



INSPECȚIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCĂ BUZĂU

DECIZIA NR. 90 din 23.05.2024

Domnul Bogdan CHITACU, inspector șef adjunct în domeniul relațiilor de muncă, gradul II, cu atribuțiile delegate corespunzătoare funcției temporar vacante de inspector șef, gradul II, din cadrul Inspectoratului Teritorial de Muncă Buzău, în baza Ordinului ministrului muncii și solidarității sociale nr.552/26.01.2024;

Având în vedere:

- Ordonanța de urgență a Guvernului nr.57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare ;
- Legea nr.108/1999 privind înființarea și organizarea Inspecției Muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- Hotărârea Guvernului nr.488/2017 privind aprobarea Regulamentului de organizare și funcționare a Inspecției Muncii;
- Hotărârea Guvernului nr.1268/2021 privind aprobarea Strategiei naționale anticorupție pe perioada 2021-2025 și a documentelor aferente acesteia;
- H.G. nr.599/2018 pentru aprobarea Metodologiei standard de evaluare a riscurilor de corupție în cadrul autorităților și instituțiilor publice centrale, împreună cu indicatorii de estimare a probabilității de materializare a riscurilor de corupție, cu indicatorii de estimare a impactului în situația materializării riscurilor de corupție și formatul registrului riscurilor de corupție, precum și pentru aprobarea Metodologiei de evaluare a incidentelor de integritate în cadrul autorităților și instituțiilor publice centrale, împreună cu formatul raportului anual de evaluare a incidentelor de integritate;
- Decizia nr. 50/09.02.2024 privind actualizarea Grupului de Lucru pentru Monitorizarea Riscurilor de corupție;
- Decizia nr. 13/16.03.2023 pentru actualizarea "Planul de integritate pentru implementarea Strategiei Naționale Anticorupție 2021-2025";
- Adresa Inspecției Muncii nr.983/DSSM/9859/22.05.2024 privind modul de implementare a Planului de integritate aferent anului 2023 și actualizarea Planului de integritate;

În temeiul art.19 pct.28 din Anexa nr.2 la Ordinul ministrului muncii și solidarității sociale nr.695/06.03.2024, privind Regulamentul de organizare și funcționare al Inspectoratului Teritorial de Muncă, emite următoarea:

DECIZIE :

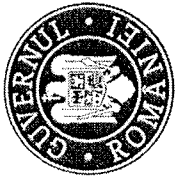
ARTICOL UNIC Se aprobă "Planul de integritate pentru implementarea Strategiei Naționale Anticorupție 2021-2025", la nivelul Inspectoratului Teritorial de Muncă Buzău, pentru anul 2024 prevăzut în anexa nr.1, parte integrantă a prezentei decizii.

p.INSPECTOR ȘEF

BOGDAN CHITACU

INSPECTOR ȘEF ADJUNCT RELAȚII DE MUNCĂ





INSPECTIA MUNCII

INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCA BUZAU

Anexa nr.1 la Decizia nr. 90 din 23.05.2024

Plan de integritate
pentru implementarea Strategiei naționale anticorupție 2021-2025
la nivelul Inspectoratului Teritorial de Munca Buzau în anul 2024

Nr. Crt	Descrierea măsurii	Indicatori	Riscuri	Responsabil	Termen	Observații
OBIECTIV GENERAL NR.1 - CREȘTEREA GRADULUI DE IMPLEMENTARE A MĂSURILOR DE INTEGRITATE LA NIVELUL APARATULUI PROPRIU AL ITM BUZAU						
Obiectiv specific nr. 1.1 - Implementarea măsurilor de integritate la nivelul aparatului propriu al ITM BUZAU						
1	Adoptarea și distribuirea în cadrul instituției a declarației privind asumarea unei agende de integritate organizațională	Declarație adoptată; Declarație distribuită	Adoptarea unei declarații neadaptate contextual; Nivel scăzut de implicare al angajaților	Conducătorul instituției; Grupul de lucru pentru prevenirea corupției din cadrul ITM Buzau	Permanent	Măsura îndeplinită la data aprobării Planului. Declarația va fi asumată de către conducătorul instituției ori de câte ori intervin modificări în structura de personal de la nivelul conducerii instituției.
2	Adoptarea și distribuirea în cadrul instituției a planului de integritate, urmare a consultării angajaților și a evaluării de risc conform HG nr. 599/2018	Plan de integritate adoptat; Persoane desemnate pentru monitorizarea implementării planului de	Nivel scăzut de implicare al angajaților Caracter exclusiv formal al consultării;	Grupul de lucru pentru prevenirea corupției din cadrul ITM BUZAU	31.05.2024	-

