind încheierea și executarea contractelor individuale de muncă, precum și prevederile legale privind cerințele minime de securitate și sănătate în muncă de către angajatorii care desfășoară activități în centrele comerciale în domeniul: "cultivarea plantelor pentru înmulțire" - cod CAEN 0130, "Activități de pompe funebre și similare" - cod CAEN 9603, "comerț cu ridicata/amănuntul al florilor, plantelor semințelor, comerț cu amănuntul al animalelor de companie și al hranei pentru acestea" - cod CAEN 4776 și 4662, ocazie cu care s-au efectuat un număr de 9 controale, fiind stabilită o sancțiune - avertisment; de asemenea, s-au stabilit 2 măsuri pentru remedierea deficiențelor constatate.

În perioada 29.05-01.06.2024 s-a desfășurat Campania națională pentru verificarea modului în care sunt respectate prevederile legale privind încheierea și executarea contractelor individuale de muncă de către angajatorii care desfășoară activități în domeniul: "Activități de jocuri de noroc și pariuri" - cod CAEN 9200, ocazie cu care s-au efectuat un număr de 7 controale, fiind stabilite 2 sancțiuni - avertismente; de asemenea, s-au stabilit 3 măsuri pentru remedierea deficiențelor constatate.

În perioada 12.06-15.06.2024 s-a desfășurat Campania națională pentru verificarea modului în care sunt respectate prevederile legale privind încheierea și executarea contractelor individuale de muncă de către angajatorii care desfășoară activități în centrele comerciale în domeniul "restaurante și alte activități de servicii de alimentație" - cod CAEN 56, ocazie cu care s-au efectuat un număr de 57 controale, fiind sancționați un număr de 6 angajatori - 4 amenzi în valoare de 80.000 lei (4 persoane fără forme legale de angajare) și 2 avertismente; de asemenea, s-au stabilit 12 măsuri pentru remedierea deficiențelor constatate.

În perioada 01.07-31.08.2024 s-a desfășurat Campania națională pentru verificarea modului în care sunt respectate prevederile legale privind încheierea și executarea contractelor individuale de muncă de către angajatorii care desfășoară activități pe litoralul Mării Negre, ocazie cu care s-au efectuat un număr de 747 controale, fiind sancționați un număr de 64 angajatori - 78 de sancțiuni din care 44 amenzi în valoare de 932.700 lei (44 persoane fără forme legale de angajare - 880.000 lei) și 34 avertismente; de asemenea, s-au stabilit 151 măsuri pentru remedierea deficiențelor constatate.

În perioada 02.09-04.09.2024 s-a desfășurat Campania națională pentru verificarea modului în care sunt respectate prevederile legale privind încheierea și executarea contractelor individuale de muncă de către angajatorii care desfășoară activități de depozitare și comercializare a carburanților auto - Cod CAEN 4730 și 4671, ocazie cu care s-au efectuat un număr de 16 controale, nefiind constatate neconformități.

În perioada 17.09-20.09.2024 s-a desfășurat Campania națională pentru verificarea modului în care sunt respectate prevederile legale privind încheierea și executarea contractelor individuale de muncă de către angajatorii care desfășoară activitate în domeniile "Captarea, tratarea și distribuția apei" - Cod CAEN 3600 și "Colectarea și epurarea apelor uzate" Cod CAEN 3700, ocazie cu care s-au efectuat un număr de 6 controale, un angajator fiind sancționat contravențional cu avertisment pentru nerespectarea prevederilor legale privind acordarea repausului saptamanal; s-au dispus 2 măsuri de remediere a neconformităților constatate.

În perioada 24.09-04.10.2024 s-a desfășurat Campania națională pentru verificarea modului în care sunt respectate prevederile legale în domeniul relațiilor de muncă de către utilizatorii salariaților temporari și agenții de muncă temporară, ocazie cu care s-au efectuat un număr de 15 controale, fiind sancționată o societate cu amendă

contravențională în sumă de 25.000 lei pentru prestarea activității de selecție și plasare fără autorizație conform Legii 156/2000.

