**INFORMARE PRIVIND MODUL DE REALIZARE**

**A MASURII DIN PROGRAMUL PROPRIU DE ACTIUNI**

**“Acţiune de identificare si combatere a cazurilor de munca nedeclarata si subdeclarata in domeniul prestarilor de servicii (catering, livrare, curierat, etc.) precum si in domeniul cabinetelor medicale individuale, policlinici si spitale private”**

Referitor la aceasta actiune va informam ca in perioada ianuarie – iunie 2024, in cadrul controalelor efectuate in domeniul relatiilor de munca prin programarea unitatilor pe domenii de activitate, a celor intreprinse urmare a petitiilor inregistrate la I.T.M. Braila cat si cu ocazia campaniilor dispuse de catre Inspectia Muncii au fost efectuate controale la 75 de angajatori din care 54 de angajatori cu profil de activitate catering, livrare, curierat ( cod CAEN 5320, 5610 si 5621) si 21 de controale la angajatori care desfasoara activitate in domeniul cabinetelor medicale individuale, policlinici si spitale private ( cod CAEN 8610, 8621,8622, 8623, 8690).

Pentru deficientele constatate s-au aplicat un numar de 67 de sanctiuni din care 28 amenzi contraventionale in valoare totala de 199.600 RON si 39 avertismente.

In perioada de referinta, cu ocazia controalelor efectuate, s-a urmărit modul de respectare de catre angajatori a reglementarilor legale cu privire la:

- incheierea, executarea, modificarea, suspendarea si incetarea contractului individual de munca, (inclusiv transmiterea contractelor individuale de munca in REVISAL, in termenul legal);

- contractul individual de munca cu timp partial;

- munca subdeclarata;

- durata timpului de munca si timpul de odihna;

- drepturi salariale, precum si garantarea in plata a salariului de baza minim brut pe tara;

- repausuri periodice ( repausul saptamanal, repausul zilnic, sarbatorile legale, munca de noapte, munca suplimentara);

- modul in care au fost indeplinite masurile dispuse cu ocazia controalelor anterioare, acolo unde a fost cazul;

Pe lângă identificarea şi combaterea fenomenului de muncă nedeclarată si subdeclarata, cu ocazia controalelor efectuate, concomitent, s-a urmărit si respectarea de catre beneficiarii de lucrari a dispozitiilor Legii 52/2011® privind exercitarea unor activitati cu caracter ocazional desfasurate cu zilieri.

Mentionam ca in toate situatiile in care au fost constatate neconformitati, prin procesele verbale de control au fost dispuse in sarcina angajatorilor masuri obligatorii, cu termene, de intrare in legalitate.

Avand in vedere obiectivul actiunilor stabilite prin Programul Cadru de Actiuni al Inspectiei Muncii pentru anul 2024, aprobat de Inspectorul General de Stat, inspectorii de muncă din cadrul I.T.M. Braila, in actiunile periodice de control au avut in vedere si cresterea gradului de constientizarea a angajatorilor si angajatilor cu profil de activitate catering, livrare, curierat precum si din domeniul cabinetelor medicale individuale, policlinici si spitale private, in ceea ce priveste necesitatea respectarii prevederilor legale in domeniul relatiilor de munca.

Inspector Sef Adj. R.M.

Nicu Lucian OLTEANU,