



INSPECȚIA MUNCII
INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BUZĂU

Nr. 8682 /SCRM/ 12.10.23

COMUNICAT DE PRESĂ
privind rezultatele controalelor din domeniul relațiilor de muncă
în Trimestrul III 2023

Inspectoratul Teritorial de Muncă Buzău în baza prevederilor art.19 din Legea nr. 108/1999 - pentru înființarea și organizarea INSPECȚIEI MUNCII, republicată și a HG nr. 488/2017 - cu modificările și completările ulterioare, a efectuat acțiuni de control în Trimestrul III 2023 având ca obiectiv verificarea modului în care angajatorii respectă prevederile legislației în vigoare în domeniul relațiilor de muncă după cum urmează :

- 294 controale la agenți economici din Județul Buzău;
- au fost sancționați 35 angajatori și s-au aplicat 49 sancțiuni contravenționale (19 amenzi contravenționale în cuantum de 142.500 lei și 30 avertismente);
- s-au dispus 898 măsuri cu termene precise de realizare pentru remedierea neconformităților constatate de inspectorii de muncă.

Munca nedeclarată

- în trimestrul III 2023 au fost identificați 8 angajatori care nu au încheiat cel târziu în ziua anterioară începerii activității în formă scrisă contract individual de muncă, prin consimțământul părților, pentru fiecare persoană primită la muncă, fie nu au transmis elementele contractelor individuale de muncă în registrul general de evidența salariaților cel târziu în ziua anterioară începerii activității, fie au primit la munca persoane care aveau contractul individual de muncă suspendat sau au primit la muncă persoane cu depășirea timpului de muncă stabilit în cadrul unui contract individual de munca cu timp parțial. Aceste fapte definite de art.15¹ lit.a)-d) din Codul Muncii, republicat, drept muncă nedeclarată, au fost sancționate de inspectorii de muncă prin aplicare de amenzi și avertismente.

- în trimestrul III 2023 au fost depistate un număr de 10 persoane prestând muncă nedeclarată și au fost aplicate 8 sancțiuni astfel : 5 amenzi în cuantum de 110.000 lei și 3 avertismente. Stabilirea sancțiunilor s-a realizat ținând cont de circumstanțele personale ale angajatorilor conform art.21(3) din OG nr.2/2001 aprobată cu modificări prin Legea nr.180/2002.

S-au dispus 8 măsuri obligatorii specifice fiecărei constatări : de primire la muncă a unei persoane numai după încheierea în formă scrisă a contractului individual de muncă, de transmitere a raporturilor de muncă în registrul general de evidență a salariaților cel târziu în ziua anterioară începerii activității, de a nu primi la muncă un salariat în perioada în care acesta are contractul de muncă suspendat, de a nu primi la muncă un salariat cu depășirea timpului de muncă stabilit în cadrul contractelor individuale de muncă cu timp parțial.

Deficiențele frecvent constatate :

- neîncheierea în forma scrisă a contractului individual de muncă anterior începerii activității;
- transmiterea cu întârziere a elementelor contractului individual de muncă, a suspendărilor, reluărilor de activitate în REVISAL;
- neîntocmirea actelor de încetare a raporturilor de muncă;
- lipsă evidență timp de muncă ,cu evidențiere ora de începere și ora sfârșit program de muncă la fiecare loc de muncă organizat de angajator;
- neplata drepturilor salariale;
- neîndeplinirea măsurilor dispuse de inspectorii de muncă prin actele de control
- neacordare concediu odihnă, necompensarea acestuia la încetarea raporturilor de muncă;
- nerespectarea dispozițiilor privind munca suplimentară și a repausului săptămânal.

INSPECTOR ȘEF,
Maiorescu Cecilia



Red:GMD/1 ex

Str. Mesteșărenilor nr.43, Buzău
Tel.: +4 0238713047; fax: +4 0238426939
www.itmbuzau.ro

Conform prevederilor Regulamentului (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor), informațiile referitoare la datele cu caracter personal cuprinse în acest document sunt confidențiale. Acestea sunt destinate exclusiv persoanei/persoanelor menționate ca destinatar/destinatari și altor persoane autorizate să-l primească. Dacă ați primit acest document în mod eronat, vă rugăm să informați pe cineva din cadrul organizației și să returnați documentul primit, ștergându-l.