**INFORMARE**

**PRIVIND MODUL DE REALIZARE A MASURII**

**DIN PROGRAMUL PROPRIU DE ACTIUNI**

**Acțiune de identificare si combatere a cazurilor de munca nedeclarata in domeniul cabinetelor medicale individuale, policlinici**

Referitor la aceasta masura va informam ca pe parcursul anului 2023, printre unitatile programate pe domenii de activitate din Programul Propriu de actiuni al ITM Braila, atat in semestrul I cat si in semestrul II al anului 2023 au fost repartizate in vederea efectuarii unor controale privind identificare si combatere a cazurilor de munca nedeclarata si in domeniul unitatilor care asigura servicii de sanatate din cadrul cabinetelor medicale de medicina generala - medicina de familie, cabinetelor stomatologice, cabinete medicale specializate, indiferent de forma de organizare a acestora (cabinete medicale individuale, asociate, cabinete infiintate potrivit prevederilor <LLNK 11990 31 11 201 0 17>Legii nr. 31/1990rep. privind societăţile comerciale) sau de natura capitalului, de stat sau privat.

La aceasta categorie de angajatori, pe langa identificare si combatere a cazurilor de munca nedeclarata si subdeclarata a mai fost urmarit si modul in care acesti angajatori respecta dispozitiile legale in vigoare privind timpul de munca si de odihna, stabilirea si acordarea drepturile salariale, inclusiv stabilirea salariului minim brut pe tara garantat in plata, respectarea obligatiilor angajatorului ce decurg urmare a incheierii, executarii, suspendarii si incetarii unui raport de munca.

In cadrul controalelor efectuate, inspectorii de munca au purtat discutii cu angajatorii referitor la drepturile si obligatiile generate in cadrul raporturilor de munca, atat pentru angajatori cat si pentru salariati, dar si despre constientizarea si efectele negative generate de utilizarea muncii nedeclarate si subdeclarate.

Astfel ca, in vederea diminuarii consecintelor ce deriva din prestarea muncii fara incheierea de contracte individuale de munca în forma scrisa, in cadrul controalelor, pe langa prevederile legale privind stabilirea relatiilor de munca au fost urmarite salariile negociate/stabilite in contractele de munca, salariile nete declarate in fisele de identificare - Anexa la HG 488/2017 de catre persoanele identificate prestand activitate in beneficiul entitatilor controlate si comparate cu salariile nete evidentiate in statele de plata a salariilor si in declaratiile lunare privind obligatiile de plata a contributiilor sociale, impozitului pe venit si evidenta nominala a persoanelor asigurate, transmisa autoritatilor fiscale (Declaratia112).

Urmare a controalelor efectuate la aceasta categorie de angajatori au fost constatate deficiente, dupa cum urmeaza:

- zile de concediu de odihna neefecuate in totalitate, aferente anului precedent;

- neindeplinirea obligatiei de a elibera la incetarea raporturilor de munca o adeverinta care sa ateste activitatea desfasurata, durata activitatii, salariul, vechimea in munca si in specialitate, cat si eliberarea unui extras din registrul electronic, datate si certificate pentru conformitate;

- dosare de personal nu contineau toate documentele prevazute in conformitate cu prevederile art. 7 alin. 2 din HG nr. 905/2017;

- neindeplinirea obligatiei de a pastra la locul de munca verificat o copie a contractelor individuale de munca ale salariatilor care presteaza activitate in acel loc.

Pentru toate deficientele constatate, prin procesele verbale de control au fost dispuse masuri obligatorii, cu termene de remediere a acestor deficiente.

La aceasta categorie de angajatori nu au fost identificate cazuri de munca nedeclarata sau subdeclarata.

Avand in vedere obiectivul actiunilor stabilite prin Programul Cadru de Actiuni al Inspectiei Muncii pentru anul 2023, aprobat de Inspectorul General de Stat, inspectorii de muncă din cadrul I.T.M. Braila, in actiunile de control au inmanat si acestei categorii de angajatorir informari privind cele mai recente modificari legislative, avandu-se in vedere si cresterea gradului de constientizarea a angajatorilor si angajatilor in ceea ce priveste necesitatea respectarii prevederilor legale in domeniul relatiilor de munca.

Olteanu Nicu Lucian,

Inspector Sef Adj RM