În perioada 02.10-07.10.2024 s-a desfășurat Campania națională pentru verificarea modului în care sunt respectate prevederile legale privind exercitarea unor activități cu caracter ocazional desfășurată de zilieri, ocazie cu care s-au efectuat un număr de 13 controale, nefiind constatate neconformități.

În perioada 08.10-11.10.2024 s-a desfășurat Campania națională pentru verificarea modului în care sunt respectate prevederile legale privind încheierea și executarea contractelor individuale de muncă de către angajatorii care desfășoară activități de spălare și curățare a articolelor textile și a articolelor din blană - Cod CAEN 9601 și activități de întreținere corporală - Cod CAEN 9604, ocazie cu care s-au efectuat un număr de 35 controale, nefiind constatate neconformități.

În perioada 31.10-08.11.2024 s-a desfășurat Campania națională pentru verificarea modului în care sunt respectate de către angajatori a prevederilor O.G. 25/2014 privind încadrarea în muncă și detașarea străinilor pe teritoriul României, ocazie cu care s-au efectuat un număr de 55 controale, fiind sancționați un număr de 5 angajatori, aplicându-se un număr de 8 sancțiuni, respectiv 2 amenzi în sumă de 43.300 lei (2 persoane în situații de muncă nedeclarată) și 6 avertismente conform prevederilor O.G. 2/2001.

În perioada 14.11-22.11.2024 s-a desfășurat Campania națională pentru verificarea modului în care sunt respectate prevederile legale în domeniul relațiilor de muncă în transportul rutier, ocazie cu care s-au efectuat un număr de 22 controale, fiind sancționați un număr de 4 angajatori, aplicându-se 6 sancțiuni, respectiv 5 amenzi contravenționale în sumă de 7.500 lei și un avertisment conform prevederilor O.G. 2/2001.

În perioada 27.11-29.11.2024 s-a desfășurat Campania națională pentru verificarea modului în care sunt respectate prevederile legale cu privire la condițiile de funcționare și procedura de înregistrare a agenților de plasare a forței de muncă în străinătate potrivit Legii nr.156/2000, ocazie cu care s-au efectuat un număr de 12 controale, o societate fiind sancționată cu avertisment conform prevederilor O.G. 2/2001.

În perioada 05.12-13.12.2024 s-a desfășurat Campania națională pentru verificarea modului în care sunt respectate de către angajatori a prevederilor legale în domeniul relațiilor de muncă la centrele rezidențiale destinate persoanelor vârstnice, centrele rezidențiale destinate persoanelor adulte cu dizabilități și cele destinate copiilor, ocazie cu care s-au efectuat un număr de 13 controale, fiind sancționați un număr de 2 angajatori, aplicându-se 2 sancțiuni, respectiv o amendă contravențională în sumă de 1.500 lei și un avertisment conform prevederilor O.G. 2/2001.

Valoarea amenzilor aplicate, de către inspectorii de munca din cadrul Serviciului Control Relații de Muncă, pentru munca nedeclarată conform art.260 alin.1 lit.e - e³ din Legea 53/2003 (republicată), în perioada 01.01-31.12.2024 este de 1210000 lei; numărul total de agenți economici depistați cu munca nedeclarată în perioada 01.01 - 31.12.2024 este de 36.

Numărul total de persoane depistate de către inspectorii de muncă din cadrul Serviciului Control Relații de Muncă prestand munca nedeclarată în perioada 01.01-31.12.2024, este de 55 persoane.

Totodată, în perioada 01.01- 31.12.2024 au fost rezolvate un număr de 1218 petiții ale angajaților cu privire la practicarea de către angajatori a muncii fără forme legale de angajare și nerespectarea drepturilor ce decurg din contractele individuale și colective de muncă.

