

ROMÂNIA
JUDECĂTORIA PITEȘTI
STR. EROILOR NR. 49, PITEȘTI, JUD. ARGEȘ
PITEȘTI-ARGEȘ
SECȚIA CIVILĂ

Destinatar:
**SINDICATUL NATIONAL AL
SALARIATILOR DIN INSTITUTIILE
MINISTERULUI MUNCII LA NIVEL
DE UNITATE AGENTIA JUDETEANA
PENTRU OCUPAREA FORTEI DE
MUNCA BRAILA**
Pitesti, Piata Vasile Milea, nr. 3 cam 1,
et. 3, județul ARGEȘ

DOSARUL NR. 4061/280/2024
Materia: Civil
Stadiul procesual al dosarului: Fond
Obiectul dosarului: reprezentativitate sindicat
Complet: c2-12

COMUNICARE HOTARÂRE CIVILĂ

NR. 1578/2024 DIN DATA DE 19 Martie 2024

Stimată doamnă/Stimate domn,

vă comunicăm, alăturat, copia hotărârii civile nr. 1578/2024, pronunțată la data de 19 Martie 2024, de către JUDECĂTORIA PITEȘTI SECȚIA CIVILĂ.

Notă: Pentru a vizualiza unele documente din dosar, accesați www.curteadeapelpitesti.ro secțiunea Do sare și folosiți parola: 2924adca. Aveți obligația de a nu divulga parola altor persoane.

**L.S. PRESEDINTE
(stampila)**



Grefier,

A.G. 28.03.2024 09:42:56, nr. comunicare 1 din 1

R O M Ȃ N I A
JUDECĂTORIA PITEȘTI
SECȚIA CIVILĂ

Sentiința civilă Nr. 1578/2024
Ședința publică de la 19 Martie 2024
Completul compus din:
PREȘEDINTE Ionela-Diana Solomon
Grefier Ancuța Gabriela Gruia

Pe rol se află judecarea cauzei civile privind pe petent SINDICATUL NATIONAL AL SALARIATILOR DIN INSTITUTIILE MINISTERULUI MUNCII LA NIVEL DE UNITATE AGENTIA JUDETEANA PENTRU OCUPAREA FORTEI DE MUNCA BRAILA, având ca obiect reprezentativitate sindicat.

La apelul nominal făcut în ședința publică a răspuns pentru petent numitul Ionică Alexandru Adrian în calitate de coordonator al Consiliului Federativ.

Procedura este legal îndeplinită.

S-a făcut referatul cauzei de către grefierul de ședință, care învederează, pe scurt, obiectul cauzei, stadiul procesual, modalitatea de îndeplinire a procedurii de citare, după care:

Constatând că pricina se află la primul termen de judecată la care părțile sunt legal citate, în fața primei instanțe, și pot pune concluzii, instanța pune în discuția părților competența instanței conform dispozițiilor art.131 C.proc.civ.

Reprezentantul petentei, având cuvântul asupra competenței, apreciază că Judecătoria Pitești este competentă general, material și teritorial să judece cauza.

Instanța, verificându-și competența constată că este competentă general, material și teritorial să soluționeze cauza.

Instanța pune în discuția părților estimarea duratei procesului.

Reprezentantul petentei, având cuvântul, estimează durata procesului la un termen de judecată.

În temeiul art. 238 Cod procedură civilă instanța estimează durata procesului la un termen de judecată.

Nemaifiind alte cereri și excepții prealabile, instanța declară deschisă etapa cercetării judecătorești și acordă cuvântul părților asupra probatoriului.

Având cuvântul asupra probatoriului reprezentantul petentei solicită încuviințarea probei cu înscrisurile aflate la dosarul cauzei.

În temeiul art. 255-258 Cod procedură civilă instanța încuviințează proba cu înscrisuri, apreciind că e admisibilă și poate conduce la lămurirea cauzei.

Nemaifiind alte cereri de soluționat, potrivit art. 392 Cod procedură civilă, instanța declară deschise dezbaterile asupra fondului și acordă cuvântul părților în ordinea și în condițiile prevăzute la art. 216 Cod procedură civilă.

Reprezentantul petentei, având cuvântul pe fond, solicită admiterea cererii astfel cum a fost formulată și acordarea personalității juridice sindicatului.

În baza art. 394 Cod procedură civilă, instanța considerându-se lămurită asupra tuturor împrejurărilor de fapt și temeiurilor de drept ale cauzei, declară închise dezbaterile asupra fondului și reține cauza pentru deliberare și pronunțare.

INSTANȚA



Deliberând asupra acțiunii civile de față, constată:

Prin cererea înregistrată sub nr. 4061/280/2024 din 29.02.2024, petentul SINDICATUL NATIONAL AL SALARIATILOR DIN INSTITUTIILE MINISTERULUI MUNCII a solicitat să se constate reprezentativitatea sindicatului la nivel DE UNITATE AGENȚIA JUDEȚEANĂ PENTRU OCUPAREA FORȚEI DE MUNCĂ BRAILA, în conformitate cu prevederile Legii nr. 367/2022 privind dialogul social.

În dovedire, petentul a depus fotocopii conforme cu originalul de pe următoarele înscrisuri: hotărârea judecătorească de dobândire a personalității juridice, încheieri de modificare a componenței organelor de conducere, declarație pe propria răspundere semnată de reprezentantul legal al sindicatului privind numărul total de membri, dovadă eliberată de angajator privind numărul total de angajați, dovada depunerii la ITM Argeș a unei copii a dosarului de reprezentativitate (f. 5-14).