			integritate	Nealocarea resurselor umane și financiare necesare			
3	Evaluarea anuală a modului de implementare a planului și adaptarea acestuia la riscurile și vulnerabilitățile nou apărute	Raport de evaluare întocmit și publicat pe site-ul instituției; Plan publicat pe site-ul instituției	Caracter formal al demersului în absența aplicării efective a metodologiei de evaluare a riscurilor	Grupul de lucru pentru prevenirea corupției din cadrul ITM Buzau	31.05.2024	Raportul de evaluare se elaborează până la data de 31.05.2024 pentru anul 2023	
4	Identificarea, analizarea, evaluarea și monitorizarea riscurilor de corupție, precum și stabilirea și implementarea măsurilor de prevenire și control al acestora, conform HG nr. 599/2018	Registrul riscurilor de corupție completat; Nr. de riscuri și vulnerabilități identificate; Nr de măsuri de intervenție;	Caracter formal al demersului, în absența aplicării efective a metodologiei de evaluare a riscurilor	Comisia de monitorizare, coordonare și îndrumare metodologică a dezvoltării sistemului de control managerial al ITM Buzau	31.03.2024	-	
5	Identificarea, evaluarea și raportarea unitară a incidentelor de integritate, conform HG nr. 599/2018, precum și stabilirea unor măsuri de prevenire și/sau control urmare a producerii acestora;	Rapoarte întocmite; Nr. de incidente identificate; Nr. și tipul de măsuri de prevenire și/sau control luate	Identificarea greșită a faptelor ca incidente de integritate; Lipsa de relevanță a datelor provenită din greșita încadrare a faptelor ca incidente de integritate	Consilierul de integritate	31.03.2024	Raportul anual de evaluare a incidentelor de integritate se elaborează până la 31.03.2024 pentru anul anterior (conform prevederilor art. 9, alin. (1) din Anexa 5 la H.G. nr. 599/2018); Rapoartele de analiză a incidentelor de integritate se realizează ori de câte ori este cazul (conform prevederilor art. 7, alin. (2) din Anexa la H.G. nr.	

						599/2018)
6	Transmiterea contribuțiilor solicitate de secretariatul tehnic și participarea la activitățile de coordonare și monitorizare a strategiei	Raportari întocmite către IM		Consilierul de integritate	31.03.2024	-
OBIECTIV GENERAL NR. 2 - REDUCEREA IMPACTULUI CORUPȚIEI ASUPRA CETĂȚENILOR						
7	Consolidarea profesionalismului în cariera personalului din cadrul ITM Buzau, prin aplicarea efectivă a mecanismelor de evaluare a performanțelor, evitarea numirilor temporare în funcțiile publice de conducere, transparentizarea procedurilor de recrutare în sectorul public și asigurarea stabilității funcției publice;	<p>Nr. funcționarilor publici evaluați;</p> <p>Nr. și tipul măsurilor dispuse urmare a evaluărilor realizate;</p> <p>Nr. posturilor de conducere ocupate cu titlu permanent;</p> <p>Procentul posturilor de conducere ocupate cu titlu permanent prin raportare la numărul total al posturilor de conducere din instituție;</p> <p>Nr. și tip de măsuri luate în vederea asigurării vizibilității anunțurilor aferente procedurilor de recrutare</p>	<p>Evaluarea formală a funcționarilor publici;</p> <p>Nealocarea resurselor umane și financiare necesare</p>	SERUI	31.03.2024	-
8	Asigurarea unei protecții efective a cetățenilor care sesizează presupuse incidente de integritate savarsite de furnizorii de servicii publice	Nr. sesizări privind posibile încălcări ale legii	Neasigurarea corectă a canalelor de sesizare pentru cetățeni	Grupul de lucru pentru prevenirea corupției din cadrul ITM Buzau	31.03.2024	