Activitatea de identificare și combatere a cazurilor de muncă nedeclarată s-a realizat prin controale inopinate la toate tipurile de angajatori, iar rezultatul acțiunilor de control a fost mediatizat în presa locală și la posturile de radio și TV locale (ziarele Telegraf, Cuget Liber, Observator, Jurnalul, Replica, Radio Constanta, Antena 3 Constanta, TV Neptun), în speranța unui efect educațional asupra angajatorilor, dar mai ales al angajaților în probleme de legislația muncii.

În timpul controalelor s-a procedat la identificarea personalului, verificarea formelor legale de angajare, a documentelor de plată a salariilor, garantarea salariului minim brut pe țară, evidența orelor de muncă prestate de salariați și a altor prevederi din legislația muncii.

Măsurile întreprinse de inspectorii de muncă pentru combaterea și diminuarea muncii nedeclarate, sunt:

- aplicarea amenzilor contravenționale prevăzute de art.260 alin.(1) lit.e - e³ din Legea 53/2003 publicată ;
- încheierea imediată a contractelor individuale de muncă în formă scrisă și înregistrarea și transmiterea acestora în registrul general de evidența al salariaților;
- urmărirea permanentă a angajatorilor supuși monitorizării, cărora li s-au stabilit măsuri de intrare în legalitate;
- acordarea de consultanță de specialitate unităților controlate în cazurile de necunoaștere a legislației muncii;
- efectuarea cu prioritate a controalelor - ca urmare a sesizărilor făcute de organele de poliție, prefectura, primării din județ, etc.
- creșterea gradului de conștientizare atât a angajatorilor cât și a angajaților privind importanța încheierii în formă scrisă a contractului individual de muncă și a înmănatii unui exemplar angajatului anterior începerii activității.

Prin activitățile de control efectuate s-a încercat instituirea unei discipline în domeniul respectării legislației muncii, astfel ca măsurile de protecție a persoanelor încadrate în muncă să fie reale, iar acestea să beneficieze de drepturile prevăzute de legislația muncii în vigoare, și munca nedeclarată și subdeclarată să fie diminuată. Toate controalele efectuate au avut și un caracter de informare atât a angajatorilor cât și a angajaților asupra riscurilor pe care le presupune practicarea muncii nedeclarate, precum și a necesității asigurării unei protecții sociale a angajaților.

De asemenea, în perioada 01.01 - 31.12.2024 s-au transmis un număr de 445 scrisori de notificare în vederea informării în scop preventiv, cu recomandarea de a consulta și de a respecta integral legislația incidentă în domeniul relațiilor de muncă, la angajatori care desfășoară activitate în domeniul fabricarea pâinii, fabricare prajiturilor, activități ale centrelor de fitness, activități de jocuri de noroc și pariuri, activități de asistență medicală, lucrări de construcții, etc..

Sanctiunile aplicate în baza Legii 53/2003 republicată au dus în majoritatea cazurilor la remedierea deficiențelor constatate.

În urma controalelor efectuate în perioada 01.01-31.12.2024 am depistat la agenții economici controlați următoarele situații speciale:

- angajatori care înregistrează și transmit în REGES contracte individuale de muncă care nu există; persoanele identificate la lucru deși menționează că nu au semnat contracte

individuale de muncă, au înregistrate și transmise contractele individuale de muncă în REGES;

- societăți comerciale care sunt dizolvate sau în lichidare judiciară, la care a fost foarte greu sau chiar imposibil de a intra în posesia actelor necesare, în vederea certificării unei anumite perioade de vechime în muncă, datorită nedepistării locului arhivării acestora ;

- societăți comerciale aflate în insolvență, lichidare judiciară care folosesc muncă nedeclarată ;

- conducători de societăți comerciale - cetățeni străini - care au părăsit țara nepredând actele societății unei alte persoane care să-i reprezinte.

- pentru a evita sancționarea, unii angajatori încheie contracte individuale de muncă fără a completa data începerii sau nu sunt semnate de salariați, la control invocându-se că salariatul lucrează de câteva zile și nu a avut timp să-l semneze însă este înregistrat și transmis în registrul general de evidență al salariaților.