Analizând actele dosarului, instanța reține următoarele:

Prin sentința civilă nr. 8706/16.10.2017 a Judecătoriei Pitești s-a acordat personalitate juridică SINDICATULUI NATIONAL AL SALARIATILOR DIN INSTITUTIILE MINISTERULUI MUNCII și s-a dispus înregistrarea acestuia ca persoană juridică.

De asemenea, așa cum rezultă din dovada privind numărul de angajați din unitate, eliberată de angajator și din declarația semnată de reprezentantul legal al sindicatului privind numărul total de membri, petentul are un număr de 21 membri din totalul de 33 de salariați ai Sindicatului Național al Salariaților din Instituțiile Ministerului Muncii

Conform dispozițiilor art. 54 lit. C. din Legea dialogului social nr. 367/2022 sunt reprezentative organizațiile sindicale care îndeplinesc cumulativ următoarele condiții:

C. la nivel de unitate:

- a) au statut legal de sindicat sau federație sindicală;
- b) au independență organizatorică și patrimonială;
- c) numărul de membri ai sindicatului sau, după caz, ai sindicatelor componente ale federației sindicale reprezintă cel puțin 35% din numărul total de angajați/lucrători aflați într-un raport juridic de muncă sau un raport de serviciu cu unitatea.

Instanța reține și prevederile art. 55 lit. D. din același act normativ potrivit cărora dovada îndeplinirii condițiilor de reprezentativitate se face astfel: D. la nivel de unitate:

- a) copie a hotărârii judecătorești de dobândire a personalității juridice de către organizația sindicală și a ultimei hotărâri judecătorești de modificare a statutului și/sau componenței organului executiv de conducere;
- b) declarație pe propria răspundere semnată de reprezentantul legal al organizației sindicale privind numărul total de membri de sindicat;
- c) adeverință eliberată de angajator sau certificat eliberat de Inspecția Muncii, privind numărul de angajați/lucrători din unitate, pe baza informațiilor extrase din baza de date organizată la nivelul Inspecției Muncii cu registrele generale de evidență a salariaților depuse de angajatori. Eliberarea certificatului în acest scop se face gratuit;
- d) dovada depunerii la Inspectoratul Teritorial de Muncă a unei copii a dosarului de reprezentativitate.

În cauză se constată că petentul a depus dovezile cerute de lege, iar din cuprinsul acestora se reține că Sindicatul Național al Salariaților din Instituțiile Ministerului Muncii este reprezentativ la nivelul Agenției Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă Brăila.

Astfel, acesta are statut legal de sindicat, are independență organizatorică și patrimonială, iar numărul de membri ai sindicatului reprezintă 64 % din numărul total de angajați, peste pragul de 35% prevăzut de lege.

Pentru considerentele de fapt și de drept expuse anterior, constatând îndeplinite condițiile prevăzute de art. 54 din Legea 367/2022, instanța va admite cererea și va constata îndeplinirea condițiilor de reprezentativitate a petentului Sindicatul Național al Salariaților din Instituțiile Ministerului Muncii la nivelul Agenției Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă Brăila.

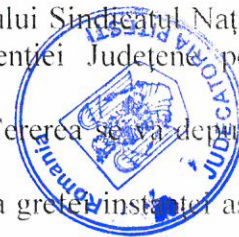
**PENTRU ACESTE MOTIVE,
ÎN NUMELE LEGII
HOTĂRĂȘTE**

Admite cererea formulată de petenta Sindicatul Național al Salariaților din Instituțiile Ministerului Muncii la nivelul Agenției Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă Brăila cu sediul în Mun.Pitești, str.Piața Vasile Milea, nr.3, cam.1, et.3, jud.Argeș CIF 38386813.

Constată îndeplinirea condițiilor de reprezentativitate a petentului Sindicatul Național al Salariaților din Instituțiile Ministerului Muncii la nivelul Agenției Județene pentru Ocuparea Forței de Muncă Brăila.

Cu drept de apel în termen de 30 de zile de la comunicare. Cererea se va depune la Judecătoria Pitești.

Pronunțată prin punerea soluției la dispoziția părților prin grija grefierului astăzi, 19.03.2024.



Președinte
Ioana Diana Solomon

Grefier
Ancuța Gabriela Gruia

I.D.S 27 Martie 2024/3 ex.

10.03.2024

JUDECATORIA PITESTI Prezenta copie se atesta de noi ca fiind conforma cu originalul si ramasa definitiva prin <u>neopelari la data</u> <u>de 03.03.2024</u> Semnatura _____	CONFORM CU ORIGINALUL
--	--------------------------

1. The first part of the document discusses the importance of maintaining accurate records of all transactions and activities. It emphasizes that this is essential for ensuring transparency and accountability in the organization's operations.

2. The second part of the document outlines the various methods and tools used to collect and analyze data. It highlights the need for robust data management systems and the importance of regular data audits to ensure the integrity and accuracy of the information.

3. The third part of the document focuses on the role of technology in enhancing data collection and analysis. It discusses the benefits of using advanced software solutions and the importance of staying up-to-date with the latest technological advancements in the field.

4. The fourth part of the document addresses the challenges associated with data collection and analysis. It identifies common issues such as data quality, privacy concerns, and the complexity of large datasets, and provides strategies to overcome these challenges.

5. The fifth part of the document concludes by summarizing the key findings and recommendations. It stresses the importance of a proactive approach to data management and the need for continuous improvement in data collection and analysis practices.