9	Formarea unei culturi civice de confruntare a fenomenului corupției „mici”, inclusiv prin utilizarea noilor tehnologii (de exemplu, social media);	<p>Nr. de sesizări transmise de cetățeni;</p> <p>Nr. și tip de canale utilizate;</p> <p>Nr. materiale educative diseminate;</p> <p>Nr. de mesaje preventive (postări) publicate pe canalele instituționale de comunicare online (Site-ul ITM Buzau)</p>	<p>Nealocarea resurselor umane și financiare necesare;</p> <p>Neimplicarea cetățenilor în demers;</p> <p>Lipsa specialiștilor în domeniul comunicării online</p>	SERUII CRP	31.03.2024	-
OBIECTIV GENERAL NR. 3 - CONSOLIDAREA MANAGEMENTULUI INSTITUȚIONAL ȘI A CAPACITĂȚII ADMINISTRATIVE PENTRU PREVENIREA ȘI COMBATEREA CORUPȚIEI						
Obiectiv specific nr. 3.1 - Eficientizarea măsurilor preventive anticorupție prin remedierea lacunelor și a inconsistențelor legislative, precum și prin asigurarea implementării lor efective						
10	Asigurarea aplicării efective și unitare a legislației de transpunere a Directivei 2019/1937	<p>Nr. de raportări;</p> <p>Nr. de proceduri interne armonizate și elaborate conform prevederilor legislative;</p> <p>Nr. și tip de canale de raportare disponibile în cadrul instituțiilor;</p> <p>Existența unei persoane/ compartiment special desemnate pentru a primi sesizările avertizorilor în interes public;</p>	<p>Lipsa interesului / personalului / conducerii instituției publice;</p> <p>Nealocarea resurselor umane și financiare necesare;</p>	<p>Grupul de lucru pentru prevenirea corupției din cadrul ITM Buzau</p> <p>Conducătorii serviciilor din cadrul ITM Buzau conform atribuțiilor prevăzute în R.O.F al ITM Buzau</p> <p>Comisia de monitorizare, coordonare și îndrumare metodologică a dezvoltării sistemului de control managerial</p>	31.12.2024	-

			Nr. de măsuri administrative adoptate pentru înlăturarea cauzelor sau circumstanțelor care au favorizat încălcarea normelor, diferențiat pe tipologii;		al ITM Buzau	
			Nr. de situații de represalii la locul de muncă;			
			Nr. de plângeri depuse în instanță			
Obiectiv specific nr. 3.2 - Îmbunătățirea capacității de gestionare a eșecului de management prin corelarea instrumentelor care au impact asupra identificării timpurii a riscurilor și vulnerabilităților instituționale						
11	Auditarea, o dată la doi ani, a sistemului de prevenire a corupției la nivelul aparatului propriu al ITM Buzau	Nr. recomandări formulate; Gradul de implementare a recomandărilor formulate; Structuri de audit consolidate	Nealocarea resurselor umane și financiare necesare; Lipsa cooperării din partea structurilor ITM Buzau	Compartimentul Audit	O dată la 2 ani	-
OBIECTIV GENERAL NR. 4 - CONSOLIDAREA INTEGRITĂȚII ÎN DOMENIILE DE ACTIVITATE ALE INSPECTORATULUI TERITORIAL DE MUNCA BUZAU						
Obiectiv specific nr. 4.1. - Creșterea integrității și a gradului de educație anticorupție a personalului din cadrul ITM Buzau, reducerea vulnerabilităților și a riscurilor de corupție						
12	Elaborarea și diseminarea periodică a materialelor/informărilor privind măsurile preventive anticorupție (conflictul de interese, incompatibilități, declararea averilor, etica, etc.)	materiale/informări elaborate și diseminate;	Lipsa interesului din partea personalului ITM Buzau	Grupul de lucru pentru prevenirea corupției din cadrul ITM Buzau	31.12.2024	-