- de cele mai multe ori salariații refuză să completeze fișele de identificare pentru a nu își pierde locul de muncă.

- un impediment în desfășurarea controalelor, este declararea oficială a sediului social la altă adresă decât cea la care se desfășoară activitatea societății; pentru depistarea acestor angajatori, se irosește mult timp fiind necesară deplasarea inspectorilor de muncă la 2-3 adrese pentru identificarea unei societăți.

- refuzul persoanelor găsite la lucru de a completa fișele de identificare, deși acest fapt este amendabil conform art.23 alin.1 lit.a din Legea nr.108/1999 republicată este greu de demonstrat că angajatul, angajatorul, etc. împiedică inspectorii de muncă să identifice persoanele găsite la lucru sau că acestea au refuzat să completeze fișele de identificare;

- persoanele depistate nu au asupra lor actele de identitate, fiind dificil de identificat chiar și cu ajutorul jandarmilor;

- nemulțumirea angajatorilor cu privire la întreruperea activității;

- atitudinea agresivă a angajatorilor față de inspectorii de muncă;

- invocarea de către persoanele depistate că nu prestează muncă și că au venit în vizită, deși aceștia sunt echipați de muncă sau sunt găsiți prestand activitate;

- restricționarea accesului inspectorilor de muncă pe proprietatea privată aparținând persoanelor fizice. Ex.: construcțiile executate în regie proprie deși vorbim de hoteluri, blocuri de locuințe, etc.

- insuficiența mijloacelor auto necesare deplasării în teren a celor 19 inspectori.

Verificarea modului în care angajatorii respectă prevederile Codului Muncii, Legea 53/2003, republicată, cu modificările și completările ulterioare

Majoritatea agenților economici controlați în perioada 01.01-31.12.2024, respectă clauzele prevăzute în contractele individuale de muncă, contractele colective de muncă și a celorlalte prevederi din legislația muncii.

În urma controalelor efectuate în perioada 01.01 - 31.12.2024, s-a constatat refuzul angajatorului de a pune la dispoziția inspectorilor de muncă a documentelor solicitate în cazul a 39 de societăți (38 amenzi și 1 avertisment), care au fost sancționate contravențional cu amendă cuprinsă între 5000 -10.000 lei fiecare, conf. art.23 alin.(1) lit."c" din Legea 108/99 republicată (valoare totală a amenzilor 195.000 lei); de asemenea, în cazul a 21 societăți a fost sesizat parchetul competent datorită faptului că

angajatorul intra sub incidenta art. 264 (2) din Legea 53/2003 Rep. care precizeaza : “constituie infractiune si se pedepseste cu inchisoare de la o luna la un an sau cu amenda penala refuzul nejustificat al unei persoane de a prezenta organelor competente documentele legale, in scopul impiedicarii verificarilor privitoare la aplicarea reglementarilor generale si speciale în domeniul relatiilor de muncă, in termen de cel mult 15 zile de la primirea celei de-a doua solicitări”.

De asemenea, in urma controalelor efectuate in perioada 01.01 - 31.12.2024, a fost sezizat parchetul în cazul a două societăți (plângeri penale) pentru a se constata dacă sunt îndeplinite condițiile legale privind existența infracțiunii prevăzute de art.265 alin.(1) din Legea 53/2003 - nerespectarea regimului de muncă al minorilor.

Majoritatea agentilor economici, verificati in perioada 01.01 - 31.12.2024, respecta prevederile Codului Muncii - privind salariul de baza minim brut pe tara, clauzele din contractele individuale de munca privind stabilirea si respectarea duratei timpului de munca si de odihna; stabilirea si acordarea la timp a drepturilor care decurg din munca prestata.

In actiunile de control efectuate s-a verificat, modul de intocmire a documentelor de prezenta (condici, fise, pontaje,etc.), organizarea lucrului in schimburi (unde este cazul), respectarea timpului de munca si odihna, respectarea celorlalte drepturi prevazute in legislatia muncii (concedii de odihna, concedii medicale, etc.), respectarea normelor specifice privind conditiile de munca ale tinerilor, femeilor, precum si a celorlalte categorii de persoane defavorizate).

In urma controalelor efectuate in perioada 01.01- 31.12.2024 au fost depistate la agentii economici urmatoarele situatii speciale:

- necompletarea tuturor clauzelor in contractele individuale de munca incheiate (CO; locul de munca, sporuri, incadrarea in locuri cu conditii deosebite, etc.;
- stipularea in contractul individual de munca a unor clauze contrare dispozitiilor legale;
- lipsa actelor aditionale prin care se modifica clauzele contractului individual de munca privind salariul, functia sau locul de desfasurare a activitatii;
- in cazul concediile fara plata acordate angajatilor, pentru interes personal, nu exista cereri din partea acestora.
- desi multi angajatori acorda tichete de masa, acest drept nu se mentioneaza la "alte drepturi" in contractele individuale de munca si nici nu sunt prevazute (negociate) in Regulamentul Intern si/sau Contractul Colectiv de Munca;
- nu se tine corect evidenta orelor de munca prestate de fiecare angajat;
- in general se acorda concediu legal de odihna dar sunt si situatii in care din cauza lipsei fortei de munca calificate concediul de odihna nu se acorda pe an calendaristic.
- in multe cazuri, angajatorii nu compenseaza in bani concediulul de odihna cuvenit angajatilor, pentru perioada lucrata, la data incetarii activitatii;
- multi angajatori nu fac dovada platii drepturilor salariale angajatilor conform codului muncii si/sau nu respecta data platii salariului stabilita in contractele individuale de munca.

Masurile dispuse prin actele de control incheiate se refera la respectarea duratei timpului de munca de 8 ore/zi, plata orelor suplimentare conform Codului Muncii la unitatile unde nu se poate compensa cu timp liber corespunzator si respectarea celorlalte prevederi din contractul colectiv de munca aplicabil si prevederile Legii 53/2003 republicata.

Cu ocazia controalelor efectuate s-au dispus 1743 masuri pentru intrarea in legalitate.

In urma verificarilor efectuate s-a constatat urmatoarele:

- un numar de 25 angajatori nu au dus la indeplinire masurile dispuse de inspectorii de munca, la termenele stabilite de acestia, motiv pentru care au fost sanctionati contraventional cu avertisment sau cu amenda cuprinsa intre 5000 - 10.000 lei fiecare, conform art.23 alin.1 lit."b" din Legea nr.108/1999 republicata - valoare totala a amenzi 135000 lei (3 avertismente si 22 amenzi);
- neacordarea la termen a salariilor convenite pentru munca prestata din cauza lipsei de disponibil in contul curent generata de blocajul economico-financiar;
- neacordarea la termen a tichetelor de masa prevazute in contractele colective/individuale de munca;
- nerespectarea prevederilor legale privind munca in zilele de sarbatoare legala in cazul a 1 angajator care au fost sanctionat contraventional cu avertisment conform art. 260 alin. (1) lit.g din Legea 53/2003 republicata;
- nerespectarea prevederilor legale privind munca suplimentara in cazul a 3 angajatori care au fost sanctionati contraventional cu avertisment sau amenda cuprinsa intre 1500 - 3000 lei pentru fiecare salariat caruia nu i s-au respectat drepturile, conform art. 260 alin. (1) lit.i din Legea 53/2003 republicata - suma totala amenzi 57000 lei;
- nerespectarea prevederilor legale privind acordarea repausul saptamanal in cazul a 24 angajatori care au fost sanctionati contraventional cu avertisment sau amenda cuprinsa intre 1500 - 3000 lei fiecare, conform art. 260 alin.(1) lit.j din Legea 53/2003 republicata - suma totala amenzi 18.000 lei;
- nerespectarea prevederilor legale privind obligatia de a tine evidenta orelor de munca prestate de fiecare salariat a fost constatata in cazul a 72 de angajatori, care au fost sanctionati contraventional cu avertisment sau amenda cuprinsa intre 1500 - 3000 lei fiecare, conform art. 260 alin.(1) lit.m Legea 53/2003 republicata - suma totala amenzi 80.000 lei.
- întârzierea la plata drepturilor salariale cu mai mult de o lună de la data plății salariilor negociată în contractele individuale de muncă a fost constatată în cazul a 56 de angajatori, care au fost sancționați contravențional cu avertisment sau amendă cuprinsă între 5.000 - 10.000 lei pentru fiecare persoana pentru care nu s-a plătit salariul, conform art. 260 alin.(1) lit. s Legea 53/2003 republicată - sumă totală amenzi 1.190.000 lei.