13	<p>Asigurarea participării la programe de creștere a gradului de conștientizare și a nivelului de educație anticorupție a personalului propriu și a celui din structurile subordonate: (ex: sesiuni de instruire/ întâlniri / grupuri de lucru în domenii ca: achiziții publice, etică, consiliere etica, management financiar, resurse umane, transparență, acces la informații de interes public, declararea averilor, conflicte de interese, incompatibilități, sistem de control intern-managerial, declararea cadourilor, pantouflage, avertizarea în interes public, IT, etc)</p>	<p>programe de formare; Tipuri de programe de formare accesate; broșuri, ghiduri, materiale cu caracter informativ diseminat</p>	<p>Resurse financiare insuficiente; Grad scăzut de participare</p>	<p>Conducerea Instituției; Coordonatorul planului de integritate</p>	<p>Permanent</p>	<p>-</p>
14	<p>Actualizarea și diseminarea Codului de etică la nivelul structurilor ITM Buzau</p>	<p>Cod de etică diseminat; Numărul acțiunilor de diseminare</p>	<p>Lipsa interesului din partea personalului ITM Buzau; Lipsa implicării consilierului de etică</p>	<p>Consilierul de Etică</p>	<p>31.12.2024</p>	<p>-</p>
<p>Obiectiv specific nr. 4. 2 Creșterea transparenței instituționale prin extinderea gradului de disponibilitate a informațiilor de interes public</p>						
15	<p>Monitorizarea actualizării periodice a informațiilor de interes public ale conținutului site-ului web al ITM Buzau (https://www.itmbuzau.ro)</p>	<p>Adrese primite și mesaje de poștă electronică (e-mail) prin care sunt solicitate modificări ale conținutului site-ului web al ITM Buzau</p>	<p>Furnizarea de informații greșite sau incomplete; Deficiențe de comunicare; Erori umane; Apariția unor defectiuni de natură tehnică.</p>	<p>CRP Serviciul informatică</p>	<p>31.12.2024</p>	<p>-</p>

16	Asigurarea respectării prevederilor privind accesul la informații de interes public	Nr. și tipul de informații de interes public publicate din proprie inițiativă - informații publicate în conformitate cu prevederile art. 5 din Legea nr. 544/2001;	Nealocarea resurselor umane corespunzătoare; Supra încărcarea cu sarcini a persoanelor responsabile cu comunicarea informațiilor de interes public;	CRP	31.12.2024	-
OBIECTIV GENERAL NR. 5 - CONSOLIDAREA PERFORMANȚEI DE COMBATERE A CORUPȚIEI PRIN MIJLOACE PENALE ȘI ADMINISTRATIVE						
Obiectivul specific 5.4. - Întărirea rolului de coordonare metodologică în domeniul controlului administrativ desfășurat la nivelul instituțiilor aflate în subordinea/sub autoritatea/în coordonarea ITM Buzau						
17	Consolidarea capacității structurilor de control din cadrul ITM Buzau de a identifica riscurile și vulnerabilitățile instituționale, implicit pe cele ce vizează aspecte de integritate;	Resurse umane suplimentare alocate; Nr. controale realizate; Nr. recomandări implementate;	Nealocarea resurselor umane și financiare necesare; Nerealizarea de controale; Neaplicarea recomandărilor formulate	Conducătorul instituției Conducătorii structurilor de control	31.12.2024	-

Intocmit

Consilier de integritate
Ortopelea Roxana