Pentru rezolvarea acestor situatii inspectorii de munca au stabilit masuri pentru intrarea in legalitate, masuri care au fost realizate la termenele stabilite in procesele verbale de control cu anumite exceptii.

Verificarea modului in care angajatorii respecta prevederile O.G. nr. 25/2014 privind incadrarea in munca si detasarea strainilor pe teritoriul Romaniei si pentru modificarea si completarea unor acte normative privind regimul strainilor in Romania.

În perioada 01.01- 31.12.2024 au fost efectuate 131 controale, din care 33 împreună cu reprezentanți ai I.G.I Constanța, pentru verificare modului de respectare a prevederile O.G. nr. 25/2014 privind încadrarea în muncă și detașarea străinilor pe teritoriul României și pentru modificarea și completarea unor acte normative privind regimul străinilor în România.

Control privind modul in care agentii economici respecta prevederile Legii 156/2000 privind protectia cetatenilor romani care lucreaza in strainatate modificata si completata

In perioada 01.01- 31.12.2024 au fost efectuate 18 controale la societati care au ca obiect de activitate "plasarea de forta de munca in strainatate", 3 dintre acestea fiind sanctionate cu amenda si avertisment (in suma de 25.000 lei) sau avertisment pentru incalcarea legislatiei in vigoare.

Controlul privind modul in care angajatorii respecta prevederile Legii nr.16/2017

In perioada 01.01 - 31.12.2024 au fost verificati 25 angajatori care se aflau sub incidenta Legii 16/2017. Cu aceasta ocazie s-a constatat ca 19 angajatori nu respecta prevederile legale in vigoare, motiv pentru care acestia au fost sanctionati contravențional cu avertisment sau amenda - suma totala amenzi 70.000; pentru remedierea deficientelor constatate au fost dispuse un numar de 20 masuri cu termen de indeplinire.

Verificarea modului de respectare de catre angajatori a prevederile legale - HG 905/2017 - privind registrului de evidenta a salariatilor

In perioada 01.01- 31.12.2024 s-au constatat cazuri de nerespectare a prevederilor legale la 247 angajatori care au fost sanctionati contravențional cu avertisment sau amenda conform HG 905/2017 - valoarea totala a amenzilor aplicate fiind de 132.000 lei.

Verificarea modului în care angajatorii respectă prevederile Legii nr. 202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați, republicată

In perioada 01.01 - 31.12.2024 au fost efectuate un numar de 268 controale avand ca obiectiv respectarea prevederilor Legii nr. 202/2002 privind egalitatea de sanse si de tratament intre femei și barbati, republicată, fiind sanctionata o societate cu avertisment, stabilindu-se un numar de 13 de masuri cu termen de indeplinire.

In urma celor prezentate anterior consideram ca Serviciul Control RM a reusit sa atinga obiectivele stabilite de inspectia Muncii, cautand sa mentina un echilibru social in relatiile cu partenerii sociali - patronate si sindicate.

Luca Adrian
Inspector sef
ITM Constanta



Ionita Gabriel
Inspector sef adj.RM
ITM Constanta